

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

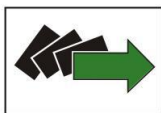


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT RADOMSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisaney w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu radomskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca i Echo Dnia oraz elektronicznych: portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl oraz portal Anonse. Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu radomskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu radomskiego.

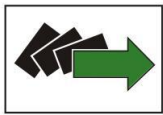
Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie radomskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn. wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.





Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego, na koniec czerwca 2014r., w powiecie radomskim wyniosła 28,4%, a w mieście Radom 21,4%, co uplasowało i powiat i miasto nie tylko znacznie powyżej średniej dla całego województwa mazowieckiego (10,2%), ale także wyraźnie powyżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie radomskim i mieście Radom zebranych zostało łącznie 1075 ogłoszeń, z tego 220 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu i 855 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Echo Dnia, portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl, kariera.pl, portal Anonse).

Popyt na pracę w zależności od branży

W powiecie radomskim i mieście Radom, wśród ogłoszeń, w których specyfikowano branżę, oferty pracy najczęściej pochodziły od pracodawców z branży związanej z handlem hurtowym i detalicznym (25,5%). Również stosunkowo duża część ogłoszeń dotyczyła przetwórstwa przemysłowego (21,3%).

Blisko 13% ogłoszeń dotyczyło branży określonej jako „pozostała działalność usługowa”, a blisko 12% - działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Pracę oferowano również w takich branżach jak: budownictwo (5,8%), transport i gospodarka magazynowa (również 5,8%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (3,9%), działalność w zakresie usług administrowania (3,2%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (2,6%).

Najrzadziej, w badanym powiecie i mieście, oferty dotyczyły pracy w edukacji (1,9%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (1,95), informacji i komunikacji (1,9%) oraz branży związanej z wytwarzaniem i zaopatrywaniem w energię elektryczną, gaz, gorącą wodę itp. (1,3%).



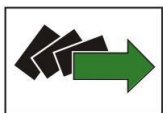


Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie radomskim i mieście Radom

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=155 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	24,5%
przetwórstwo przemysłowe	21,3%
pozostała działalność usługowa	12,9%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11,6%
budownictwo	5,8%
transport i gospodarka magazynowa	5,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj - czerwiec 2014

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiecie radomskim i mieście Radom różniły się do udziałów ofert dotyczących zapotrzebowania na dane zawody w całym województwie mazowieckim.

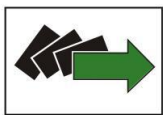
Najwięcej ofert pracy w powiecie radomskim i mieście Radom pojawiło się dla robotników przemysłowych i rzemieślników (21,6%). Udział ofert dla tych zawodów okazał się istotnie wyższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (18,5%)

W drugiej kolejności, pod względem częstotliwości pojawiania się w ogłoszeniach, znalazły się zawody związane ze świadczeniem usług i sprzedażą (17,8%), jednak w przypadku ofert dotyczących tego rodzaju profesji ich udział był istotnie niższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (23,1%).

Pracę oferowano również specjalistom (15,3% ofert), a odsetek ofert dla tej profesji był istotnie wyższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (12%), operatorom i monterom maszyn (14,2% ofert) - również istotnie częściej niż w całym województwie (11,1%) oraz technikom i innemu średniemu personelowi (14,2% w porównaniu do 13%).

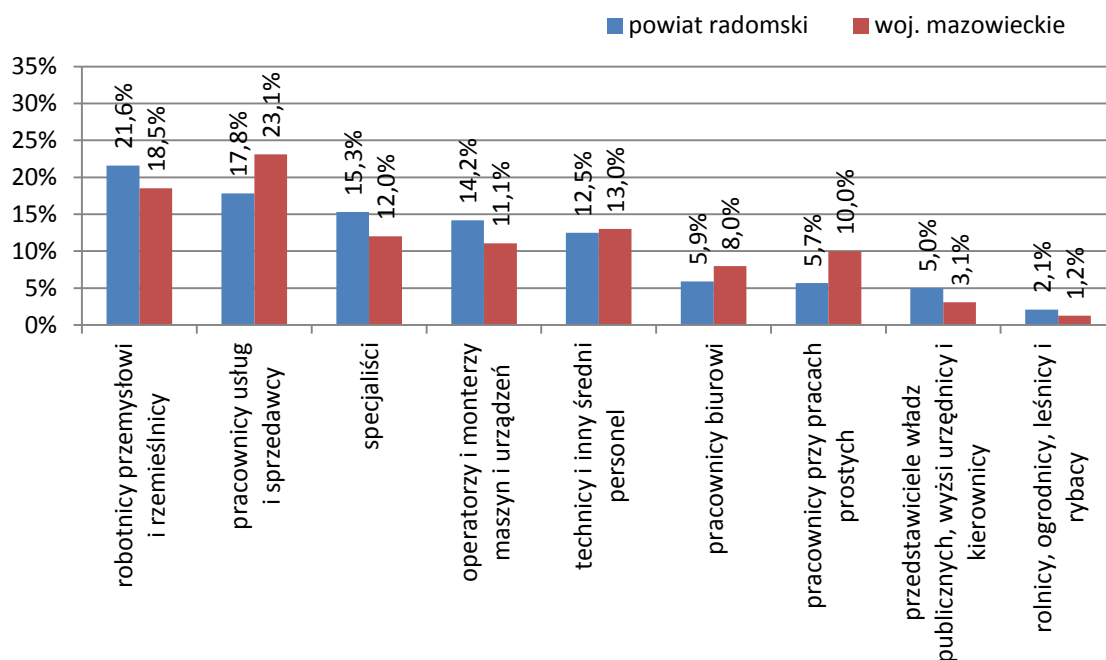
W powiecie płockim wraz z miastem Płock najrzadziej oferty pracy pojawiały się dla pracowników biurowych (5,9%), pracowników prac prostych (5,7%), pracowników administracji publicznej (5%) oraz w przypadku zawodów rolniczych (2,1%). O ile dla dwóch pierwszych z wymienionych zawodów w całym województwie mazowieckim pojawiło się procentowo więcej ogłoszeń, to dla przedstawicieli władz publicznych ofert





było istotnie więcej w powiecie plockim łącznie z miastem Radom (5%) w porównaniu z całym województwem (3,1%).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie radomskim



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie gostynińskim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

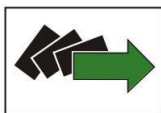
Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie radomskim¹

Powiat radomski	publikatory	PUP	suma
Kierowcy i operatorzy pojazdów	23	9	32
Sprzedawcy i pokrewni	11	9	20
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	16	3	19
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	7	7	14
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4	9	13
Średni personel do spraw biznesu i administracji	7	3	10
Pracownicy usług osobistych	7	3	10
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	3	4	7

¹ według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	5	1	6
Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	5
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	3	2	5
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	2	2	4
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	3	1	4
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	4	0	4
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	2	1	3
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0	3	3
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1	1	2
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0	2	2
Specjaliści do spraw zdrowia	2	0	2
Specjaliści nauczania i wychowania	1	1	2
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0	2	2
Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	2	0	2
Elektrycy i elektrycy	1	1	2
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	1	0	1
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0	1	1
Średni personel do spraw zdrowia	1	0	1
Pracownicy usług ochrony	0	1	1
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0	1	1
Ładowcze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

W powiecie radomskim wraz z miastem Radom informacja o wykształceniu kandydata do pracy pojawiała się w 14% ogłoszeń; dla porównania, w całym województwie mazowieckim częściej, w 31,1% ofert.

W powiecie radomskim wraz z miastem Radom, podobnie jak w całym województwie mazowieckim najczęściej poszukiwano osób z wykształceniem średnim (51% do 45,5%).

Oferty z wymogiem posiadania wykształcenia wyższego były istotnie nadreprezentowane w powiecie radomskim i mieście Radom. Wśród znalezionych ofert pracy stanowiły one 38,4%. W województwie – 21,8%. Oferty dla osób z wyższym wykształceniem istotnie częściej pojawiały się w publikatorach (42,5%).

Z kolei oferty dla absolwentów szkół zawodowych były niedoreprezentowane. Pojawiało się ich 10,6%, co okazało się wynikiem istotnie niższym niż przeciętnie w całym województwie (22,5%).



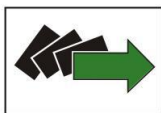


Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w subregionie radomskim w podziale na źródła ogłoszeń

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat radomski i miasto Radom	ogółem	151	0,0%	0,0%	10,6%*	51,0%	0,0%	38,4%*
	publikatory	127	0,0%	0,0%	5,5%	52,0%	0,0%	42,5%#
	PUP	24	0,0%	0,0%	37,5%	45,8%	0,0%	16,7%
podregion radomski		363	4,1%	0,3%	19,0%	49,0%	0,0%	27,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu radomskiego i miasta Radom)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

W powiecie radomskim i mieście Radom informacja o wymaganych kwalifikacjach pojawiła się w 20,9% ofert pracy, co było wynikiem istotnie niższym niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim – 26,6%.

Najbardziej popularne wymagane kwalifikacje w ofertach z powiatu radomskiego i miasta Radom to uprawnienia do kierowania pojazdami (15,4%). Udział tego rodzaju wymagań w ofertach z całego województwa był zbliżony (14,8%).

W ofertach z powiatu radomskiego i miasta Radom stosunkowo często pojawiały się również takie wymagania jak: konieczność posiadania książeczki SANEPIDU (3%, co było wartością istotnie niższą niż przeciętnie w województwie – 4,8%) czy wymóg posiadania licencji pozwalającej na uprawianie określonego zawodu (22,8% do 3,4%), takiej jak np. ukończony kurs kelnerski / barmański, karta kierowcy, ukończony kurs na przewóz rzeczy, uprawnienia HDS, ukończony kurs ADR podstawowy + cysterny, badania psychotechniczne.



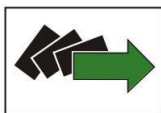


Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

powiat radomski	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B	70	17	87
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	64	6	70
książeczka SANEPIDU	16	16	32
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	26	4	30
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy bez kategorii	11	0	11
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	5	5	10
orzeczenie o niepełnosprawności	8	2	10
aktualne badania lekarskie	6	2	8
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy C	6	1	7
oświadczenie o niekaralności	6	0	6
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy wózek widłowy	2	3	5
certyfikat językowy	1	0	1
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy T	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wskazań w ogłoszeniach

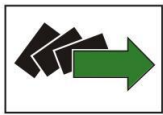
powiat radomski	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	358	7	365
kompetencje interpersonalne	200	7	207
kompetencje zawodowe	65	16	81
dyspozycyjność	77	4	81
kompetencje kierownicze	72	1	73
kompetencje komputerowe	59	7	66
kompetencje kulturowe	56	1	57
kompetencje kognitywne	30	0	30
kompetencje fizyczne	19	3	22
kompetencje biurowe	6	6	12

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie





do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się w 30,1% ofert pracy z obszaru powiatu radomskiego i miasta Radom, co okazało się wynikiem istotnie





niższym niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

W powiecie radomskim i mieście Radom najczęściej pojawiała się oczekiwania co do posiadania kompetencji psychologicznych (18,5%), jednak udział ogłoszeń z tego rodzaju wymaganiami był istotnie niższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (23%).

Następnym w kolejności rodzajem kompetencji, pod względem częstotliwości pojawiania się w ogłoszeniach, były kompetencje interpersonalne (14,3% w powiecie i mieście Radom i 13,4% w całym województwie).

W ogłoszeniach pojawiały się, ale już rzadziej niż powyższe, takie oczekiwania jak kompetencje zawodowe (7,5% do 10,8%), dyspozycyjność (7,4% do 9,7%) czy kompetencje kierownicze (6,8%). W tym ostatnim przypadku był to wymóg, których w ofertach z powiatu radomskiego i miasta Radom pojawiał się istotnie częściej niż przeciętnie w województwie (4,4%).

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

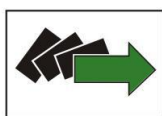
W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się jedynie w 0,7% ofert pracy z powiatu radomskiego i miasta Radom, co było wynikiem istotnie niższym w porównaniu ze średnią dla całego województwa mazowieckiego (7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu radomskiego i miasta Radom 28,3% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie niższy niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

Informacja o konieczności posiadania doświadczenia istotnie częściej obecna była w ofertach zamieszczonych w publikatorach - 30,9%.





Oferowane warunki

Informacje o oferowanym wynagrodzeniu zawarte były w 21,6% ofert pracy z powiatu radomskiego i miasta Radom, co okazało się wartością niższą od średniej dla całego województwa mazowieckiego (31,2%).

Powiat radomski wraz z miastem Radom, na tle całego województwa mazowieckiego, rysuje się ogólnie mniej korzystnie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom.

W powiecie radomskim i mieście Radom, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł) – 66,8%. Udział ofert z propozycją wynagrodzenia na tym poziomie był w analizowanym powiecie i mieście istotnie wyższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (48,6%). Tego rodzaju oferty przeważały w ogłoszeniach pochodzących z PUP (74,9%).

Na drugim miejscu znajdowały się oferty zawierające informacje o płacy powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej, jednak tego rodzaju ofert było w powiecie radomskim i mieście Radom mniej niż przeciętnie w całym województwie (23,9% w porównaniu do 39,5% w skali całego województwa mazowieckiego).

Wynagrodzenie powyżej 3 tysięcy było proponowane jedynie w 1,3% ofert; w całym województwie stanowiły one 9,4% ogłoszeń.

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie radomskim w podziale na źródło ogłoszeń

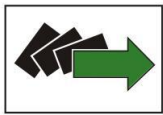
		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat radomski i miasto Radom	ogółem	232	4,7%	4,3%	66,8%*	11,6%	11,2%*	1,3%
	publikatory	29	20,7%	17,2%	10,3%	10,3%	37,9%	3,4%
	PUP	203	2,5%	2,5%	74,9%#	11,8%	7,4%	1,0%
podregion radomski		332	4,5%	5,4%	65,7%*	11,7%	10,2%*	2,4%*

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu radomskiego i miasta Radom)





W ofertach z powiatu radomskiego wraz z miastem Radom najczęściej pojawiała się umowa o pracę (26%% wobec 29,8% w całym województwie mazowieckim).

