

**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium  
Rynku Pracy**

# Zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje zawodowe na mazowieckim rynku pracy



## Raport końcowy dla powiatów Mazowska



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**Mazowsze.**  
serce Polski

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



laboratorium  
badań społecznych

## Zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje zawodowe na mazowieckim rynku pracy” na potrzeby Projektu systemowego Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III

---

### **RAPORT KOŃCOWY: ANALIZA OFERT PRACY**

Analiza ogłoszeń o pracę dla poszczególnych  
powiatów województwa mazowieckiego

## NOTA REDAKCYJNA

### Zamawiający

- Badanie realizowane na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach projektu systemowego „Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy III” Poddziałanie 6.1.1 POKL.

### Wykonawca

- Laboratorium Badań Społecznych Sp. z o. o.

### Termin realizacji projektu

- Listopad – grudzień 2013 r.

### Autorzy raportu

- Marzena Sochańska-Kawiecka: Kierownik projektu
- Agnieszka Morysińska: Ekspert ds. badań
- Edyta Makowska-Belta: Ekspert ds. badań
- Paulina Cieplak: Ekspert ds. badań
- Dorota Zielińska: Ekspert ds. badań
- Dominika Milczarek: Ekspert ds. badań

## SPIS TREŚCI

1	Powiat białobrzeski .....	6
2	Powiat ciechanowski .....	11
3	Powiat garwoliński .....	16
4	Powiat gostyniński.....	21
5	Powiat grodziski .....	27
6	Powiat grójecki.....	32
7	Powiat kozienicki.....	37
8	Powiat legionowski.....	42
9	Powiat lipski .....	47
10	Powiat łosicki .....	52
11	Powiat makowski .....	57
12	Powiat miński .....	62
13	Powiat mławski .....	67
14	Powiat nowodworski.....	72
15	Powiat ostrołęcki.....	77
16	Powiat m. Ostrołęka .....	83
17	Powiat ostrowski .....	88
18	Powiat otwocki.....	93
19	Powiat piaseczyński .....	98
20	Powiat płocki.....	103
21	Powiat m. Płock.....	108
22	Powiat płoński.....	114
23	Powiat przyski.....	119
24	Powiat przasnyski.....	124
25	Powiat przysuski.....	129
26	Powiat pułtuski.....	134
27	Powiat radomski.....	139
28	Powiat m. Radom .....	144
29	Powiat siedlecki.....	149
30	Powiat m. Siedlce .....	156
31	Powiat sierpecki .....	161
32	Powiat sokołowski.....	167
33	Powiat sochaczewski .....	173
34	Powiat szydłowiecki .....	179
35	Powiat m. st. Warszawa .....	185
36	Powiat warszawski zachodni .....	191
37	Powiat węgrowski .....	197
38	Powiat wołomiński .....	203
39	Powiat wyszkowski.....	209

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

---

<b>40</b>	<b>Powiat zwoleński .....</b>	<b>214</b>
<b>41</b>	<b>Powiat żuromiński .....</b>	<b>219</b>
<b>42</b>	<b>Powiat żyrardowski .....</b>	<b>224</b>

### Uwagi do prezentowanych danych:

🕒 W prezentacji danych dotyczących wymaganych kompetencji ze względu na rozdrobnienie odpowiedzi zastosowano następujące kategorie zbiorcze:

- **KOMPETENCJE KOGNITYWNE:** rozumienie tekstu, myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, podzielność uwagi, koncentracja, umiejętność uczenia się, kreatywność;
- **KOMPETENCJE INDYWIDUALNE:** samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, podejmowanie inicjatyw, przedsiębiorczość, odporność na stres, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, zaangażowanie, uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, brak nałogów, kultura osobista, optymizm, pogodne usposobienie, uśmiech, umiejętność organizacji pracy własnej/ umiejętność planowania/ dobra organizacja pracy, orientacja na wyniki/ nastawienie na sukces/ skuteczność w działaniu, odpowiedzialność, energia/ dynamizm w działaniu/ aktywne działanie, obowiązkowość/ sumienność/ nienaganność/ profesjonalizm, wytrwałość, odwaga, dyskrecja, dokładność/ skrupulatność/ staranność, odporność na smród;
- **KOMPETENCJE KULTUROWE:** zdolności werbalne, umiejętność ładnego pisania, śledzenie bieżących wydarzeń, znajomość obyczaju, wiedza o sztuce, umiejętności twórcze, kompetencje fizyczne, zdrowie, sprawność fizyczna, zdolności koordynacyjne, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, znajomość topografii miasta, regionu, wzrok i słuch, uroda, refleks;
- **KOMPETENCJE INTERPERSONALNE:** współpraca w grupie, kontakty z ludźmi, klientami, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji, umiejętność prowadzenia negocjacji, asertywność, umiejętność łatwego nawiązywania kontaktu;
- **KOMPETENCJE KIEROWNICZE:** przywództwo, zarządzanie, delegowanie (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników;
- **DYSPOZYCYJNOŚĆ:** dyspozycyjność czasowa – elastyczność czasu pracy, dyspozycyjność przestrzenna – gotowość do zmiany miejsca pracy, elastyczność, umiejętności przystosowawcze;
- **KOMPETENCJE BIUROWE:** umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, znajomość zasad gromadzenia, obiegu i archiwizacji dokumentacji i korespondencji, znajomość struktury organizacyjnej firmy i formalnej procedury załatwiania spraw, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowych informatycznych pakietów biurowych;
- **KOMPETENCJE TECHNICZNE:** posługiwanie się wyobraźnią techniczną, posługiwanie się urządzeniami technicznymi, dokonywanie napraw urządzeń technicznych, umiejętności techniczne (bez sprecyzowania)/ wiedza techniczna;
- **KOMPETENCJE KOMPUTEROWE:** podstawowa umiejętność obsługi komputera, zaawansowana umiejętność obsługi komputera, korzystanie z Internetu i poczty elektronicznej, tworzenie aplikacji komputerowych, w tym stron WWW, rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej, znajomość zawodowych/specjalistycznych programów komputerowych - księgowych, magazynowych itp.;
- **KOMPETENCJE MATEMATYCZNE:** dokonywanie prostych rachunków arytmetycznych, rozwiązywanie złożonych problemów obliczeniowych, stosowanie wzorów i posługiwanie się symboliką matematyczno-logiczną, odczytywanie tabel, interpretacja wykresów;
- **KOMPETENCJE ZAWODOWE:** kompetencje zawodowe, czytanie rysunku technicznego, znajomość lokalnego rynku/ znajomość branży, umiejętność przygotowywania i prowadzenia prezentacji, znajomość ustawy o finansach publicznych/ ustawy o rachunkowości/ ustawy o systemie ubezpieczeń.

🕒 **Zastosowane skróty:**

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

## 1 POWIAT BIAŁOBRZESKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU BIAŁOBRZESKIEGO



#### Powiat białobrzegi

Liczba mieszkańców (06.2013): 33 694

Stopa bezrobocia (11.2013): 15,1

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 2058

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 2572

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (31%), przemysł (15%), budownictwo (11%)

Liczba pracujących (2012): 2983

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3355,88 zł

Analizie poddano 123 oferty przekazane przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 13 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.


### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ☞ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Białobrzegach. W pierwszym przypadku w 62% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Warto jednak zauważyć, że żadna oferta nie była publikowana przez agencję pośrednictwa pracy, natomiast 38% ofert publikowanych było przez samego pracodawcę. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP prawie wszystkie oferty pochodziły bezpośrednio od pracodawców (99%), jedynie 1% zgłaszali pośrednicy.
- ☞ Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy z PUP dotyczyły zatrudnienia w administracji publicznej – 14% (średnia w województwie wynosiła 5%). Z kolei w przypadku ofert pracy w publikatorach internetowych lub prasowych zdecydowanie częściej niż średnio w województwie poszukiwano pracowników do firm zajmujących się usługami administrowania (15% w publikatorach z powiatu białobrzegi; 8% w publikatorach w województwie), działalnością profesjonalną, naukową i techniczną (odpowiednio 38% i 7%) oraz transportem (odpowiednio 15% i 8%).
- ☞ Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Białobrzegach dominowała praca w handlu (19%) a także w branży przemysłowej (15%) oraz administracji publicznej (14%). Natomiast wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych pracę najczęściej oferowały przedsiębiorstwa z branży naukowej i technicznej (38%), a także firmy zajmujące się transportem oraz działalnością w zakresie usług administrowania (po 15%).

**Tabela 1 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. białobrzeski (N=123)	Mazowieckie (N=8475)	pow. białobrzeski (N=13)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	3%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	5%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	15%	13%	8%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	9%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	5%	7%	0%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	19%	19%	8%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	3%	10%	15%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	5%	6%	0%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	1%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	8%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	1%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	38%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	1%	8%	15%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	14%	0%	0%
EDUKACJA	6%	0%	5%	0%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	12%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	3%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	4%	6%	8%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

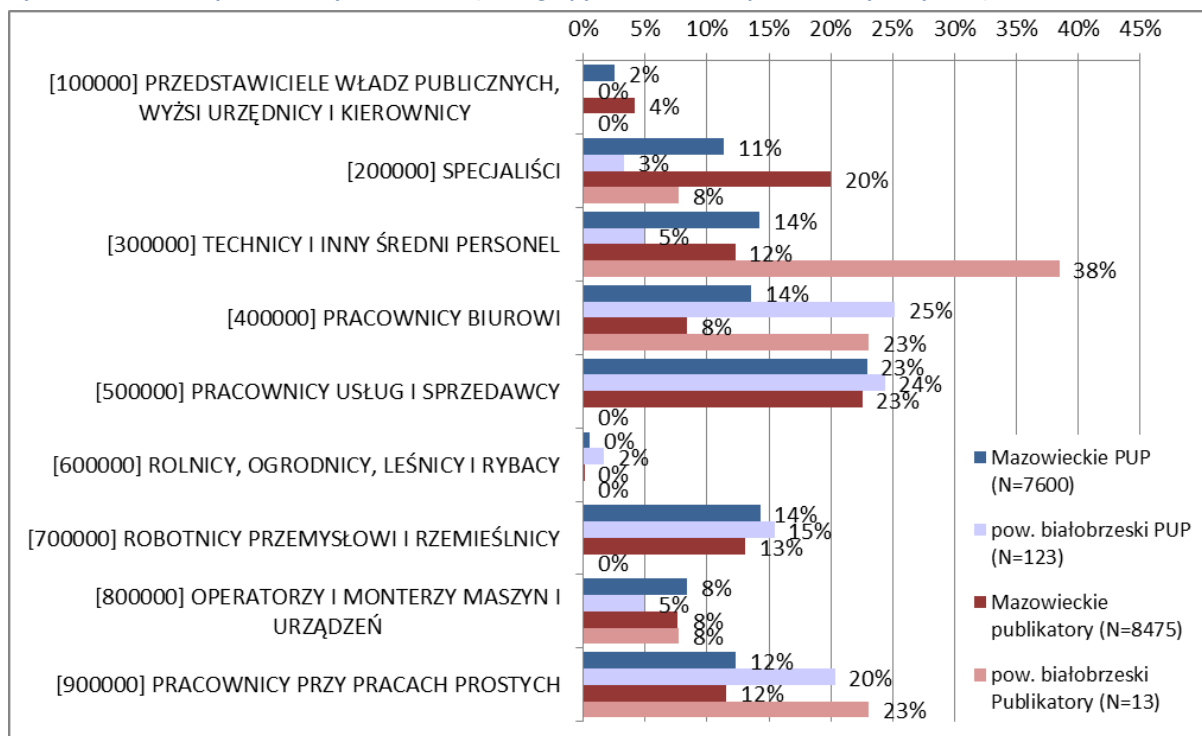
 W powiecie białobrzskim, istotnie częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników biurowych (25% ofert zgłoszonych do PUP i 23% ofert z pozostałych publikatorów). To właśnie **pracowników biurowych poszukiwano za pośrednictwem PUP**. Do najpopularniejszych należały następujące zawody: technik prac biurowych, magazynier oraz sekretarka. Natomiast **w ramach ogłoszeń zamieszczanych w Internecie lub prasie poszukiwano techników i średniego personelu (38%)** – istotnie



częściej niż w województwie. Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów największe zapotrzebowanie występowało w tym przypadku na przedstawicieli handlowych.

- W powiecie białobrzeskim poszukiwano również **pracowników przy pracach prostych** (20% ofert zgłoszonych do PUP i 23% ofert z pozostałych publikatorów). Najwięcej ofert PUP skierowanych było do robotników budowlanych, osób sprzątających pomieszczenia biurowe, pomocy kuchennych i robotników placowych. Przez Internet lub prasie znajdowały się oferty dla pomocniczych robotników przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, dystrybutorów ulotek oraz rozlepiaczy afiszy.
- Wśród szczegółowych zawodów najbardziej poszukiwanych w powiecie białobrzeskim znalazły się również (oferty PUP) następujące zawody: sprzedawcy, robotnicy gospodarczy, robotnicy budowlani, w ofertach z innych publikatorów często poszukiwano ankieterów.
- W powiecie białobrzeskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS oraz na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.
- Rzadziej niż przeciętnie w województwie poszukiwano natomiast specjalistów. Jedynie 3% ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Białobrzegach i 8% ofert zamieszczanych przez Internet lub prasę (w województwie odpowiednio 11% i 20%).

Rysunek 1 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

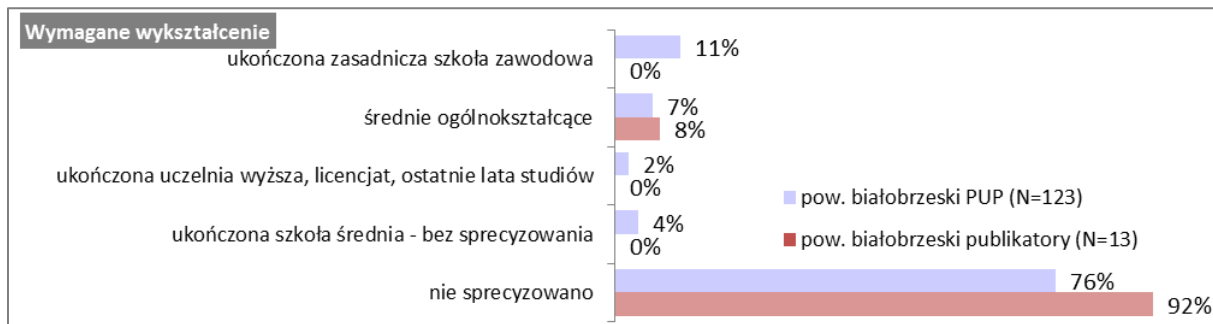
**Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu białobrzeskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących posiadania odpowiednich kwalifikacji lub kompetencji pojawiało się w ofertach pracy publikowanych w prasie lub Internecie niż zgłoszonych do PUP w Białobrzegach.**

- Zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do PUP, jak i tych, publikowanych w Internecie czy prasie, znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio 15% i 24% ofert PUP precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 31% i 8%. W ofertach, którymi dysponował białobrzeski PUP, najczęściej oczekiwano trzech lat doświadczenia (2%) oraz wykształcenia zasadniczego

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

zawodowego (11%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano ukończonej ogólnokształcącej szkoły średniej (8% ofert).

Rysunek 2 Wymagane wykształcenie

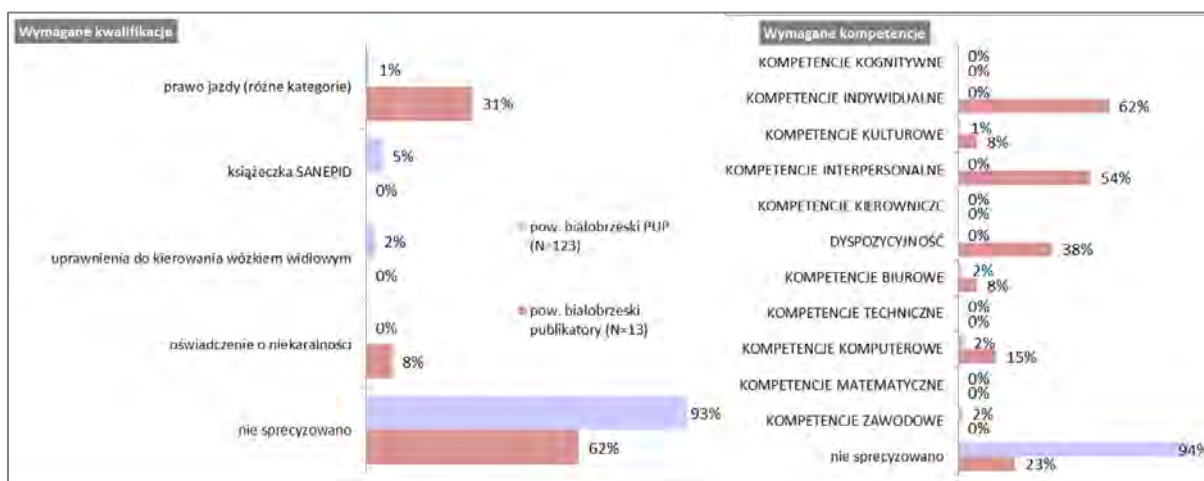


Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

W przypadku ofert PUP, istotnie rzadziej na tle całego województwa, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – jedynie 7% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21%). W przypadku pozostałych publikatorów powiat białobrzeski wypadł lepiej na tle całego województwa - wymóg posiadania odpowiednich kwalifikacji precyzowało 38% ofert (w województwie 30%). Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano posiadania książeczki SANEPID (5%) oraz uprawnień do kierowania wózkiem widłowym (2%). W ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności oczekiwano prawa jazdy (31%), następnie oświadczenia o niekaralności (8%).

Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji zdecydowanie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Białobrzegach – odpowiednio 77% i jedynie 6% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie podstawowej umiejętności obsługi komputera oraz kompetencji zawodowych (po 2%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (62%), takie jak rzetelność, zaangażowanie, pracowitość, czy też kultura osobista, a także kompetencje interpersonalne (54%) – komunikatywność, umiejętność łatwego nawiązywania kontaktu. Ponadto w 38% ofert oczekiwano dyspozycyjności,

Rysunek 3 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



Rzadko w ofertach pracy z powiatu białobrzeskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 96% ofert PUP oraz wszystkie oferty publikowane w Internecie lub prasie nie informowały o takim wymogu (średnia liczba

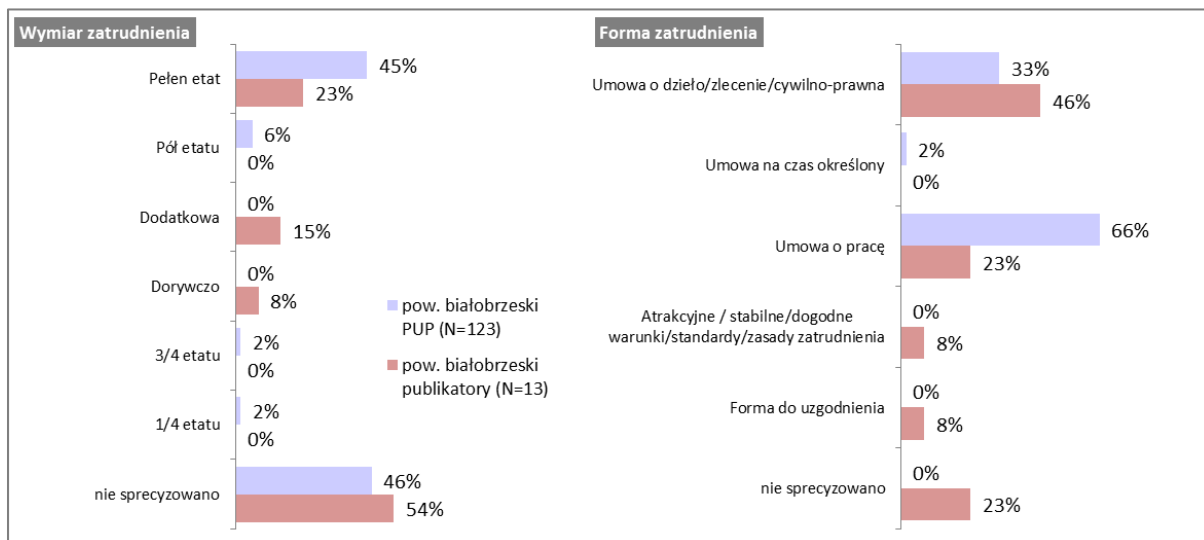
wymaganych języków obcych w ogłoszeniach zamieszczanych w PUP wyniosła w powiecie białobrzeskim 1,4.

- Podobnie, jak w całym województwie, oferty zamieszczane w PUP nie precyzowały wymagań odnośnie płci i wieku. Inaczej sytuacja wyglądała w publikatorach. W przypadku ogłoszeń pochodzących z tego źródła, nieco częściej na tle Mazowsza, oczekiwano osób w wieku 50 lat i więcej oraz kobiet (po 8% ofert).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Nieznacznie ponad połowa (54%) ofert pracy zgłoszona do białobrzeskiego PUP precyzowała wymiar zatrudnienia i najczęściej było to zatrudnienie na pełen etat (45%). W przypadku publikatorów informacje takie zawarte były w 46% ofert - najczęściej dotyczyły one pracy na pełen etat (23%) oraz pracy dodatkowej (15%).
- Oferty pracy, które zgłoszono do PUP, zawsze zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto na tle województwa znacznie częściej dotyczyły one pracy w oparciu ogólnie o umowę o pracę (odpowiednio 1% i 66%) lub umowę (odpowiednio 13% i 33%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (46%). O umowie o pracę bez sprecyzowania czasu zatrudnienia wspomniano w 23% ofert.
- Oferty zgłoszone do białobrzeskiego PUP oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1343,7 zł oraz 3360,0 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z publikatorów średnie wynagrodzenie jest istotnie wyższe, niż przeciętnie w województwie (2098,2 zł). Odwrotna sytuacja występuje w przypadku ofert zamieszczanych w PUP – tutaj średnie oferowane wynagrodzenie jest niższe od przeciętnego w województwie (2121,8 zł).

Rysunek 4 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 2 POWIAT CIECHANOWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU CIECHANOWSKIEGO



#### Powiat ciechanowski

Liczba mieszkańców (06.2013): 91 081

Stopa bezrobocia (11.2013): 17,4

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 5834

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 6927

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), budownictwo (13%), przemysł (8%)

Liczba pracujących (2012): 16975

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3385,81 zł

Analizie poddano 64 oferty przekazane przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 104 oferty pochodzące z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowane w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie. W pierwszym przypadku w 40% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto połowa ofert publikowana była przez samego pracodawcę, a co dziesiąta oferta przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (98%), a pozostałe 2% zgłaszali pośrednicy.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy zgłaszane do PUP dotyczyły zatrudnienia w branży przemysłowej (19%), w branży transportowej oraz w budownictwie (po 14%). Struktura branżowa pracodawców różniła się nieznacznie w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Ciechanowie dominowała praca w handlu (22%); przy czym warto zaznaczyć, że tyle samo procent ofert w tej branży zamieszczonych zostało w publikatorach. Jednak najczęściej wśród ogłoszeń zamieszczanych w Internecie lub prasie, oferowana była praca w edukacji – 27% (i jest to również zdecydowanie częściej niż średnio w województwie).

**Tabela 2 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. ciechanowski (N=64)	Mazowieckie (N=8475)	pow. ciechanowski (N=104)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	2%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	19%	13%	13%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	3%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	14%	7%	0%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	22%	19%	22%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	14%	10%	9%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	9%	6%	5%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	6%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	3%	7%	8%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	5%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	2%	5%	27%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	2%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	2%	1%	2%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	5%	6%	4%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

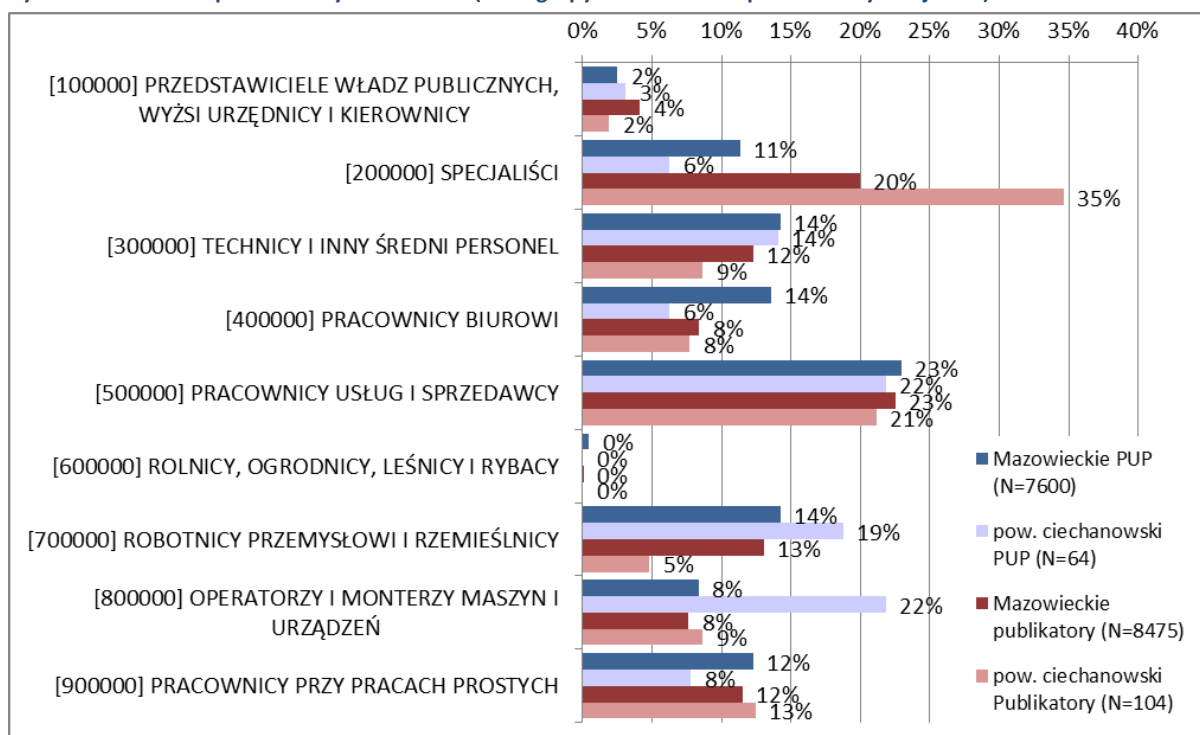
- ↻ Struktura poszukiwanych zawodów w obu analizowanych źródłach różni się w powiecie ciechanowskim. Co prawda w obu źródłach istotne miejsce zajmowały oferty skierowane do **pracowników usług i sprzedawców** (22% w przypadku ofert PUP i 21% w przypadku ofert z pozostałych publikatorów), jednakże w przypadku ofert zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych nie jest to najliczniej poszukiwana grupa zawodowa, jak to miało miejsce w skali województwa. Przechodząc na poziom



poszczególnych zawodów, w obu źródłach w grupie zawodowej pracowników usług i sprzedawców najczęściej poszukiwano sprzedawców oraz doradców klienta.

- W przypadku ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach dominują oferty skierowane do specjalistów – stanowiły one aż 35% ofert (o 15 p.p. więcej, niż przeciętnie w województwie). Poszukując tego rodzaju pracowników pracodawcy rzadko zgłaszają się do ciechanowskiego PUP – oferty dla specjalistów stanowiły jedynie 6% ofert z PUP (poniżej średniej wojewódzkiej). Wśród specjalistów poszukiwanych w PUP najwięcej ofert dotyczyło pracy dla inżynierów budownictwa, nauczycieli języka angielskiego, specjalistów do spraw finansów, specjalistów do spraw reklamy. Najwięcej ofert pracy w pozostałych publikatorach skierowanych było do wykładowców na kursach oraz farmaceutów.
- Wśród najczęściej poszukiwanych grup zawodowych poprzez ciechanowski PUP wskazać należy również operatorów i monterów maszyn i urządzeń (22%) – głównie kierowców samochodów ciężarowych oraz robotników przemysłowych, rzemieślników (19%) – głównie murarzy i stolarzy meblowych.
- W powiecie ciechanowskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 5 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

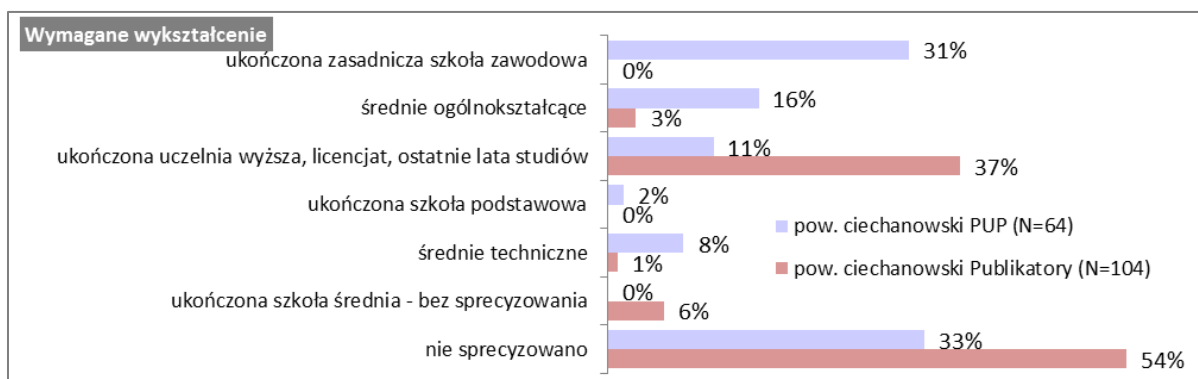
Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu ciechanowskiego nie były szczególnie wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących posiadania odpowiednich kwalifikacji, zaświadczeń pojawiało się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP w Ciechanowie, niż zamieszczonych w pozostałych publikatorach, gdzie z kolei częściej oczekiwano posiadania odpowiednich kompetencji.

- W przypadku ofert zgłaszanych do PUP nieznacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia - wymóg ten precyzowało 30% ofert. Jednak w przypadku pozostałych publikatorów wymóg ten pojawił się w ponad połowie ofert (52%), czyli częściej niż przeciętnie w województwie. Oczekiwania dotyczące odpowiedniego wykształcenia precyzowało 67%

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

ofert zamieszczonych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ciechanowie oraz 46% ofert z pozostałych publikatorów; odsetki te były istotnie wyższe niż średnio w województwie, gdzie wynosiły odpowiednio 40% i 23%. W ofertach, którymi dysponował ciechanowski PUP, najczęściej oczekiwano przynajmniej trzyletniego doświadczenia (14%) oraz wykształcenia zasadniczego zawodowego (31%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, najczęściej oczekiwano ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (37%).

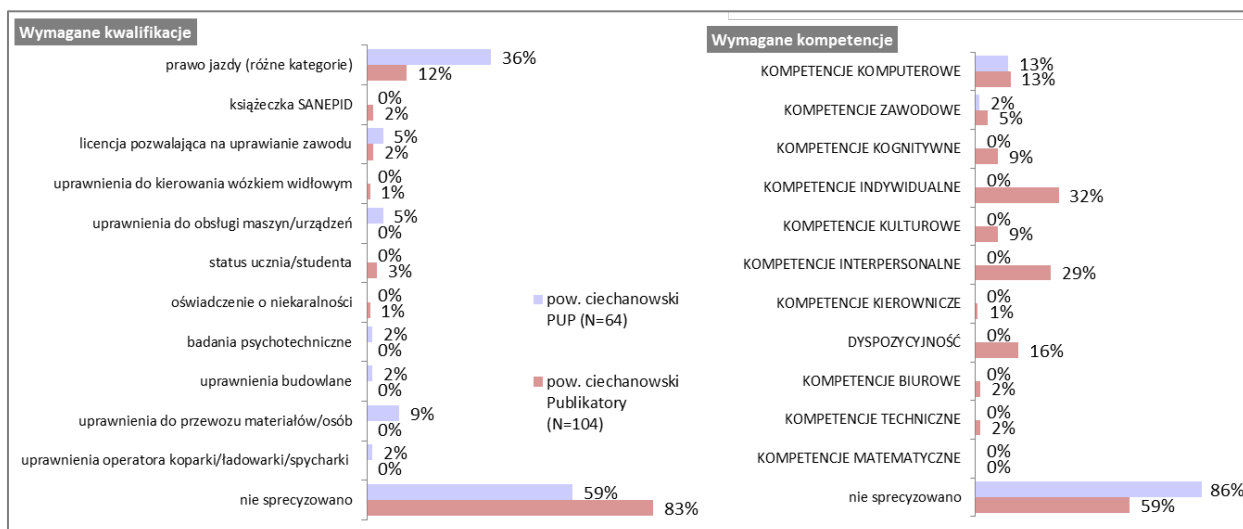
Rysunek 6 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

W przypadku ofert PUP, istotnie częściej na tle województwa, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – zostały one zawarte w 41% ofert (średnia wojewódzka wyniosła 21%). Jednak zdecydowanie rzadziej w porównaniu do Mazowsza informacje takie zamieszczano w ofertach publikowanych w Internecie lub prasie – zawarto je jedynie w 17% ofert (w województwie w 30%). Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy (36%), uprawnień do przewozu materiałów lub osób (9%), licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (5%) oraz uprawnień do obsługi maszyn czy urządzeń (5%). W ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności pojawiło się również prawo jazdy (12%), jednakże w dalszej kolejności wymieniano status ucznia lub studenta (3%).

Rysunek 7 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Ciechanowie – odpowiednio 41% i jedynie 14% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów przede wszystkim podstawowej umiejętności (7%) bądź zaawansowanej

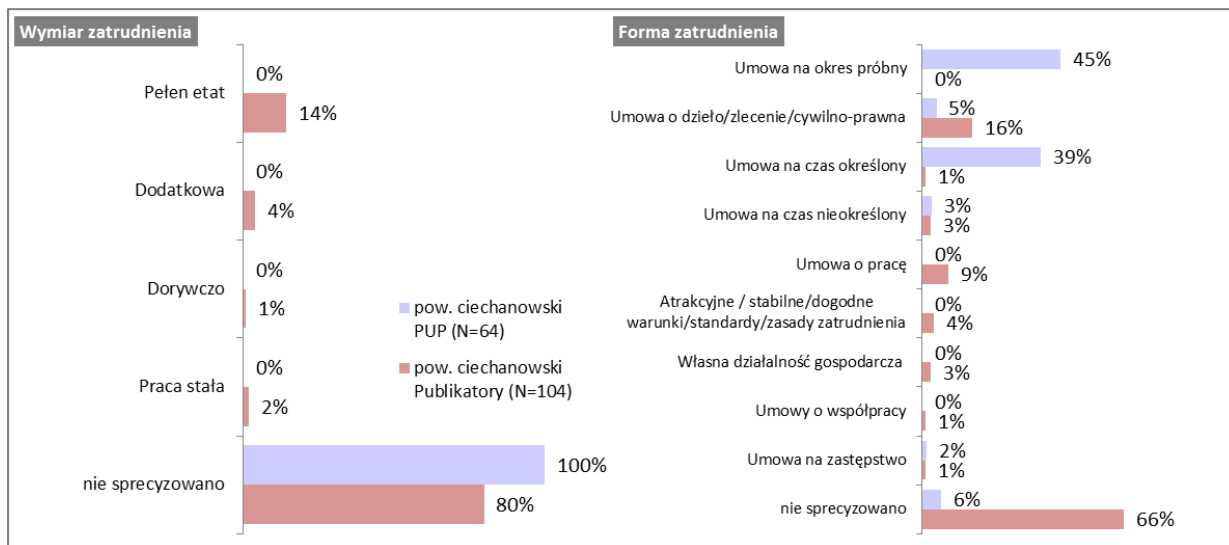
umiejętności obsługi komputera (4%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (32%), takie jak, zaangażowanie, umiejętność organizacji pracy, rzetelność, a także kompetencje interpersonalne (29%) – komunikatywność, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu, praca w grupie, czy też dyspozycyjność (16%). Ponadto w 13% ofert oczekiwano kompetencji komputerowych.

- ⌚ Rzadko w ofertach pracy z powiatu ciechanowskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – po 92% ofert nie zawierało takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- ⌚ Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do wieku kandydata do pracy. Należy jednak podkreślić, że oferty pochodzące z publikatorów, częściej, niż przeciętnie na Mazowszu, precyzowały wymagania odnośnie płci (7%) ofert – nieco częściej poszukiwano kobiet.

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ⌚ Żadna z ofert pracy zgłoszona do ciechanowskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty te dotyczyły pracy na pełen etat (14%), ewentualnie pracy dodatkowej (4%).
- ⌚ Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na umowę na okres próbny (45%) lub na czas określony (39%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (16%), czy też ogólnie umowy o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (9%).
- ⌚ Oferty zgłoszone do ciechanowskiego PUP nie określały wysokości wynagrodzenia. Natomiast w przypadku ofert zamieszczonych w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie określone zostało na poziomie 2512,9 zł i wynagrodzenie to jest wyższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł).

Rysunek 8 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł



### 3 POWIAT GARWOLIŃSKI

#### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU GARWOLIŃSKIEGO



#### Powiat garwoliński

Liczba mieszkańców (06.2013): 108 559

Stopa bezrobocia (11.2013): 15,2

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 6314

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 7117

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), budownictwo (16%), przemysł (12%)

Liczba pracujących (2012): 16764

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3277,05 zł

Analizie poddano 72 oferty przekazane przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 149 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

#### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie. W pierwszym przypadku w 60% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto co trzecia oferta (29%) publikowana była przez samego pracodawcę, a 11% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP prawie wszystkie pochodziły bezpośrednio od pracodawców (99%), jedynie 1% zgłosili pośrednicy.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w branży przemysłowej – 19% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 22% ofert pracy z pozostałych publikatorów oraz edukacji – odpowiednio 14% i 10%. W przypadku ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie istotnie częściej oferowano zatrudnienie w podmiotach administracji publicznej (18%), dwukrotnie rzadziej niż na Mazowszu w branży handlowej. Z kolei wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych pracę częściej oferowały przedsiębiorstwa z branży handlowej (23%) oraz budowlanej (15%).

**Tabela 3 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowsze (N=7600)	pow. garwoliński (N=72)	Mazowsze (N=8475)	pow. garwoliński (N=149)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	3%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	19%	13%	22%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	1%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	1%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	3%	7%	15%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	11%	19%	23%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	6%	10%	5%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	8%	6%	5%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	1%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	3%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	3%	7%	9%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	3%	8%	3%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	18%	0%	0%
EDUKACJA	6%	14%	5%	10%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	3%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	3%	6%	3%

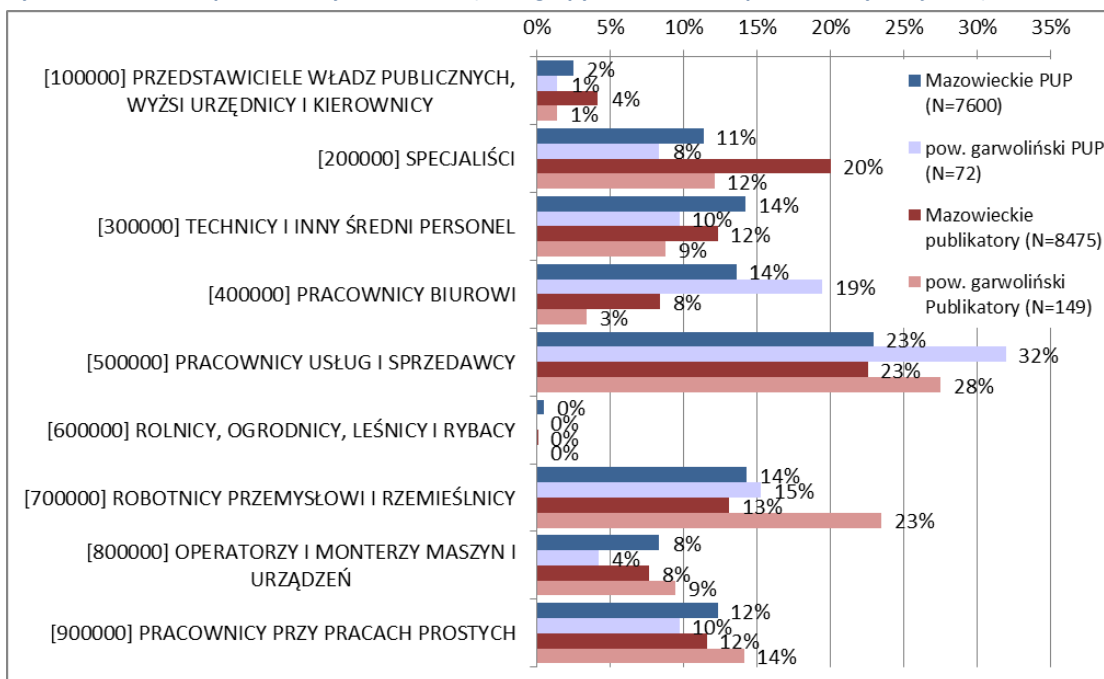
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- W powiecie garwolińskim **najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (32% ofert zgłoszonych do PUP i 28% ofert z pozostałych publikatorów). Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów z kategorii pracownicy usług i sprzedawcy, najczęściej w ramach PUP poszukiwano robotników gospodarczych, kucharzy małej gastronomii, sprzedawców na targowisku bądź bazarze, w ramach ogłoszeń publikowanych w Internecie lub prasie: pracowników sprzedaży i pokrewnych, sprzedawców oraz hostess.
- Poprzez ogłoszenia publikowane w Internecie lub prasie, częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników przemysłowych i rzemieślników (23% ofert z pozostałych publikatorów),

poprzez PUP pracowników biurowych (19%). Wśród pracowników biurowych poszukiwanych w garwolińskim PUP najwięcej ofert dotyczyło pracy dla techników prac biurowych, pracowników kancelaryjnych i magazynierów, wśród robotników przemysłowych poszukiwano głównie monterów okien, mechaników samochodowych, czy też obuwników. Natomiast w przypadku pozostałych publikatorów najczęściej poszukiwano ankieterów, pracowników call center oraz pozostałych pracowników obsługi biurowej (grupa zawodowa pracowników biurowych), a także blacharzy samochodowych oraz krawców (grupa zawodowa robotników przemysłowych).

- ↻ Wśród szczegółowych zawodów najbardziej poszukiwanych w ramach ogłoszeń publikowanych przez PUP znaleźli się także technicy prac biurowych (14%). Warto jednak zauważyć, że do ogólnej kategorii zawodowej- technicy i inny średni personel - skierowanych było w obu źródłach w powiecie garwolińskim mniej ogłoszeń niż średnio w województwie.
- ↻ W powiecie garwolińskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników. Rzadziej, na tle województwa, pojawiały się ogłoszenia skierowane do specjalistów, szczególnie w przypadku publikatorów.

Rysunek 9 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

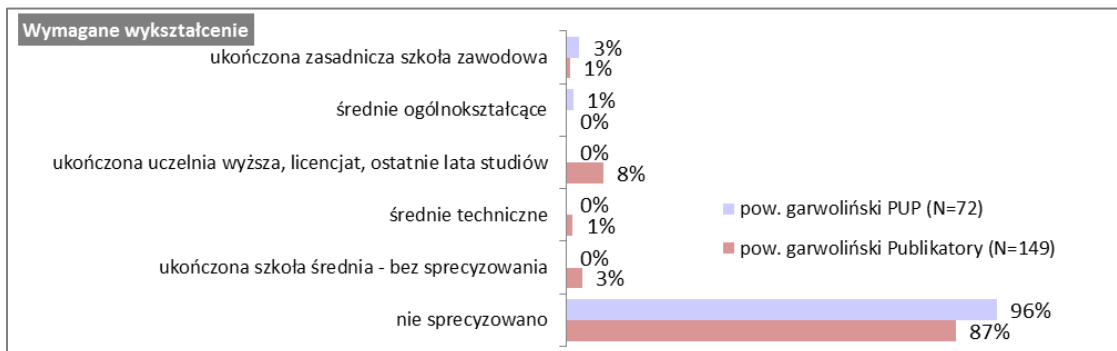


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu garwolińskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących zarówno doświadczenia, formalnych kwalifikacji, jak i posiadania odpowiednich kompetencji pojawiało się w ofertach zamieszczonych w Internecie lub prasie niż w ofertach pracy zgłoszonych do PUP w Garwolinie.

- ↻ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio zaledwie 7% i 4% ofert precyzowało ten wymóg. Podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 37% i 13%. W ofertach, którymi dysponował garwoliński PUP, najczęściej oczekiwano przynajmniej rocznego doświadczenia (4%) oraz wykształcenia zasadniczego zawodowego (3%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, najczęściej oczekiwano ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (8%) oraz podobnie jak w ofertach PUP – przynajmniej rocznego doświadczenia zawodowego (5%).

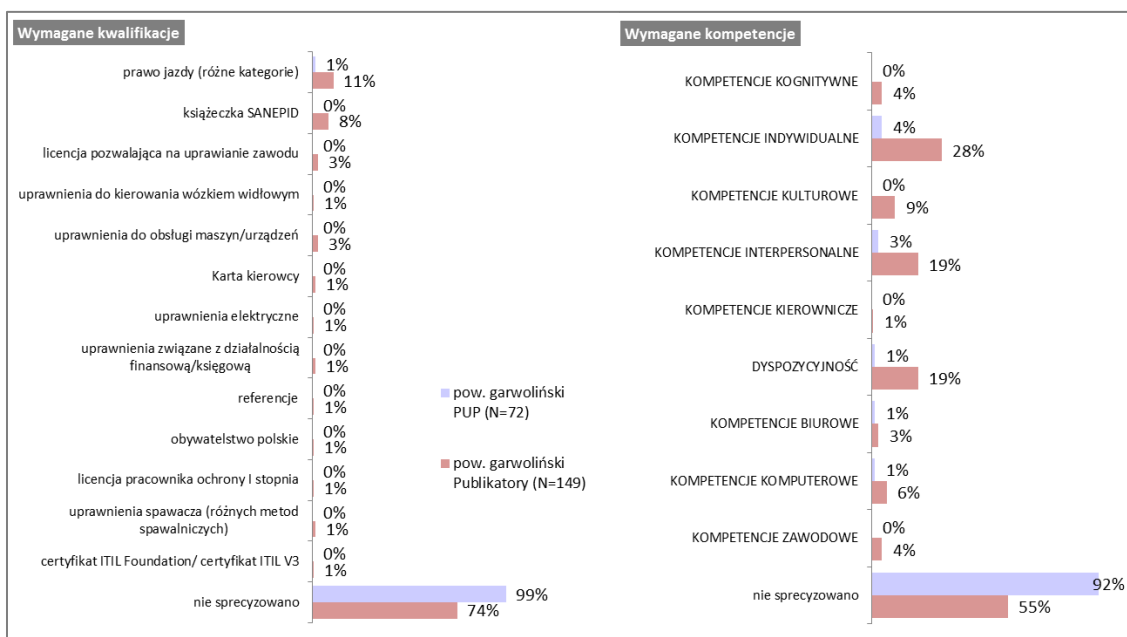
Rysunek 10 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Istotnie rzadziej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi dotyczące posiadania odpowiednich kwalifikacji** – odpowiednio 1% i 26% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano jedynie posiadania prawa jazdy (1%). Wymóg ten również okazał się kluczowy w ofertach pochodzących z publikatorów (11%), gdzie ponadto oczekiwano książeczki SANEPID (8%), licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (3%) oraz uprawnień do obsługi maszyn czy urządzeń (3%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji** istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Garwolinie – odpowiednio 45% i jedynie 8% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypada tutaj gorzej, niż przeciętnie województwo. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji indywidualnych (4%), takich jak: podejmowanie decyzji, podejmowanie inicjatyw, przedsiębiorczość, czy odporność na stres. Kompetencji indywidualnych wymagano również najczęściej (28%) w ofertach z pozostałych publikatorów. Do kompetencji takich uwzględniono przede wszystkim: samodyscyplinę, zaangażowanie, pracowitość i samodzielność. Ponadto w 20% ofert z publikatorów oczekiwano kompetencji interpersonalnych – komunikatywności czy współpracy w grupie, a w 19% dyspozycyjności.

Rysunek 11 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



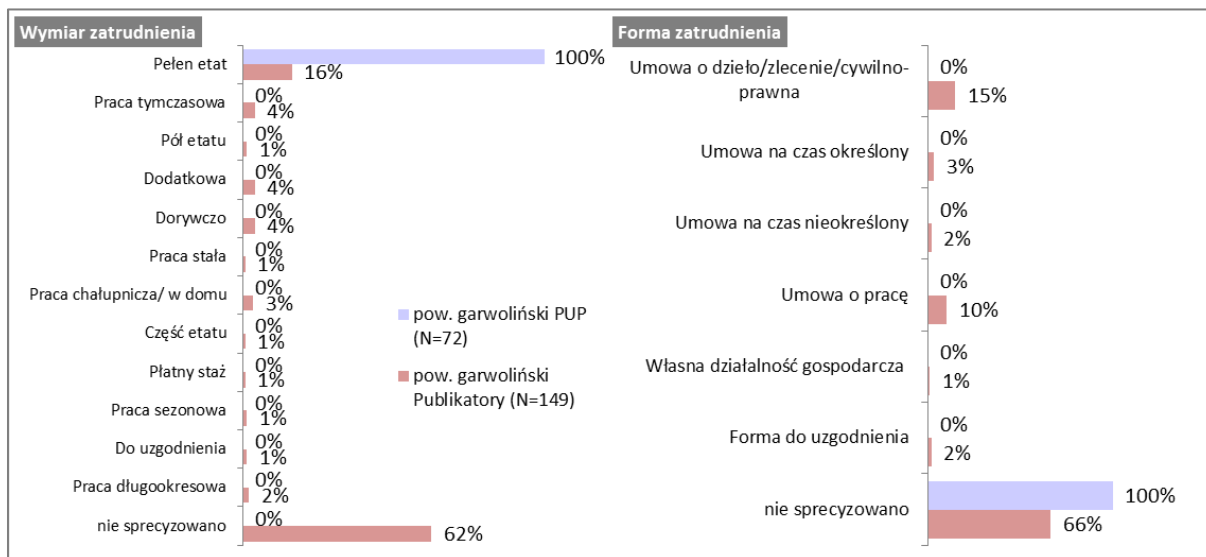
Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Żadna z ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Garwolinie nie zawierała wymagań związanych ze znajomością języka obcego. W przypadku ofert publikowanych w Internecie lub prasie wymagania takie precyzowane były zaledwie w 6% ogłoszeń. W ofertach tych średnio oczekiwano znajomości jednego języka.
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Wszystkie oferty pracy zgłoszone do PUP w Garwolinie dotyczyły pracy na pełen etat. Natomiast w przypadku ofert zamieszczanych w publikatorach, w 38% zawarto informacje na temat wymiaru zatrudnienia. Najczęściej wskazywano tutaj na pracę na pełen etat (16%), ewentualnie pracę tymczasową (4%), pracę dodatkową (4%) czy też pracę dorywczą (4%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP nie zawierały informacji na temat formy zatrudnienia. Informacje takie zawarte były natomiast w 34% ofert pracy z publikatorów i najczęściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (15%), umowy o pracę (10%) oraz umowy na czas określony (3%).
- Oferty zgłoszone do garwolińskiego PUP oferowały zatrudnienie na nieco gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1935,8 zł oraz 2300 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z PUP średnie wynagrodzenie jest niższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł), natomiast w przypadku pozostałych publikatorów sytuacja przedstawia się odwrotnie – średnie wynagrodzenie jest wyższe niż przeciętnie na Mazowszu (2098,2 zł).

Rysunek 12 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł



## 4 POWIAT GOSTYNIŃSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU GOSTYNIŃSKIEGO



#### Powiat gostyński

Liczba mieszkańców (06.2013): 46 543

Stopa bezrobocia (11.2013): 22,8

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4255

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 3213

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (30%), budownictwo (15%), przemysł (7%)

Liczba pracujących (2012): 7220

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 2925,45 zł

Analizie poddano 50 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 24 oferty pochodzące z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.


### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ⌚ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie. W pierwszym przypadku w 29% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. 38% ofert publikowanych było przez samego pracodawcę, a 33% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (94%), a pozostałe 6% zgłaszali pośrednicy.
- ⌚ W obu źródłach dominowało zatrudnienie w branży handlowej - 22% ofert pochodzących z PUP oraz 38% z publikatorów (istotnie częściej na tle województwa, gdzie odsetek ten wyniósł 19%). Wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie istotnie częściej na tle województwa poszukiwano pracowników w budownictwie (18%) oraz branży transportowej (10%). Z kolei w przypadku ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych częściej poszukiwano pracowników w edukacji (13%).
- ⌚ Warto zauważyć, że w obu źródłach częściej poszukiwano pracowników do firm z sektora rolniczego – 2% ofert z PUP i 8% z publikatorów.

**Tabela 4 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. gostyniński (N=50)	Mazowieckie (N=8475)	pow. gostyniński (N=24)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	2%	1%	8%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	10%	13%	13%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	2%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	18%	7%	8%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	22%	19%	38%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	10%	10%	8%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	6%	6%	4%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	6%	6%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	6%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	8%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	8%	5%	13%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	0%	6%	0%

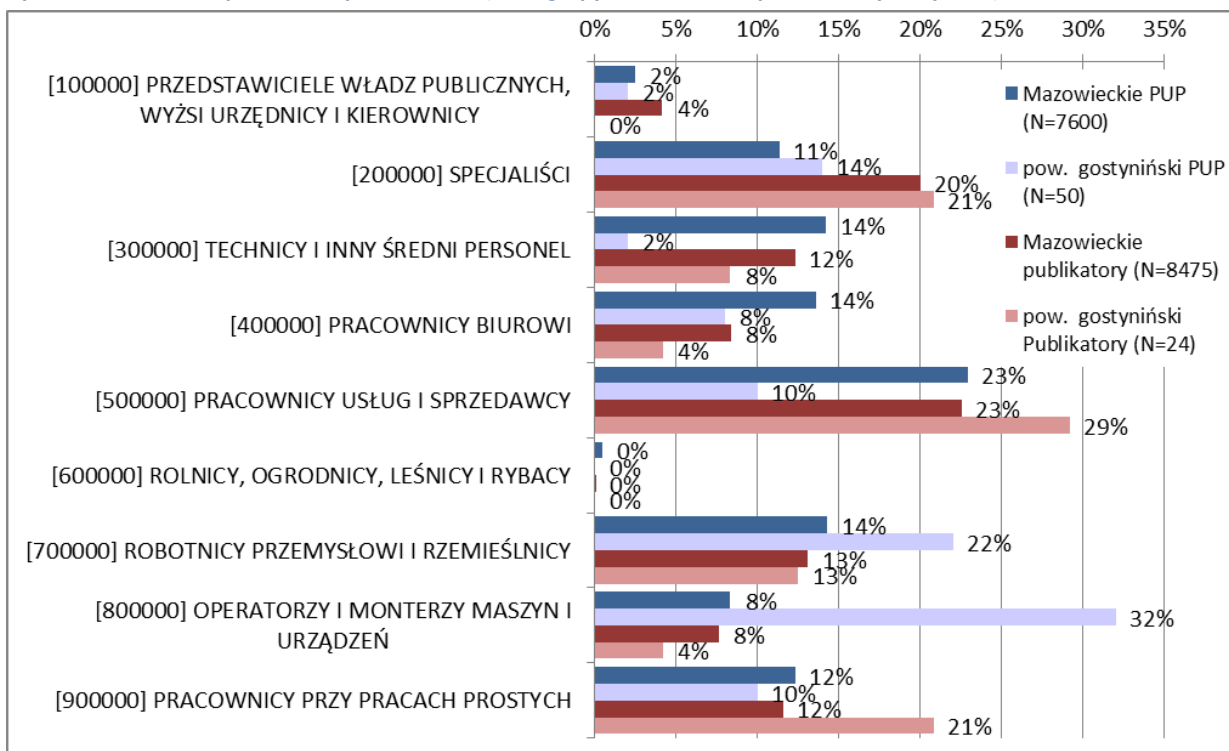
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

-  W powiecie gostynińskim, częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano specjalistów (14% ofert zgłoszonych do PUP i 21% ofert z pozostałych publikatorów). W przypadku ofert zamieszczanych w Internecie lub prasie **najczęściej poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (29%)**. W przypadku ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie **najczęściej poszukiwano natomiast operatorów i monterów maszyn i urządzeń (32%)**. W obu przypadkach odsetki ofert pracy były istotnie wyższe w porównaniu do województwa. Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy

podkreślić, że w przypadku ogłoszeń publikowanych w Internecie lub prasie najczęściej poszukiwano w kategorii pracowników usług oraz sprzedawców kasjerów handlowych. Natomiast w ramach PUP do najczęściej poszukiwanych zawodów z kategorii operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń należał kierowca samochodu ciężarowego.

- Robotników przemysłowych i rzemieślników – głównie monterów konstrukcji stalowych poszukiwano, częściej niż w skali województwa, poprzez ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy a przez Internet lub prasę pracowników do prac prostych takich jak: pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, robotników budowlanych, ładowaczy, robotnik magazynowych oraz układacz towarów.
- W obu źródłach ogłoszeń rzadziej na tle Mazowsza oferowano zatrudnienie dla pracowników biurowych oraz techników i innego średniego personelu.
- W powiecie gostyńskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 13 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

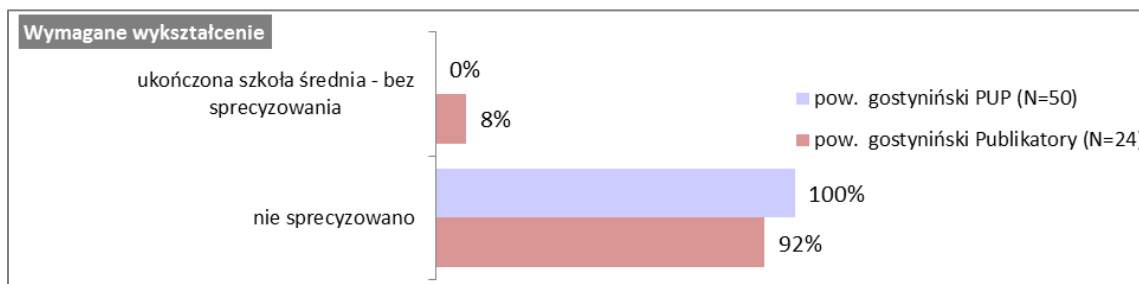
Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu gostyńskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że zarówno wymagania dotyczące kwalifikacji, jak również posiadania odpowiednich kompetencji pojawiały się wyłącznie w ofertach pracy zamieszczonych w publikatorach. W ofertach zgłoszonych do PUP w Gostyninie pracodawcy nie precyzowali innych oczekiwań, niż posiadanie wcześniejszego doświadczenia.

- W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie częściej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia – 44% ofert precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetek ten wynosił 33% i był niższy niż średnio w województwie. Na tle województwa zdecydowanie rzadziej w ofertach z powiatu gostyńskiego precyzowany był wymóg dotyczący odpowiedniego wykształcenia - oferty z PUP nie zawierały takich informacji natomiast w przypadku ofert z pozostałych publikatorów zaledwie w 8% wskazywano na konieczność posiadania



odpowiedniego wykształcenia (oczekiwano ukończenia szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu). W ofertach, którymi dysponował gostyniński PUP, najczęściej oczekiwano przynajmniej rocznego doświadczenia (24%), ewentualnie dwuletniego (10%) bądź trzyletniego (6%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, zaledwie w 8% sprecyzowano jak długie doświadczenie jest wymagane (oczekiwano trzyletniego bądź pięcioletniego doświadczenia – po 4%).

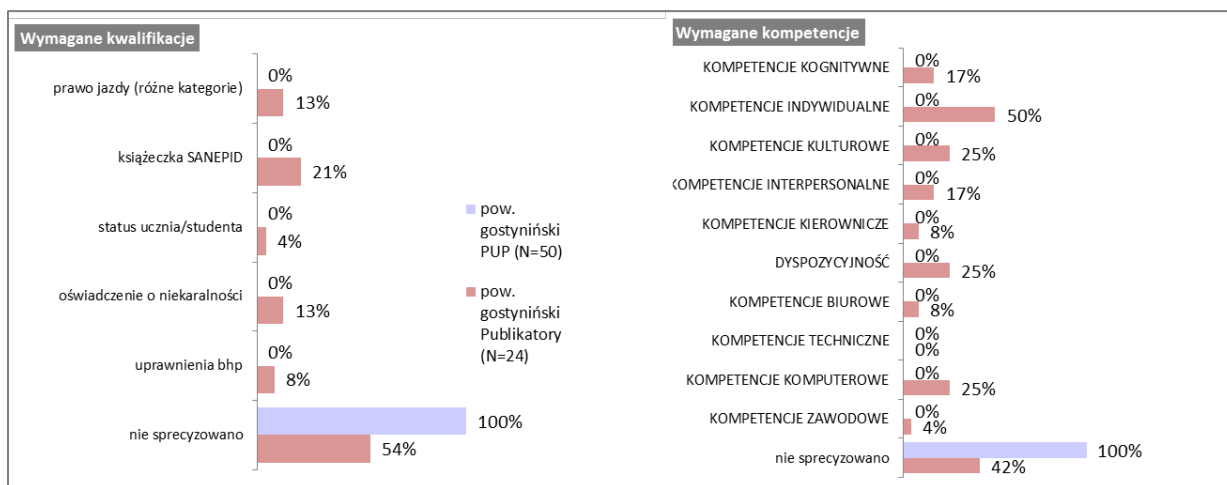
Rysunek 14 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Istotnie częściej na tle województwa, w ofertach zamieszczanych w Internecie lub prasie zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji** – 46% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w województwie 30%). Najczęściej oczekiwano posiadania książeczki SANEPID (21%), prawa jazdy (13%), oświadczenia o niekaralności (13%) oraz uprawnień BHP (8%). Natomiast w przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP w Gostyninie, żadna z nich nie zawierała informacji na temat oczekiwań związanych z posiadaniem odpowiednich kwalifikacji.
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji** również pojawiały się jedynie w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych (58% ofert precyzowało ten wymóg). Powiat wypada tutaj nieznacznie lepiej w porównaniu do województwa (w województwie 56% ofert z publikatorów precyzowało wymóg dotyczący kompetencji). W powiecie gostynińskim w połowie ofert zamieszczanych w Internecie lub prasie oczekiwano kompetencji indywidualnych przede wszystkim: samodzielności (33%), rzetelności (25%) i uczciwości (21%), kompetencji kulturowych (25%) – umiejętności twórczych, zdolności koordynacyjnych i zdolności manualnych, a także dyspozycyjności (25%). Ponadto w 17% ofert oczekiwano zdolności kognitywnych – poszukiwania informacji, umiejętności uczenia się, również w 17% oczekiwano kompetencji interpersonalnych – przede wszystkim komunikatywności.

Rysunek 15 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

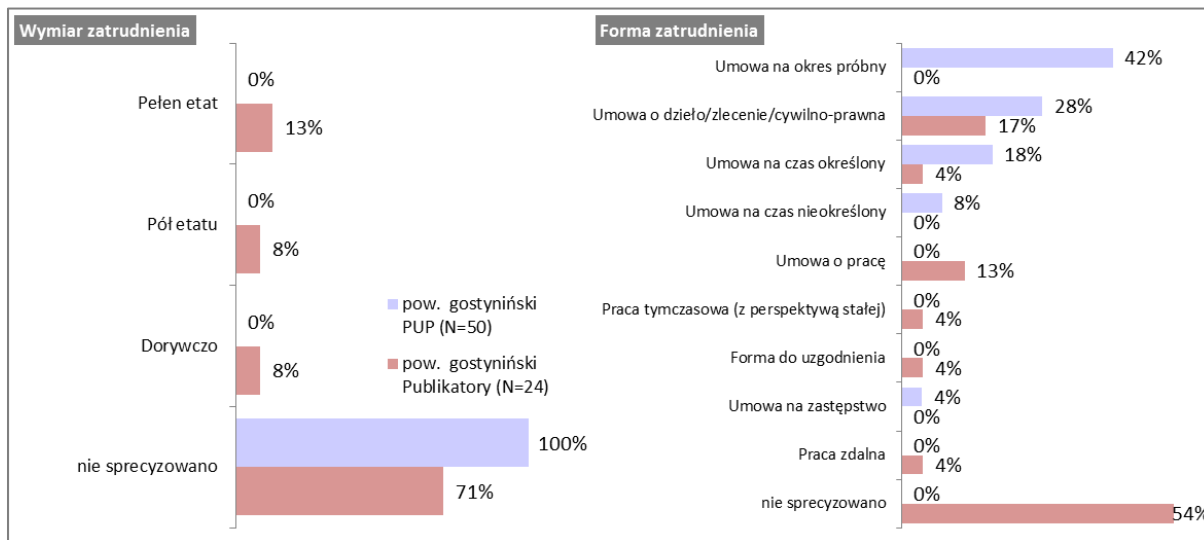


- W ofertach pracy z powiatu gostynińskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) nie precyzowano wymagań związanych ze znajomością języka obcego. W województwie informacje takie pojawiały się w 14% ofert zgłaszanych do PUP oraz w 19% ofert pozostałych publikatorów.
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

#### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do gostynińskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (13%), ewentualnie pracy na pół etatu (8%) bądź pracy dorywczej (8%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na umowę na okres próbny (42%), umowę cywilno-prawną (28%), czy też na czas określony (18%). Oferty pracy z publikatorów najczęściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (17%), czy też ogólnie umowy o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (13%).
- Oferty zgłoszone do gostynińskiego PUP oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż przeciętnie w województwie. Przeciętne wynagrodzenie w przypadku ofert z PUP w Gostyninie wynosiło 1803zł, podczas gdy w województwie 2121,8 zł. Oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach w Gostyninie nie zawierały w ogóle informacji na temat wysokości wynagrodzenia.

Rysunek 16 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 5 POWIAT GRODZISKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU GRODZISKIEGO



#### Powiat grodziski

Liczba mieszkańców (06.2013): 88 076

Stopa bezrobocia (11.2013): 7,7

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 2482

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 11 419

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), budownictwo (11%), przemysł (11%), działalność profesjonalna, naukowa (10%)

Liczba pracujących (2012): 18591

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3854,84 zł

Analizie poddano 80 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 141 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim. W pierwszym przypadku w 40% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto co trzecia oferta (32%) publikowana była przez samego pracodawcę, a 28% ofert publikowanych było przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (99%), jedynie 1% pochodziło od pośredników.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w branży transportowej – 16% zamieszczanych w PUP oraz 23% ofert pracy z pozostałych publikatorów. Dodatkowo należy zaznaczyć, że branża ta miała największy udział w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.
- Wśród najczęściej poszukujących pracowników branż należy wskazać handel (26%) oraz przetwórstwo przemysłowe (14%) – odsetki te utrzymywały się na poziomie średnim dla województwa (źródło PUP).
- W przypadku ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach istotnie częściej, niż w województwie, pojawiały się ogłoszenia podmiotów z branży przemysłu (19%) oraz pozostałej działalności usługowej (9%).

Tabela 5 Branża pracodawcy

Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
Mazowieckie (N=7600)	pow. grodziskiego (N=80)	Mazowieckie (N=8475)	pow. grodziskiego (N=141)

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	14%	13%	19%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	3%	0%	2%
BUDOWNICTWO	7%	19%	7%	4%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	26%	19%	18%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	16%	10%	23%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	9%	6%	4%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	4%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	1%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	5%	8%	7%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	4%	5%	1%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	5%	2%	1%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	0%	6%	9%

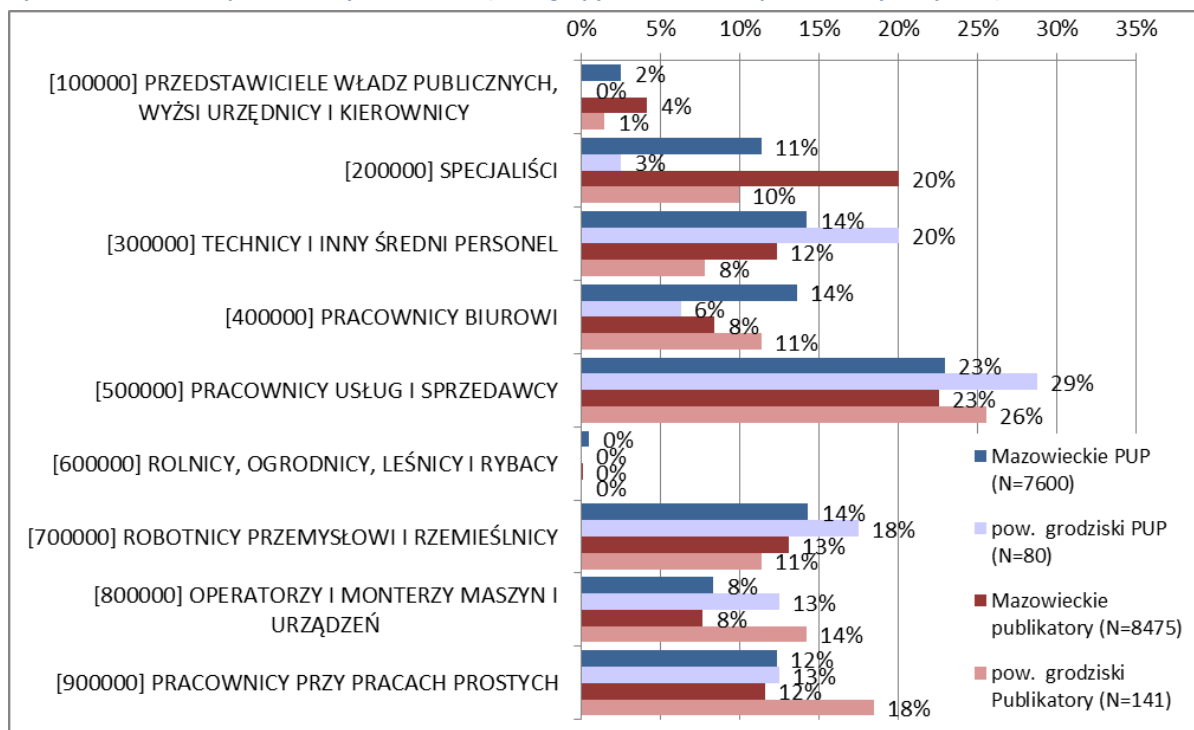
## ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- W powiecie grodziskim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności tj. pracowników usług, operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych (71% ofert zgłoszonych do PUP i 70% ofert z pozostałych publikatorów). **Najczęściej**, częściej niż w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (29% ofert w przypadku PUP oraz 26% ofert w przypadku pozostałych publikatorów). Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy zauważyć, że w ramach PUP najczęściej poszukiwano w tej kategorii sprzedawców oraz kucharzy, natomiast w ramach ogłoszeń publikowanych w Internecie lub prasie - kasjerów handlowych oraz pracowników ochrony bez licencji.
- W ramach PUP częściej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie grodziskim również robotników przemysłowych i rzemieślników oraz techników i inny personel średni, rzadziej pracowników biurowych. Wśród robotników przemysłowych i rzemieślników poszukiwanych w PUP, najwięcej ofert dotyczyło pracy dla murarzy oraz monterów instalacji i urządzeń sanitarnych. Natomiast wśród techników i średniego

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

personelu najczęściej w ramach PUP poszukiwano przedstawicieli handlowych, spedytorów oraz opiekunów osób starszych.

Rysunek 17 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



- W obu źródłach ogłoszeń, częściej niż przeciętnie na Mazowszu, poszukiwano również operatorów i monterów maszyn i urządzeń (13 ofert z PUP i 14 ofert z publikatorów) – kierowców samochodów ciężarowych lub ciągników siodłowych.
- Należy także zauważyć, że w ramach ofert publikowanych w Internecie lub prasie częściej, niż w skali województwa poszukiwano w powiecie grodzkim pracowników biurowych (szczególnie: magazynierów oraz pracowników call center) oraz pracowników przy pracach prostych (głównie pomocy domowych i robotników magazynowych).
- W powiecie grodzkim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników. Ponadto istotnie rzadziej w powiecie w obu źródłach ogłoszeń pojawiały się oferty zatrudnienia dla specjalistów.

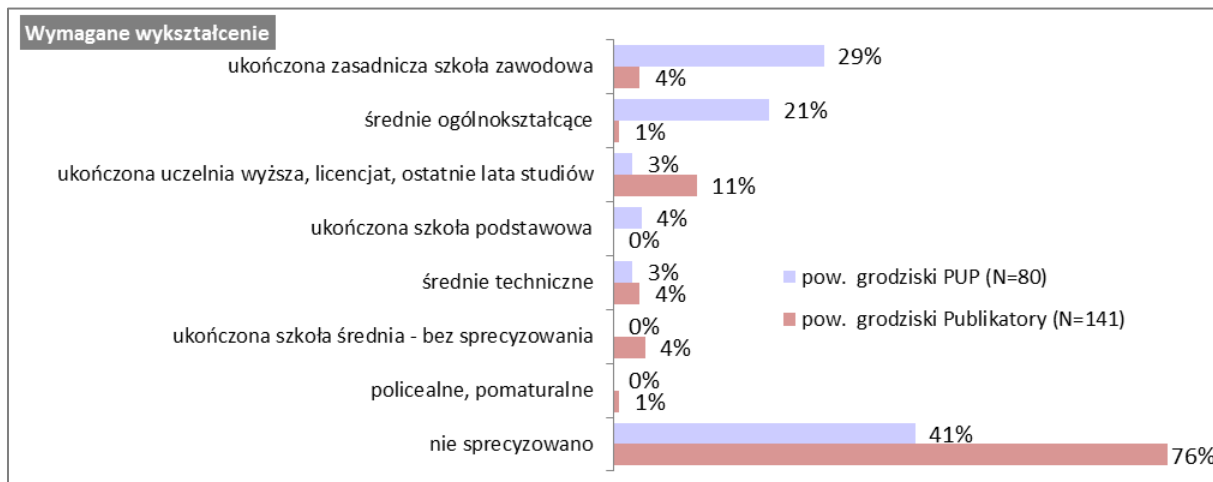
#### ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu grodzkiego były wyższe niż przeciętnie w województwie. Jednak należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących zarówno kwalifikacji, zaświadczeń, jak i posiadania odpowiednich kompetencji pojawiało się w ofertach pracy zamieszczonych w publikatorach niż zgłoszonych do PUP w Grodzisku Mazowieckim.

- W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie częściej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio aż 53% i 59% ofert precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 48% i 24%. W ofertach, którymi dysponował grodziski PUP, najczęściej oczekiwano przynajmniej rocznego (15%) bądź dwuletniego doświadczenia (13%), wykształcenia zasadniczego zawodowego (29%) lub średniego ogólnokształcącego (21%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano ukończenia lub zbliżenia się do ukończenia uczelni wyższej (11%).



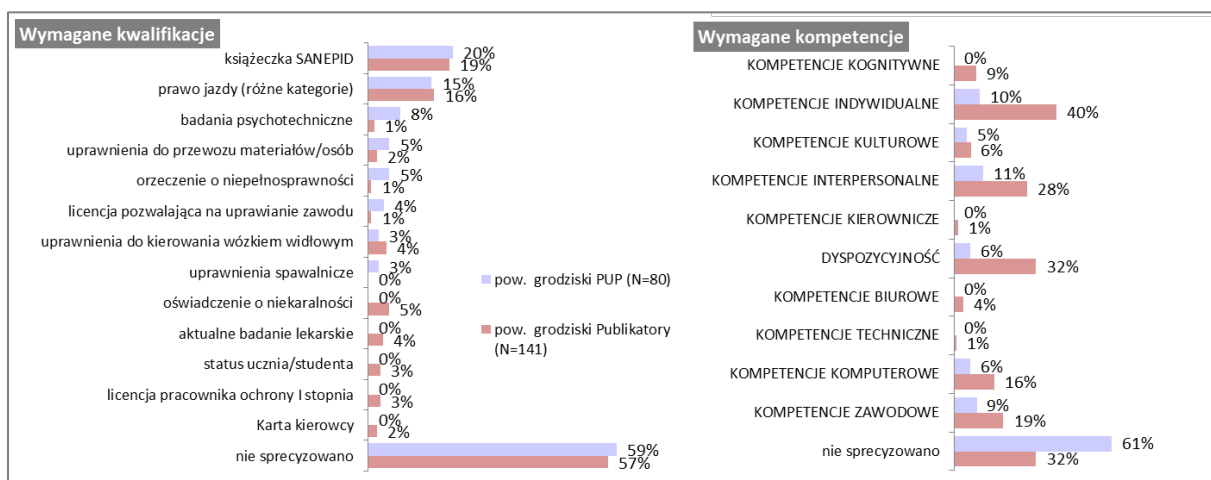
Rysunek 18 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Istotnie częściej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji** – odpowiednio 41% i 43% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). Zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do PUP, jak i ofert opublikowanych w Internecie lub prasie najczęściej oczekiwano posiadania książeczki SANEPID (odpowiednio 20% i 19%) oraz prawa jazdy różnych kategorii (15% i 16%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Grodzisku Mazowieckim** – odpowiednio 68% i jedynie 39% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji interpersonalnych oraz indywidualnych. Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (40%), takie jak rzetelność, samodzielność, zaangażowanie, uczciwość, a także wymagania dyspozycyjności (32%), czy też posiadania kompetencji interpersonalnych (28%) – współpraca w grupie, komunikatywność, umiejętność łatwego nawiązywania kontaktu. Ponadto w 19% ofert oczekiwano kompetencji zawodowych – znajomości lokalnego rynku lub branży.

Rysunek 19 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



- Rzadko w ofertach pracy z powiatu grodzickiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – nie

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

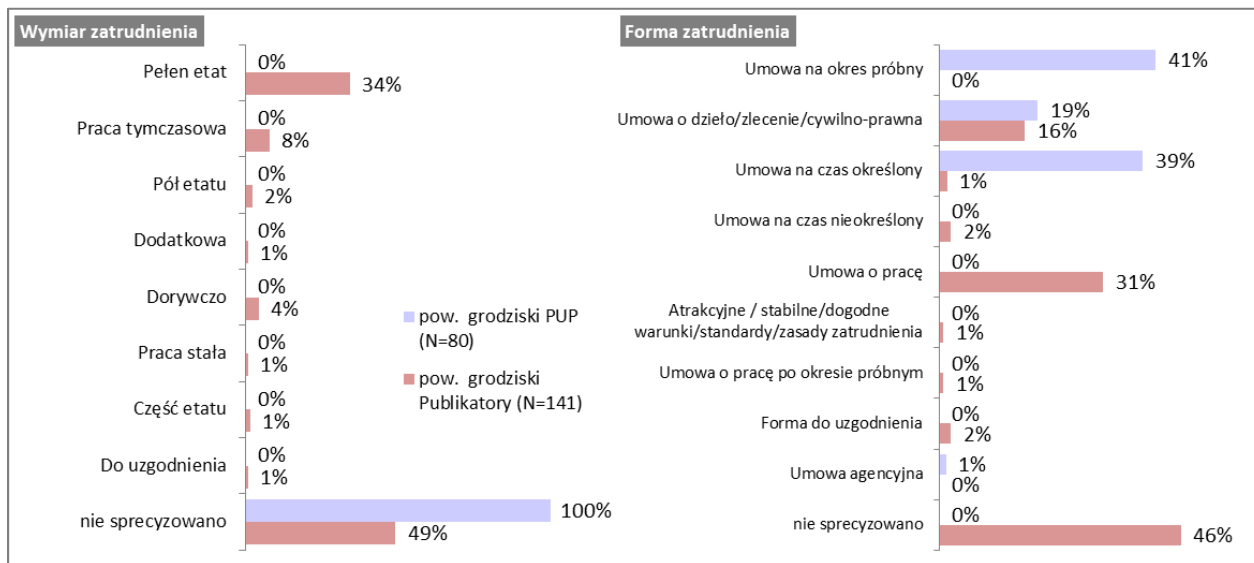
precyzowało takiego wymogu 75% ofert z PUP oraz 91% ofert z publikatorów (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).

- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do grodzkiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty te dotyczyły pracy na pełen etat (34%), ewentualnie pracy tymczasowej (8%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły pracy na umowę na okres próbny (41%), na czas określony (39%), czy też pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (19%). Z publikatory zawierały oferty pracy w oparciu o umowę o pracę bez sprecyzowania okresu zatrudnienia (31%).
- Oferty zgłoszone do grodzkiego PUP oferowały zatrudnienie na zbliżonych warunkach finansowych co oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 2055,6 zł oraz 2032 zł. Należy jednak zauważyć, że zarówno w przypadku ofert pochodzących z PUP, jak również ofert pozostałych publikatorów, średnie wynagrodzenie jest zbliżone do przeciętnego w województwie (średnia w województwie wynosiła odpowiednio 2121,8 zł oraz 2098,2 zł).

Rysunek 20 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł



## 6 POWIAT GRÓJECKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU GRÓJECKIEGO



#### Powiat grójcecki

Liczba mieszkańców (06.2013): 98 657

Stopa bezrobocia (11.2013): 8,1

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 3522

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 8407

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (35%), budownictwo (10%), transport (8%)

Liczba pracujących (2012): 15952

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3589,76 zł

Analizie poddano 150 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 107 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.


### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu. W pierwszym przypadku w 28% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto 45% ofert publikowanych było przez pracodawców, a 27% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (98%), a pozostałe 2% zgłaszali pośrednicy.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w handlu – 33% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 26% ofert pracy z pozostałych publikatorów, w rolnictwie – odpowiednio 2% i 14% oraz w branży transportowej – odpowiednio 11% i 12%. Zarówno wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Grójcu, jak i wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych dominowała praca w handlu, w branży transportowej oraz przemysłowej. Ponadto w ofertach zgłoszonych do PUP często poszukiwano również pracowników w budownictwie (8%). Z kolei w przypadku ofert zamieszczanych w pozostałych publikatorach często poszukiwano również pracowników z branży rolniczej (14%).

**Tabela 6 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. grójcecki (N=150)	Mazowieckie (N=8475)	pow. grójcecki (N=107)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	2%	1%	14%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	19%	13%	11%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	3%
BUDOWNICTWO	7%	8%	7%	3%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	33%	19%	26%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	11%	10%	12%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	5%	6%	7%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	3%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	7%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	8%	8%	7%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	1%	5%	2%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	3%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	1%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	2%	6%	4%

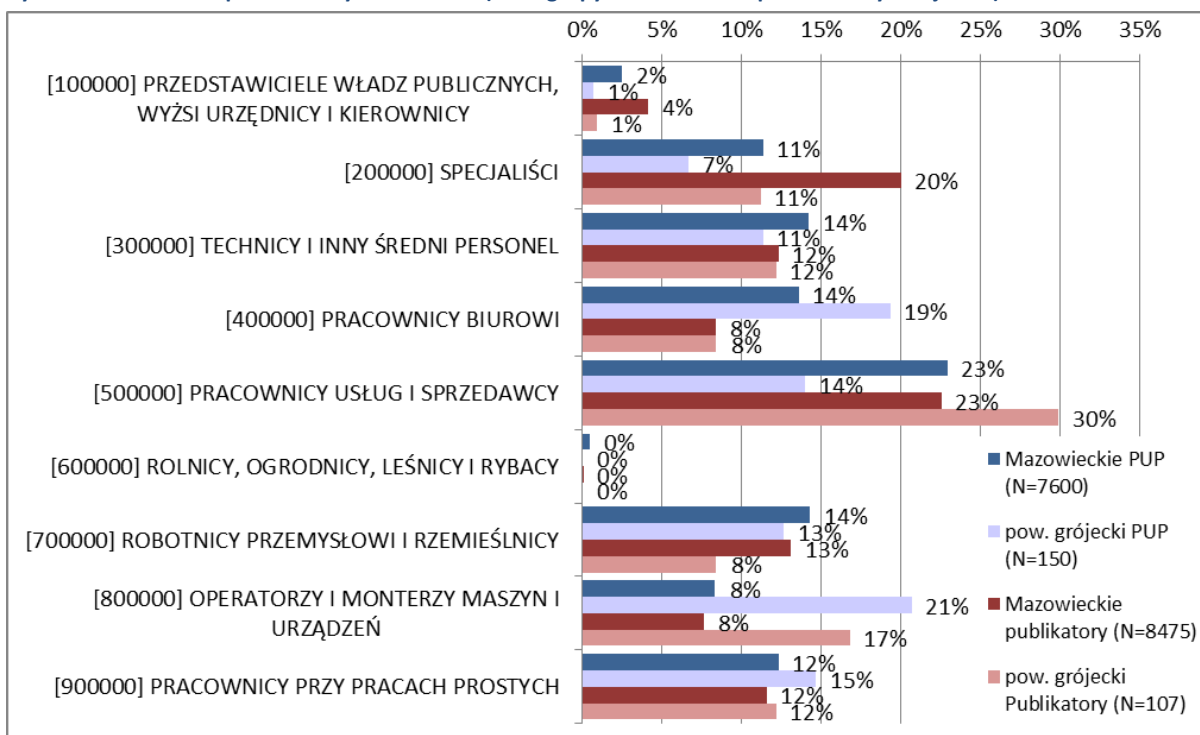
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

 W powiecie grójceckim, znacząco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano operatorów maszyn i urządzeń (bez względu na źródło publikacji oferty) – 21% ofert z PUP i 17% ofert z publikatorów. Przez oferty z PUP częściej na tle województwa poszukiwano również pracowników biurowych oraz pracowników przy pracach prostych. Z kolei przez oferty publikowane w Internecie lub prasie częściej na tle województwa poszukiwano pracowników usług i sprzedawców. **Najczęściej** przez oferty z PUP **poszukiwano operatorów maszyn i urządzeń** (21%), natomiast przez oferty z pozostałych publikatorów **pracowników usług i sprzedawców** (30%). Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że w przypadku ofert z PUP najczęściej poszukiwano kierowców samochodu ciężarowego

oraz operatorów wózków jezdniowych. W ramach ogłoszeń publikowanych w Internecie lub prasie najczęściej w kategorii pracowników usług i sprzedawców poszukiwano: kasjerów handlowych, hostess, pracowników ochrony fizycznej bez licencji, doradców klienta oraz pozostałych pracowników sprzedaży.

- ☞ Rzadziej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie grójeckim robotników przemysłowych i rzemieślników – szczególnie poprzez ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasowych, rzadziej poszukiwano również specjalistów.
- ☞ W powiecie grójeckim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 21 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

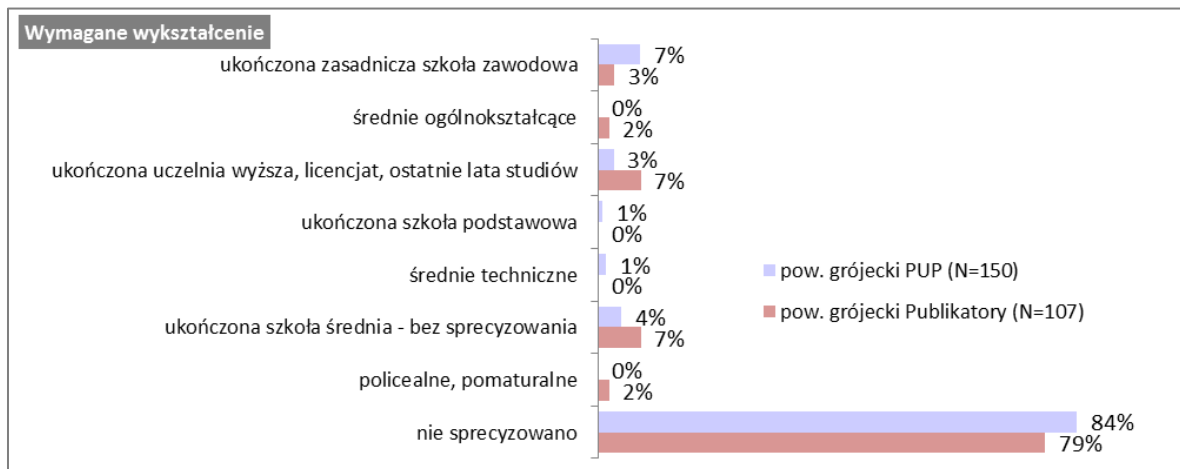


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu grójeckiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących zarówno formalnych kwalifikacji, jak również odpowiednich kompetencji pojawiało się w ofertach pracy zamieszczonych w Internecie lub prasie, niż zgłoszonych do PUP w Grójcu.

- ☞ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie częściej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia, ale rzadziej odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio 48% i 16% ofert precyzowało te wymogi, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 52% i 21%. W ofertach, którymi dysponował grójecki PUP, najczęściej nie określano w latach wymaganego doświadczenia (43%); w przypadku wykształcenia, oczekiwano najczęściej ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej (7%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano ukończenia lub zbliżenia się do ukończenia uczelni wyższej (7%).

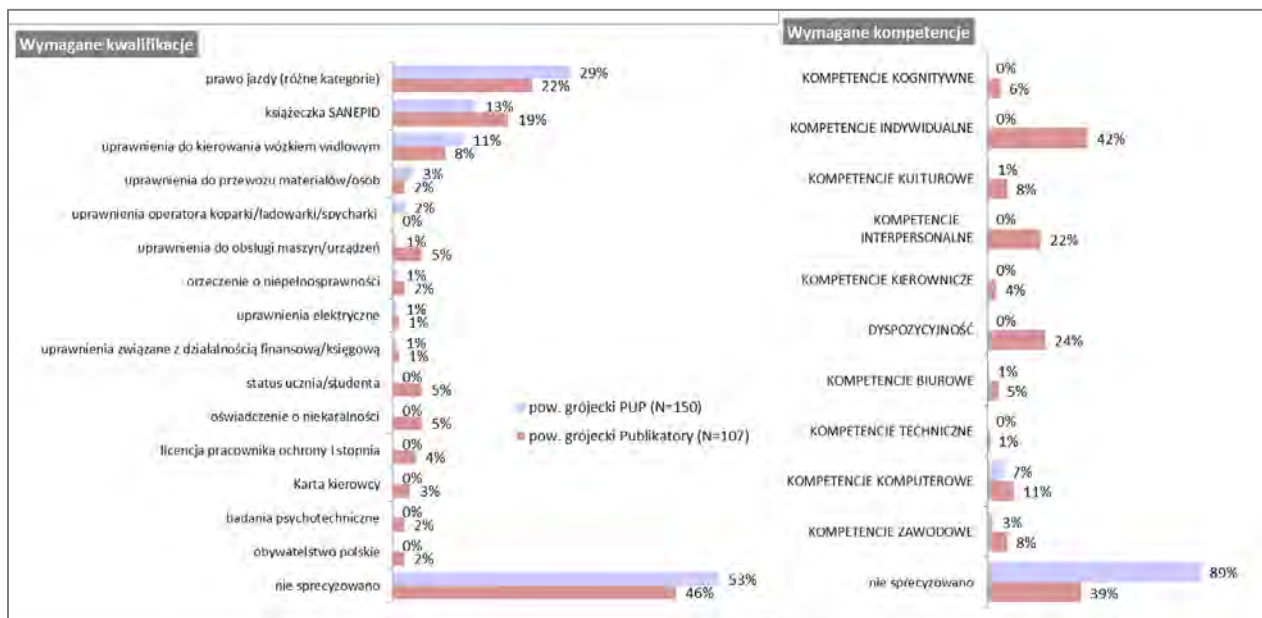
Rysunek 22 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

🔄 Istotnie częściej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – odpowiednio 47% i 54% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). Zarówno w przypadku ofert zgłoszonych do PUP, jak i ofert publikowanych w Internecie lub prasie, najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy (29% w przypadku ofert PUP i 22% w przypadku ofert pozostałych publikatorów), książeczki SANEPID (odpowiednio 13% i 19%) oraz uprawnień do kierowania wózkiem widłowym (odpowiednio 11% i 8%).

Rysunek 23 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

🔄 Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Grójcu – odpowiednio 61% i jedynie 11% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku publikowanych w Internecie lub prasie powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województw. Natomiast w przypadku ofert pochodzących z PUP powiat grójecki wypada na tle województwa gorzej. W ofertach zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie podstawowej umiejętności obsługi komputera (7%) oraz

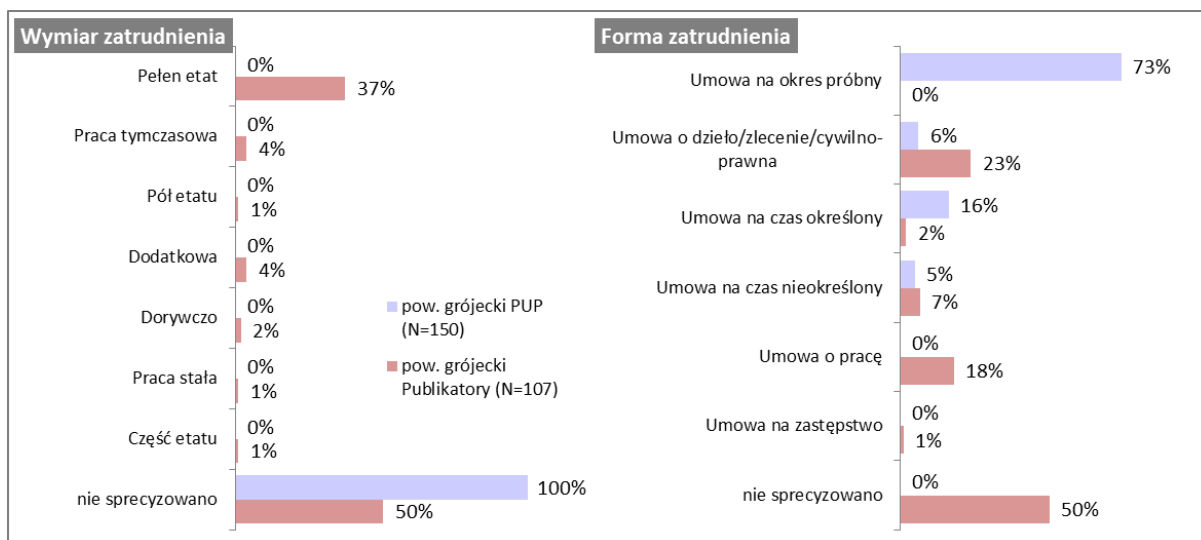
kompetencji zawodowych (3%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (42%), takie jak: rzetelność, zaangażowanie, pracowitość, czy też dobra organizacja pracy, a także dyspozycyjność (24%) oraz kompetencje interpersonalne (22%) – komunikatywność, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu, praca w grupie. Ponadto w 11% ofert oczekiwano kompetencji komputerowych – przede wszystkim zaawansowanej znajomości obsługi komputera.

- ⌚ Rzadko w ofertach pracy z powiatu grójeckiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – odpowiednio 91% i 88% ofert nie precyzowało takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- ⌚ Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ⌚ Żadna z ofert pracy zgłoszona do grójeckiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (37%), ewentualnie pracy tymczasowej (4%) bądź dodatkowej (4%).
- ⌚ Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia – precyzowały te informacje wszystkie zebrane oferty. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na umowę na okres próbny (73%), czy też umowę na czas określony (16%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (23%), czy też ogólnie umowy o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (18%).

Rysunek 24 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- ⌚ Oferty zgłoszone do grójeckiego PUP oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1831,7 zł oraz 2116,2 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z PUP średnie wynagrodzenie jest niższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł), natomiast w przypadku pozostałych publikatorów sytuacja przedstawia się odwrotnie – średnie wynagrodzenie jest nieznacznie wyższe niż przeciętnie na Mazowszu (2098,2 zł).



## 7 POWIAT KOZIENICKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU KOZIENICKIEGO



#### Powiat koziennicki

Liczba mieszkańców (06.2013): 62 160

Stopa bezrobocia (11.2013): 18,5

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4768

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 4074

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), budownictwo (15%), przemysł (9%)

Liczba pracujących (2012): 10317

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 4239,66 zł

Analizie poddano 76 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 28 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ☞ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Koziennickich. W pierwszym przypadku w 39% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto co trzecia oferta (29%) publikowana była przez samego pracodawcę i co trzecia (32%) przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (99%), jedynie 1% zgłaszali pośrednicy.
- ☞ Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w budownictwie – 13% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 21% ofert pracy z pozostałych publikatorów. Zarówno wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Koziennickich, jak i wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych dominowała praca w handlu. Należy jednak zauważyć, że istotnie częściej, niż w województwie firmy z tej branży zamieszczały swoje oferty w Internecie lub prasie. Ponadto w przypadku PUP pracę najczęściej oferowały również firmy z branży przemysłowej (25%) oraz firmy związane z budownictwem (13%). Z kolei w ogłoszeniach z Internetu lub prasy pracowników często poszukiwały firmy z branży budowlanej (21%), transportowej (11%) oraz firmy związane z działalnością finansową i ubezpieczeniową (11%).

Tabela 7 Branża pracodawcy

	Oferty z PUP	Oferty z publikatorów
--	--------------	-----------------------

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

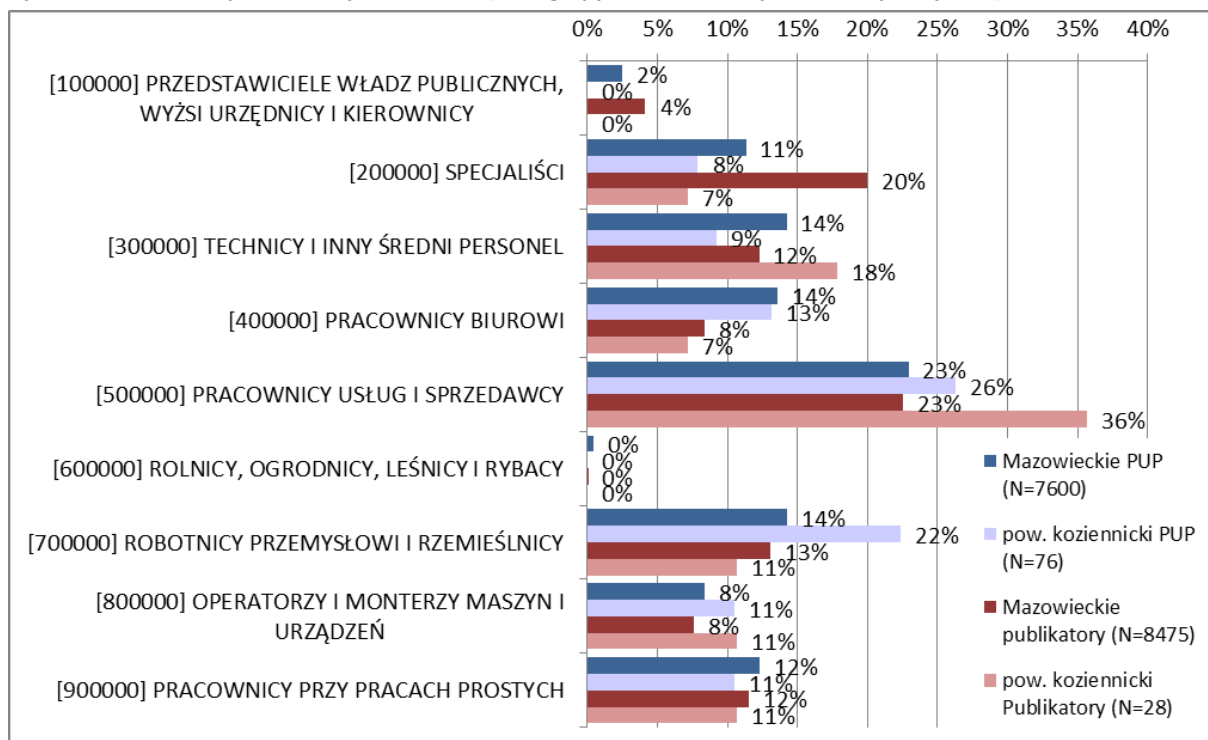
	Mazowieckie (N=7600)	pow. kozienicki (N=76)	Mazowieckie (N=8475)	pow. kozienicki (N=28)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	3%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	25%	13%	7%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	1%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	13%	7%	21%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	26%	19%	36%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	3%	10%	11%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	1%	6%	0%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	3%	6%	11%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	1%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	8%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	8%	5%	4%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	7%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	4%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	1%	6%	0%

## ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- W powiecie kozienickim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – szczególnie pracowników usług oraz operatorów maszyn i urządzeń (łącznie 37% ofert zgłoszonych do PUP i 46% ofert z pozostałych publikatorów). **Najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano właśnie pracowników usług i sprzedawców** (26% ofert z PUP i 36% ofert z pozostałych publikatorów). Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że w przypadku obydwu źródeł ofert najczęściej poszukiwano sprzedawców. Dodatkowo w ramach PUP do najczęściej poszukiwanych zawodów należeli robotnicy gospodarczy, a w ramach ogłoszeń publikowanych w Internecie lub prasie: pozostali pracownicy sprzedaży, kasjerzy handlowi, doradcy klienta oraz akwizytorzy.
- Nieznacznie częściej, niż w skali województwa, poszukiwano przez oferty z PUP w powiecie kozienickim robotników przemysłowych i rzemieślników. Z kolei przez oferty zamieszczane w Internecie lub prasie częściej na tle województwa poszukiwano techników i innych pracowników średniego personelu, nieco rzadziej robotników przemysłowych, czy też operatorów maszyn i urządzeń.

- ☞ Rządziej na tle województwa poszukiwano specjalistów, pracowników biurowych oraz pracowników przy pracach prostych.
- ☞ W powiecie kozienickim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 25 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



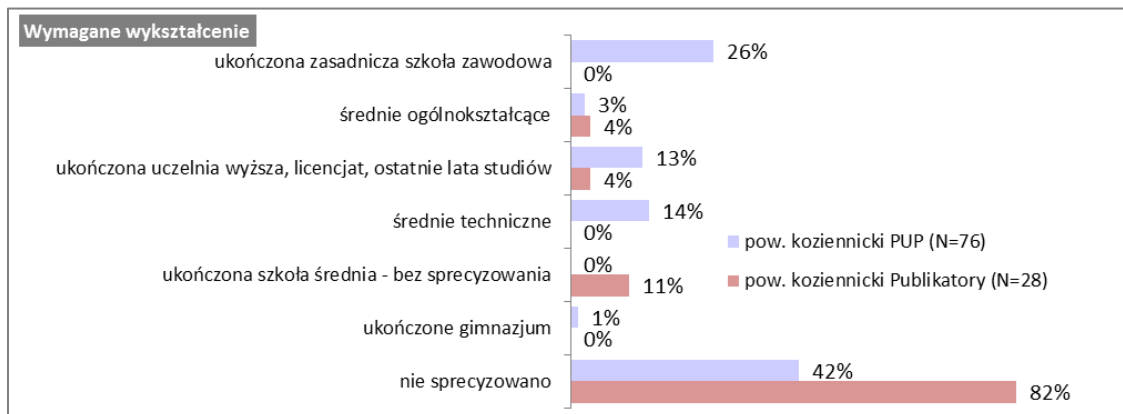
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu kozienickiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że większość z nich dotyczyła zarówno kwalifikacji, jak również posiadania odpowiednich kompetencji i pojawiała się w ogłoszeniach o pracę zamieszczonych w Internecie lub prasie, rządziej w ofertach zgłoszonych do PUP w Kozienicach.

- ☞ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP częściej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio aż 34% i 58% ofert precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 29% i 18%. W ofertach, którymi dysponował kozienicki PUP, najczęściej oczekiwano przynajmniej rocznego doświadczenia (12%) lub doświadczenia dwuletniego(8%) oraz ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej (26%), bądź wykształcenia średniego technicznego (14%) czy też ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej(13%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano ukończonej szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (11%), ewentualnie ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej bądź ukończenia szkoły średniej ogólnokształcącej.



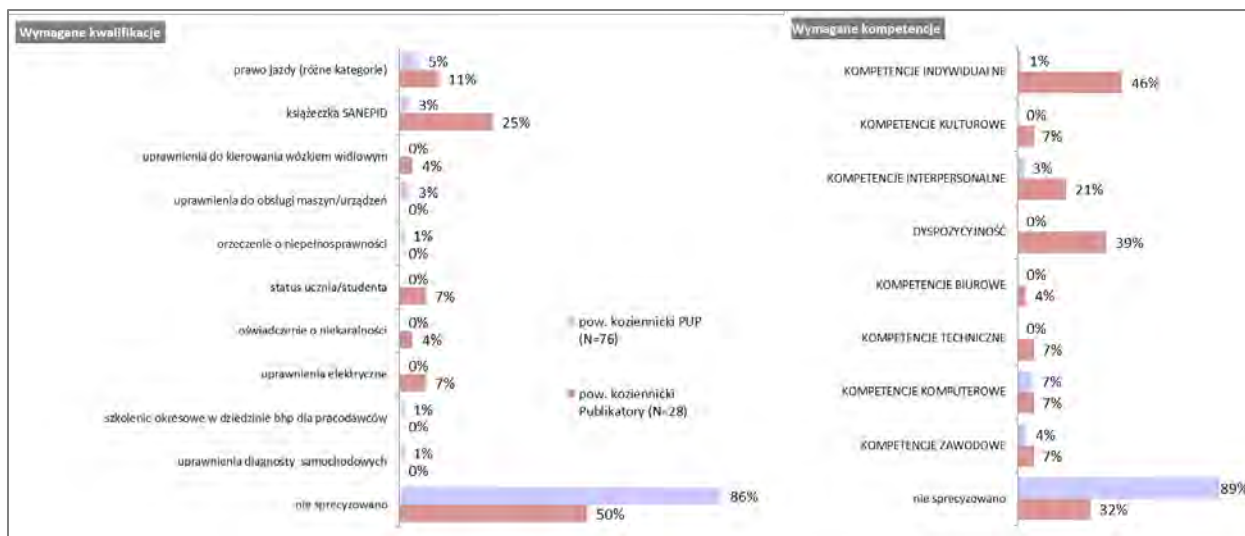
Rysunek 26 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- W ofertach z PUP istotnie rzadziej na tle województwa, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – jedynie 14% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21%). Częściej natomiast na tle województwa zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji w ofertach z Internetu lub prasy – wymóg ten precyzowała połowa ofert (średnia w województwie wynosiła 30%). Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii (5%), książeczki SANEPID (3%) oraz uprawnień do obsługi maszyn, urządzeń (3%). Z kolei w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności oczekiwano książeczki SANEPID (25%), następnie prawa jazdy różnych kategorii (11%), statusu ucznia lub studenta (7%) oraz uprawnień elektrycznych (7%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Kozienicach – odpowiednio 68% i jedynie 11% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert z publikatorów powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo, ale w przypadku ofert z PUP powiat koziennicki wypada na tle województwa zdecydowanie gorzej. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji interpersonalnych (3%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (46%), takie jak: rzetelność, zaangażowanie, kultura osobista, uczciwość, czy też pracowitość, a także dyspozycyjność (39%) oraz kompetencje interpersonalne (21%) – komunikatywność, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu.

Rysunek 27 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

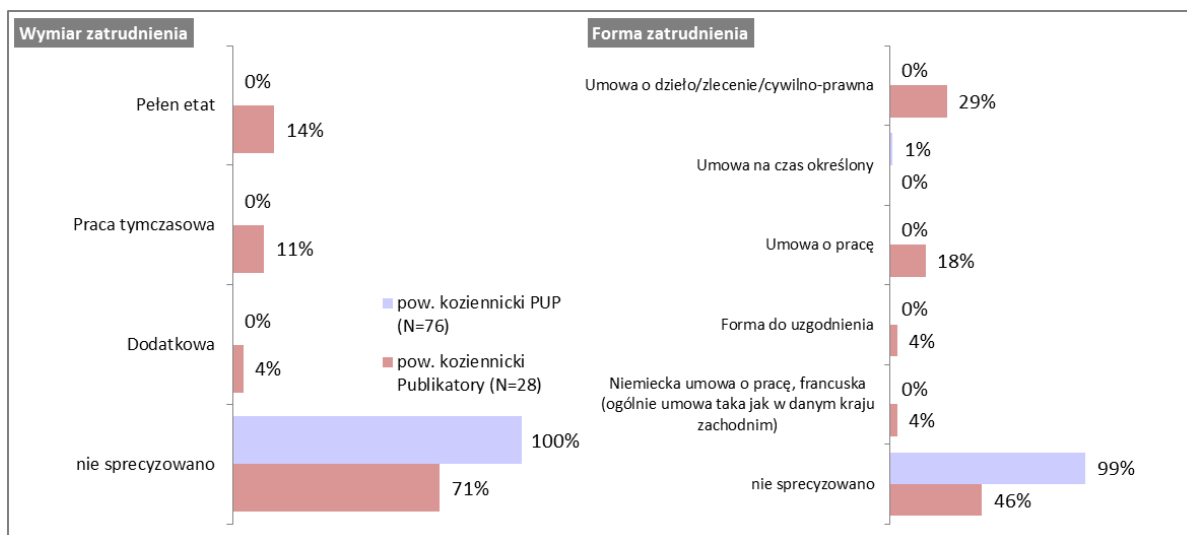


- ⌚ Rzadko w ofertach pracy z powiatu kozienickiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 93% ofert PUP oraz 96% ofert pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- ⌚ Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ⌚ Żadna z ofert pracy zgłoszona do PUP w Kozienicach nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczone w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (14%), ewentualnie pracy tymczasowej (11%).
- ⌚ Ponadto 99% ofert pracy zgłoszonych do PUP nie zawierało również informacji na temat formy zatrudnienia. W przypadku ofert pracy z publikatorów 54% zawierało takie informacje i dotyczyły najczęściej pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (29%) oraz umowę o pracę bez sprecyzowania okresu zatrudnienia (18%).
- ⌚ Oferty zgłoszone do kozienickiego PUP oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1607,5 zł oraz 2750 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z PUP średnie wynagrodzenie jest istotnie niższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł), natomiast w przypadku pozostałych publikatorów sytuacja przedstawia się odwrotnie – średnie wynagrodzenie jest wyższe niż przeciętnie na Mazowszu (2098,2 zł).

Rysunek 28 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 8 POWIAT LEGIONOWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU LEGIONOWSKIEGO



#### Powiat legionowski

Liczba mieszkańców (06.2013): 110 588

Stopa bezrobocia (11.2013): 15,9

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 5058

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 15234

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (29%), budownictwo (12%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (10%)

Liczba pracujących (2012): 14287

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3600,74zł

Analizie poddano 101 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 134 oferty pochodzące z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Legionowie. W pierwszym przypadku w 69% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto co czwarta oferta publikowana była przez samego pracodawcę, a 6% ofert publikowanych było przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (99%), a pozostałe 1% zgłaszali pośrednicy.
- Zarówno wśród ofert zgłoszonych do PUP w Legionowie, jak również wśród ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych lub prasowych, dominowała praca w handlu, jednakże rzadziej niż przeciętnie w województwie (19% w przypadku ofert z PUP oraz 16% w przypadku ofert pozostałych publikatorów). Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy zamieszczane w legionowskim PUP dotyczyły zatrudnienia w działalności związanej z usługami administrowania (16%), edukacji (16%) oraz opiece społecznej (6%). W przypadku ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach, częściej niż w województwie, pracowników poszukiwały firmy z branży działalność profesjonalna, techniczna, naukowa (15%).

**Tabela 8 Branża pracodawcy**

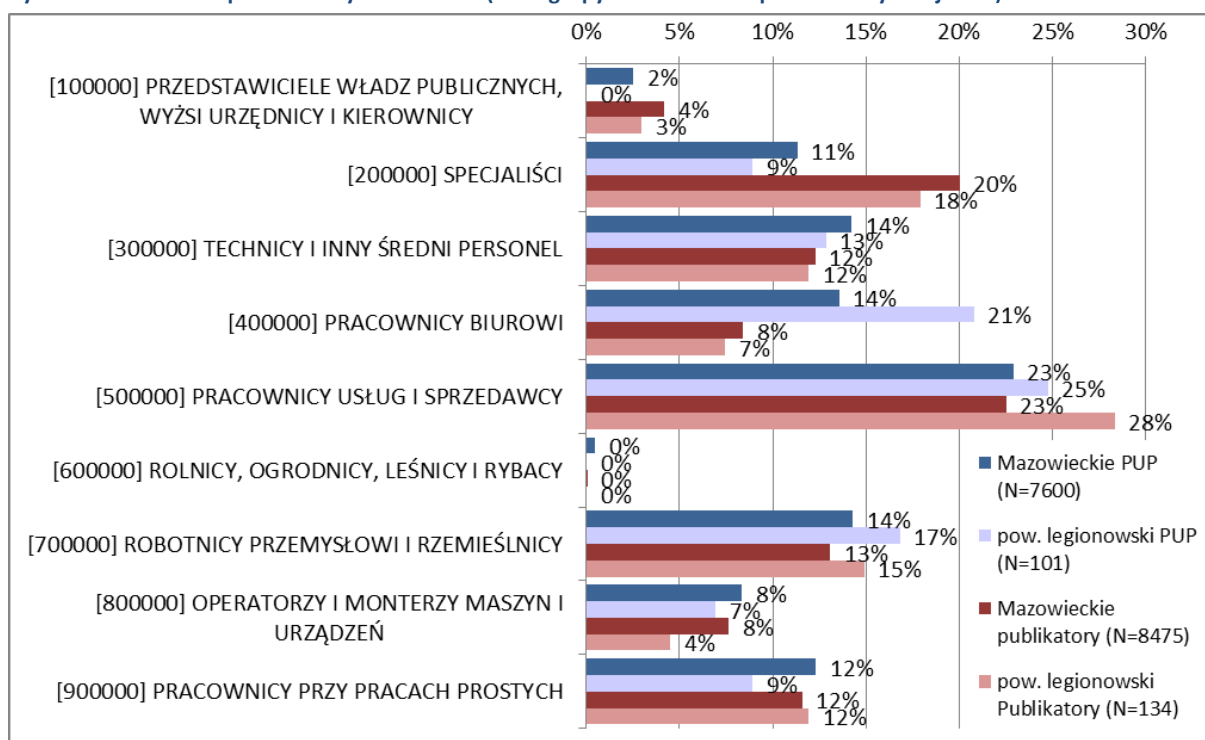
	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. legionowski (N=101)	Mazowieckie (N=8475)	pow. legionowski (N=134)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	10%	13%	13%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	1%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	1%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	6%	7%	9%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	19%	19%	16%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	5%	10%	4%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	8%	6%	8%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	4%	7%	1%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	3%	6%	6%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	15%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	16%	8%	8%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	1%
EDUKACJA	6%	16%	5%	7%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	6%	2%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	1%	1%	1%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	4%	6%	10%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

🔄 W powiecie legionowskim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – szczególnie pracowników usług oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (łącznie 42% ofert zgłoszonych do PUP i 43% ofert z pozostałych publikatorów). **Najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (25% ofert z PUP i 28% ofert z pozostałych publikatorów).

- Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy zauważyć, że w przypadku ofert zamieszczonych w PUP, najczęściej poszukiwano sprzedawców oraz asystentów nauczycieli przedszkola, a w przypadku ofert zamieszczanych w Internecie lub prasie najczęściej poszukiwano opiekunek do dzieci oraz kelnerów.
- Nieznacznie częściej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie legionowskim w ofertach pochodzących z PUP pracowników biurowych. Najwięcej ofert dotyczyło pracy dla techników prac biurowych, sekretarek oraz pozostałych pracowników obsługi biurowej.
- W obu źródłach natomiast rzadziej pojawiały się oferty pracy skierowane do specjalistów, czy też operatorów maszyn i urządzeń.
- W powiecie legionowskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 29 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

**Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu legionowskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących formalnych kwalifikacji pojawiało się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP w Legionowie, niż zamieszczonych w pozostałych publikatorach, gdzie z kolei częściej oczekiwano posiadania odpowiednich kompetencji.**

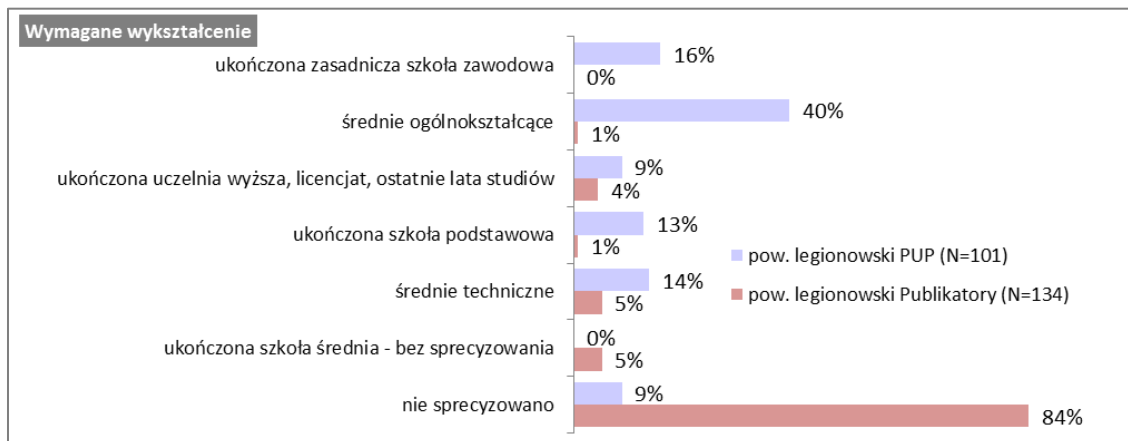
- W przypadku ofert zgłaszanych do PUP, znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia, częściej natomiast oczekiwano odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio 11% i 91% ofert precyzowało te wymogi, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 45% i 16%. W ofertach, którymi dysponował legionowski PUP, najczęściej nie określano w latach oczekiwanego doświadczenia (7%), w przypadku wykształcenia w 40% ofert oczekiwano wykształcenia średniego ogólnokształcącego, w 16% ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej, w 14% średniej technicznej, w 13% podstawowej. W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano



Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

ukończonej szkoły średniej technicznej (5%), ewentualnie ukończenia szkoły średniej bez sprecyzowania kierunku (również 5%) czy też ukończenia lub zbliżenia się do ukończenia uczelni wyższej (4%).

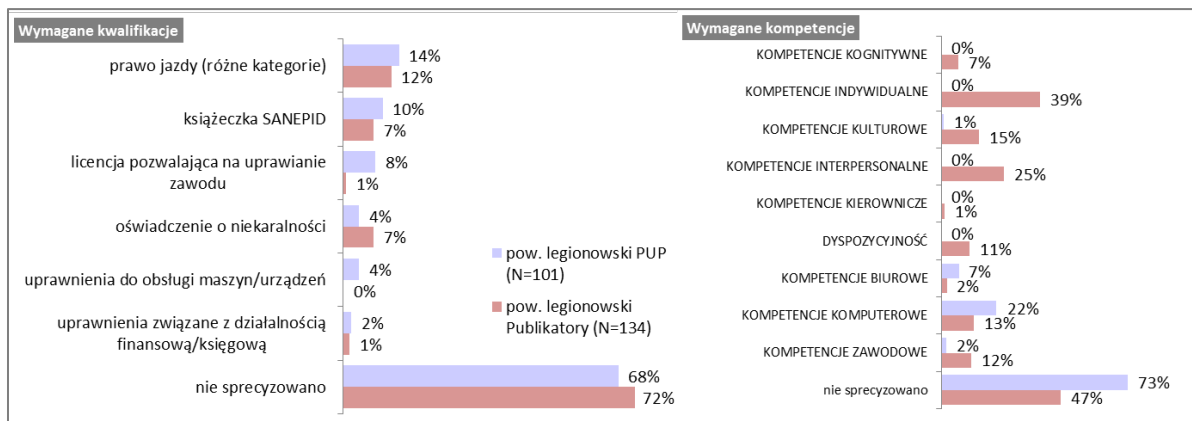
Rysunek 30 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

Istotnie częściej na tle województwa, w ofertach PUP zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – 32% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21%). Z kolei w ofertach zamieszczanych w Internecie lub prasie nieznacznie rzadziej na tle województwa zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji. 28% ofert z publikatorów precyzowało ten wymóg (średnia wojewódzka wynosiła 30%). W przypadku każdego źródła publikacji oferty, najczęściej wymagano prawa jazdy różnych kategorii (14% w przypadku ofert PUP i 12% w przypadku ofert pozostałych publikatorów). Ponadto w ofertach zgłoszonych do PUP często oczekiwano również posiadania książeczki SANEPID (10%) oraz licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (8%). Z kolei w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie oczekiwano książeczki SANEPID (7%) oraz oświadczenia o niekaralności (7%).

Rysunek 31 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Legionowie – odpowiednio 53% i jedynie 27% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert PUP powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo.. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie podstawowej umiejętności obsługi komputera (17%) oraz kompetencji biurowych (7%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (39%), takie jak zaangażowanie, rzetelność, czy umiejętność organizacji pracy, a także kompetencje interpersonalne (25%) – umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu, komunikatywność,

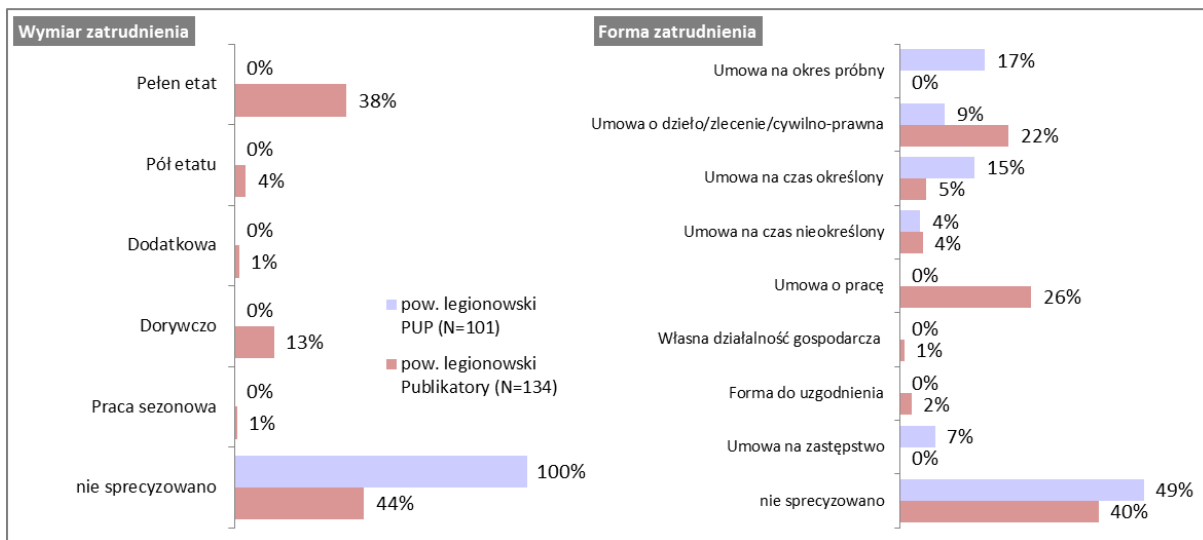
umiejętność prowadzenia negocjacji, praca w grupie. Ponadto w 15% ofert oczekiwano kompetencji kulturowych – umiejętności twórczych.

- ⌚ Rzadko w ofertach pracy z powiatu legionowskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 85% ofert z PUP oraz 93% ofert z pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (w przypadku tych drugich częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- ⌚ Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ⌚ Żadna z ofert pracy zgłoszona do legionowskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczone w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (38%), ewentualnie pracy dorywczej (13%).
- ⌚ Oferty pracy, które zgłoszono do PUP, rzadziej zawierały również informacje na temat formy zatrudnienia. Jeśli już wspomniano o formie zatrudnienia to najczęściej dotyczyła ona umowy na okres próbny (17%) oraz umowy na czas określony (15%). Z kolei oferty pracy z publikatorów w 60% określały formę zatrudnienia i częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowę o pracę (26%) oraz umowy cywilno-prawne (22%).
- ⌚ Oferty zgłoszone do legionowskiego PUP oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 2174,5 zł oraz 2387,2 zł. Należy również zauważyć, że zarówno w przypadku ofert z PUP, jak również ofert z Internetu i prasy średnie wynagrodzenie jest wyższe, niż przeciętnie w województwie (odpowiednio 2121,8 zł oraz 2098,2 zł).

Rysunek 32 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 9 POWIAT LIPSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU LIPSKIEGO



#### Powiat lipski

Liczba mieszkańców (06.2013): 35 704

Stopa bezrobocia (11.2013): 16,3

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 2702

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 2610

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (32%), budownictwo (13%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (10%)

Liczba pracujących (2012): 3811

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3098,37 zł

Analizie poddano 83 oferty przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 6 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.


### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ⌚ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku. W pierwszym przypadku w połowie ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto 17% ofert publikowanych było przez samego pracodawcę, a 33% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP wszystkie pochodziły bezpośrednio od pracodawców.
- ⌚ Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy zamieszczane w PUP dotyczyły zatrudnienia w branży przemysłowej – 28%, w edukacji – 10% oraz w opiece zdrowotnej – 5%. Wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku dominowała praca w branży przemysłowej (28%) a na drugim miejscu w handlu (25%). W przypadku ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych dwie oferty pochodziły od podmiotów z branży handlowej, a po jednej z firmy przemysłowej, edukacyjnej, zajmującej się opieką społeczną oraz pozostałą działalnością usługową.

**Tabela 9 Branża pracodawcy**

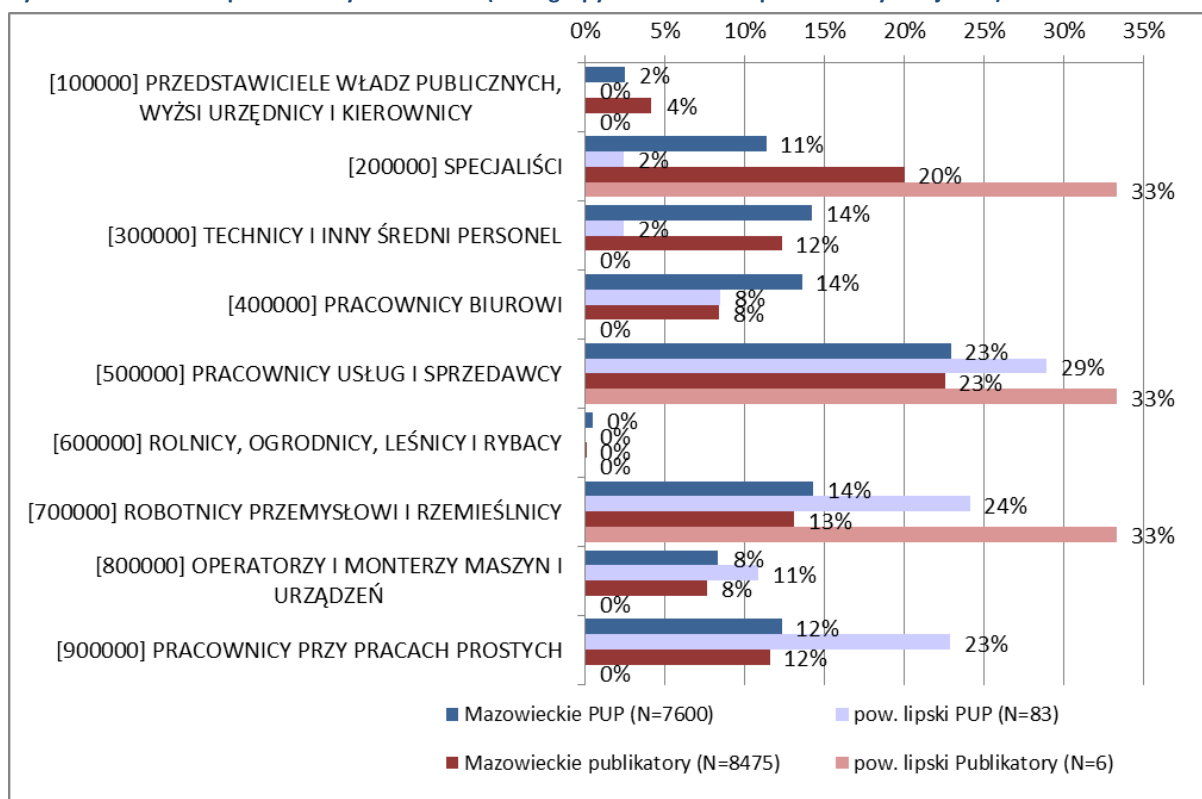
	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. lipski (N=83)	Mazowieckie (N=8475)	pow. lipski (N=6)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	2%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	28%	13%	17%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	2%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	5%	7%	0%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	25%	19%	33%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	2%	10%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	0%	6%	0%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	1%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	14%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	10%	5%	17%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	5%	2%	17%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	5%	6%	17%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

 W powiecie lipskim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, w ogłoszeniach PUP poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników usług oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (łącznie 53% ofert zgłoszonych do PUP). **Najczęściej**, podobnie jak w całym województwie **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (29% w przypadku ofert PUP). Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że najczęściej poszukiwano sprzedawców, robotników gospodarczych, opiekunek domowych i pracowników ochrony fizycznej bez licencji.

- W ofertach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Lipsku znalazło się natomiast więcej niż średnio w województwie ofert pracy dla operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych. Wśród operatorów maszyn i urządzeń poszukiwanych poprzez ogłoszenia zamieszczone w lipskim PUP najwięcej ofert dotyczyło pracy dla kierowców samochodu ciężarowego. Natomiast z kategorii pracownicy przy pracach prostych najczęściej poprzez PUP poszukiwano palaczy pieców zwykłych, pomocy kuchennej oraz robotników placowych.
- W przypadku ofert zamieszczanych w publikatorach, po dwie oferty pracy dotyczyły stanowisk z grupy specjalistów, pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

Rysunek 33 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



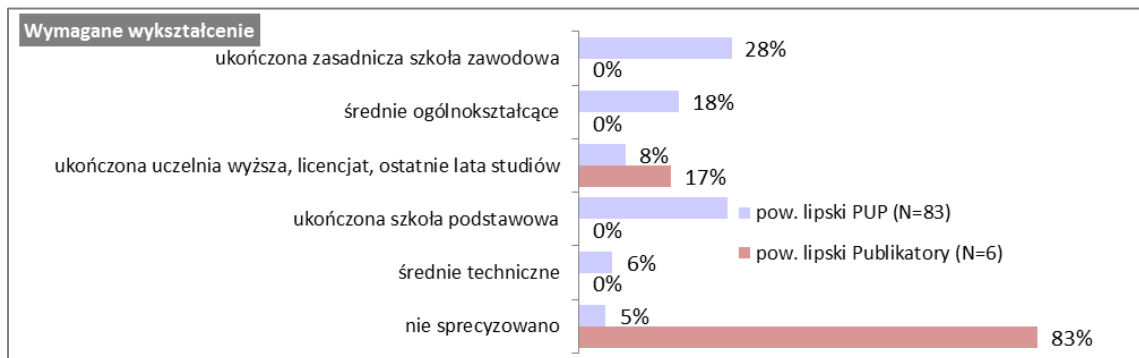
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

**Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu lipskiego nie były wygórowane.**

- W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz znacznie częściej odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio 19% i 95% ofert precyzowało ten wymóg. W ofertach, którymi dysponował lipski PUP, najczęściej oczekiwano przynajmniej rocznego doświadczenia (10%) oraz ukończenia szkoły podstawowej (35%), ewentualnie ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej (28%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych jedynie jedna oferta z sześciu analizowanych precyzowała wymóg doświadczenia oraz wykształcenia – ukończonej uczelni wyższej.



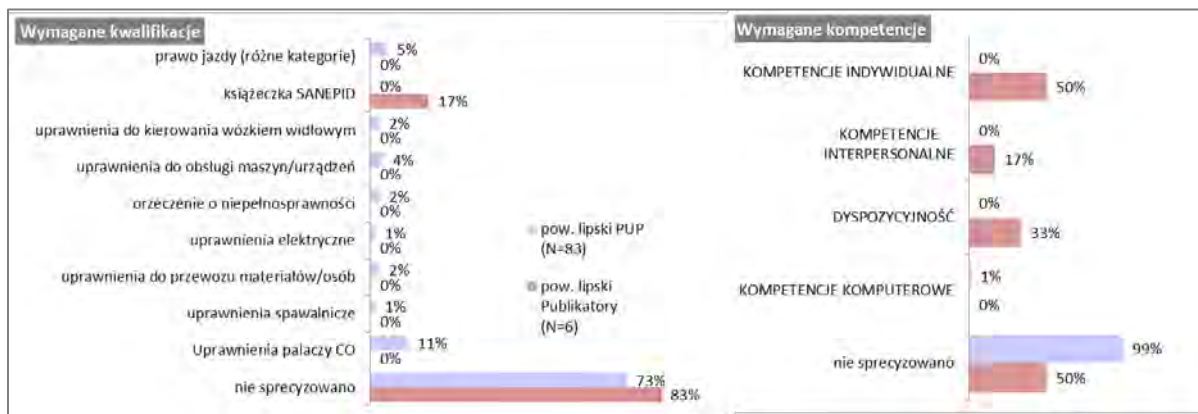
Rysunek 34 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Częściej na tle województwa, w ofertach PUP zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – 27% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21%). W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano posiadania uprawnień palacza (11%), prawa jazdy różnych kategorii (5%) oraz uprawnień do obsługi maszyn, urządzeń (4%). Z kolei w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie na sześć ofert sprecyzowano informacje na temat wymaganych kwalifikacji, zaświadczeń w jednej - oczekiwano książeczki sanepid (17%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji praktycznie nie pojawiły się w ofertach zamieszczonych w PUP. W przypadku publikatorów informacje takie zawierały trzy oferty. Pracodawcy oczekiwali kompetencji indywidualnych, interpersonalnych oraz dyspozycyjności.

Rysunek 35 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

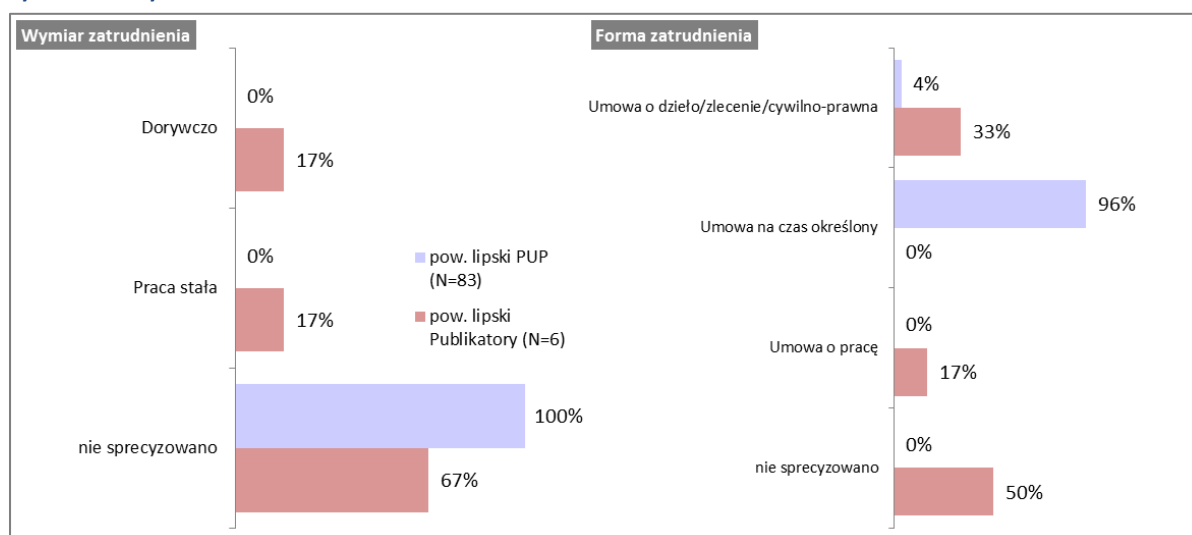


- Rzadko w ofertach pracy z powiatu lipskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 98% ofert PUP oraz 100% ofert z pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie).
- Ponadto w żadnej ofercie opublikowanej w PUP jak i publikatorów pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do lipskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały dwie oferty zamieszczane w publikatorach – po jednej dotyczyło pracy stałej (17%) oraz pracy dorywczej (17%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na umowę o pracę na czas określony (96%) lub pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (4%). W przypadku ofert z pozostałych publikatorów w dwóch ogłoszeniach oferowano zatrudnienie w oparciu o umowę cywilno-prawną, a w jednym w oparciu o umowę o pracę bez sprecyzowania okresu zatrudnienia.
- Oferty zgłoszone do lipskiego PUP oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż przeciętnie na Mazowszu. Średnie wynagrodzenie w ofertach zgłaszanych do lipskiego PUP wynosiło 1744 zł (w województwie 2121,8 zł). Oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach nie zawierały informacji na temat wysokości wynagrodzenia w powiecie lipskim.

Rysunek 36 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 10 POWIAT ŁOSICKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU ŁOSICKIEGO



#### Powiat łosicki

Liczba mieszkańców (06.2013): 32 161

Stopa bezrobocia (11.2013): 11,8

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 1839

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 2196

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (26%), budownictwo (12%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (11%)

Liczba pracujących (2012): 3622

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3025,24 zł

Analizę poddano 66 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 17 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach. W pierwszym przypadku w ponad połowie ofert (53%) nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto 35% ofert publikowanych było przez samego pracodawcę, a 12% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP wszystkie pochodziły bezpośrednio od pracodawców.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w branży transportowej – 27% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 18% ofert pracy z pozostałych publikatorów oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej – odpowiednio 12% i 18%. Ponadto w przypadku ofert publikowanych w Internecie lub prasie zdecydowanie częściej na tle województwa poszukiwano w powiecie łosickim pracowników z branży edukacji – 29% (średnio w województwie 5%) oraz rolnictwa – 18% (średnio w województwie 1%). Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Łosicach dominowała praca w branży transportowej (27%) oraz przemysłowej (20%), a wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych pracę oferowano najczęściej w edukacji (29%), rolnictwie, transporcie oraz działalności profesjonalnej (po 18%).

**Tabela 10 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. łosicki (N=66)	Mazowieckie (N=8475)	pow. łosicki (N=17)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	18%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	20%	13%	0%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	2%	7%	0%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	8%	19%	12%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	27%	10%	18%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	8%	6%	0%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	12%	7%	6%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	3%	6%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	12%	7%	18%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	2%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	3%	5%	29%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	3%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	0%	6%	0%

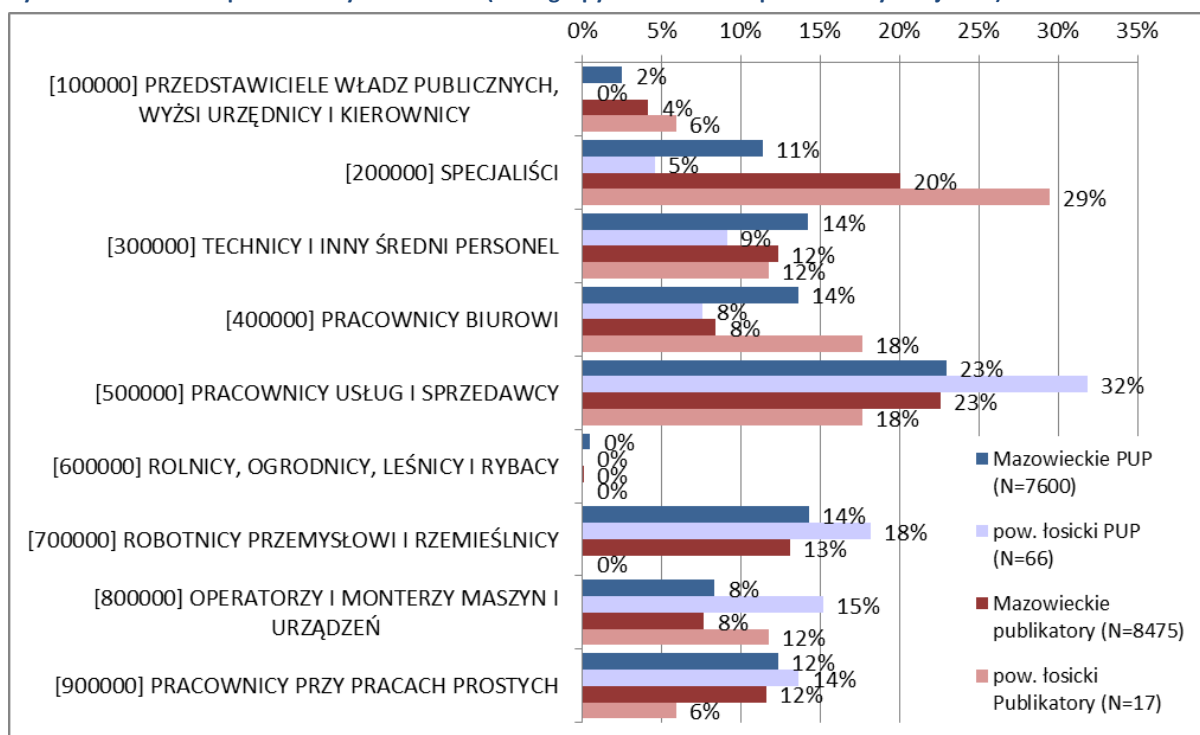
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- 🔄 W powiecie łosickim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim w obu źródłach, poszukiwano operatorów maszyn i urządzeń (15% ofert zgłoszonych do PUP i 12% ofert z pozostałych publikatorów).
- 🔄 **Ponadto w przypadku ogłoszeń zamieszczanych w PUP najczęściej, istotnie częściej niż w całym województwie, poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (32%).** Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów z kategorii pracownicy usług i sprzedawcy, najczęściej poszukiwano w ramach ogłoszeń PUP sprzedawców oraz robotników gospodarczych. Z kolei w ramach **ofert z pozostałych publikatorów, najczęściej poszukiwano specjalistów (29%).** Na poziomie szczegółowych zawodów

najwięcej ofert skierowanych było do nauczycieli matematyki, nauczycieli języka angielskiego, nauczycieli szkół podstawowych czy nauczycieli logopedów.

- ☞ Nieznacznie częściej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie łosickim przez oferty z PUP robotników przemysłowych i rzemieślników (szczególnie mechaników pojazdów samochodowych, szwaczek, murarzy, glazurników, monterów konstrukcji stalowych, elektryków, elektromechaników oraz cukierników) a także pracowników przy pracach prostych (głównie robotników placowych), nieco rzadziej techników i inny personel średni oraz pracowników biurowych
- ☞ W ofertach publikowanych w Internecie lub prasie częściej, niż w skali województwa poszukiwano z kolei pracowników biurowych (szczególnie ankieterów oraz magazynierów) a także nieznacznie częściej przedstawicieli władz. Rzadziej poszukiwano robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników przy pracach prostych.
- ☞ W powiecie łosickim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 37 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



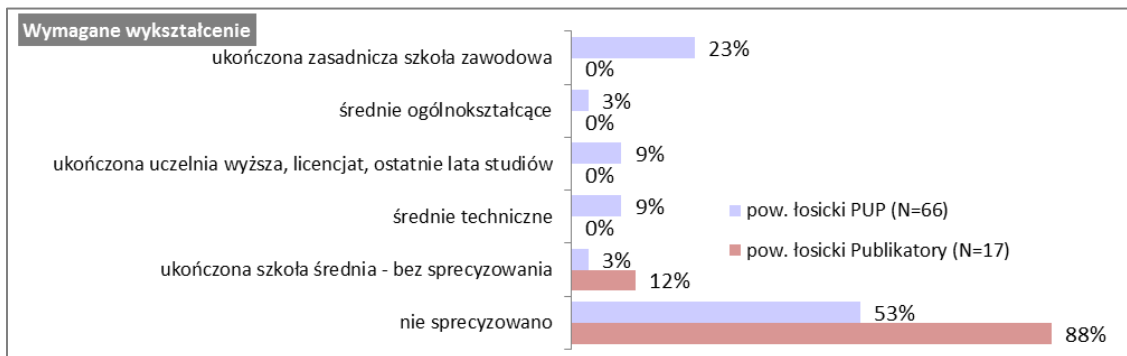
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

**Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu łosickiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących zarówno kwalifikacji, zaświadczeń jak również oczekiwań związanych z posiadaniem odpowiednich kompetencji pojawiało się w ofertach pracy zamieszczanych w Internecie lub prasie, niż zgłoszonych do PUP w Łosicach.**

- ☞ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia, częściej natomiast wymagano odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio 27% i 47% ofert precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 6% i 12%. W ofertach, którymi dysponował łosicki PUP, najczęściej nie precyzowano w latach oczekiwanego doświadczenia (11%). Jeśli chodzi o wykształcenie to najczęściej pojawiał się wymóg dotyczący ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej (23%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano ukończonej szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (12%).



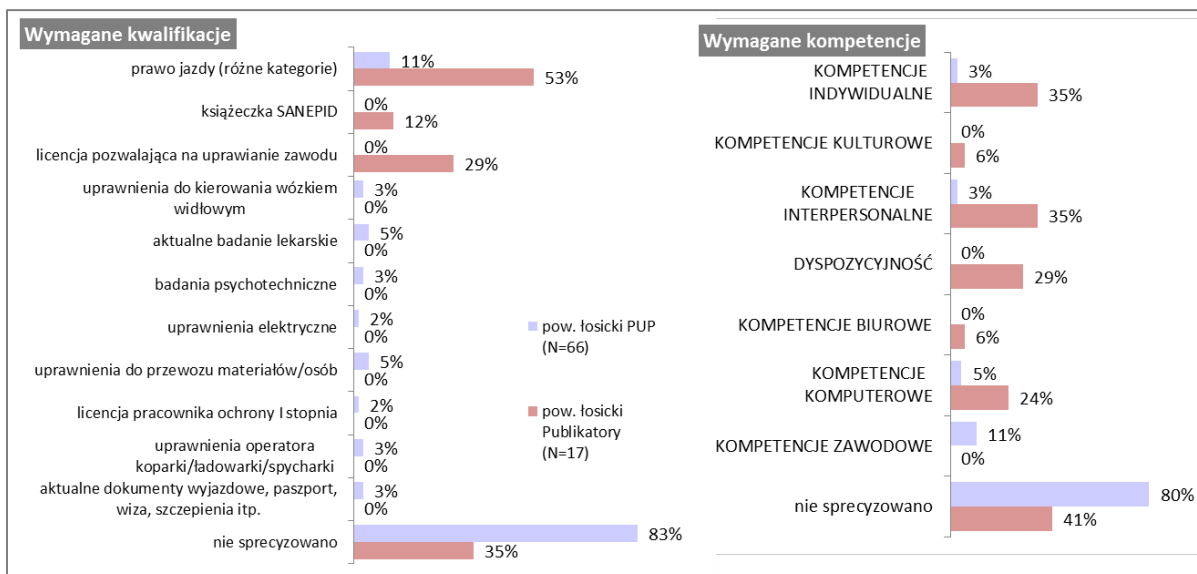
Rysunek 38 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Istotnie częściej na tle województwa, w ofertach zamieszczanych w Internecie lub prasie, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji** – 65% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 30%). **Rzadziej na tle województwa zgłaszano natomiast wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji w ofertach pochodzących z PUP** – jedynie 17% ofert precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21%). Zarówno w ofertach z PUP, jak i ofertach z pozostałych publikatorów najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii – odpowiednio 11% i 53%. Ponadto w przypadku ofert zgłoszonych do PUP często oczekiwano również uprawnień do przewozu materiałów lub osób (5%). Z kolei w ofertach zamieszczanych w Internecie lub prasie oczekiwano licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (29%) oraz książeczki SANEPID (12%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji** istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Łosicach – odpowiednio 59% i jedynie 20% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert zamieszczanych w Internecie lub prasie powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo, z kolei w przypadku ofert z PUP – wypada na tle województwa gorzej. W ofertach zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji zawodowych (11%), samodyscypliny (3%), podstawowej umiejętności obsługi komputera (3%) oraz komunikatywności (3%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (35%), takie jak rzetelność, uczciwość i pracowitość, a także kompetencje interpersonalne (35%) – komunikatywność, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu, praca w grupie, czy też dyspozycyjność (29%). Ponadto w 24% ofert oczekiwano kompetencji komputerowych – podstawowej oraz zaawansowanej znajomości obsługi komputera.

Rysunek 39 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

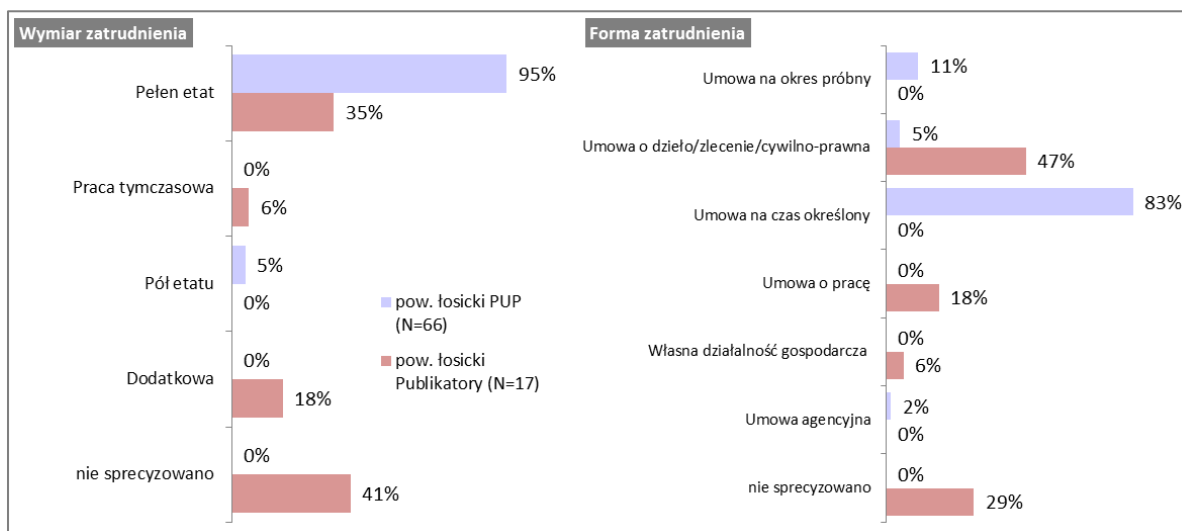


- ☞ Rzadko w ofertach pracy z powiatu łosickiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 95% ofert z PUP oraz 94% ofert z pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- ☞ Ponadto w żadnej ofercie opublikowanej w PUP jak i publikatorach pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ☞ Wymiar zatrudnienia precyzowały wszystkie ofert pracy zgłoszone do łosickiego PUP i najczęściej dotyczyły zatrudnienia na pełen etat (95%). W przypadku ofert publikowanych w Internecie lub prasie informacje na temat wymiaru zatrudnienia precyzowano w 59% przypadków i najczęściej oferty również dotyczyły pracy na pełen etat (35%), ewentualnie pracy dodatkowej (18%). Warto zauważyć, że pod tym względem powiat łosicki wypada na tle województwa zdecydowanie lepiej (w województwie informacje na temat wymiaru zatrudnienia precyzowało 49% ofert z PUP oraz 39% ofert z pozostałych publikatorów).
- ☞ Wszystkie oferty zgłoszone do PUP zawierały również informacje na temat formy zatrudnienia. Najczęściej dotyczyły one pracy na umowę o pracę na czas określony (83%) lub na okres próbny (11%). Z kolei w przypadku ofert pracy z publikatorów, 71% z nich określała formę zatrudnienia i najczęściej była to umowa cywilno-prawna (47%), czy też ogólnie umowa o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (18%).
- ☞ Oferty zgłoszone do łosickiego PUP oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1651,5 zł oraz 2940 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z PUP średnie wynagrodzenie jest istotnie niższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł), natomiast w przypadku pozostałych publikatorów sytuacja przedstawia się odwrotnie – średnie wynagrodzenie jest wyższe niż przeciętnie na Mazowszu (2098,2 zł).

Rysunek 40 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 11 POWIAT MAKOWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU MAKOWSKIEGO



#### Powiat makowski

Liczba mieszkańców (06.2013): 46720

Stopa bezrobocia (11.2013): 25,9

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4963

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 3463

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (27%), budownictwo (13%), rolnictwo (10%)

Liczba pracujących (2012): 5061

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3010,45 zł

Analizie poddano 29 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 66 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.



### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ☞ Można zaobserwować różnice pomiędzy ofertami pracy zamieszczonymi w prasie i Internecie a tymi, zgłoszonymi do Powiatowego Urzędu Pracy w Makowie Mazowieckim. Wszystkie 29 ofert zgłoszonych do PUP pochodziło bezpośrednio od pracodawcy. Natomiast w przypadku ofert zamieszczonych w publikatorach było to jedynie 24%, a 3% zostało zamieszczonych przez agencję pośrednictwa pracy, a przy 73% ofert nie zamieszczono informacji na temat ich źródła.
- ☞ Relatywnie więcej, na tle całego województwa, pojawiło się w publikatorach internetowych oraz drukowanych ofert w branży rolniczej (12% umieszczonych w publikatorach), przemysłowej (18%) oraz transporcie. Z kolei w ofertach zgłaszanych do PUP częściej niż przeciętnie pojawiały się oferty pochodzące od firm z branży budowlanej (17% ofert przekazanych do PUP), finansowo-ubezpieczeniowej (10%) oraz obsługi rynku nieruchomości (10%).
- ☞ Dominująca w województwie branża handlowa w powiecie makowskim miała mniejsze znaczenie, chociaż należy zaznaczyć, że nadal w przypadku ogłoszeń z PUP firmy z tej branży poszukiwały pracowników najczęściej (21% ofert z PUP i 14% ofert z publikatorów).

**Tabela 11 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. makowski (N=29)	Mazowieckie (N=8475)	pow. makowski (N=66)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	12%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	7%	13%	18%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	2%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	17%	7%	6%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	21%	19%	14%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	7%	10%	21%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	0%	6%	5%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	3%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	10%	6%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	10%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	3%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	7%	8%	2%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	3%	0%	0%
EDUKACJA	6%	7%	5%	3%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	3%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	5%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	3%	6%	5%

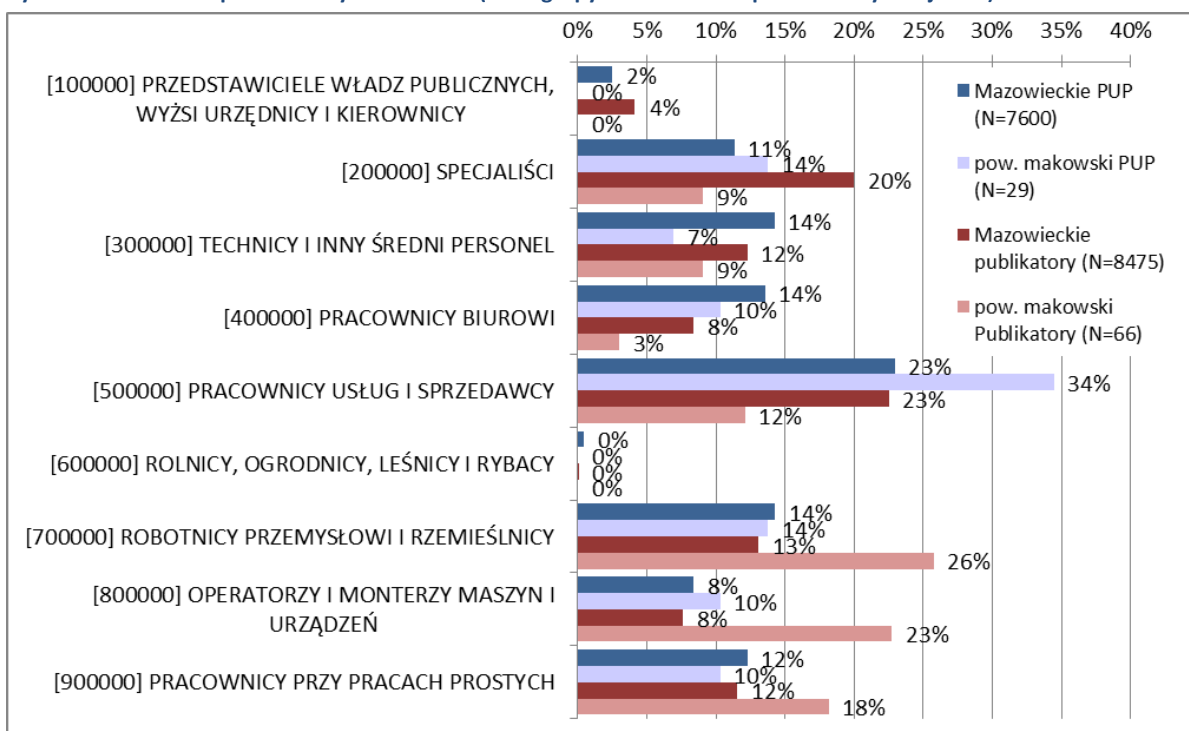
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- 
**W powiecie makowskim najwięcej ofert zamieszczanych za pośrednictwem PUP dotyczyło branży usługowej i stanowisk związanych ze sprzedażą.** Osoby na te stanowiska znacznie częściej były poszukiwane za pośrednictwem PUP niż poprzez ogłoszenia z publikatorów, a także częściej niż przeciętnie w województwie. Najczęściej poszukiwano sprzedawców, doradców klienta – po 14% wszystkich ofert zgłoszonych do PUP. Poprzez oferty zamieszczone w publikatorach w tej grupie zawodowej poszukiwano najczęściej fryzjerów, kelnerów i barmanów (po 3% wszystkich ofert).
- 
**Znacznie częściej, na tle województwa oraz makowskiego PUP, zamieszczano w publikatorach internetowych i prasowych oferty pracy na stanowiska z takich grup zawodowych jak robotnicy, rzemieślnicy, operatorzy maszyn i pracownicy przy pracach prostych.** Było to odpowiednio 26%, 23%

i 18% wszystkich ofert zamieszczonych w publikatorach w powiecie. Wśród tych grup zawodowych najczęściej poszukiwano robotników budowlanych, mechaników pojazdów samochodowych, kierowców ciężarówek i autobusów oraz robotników pomocniczych w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie.

- ☞ Z kolei, trochę rzadziej, na tle województwa w obu źródłach ogłoszeń poszukiwano pracowników średniego szczebla według klasyfikacji KZiS oraz pracowników biurowych. W powiecie makowskim 7% ogłoszeń zgłoszonych do PUP i 9% ofert zamieszczonych w publikatorach dotyczyło techników i personelu średniego szczebla. Poszukiwano przede wszystkim agentów i pośredników handlowych niezależnie od źródła oferty. Za pośrednictwem PUP rekrutowano kierowników biura, natomiast poprzez oferty zamieszczone w publikatorach – opiekuna osoby starszej i instruktora fitness. Ponadto poszukiwano pracowników obsługi biurowej (częściej za pośrednictwem PUP) oraz pracowników obsługi klienta (podobna liczba ofert zgłoszonych do PUP i umieszczonych w publikatorach).
- ☞ Podobnie jak w całym województwie w powiecie najrzadziej poszukuje się rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz przedstawicieli władz publicznych i osób na stanowiska kierownicze – spośród wszystkich badanych ofert w powiecie makowskim żadna nie dotyczyła stanowiska z obu tych grup zawodowych.

Rysunek 41 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

W przeciwieństwie do całego województwa, na wymogi formalne w powiecie makowskim zwracano uwagę częściej w ofertach zamieszczonych w publikatorach. Wyjątek stanowi poziom wykształcenia kandydata - niemal połowa ogłoszeń zgłoszonych do PUP precyzowała oczekiwania w tym zakresie. Podobnie jak w innych powiatach, na kompetencje zwracano uwagę częściej w ofertach pracy zamieszczonych w publikatorach.

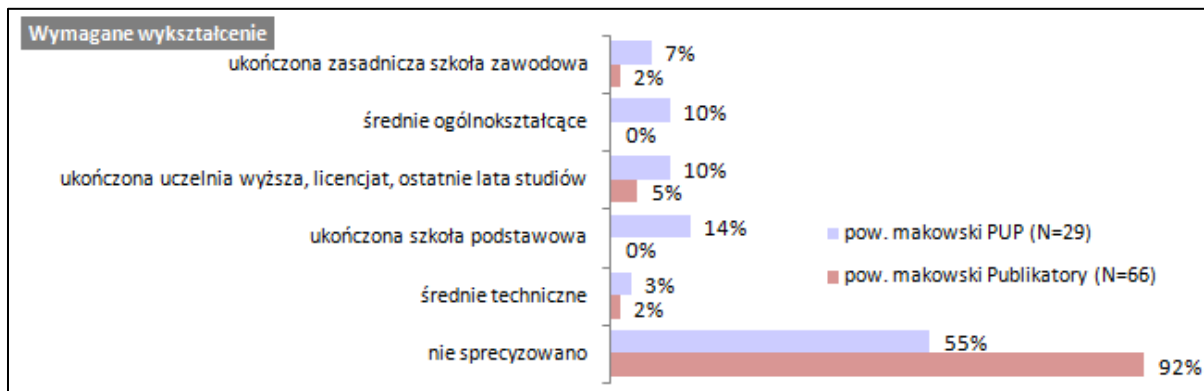
- ☞ Znacznie rzadziej na tle całego województwa w ofertach w powiecie makowskim umieszczano wymóg dotyczący doświadczenia zawodowego. Doświadczenia wymagano jedynie w 7% ofert zgłaszanych do PUP oraz w 21% ogłoszeń o pracę zamieszczanych w publikatorach.
- ☞ Z kolei wymogi dotyczące wykształcenia zawarto w niemal co drugiej ofercie zgłoszonej do PUP. Na 14% stanowisk wymagano jedynie ukończenia szkoły podstawowej. Wymóg dotyczący wykształcenia średniego ogólnokształcącego zawarto w co dziesiątym ogłoszeniu o pracę pochodzącym z PUP, podobnie jak



Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

oczekiwanie wykształcenia wyższego. Wśród ofert umieszczonych w publikatorach jedynie 8% zawierało sprecyzowane wymogi odnośnie wykształcenia. Wśród nich najczęściej poszukiwano osoby z wykształceniem wyższym (5%).

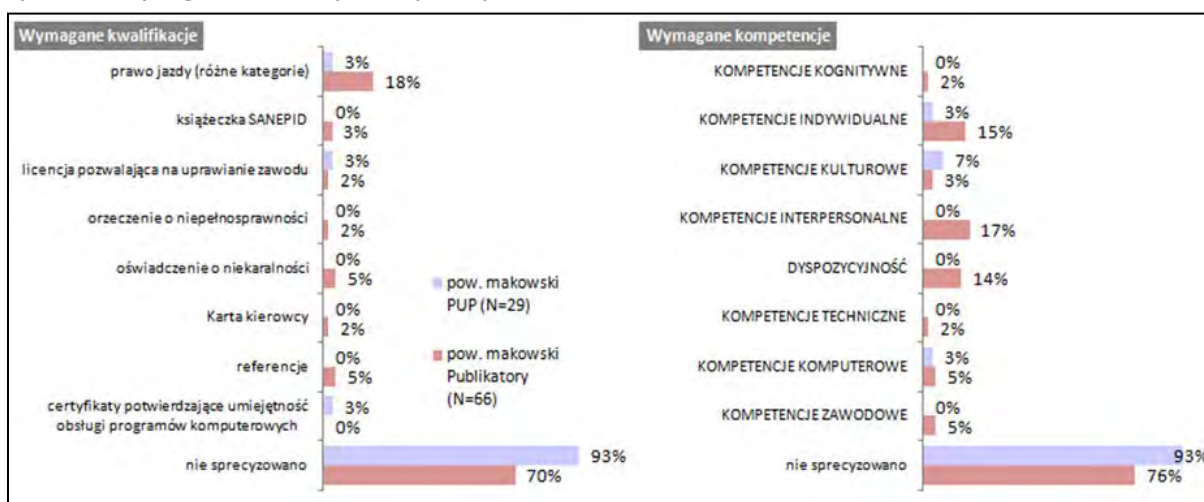
Rysunek 42 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Na kwalifikacje kandydatów zwracano uwagę zwłaszcza w ofertach umieszczanych w publikatorach. Wśród wymogów najczęściej znalazło się prawo jazdy (18%), znacznie rzadziej zaświadczenie o niekaralności, referencje (po 5%) i książeczka SANEPID (zaledwie 3%). W ofertach zgłaszanych do PUP znacznie rzadziej umieszczano wymogi odnośnie kwalifikacji. Pojawiły się one jedynie w 7% ofert i dotyczyły prawa jazdy oraz certyfikatów potwierdzających znajomość programów komputerowych oraz licencji pozwalającej na wykonywanie zawodu.
- Również oczekiwania dotyczące kompetencji kandydatów zamieszczano częściej w ogłoszeniach w Internecie czy prasie (24%) niż tych zgłaszanych do PUP. W ofertach umieszczonych w publikatorach najczęściej zamieszczano wymogi dotyczące kompetencji interpersonalnych (17%), a w szczególności komunikatywności i umiejętności pracy w grupie; indywidualnych (15%), w tym rzetelności, samodzielności i zaangażowania oraz dyspozycyjności (14%). Jedynie w przypadku 7% ofert zgłoszonych do PUP umieszczono wymogi dotyczące kompetencji. Dotyczyły one kompetencji kulturowych (7%) - zdolności werbalnych; indywidualnych (3%) - pracowitości oraz zaawansowanych umiejętności w zakresie obsługi komputera.

Rysunek 43 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

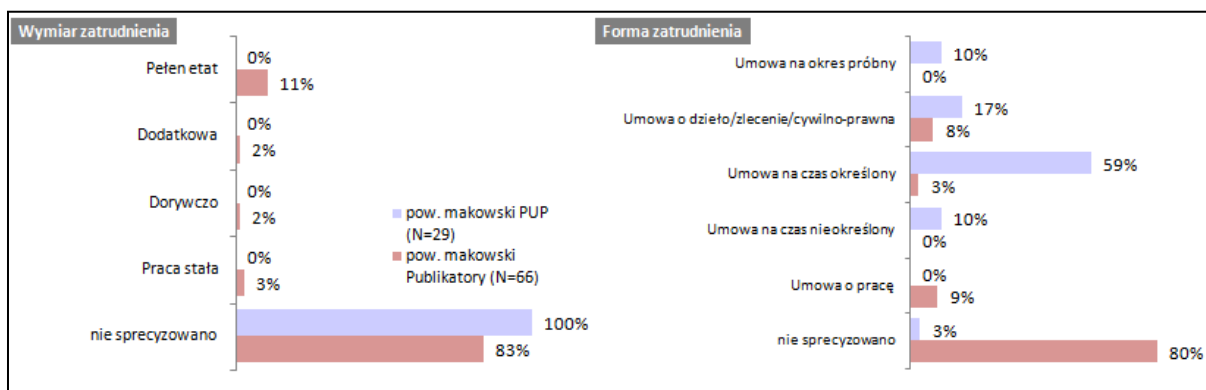


- ☞ Rzadziej, na tle całego województwa, zamieszczano w ogłoszeniach oczekiwania dotyczące znajomości języków obcych. W żadnej z ofert zgłoszonych do PUP nie pojawiły się takie wymogi. Natomiast jedynie 5% ofert zamieszczonych w publikatorach sprecyzowało takie oczekiwania, przy czym wymóg dotyczył znajomości aż 3 języków obcych.
- ☞ Podobnie jak w całym województwie, w ofertach zgłaszanych do PUP w Makowie Mazowieckim nie określano wymogów odnośnie wieku czy płci kandydata. Inaczej było z ofertami zamieszczanymi w publikatorach, gdzie wymogi takie pojawiły się w 6-8% ogłoszeń. 3% ofert zawierało informację, że poszukuje się osoby młodej (bez podania przedziału wiekowego). Ponadto w przypadku 2% zamieszczonych ofert wskazywano, że poszukuje się osoby pełnoletniej, tyle samo – kandydata w wieku 20-30 lat. Również w 2% ogłoszeń zawarto informację, że poszukiwany jest emeryt/ osoba powyżej 50 roku życia, w 6% natomiast wspomniano o preferowanej płci (3% kobiet i 3% mężczyzn).

#### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ☞ Rzadko, na tle całego województwa, w ogłoszeniach publikowanych w Makowie Mazowieckim podawano informację na temat przewidywanego wymiaru zatrudnienia. W przypadku żadnej z ofert pracy zgłoszonych do PUP nie podano takich informacji. Natomiast 11% ofert zamieszczonych w publikatorach prasowych lub internetowych dotyczyło pracy w pełnym wymiarze godzin, 3% pracy stałej, a po 2% - pracy dodatkowej i dorywczej.
- ☞ Z kolei niemal wszystkie oferty zgłoszone do PUP zawierały informację dotyczącą formy zatrudnienia. Dominowały oferty o pracę na czas określony (59%) oraz na podstawie umowy o dzieło/ zlecenie (17%). Natomiast jedynie w co piątej ofercie zamieszczonej w publikatorach nie precyzowano formy zatrudnienia na danym stanowisku. Odpowiednio 9%, 8% i 3% dotyczyło pracy na podstawie umowy o pracę, umowy o dzieło/ zlecenie oraz umowy na czas określony.
- ☞ Zauważa się duży rozdzźwięk pomiędzy kwotą wynagrodzenia oferowaną pracownikowi w ogłoszeniach przekazanych do PUP a tych umieszczonych w publikatorach (odpowiednio 1769,4 zł i 2300 zł). Wynagrodzenie oferowane w powiecie w ogłoszeniach pochodzących z PUP jest analogicznie niższe niż w województwie (średnia 2121,8 zł), natomiast pensje proponowane w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach są w powiecie wyższe niż przeciętnie (średnia 2098,22 zł).

Rysunek 44 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 12 POWIAT MIŃSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU MIŃSKIEGO



#### Powiat miński

Liczba mieszkańców (06.2013): 149 425

Stopa bezrobocia (11.2013): 12,3

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 5 952

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 13 192

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), budownictwo (14%), przetwórstwo przemysłowe (10%)

Liczba pracujących (2012): 23 184

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3 136,52 zł

Analizie poddano 203 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 219 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Wszystkie oferty zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Mińsku Mazowieckim pochodziły od pracodawcy. Natomiast w przypadku ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach, podobnie jak w innych powiatach, około połowa (54%) była anonimowa. Ponadto 1/3 tych ofert pochodziła od pracodawcy, a 13% od agencji pośrednictwa.
- Podobnie jak w całym województwie, tak i w samym powiecie mińskim, przeważały oferty z branży handlowej oraz naprawy pojazdów samochodowych (23% wszystkich ogłoszeń przekazanych do PUP, 29% umieszczonych w publikatorach), a także przetwórstwa przemysłowego (16% wszystkich ogłoszeń przekazanych do PUP i 13% umieszczonych w publikatorach). Ponadto wśród ofert zgłoszonych do Urzędu Pracy często pojawiały się te z branży budowlanej (14%), natomiast w ogłoszeniach z publikatorów – z zakresu działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (8%) oraz innymi usługami (9%).

**Tabela 12 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. miński (N=203)	Mazowieckie (N=8475)	pow. miński (N=219)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	16%	13%	13%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	14%	7%	7%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	23%	19%	29%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	6%	10%	7%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	3%	6%	8%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	1%	7%	1%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	4%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	3%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	4%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	3%	8%	4%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	6%	0%	0%
EDUKACJA	6%	5%	5%	5%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	4%	2%	3%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	3%	1%	2%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	7%	6%	9%

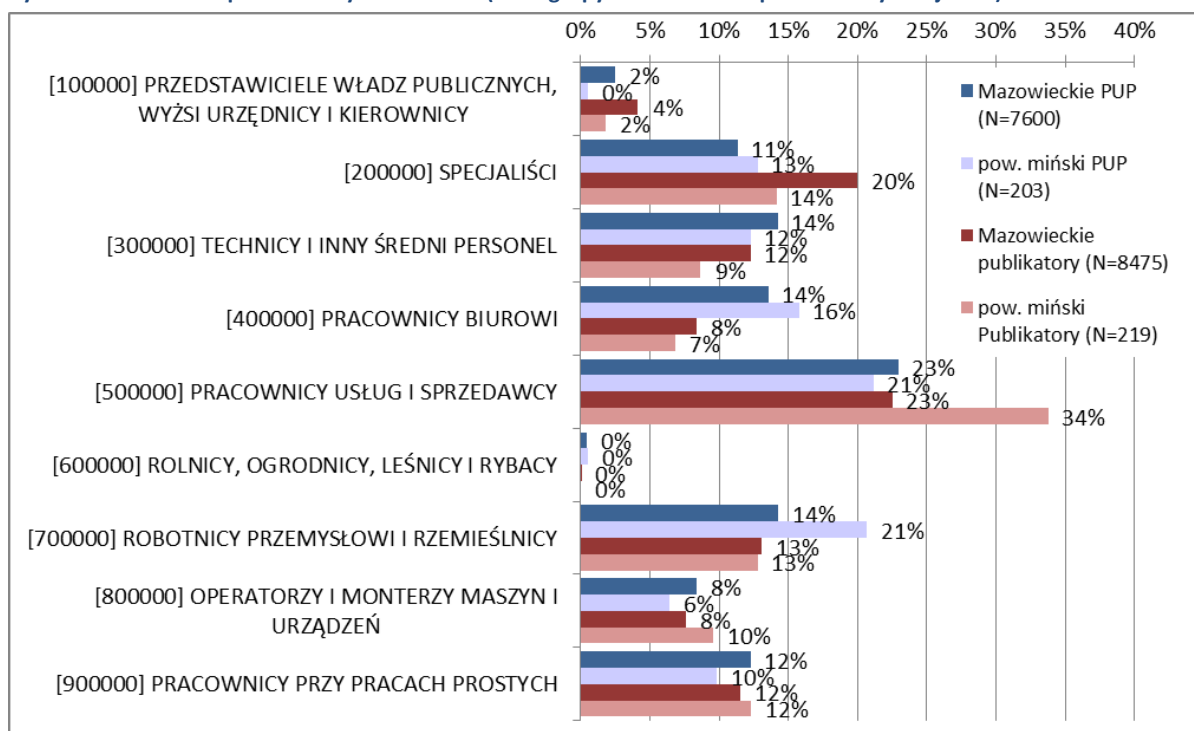
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- W powiecie mińskim, podobnie jak w całym województwie, **najwięcej ofert pracy dotyczyło pracowników usług i sprzedawców** (21% ogłoszeń zgłoszonych do PUP i aż 34% ogłoszeń z publikatorów). Niezależnie od źródła oferty w tej grupie poszukiwano najczęściej fryzjerów i pracowników sprzedaży w sklepach. Ponadto za pośrednictwem ofert zgłoszonych do PUP rekrutowano sprzedawców na targowiskach, a poprzez ogłoszenia w publikatorach: kucharzy, kasjerów handlowych i hostessy.
- W drugiej kolejności grupą najczęściej poszukiwaną w mińskim PUP, częściej na tle całego województwa, byli robotnicy i rzemieślnicy – 21% ofert. W przypadku publikatorów odsetek ofert skierowanych do tej grupy zawodowej wyniósł 13%. Wśród robotników przemysłowych i rzemieślników poszukiwano w powiecie głównie robotników budowlanych (w tym najczęściej do robót stanu surowego i pokrewnych), robotników obróbki metali i mechaników maszyn (zwłaszcza mechaników maszyn i urządzeń) oraz robotników obróbki drewna, stolarzy meblowi i pokrewnych.

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- ☞ Liczba ogłoszeń odnośnie pracowników biurowych, jak i operatorów maszyn i pracowników do prac prostych była zbliżona do średniej dla województwa. Wśród pierwszej grupy zawodów rekrutowano przede wszystkim pracowników obsługi biurowej oraz pracowników ds. finansowych, w tym do spraw ewidencji materiałowej i transportu. Wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń najczęściej poszukiwano kierowców samochodów ciężarowych oraz operatorów maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych. Natomiast wśród grupy zawodów najniższego szczebla według klasyfikacji KZiS najczęściej poszukiwano robotników przy pracach prostych w przemyśle oraz pomoce i sprzętaczki domowe, biurowe, hotelowe.
- ☞ Należy zwrócić uwagę, że nieco rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, poszukiwano za pośrednictwem ofert umieszczanych w publikatorach specjalistów, a w obu źródłach ogłoszeń techników i pracowników średniego szczebla. Wśród pierwszej grupy zawodowej najczęściej poszukiwani byli specjaliści nauczania i wychowania (w tym nauczyciele szkół podstawowych oraz gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych), specjaliści do spraw zdrowia (lekarze i, rzadziej, farmaceuci i fizykoterapeuci) oraz specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (inżynierowie elektronicy, graficy komputerowi DTP i multimediów). Natomiast wśród pracowników średniego szczebla poszukiwano zwłaszcza średniego personelu ds. biznesu i administracji oraz średniego personelu z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury.
- ☞ Podobnie jak w całym województwie, tak i w powiecie mińskim najrzadziej poszukiwano osób na stanowiska najwyższego szczebla, według klasyfikacji KZiS oraz takich grup zawodowych jak rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Rysunek 45 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



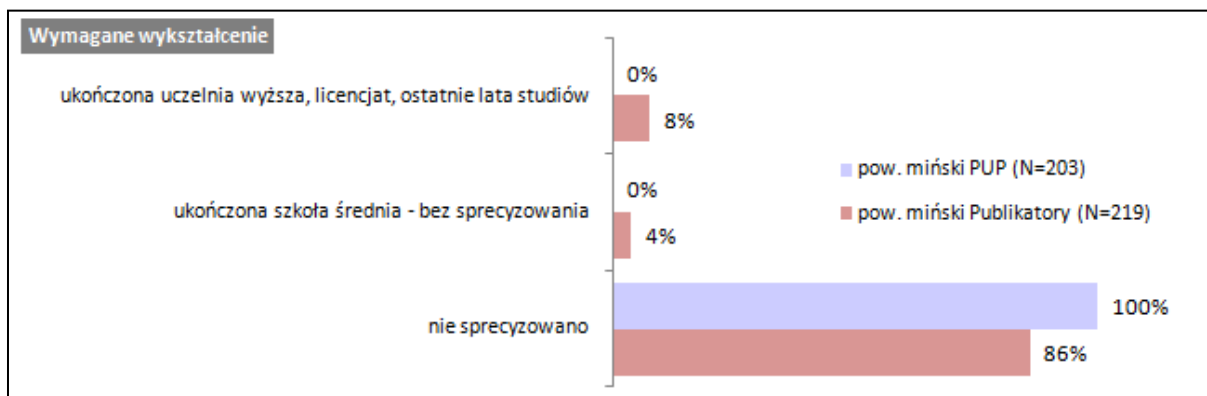
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Na tle całego województwa oczekiwania na kwalifikacje i kompetencje były w powiecie mińskim niewygórowane. Co charakterystyczne dla tego powiatu, w żadnej z ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy nie sprecyzowano wymagań odnośnie kwalifikacji i kompetencji kandydata, w tym doświadczenia, wykształcenia, znajomości języków obcych czy cech demograficznych. Natomiast w przypadku ofert zamieszczonych w publikatorach precyzowano oczekiwania dotyczące kwalifikacji i kompetencji trochę rzadziej niż w pozostałych powiatach.



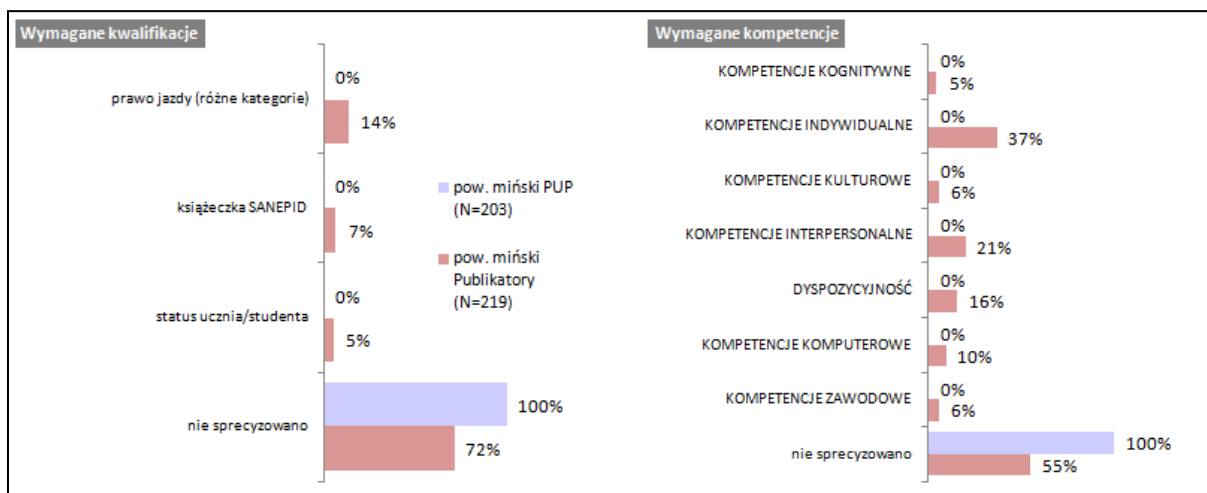
- W blisko połowie (42%) ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych zapisano wymóg odnośnie doświadczenia zawodowego: do 1 roku lub 2 lata (po 2% ofert), rzadziej 3 lata (1% ofert). W pozostałych ogłoszeniach nie sformułowano oczekiwań odnośnie okresu, w jakim doświadczenie miałyby zostać nabyte.
- W przypadku 8% ogłoszeń o pracę zamieszczonych w Internecie i prasie oczekiwano, że kandydat będzie miał dyplom wyższej uczelni lub będzie na ostatnich latach studiów. Rzadziej, w 4% lub 1% ofert oczekiwano odpowiednio ukończenia szkoły średniej (bez sprecyzowania) lub wykształcenia średniego technicznego.

Rysunek 46 Wymagane wykształcenie



- Wśród ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych do najbardziej poszukiwanych kwalifikacji i uprawnień należały: prawo jazdy różnych kategorii (14%), książeczka SANEPID (7%), oczekiwanie, że kandydat będzie posiadał status ucznia lub studenta (5%).
- Blisko w połowie ogłoszeń umieszczonych w Internecie i prasie sprecyzowano wymóg posiadania przez kandydata do pracy konkretnych kompetencji. W ponad 1/3 ofert zwrócono uwagę na kompetencje indywidualne, to znaczy rzetelność, pracowitość i zaangażowanie, jak również samodzielność, uczciwość, kulturę osobistą i umiejętność organizowania pracy własnej. Istotne były również kompetencje interpersonalne (21%), w tym współpraca w grupie i komunikatywność, oraz dyspozycyjność (16% wszystkich ofert), czy też zaawansowana umiejętność obsługi komputera (10%). Rzadziej oczekiwano takich kompetencji, jak znajomość lokalnego rynku/ znajomość branży, myślenie analityczne i syntetyczne, zdolności manualne.

Rysunek 47 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



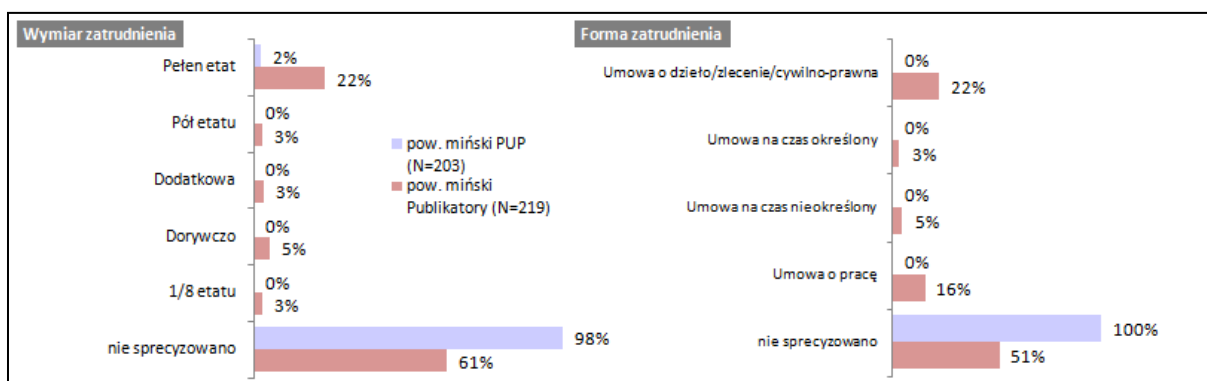
Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- ☞ Rządziej, na tle całego województwa, w ogłoszeniach sformułowano oczekiwania dotyczące znajomości języków obcych. Jedynie w 7% ofert o pracę zamieszczonych w publikatorach od kandydata wymagano znajomości języka obcego (1 języka w przypadku 6% ogłoszeń i 2 języków obcych w przypadku 1% ofert).
- ☞ W żadnej z ofert zgłoszonych do PUP w Mińsku Mazowieckim nie pojawiły się oczekiwania dotyczące cech demograficznych kandydata. Tylko w 1% wszystkich ofert umieszczonych w publikatorach wskazano, że poszukuje się osoby młodej (bez podania przedziału wiekowego), a w 2% ogłoszeń poszukiwano kobiety.

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ☞ W odróżnieniu od całego województwa, tylko w 2% ofert zgłoszonych do PUP, określono proponowany wymiar zatrudnienia, wskazując na pełen etat. Częściej takie informacje zawierały ogłoszenia zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych. W przypadku 22% ogłoszeń oferowano pracę na pełen etat, 3% na pół etatu i tyle samo na 1/8 etatu. Ponadto oferowano pracę dorywczą i dodatkową – odpowiednio 5% i 3% wszystkich ogłoszeń.
- ☞ W żadnym z ogłoszeń przekazanych do PUP nie podano informacji na temat formy zatrudnienia. Natomiast blisko połowa ofert pracy zamieszczonych w publikatorach zawierała takie dane. Najczęściej oferowano umowę o dzieło/ zlecenie (22%) i umowę o pracę (16%). Rządziej wskazywano na okres trwania umowy, proponując umowę na czas nieokreślony (5%) lub na czas określony (3%).
- ☞ W ofertach o pracę w powiecie mińskim, niezależnie od źródła ogłoszenia, oferuje się wynagrodzenie o zbliżonej wartości, niższe w analogicznych ofertach w całym województwie o nieco ponad 200 zł. W ofertach zgłoszonych do PUP było to na poziomie powiatu 1898,67 zł (przeciętnie w województwie 2121,9 zł), a w zamieszczonych w publikatorach 1896,13 zł (przeciętnie w województwie 2098,2 zł).

Rysunek 48 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 13 POWIAT MŁAWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU MŁAWSKIEGO



#### Powiat mławski

Liczba mieszkańców (06.2013): 74208

Stopa bezrobocia (11.2013): 15,3

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4723

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 4857

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (29%), budownictwo (13%), przetwórstwo przemysłowe (9%), rolnictwo (8%)

Liczba pracujących (2012): 14882

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 2670,07zł

Analizie poddano 156 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 74 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Podobnie, jak w innych powiatach, oferty pracy zgłoszone do PUP różniły się od tych, zamieszczonych w publikatorach. Wszystkie ogłoszenia przekazane do PUP w Mławie pochodziły od pracodawcy. Natomiast w przypadku ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych jedynie 23% pochodziło od pracodawcy, a 11% od agencji pośrednictwa pracy, a przy 66% ogłoszeń nie zamieszczono żadnych informacji na temat ofertodawcy.
- W powiecie przeważały oferty z branż: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa, handel i naprawa pojazdów samochodowych, przy czym liczba ofert z tych branż była różna w zależności od źródła pochodzenia – kluczowymi branżami w publikatorach okazały się transport i gospodarka magazynowa, a także handel, zaś w przypadku PUP dominował przemysł. Wśród ofert przekazanych do PUP więcej, na tle województwa, dotyczyło przetwórstwa przemysłowego (29%) oraz usług administracji publicznej i obrony narodowej (10%). Z kolei mniej, w porównaniu do całego Mazowsza, pojawiło się ofert z branży handlowej i naprawy pojazdów samochodowych (13%). Natomiast wśród ofert zamieszczanych w publikatorach więcej, na tle województwa, dotyczyło zatrudnienia w firmach zajmujących się transportem (24%), handlem (22%), budownictwem (11%) oraz przemysłem (15%). Za pośrednictwem publikatorów rządziej, w porównaniu z całym województwem, poszukiwano pracowników w branżach: działalność w zakresie usług administrowania (1%) oraz informacja i komunikacja (0%).



Tabela 13 Branża pracodawcy

	Oferty z PUP	Oferty z publikatorów
--	--------------	-----------------------

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

	Mazowieckie (N=7600)	pow. mławski (N=156)	Mazowieckie (N=8475)	pow. mławski (N=74)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	3%	1%	4%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	29%	13%	15%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	1%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	1%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	9%	7%	11%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	13%	19%	22%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	6%	10%	24%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	2%	6%	3%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	1%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	5%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	3%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	2%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	3%	8%	1%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	10%	0%	1%
EDUKACJA	6%	9%	5%	1%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	1%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	1%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	6%	6%	7%

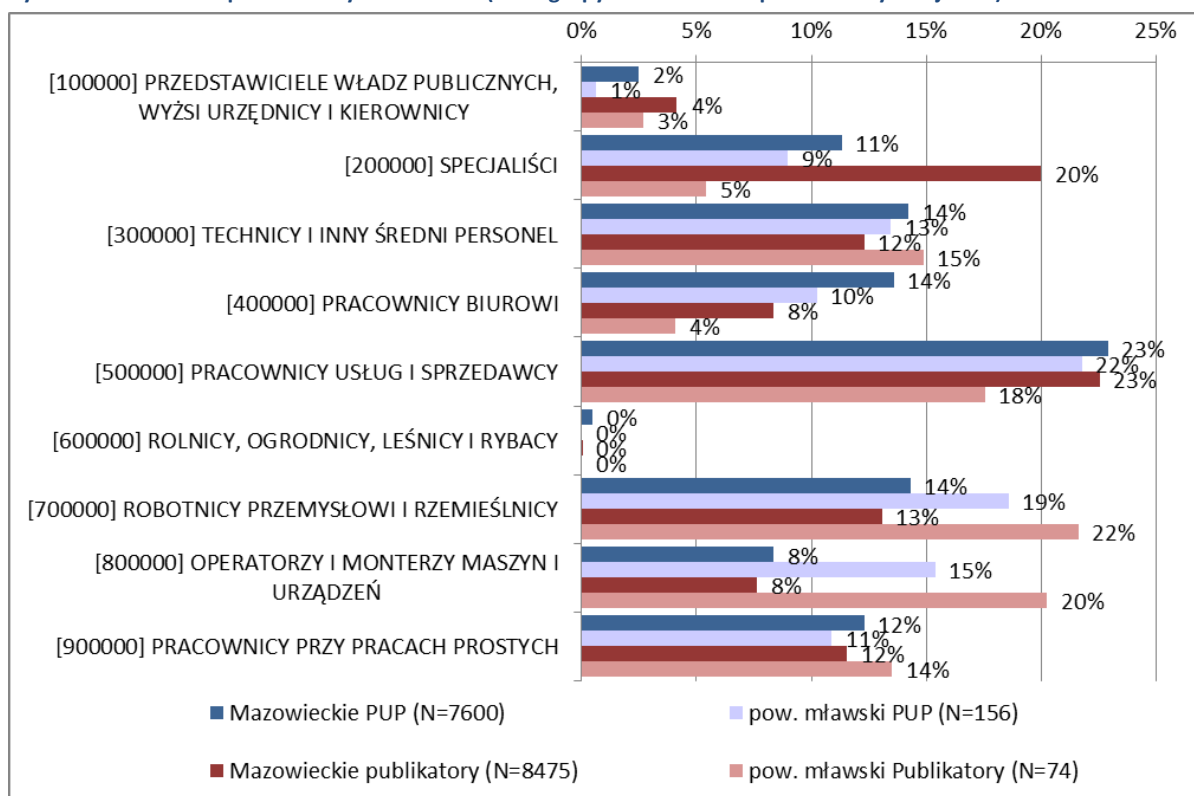
#### ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

-  W powiecie mławskim, częściej niż na poziomie województwa, poszukiwano robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn (niezależnie od źródła ogłoszenia). Pierwszej z tych grup zawodowych dotyczyło 19% ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie i 22% ofert umieszczonych w publikatorach. Poszukiwano przede wszystkim robotników budowlanych, zwłaszcza do robót stanu surowego (w tym murarzy), robotników obróbki metali i mechaników maszyn (w tym spawaczy i mechaników pojazdów samochodowych), elektryków oraz elektromonterów zakładowych, jak również robotników w przetwórstwie spożywczym (zwłaszcza rozbieraczy-wykrawaczy). W grupie zawodowej operatorów i monterów maszyn poszukiwano przede wszystkim: kierowców samochodów ciężarowych (zwłaszcza za pośrednictwem ofert zamieszczanych w publikatorach) oraz operatorów pojazdów wolnobieżnych.
-  Znaczna część ofert w powiecie mławskim dotyczyła pracowników usług i sprzedawców (22% ofert zgłoszonych do PUP i 18% ogłoszeń w publikatorach), jednakże rzadziej niż w skali województwa, szczególnie w przypadku ogłoszeń pochodzących z publikatorów. W tej grupie zawodów rekrutowano

przede wszystkim fryzjerów, sprzedawców (zwłaszcza do sklepów), doradców klienta oraz robotników gospodarczych (trochę częściej niż na poziomie województwa).

- W dalszej kolejności w powiecie poszukiwano techników (13% PUP, 15% ogłoszeń w publikatorach) i średniego personelu oraz pracowników do prac prostych (11% przez PUP i 14% ogłoszeń w publikatorach). Wśród pracowników średniego szczebla, za pośrednictwem ogłoszeń w PUP poszukiwano zwłaszcza techników nauk fizycznych i technicznych oraz techników administracji, z kolei poprzez ogłoszenia w publikatorach rekrutowano przedstawicieli handlowych i pośredników usług biznesowych. Wśród grup zawodowych najniższego szczebla według klasyfikacji KZiS rekrutowano przede wszystkim robotników budowlanych i do prac prostych w przemyśle, pomocy kuchennej, ładowaczy nieczystości.
- Znacznie rzadziej, na tle województwa, poszukiwano specjalistów, zwłaszcza za pośrednictwem ofert zamieszczanych w publikatorach internetowych i prasowych (9% ofert zgłoszonych do PUP oraz 5% ogłoszeń w publikatorach). Również rzadziej, niż na poziomie województwa, rekrutowano pracowników biurowych (10% ogłoszeń zgłoszonych do PUP i 4% ofert zamieszczonych w publikatorach).
- Najrzadziej, podobnie jak na poziomie całego Mazowsza, poszukiwano pracowników najwyższego szczebla według klasyfikacji KZiS oraz pracowników z grupy zawodowej rolników, ogrodników, leśników i rybaków.

Rysunek 49 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Oczekiwania w powiecie mławskim odnośnie doświadczenia oraz wykształcenia kandydatów były niewygórowane. Natomiast formułowano dość sprecyzowane oczekiwania odnośnie kwalifikacji i uprawnień oraz kompetencji pracowników. Dotyczy to zarówno ofert zgłaszanych do PUP, jak i tych zamieszczanych w publikatorach internetowych i prasowych.

- Podobnie jak w całym województwie, również w powiecie mławskim w ofertach zamieszczonych w publikatorach oczekiwano od kandydatów posiadania wcześniejszego doświadczenia (39% ofert). W przypadku części tych ofert sprecyzowano wymagany okres doświadczenia: do roku (5%), 2 lata (4%), rzadziej 3 lub 4 lata (po 1%). Rzadziej wymóg dotyczący wcześniejszego doświadczenia pojawiał się

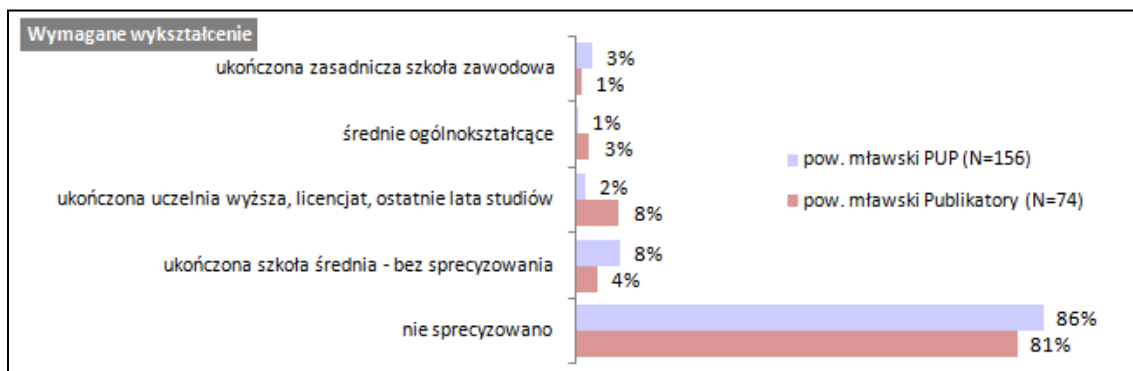


Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

w ofertach zgłoszonych do Urzędu Pracy (15% - wymagane, a w 23% ogłoszeń mile widziane). W 3% ogłoszeń oczekiwano doświadczenia do roku, rzadziej 1 lub 2 lat (po 1%) ogłoszeń.

- Ponad 80% analizowanych ofert pracy w powiecie w obu źródłach ogłoszeń nie precyzowało oczekiwań co do wykształcenia kandydatów. Tam, gdzie stawiano taki wymóg, najbardziej poszukiwani byli absolwenci szkoły średniej, bez sprecyzowania (8% ofert zgłoszonych do PUP i 4% ofert z publikatorów) oraz absolwenci uczelni wyższej lub studenci ostatnich lat (2% ofert zgłoszonych do PUP i 8% ofert z publikatorów).

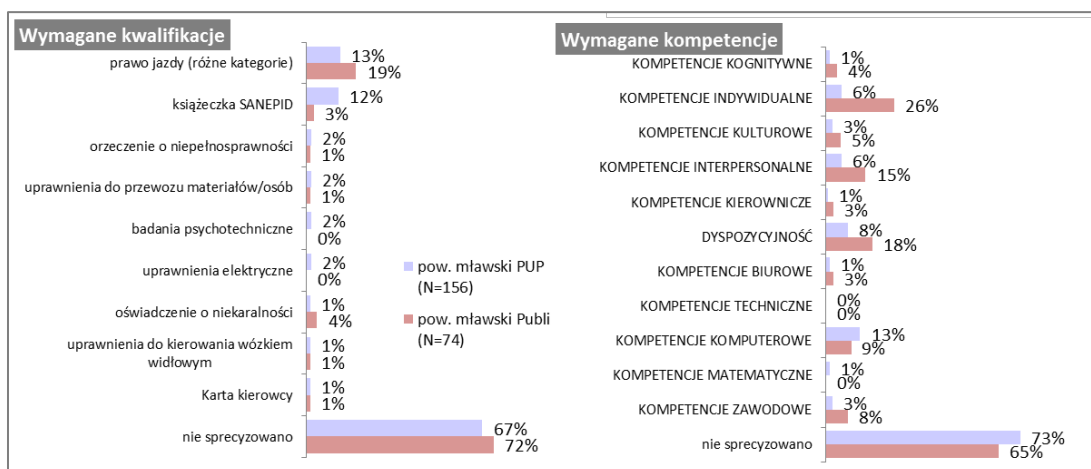
Rysunek 50 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- W powiecie mławskim, częściej niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy w obu źródłach ogłoszeń prawa jazdy (13% ofert z PUP, 19% pozostałych), a w przypadku PUP książeczki SANEPID (12% ogłoszeń z PUP). Ponadto w ofertach zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy znalazły się: oświadczenie o niekaralności, badania psychotechniczne, uprawnienia elektryczne, uprawnienia do przewozu materiałów/osób (po 2% ofert) i inne. Natomiast w ofertach zamieszczanych w publikatorach dość popularne okazało się oświadczenie o niekaralności (4% ofert).
- Zarówno w ogłoszeniach zgłaszanych do PUP, jak i tych zamieszczanych w publikatorach, zwracano uwagę na kompetencje, jednak ich rodzaj różnił się w zależności od źródła oferty. W ofertach zamieszczanych w Internecie i prasie zwracano uwagę przede wszystkim na kompetencje indywidualne (26%) – zwłaszcza zaangażowanie, kulturę osobistą, rzetelność i samodzielność; dyspozycyjność (18%) i kompetencje interpersonalne (15%) - przede wszystkim komunikatywność. Z kolei w ofertach zgłoszonych do PUP oczekiwano przede wszystkim umiejętności obsługi komputera (13%), w mniejszym stopniu dyspozycyjności (8%), kompetencji indywidualnych i interpersonalnych (po 6%).

Rysunek 51 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



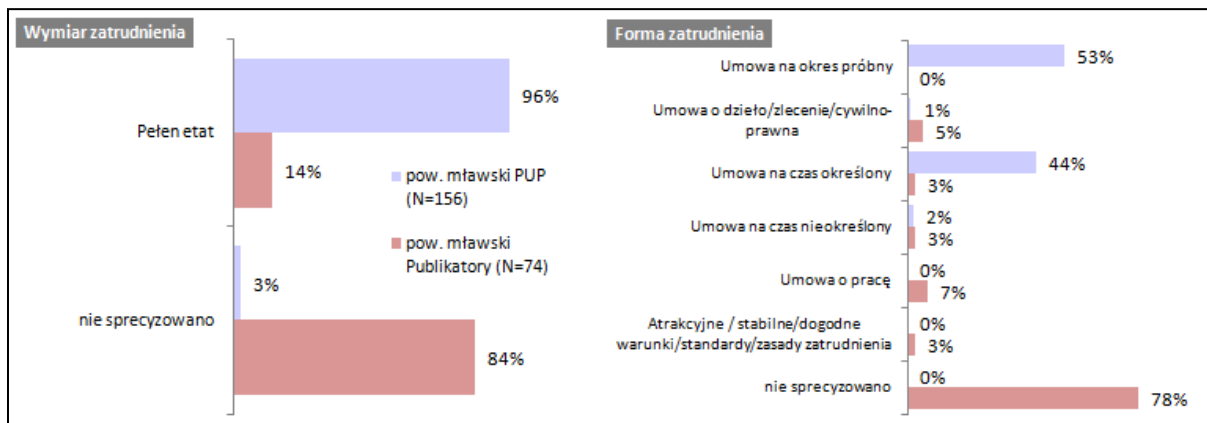
Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- W powiecie mławskim trochę rzadziej niż przeciętnie na Mazowszu formułowano w ofertach o pracę oczekiwania dotyczące znajomości języków obcych. W przypadku 3% ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano znajomości jednego języka obcego. Natomiast ogłoszenia o pracę w publikatorach zawierały wymóg znajomości jednego (4%) lub dwóch (3%) języków obcych.
- W ogłoszeniach o pracę w województwie mławskim sporadycznie pojawiały się oczekiwania odnośnie cech demograficznych kandydatów. Jedynie wśród ofert publikowanych w Internecie lub prasie oczekiwano osoby młodej, bez sprecyzowania wieku (1%) oraz kobiety (3%).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Bardzo często, na tle całego województwa, w ofertach zgłaszanych do PUP proponowano pracę na pełen etat (96%). Z kolei w przypadku ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach pracę w pełnym wymiarze godzin oferowano rzadziej niż przeciętnie w województwie (14%). Większość ofert znajdujących się w publikatorach nie precyzowała wymiaru zatrudnienia.
- We wszystkich ofertach zgłoszonych do PUP sprecyzowano okres zatrudnienia, oferując przede wszystkim umowę o określonych ramach czasowych – 53% ogłoszeń dotyczyło umowy na okres próbny (co jest znacznie wyższym odsetkiem niż średni dla Mazowsza), a 44% na czas określony. Z kolei w większości (78%) ofert zamieszczonych w publikatorach nie sprecyzowano formy zatrudnienia. W pozostałych oferowano umowę o pracę (7%), umowę o dzieło/zlecenie (5%). Tak samo często (3% ofert) proponowano umowę na czas określony, co umowę na czas nieokreślony.
- Zarobki proponowane w ogłoszeniach w powiecie znacznie różniły się w zależności od źródła pochodzenia oferty. W ogłoszeniach o pracę przekazanych do PUP oferowano średnio 1765,88 zł wynagrodzenia, natomiast w ofertach zamieszczonych w publikatorach 2266,66 zł. Można zauważyć, że kwota proponowana w ogłoszeniach z PUP była znacznie niższa w powiecie niż na poziomie całego Mazowsza (o 355,9 zł). Natomiast wynagrodzenie proponowane w ofertach w publikatorach było wyższe w powiecie niż na poziomie województwa (o 168,44 zł).

Rysunek 52 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 14 POWIAT NOWODWORSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU NOWODWORSKIEGO



#### Powiat nowodworski

Liczba mieszkańców (06.2013):78377

Stopa bezrobocia (11.2013): 13,0

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013):3715

Liczba podmiotów gospodarczych (2012):7173

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012):handel (30%), budownictwo (13%), przetwórstwo przemysłowe (10%)

Liczba pracujących (2012):16117

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012):4145,35zł

Analizie poddano 107 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 86 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Podobnie jak w innych powiatach, w powiecie nowodworskim zaobserwować można różnice w charakterze ogłoszeniodawcy zamieszczającego ofertę o pracę w analizowanych źródłach ogłoszeń. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP 97% pochodziło od pracodawcy, a 3% od agencji pośrednictwa. Natomiast wśród ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych jedynie 28% pochodziło od pracodawcy, a aż 37% od agencji pośrednictwa. Pozostałe 34% ogłoszeń było anonimowe.
- Najwięcej ogłoszeń w powiecie nowodworskim, podobnie jak przeciętnie w województwie oraz niezależnie od źródła oferty, dotyczyło branży handlowej i naprawy pojazdów samochodowych (26% ofert przekazanych do PUP i 19% ogłoszeń w publikatorach). Kluczową branżą w powiecie jest również przetwórstwo przemysłowe (18% ogłoszeń przekazanych do PUP i 27% ofert w publikatorach) – firmy z tej branży szczególnie poszukiwały pracowników poprzez Internet oraz prasę. Relatywnie więcej, na tle całego Mazowsza, pojawiło się również ofert przekazanych do PUP od firm z branży budowlanej (20%). W przypadku pozostałych branż tendencje powiatowe utrzymywały się na poziomie wojewódzkim.

**Tabela 14 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. nowodworski (N=107)	Mazowieckie (N=8475)	pow. nowodworski (N=86)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	2%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	18%	13%	27%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	2%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	20%	7%	2%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	26%	19%	19%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	6%	10%	12%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	1%	6%	3%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	1%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	2%	6%	3%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	3%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	6%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	11%	8%	9%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	1%	5%	9%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	7%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	1%	1%	1%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	1%	6%	5%

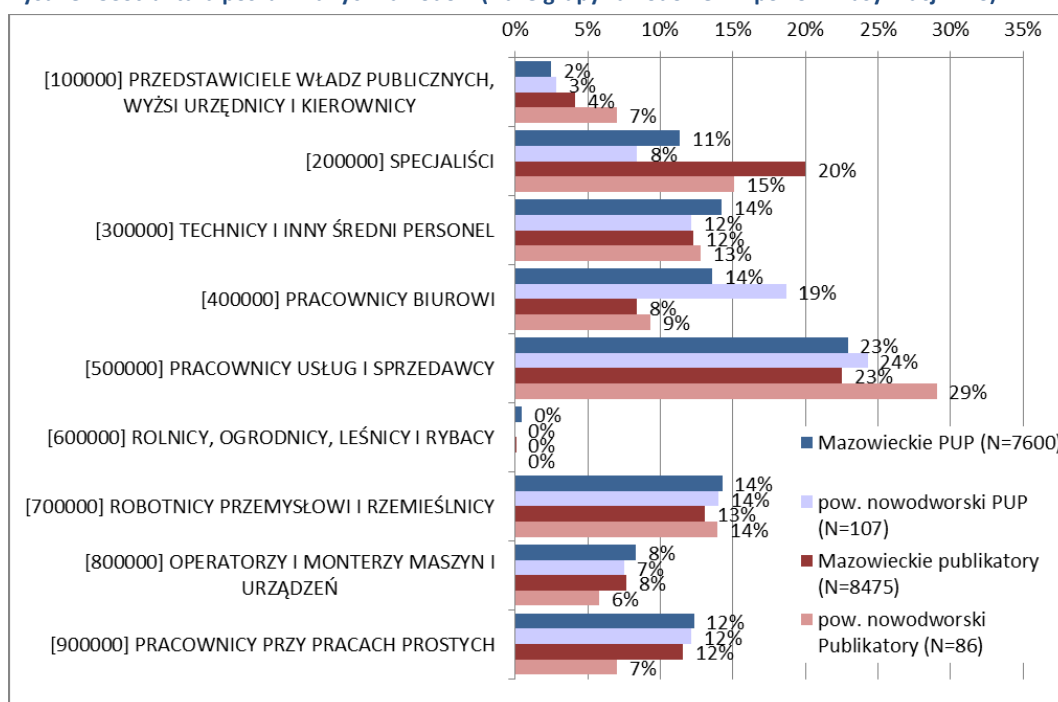
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- W powiecie, podobnie jak w całym województwie, w obu analizowanych źródłach ogłoszeń najczęściej poszukiwaną grupą zawodową byli pracownicy usług i sprzedawcy (24% ogłoszeń w PUP i 24% ofert w publikatorach). Rekrutowano przede wszystkim sprzedawców, niezależnie od źródła oferty. Ponadto poprzez ogłoszenia w PUP poszukiwano robotników gospodarczych, kucharzy i kosmetyczki, a ogłoszenia w publikatorach dotyczyły takich stanowisk jak pracownik ochrony fizycznej bez licencji, kucharz.
- Co charakterystyczne dla powiatu nowodworskiego, relatywnie często, poszukiwano pracowników wyższego szczebla, według klasyfikacji KZiS (3% ogłoszeń przekazanych do PUP i 7% ofert zamieszczonych w publikatorach). Za pośrednictwem PUP rekrutowano kierowników działu sprzedaży, poprzez ogłoszenia w publikatorach poszukiwano przede wszystkim głównego księgowego, głównego technologa,

kierowników do działu produkcji i działu zakupów. Ponadto w obu tych źródłach pojawiły się ogłoszenia o wolnym stanowisku kierownika działu w handlu detalicznym.

- ☞ Także pracownicy biurowi byli w powiecie nowodworskim poszukiwani częściej, na tle całego województwa, zwłaszcza za pośrednictwem ofert przekazanych do PUP (19% ogłoszeń w Urzędzie Pracy i 9% ofert w publikatorach). Poprzez ogłoszenia przekazane do PUP rekrutowano przede wszystkim pracowników obsługi biurowej, rzadziej magazynierów. Natomiast za pośrednictwem ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych poszukiwano głównie pracowników do spraw informowania klientów (w tym ankieterów i pracowników call center).
- ☞ W powiecie nowodworskim, podobnie jak na poziomie województwa, poszukiwano również pracowników średniego szczebla oraz robotników i rzemieślników, zarówno poprzez oferty w PUP, jak i w publikatorach. Wśród pierwszej z tych grup zawodowych rekrutowano średni personel ds. biznesu i administracji (w tym przedstawiciele handlowych i spedytatorów), techników nauk fizycznych i technicznych, średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych i kultury (w tym opiekuna osoby starszej, instruktora gimnastyki korekcyjnej). W grupie zawodowej robotników przemysłowych i rzemieślników w powiecie poszukiwano zwłaszcza robotników budowlanych robót stanu surowego i robót wykończeniowych (oferty zgłoszone do PUP) oraz operatorów i tokarzy/ frezerów obrabiarek sterowanych numerycznie (ogłoszenia w publikatorach).
- ☞ Z kolei trochę rzadziej niż na poziomie województwa poszukiwano specjalistów oraz operatorów i monterów maszyn i pracowników do prac prostych (szczególnie poprzez publikatory internetowe lub drukowane). Podobnie, jak w całym Mazowszu, również w powiecie nowodworskim najrzadziej poszukiwaną grupą zawodową okazali się rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Rysunek 53 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



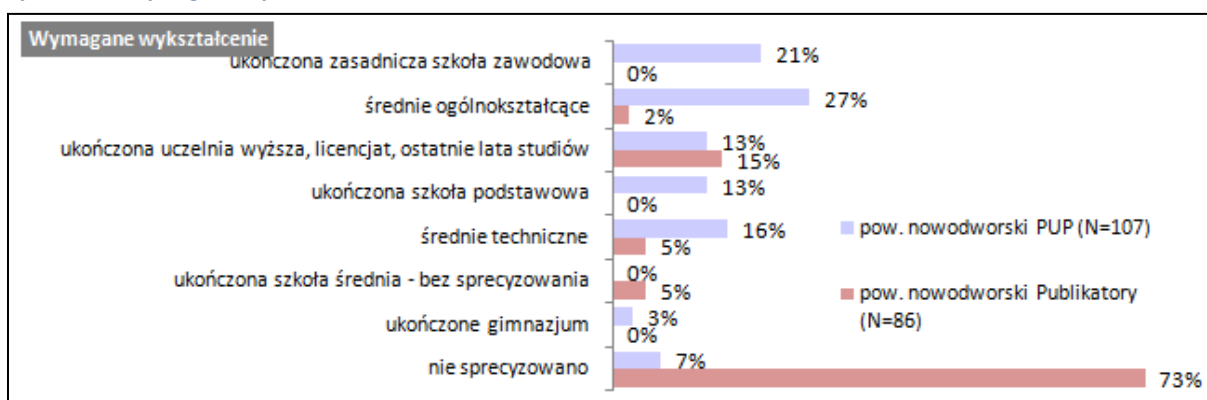
#### ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Oczekiwania odnośnie kwalifikacji i kompetencji okazały się w powiecie nowodworskim nieznacznie wyższe na tle całego województwa. Dotyczy to głównie wymaganych kompetencji, w dalszej kolejności kwalifikacji i wykształcenia. Ponadto można zauważyć, że oczekiwania w powiecie odnośnie kompetencji i wykształcenia różniły się w zależności od tego, czy ogłoszenie było przekazane do PUP czy zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych.



- W powiecie nowodworskim doświadczenia wymagano w około ¼ ofert zgłoszonych do PUP oraz ponad połowie (57%) ogłoszeń w publikatorach. Oczekiwano relatywnie dłuższego doświadczenia zawodowego niż przeciętnie w województwie, niezależnie od źródła oferty, w tym doświadczenia do 1 roku (7-8%), 2 lat (7%), 3 lat (5%), 4 lat (2% ogłoszeń w publikatorach) aż do 5 lat (1% ogłoszeń w PUP i 3% ofert w publikatorach).
- Oczekiwania odnośnie wykształcenia znacznie różniły się wśród ofert zgłoszonych do PUP i tych, zamieszczonych w publikatorach. W ofertach pracy zgłoszonych do PUP znacznie częściej w powiecie nowodworskim niż na poziomie całego Mazowsza precyzowano oczekiwania odnośnie wykształcenia. Wymagano przede wszystkim ukończenia liceum ogólnokształcącego (27%), zasadniczej szkoły zawodowej (21%), wykształcenia średniego technicznego (16%). Natomiast w przypadku ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych znacznie rzadziej precyzowano oczekiwania odnośnie wykształcenia. Poszukiwano przede wszystkim kandydatów z dyplomem wyższej uczelni lub będących na ostatnich latach studiów (15% ofert – podobnie jak w ogłoszeniach zgłoszonych do PUP).

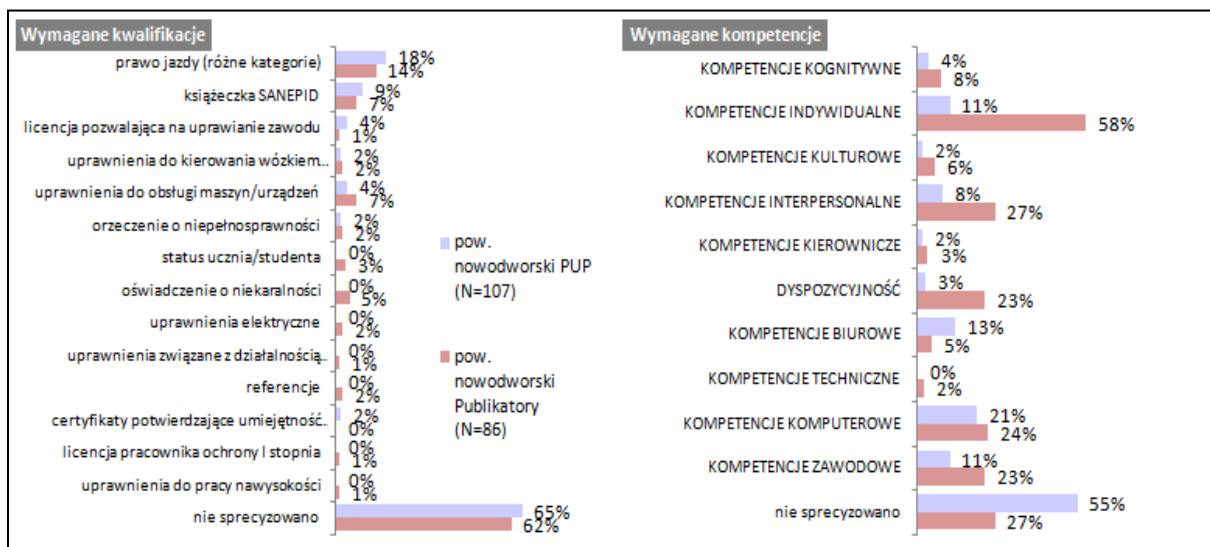
Rysunek 54 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Częściej, na tle całego Mazowsza, precyzowano w powiecie nowodworskim oczekiwania odnośnie **kwalifikacji i uprawnień**. Najbardziej popularne, niezależnie od źródła oferty, okazały się prawo jazdy różnych kategorii (18% ogłoszeń w PUP i 14% ofert w publikatorach), książeczka SANEPID (odpowiednio 9% i 7%) oraz uprawnienia do obsługi maszyn (4% i 7% ofert – znacznie więcej niż na poziomie wojewódzkim).
- Również oczekiwania odnośnie **kompetencji** kandydata były w powiecie określane częściej, niż na poziomie województwa. Ponadto w samym powiecie oczekiwane kompetencje znacznie różniły się w zależności od źródła oferty. W ogłoszeniach przekazanych do PUP zwracano uwagę przede wszystkim na umiejętność obsługi komputera (21%), kompetencji biurowych (13%), w tym umiejętności obsługi sprzętu i urządzeń biurowych oraz kompetencji zawodowych (11%). Z kolei ponad połowa ogłoszeń (58%) zamieszczonych w publikatorach zawierała oczekiwania dotyczące kompetencji indywidualnych kandydata, a zwłaszcza rzetelności, zaangażowania i samodzielności. Istotne okazały się również kompetencje interpersonalne (27%), w tym komunikatywność, umiejętność współpracy z ludźmi i nawiązywania kontaktów z ludźmi i klientami, oraz dyspozycyjność (23%).
- Wymagania odnośnie znajomości języka obcego były, w powiecie nowodworskim, zbliżone do tych, sformułowanych na poziomie całego województwa. W 13% ofert zgłoszonych do PUP i 21% ofert w publikatorach zawarto wymóg znajomości języka obcego. Jeśli precyzowano, jaką liczbę języków obcych powinien znać kandydat, najczęściej był to 1 język (5% ogłoszeń w PUP i 15% ofert w publikatorach), rzadziej 2 (po 6% ogłoszeń w PUP i publikatorach).
- W ofertach zgłoszonych do PUP w regionie nowodworskim, podobnie jak w innych powiatach, nie precyzowano oczekiwań odnośnie cech demograficznych kandydatów. Natomiast takie oczekiwania pojawiały się w ogłoszeniach w publikatorach internetowych i prasowych. Poszukiwano kobiet (1% ogłoszeń) oraz osób o określonym wieku: 18-55 lat, osoby pełnoletnie (po 2% ogłoszeń); 20-30 lat, 30-40 lat, 50+ / emerytów (po 1% ofert).

Rysunek 55 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

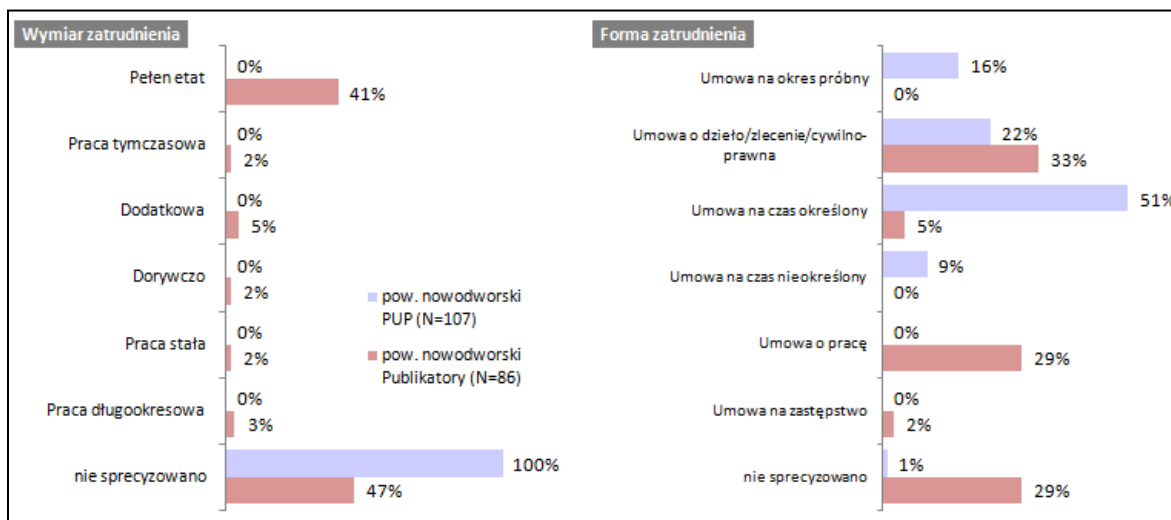


## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- W żadnym z ogłoszeń przekazanych do Powiatowego Urzędu Pracy nie zamieszczono informacji odnośnie wymiaru zatrudnienia. Natomiast w blisko połowie ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych odnotowano taką informację, najczęściej proponując pracę na pełen etat (41% ofert).
- Z kolei informacje odnośnie formy zatrudnienia zawarto w ogłoszeniach w powiecie relatywnie często, na tle całego województwa. W ofertach przekazanych do PUP najczęściej proponowano umowę na czas określony (51%), na okres próbny (16%) oraz umowę o dzieło/ zlecenie (22%). Wśród ofert zamieszczonych w publikatorach niemal równie często proponowano umowę o dzieło/ zlecenie (33%), co umowę o pracę bez sprecyzowania okresu zatrudnienia (29%).
- Wynagrodzenie proponowane w ofertach zgłoszonych do PUP było w powiecie nowodworskim trochę niższe niż na poziomie województwa i wynosiło 1926,30 zł (średnio 2121,8 zł w województwie). Natomiast wynagrodzenie oferowane w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych było w powiecie dużo wyższe niż na poziomie całego Mazowsza (2434,50 zł w powiecie i 2098,22 zł w województwie). Ponadto można zauważyć, że wynagrodzenie proponowane w powiecie w ogłoszeniach przekazanych do PUP okazało się znacznie niższe niż to oferowane w ogłoszeniach w publikatorach (różnica 508,20 zł).

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Rysunek 56 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 15 POWIAT OSTROŁĘCKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU OSTROŁĘCKIEGO



#### Powiat ostrołęcki

Liczba mieszkańców (06.2013): 87865

Stopa bezrobocia (11.2013): 18,8

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 6165

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 4708

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (29%), budownictwo (15%), przetwórstwo przemysłowe (11%)

Liczba pracujących (2012): 7194

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3213,82zł

Analizie poddano 13 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 49 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

#### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

Oferty pracy w powiecie ostrołęckim różniły się w zależności od źródła pochodzenia. Wszystkie oferty zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy pochodziły od pracodawców. Natomiast w przypadku ofert

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

w publikatorach internetowych i prasowych, 45% pochodziło od pracodawcy, 10% od agencji pośrednictwa, a w 45% ogłoszeń nie podano informacji o pochodzeniu oferty pracy.

- Najwięcej ofert pracy w powiecie ostrołęckim dotyczyło handlu i naprawy pojazdów samochodowych – było to 31% ogłoszeń przekazanych do PUP i 24% ofert zamieszczonych w publikatorach, czyli relatywnie więcej niż na poziomie województwa. Wśród ofert przekazanych do PUP istotnie więcej, na tle całego Mazowsza, dotyczyło przetwórstwa przemysłowego (38%), transportu i gospodarki magazynowej (15%). Natomiast ogłoszenia zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych znacząco częściej, niż na poziomie województwa, dotyczyły pracy w edukacji (16%).

**Tabela 2 Branża pracodawcy**

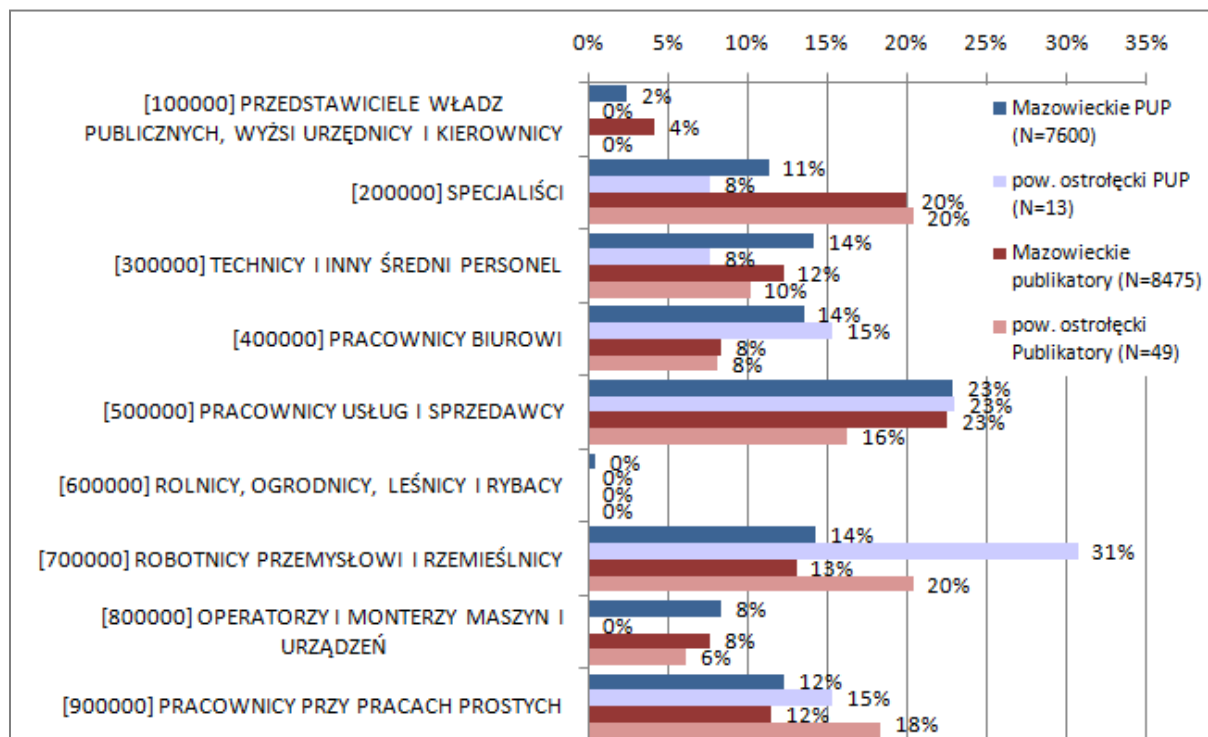
	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. ostrołęcki (N=13)	Mazowieckie (N=8475)	pow. ostrołęcki (N=49)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	2%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	38%	13%	6%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	0%	7%	8%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	31%	19%	24%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	15%	10%	8%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	0%	6%	0%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	10%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	0%	8%	10%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	8%	5%	16%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	8%	6%	12%

## ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- ↻ W powiecie ostrołęckim częściej, na tle Mazowsza, poszukiwano robotników przemysłowych i rzemieślników, niezależnie od źródła oferty (31% ogłoszeń w PUP i 20% ofert w publikatorach). Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy rekrutowano glazurników, ślusarzy i pokrewnych, cukierników oraz piekarzy. Ogłoszenia zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych dotyczyły natomiast głównie mechaników pojazdów samochodowych, tynkarzy i pokrewnych, parkieciarzy oraz blacharzy samochodowych.
- ↻ W powiecie ostrołęckim często poszukiwano pracowników usług i sprzedawców, choć trochę rzadziej za pośrednictwem ogłoszeń w publikatorach (23% ofert w PUP i 16% ogłoszeń z innych źródeł). Poprzez oferty przekazane do PUP pozyskiwano przede wszystkim fryzjerów i sprzedawców (w tym kierowników sali sprzedaży, kasjerów w zakładzie pracy). Za pośrednictwem ofert w publikatorach internetowych i prasowych również rekrutowano sprzedawców i fryzjerów (choć rzadziej niż poprzez oferty w PUP), ponadto poszukiwano opiekunek dziecięcych domowych, pracowników ochrony fizycznej bez licencji.
- ↻ Trzecią najczęściej poszukiwaną grupą zawodową, byli pracownicy prac prostych (15% ogłoszeń w PUP i 18% ofert w publikatorach). Za pośrednictwem PUP poszukiwano operatorów myjni i robotników budowlanych. Natomiast oferty zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych dotyczyły głównie pomocniczych robotników przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, robotników budowlanych, pracowników rozkładających towar na półkach, robotników przy pracach prostych w przemyśle.
- ↻ 15% ogłoszeń przekazanych do Urzędu Pracy dotyczyło pracowników biurowych, to znaczy fakturzystek i magazynierów. Z kolei za pośrednictwem ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych pozyskiwano specjalistów (20%) oraz, rzadziej, techników i personel średniego szczebla (10%). Wśród pierwszej z tych grup rekrutowano specjalistów nauczania i wychowania: nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (nauczycieli języka angielskiego, języka polskiego i matematyki), nauczycieli szkół podstawowych, nauczycieli przyrody w szkole podstawowej, instruktorów tańca oraz specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania: doradców zawodowych, specjalistów do spraw marketingu i handlu, specjalistów do spraw sprzedaży.
- ↻ Rzadko pozyskiwano operatorów i monterów maszyn (0% ogłoszeń w PUP i 6% ofert w publikatorach). Ponadto, podobnie jak w innych lokalizacjach, w powiecie ostrołęckim najrzadziej poszukiwano pracowników najwyższego szczebla według klasyfikacji KZiS oraz pracowników z grup zawodowych rolników, ogrodników, leśników i rybaków.



Rysunek 57 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

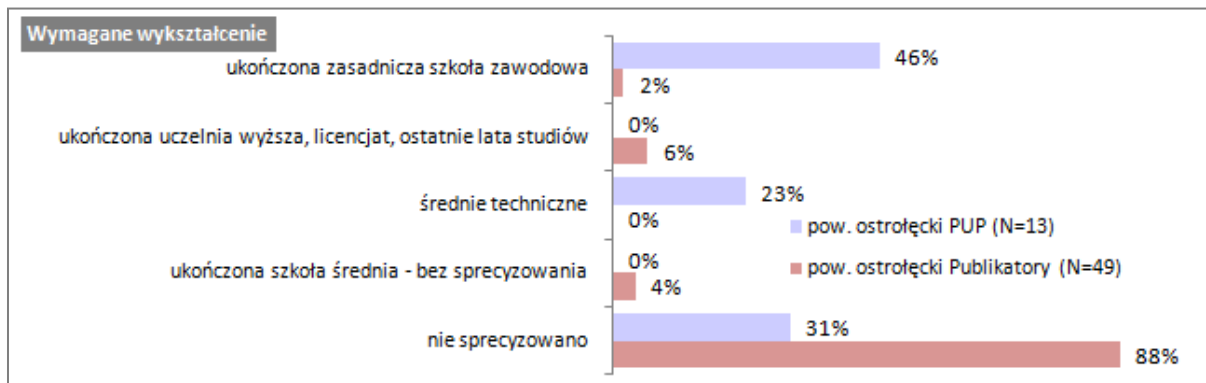


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Oczekiwania odnośnie kwalifikacji i kompetencji okazały się umiarkowane, na tle całego województwa. W ofertach zgłoszonych do PUP zwracano uwagę przede wszystkim na wykształcenie i uprawnienia kandydatów, natomiast w ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych częściej wymagano konkretnych kompetencji, znajomości języków obcych. W tych ogłoszeniach częściej, niż na poziomie województwa, formułowano oczekiwania odnośnie cech demograficznych kandydatów.

- W powiecie ostrołęckim relatywnie często, na tle województwa, wymagano doświadczenia zawodowego (46% ofert w PUP i 37% ogłoszeń w publikatorach). Ponadto w odróżnieniu od innych lokalizacji, w powiecie ostrołęckim często oczekiwano kilkuletniego doświadczenia (2 lata – 15% ogłoszeń przekazanych do PUP i 3 lata – 16% ofert zamieszczonych w publikatorach).
- W ofertach przekazanych do Powiatowego Urzędu Pracy zdecydowanie częściej niż w publikatorach zamieszczano informacje na temat oczekiwanego wykształcenia kandydatów - 69% do 12%. Znacznie częściej niż w innych powiatach oczekiwano ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej (46%) oraz wykształcenia średniego technicznego (23%). Z kolei w ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych poszukiwano studentów szkół wyższych lub studentów ostatnich lat (6%), absolwentów szkół średnich, bez sprecyzowania (4%) oraz absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (2%).

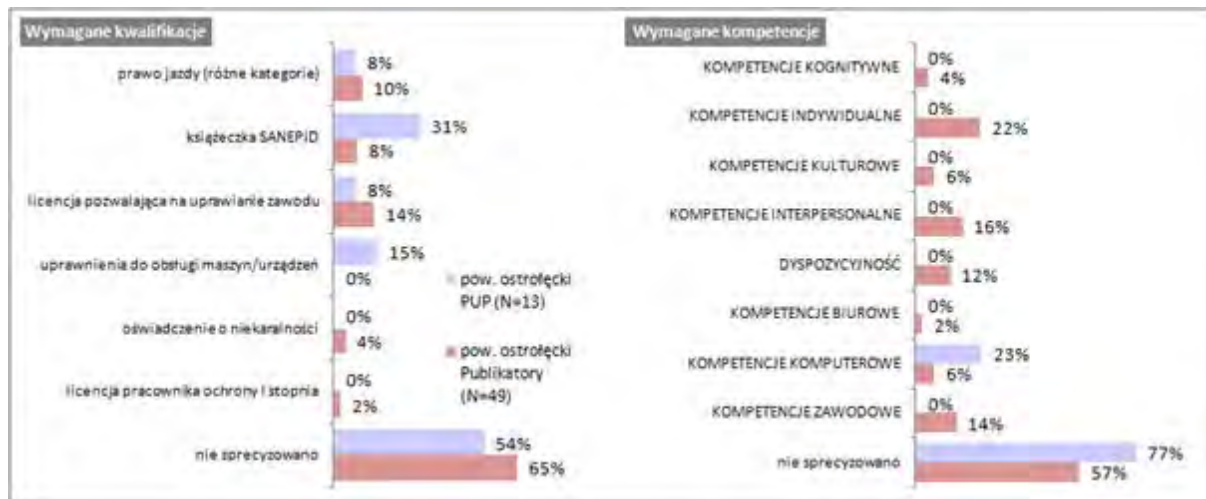
Rysunek 2 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- W ofertach zgłoszonych do PUP częściej, na tle całego województwa, wymagano książeczki SANEPID (31%) oraz uprawnień do obsługi maszyn/ urządzeń (15%). Natomiast w ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych relatywnie częściej, na tle Mazowsza, oczekiwano licencji pozwalającej na uprawianie zawodu.
- W prawie połowie ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych wymagano konkretnych kompetencji. Oczekiwano przede wszystkim kompetencji indywidualnych (22%), w tym przede wszystkim zaangażowania i rzetelności; kompetencji interpersonalnych (16%), przede wszystkim komunikatywności i umiejętności nawiązywania kontaktów z ludźmi oraz kompetencji zawodowych (14%). Z kolei w ofertach zgłoszonych do PUP oczekiwano jedynie kompetencji komputerowych (23%), to znaczy zaawansowanej lub, rzadziej, podstawowej umiejętności obsługi komputera.

Rysunek 3 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

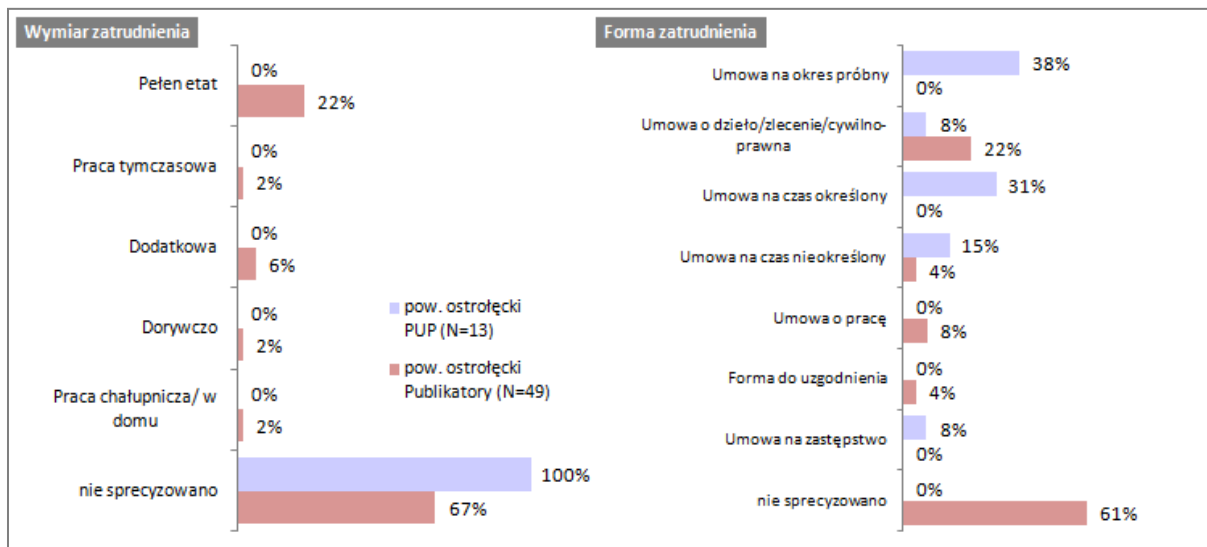


- W ogłoszeniach przekazanych do PUP nie pojawiły się wymagania odnośnie znajomości języków obcych. Zawarto je natomiast w 6% ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych (4% - znajomość 1 języka obcego, 2% - 2).
- W ofertach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy nie zamieszczano oczekiwań dotyczących cech demograficznych kandydatów. Natomiast w ofertach zamieszczonych w publikatorach relatywnie często, na tle całego województwa, zaznaczano, że poszukuje się mężczyzn (4%) oraz osób o określonych wieku: 18-55 lat i pełnoletnich (po 4% ofert).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Na tle całego województwa, informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia była rzadko umieszczana w ogłoszeniach z powiatu ostrołęckiego. Żadna z ofert przekazanych do PUP nie zawierała takich danych. Natomiast w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych oferowano pracę na pełen etat (22%), rzadziej pracę dodatkową (6%), dorywczą, tymczasową lub chałupniczą (po 2%).

Rysunek 58 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Wszystkie analizowane oferty przekazywane do PUP zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Najczęściej proponowano umowę na okres próbny (38%), umowę na czas określony (31%), rzadziej umowę na czas nieokreślony (15%). W badanym powiecie informacje takie były wyraźnie rzadziej zamieszczane w ofertach w publikatorach internetowych i prasowych (39%). W tej grupie ogłoszeń proponowano najczęściej: umowę o dzieło/ zlecenie (22%) lub umowę o pracę (8%), rzadziej formę do uzgodnienia lub umowę na czas nieokreślony.
- Wynagrodzenie oferowane w ogłoszeniach w powiecie ostrołęckim okazało się niższe niż na poziomie województwa, szczególnie jeśli chodzi o oferty PUP. Widoczna jest także wyraźna różnica między stawkami w ogłoszeniach PUP a z pozostałych publikatorów, w których proponuje się stawki wyższe o ok. 230 zł. Wynagrodzenie oferowane w PUP wynosiło 1715,38 zł, natomiast w publikatorach 1950,66 zł.

## 16 POWIAT M. OSTROŁĘKA

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU MIASTA OSTROŁĘKA



#### Powiat miasto Ostrołęka

Liczba mieszkańców (06.2013): 53128  
 Stopa bezrobocia (11.2013): 15,6  
 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4015  
 Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 5774  
 Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), budownictwo (12%), transport i gospodarka magazynowa (9%)  
 Liczba pracujących (2012): 16 411  
 Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3776,11 zł

Analizie poddano 48 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 123 oferty pochodzące z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w mieście Ostrołęka. W pierwszym przypadku, w 48% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Przeważająca większość pozostałych ofert pochodziła bezpośrednio od pracodawców (47% wszystkich zamieszczonych przez publikatory), natomiast zaledwie 5% od agencji pośrednictwa. Wśród ofert pracy zgłaszanych do PUP nie zanotowano ogłoszeń anonimowych, zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (96%), a zaledwie 4% zgłaszali pośrednicy.
- W stosunku do Mazowsza, oferty pracy w mieście Ostrołęka zauważalnie częściej dotyczyły budownictwa – 19% zamieszczanych przez PUP i 13% ofert pracy z pozostałych publikatorów, a także, wśród ofert z PUP działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej (15%) oraz edukacji (13%). Struktura branżowa pracodawców różniła się pod pewnymi względami w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy dominowały propozycje pracy w branżach: przetwórstwa przemysłowego (17%), budownictwa (19%) oraz usług administrowania (15%). Wśród ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych były to: handel hurtowy i detaliczny w tym naprawa pojazdów samochodowych i motocykli (21%), znacząco rzadziej a także słabiej reprezentowane niż w ogłoszeniach z PUP - budownictwo i przetwórstwo przemysłowe (po 13%).

**Tabela 15 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. miasto Ostrołęka (N=48)	Mazowieckie (N=8475)	pow. miasto Ostrołęka (N=123)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	2%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	17%	13%	13%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	19%	7%	13%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	8%	19%	21%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	4%	10%	11%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	4%	6%	2%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	2%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	2%	6%	6%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	6%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	2%	7%	9%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	15%	8%	6%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	2%	0%	0%
EDUKACJA	6%	13%	5%	5%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	1%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	6%	6%	7%

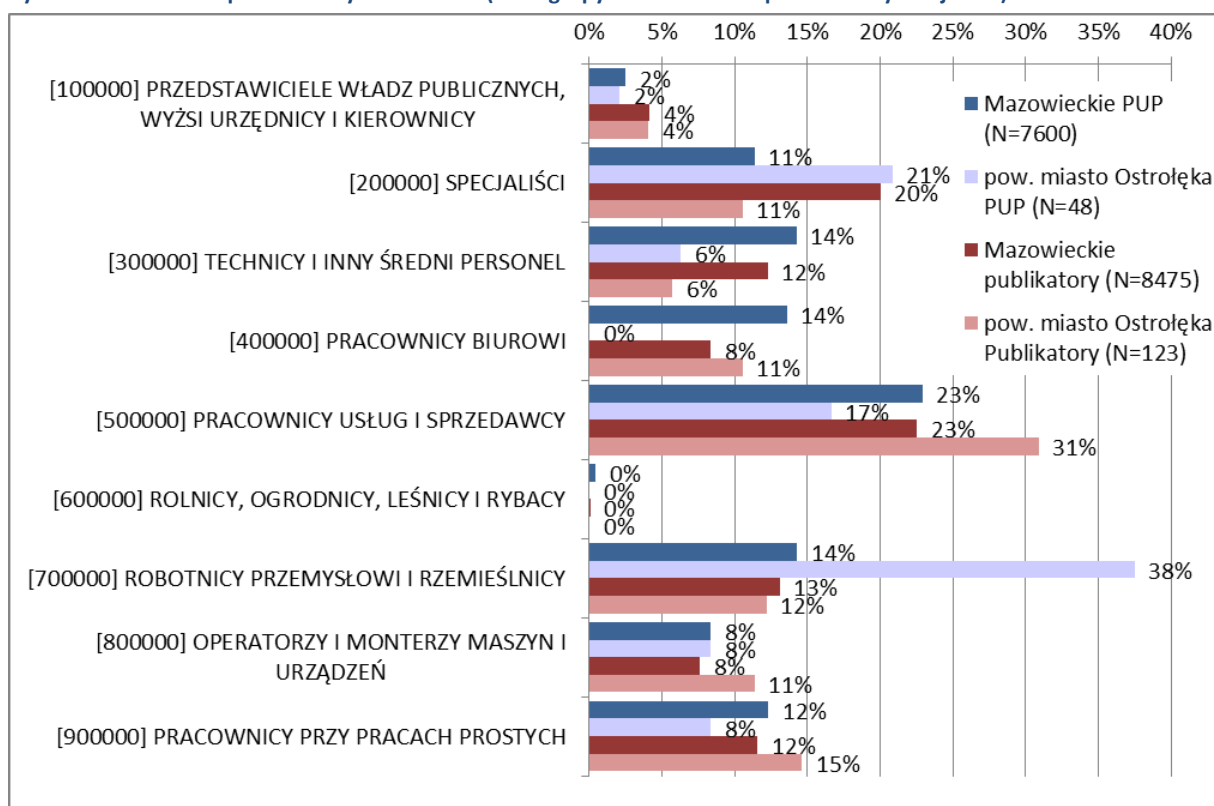
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- 🔄 W mieście Ostrołęka, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników usług, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych. **Najczęściej**, w odróżnieniu od województwa, poszukiwano za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy **robotników przemysłowych i rzemieślników** (38% ofert PUP). Szczególnie często poszukiwano poprzez to źródło elektromonterów instalacji elektrycznych oraz rozbieraczy-wykrawaczy.
- 🔄 Zwraca uwagę, że przeciwnie niż w województwie, na terenie powiatu pracowników na stanowiska specjalistów poszukuje się chętniej przez Powiatowe Urzędy Pracy niż pozostałe publikatory (odpowiednio 21% i 11%). Z kolei poprzez publikatory częściej niż przeciętnie poszukiwani są pracownicy usługi



- i sprzedawcy, operatorzy maszyn i urzędzeń, pracownicy przy pracach prostych oraz pracownicy biurowi. Dla tych ostatnich w PUP w Ostrołęce nie znalazła się żadna oferta.
- Podobnie jak w całym województwie wysokie jest zapotrzebowanie na **pracowników usług i sprzedawców**, których jednak w Ostrołęce rekrutuje się chętniej za pośrednictwem publikatorów niż PUP (odpowiednio 31% i 17%).
  - Zdecydowanie rzadziej poszukiwano natomiast w omawianym powiecie pracowników na stanowiska średniego szczebla (po 6%), w stosunku do zapotrzebowania na terenie województwa na poziomie odpowiednio 14% PUP i 12% przez publikatory.
  - W mieście Ostrołęka, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 59 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

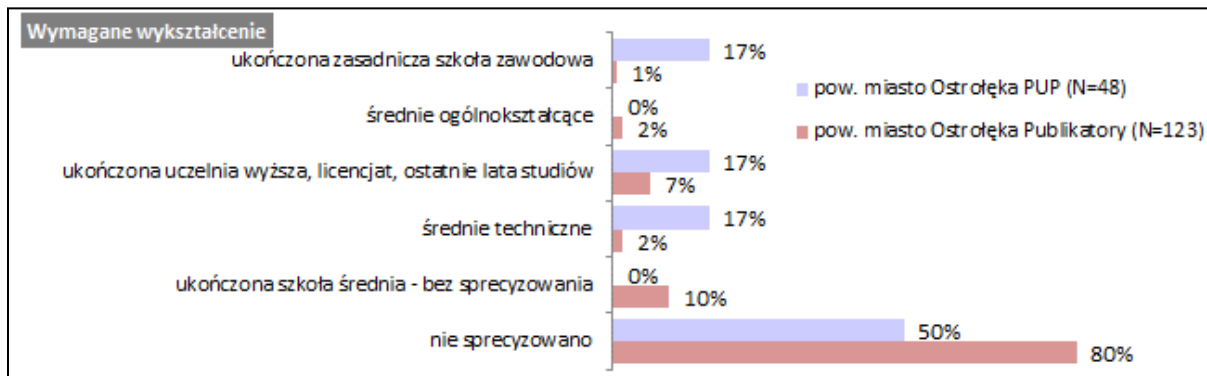
Wymagania pracodawców wobec pracowników poszukiwanych na terenie miasta Ostrołęka za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy były bardziej wymagające niż przeciętnie na terenie województwa, szczególnie jeśli chodzi o oczekiwanie posiadania wcześniejszego doświadczenia (38% do 28% w województwie). Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących formalnych kwalifikacji pojawiało się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP, niż zamieszczonych w pozostałych publikatorach, gdzie z kolei częściej oczekiwano posiadania odpowiednich kompetencji.

- W mieście Ostrołęka oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia zauważalnie częściej niż w województwie, zwłaszcza w ogłoszeniach zamieszczanych w Powiatowych Urzędach Pracy (38% w stosunku do 28% na Mazowszu). Tam, gdzie precyzowano wymóg wcześniejszego doświadczenia nie wymagano zwykle więcej niż 3 lat pracy na podobnym stanowisku, dotyczy to mniej więcej co czwartej oferty zamieszczonej w PUP.
- Najczęściej oczekiwano trzyletniego doświadczenia (15% ofert z PUP, 2% z publikatorów). W ofertach zamieszczanych w PUP pojawiał się często wymóg posiadania sprofilowanego wykształcenia - zasadniczego

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

zawodowego, wyższego (lub poszukiwano osób kończących studia) lub średniego technicznego (po 17% każde). W przypadku ofert internetowych znacznie rzadziej precyzowano oczekiwania dotyczące wykształcenia (90% nie określało tego kryterium), a także częściej miały one charakter ogólny: ukończona szkoła średnia (10%) lub wyższa (włączając studentów ostatnich lat) (7%).

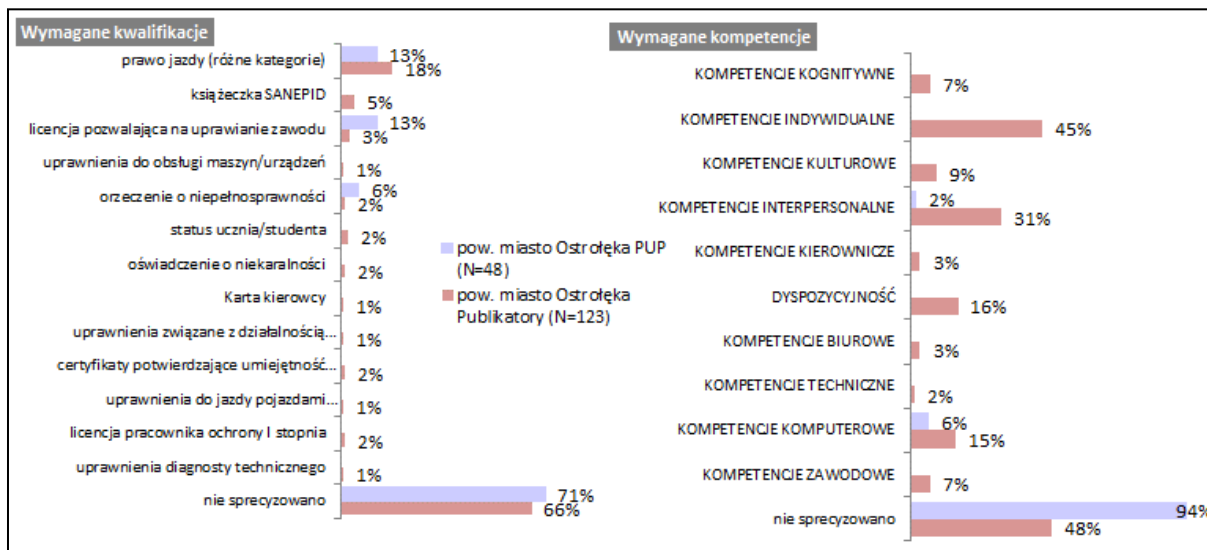
Rysunek 60 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

⌚ **Nieznacznie częściej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji i uprawnień –29% ofert zamieszczanych w PUP i 34% z pozostałych publikatorów precyzowało ten wymóg (w skali województwa odpowiednio 21% i 30%).** Struktura wymagań nieco różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii (13%), licencji pozwalające na uprawianie zawodu (13%) oraz orzeczenia o niepełnosprawności (6%). W ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności oczekiwano prawa jazdy (18%), w dalszej kolejności książeczki SANEPID (5%), licencji zawodowej, orzeczenia o niepełnosprawności lub oświadczenia o niekaralności (po 2%).

Rysunek 61 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



⌚ **Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP. W Ostrołęce 52% ofert z publikatorów i jedynie 6% z PUP precyzowało ten wymóg. Powiat wypadł tutaj gorzej, niż**

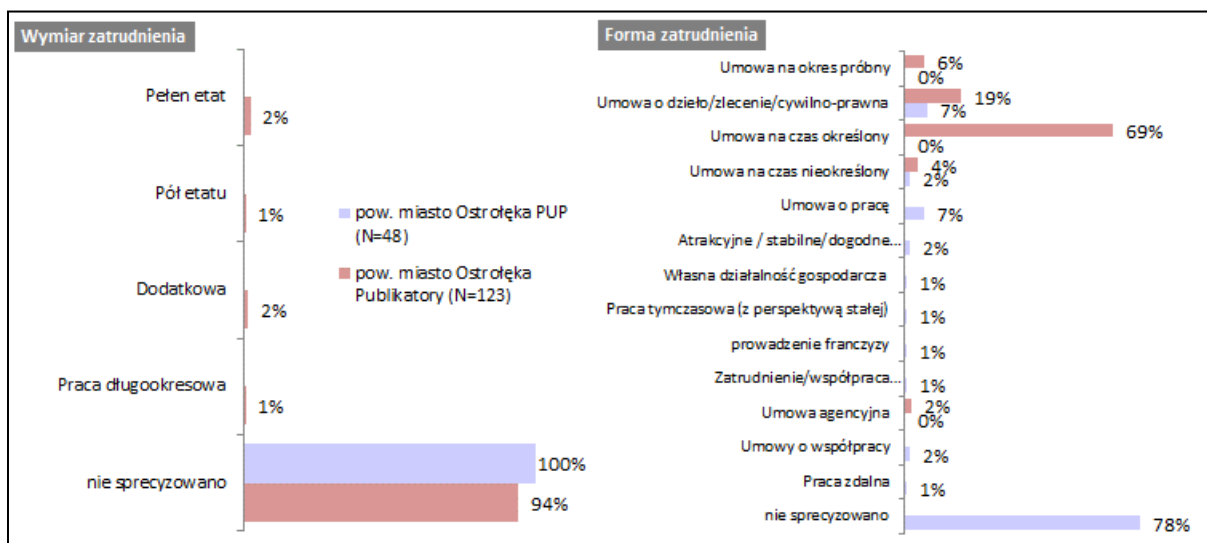
przeciętnie województwo (odpowiednio 56% i 24%). W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów wyłącznie kompetencji interpersonalnych (2%) lub komputerowych (6%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (45%), takie jak rzetelność, kultura osobista, zaangażowanie, a także kompetencje interpersonalne (31%) – umiejętność autoprezentacji, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu, kontakty z ludźmi. Ponadto w 15% ofert oczekiwano kompetencji komputerowych – zaawansowanej znajomości obsługi komputera, a także znajomości specjalistycznego oprogramowania, w 16% natomiast wskazywano na dyspozycyjność.

- ⌚ Rzadko w ogłoszeniach o pracę (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – po około 95% ofert nie precyzowało takiego wymogu (zauważalnie częściej, niż w województwie – 86% oferta PUP i 81% z pozostałych). W ofertach, bez względu na jej źródło, oczekiwano zwykle znajomości jednego języka.
- ⌚ Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć czy wiek).

#### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ⌚ Żadna z ofert pracy zgłoszona do PUP w mieście Ostrołęka nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacji takich nie zawierały także zwykle oferty zamieszczane w publikatorach, które zaledwie w 6% precyzowały wymiar zatrudnienia – po 2% dotyczyło pracy na pełen etat lub dodatkowej, pół etatu lub długookresowej po 1%.
- ⌚ Oferty pracy zamieszczane w PUP precyzowały formę zatrudnienia. Najczęściej oferowano umowę na czas określony (69% ofert), znacznie rzadziej umowę o dzieło/zlecenie/cywilnoprawną (19%), zaledwie w 6% umowę na okres próbny. Znaczniej rzadziej proponowano umowę na czas nieokreślony (zaledwie 4%). Zupełnie inaczej przedstawia się sytuacja z ofertami zamieszczanymi w pozostałych publikatorach, gdzie informacja o proponowanej formie zatrudnienia pojawiała się bardzo rzadko (zaledwie w 22% wszystkich analizowanych ogłoszeń). Tam, gdzie precyzowano proponowaną formę współpracy, najczęściej pojawiała się umowa o pracę lub umowa o dzieło/zlecenie/cywilno-prawna (po 7%), zaledwie w 2% była mowa o umowie na czas nieokreślony, z podobną częstotliwością oferowano pracę na „atrakcyjnych zasadach” lub w postaci umowy o współpracy.
- ⌚ Oferty zgłoszone do PUP oferowały pracę na zauważalnie gorszych warunkach finansowych, niż te z pozostałych publikatorów (2392,3 PUP w porównaniu do 2806,9 pozostałe publikatory). Zwłaszcza oferty z pozostałych publikatorów w mieście Ostrołęka oferują zauważalnie wyższe zarobki (2806,9) niż oferty z tych źródeł na poziomie województwa (2098,2).

Rysunek 62 Wymiar oraz forma zatrudnienia



## 17 POWIAT OSTROWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU OSTROWSKIEGO



#### Powiat ostrowski

Liczba mieszkańców (06.2013): 74841

Stopa bezrobocia (11.2013): 17,7

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 5149

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 6122

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), budownictwo (15%), transport (9%)

Liczba pracujących (2012): 9986

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3174,49 zł

Analizie poddano 156 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 90 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. W pierwszym przypadku w 54% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. 41% opublikowanych przez te źródła ofert pochodziła od pracodawców, a zaledwie 4% od agencji pośrednictwa. Wszystkie oferty zgłaszane do PUP zamieszczone zostały przez pracodawców.
- Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. W Powiatowym Urzędzie Pracy ogłaszali się chętniej pracodawcy z branż: handel hurtowy i detaliczny (28%), przetwórstwo przemysłowe (15%), administracja publiczna i obrona narodowa (12%). Z publikatorów chętniej korzystali branże: transport i gospodarka magazynowa (22%) oraz edukacja (aż 17% zamieszczonych ogłoszeń).
- Na tle województwa, w powiecie ostrowskim częściej poprzez PUP poszukiwały kandydatów do pracy firmy z branży handlowej oraz administracja publiczna, a poprzez publikatory z branży transportowej oraz edukacyjnej. W ostatnim źródle ogłoszeń natomiast pojawiały się relatywnie rzadziej oferty z branży przemysłowej.

**Tabela 16 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (7600)	pow. ostrowski (N=156)	Mazowieckie (8475)	pow. ostrowski (N=90)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	2%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	15%	13%	8%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	1%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	7%	7%	6%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	28%	19%	18%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	7%	10%	22%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	6%	6%	6%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	2%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	7%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	4%	7%	8%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	1%	8%	1%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	12%	0%	0%
EDUKACJA	6%	8%	5%	17%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	3%	2%	1%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	1%	1%	1%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	4%	6%	6%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

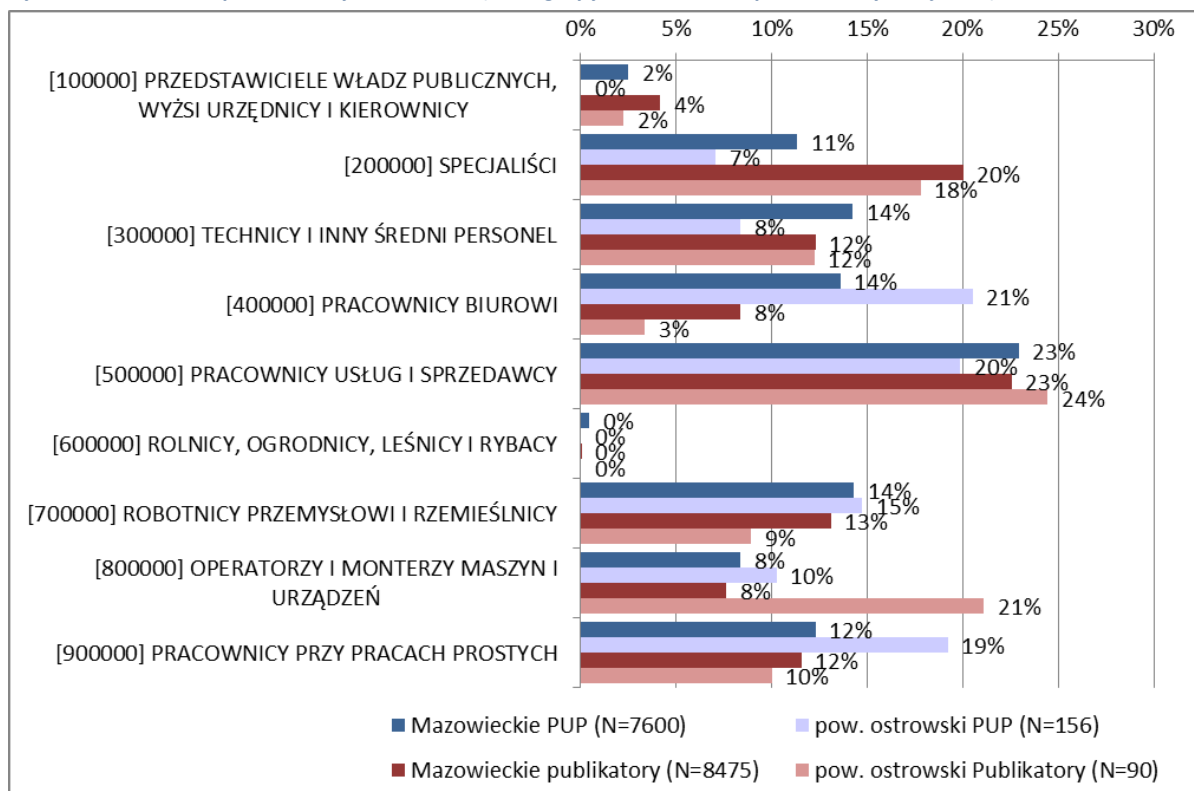
- W powiecie ostrowskim **najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (20% ofert PUP i 23% z publikatorów).
- W przypadku ofert z publikatorów wśród częściej poszukiwanych grup zawodowych znaleźli się specjaliści (18% ofert) oraz monterzy maszyn i urządzeń (21% - istotnie częściej niż przeciętnie w województwie w tym źródle ogłoszeń). W pierwszej grupie najczęściej poszukiwano lektorów języka angielskiego, a w drugiej kierowcy samochodu ciężarowego
- Z kolei w ogłoszenia pochodzących z PUP częściej można było odnaleźć oferty pracy skierowane do pracowników biurowych (21%) – techników prac biurowych, pracowników przy pracach prostych (19%) –



sprzątaczkę biurowych oraz woźnych, a także robotników przemysłowych, rzemieślników – mechaników samochodowych.

- W powiecie ostrowskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 63 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

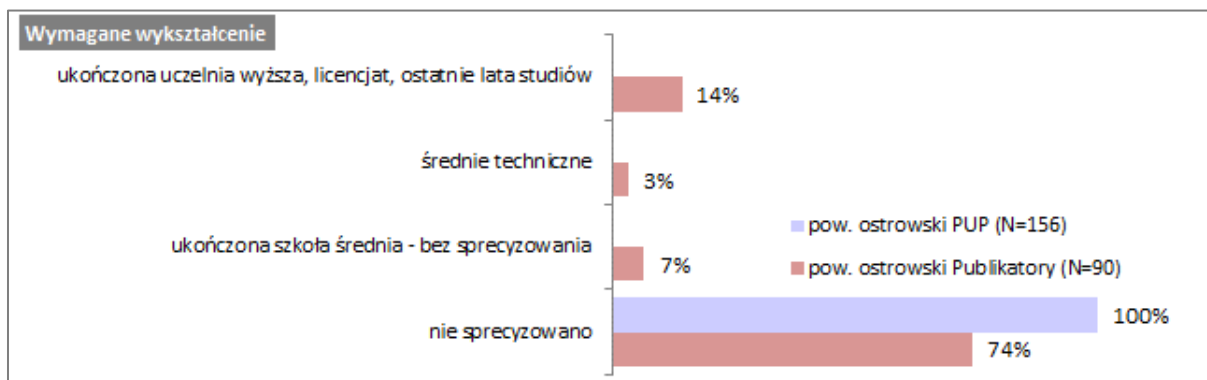


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu ostrowskiego nie były wygórowane. Zdecydowanie więcej oczekiwań dotyczących kwalifikacji jak i kompetencji kandydatów pojawiało się w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach, niż tych zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy..

- W ogłoszeniach zgłaszanych do PUP nie precyzowano oczekiwań dotyczących wykształcenia kandydatów. W przypadku ofert z publikatorów, informacje takie pojawiały się w mniej więcej co czwartym anonsie. Poszukiwano najczęściej osób z wykształceniem wyższym (14%) lub średnim (3% techniczny, 7% bez sprecyzowania).
- Ogólnie zaledwie 1 na 5 ofert w powiecie ostrowskim zawiera wymóg posiadania przez kandydata wcześniejszego doświadczenia (83% ofert PUP, 80% z publikatorów), co oznacza widocznie mniejsze zainteresowanie pracodawców tą kwestią, niż przeciętnie na Mazowszu. Oczekiwania dotyczące posiadanego doświadczenia były przez pracodawców przedstawiane dość precyzyjnie głównie w przypadku ogłoszeń z ostrowskiego PUP - najczęściej poszukiwano kandydatów z doświadczeniem do 1 roku (12% ofert zamieszczonych w PUP).

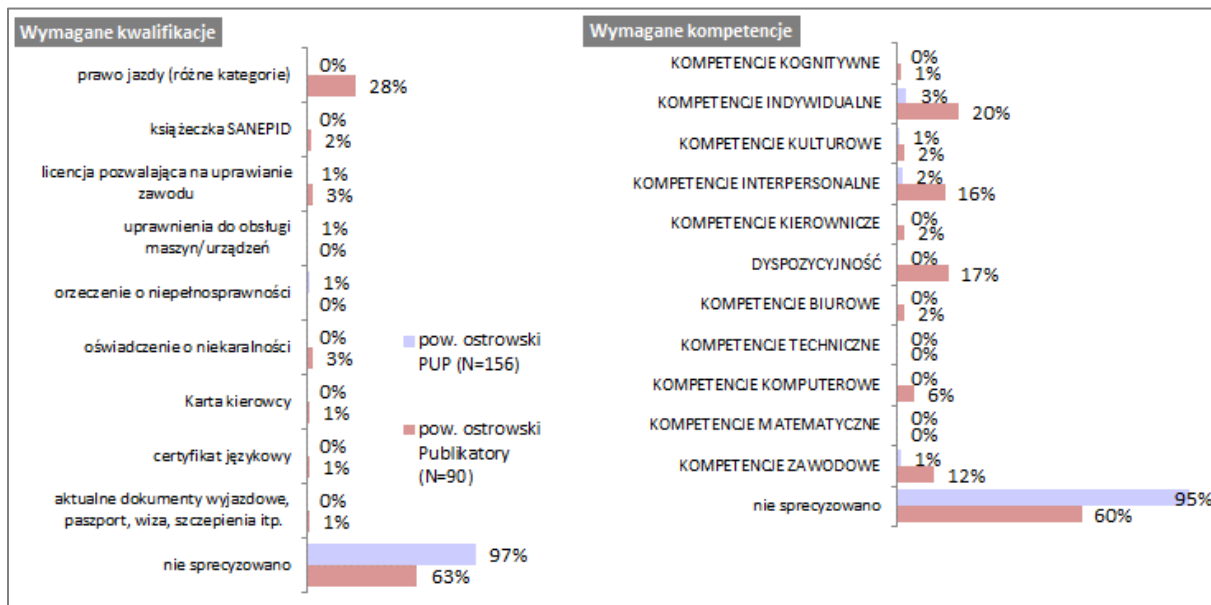
Rysunek 64 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego z źródeł

- W powiecie ostrowskim, **oczekiwania** dotyczące posiadania **odpowiednich kwalifikacji** pojawiały się **w ogłoszeniach PUP zdecydowanie rzadziej niż w województwie**(3% do 21%), natomiast **nico częściej na tle Mazowsza** formułowane jest **w ofertach zamieszczanych w pozostałych publikatorach**(37% do 30%). Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano posiadania orzeczenia o niepełnosprawności lub uprawnień dotyczących obsługi maszyn i urządzeń. Z kolei w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności oczekiwano: prawa jazdy (28%), licencji zawodowej lub orzeczenia o niekaralności (po 3%) albo książeczki SANEPID (2%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji** istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP – odpowiednio 40% i jedynie 5% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji indywidualnych (3%) takich jak: zaangażowanie, brak nałogów, rzetelność, samodyscyplina lub interpersonalnych (2%) – współpraca w grupie, komunikatywność. Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (20%), takie jak rzetelność, zaangażowanie, kultura osobista; a także dyspozycyjność (17%) oraz kompetencje interpersonalne (16%) – komunikatywność i umiejętność nawiązywania kontaktów z ludźmi. Ponadto w 12% ofert wskazano na kompetencje zawodowe – głównie czytanie rysunku technicznego i znajomość lokalnego rynku pracy.
- W powiecie ostrowskim rzadko precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – zaledwie w 1% ofert z PUP i 9% z pozostałych publikatorów. Tam, gdzie wymóg ten się pojawiał, oczekiwano znajomości 1 języka obcego.
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

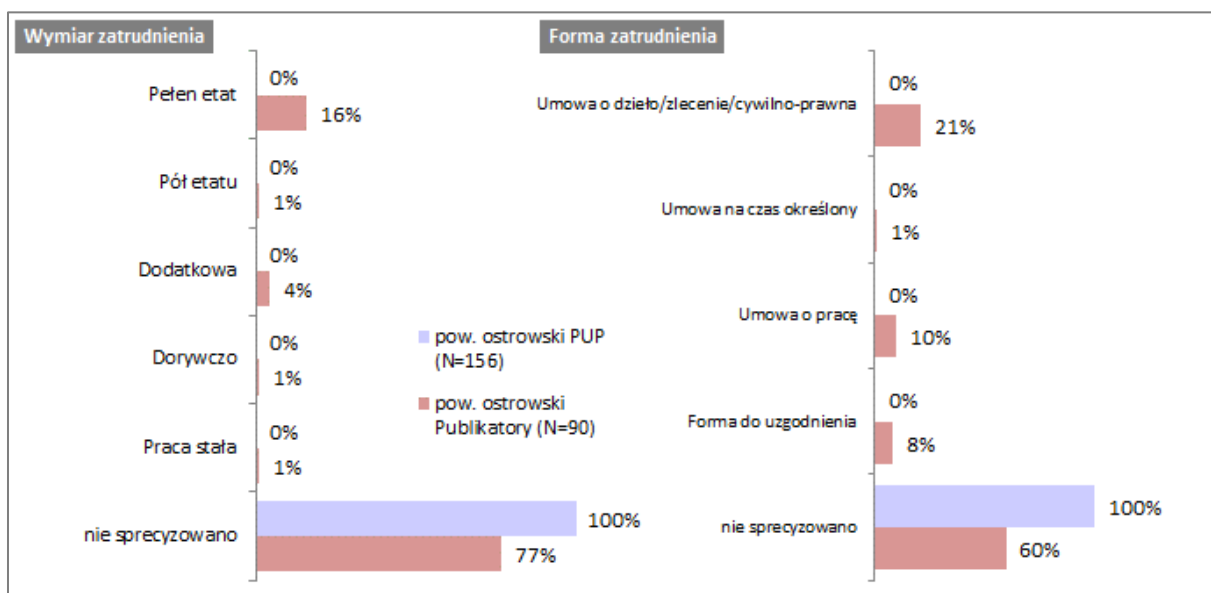
Rysunek 65 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



#### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do żyrardowskiego PUP nie precyzowała wymiaru ani proponowanej formy zatrudnienia. Informacje na temat formy pracy zawierał 40% ofert zamieszczanych w publikatorach – najczęściej dotyczyły one pracy w ramach umowy cywilno-prawnej (21%), umowy o pracę (10%) lub formy do uzgodnienia (8%).
- Mniej niż ¼ ofert pracy z publikatorów precyzowała formę pracy (23%), najczęściej mowa była o pracy w oparciu o umowę o pracę (16%), lub pracy dodatkowej (4%).
- Oferty pracy w powiecie ostrowskim oferowały zauważalnie niższe uposażenie na tle województwa – niższe o około ¼ od przeciętnego w analogicznych ofertach na Mazowszu - 1643,9 zł w ofertach z PUP, 1149zł w ofertach z pozostałych publikatorów.

Rysunek 66 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 18 POWIAT OTWOCKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU OTWOCKIEGO



#### Powiat otwocki

Liczba mieszkańców (06.2013): 122 183

Stopa bezrobocia (11.2013): 9,8

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4412

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 14 775

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (29%), budownictwo (12%), przetwórstwo przemysłowe (13%), działalność profesjonalna, naukowa, techniczna (9%)

Liczba pracujących (2012): 25167

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3490,03 zł

Analizie poddano 150 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 174 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ⌚ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku. W pierwszym przypadku w 66% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto 29% publikowanych było przez samego pracodawcę, a 5% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP wszystkie pochodziły bezpośrednio od pracodawców.
- ⌚ Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy w obu źródłach ogłoszeń dotyczyły zatrudnienia w przetwórstwie przemysłowym – 38% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 24% ofert pracy z pozostałych publikatorów. Ponadto częściej niż przeciętnie przez PUP pracowników poszukiwały firmy z branży budowlanej (11%) oraz administracji publicznej (13%), a w przypadku publikatorów firmy z branży handlowej (22%).
- ⌚ Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, obok przetwórstwa przemysłowego dominowały - wspomniana administracja publiczna i obrona narodowa oraz budownictwo (11%). Wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych, obok przetwórstwa przemysłowego, pracę oferowały przedsiębiorstwa handlu hurtowego oraz detalicznego (22%), a także transportu i gospodarki magazynowej (10%).

**Tabela 17 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. otwocki (N=150)	Mazowieckie (N=8475)	pow. otwocki (N=174)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	6%	1%	1%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	38%	13%	24%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	11%	7%	7%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	7%	19%	22%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	2%	10%	10%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	3%	6%	8%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	2%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	1%	1%	2%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	3%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	3%	8%	3%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	13%	0%	0%
EDUKACJA	6%	7%	5%	4%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	1%	2%	4%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	1%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	4%	6%	9%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

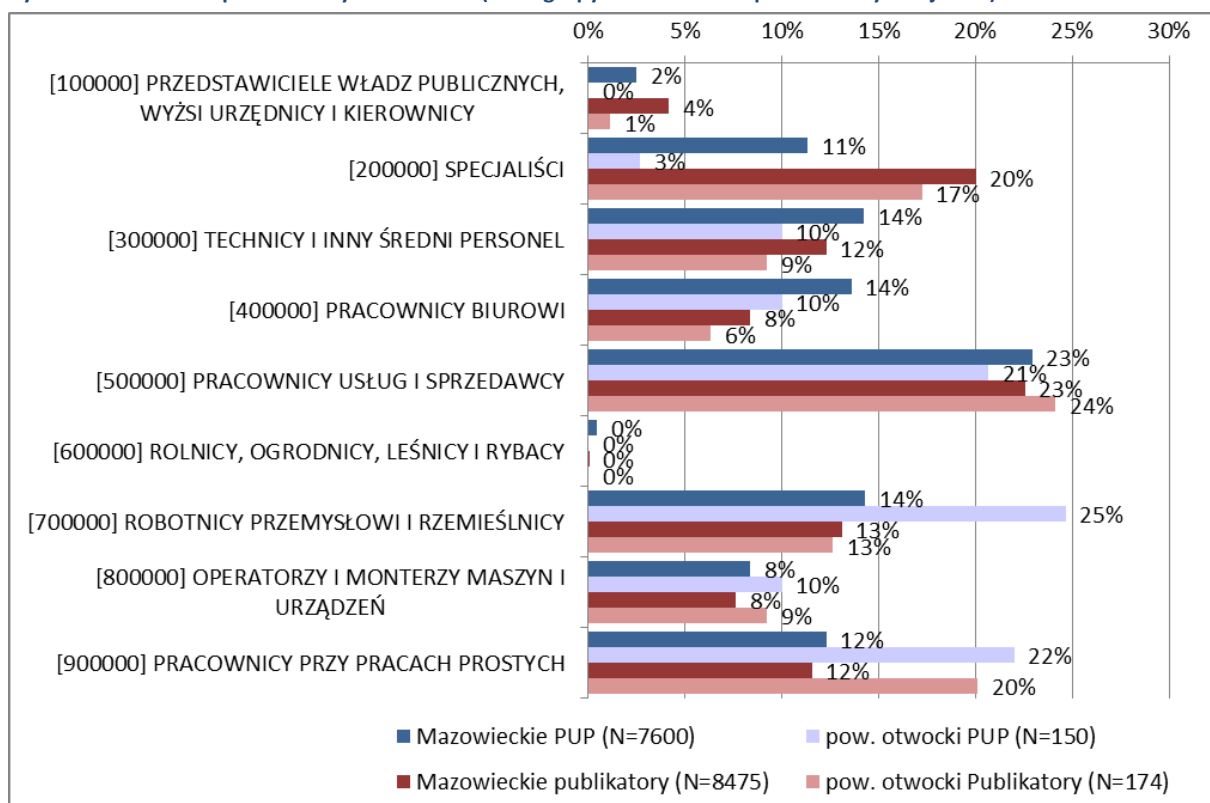
🔄 W powiecie otwockim, zauważalnie częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników usług, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych (77% ofert zgłoszonych do PUP i 66% ofert z pozostałych publikatorów). Powiat wyróżnia na tle województwa wysoki udział w obu publikatorach ofert pracy dla pracowników przy pracach prostych (22% ofert z PUP i 20% z publikatorów), a także istotnie wyższy niż w województwie odsetek ofert skierowanych do robotników przemysłowych i rzemieślników wśród ogłoszeń, jakimi dysponował otwocki PUP (25% ofert PUP w powiecie w stosunku do 14% na Mazowszu).



Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników poszukiwano (zwłaszcza za pośrednictwem PUP): robotników pracujących przy obróbce metali: kowali, a także ślusarzy i mechaników maszyn i urządzeń. Wśród pracowników wykonujących prace proste (zwłaszcza za pośrednictwem publikatorów): pomocy domowych i sprzątaczek lecz także robotników pomocniczych w rolnictwie (np. robotnik szklarniowy), oraz przemysłowych (takich jak pakowacz, sortowacz, ładowacz nieczystości, oraz robotnik przygotowujący posiłki).
- Ponadto bardzo często, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (21% ofert z PUP i 24% z publikatorów).
- Zauważalnie rzadziej niż w województwie, w powiecie otwockim, poszukiwano przedstawicieli władz publicznych oraz specjalistów (tych ostatnich rekrutowano również w powiecie zdecydowanie rzadziej za pośrednictwem PUP niż pozostałych źródeł). Wśród specjalistów, poszukiwanych głównie przez publikatory prasowe i internetowe poszukiwano: inżynierów utrzymania ruchu, logistyków, specjalistów kontroli jakości, projektantów mody i wzornictwa, personelu medycznego (lekarzy chorób płuc i pielęgniarek), a w zakresie edukacji nauczycieli kształcenia ponadgimnazjalnego, zwłaszcza nauczycieli zawodu i przedmiotów zawodowych technicznych.
- W powiecie otwockim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 67 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu otwockiego były dość ograniczone. Warto podkreślić, że wymagania dotyczące formalnych kwalifikacji i kompetencji pojawiały się wyłącznie w publikatorach, nie formułowano ich natomiast w ofertach zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy.

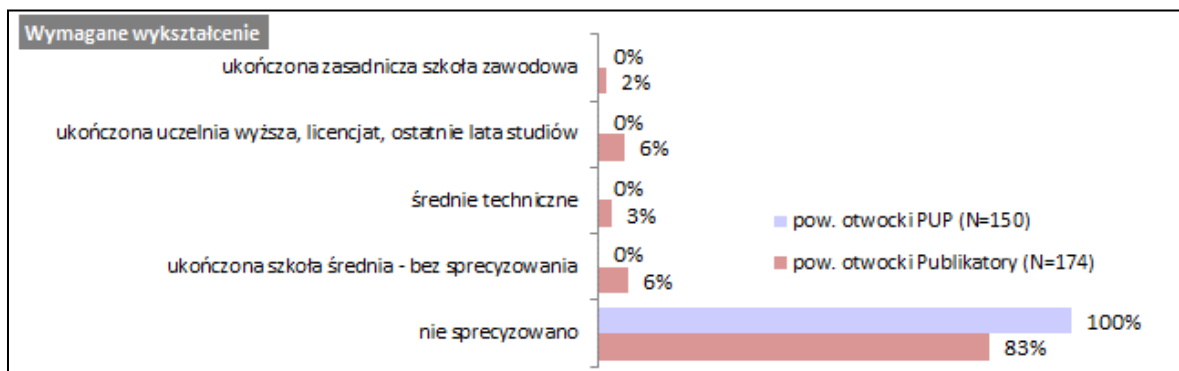
- W powiecie otwockim, zdecydowanie rzadziej niż w całym województwie, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia. Zwłaszcza w ofertach PUP wymóg ten się nie pojawiał. W ofertach

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

z publikatorów zawierała go mniej więcej do trzecia oferta, w stosunku do 45% w ofertach z województwa. W powiecie oczekiwano zwykle doświadczenia do 3 lat, przy czym najczęściej 2 letniego (5% ofert z publikatorów).

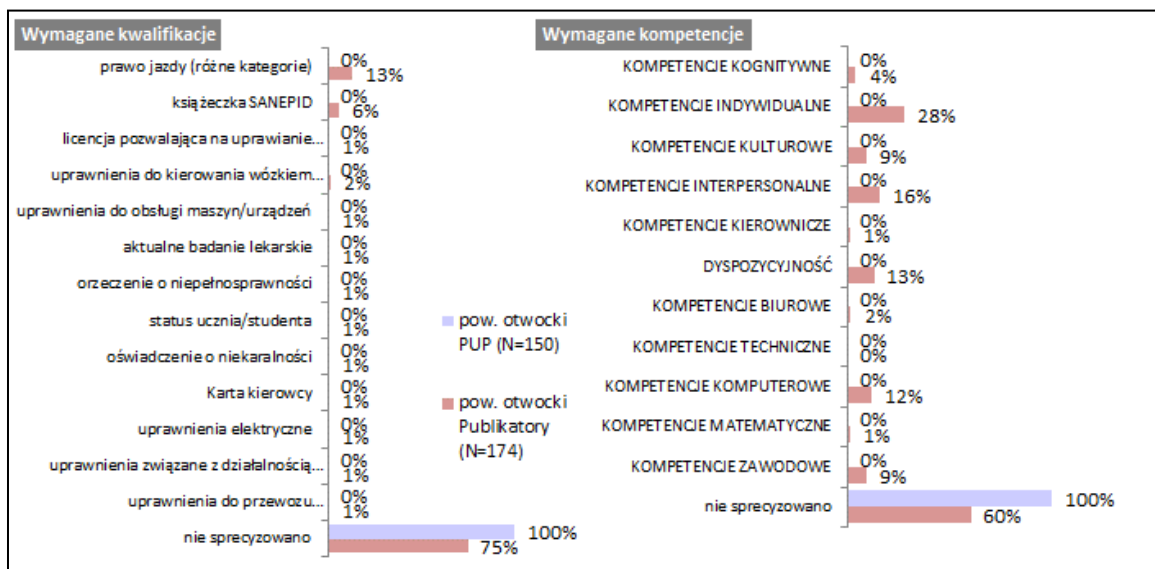
- Najczęściej nie precyzowano oczekiwań dotyczących posiadanego przez kandydatów wykształcenia. Kryterium to było wskazywane wyłącznie w ofertach z publikatorów, lecz zawarto je w zaledwie 27% ofert. Preferowano wykształcenie średnie (bez sprecyzowania) lub wyższe – po 6% każde. Rzadziej zawodowe – 2% szkoła zasadnicza zawodowa, 3% średnia techniczna.

Rysunek 68 Wymagane wykształcenie



- Na tle województwa, rzadziej zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – oczekiwań takich nie zawierano wcale w ofertach zgłaszanych do PUP, natomiast w publikatorach pojawiły się one w zaledwie co czwartym ogłoszeniu. Od kandydatów oczekiwano najczęściej: prawa jazdy (13%), książeczki SANEPID (6%), uprawnień do obsługi wózków widłowych (2%). Rzadziej pojawiały się wymogi posiadania: licencji zawodowej, aktualnych badań lekarskich, status ucznia lub studenta albo orzeczenia o niepełnosprawności, czy uprawnień elektrycznych lub dotyczących obsługi księgowości (po 1%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji pojawiały się również wyłącznie w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, gdzie 40% ofert precyzowało ten wymóg (w stosunku do 56% w województwie). W związku z powyższym powiat wypada tutaj znacznie gorzej niż przeciętnie w województwie. Najczęściej oczekiwano kompetencji indywidualnych (28%) – samodzielności, zaangażowania, rzetelności; interpersonalnych (16%) – współpracy w grupie, komunikatywności; dyspozycyjności (13%), a także kompetencji komputerowych (12%) – zwłaszcza zaawansowanej umiejętności obsługi komputera. Rzadziej zawodowych lub kulturowych (po 9%).

Rysunek 69 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

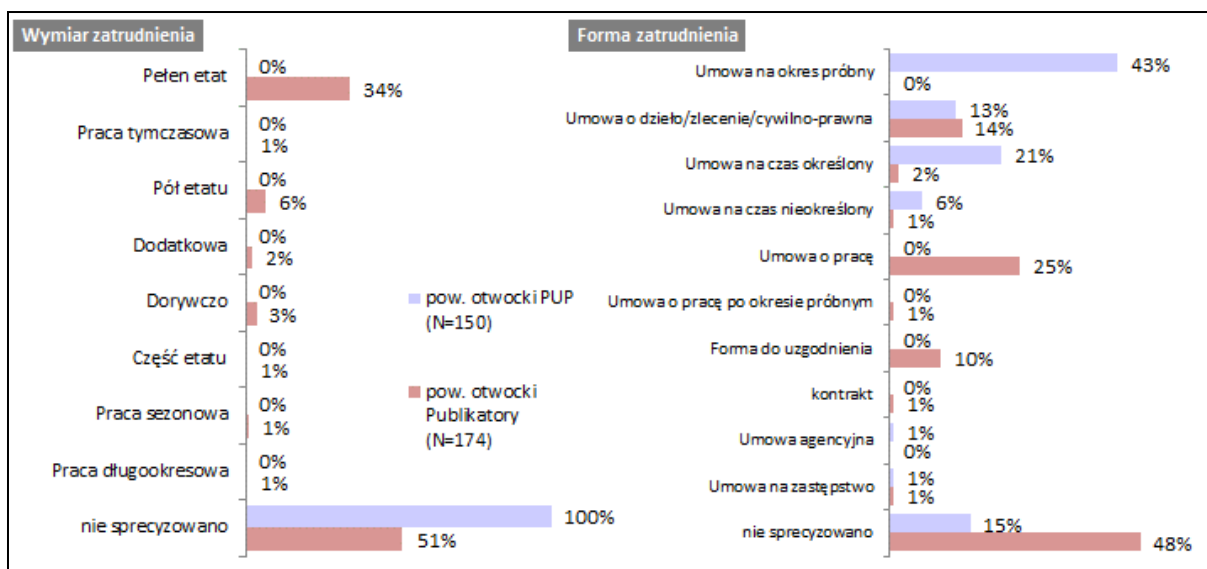


- W ofertach pracy w powiecie otwockim rzadko wymagano znajomości języków obcych. Oczekiwanie takie pojawiało się tylko w ofertach zamieszczanych w publikatorach i zaledwie w 8% analizowanych ogłoszeń. Nie precyzowano zwykle liczby wymaganych języków (93%), jeśli już pojawiał się taki wymóg dotyczył on zwykle znajomości 1 języka obcego.
- Ponadto, zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do otwockiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (34%), rzadziej pół etatu (6%) lub pracy dorywczej (3%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP zdecydowanie częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Najczęściej dotyczyły one umowy zawieranej na okres próbny (43%), lub określony (21%), rzadziej umowy cywilno-prawnej (13%). Umowę na czas nieokreślony oferowano zaledwie w 6% ogłoszeń. Z kolei aż 48% ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach nie precyzowało proponowanej formy zatrudnienia. Tam, gdzie pojawiała się informacja na ten temat, mowa była o umowie o pracę bez precyzowania okresu zatrudnienia (25%), umowie cywilno-prawnej (14%) lub formie do uzgodnienia (10%).
- Oferty pracy, które pojawiały się w powiecie otwockim, niezależnie od źródła publikacji, oferowały zbliżone warunki finansowe (1875 zł PUP, 1857,4 zł publikatory), w stosunku do województwa oznacza to uposażenia niższe o ok. 10%.

Rysunek 70 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 19 POWIAT PIASECZYŃSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU PIASECZYŃSKIEGO



#### Powiat piaseczyński

Liczba mieszkańców (06.2013):170462

Stopa bezrobocia (11.2013): 8,2

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013):6026

Liczba podmiotów gospodarczych (2012):26600

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (31%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (12%), budownictwo (10%)

Liczba pracujących (2012):39078

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3810,36 zł

Analizie poddano 250 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 298 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ☞ W powiecie piaseczyńskim ogłoszenia o pracę różniły się, jeśli chodzi o oferentów. Prawie wszystkie oferty (99%) zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Piasecznie pochodziły od pracodawców, pozostałe 1% od agencji pośrednictwa. Natomiast w przypadku ofert w publikatorach internetowych i prasowych 21% pochodziło od pracodawców, 6% od agencji pośrednictwa, a w 72% ogłoszeń nie podano precyzyjnych informacji o ofertodawcy.
- ☞ W powiecie piaseczyńskim ogłoszenia o pracę zgłoszone do PUP i zamieszczone w publikatorach pochodziły od firm z różnych branż. 50% ogłoszeń przekazanych do PUP w Piasecznie zamieściły podmioty zajmujące się handlem – dwa razy więcej niż na poziomie województwa oraz dwa razy więcej niż ogłoszeń w publikatorach. Z kolei za pośrednictwem ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych oprócz pracowników do branży handlowej (21%) rekrutowano głównie do branż: przetwórstwo przemysłowe (14%), transport i gospodarka magazynowa (12%) oraz pozostała działalność usługowa (11%).

**Tabela 18 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (7540)	pow. piaseczyński (N=250)	Mazowieckie (8475)	pow. piaseczyński (N=298)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	2%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	8%	13%	14%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	1%
BUDOWNICTWO	7%	3%	7%	3%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	50%	19%	21%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	2%	10%	12%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	7%	6%	6%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	2%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	2%	6%	3%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	1%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	5%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	5%	8%	9%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	1%	0%	0%
EDUKACJA	6%	4%	5%	8%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	2%	2%	3%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	1%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	4%	6%	11%

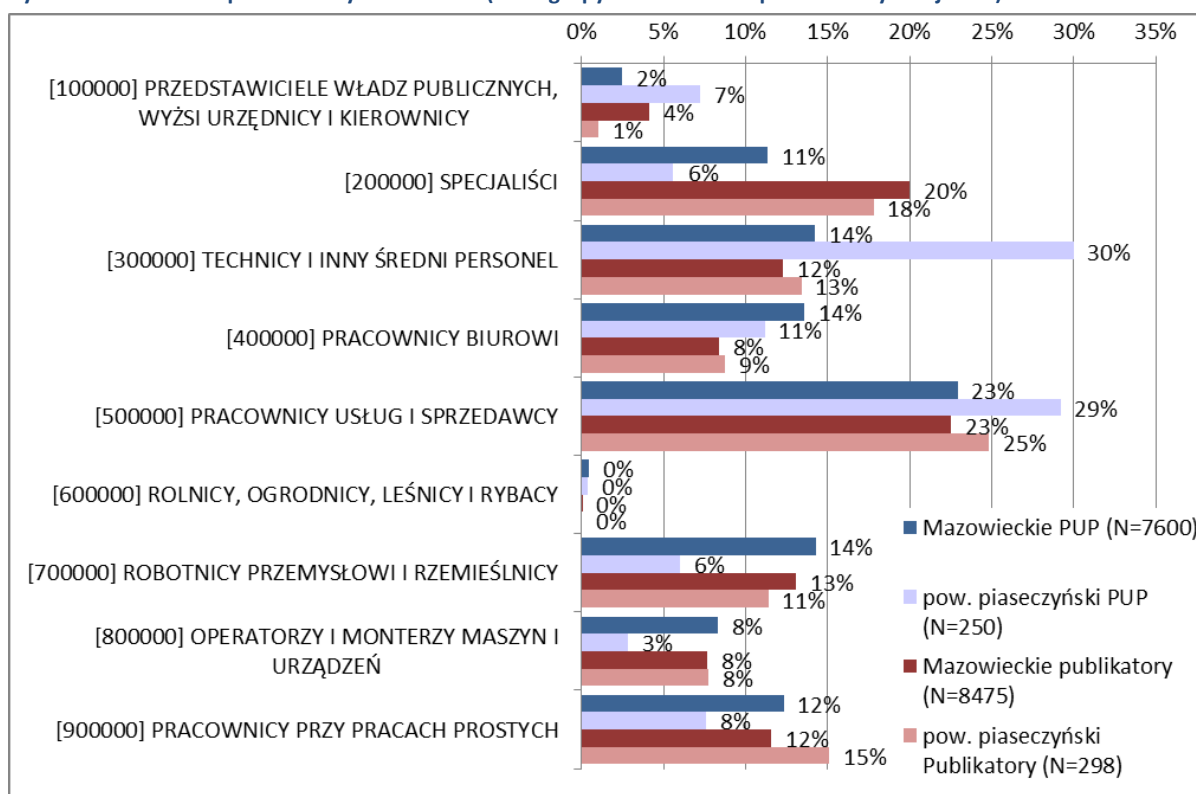
### ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- W powiecie piaseczyńskim poszukiwano pracowników różnych grup zawodów, w zależności od tego, czy oferta pracy została przekazana do PUP, czy zamieszczona w publikatorach internetowych i prasowych. 30% ofert zgłoszonych do PUP w Piasecznie (dwa razy więcej niż na poziomie województwa oraz w ofertach pochodzących z publikatorów) dotyczyło techników i pracowników średniego szczebla, w tym głównie przedstawicieli handlowych.
- Za pośrednictwem ogłoszeń w PUP często, na tle całego Mazowsza, poszukiwano również pracowników najwyższego szczebla, według klasyfikacji KZiS (7% ofert). Z tej grupy zawodów rekrutowano zwłaszcza kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania oraz kierowników w branży hotelarskiej, handlu i innych branż usługowych.



- ☞ Z kolei poprzez ogłoszenia zamieszczane w publikatorach internetowych i prasowych częściej, niż za pośrednictwem PUP, poszukiwano w powiecie specjalistów (18%) oraz pracowników prac prostych (15%). W pierwszej z tych grup zawodowych rekrutowano specjalistów nauczania i wychowania (zwłaszcza nauczycieli szkół podstawowych i specjalistów do spraw wychowania małego dziecka) oraz specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania (zwłaszcza specjalistów ds. sprzedaży, marketingu i public relations). Wśród pracowników prac prostych poszukiwano natomiast robotników przy pracach prostych w przemyśle (w tym robotników magazynowych), pomocy domowych i sprzątaczek (głównie pomocy i sprzątaczek domowych, biurowych, hotelowych i osób myjących pojazdy, szyby, pralki i innych sprzątaczy) oraz dostawców potraw.
- ☞ Nieco częściej, niż przeciętnie w województwie i niezależnie od źródła ogłoszenia, często poszukiwaną grupą zawodową byli pracownicy usług i sprzedawcy (29% ofert przekazanych do PUP i 25% ogłoszeń w publikatorach). Wśród tej grupy zawodów poszukiwano przede wszystkim sprzedawców (zwłaszcza sprzedawców w sklepach), w dalszej kolejności fryzjerów – niezależnie od źródła oferty. Ponadto ogłoszenia przekazane do PUP dotyczyły zawodu kucharza, a te, zamieszczone w publikatorach, pracowników usług ochrony oraz opiekunów dziecięcych i asystentów nauczycieli.
- ☞ Trochę rzadziej, niż na poziomie województwa, w powiecie piaseczyńskim rekrutowano robotników przemysłowych i rzemieślników (w obu źródłach ogłoszeń), a także w przypadku ofert zgłoszonych do PUP pracowników biurowych oraz operatorów i monterów maszyn. Najmniej poszukiwaną grupą zawodową w powiecie piaseczyńskim, podobnie jak w innych lokalizacjach, okazali się rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, niezależnie od źródła oferty.

Rysunek 71 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



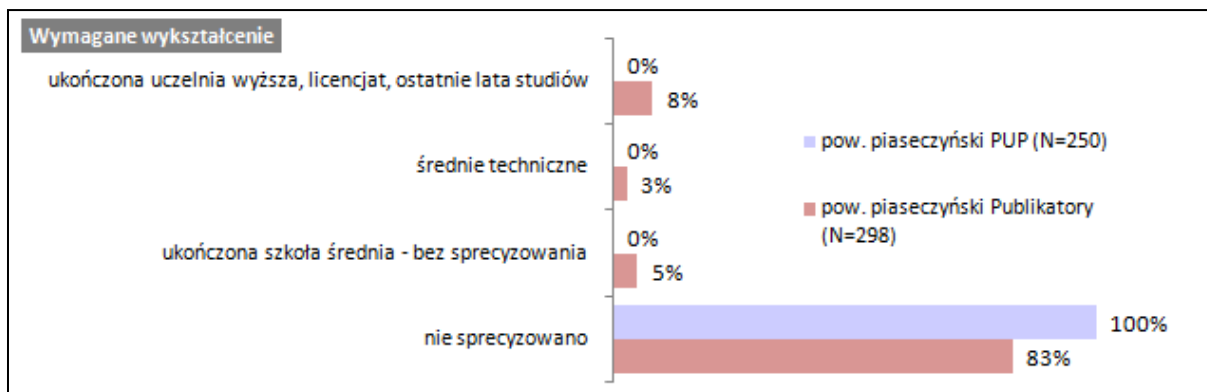
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

W ofertach pracy zgłoszonych do PUP w Piasecznie nie sprecyzowano żadnych wymagań odnośnie kwalifikacji i kompetencji kandydatów. Oczekiwania związane z profilem pracowników pojawiały się w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych, jednak okazały się one niewygórowane, na tle całego województwa.

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- W ogłoszeniach przekazanych do PUP nie sprecyzowano oczekiwań odnośnie doświadczenia zawodowego. Natomiast wymagano go od kandydatów w 40% ofert zamieszczonych w publikatorach. W części ogłoszeń sprecyzowano, jak długiego doświadczenia się oczekuje: do roku (4%), 2 lata (3%), 3 lata (2%).
- Oczekiwania odnośnie wykształcenia rzadko pojawiały się w ogłoszeniach o pracę w powiecie piaseczyńskim. Jedynie w ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych zawarto informację, iż poszukiwani są absolwenci uczelni wyższych lub studenci ostatnich lat (8%), absolwenci szkół średnich – bez sprecyzowania (5%) oraz osoby z wykształceniem średnim technicznym (3%).

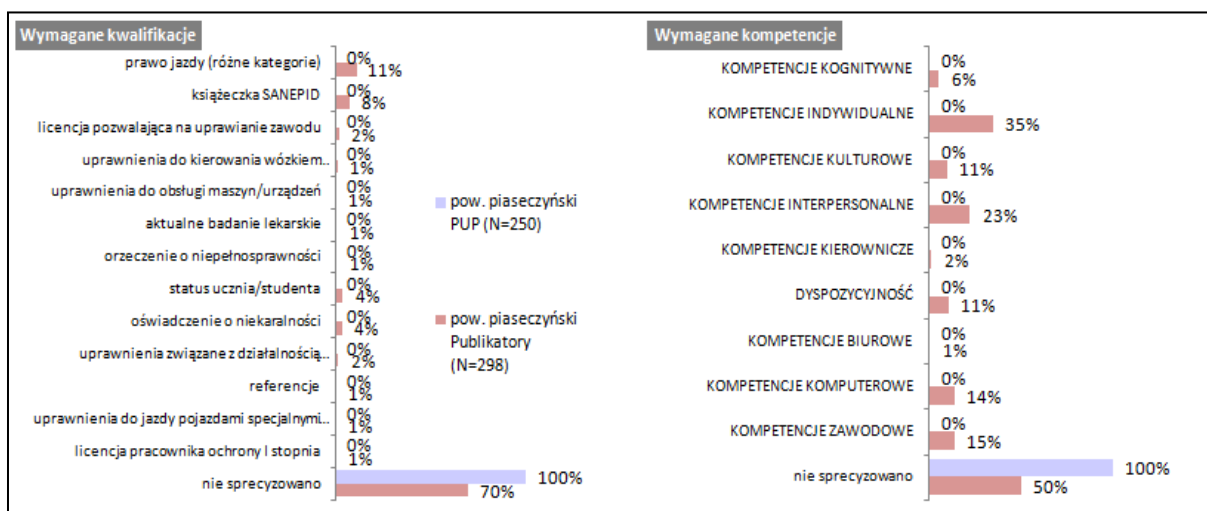
Rysunek 72 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Oczekiwania odnośnie kwalifikacji sprecyzowano w 30% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach. Wymagano przede wszystkim prawa jazdy różnych kategorii (11%), książeczki SANEPID (8%), rzadziej oczekiwano oświadczenia o niekaralności lub poszukiwano osoby ze statusem ucznia/ studenta (po 4%).
- Połowa ofert zamieszczonych w publikatorach zawierała oczekiwania dotyczące **kompetencji kandydata**. W ogłoszeniach o pracę zwracano uwagę na kompetencje indywidualne (35%), w tym rzetelność, zaangażowanie, samodzielność; kompetencje interpersonalne (23%), to znaczy komunikatywność i umiejętność współpracy w grupie. Nieznacznie rzadziej wymagano zaawansowanej umiejętności obsługi komputera (11%) oraz znajomości lokalnego rynku/ znajomości branży (10%).

Rysunek 73 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



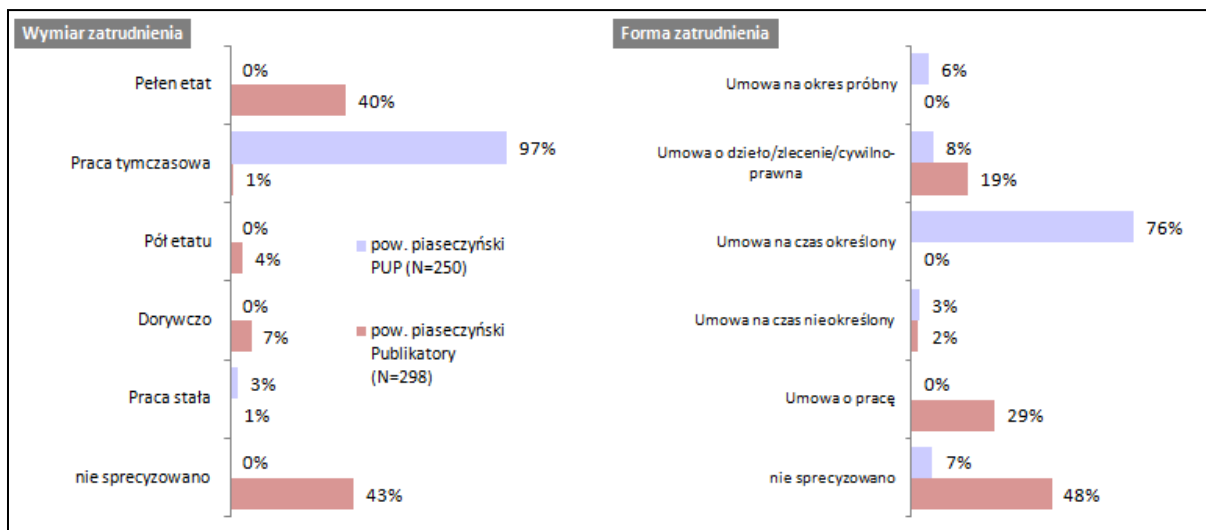
- Wśród ofert przekazanych do PUP w Piaseczno nie pojawił się wymóg znajomości języków obcych. Natomiast w 13% ogłoszeń w publikatorach – czyli trochę rzadziej niż na poziomie województwa – sprecyzowano takie wymagania (w tym 10% – znajomość 1 języka obcego, 2% – 2 języki obce).

- W żadnej z ofert zgłoszonych do PUP nie pojawiły się oczekiwania odnośnie cech demograficznych kandydatów. Natomiast w ogłoszeniach o pracę zamieszczonych w publikatorach takie oczekiwania pojawiły się relatywnie często, na tle całego województwa. W tych ofertach poszukiwano mężczyzn (2%), kobiet (1%), a także osób młodych (3%), pełnoletnich (2%) oraz kandydatów o określonym wieku: powyżej 24-25 lat, 30-40 lat, 35-50 lat (po 1%), powyżej 50 lat/ emerytów (2%).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Prawie wszystkie ogłoszenia przekazane do PUP w Piasecznie (97%) oferowały zatrudnienie w wymiarze pracy tymczasowej, co wyróżnia te ogłoszenia od tych, przekazanych do PUP w innych powiatach na Mazowszu. Z kolei w 40% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych oferowano pracę na pełen etat, a w 43% ofert nie podano żadnych informacji na temat wymiaru zatrudnienia.
- W ofertach zgłoszonych do PUP w Piasecznie niemal dwa razy częściej niż na poziomie województwa proponowano pracę na podstawie umowy na czas określony (76% wszystkich ofert). Inaczej wyglądała forma zatrudnienia proponowana w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach. W przypadku 29% ofert proponowano umowę o pracę, a w 19% – umowę o dzieło/ zlecenie. W blisko połowie ogłoszeń (48%) nie sprecyzowano formy zatrudnienia.
- Wynagrodzenie proponowane w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach w powiecie piaseczyńskim okazało się wyższe niż na poziomie województwa i wynosiło średnio 2390,39 zł (średnio w województwie 2098,2 zł). W ofertach zgłoszonych do PUP w Piasecznie nie podawano informacji na temat wynagrodzenia.

Rysunek 74 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 20 POWIAT PŁOCKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU PŁOCKIEGO



#### Powiat płocki

Liczba mieszkańców (06.2013): 110972

Stopa bezrobocia (11.2013): 21,4

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 7941

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 6508

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (27%), budownictwo (14%), przetwórstwo przemysłowe (10%)

Liczba pracujących (2012): 10238

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3223,08 zł

Analizę poddano 123 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 34 oferty pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ☞ W powiecie płockim wszystkie oferty zgłoszone do PUP oraz 71% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych pochodziło od pracodawcy. Pozostałe 29% ofert w publikatorach było anonimowe.
- ☞ W powiecie płockim za pośrednictwem ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach często, na tle całego Mazowsza, poszukiwano pracowników w branży edukacji (41%) oraz w rolnictwie, leśnictwie, łowiectwie i rybactwie (12%). Z kolei wśród ogłoszeń przekazanych do PUP w powiecie płockim więcej, niż na poziomie województwa, było ofert z branży usług administracji publicznej i obrony narodowej (28%).
- ☞ Znaczna część ogłoszeń w powiecie dotyczyła handlu i naprawy pojazdów samochodowych (22% ofert w PUP i 15% ogłoszeń w publikatorach). Ponadto za pośrednictwem PUP poszukiwano osób w sektorze przetwórstwa przemysłowego (22%), a poprzez ogłoszenia w publikatorach rekrutowano pracowników transportu i gospodarki magazynowej (15%).

**Tabela 19 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7540)	pow. płocki (N=123)	Mazowieckie (N=8475)	pow. płocki (N=34)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	2%	1%	12%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	22%	13%	3%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	1%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	7%	7%	3%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	22%	19%	15%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	5%	10%	15%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	5%	6%	3%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	2%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	3%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	1%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	1%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	28%	0%	0%
EDUKACJA	6%	2%	5%	41%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	1%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	2%	6%	3%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- W powiecie płockim oferty zgłoszone do PUP i te, zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych odnosiły się do różnych grup zawodowych. **Aż 50% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach dotyczyło specjalistów, co wyróżnia ten powiat na tle całego województwa.** Poszukiwano przede wszystkim nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (głównie nauczycieli chemii, fizyki i astronomii, języka angielskiego, języka niemieckiego, nauczycieli wychowania fizycznego), rzadziej specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania (w tym specjalistów ds. logistyki, audytorów, specjalistów ds. sprzedaży).
- Z kolei za pośrednictwem ogłoszeń przekazanych do Powiatowego Urzędu Pracy rekrutowano zwłaszcza **pracowników usług i sprzedawców (33%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (21%).** Wśród pierwszej z tych grup zawodowych rekrutowano głównie robotników gospodarczych i pracowników

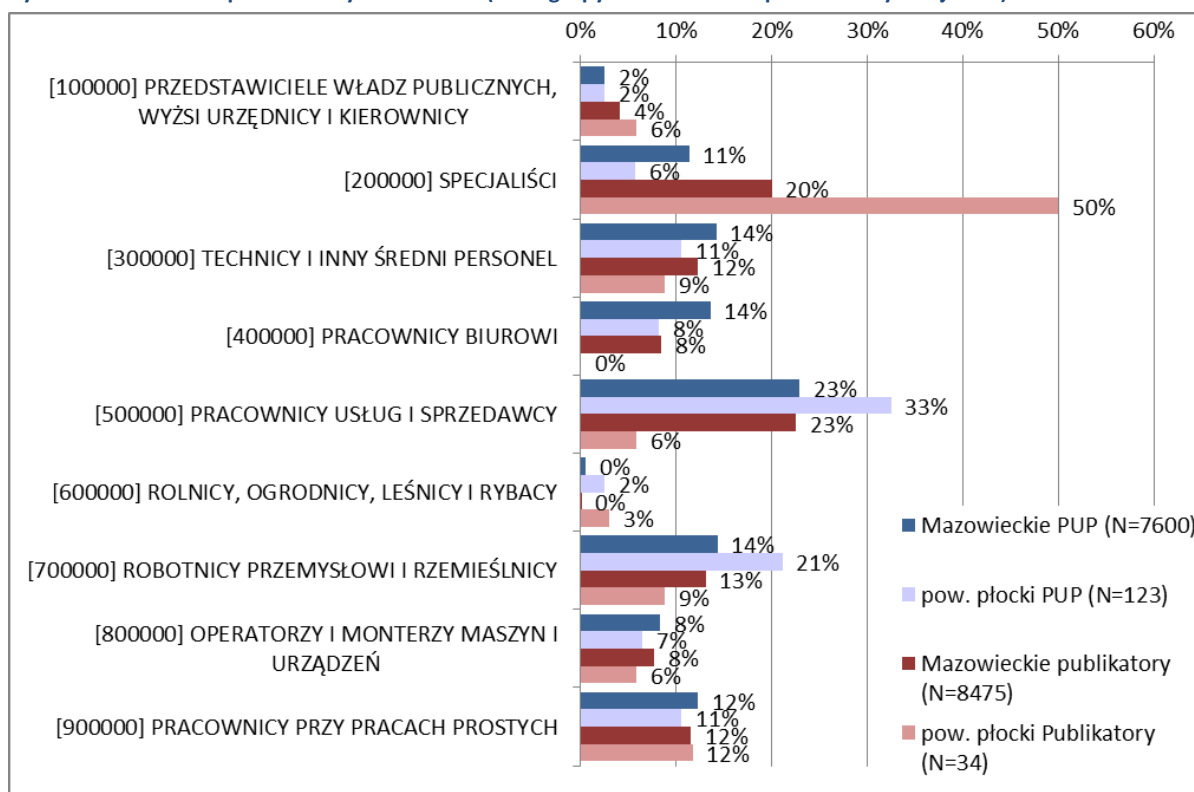


Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

sprzedaży w sklepach. W drugiej z tych grup zawodowych poszukiwano spawaczy ręcznych gazowych, ślusarzy, mechaników pojazdów osobowych, elektryków, rzeźników-wędliniarzy, rozbieraczy-wykrawaczy, szwaczek.

- Ponadto w powiecie plockim często, na tle całego województwa, poszukiwano pracowników z grup zawodowych rolników, ogrodników, leśników i rybaków, niezależnie od źródła oferty (2% ogłoszeń w PUP i 3% ofert w publikatorach). Poszukiwano ogrodników szkółkarzy, rolników, robotników leśnych (oferty zgłoszone do PUP) oraz dojarzy (ogłoszenia w publikatorach).
- Również częściej, niż na poziomie województwa, poszukiwano pracowników najwyższego szczebla, według klasyfikacji KZiS (2% ogłoszeń w PUP i 6% ofert w publikatorach). Rekrutowano głównych księgowych i kierowników produkcji w przedsiębiorstwach rolnych (oferty zgłoszone do PUP) oraz kierowników ds. marketingu i sprzedaży oraz kierowników w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych (oferty zamieszczone w publikatorach).
- Relatywnie rzadko, na tle województwa, poszukiwano pracowników biurowych, zwłaszcza za pośrednictwem ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach. Ponadto trochę rzadziej, niż na poziomie całego Mazowsza, poszukiwano techników i średni personel oraz operatorów i monterów maszyn – w obu źródłach ogłoszeń.

Rysunek 75 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

W powiecie plockim oczekiwania dotyczące kwalifikacji i kompetencji zawarte w ogłoszeniach przekazanych do PUP okazały się niewielkie, na tle całego województwa, zwłaszcza te dotyczące kwalifikacji i wykształcenia. Bardziej wygórowane wymagania precyzowano w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych, zwłaszcza w odniesieniu do kompetencji.

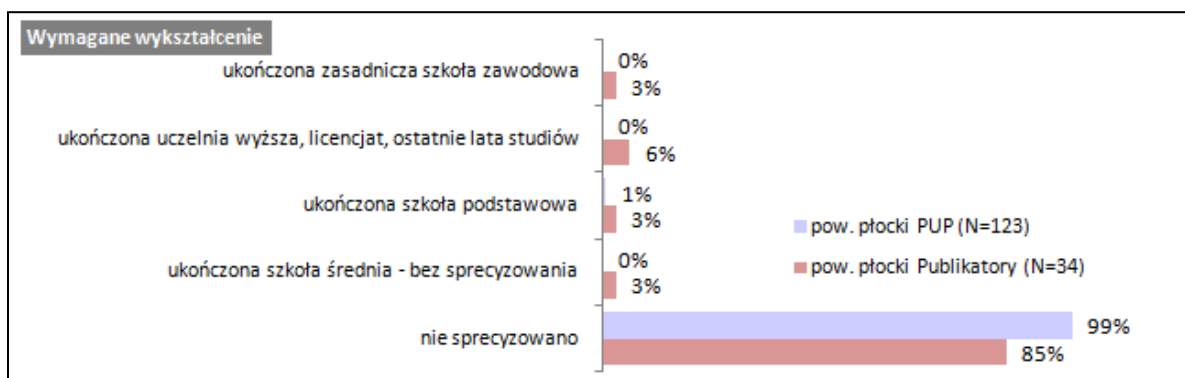
- Oczekiwania dotyczące wymaganego doświadczenia zawodowego były w powiecie niższe, niż na poziomie województwa. Doświadczenia wymagano w 10% ogłoszeń przekazanych do Powiatowego Urzędu Pracy, w kolejnych 10% tych ogłoszeń doświadczenie było ono oczekiwane fakultatywnie. W niewielkiej części

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

ogłoszeń sformułowano oczekiwania odnośnie długości doświadczenia: 2 lub 3 lata (po 2% ogłoszeń). Wymóg doświadczenia zawodowego częściej pojawiał się w ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych (41%). W 9% i 6% tych ogłoszeń sprecyzowano wymóg doświadczenia odpowiednio do 1 roku i 2 lat.

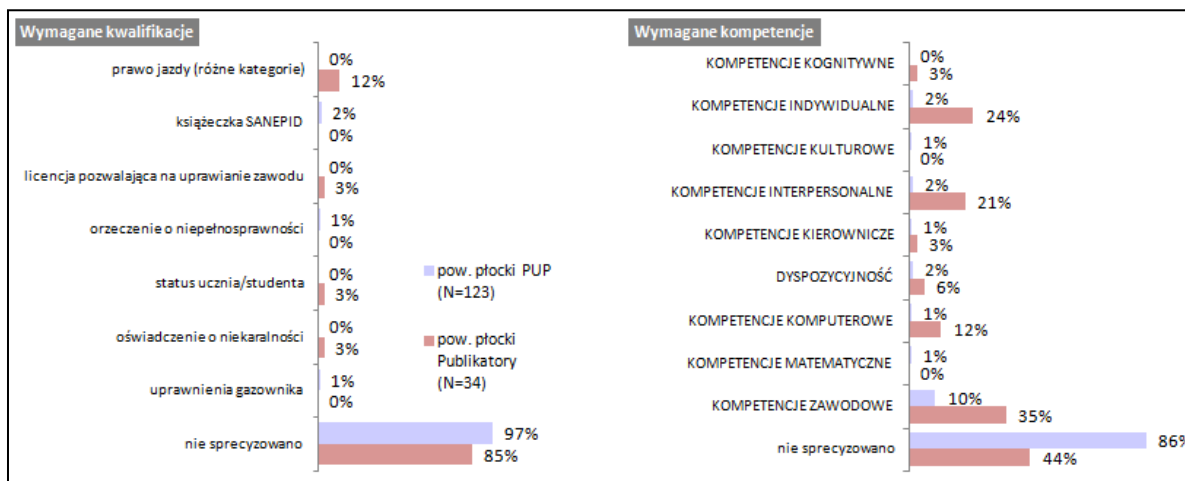
- W powiecie płońskim wymagania odnośnie wykształcenia okazały się niewygórowane, zwłaszcza w ogłoszeniach przekazanych do PUP – w 1% tych ogłoszeń sprecyzowano wymóg ukończenia szkoły podstawowej. Oczekiwania odnośnie wykształcenia pojawiły się w 15% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych. Poszukiwano absolwentów szkół wyższych lub studentów ostatnich lat (6%), absolwentów szkół podstawowych, zasadniczych szkół zawodowych oraz szkół średnich, bez sprecyzowania (po 3%).

Rysunek 76 Wymagane wykształcenie



- W ofertach przekazanych do PUP sporadycznie wymagano konkretnych kwalifikacji, jedynie w 2% ogłoszeń oczekiwano książeczki SANEPID, jeszcze rzadziej orzeczenia o niepełnosprawności lub uprawnień gazownika (po 1%). Natomiast w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych wymagano prawa jazdy różnych kategorii (12%), licencji pozwalającej na uprawianie zawodu, statusu ucznia/ studenta oraz oświadczenia o niekaralności (po 3%).
- Wśród ogłoszeń o pracę w powiecie płońskim ważne okazały się kompetencje zawodowe, zwłaszcza w ofertach w publikatorach internetowych i prasowych (35% ofert w publikatorach i 10% ofert w PUP). Ponadto w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach zwracano uwagę na kompetencje indywidualne (24%), w tym zaangażowanie, pracowitość, rzetelność, umiejętność zarządzania czasem; kompetencje interpersonalne (21%), zwłaszcza komunikatywność, współpracę w grupie, kontakty z ludźmi i klientami, umiejętność prowadzenia negocjacji, ponadto oczekiwano zaawansowanej umiejętności obsługi komputera (12%).

Rysunek 77 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

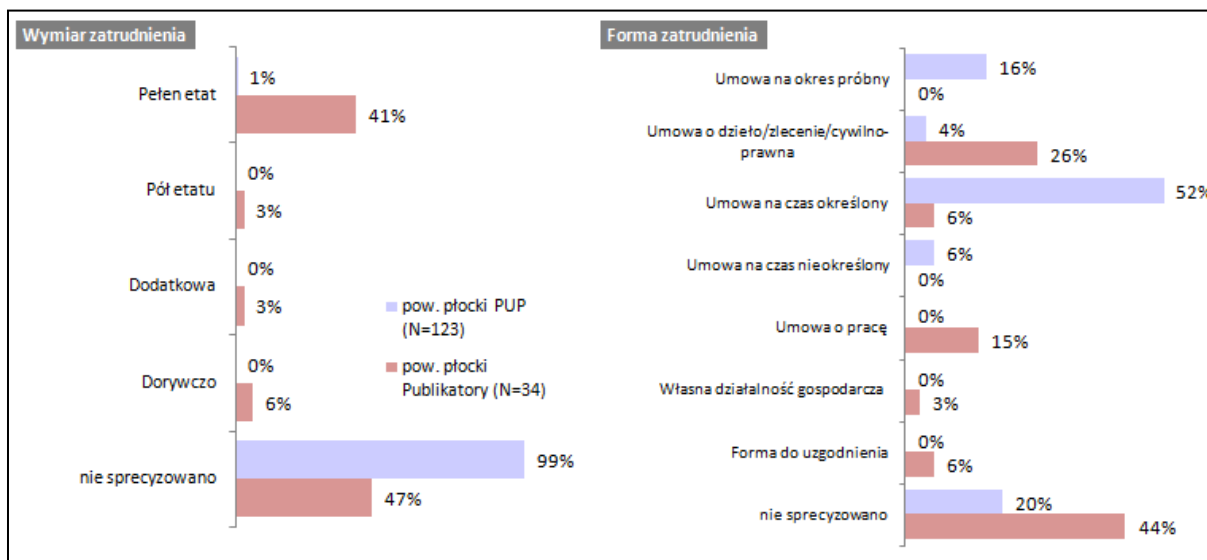


- W powiecie plockim rzadko, na tle całego Mazowsza, precyzowano wymagania dotyczące znajomości języków obcych, zwłaszcza w ofertach zgłoszonych do PUP – w 1% tych ofert wymagano znajomości jednego języka obcego. W 12% ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych zawarto wymóg znajomości języka obcego, w tym jednego języka obcego (9%) lub dwóch (3%).
- W ofertach o pracę w powiecie plockim sporadycznie pojawiały się oczekiwania odnośnie cech demograficznych kandydatów. Jedynie w 3% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych zawarto informację, iż poszukiwane są osoby powyżej 50 roku życia lub emeryci.

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Rzadko, na tle całego województwa, precyzowano wymiar zatrudnienia w ogłoszeniach o pracę przekazanych do PUP. Jedynie w 1% tych ogłoszeń zawarto informację, że oferta dotyczy pracy na pełen etat. Z kolei w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych częściej, na tle Mazowsza, oferowano pracę na pełen etat (41% ogłoszeń). Znacznie rzadziej niż pracę na pełen etat proponowano zatrudnienie w wymiarze połowy etatu (3%) lub pracę dodatkową (3%) i dorywczą (6%).
- Jeśli chodzi o formę zatrudnienia, w powiecie plockim w ofertach zgłoszonych do PUP najczęściej proponowano umowę na czas określony (52%), umowę na okres próbny (16%), znacznie rzadziej na czas nieokreślony (6%). Z kolei ogłoszenia zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych dotyczyły pracy na podstawie umowy o dzieło/ zlecenie (26%), umowy o pracę bez sprecyzowania okresu zatrudnienia (15%), rzadziej umowy na czas określony lub według formy do uzgodnienia (po 6%).
- W powiecie plockim wynagrodzenie oferowane w ogłoszeniach przekazanych do PUP wyniosło 1723,85 zł i okazało się dużo niższe niż to na poziomie województwa (o niespełna 400 zł). Natomiast oferty zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych w powiecie plockim nie zawierały informacji na temat wynagrodzenia.

Rysunek 78 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 21 POWIAT M. PŁOCK

### INFORMACJE NA TEMAT MIASTA PŁOCK



#### Miasto Płock

Liczba mieszkańców (06.2013): 123 265

Stopa bezrobocia (11.2013): 12,9

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 8395

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 12444

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (26%), budownictwo (11%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (10%)

Liczba pracujących (2012): 45439

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 4618,20 zł

Analizie poddano 174 oferty przekazane przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 137 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.


### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku. W pierwszym przypadku w 33% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto prawie połowa ofert (47%) publikowana była przez samego pracodawcę, a co piąta oferta przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP, zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (99%), a pozostałe 1% zgłaszali pośrednicy.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły w obu źródłach ogłoszeń zatrudnienia w branży budowlanej – 17% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 15% ofert pracy z pozostałych publikatorów. Ponadto w przypadku publikatorów istotnie częściej, niż w województwie, oferty zamieszczały podmioty z branży związanej z działalnością finansową i ubezpieczeniami (14%) a także w administracji publicznej (4%). Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku dominowała praca w branży handlowej (26%) oraz budowlanej (15%) a wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych pracę oferowały najczęściej przedsiębiorstwa z branży budowlanej, przemysłowej i handlowej (po 15%), a także firmy zajmujące się działalnością finansową i ubezpieczeniami (14%).

**Tabela 20 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. m. Płock (N=174)	Mazowieckie (N=8475)	pow. m. Płock (N=137)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	1%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	9%	13%	15%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	2%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	17%	7%	15%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	26%	19%	15%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	6%	10%	4%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	2%	6%	3%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	14%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	3%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	7%	7%	7%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	10%	8%	6%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	6%	0%	4%
EDUKACJA	6%	3%	5%	6%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	1%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	2%	1%	3%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	5%	6%	2%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

 W powiecie m. Płock, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano **robotników przemysłowych i rzemieślników** (16% ofert zgłoszonych do PUP i 17% ofert z pozostałych publikatorów). Jednak **najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (24% ofert z PUP i 23% ofert z pozostałych publikatorów). Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że w przypadku obydwu źródeł ofert najczęściej poszukiwano sprzedawców oraz pracowników ochrony bez licencji. Dodatkowo w ramach PUP najczęściej

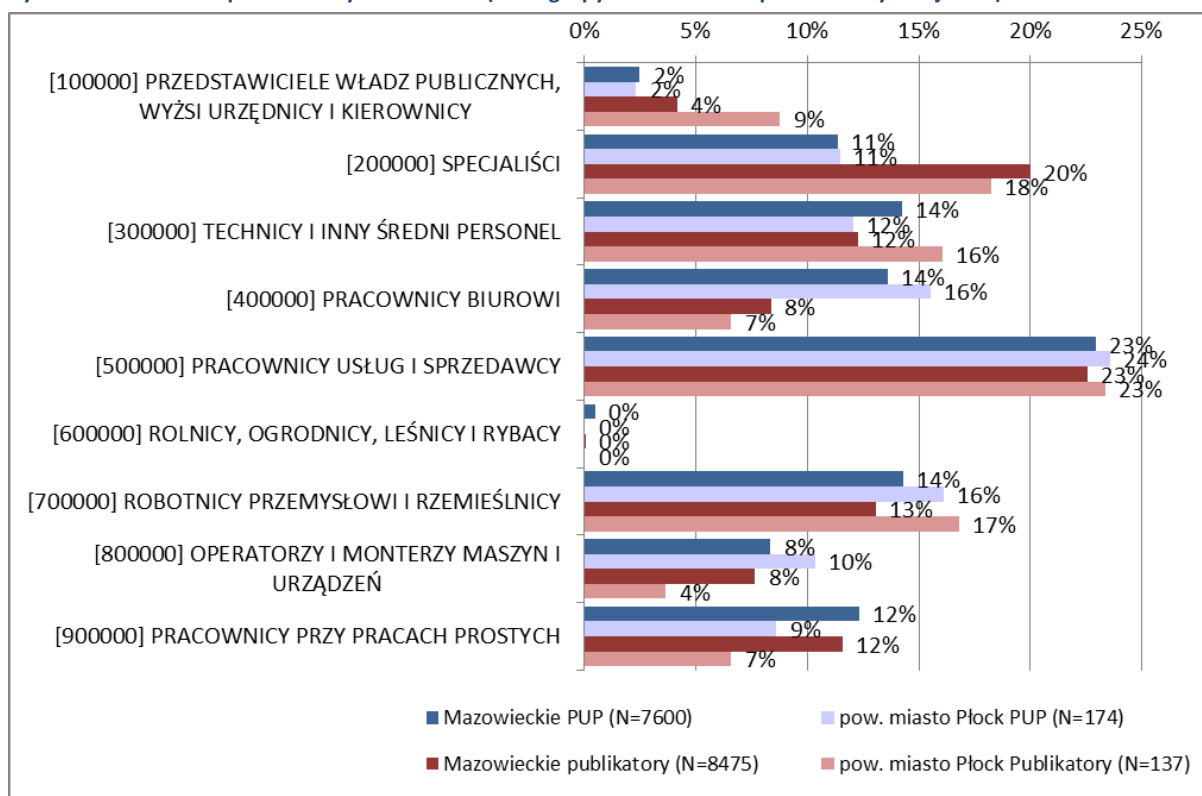


Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

poszukiwano również robotników gospodarczych, sprzedawców w branży przemysłowej, techników handlowców oraz kosmetyczek, a w ramach ogłoszeń publikowanych w Internecie lub prasie – doradców klienta.

- ☞ Nieznacznie częściej, niż w skali województwa, przez oferty zamieszczane w PUP, poszukiwano w powiecie m. Płock pracowników biurowych oraz operatorów i monterów maszyn. Z kolei przez oferty publikowane w Internecie lub prasie częściej na tle województwa poszukiwano przedstawicieli władz publicznych oraz techników i inny średni personel. Rzadziej na tle województwa w przypadku obydwu rodzajów źródeł ofert poszukiwano natomiast pracowników przy pracach prostych.
- ☞ Wśród pracowników biurowych poszukiwanych w PUP, najwięcej ofert dotyczyło pracy dla techników prac biurowych oraz magazynierów, z kolei wśród operatorów i monterów maszyn najwięcej ofert skierowanych było do kierowców samochodu ciężarowego oraz operatorów koparko-ładowarki.
- ☞ W przypadku przedstawicieli władz publicznych poszukiwanych przez ogłoszenia w Internecie lub prasie, oferty dotyczyły pracy dla: kierowników do spraw obsługi biznesu i zarządzania, dyrektorów do spraw badawczo – rozwojowych, dyrektorów logistyki, pozostałych dyrektorów generalnych i wykonawczych, naczelników bądź kierowników wydziału, kierowników budowlanych, kierowników przedsiębiorstwa spedycyjnego oraz kierowników działu w handlu detalicznym. Natomiast wśród techników i innego średniego personelu poszukiwanych przez ogłoszenia w Internecie lub prasie, najwięcej ofert dotyczyło pracy dla przedstawicieli handlowych.
- ☞ W powiecie m. Płock, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 79 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

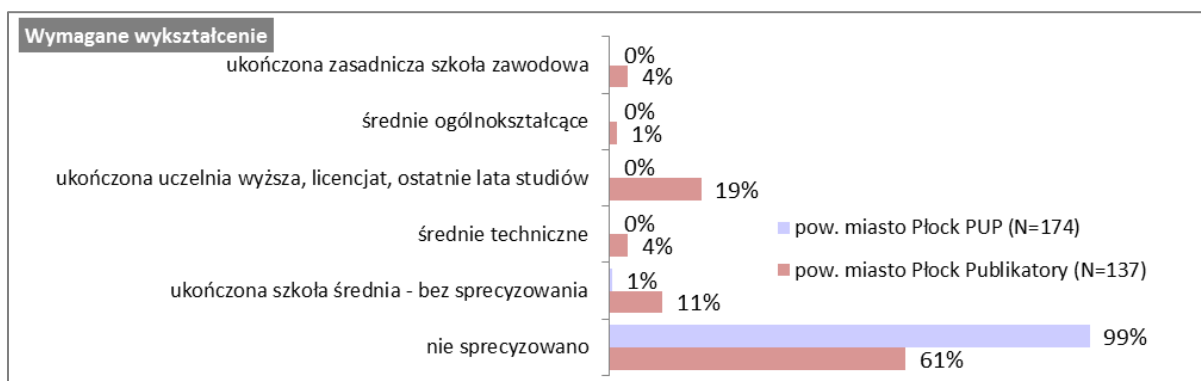


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu m. Płock nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących zarówno formalnych kwalifikacji, jak i posiadania odpowiednich kompetencji, pojawiało się w ofertach pracy zamieszczonych w Internecie lub prasie, niż zgłoszonych do PUP m. Płock.

- W przypadku ofert zgłaszanych do PUP rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio 30% i jedynie 1% ofert precyzowało te wymogi, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 66% i 39%. W ofertach, którymi dysponował PUP m. Płock, najczęściej nie precyzowano w latach, jakie doświadczenie jest oczekiwane (6%); jeśli już pojawiała się taka informacja, to najczęściej dotyczyła dwuletniego i pięcioletniego doświadczenia (po 3%). W przypadku aż 99% nie sprecyzowano natomiast wymagań dotyczących wykształcenia, jedynie w 1% ofert oczekiwano ukończenia szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu. W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, najczęściej oczekiwano ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (19%), ewentualnie ukończonej szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (11%).

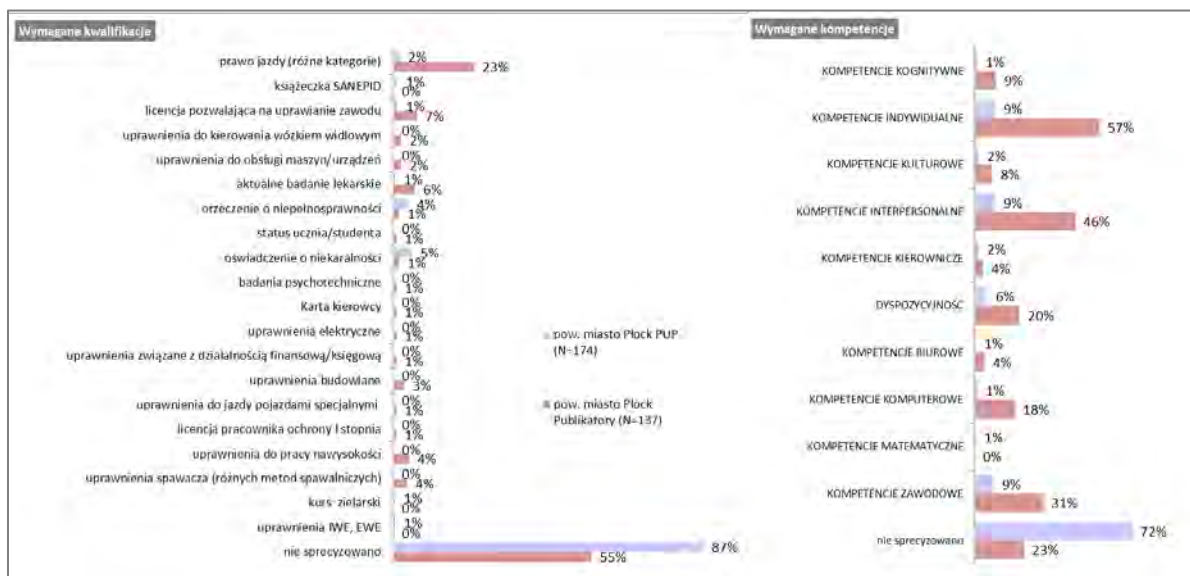
Rysunek 80 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Na tle województwa, rzadziej w ofertach zgłaszanych do PUP, a częściej w ofertach z pozostałych publikatorów, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – odpowiednio 13% i 45% ofert pracy precyzowało te wymogi (w skali województwa 21% i 30%). Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano oświadczenia o niekaralności (5%) oraz orzeczenia o niepełnosprawności (4%). Z kolei w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności oczekiwano prawa jazdy różnych kategorii (23%), następnie licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (7%) oraz aktualnych badań lekarskich (6%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP m. Płock – odpowiednio 77% i jedynie 28% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji indywidualnych (9%) – zaangażowania, samodzielności, umiejętności zarządzania czasem oraz kultury osobistej, a także kompetencji interpersonalnych (9%) – komunikatywności, umiejętności łatwego nawiązywania kontaktu, kompetencji zawodowych (9%), czy też dyspozycyjności (6%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (57%), takie jak zaangażowanie, rzetelność, umiejętność organizacji pracy, samodzielność, a także kompetencje interpersonalne (46%) – komunikatywność, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu, współpraca w grupie, umiejętność prowadzenia negocjacji. Ponadto w 31% ofert oczekiwano kompetencji zawodowych – znajomości lokalnego rynku lub branży oraz umiejętności czytania rysunku technicznego, w 20% oczekiwano dyspozycyjności, a w 18% kompetencji komputerowych – zaawansowanej umiejętności obsługi komputera.

Rysunek 81 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

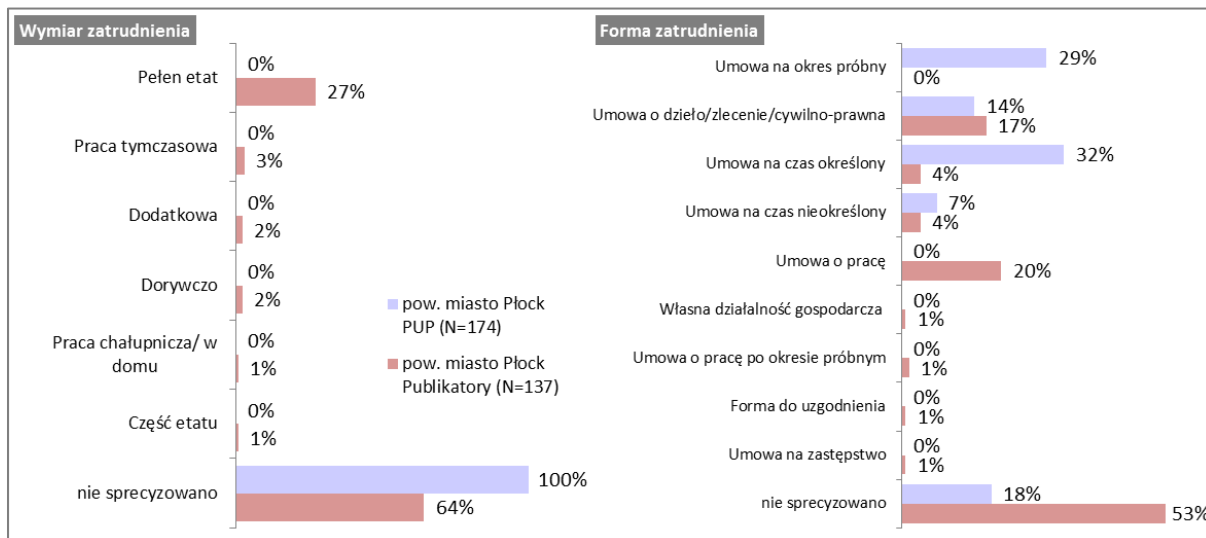


- ☞ Rzadko w ofertach pracy z powiatu m. Płock (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 98% ofert z PUP i 79% ofert z pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (w przypadku ofert z PUP – częściej, a w przypadku ofert z pozostałych publikatorów - rzadziej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- ☞ Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ☞ Żadna z ofert pracy zgłoszona do PUP m. Płock nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie zawierały natomiast oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (27%), ewentualnie pracy tymczasowej (3%).
- ☞ Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na czas określony (32%) lub na okres próbny (29%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowę o pracę (20%), czy też umowy cywilno-prawne (17%).
- ☞ Oferty zgłoszone do PUP m. Płock oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1805,6 zł oraz 1965,7 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku obydwu źródeł publikacji średnie wynagrodzenie jest niższe, niż przeciętnie w województwie (średnie wynagrodzenie na Mazowszu wynosiło 2121,8 zł w przypadku ofert PUP oraz 2098,2 zł w przypadku ofert pozostałych publikatorów).

Rysunek 82 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 22 POWIAT PŁOŃSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU PŁOŃSKIEGO



#### Powiat płoński

Liczba mieszkańców (06.2013): 88 897

Stopa bezrobocia (11.2013): 18,0

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 6085

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 6037

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (31%), budownictwo (12%), przemysł (9%)

Liczba pracujących (2012): 10857

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3261,65 zł

Analizie poddano 150 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 51 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE


- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku. W pierwszym przypadku w 43% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto 41% ofert publikowanych było przez samego pracodawcę, a 16% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (96%), a pozostałe 4% zgłaszali pośrednicy.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy zamieszczone w publikatorach dotyczyły zatrudnienia w branży przemysłowej (15% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 22% ofert pracy z pozostałych publikatorów), w branży budowlanej (odpowiednio 8% i 10%), a w przypadku PUP administracji publicznej (17% i 2%), edukacji (10% i 8%) oraz w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (5% i 2%). Jednak zarówno wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku, jak i publikowanych w Internecie lub prasie **dominowała praca w branży handlowej** – odpowiednio 20% i 24% (na tle województwa częściej wśród ofert z publikatorów, niż PUP).



**Tabela 21 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. płońskim (N=150)	Mazowieckie (N=8475)	pow. płońskim (N=51)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	15%	13%	22%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	2%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	3%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	8%	7%	10%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	20%	19%	24%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	3%	10%	6%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	1%	6%	2%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	1%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	8%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	1%	1%	2%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	4%	7%	6%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	8%	8%	4%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	17%	0%	2%
EDUKACJA	6%	10%	5%	8%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	1%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	5%	1%	2%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	1%	6%	0%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

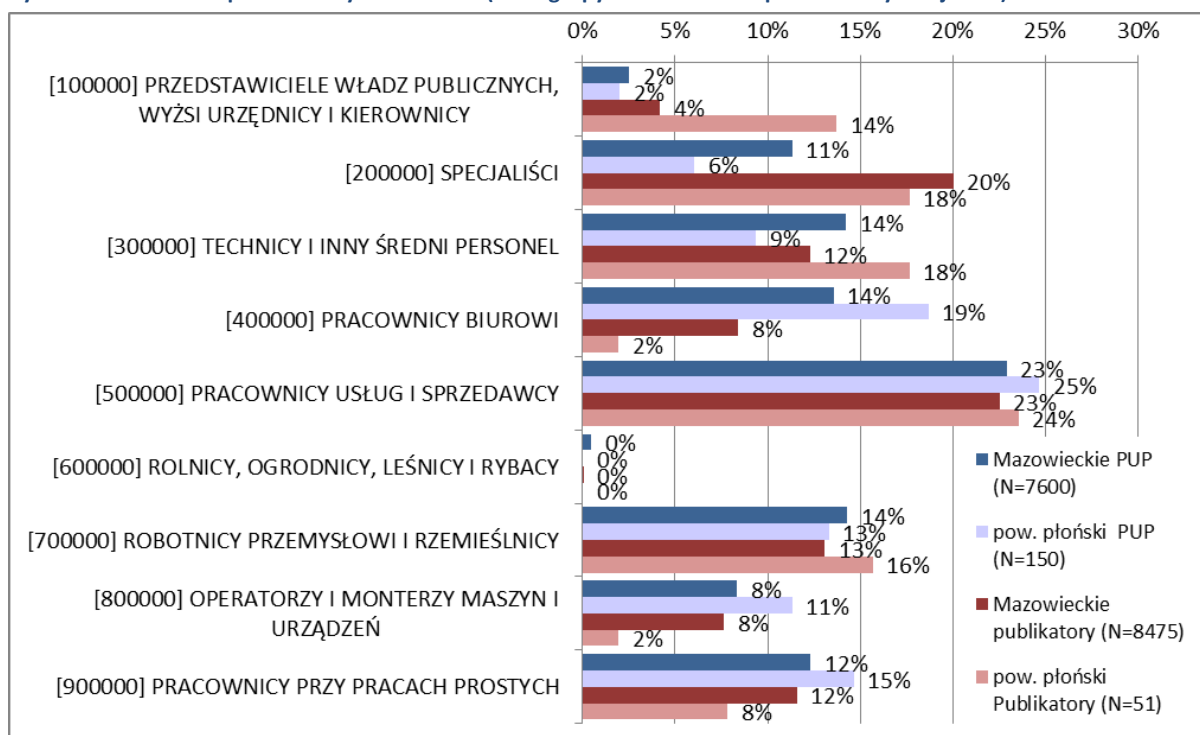
 W powiecie płońskim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska najwyższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (2% ofert zgłoszonych do PUP i 14% ofert z pozostałych publikatorów). Jednak **najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (25% ofert z PUP oraz 24% ofert z pozostałych publikatorów). Warto zaznaczyć, że odsetki w tej kategorii są również nieznacznie wyższe niż średnio na Mazowszu (średnia

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

województwa wyniosła 23% zarówno dla ofert z PUP, jak i dla ofert z pozostałych publikatorów). Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że w przypadku ofert pochodzących z Powiatowego Urzędu Pracy w Płońsku najczęściej poszukiwano robotników gospodarczych, sprzedawców oraz techników handlowców sprzedawców, a w ramach ogłoszeń publikowanych w Internecie lub prasie: doradców klienta, hostess oraz pozostałych pracowników sprzedaży.

- ⌚ Nieznacznie częściej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie płońskim poprzez ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasowych robotników przemysłowych i rzemieślników oraz techników i pozostały średni personel. Wśród robotników przemysłowych i rzemieślników poszukiwanych w PUP najwięcej ofert dotyczyło pracy dla ślusarzy i mechaników pojazdów samochodowych. Poprzez pozostałe publikatory najczęściej poszukiwano w powiecie płońskim: murarzy, mechaników pojazdów samochodowych, glazurników, pozostałych spawaczy i pokrewnych, maszynistów maszyn offsetowych, elektromechaników i stolarzy.
- ⌚ Rzadziej w przypadku obu źródeł ogłoszeń pojawiały się oferty pracy skierowane do specjalistów. Ponadto w ofertach z PUP, częściej niż przeciętnie, można było znaleźć oferty dla pracowników biurowych oraz pracowników przy pracach prostych.
- ⌚ W powiecie płońskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 83 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



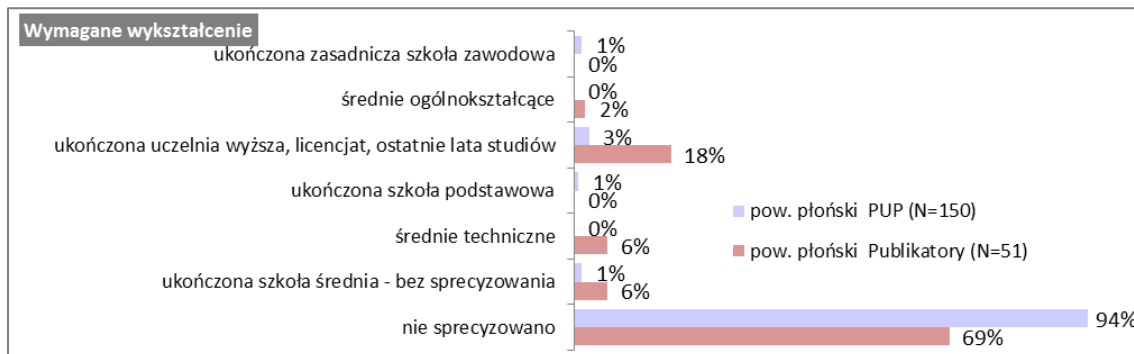
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu płońskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących zarówno formalnych kwalifikacji, jak i odpowiednich kompetencji pojawiało się w ofertach pracy zamieszczonych w Internecie lub prasie, niż zgłoszonych do PUP w Pruszkowie.

- ⌚ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio jedynie 21% i 6% ofert precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 47% i 31%. W ofertach, którymi dysponował płoński PUP, najczęściej nie precyzowano jak długie doświadczenie jest oczekiwane (4%), jeżeli już pojawiały się takie informacje, to najczęściej

wymagano pięcioletniego (3%) bądź rocznego (2%) doświadczenia. W przypadku wykształcenia, zarówno w ofertach z PUP, jak i ofertach z pozostałych publikatorów najczęściej oczekiwano ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (odpowiednio 3% i 18%).

Rysunek 84 Wymagane wykształcenie

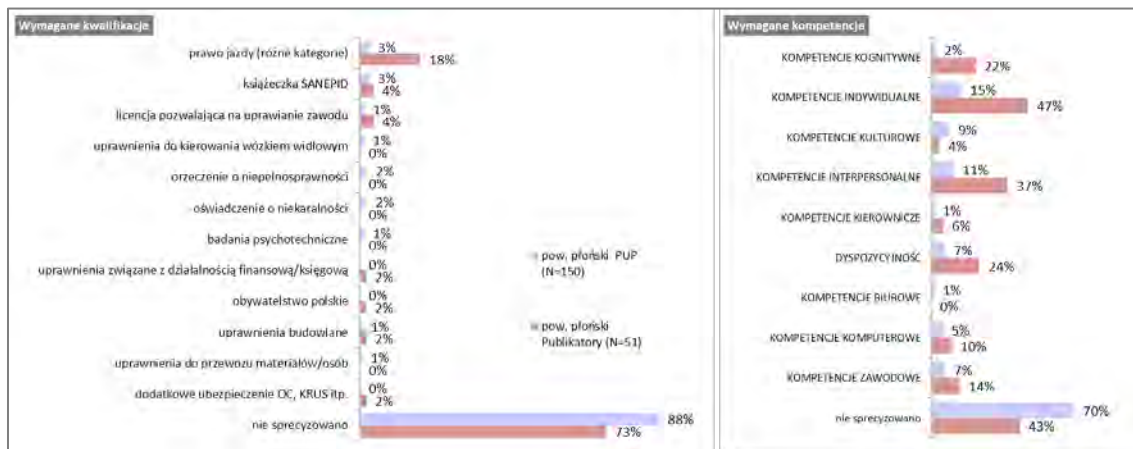


Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Rzadziej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji** – odpowiednio 12% i 27% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). Zarówno w przypadku ofert z PUP, jak i z pozostałych publikatorów najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii (odpowiednio 3% i 18%) a także książeczki SANEPID (odpowiednio 3% i 4%). Ponadto w przypadku ofert opublikowanych w Internecie lub prasie oczekiwano również często uprawnień pozwalających na uprawianie zawodu (4%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji** istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Płońsku – odpowiednio 57% i jedynie 30% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypada tutaj nieznacznie lepiej, niż przeciętnie województwo. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji indywidualnych (15%), takich jak zaangażowanie, zarządzanie czasem, odporność na stres, czy też kompetencji interpersonalnych (11%) – komunikatywności, współpracy w grupie, a także kompetencji kulturowych (9%) – zdolności manualnych, sprawności fizycznej i zdrowia. Wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały również kompetencje indywidualne (47%), takie jak odpowiedzialność, zaangażowanie, samodzielność, zarządzanie czasem, uczciwość, czy też rzetelność, a także kompetencje interpersonalne (37%) – komunikatywność, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu, praca w grupie, czy też dyspozycyjność czasowa (24%). Ponadto w 22% ofert oczekiwano kompetencji kognitywnych – umiejętności uczenia się, kreatywności i myślenia analitycznego, a w 14% kompetencji zawodowych.
- Rzadko w ofertach pracy z powiatu płońskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 99% ofert z PUP i 90% ofert z pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

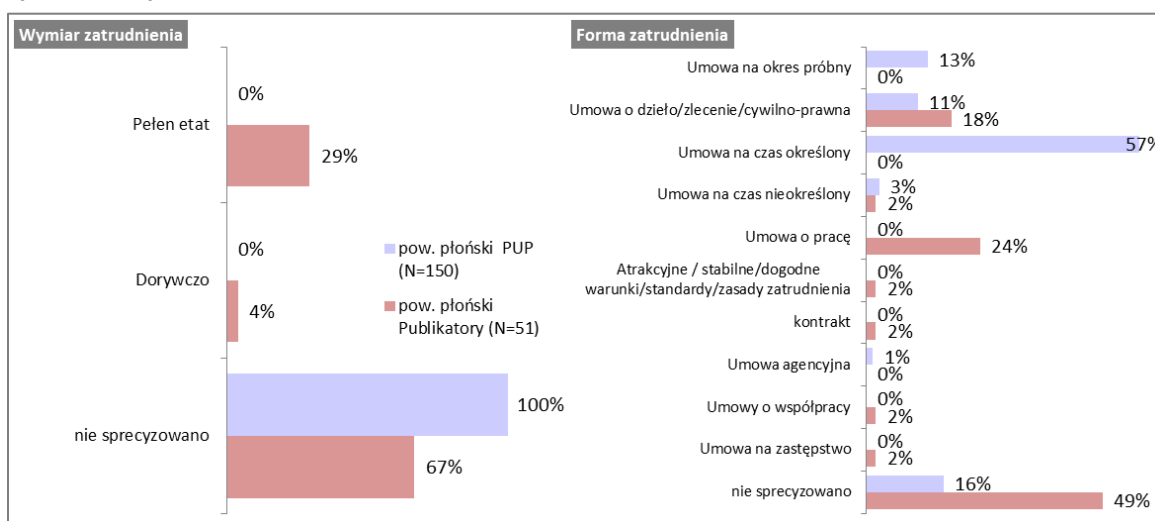
Rysunek 85 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do płońskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie zawierały natomiast oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (29%), ewentualnie pracy dorywczej (4%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na umowę o pracę na czas określony (57%) lub na okres próbny (13%), czy też pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (11%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowę o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (24%), czy też pracy na umowy cywilno-prawne (18%).
- Oferty zgłoszone do płońskiego PUP oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1784,3 zł oraz 2371,4 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z PUP średnie wynagrodzenie jest niższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł), natomiast w przypadku pozostałych publikatorów sytuacja przedstawia się odwrotnie – średnie wynagrodzenie jest wyższe niż przeciętnie na Mazowszu (2098,2 zł).

Rysunek 86 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 23 POWIAT PRUSZKOWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU PRUSZKOWSKIEGO



#### Powiat pruszkowski

Liczba mieszkańców (06.2013): 157 642

Stopa bezrobocia (11.2013): 8,7

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 5568

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 25593

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (31%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (11%), budownictwo (11%), przemysł (10%)

Liczba pracujących (2012): 36740

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 4402,16 zł

Analizę poddano 150 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 303 oferty pochodzące z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE


- ⌚ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie. W pierwszym przypadku w 66% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto prawie co piąta oferta (19%) publikowana była przez samego pracodawcę, a 15% ofert publikowanych było przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (99%), a pozostałe 1% zgłaszali pośrednicy.
- ⌚ Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w branży przemysłowej – 21% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 15% ofert pracy z pozostałych publikatorów, handlu – odpowiednio 29% i 21%, transporcie – odpowiednio 9% i 16%, w pozostałej działalności usługowej – po 7% oraz w działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – również po 7%. Zarówno wśród ofert zgłoszonych do PUP, jak również ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych lub drukowanych dominowała praca w handlu – odpowiednio 29% i 21%. Ponadto wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie najczęściej pracę oferowano również w przemyśle (21%) oraz budownictwie (11%), a wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych pracę oferowały przedsiębiorstwa z branży transportowej (16%), przemysłowej (15%) oraz w zakresie usług administrowania (14%).



**Tabela 22 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. pruszkowski (N=150)	Mazowieckie (N=8475)	pow. pruszkowski (N=303)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	1%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	21%	13%	15%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	1%	0%	1%
BUDOWNICTWO	7%	11%	7%	3%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	29%	19%	21%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	9%	10%	16%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	7%	6%	7%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	1%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	3%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	7%	8%	14%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	1%	0%	0%
EDUKACJA	6%	1%	5%	3%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	2%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	7%	6%	7%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

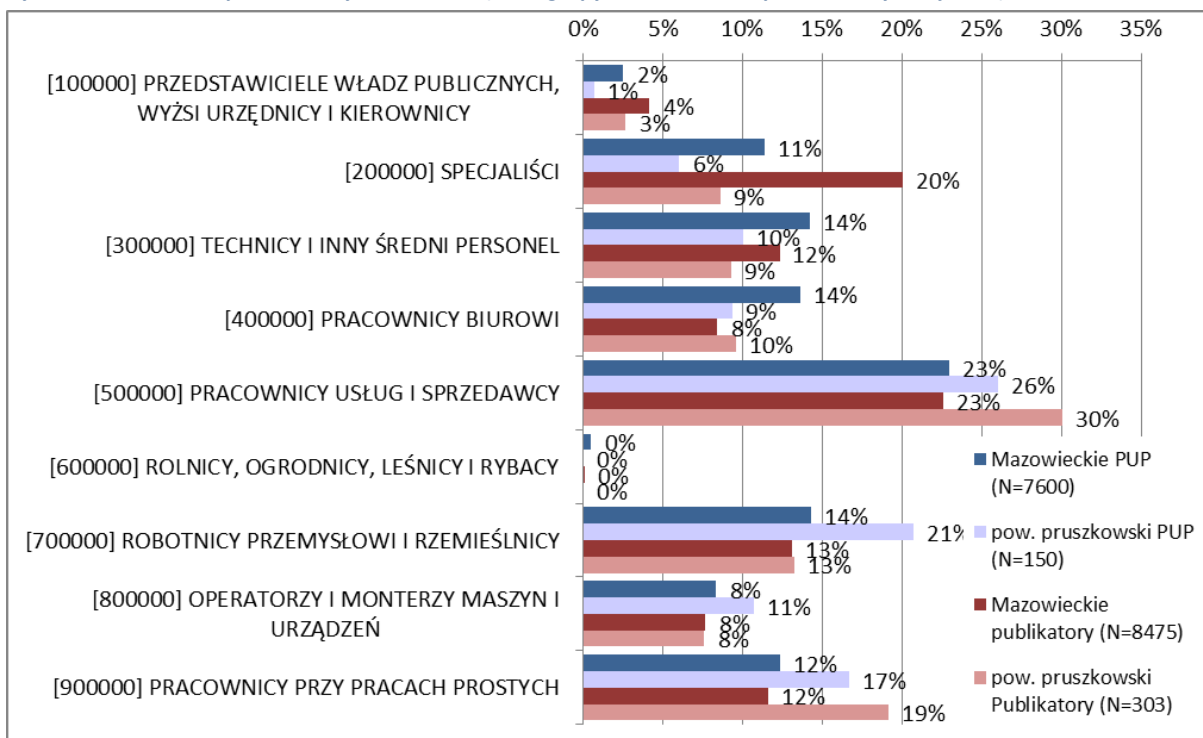
 W powiecie pruszkowskim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników usług, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych (74% ofert zgłoszonych do PUP i 70% ofert z pozostałych publikatorów). Jednak **najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (26% w przypadku ofert PUP oraz 30% w przypadku pozostałych publikatorów).

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że w ramach PUP najczęściej poszukiwano pozostałych kucharzy, ekspedientów i sprzedawców, a w ramach ogłoszeń publikowanych w Internecie lub prasie: pracowników ochrony fizycznej bez licencji, sprzedawców w branży spożywczej, kasjerów handlowych oraz opiekunek dziecięcych domowych.

- ↻ Istotnie częściej na tle województwa w obu źródłach ogłoszeń poszukiwano pracowników do prac prostych (17% ofert z PUP i 19% z publikatorów). W przypadku ogłoszeń zamieszczanych w PUP poszukiwano głównie sprzętaczek biurowych, hotelowych, a w przypadku ofert z publikatorów robotników magazynowych.
- ↻ Przez oferty zamieszczane w Internecie lub prasie nieznacznie częściej na tle województwa, poszukiwano w powiecie pruszkowskim pracowników biurowych, szczególnie magazynierów i recepcjonistek.
- ↻ W przypadku obydwu źródeł ofert, zdecydowanie rzadziej w porównaniu do województwa poszukiwano specjalistów oraz techników i inny średni personel, nieznacznie rzadziej poszukiwano również przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników czy kierowników.
- ↻ W powiecie pruszkowskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 87 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



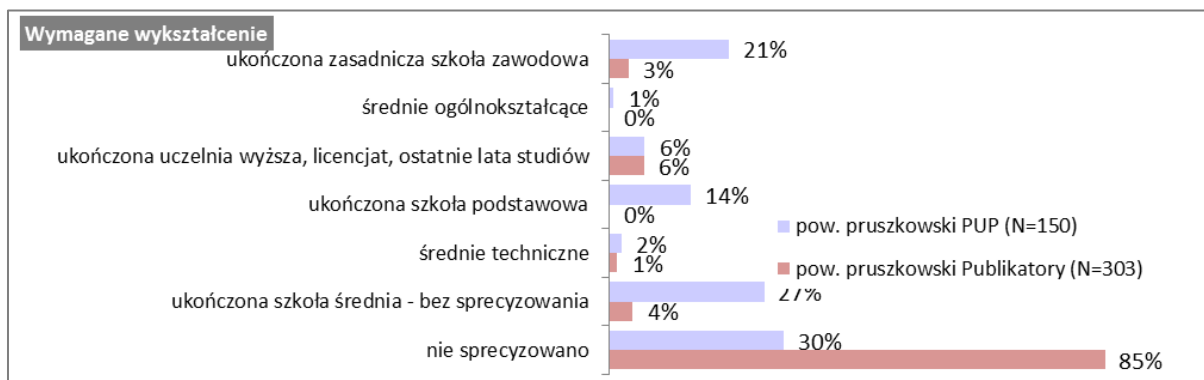
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

**Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu pruszkowskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących formalnych kwalifikacji pojawiało się w ofertach zamieszczonych w Internecie lub prasie, niż zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie, gdzie z kolei częściej oczekiwano posiadania odpowiednich kompetencji.**

- ↻ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie częściej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio aż 71% i 70% ofert precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 34% i 15%. W ofertach, którymi dysponował pruszkowski PUP, najczęściej albo nie precyzowano

jak długie doświadczenie jest wymagane (20%) albo oczekiwano doświadczenia dwuletniego (15%). W przypadku wykształcenia najczęściej požądane było ukończenie szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (27%) oraz ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej (21%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (6%), ewentualnie ukończonej szkoły średniej (4%) lub ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej (3%).

Rysunek 88 Wymagane wykształcenie

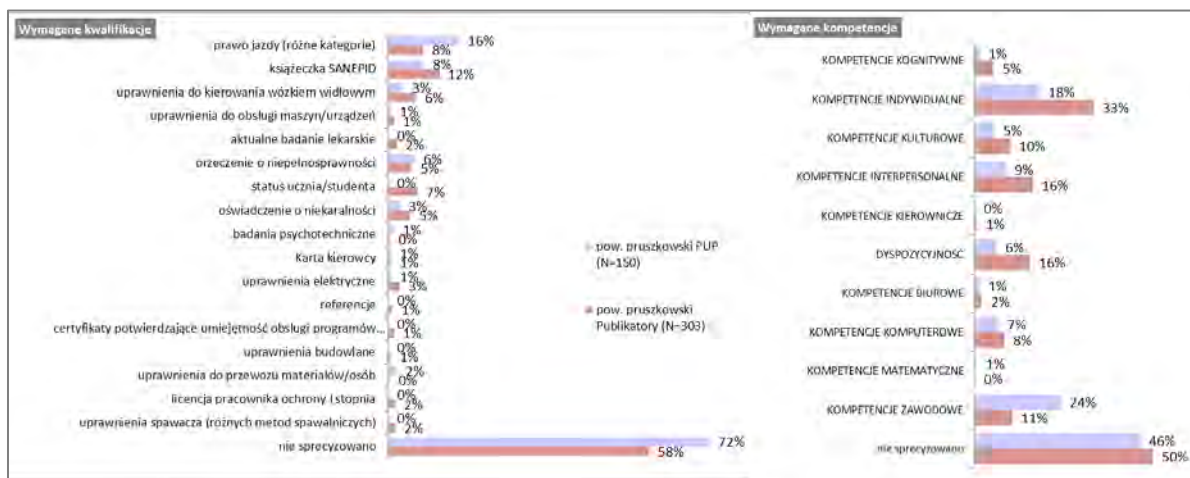


Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Istotnie częściej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji** – odpowiednio 28% i 42% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii (16%), książeczki SANEPID (8%) oraz orzeczenia o niepełnosprawności (6%). Z kolei w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności oczekiwano książeczki sanepid (12%), prawa jazdy różnych kategorii (8%), statusu ucznia lub studenta (7%) oraz uprawnień do kierowania wózkiem widłowym (6%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji** częściej pojawiały się w ofertach pochodzących z PUP w Pruszkowie, niż w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych – odpowiednio 54% i 50% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert z PUP powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo, a w przypadku ofert z pozostałych publikatorów, powiat wypada nieznacznie gorzej. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji zawodowych (24%), kompetencji indywidualnych (18%) – przede wszystkim samodzielności, umiejętności zarządzania czasem i zaangażowania, a także kompetencji interpersonalnych (9%) – komunikatywności, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu, kontaktu z ludźmi oraz klientem. Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (33%), takie jak rzetelność, zaangażowanie, pracowitość, samodzielność, a także kompetencje interpersonalne (16%) – komunikatywność, współpraca w grupie, czy też dyspozycyjność (16%). Ponadto w 11% ofert oczekiwano kompetencji zawodowych, a w 10% kompetencji kulturowych – zdolności manualnych, sprawności fizycznej.
- Rzadko w ofertach pracy z powiatu pruszkowskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 73% ofert z PUP i 88% ofert pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (w przypadku PUP rzadziej, a w przypadku publikatorów częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płci, czy wiek).

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

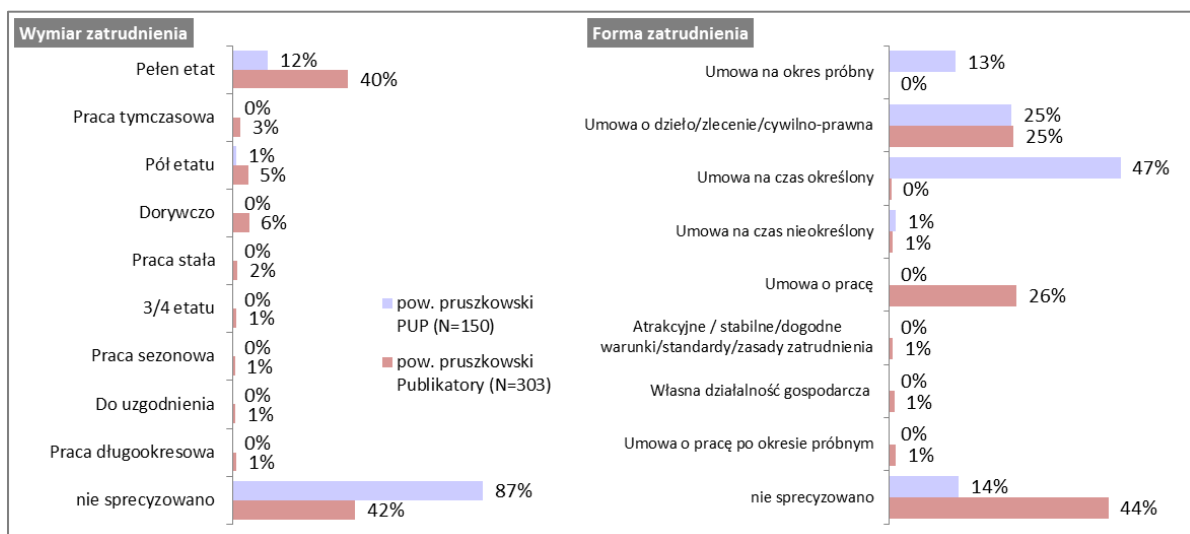
Rysunek 89 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Forma zatrudnienia zdecydowanie częściej precyzowana była w ofertach zamieszczanych w Internecie lub prasie, niż ofertach zgłaszanych do pruszkowskiego PUP (odpowiednio 58% i 13% ofert precyzowało formę zatrudnienia). W przypadku obydwu źródeł publikacji najczęściej oferty pracy dotyczyły pracy na pełen etat (12% ofert z PUP i 40% ofert z pozostałych publikatorów). W ofertach z Internetu lub prasy wspomniano również o pracy dorywczej (6%) oraz pracy na pół etatu (5%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP, częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na czas określony (47%) lub pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (25%), czy też pracy na umowę na okres próbny (13%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (26%). Często również proponowano w nich pracę w oparciu o umowy cywilno-prawne (25%).
- Oferty zgłoszone do pruszkowskiego PUP oferowały zatrudnienie na nieznacznie lepszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1858,3 zł oraz 1820,5 zł. Należy również zauważyć, że zarówno w przypadku ofert pochodzących z PUP, jak również ofert pochodzących z Internetu lub prasy, średnie wynagrodzenie jest niższe, niż przeciętnie w województwie (odpowiednio 2121,8 zł oraz 2098,2 zł).

Rysunek 90 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł



## 24 POWIAT PRZASNYSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU PRZASNYSKIEGO



#### Powiat przasnyski

Liczba mieszkańców (06.2013): 53 633

Stopa bezrobocia (11.2013): 17,2

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 3676

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 3498

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (27%), rolnictwo (13%), budownictwo (12%)

Liczba pracujących (2012): 7107

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3203,61 zł

Analizie poddano 103 oferty przekazane przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 50 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE


- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu. W pierwszym przypadku w 54% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto 42% ofert publikowanych było przez samego pracodawcę, a 4% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (99%), a pozostałe 1% zgłaszali pośrednicy.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy zamieszczone w publikatorach dotyczyły zatrudnienia w branży transportowej (20% ofert pracy z pozostałych publikatorów), w przemyśle (24%), a w PUP w budownictwie (13%). W obu źródłach ogłoszeń częściej, niż przeciętnie pojawiały się oferty pracy od firm zajmujących się rolnictwem – 6% ofert z PUP i 4% z publikatorów oraz w edukacji – odpowiednio 11% i 10%. Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu dominowała praca w branży handlowej (24%) oraz przemyśle (14%), a wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych na pierwszym miejscu znalazła się branża przemysłowa (24%), na drugim natomiast transportowa (20%).



**Tabela 23 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. przasnyski (N=103)	Mazowieckie (N=8475)	pow. przasnyski (N=50)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	6%	1%	4%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	14%	13%	24%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	13%	7%	8%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	24%	19%	8%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	6%	10%	20%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	2%	6%	4%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	3%	6%	8%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	1%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	10%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	11%	5%	10%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	3%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	2%	1%	2%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	5%	6%	6%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

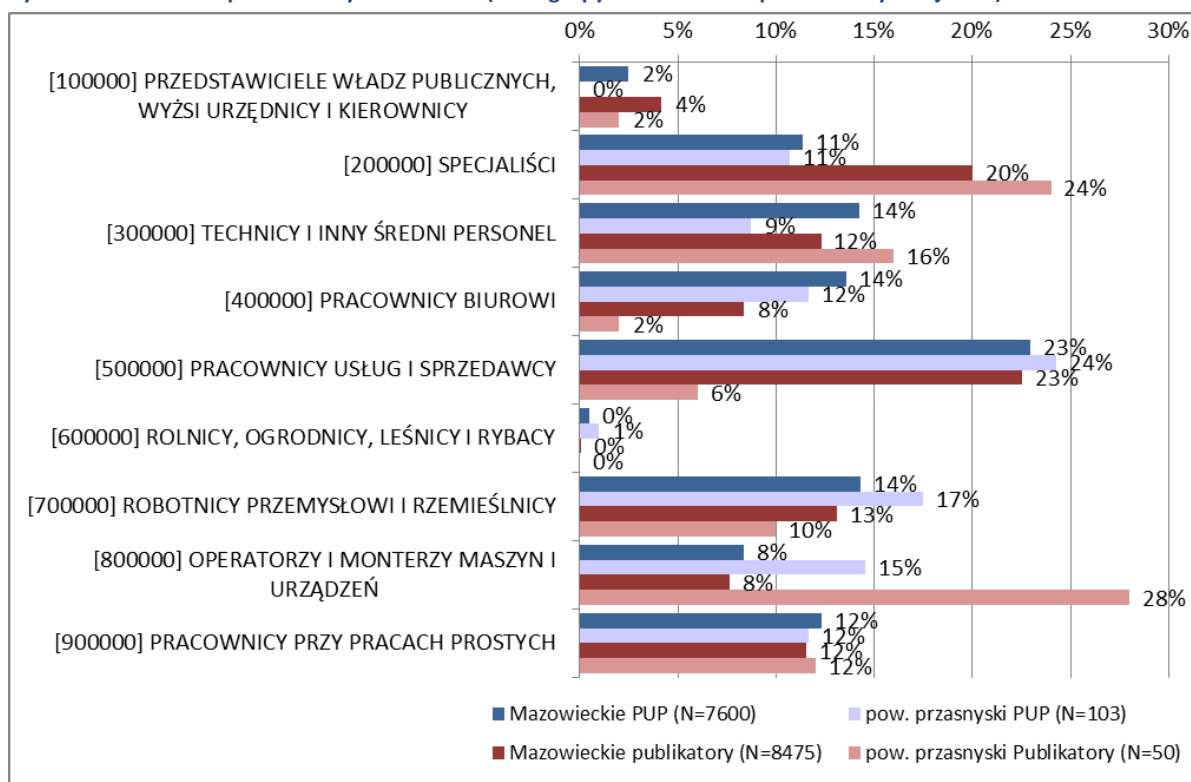
 W powiecie przasnyskim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano operatorów maszyn i urządzeń (15% ofert zgłoszonych do PUP i 28% ofert z pozostałych publikatorów). Na identycznym poziomie, jak na Mazowszu, poszukiwano natomiast pracowników przy pracach prostych (w przypadku obydwu źródeł publikacji po 12%). **W ofertach z PUP najczęściej**, podobnie jak w całym województwie, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (24%)**, szczególnie sprzedawców, fryzjerów, techników handlowców oraz sprzedawców w stacji paliw. **W ramach ofert publikowanych**

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

w Internecie lub prasie, najczęściej poszukiwano z kolei operatorów i monterów maszyn (28%) – przede wszystkim kierowców samochodu ciężarowego, operatorów urządzeń do obróbki błon i filmów fotograficznych oraz kierowców autobusu.

- Przez oferty publikowane w Internecie lub prasie nieznacznie częściej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie przasnyskim specjalistów (głównie lektorów języka angielskiego, lektorów języka niemieckiego oraz specjalistów do spraw doskonalenia organizacji) oraz techników i inny średni personel (przedstawiciele handlowych, techników farmaceutycznych, księgowych, zaopatrzeniowców).
- Nieco rzadziej na tle województwa, zarówno w przypadku ofert dostępnych w PUP, jak również ofert publikowanych w Internecie lub prasie, poszukiwano pracowników biurowych (12% ofert zgłoszonych do PUP i 2% ofert z pozostałych publikatorów). Ponadto w przypadku ofert z PUP zdecydowanie rzadziej na tle województwa poszukiwano pracowników usług i sprzedawców – jedynie 6% (średnia wojewódzka wynosiła 23%).
- W powiecie przasnyskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 91 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



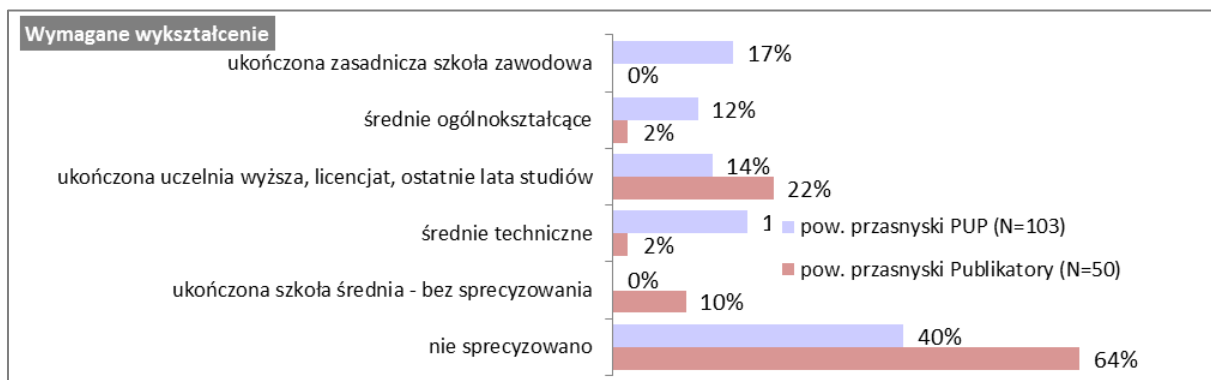
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu przasnyskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących kwalifikacji, uprawnień pojawiało się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP w Przasnyszu, niż zamieszczonych w pozostałych publikatorach, gdzie z kolei częściej oczekiwano posiadania odpowiednich kompetencji.

- W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia ale znacznie częściej oczekiwano z kolei odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio aż 21% i 60% ofert precyzowało te wymogi, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 30% i 36%. W ofertach, którymi dysponował

przasnyski PUP, najczęściej nie określono w latach, jak długie doświadczenie jest oczekiwane (16%), jeśli już pojawiała się taka informacja, to oczekiwano przynajmniej rocznego doświadczenia (5%). W przypadku wykształcenia najczęściej oczekiwano średniego technicznego (18%), ewentualnie ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej (17%), czy też ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (14%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (22%), ewentualnie ukończonej szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (10%).

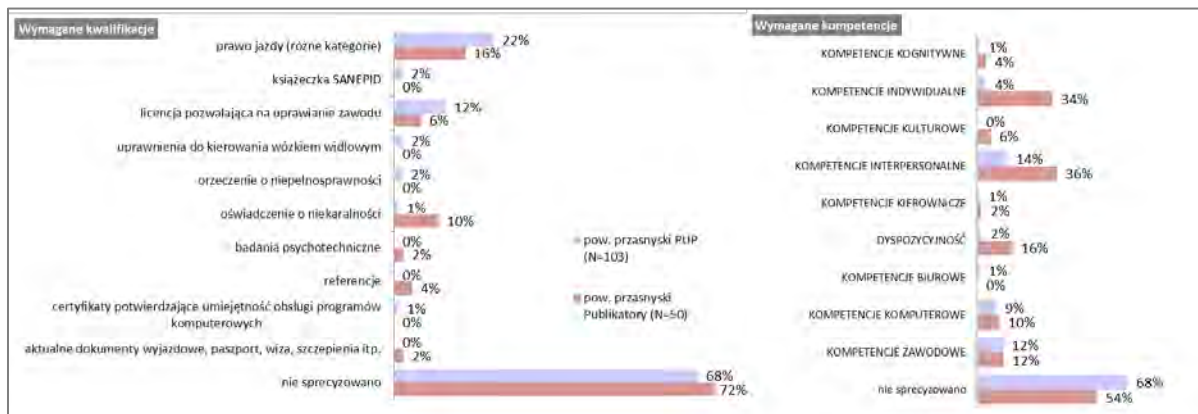
Rysunek 92 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji częściej na tle województwa były zgłaszane w ofertach pochodzących z PUP, rzadziej a na tle województwa wymogi takie były zgłaszane w ofertach zamieszczanych w pozostałych publikatorach – odpowiednio 32% i 28% ofert pracy precyzowało te wymogi (w skali województwa 21% i 30%). Zarówno w przypadku ofert pochodzących z PUP, jak i ofert z pozostałych publikatorów, najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii (odpowiednio 22% i 16%). Ponadto w ofertach z PUP oczekiwano w drugiej kolejności licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (12%), a w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie – oświadczenia o niekaralności (10%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Przasnyszu – odpowiednio 46% i jedynie 32% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert z PUP powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo, a w przypadku ofert z pozostałych publikatorów, powiat wypada nieco gorzej. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji interpersonalnych, takich jak kontakt z ludźmi i klientem oraz komunikatywności, a także kompetencji zawodowych (12%). Wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów również dominowały kompetencje interpersonalne (36%) – przede wszystkim komunikatywność, umiejętność łatwego nawiązywania kontaktu oraz współpraca w grupie, a także kompetencje indywidualne (34%) - zaangażowanie, podejmowanie inicjatyw, samodzielność, przedsiębiorczość. Ponadto w 16% ofert oczekiwano dyspozycyjności, a w 10% kompetencji komputerowych – znajomości specjalistycznych programów komputerowych oraz podstawowej i zaawansowanej umiejętności obsługi komputera.
- Rzadko w ofertach pracy z powiatu przasnyskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 96% ofert z PUP i 80% ofert z pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (w przypadku ofert z PUP częściej, niż przeciętnie w województwie, w przypadku ofert z pozostałych publikatorów, nieznacznie rzadziej niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płci, czy wiek).

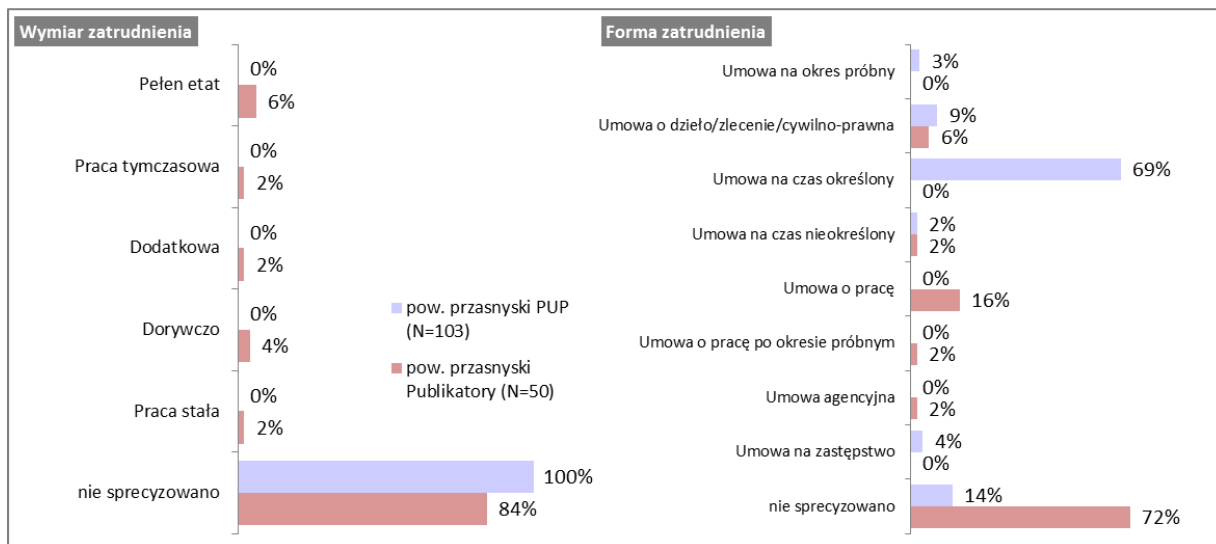
Rysunek 93 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do przasnyskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały niektóre oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (6%), ewentualnie pracy dorywczej (4%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP, częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na umowę o pracę na czas określony (69%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (16%).

Oferty zgłoszone do przasnyskiego PUP oferowały zatrudnienie na niższym poziomie, niż oferty zamieszczone w Internecie lub prasie (odpowiednio 1883 zł i 2675 zł). Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z PUP średnie wynagrodzenie jest niższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł), a w przypadku ofert z pozostałych publikatorów, wynagrodzenie jest wyższe niż średnio na Mazowszu (2098,2 zł) Rysunek 94 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 25 POWIAT PRZYSUSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU PRZYSUSKIEGO



#### Powiat przysuski

Liczba mieszkańców (06.2013): 43 065

Stopa bezrobocia (11.2013): 27,2

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 5483

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 2655

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (33%), budownictwo (16%), przemysł (10%)

Liczba pracujących (2012): 4005

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3062,87 zł

Analizie poddano 146 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 12 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE


- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Przysusze. W pierwszym przypadku w 67% ofert publikowanych było przez samego pracodawcę a w 33% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP, wszystkie pochodziły od pracodawców.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w pozostałej działalności usługowej – 13% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 17%. W przypadku ofert z PUP częściej w porównaniu do województwa oferowano zatrudnienie w administracji publicznej oraz w opiece zdrowotnej. Z kolei w ofertach pozostałych publikatorów znacznie częściej na tle Mazowsza poszukiwano pracowników w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz edukacji. Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Przysusze dominowała praca w administracji publicznej (25%) oraz opiece zdrowotnej (17%), a wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych pracę oferowano najczęściej w edukacji (33%), a także w handlu, działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz w pozostałej działalności usługowej (po 17%).



**Tabela 24 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. przysuski (N=146)	Mazowieckie (N=8475)	pow. przysuski (N=12)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	2%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	3%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	3%	13%	0%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	5%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	7%	7%	0%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	12%	19%	17%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	4%	10%	8%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	0%	6%	0%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	17%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	3%	8%	8%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	25%	0%	0%
EDUKACJA	6%	1%	5%	33%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	17%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	2%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	13%	6%	17%

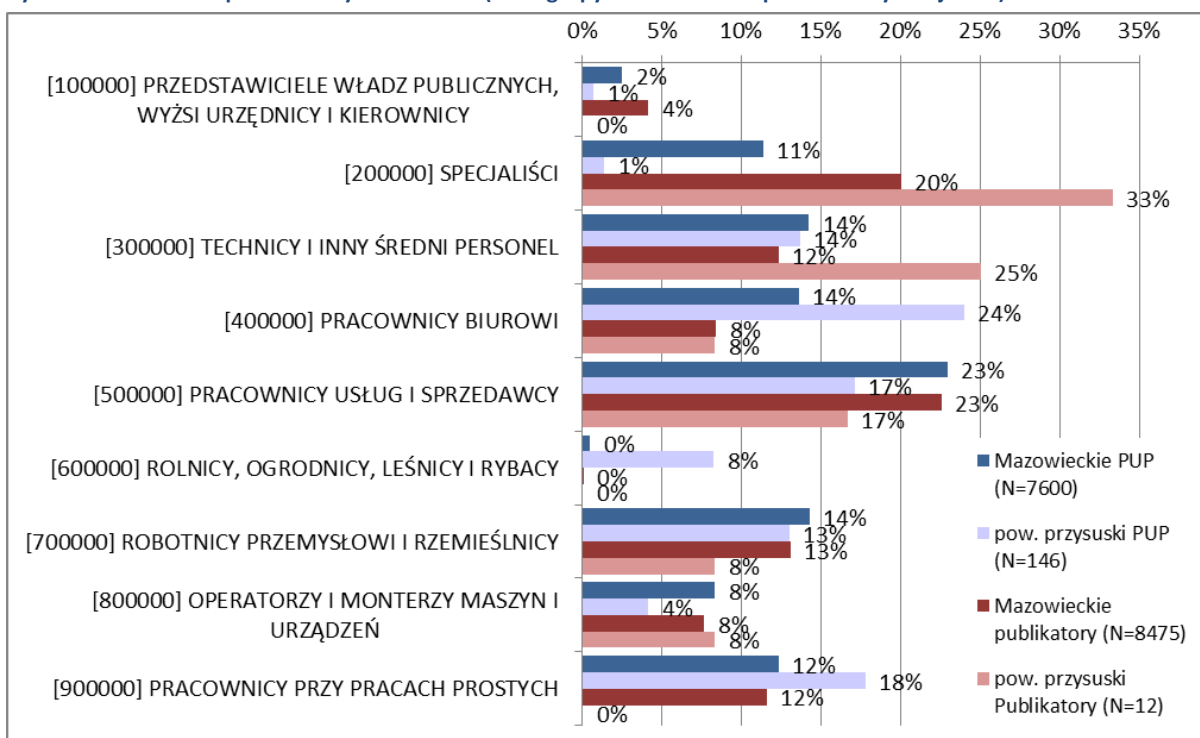
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

 W powiecie przysuskim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano techników i inny średni personel (14% ofert zgłoszonych do PUP i 25% ofert z pozostałych publikatorów). Jednak **najczęściej, w przypadku ofert z PUP** (i jednocześnie częściej niż średnio na Mazowszu), **poszukiwano pracowników biurowych** – 24% (średnia na Mazowszu wyniosła 14%). Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, najczęściej poszukiwano w tym przypadku pracowników kancelaryjnych, magazynierów oraz sekretarek. **W ramach ogłoszeń publikowanych w Internecie lub prasie najczęściej**

(i również częściej niż średnio w województwie) **poszukiwano specjalistów (33%)** – przede wszystkim nauczycieli przedszkola oraz nauczycieli matematyki. Warto jednak zauważyć, że z kolei w ofertach dostępnych w PUP odsetek ofert pracy dla specjalistów był już zdecydowanie niższy i wyniósł zaledwie 1% i jest to jednocześnie zdecydowanie poniżej średniej wojewódzkiej (11%).

- ↻ Nieco częściej, niż w skali województwa poszukiwano przez oferty PUP rolników, ogrodników, leśniczych i rybaków (8%) – przede wszystkim ogrodników terenów zieleni.
- ↻ Rzadziej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie przysuskim operatorów i monterów maszyn - szczególnie poprzez ogłoszenia w PUP (jedynie 4%), pracowników usług i sprzedawców – w przypadku obydwu źródeł publikacji po 17% (średnia wojewódzka wynosiła 23%), robotników przemysłowych i rzemieślników (13% w przypadku ofert z PUP i 8% w przypadku ofert pozostałych publikatorów).
- ↻ W powiecie przysuskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS.

Rysunek 95 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

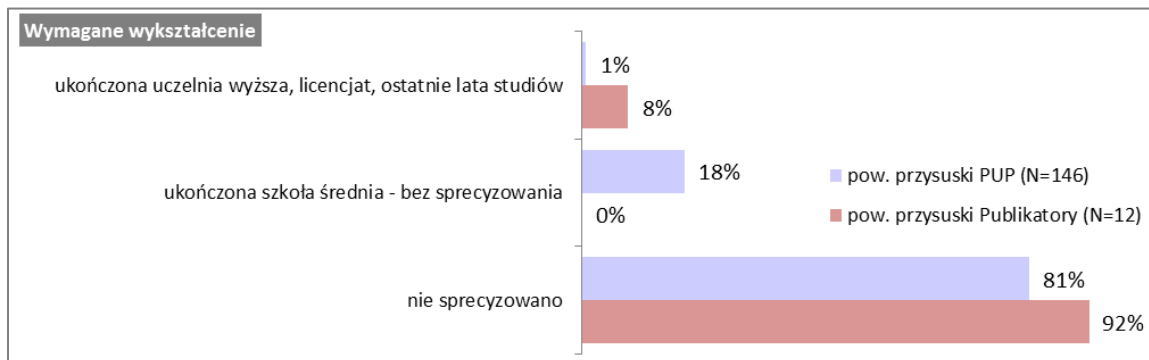


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

**Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu przysuskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących kwalifikacji, uprawnień pojawiało się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP w Przysusze, niż zamieszczonych w pozostałych publikatorach, gdzie z kolei częściej oczekiwano posiadania odpowiednich kompetencji.**

- ↻ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio jedynie 6% i 19% ofert precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 58% i 8%. W ofertach, którymi dysponował przysuski PUP, najczęściej nie precyzowano w latach, jakie doświadczenie jest wymagane (6%). W przypadku wykształcenia, najczęściej oczekiwano ukończonej szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (18%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (8%).

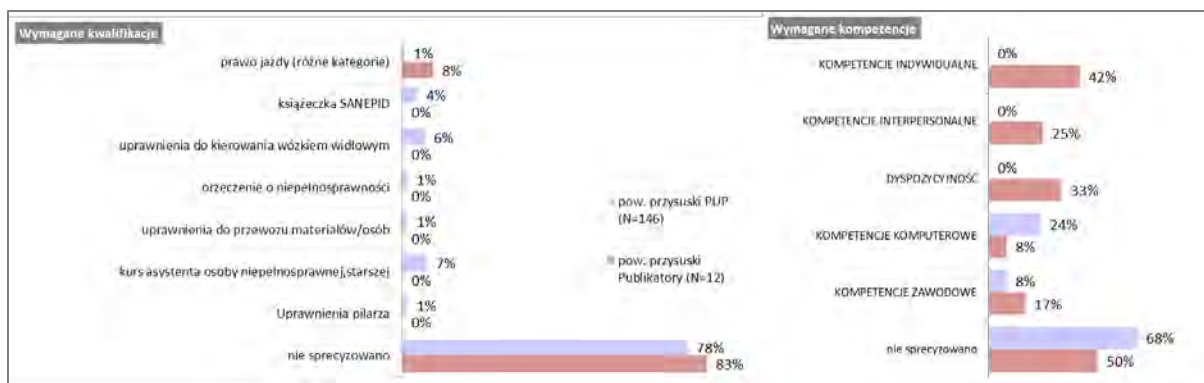
Rysunek 96 Wymagane wykształcenie



Wskaźniki od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Wymogi dotyczące posiadania odpowiednich kwalifikacji, na tle województwa, częściej pojawiały się w ofertach zgłaszanych do PUP, ale rzadziej w ofertach zamieszczanych w pozostałych publikatorach – odpowiednio 22% i 17% ofert pracy precyzowało te wymogi (w skali województwa 21% i 30%). Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano odbytego kursu asystenta osoby niepełnosprawnej lub starszej (7%), uprawnień do kierowania wózkiem widłowym (6%) oraz książeczki SANEPID (4%). Z kolei w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie oczekiwano prawa jazdy różnych kategorii oraz oświadczenia o niekaralności (po 8%), następnie natomiast.
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Przysusze – odpowiednio połowa i jedynie 32% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert z PUP powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo, a w przypadku ofert z pozostałych publikatorów – nieznacznie gorzej. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów kompetencji komputerowych (24%) – podstawowej lub zaawansowanej obsługi komputera. Z kolei wśród oczekiwanych zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (42%), takie jak pracowitość, kultura osobista, zaangażowanie, rzetelność i brak nałogów, a także dyspozycyjność czasowa (33%), kompetencje interpersonalne (25%) – komunikatywność, praca w grupie, rozwiązywanie konfliktów. Ponadto w 17% ofert oczekiwano kompetencji zawodowych – znajomości lokalnego rynku lub branży.

Rysunek 97 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

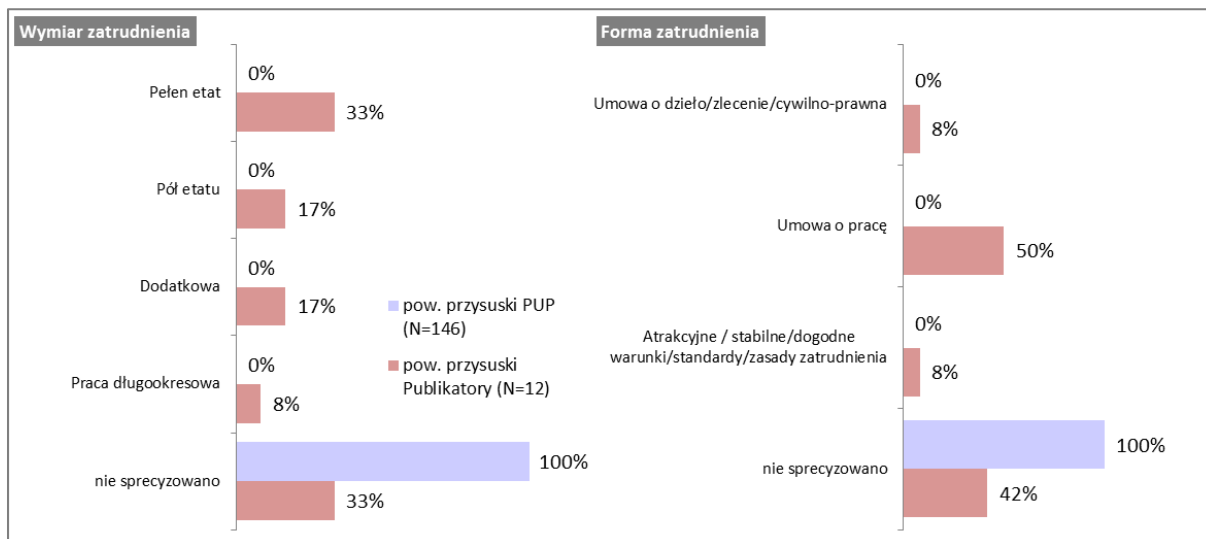


- W żadnej z ofert z powiatu przysuskiego (zarówno z PUP jak i z pozostałych publikatorów) nie sprecyzowano wymagań związanych ze znajomością języka obcego.
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do przysuskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (33%), ewentualnie pracy na pół etatu lub pracy dodatkowej (po 17%).
- Oferty pracy, które zgłoszono do PUP nie zawierały również informacji na temat formy zatrudnienia. Informacje takie zawierało natomiast 58% ofert pracy publikowanych w Internecie lub prasie i dotyczyły one najczęściej pracy na umowy o pracę (połowa ofert) oraz pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (8%).
- Oferty zgłoszone do przysuskiego PUP oferowały zatrudnienie na poziomie 1600 zł, czyli na poziomie niższym niż przeciętnie na Mazowszu (2121,8 zł). W przypadku pozostałych publikatorów, nie podano informacji na temat wysokości wynagrodzenia.

Rysunek 98 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 26 POWIAT PUŁTUSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU PUŁTUSKIEGO



#### Powiat pułtuski

Liczba mieszkańców (06.2013): 51 342

Stopa bezrobocia (11.2013): 23,7

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4983

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 3825

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (26%), budownictwo (15%), przemysł (8%)

Liczba pracujących (2012): 6745

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3094,05 zł

Analizie poddano 56 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 25 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w rudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE


- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku. W pierwszym przypadku w 48% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto prawie połowa ofert (48%) publikowana była przez samego pracodawcę, a 4% ofert publikowanych było przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP, wszystkie pochodziły bezpośrednio od pracodawców.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w rolnictwie – 2% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 8% ofert pracy z pozostałych publikatorów, w działalności związanej z kulturą, rekreacją i rozrywką – odpowiednio 9% i 12%, a także w działalności finansowej i ubezpieczeniowej – 20% ofert z pozostałych publikatorów oraz w administracji publicznej – 11% ofert z PUP. Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku dominowała praca w branży przemysłowej (18%) oraz w handlu (16%), a wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych pracę oferowały przedsiębiorstwa z branży handlowej (32%) oraz firmy związane z działalnością finansową i ubezpieczeniową (20%).



**Tabela 25 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. pułtuski (N=56)	Mazowieckie (N=8475)	pow. pułtuski (N=25)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	2%	1%	8%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	18%	13%	4%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	7%	7%	4%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	16%	19%	32%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	2%	10%	8%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	7%	6%	4%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	20%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	5%	7%	8%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	4%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	11%	0%	0%
EDUKACJA	6%	11%	5%	0%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	7%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	9%	1%	12%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	2%	6%	0%

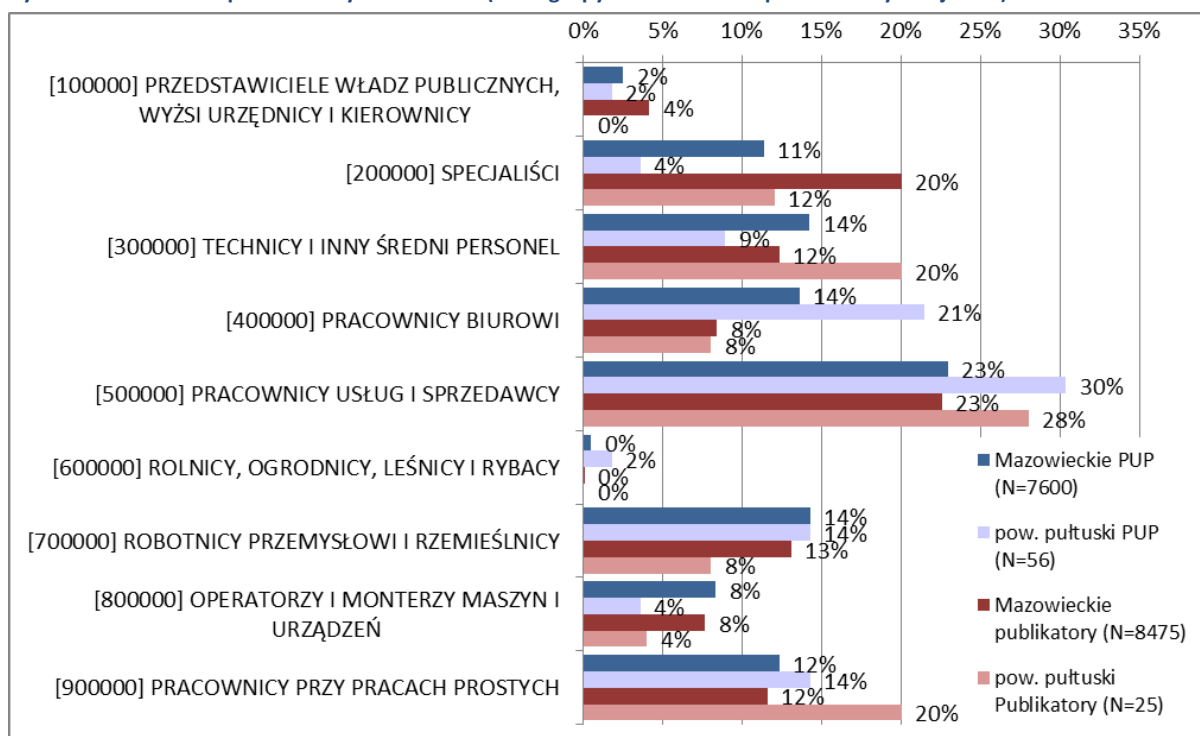
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

 W powiecie pułtuskim, częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (30% ofert zgłoszonych do PUP i 28% ofert z pozostałych publikatorów), pracowników przy pracach prostych (odpowiednio 14% i 20%) oraz pracowników biurowych (odpowiednio 21% i 8%). Jednak **najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców**. Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że w przypadku ofert z PUP najczęściej poszukiwano robotników gospodarczych oraz kelnerów, a

w przypadku ofert z pozostałych publikatorów - doradców klienta, sprzedawców, kasjerów handlowych, barmanów oraz telemarketerów.

- ↻ Wśród pracowników przy pracach prostych przez ogłoszenia z PUP najczęściej poszukiwano: pozostałych pomocy i sprzątaczek biurowych, hotelowych i podobnych, pomocniczych robotników polowych, robotników budowlanych, pomocy kuchennych oraz woźnych. Z kolei przez ogłoszenia zamieszczane w Internecie lub prasie najczęściej poszukiwano w tej kategorii pomocy kuchennych, robotników pomocniczych przy uprawie roślin i hodowli zwierząt oraz dostawców potraw.
- ↻ Wśród pracowników biurowych najczęściej poszukiwano przez oferty zamieszczane w pułtuskim PUP techników prac biurowych oraz pozostałych pracowników obsługi biura, a przez oferty z pozostałych publikatorów najczęściej poszukiwano ankieterów.
- ↻ Częściej na tle województwa poszukiwano poprzez ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasowych w powiecie pułtuskim techników i inny personel średni, rzadziej specjalistów oraz operatorów maszyn i urządzeń – w obu źródłach, a także robotników przemysłowych i rzemieślników – w ofertach PUP.
- ↻ Wśród techników i personelu średniego poszukiwanych pozostałe publikatory najwięcej ofert dotyczyło pracy dla przedstawicieli handlowych, agentów ubezpieczeniowych oraz instruktorów fitness.
- ↻ W powiecie pułtuskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 99 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



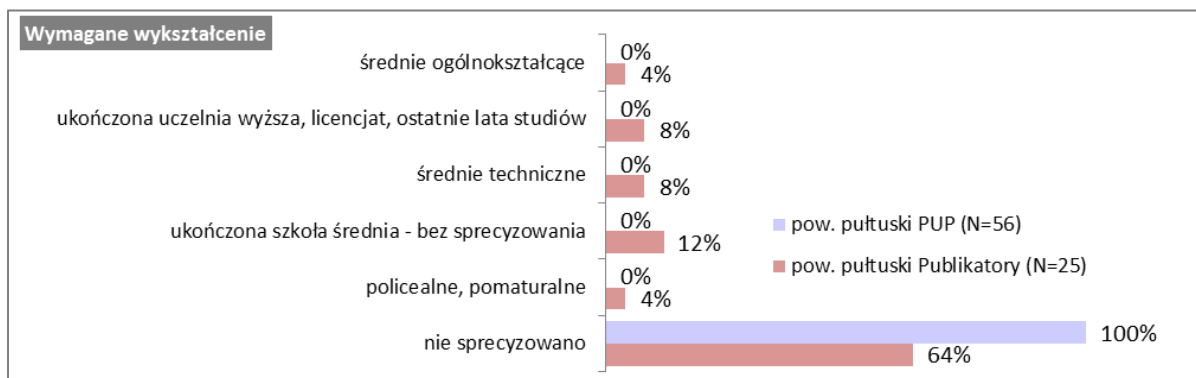
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu pułtuskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących zarówno kwalifikacji, zaświadczeń jak również posiadania odpowiednich kompetencji, pojawiało się w ofertach pracy zamieszczonych w Internecie lub prasie, niż zgłoszonych do PUP w Pułtusku.

- ↻ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio

jedynie 11% ofert precyzowało wymóg dotyczący doświadczenia oraz żadna oferta z pułtuskiego PUP nie precyzowała oczekiwań odnośnie wykształcenia. W ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 44% i 36%. W ofertach, którymi dysponował pułtuski PUP, najczęściej oczekiwano przynajmniej rocznego doświadczenia (4%) bądź nie precyzowano w latach wymaganego doświadczenia (4%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych najczęściej oczekiwano rocznego doświadczenia (16%) bądź dwuletniego (8%) oraz ukończonej szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (12%), ewentualnie ukończenia lub zbliżenia się do ukończenia uczelni wyższej (8%).

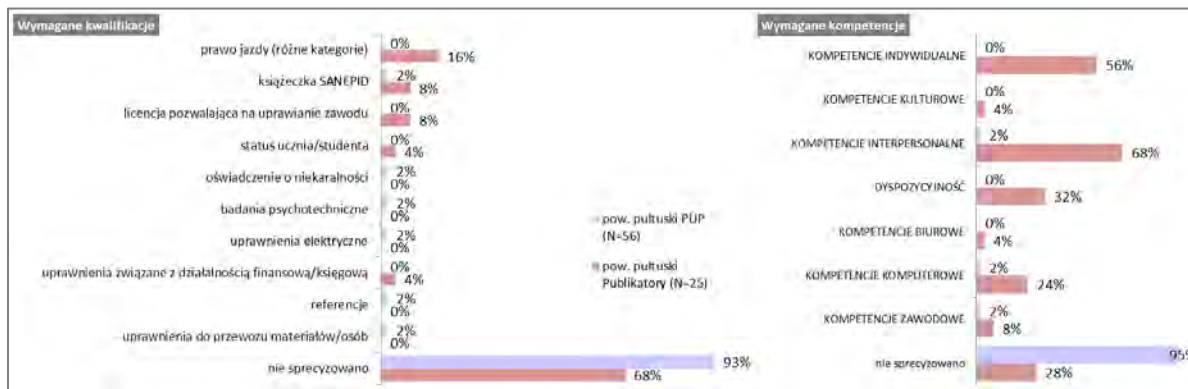
Rysunek 100 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Na tle województwa, istotnie rzadziej w ofertach zgłaszanych do PUP, nieco częściej w ofertach z pozostałych publikatorów, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – odpowiednio 7% i 32% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano posiadania książeczki SANEPID, oświadczenia o niekaralności, badań psychotechnicznych, uprawnień elektrycznych, referencji oraz uprawnień do przewozu materiałów lub osób (po 2%). Z kolei w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności oczekiwano prawa jazdy różnych kategorii (16%), następnie książeczki SANEPID oraz licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (po 8%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji** istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Pułtusk – odpowiednio 72% i jedynie 5% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert z PUP powiat wypada tutaj gorzej, niż przeciętnie województwo, natomiast w przypadku ofert z pozostałych publikatorów – zdecydowanie lepiej. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów komunikatywności, podstawowej umiejętności obsługi komputera oraz kompetencji zawodowych (po 2%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje interpersonalne (68%), takie jak komunikatywność, umiejętność łatwego nawiązywania kontaktu, kontakt z ludźmi oraz klientem, współpraca w grupie, a także kompetencje indywidualne (56%) – rzetelność, zaangażowanie, pracowitość, czy też dyspozycyjność (32%). Ponadto w 24% ofert oczekiwano kompetencji komputerowych – zaawansowanej znajomości obsługi komputera.
- Rzadko w ofertach pracy z powiatu pułtuskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 88% ofert z publikatorów oraz wszystkie oferty z PUP nie precyzowały takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach zamieszczonych w Internecie lub prasie średnio oczekiwano znajomości dwóch języków obcych.
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do płci. Natomiast istotnie częściej, niż w województwie, oczekiwano w ofertach zamieszczanych w publikatorach osób w wieku 20-30 lat.

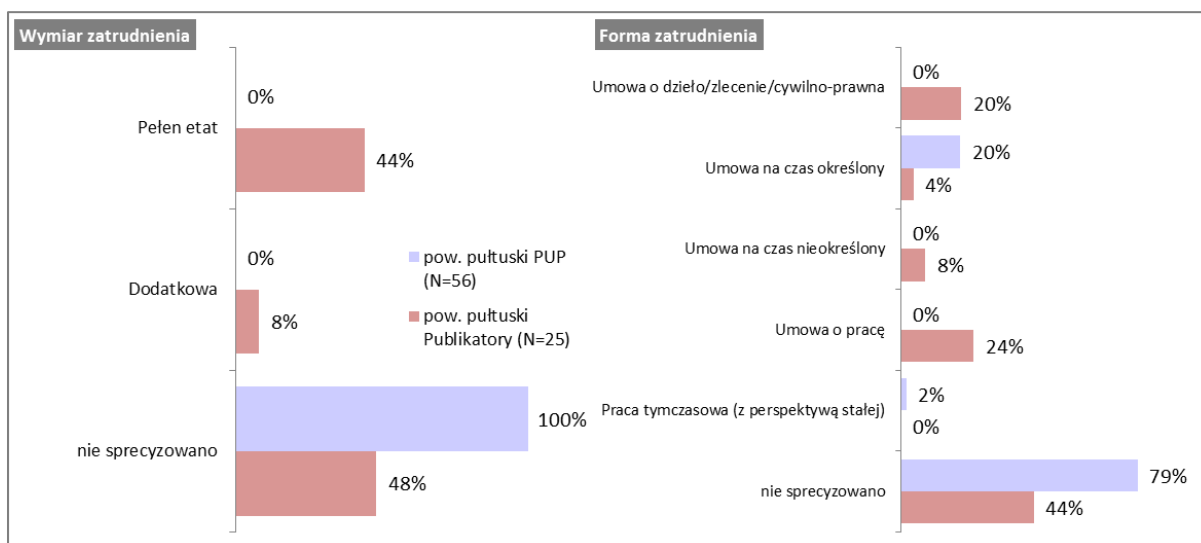
Rysunek 101 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do pułtuskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (44%), ewentualnie pracy dodatkowej (8%).
- Oferty pracy, które zamieszczono w Internecie lub prasie częściej zawierały również informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na umowę o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (24%) oraz pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (20%).

Rysunek 102 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Oferty zgłoszone do pułtuskiego PUP oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1655,4 zł oraz 2191,7 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z PUP średnie wynagrodzenie jest niższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł), natomiast w przypadku pozostałych publikatorów sytuacja przedstawia się odwrotnie – średnie wynagrodzenie jest wyższe niż przeciętnie na Mazowszu (2098,2 zł).

## 27 POWIAT RADOMSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU RADOMSKIEGO



#### Powiat radomski

Liczba mieszkańców (06.2013): 150 791

Stopa bezrobocia (11.2013): 29,7

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 16643

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 9965

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (32%), budownictwo (16%), przemysł (15%)

Liczba pracujących (2012): 13977

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 2857,68 zł

Analizie poddano 90 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 58 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE


- ⌚ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. W pierwszym przypadku w 55% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto 41% ofert publikowanych było przez samego pracodawcę, a 3% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP, wszystkie pochodziły bezpośrednio od pracodawców.
- ⌚ Częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w branży przemysłowej – 28% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 21% ofert pracy z pozostałych publikatorów, w handlu – odpowiednio 36% i 26% oraz w transporcie – 11% i 16% i praca w tych właśnie branżach dominowała zarówno wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, jak również wśród ofert zamieszczonych w Internecie lub prasie. Częściej na tle województwa oferowano również pracę w powiecie radomskim w edukacji, ale w ofertach z pozostałych publikatorów (14%).



**Tabela 26 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. radomski (N=90)	Mazowieckie (N=8475)	pow. radomski (N=58)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	2%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	28%	13%	21%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	8%	7%	7%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	36%	19%	26%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	11%	10%	16%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	2%	6%	9%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	1%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	4%	8%	5%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	1%	0%	0%
EDUKACJA	6%	3%	5%	14%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	1%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	1%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	2%	6%	2%

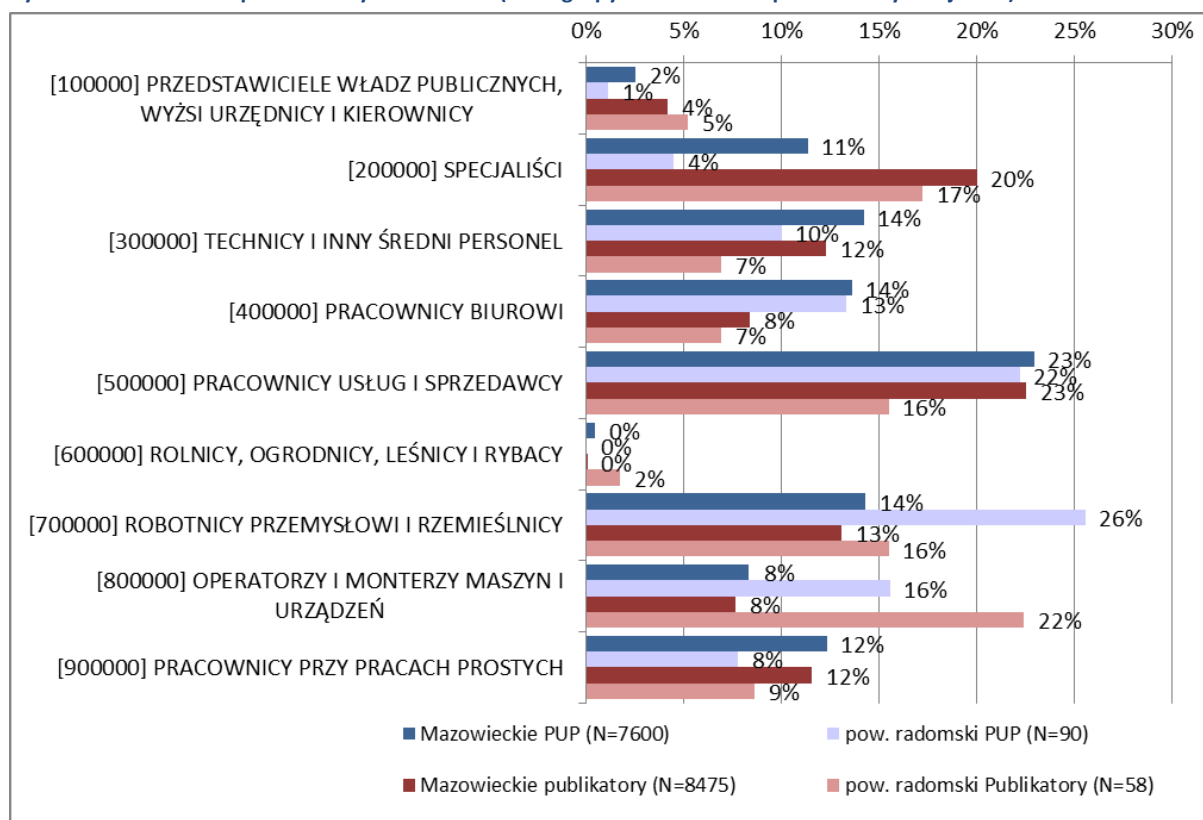
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

 **Przez oferty zamieszczane w PUP najczęściej poszukiwano robotników przemysłowych i rzemieślników – przede wszystkim mechaników pojazdów samochodowych, lakierników samochodowych, spawaczy metodą MIG, ślusarzy oraz szwaczek. Z kolei przez oferty z pozostałych publikatorów, najczęściej poszukiwano operatorów maszyn i urządzeń (głównie kierowców samochodów osobowych oraz kierowców operatorów wózków jezdniowych). Należy zauważyć, że zarówno robotnicy przemysłowi**

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- i rzemieślnicy, jak również operatorzy maszyn i urządzeń byli poszukiwani w powiecie radomskim (w przypadku obydwu rodzajów publikatorów) znacznie częściej niż w całym województwie mazowieckim.
- ↻ Wśród operatorów i monterów maszyn, przez oferty z PUP najczęściej poszukiwano kierowców samochodu ciężarowego, operatorów ładowarki, kierowców samochodu osobowego oraz pozostałych maszynistów i operatorów maszyn i urządzeń dźwigowo – transportowych i pokrewnych. Natomiast w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników, najczęściej przez pozostałe publikatory poszukiwano mechaników pojazdów samochodowych.
  - ↻ Rzadziej, niż w skali województwa, poszukiwano natomiast w powiecie radomskim specjalistów, techników i inny średni personel, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników przy pracach prostych.
  - ↻ W powiecie radomskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 103 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



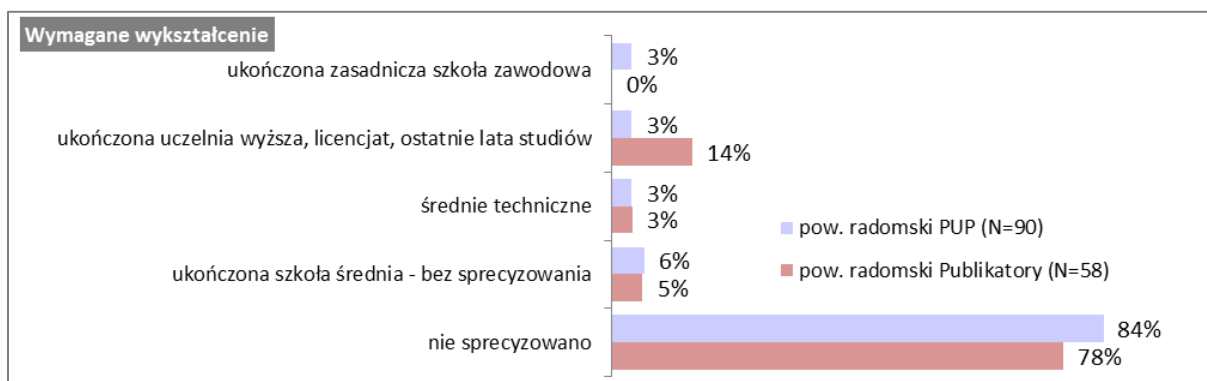
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu radomskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących zarówno formalnych kwalifikacji, jak również posiadania odpowiednich kompetencji, pojawiało się w ofertach pracy zamieszczonych w Internecie lub prasie, niż w ofertach zgłoszonych do PUP w Radomiu.

- ↻ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio jedynie 12% i 22% ofert precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 48% i 24%. W ofertach, którymi dysponował radomski PUP, najczęściej nie określano w latach, jakie doświadczenie jest wymagane (7%), jeśli już je precyzowano to wspomniano przeważnie

o doświadczeniu dwuletnim (3%). W przypadku wykształcenia oczekiwano ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej (3%) bądź ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (3%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, oczekiwano ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (14%).

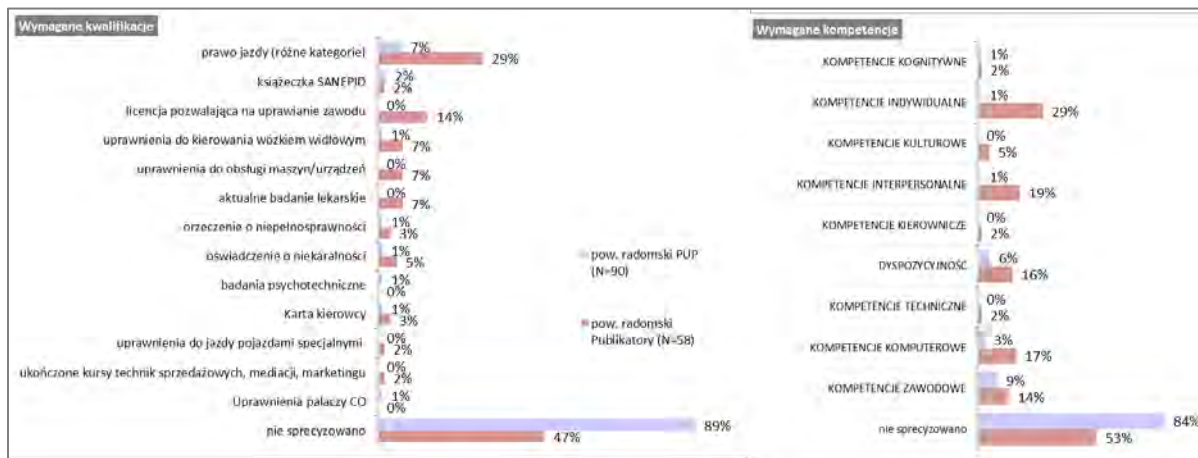
Rysunek 104 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Na tle województwa, rzadziej w ofertach zgłaszanych do PUP, częściej w ofertach z pozostałych publikatorów, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – odpowiednio 11% i 53% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). Zarówno w przypadku ofert zgłoszonych do PUP, jak również ofert z pozostałych publikatorów najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii (odpowiednio 7% i 29%). W przypadku ofert zamieszczanych w radomskim PUP oczekiwano również książeczki SANEPID (2%), w ofertach zamieszczanych w Internecie lub prasie: licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (14%), a także uprawnień do kierowania wózkiem widłowym, uprawnień do obsługi maszyn lub urządzeń oraz aktualnych badań lekarskich (po 7%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Radomiu – odpowiednio 47% i jedynie 16% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypada tutaj gorzej, niż przeciętnie województwo. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji zawodowych (9%) oraz dyspozycyjności czasowej (6%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (29%), takie jak zaangażowanie, rzetelność, kultura osobista oraz umiejętność organizacji pracy, a także kompetencje interpersonalne (19%) – praca w grupie, kontakt z ludźmi lub klientem, umiejętność łatwego nawiązywania kontaktu, komunikatywność. Ponadto w 17% ofert oczekiwano kompetencji komputerowych – zaawansowanej znajomości obsługi komputera, a w 16% dyspozycyjności.
- Rzadko w ofertach pracy z powiatu radomskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 92% ofert z PUP i 88% ofert z pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości prawie dwóch języków (bez względu na źródło oferty).
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

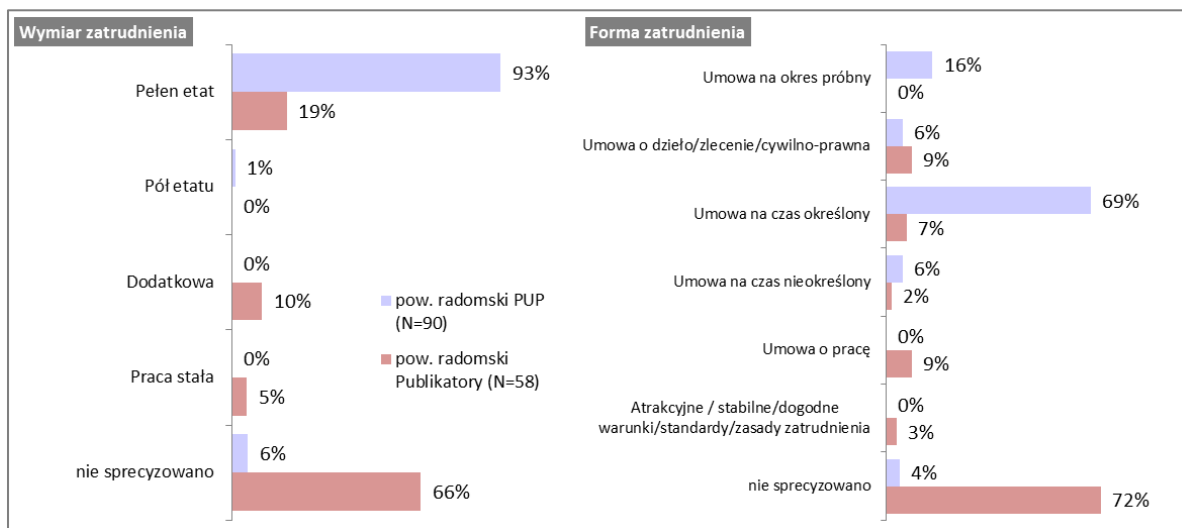
Rysunek 105 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ☞ Prawie wszystkie oferty pracy (94%) zgłoszone do radomskiego PUP precyzowały wymiar zatrudnienia - dotyczyły pracy na pełen etat (93%) oraz pracy na pół etatu (1%). W przypadku ofert z pozostałych publikatorów, jedynie 34% z nich zawierało informacje na temat wymiaru zatrudnienia i w tym przypadku również najczęściej wskazywano na pracę na pełen etat (19%), ewentualnie pracę dodatkową (10%) lub pracę stałą (5%).
- ☞ Oferty pracy, które zgłoszono do PUP, częściej zawierały również informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na czas określony (69%) lub na okres próbny (16%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne, a także w oparciu o umowę o pracę (po 9%).

Rysunek 106 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- ☞ Oferty zgłoszone do radomskiego PUP oferowały zatrudnienie na nieznacznie gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1706,4 zł oraz 1719,3 zł. Należy również zauważyć, że zarówno w przypadku ofert pochodzących z PUP, jak również ofert z pozostałych publikatorów średnie wynagrodzenie jest niższe, niż przeciętnie w województwie (średnie wynagrodzenie w województwie wynosiło odpowiednio 2121,8 zł i 2098,2 zł).

## 28 POWIAT M. RADOM

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU M. RADOM



#### Powiat m. Radom

Liczba mieszkańców (06.2013): 218 963

Stopa bezrobocia (11.2013): 22,5

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 21035

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 24571

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (35%), przemysł (11%), budownictwo (10%)

Liczba pracujących (2012): 50808

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3411,51 zł

Analizie poddano 177 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 345 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE


- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. W pierwszym przypadku w ponad połowie ofert (52%) nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto 36% ofert publikowanych było przez samego pracodawcę, a 12% przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (99%), a pozostałe 1% zgłaszali pośrednicy.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w branży przemysłowej – 30% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 19% ofert pracy z pozostałych publikatorów, w handlu (23% ofert PUP oraz 22% publikatorów), w transporcie (6% ofert publikatorów oraz 8% ofert PUP, pozostałej działalności usługowej (po 7%) oraz działalności związanej z obsługą rynku nieruchomości (odpowiednio 5% i 1%). Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy m. Radom dominowała praca w branży przemysłowej (30%) oraz handlu (23%), wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych pracę oferowały przedsiębiorstwa z branży handlowej (22%), drugie w kolejności były natomiast firmy z branży przemysłowej (19%), a na trzecim miejscu znalazły się firmy z branży transportowej.



**Tabela 27 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (7600)	pow. m. Radom (N=177)	Mazowieckie (8475)	pow. m. Radom (N=345)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	1%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	1%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	30%	13%	19%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	1%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	2%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	6%	7%	9%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	23%	19%	22%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	6%	10%	8%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	3%	6%	4%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	2%	7%	5%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	5%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	5%	1%	1%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	2%	7%	5%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	5%	8%	6%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	3%	5%	3%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	4%	2%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	2%	1%	2%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	7%	6%	7%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

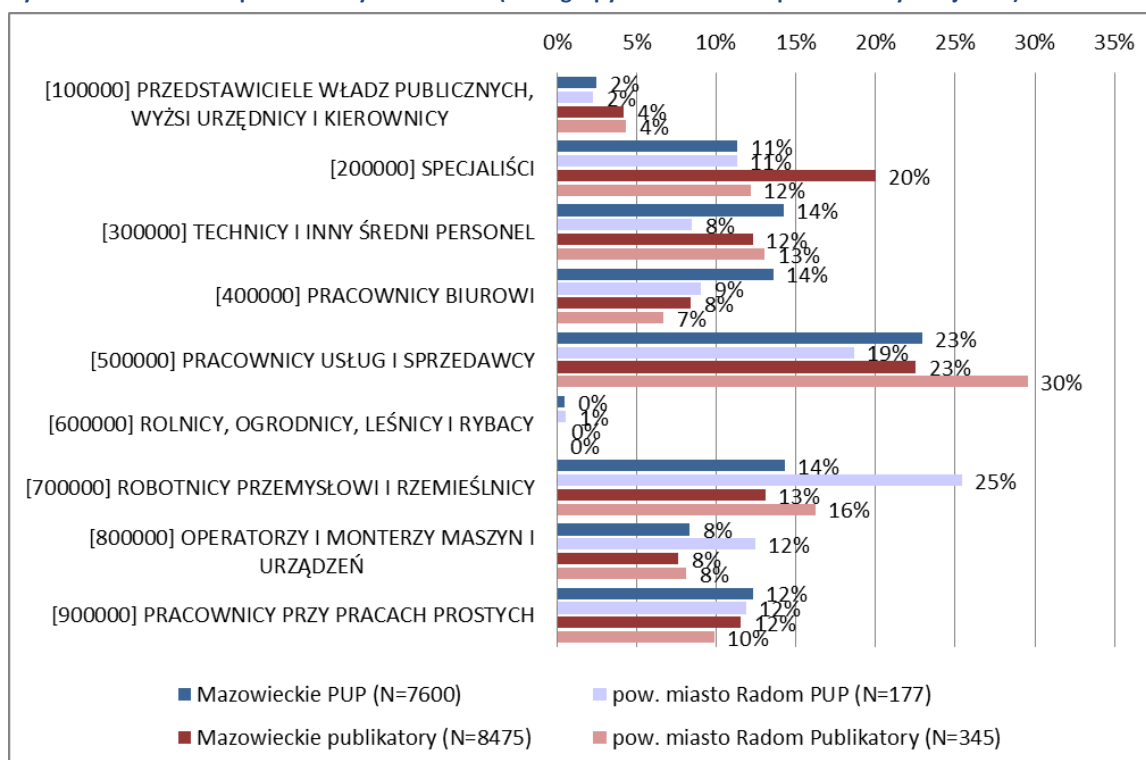
 W powiecie m. Radom, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników handlu i usług (19% ofert PUP oraz 30% ofert publikatorów) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (25% ofert zgłoszonych do PUP i 16% ofert z pozostałych publikatorów). **W przypadku ofert z PUP to właśnie robotników przemysłowych i rzemieślników poszukiwano najczęściej** (przede wszystkim operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie, mechaników samochodów osobowych, elektromonterów instalacji

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

elektrycznych oraz szwaczek). Z kolei **przez oferty z pozostałych publikatorów najczęściej**, podobnie jak w całym województwie, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (30%)**. Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że w tym przypadku najczęściej poszukiwano sprzedawców, doradców klienta, kasjerów handlowych, telemarketerów oraz hostess.

- ↻ Rzadziej, na tle województwa, poprzez ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasowych poszukiwano w Radomiu specjalistów oraz pracowników przy pracach prostych. Poprzez ogłoszenia z PUP natomiast rzadziej poszukiwano techników i innego średniego personelu.
- ↻ W mieście Radomiu, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 107 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

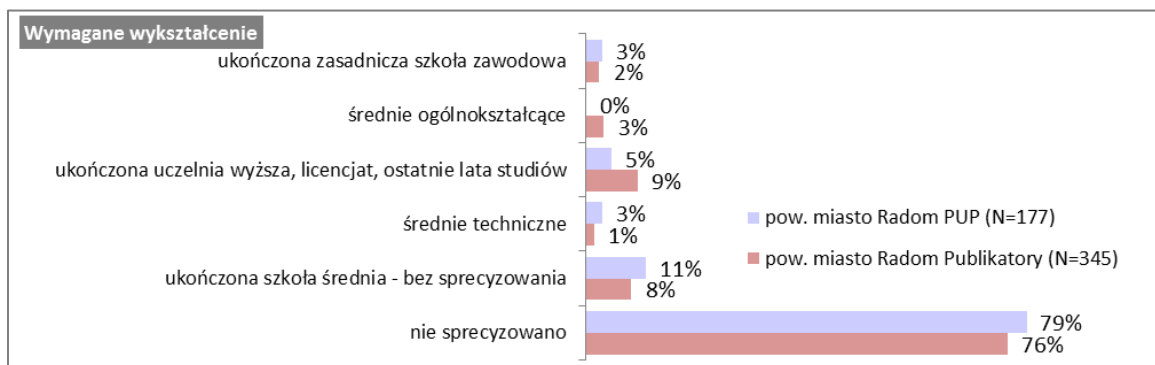


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu m. Radom nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących zarówno formalnych kwalifikacji, jak również posiadania odpowiednich kwalifikacji, pojawiało się w ofertach pracy zamieszczonych w Internecie lub prasie, niż zgłoszonych do PUP w Radomiu.

- ↻ W przypadku ofert zgłaszanych do PUP rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio 23% i 21% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert z pozostałych publikatorów odsetki te były na poziomie odsetków w całym województwie i wynosiły odpowiednio 45% i 24%. W ofertach, którymi dysponował PUP m. Radom, najczęściej nie precyzowano, jak długie doświadczenie jest wymagane (18%), oczekiwano natomiast ukończonej szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (11%), ewentualnie ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (5%) lub ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej, czy technikum (po 3%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, najczęściej oczekiwano ukończenia lub zbliżania się do ukończenia uczelni wyższej (9%) bądź ukończonej szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (8%).

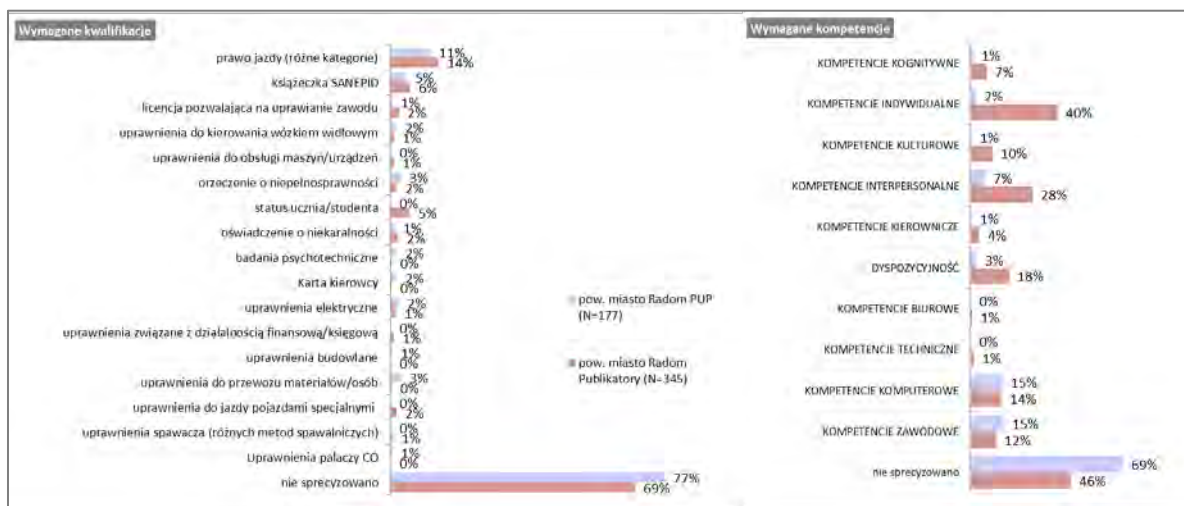
Rysunek 108 Wymagane wykształcenie



Wskaźniki pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- ⌚ **Nieznacznie częściej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji** – odpowiednio 23% i 31% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). Zarówno w przypadku ofert zgłoszonych do PUP, jak również ofert opublikowanych w Internecie lub prasie najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii (odpowiednio 11% i 14%) oraz książeczki SANEPID (5% i 6%). W przypadku ofert z PUP często oczekiwano także orzeczenia o niepełnosprawności oraz uprawnienia do przewozu materiałów lub osób (po 3%). Z kolei w ofertach z pozostałych publikatorów często oczekiwano statusu ucznia lub studenta (5%).
- ⌚ **Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji**, podobnie jak w całym województwie, istotnie częściej pojawiały się w Radomiu w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP – odpowiednio 54% i jedynie 31% ofert precyzowało ten wymóg. W przypadku ofert z PUP powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo, a w przypadku ofert z pozostałych publikatorów – nieznacznie gorzej. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP (częściej niż w całym województwie) oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji komputerowych (15%) – podstawowej bądź zaawansowanej obsługi komputera, a także kompetencji zawodowych (15%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów, podobnie jak w całym województwie) dominowały kompetencje indywidualne (40%), takie jak rzetelność, zaangażowanie, kultura osobista, ambicje zawodowe czy przedsiębiorczość, a także kompetencje interpersonalne (28%) – komunikatywność, współpraca w grupie, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu. Ponadto w 18% ofert oczekiwano dyspozycyjności, a w 14% kompetencji komputerowych – podstawowej oraz zaawansowanej umiejętności obsługi komputera, czy też znajomości specjalistycznych programów komputerowych.

Rysunek 109 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

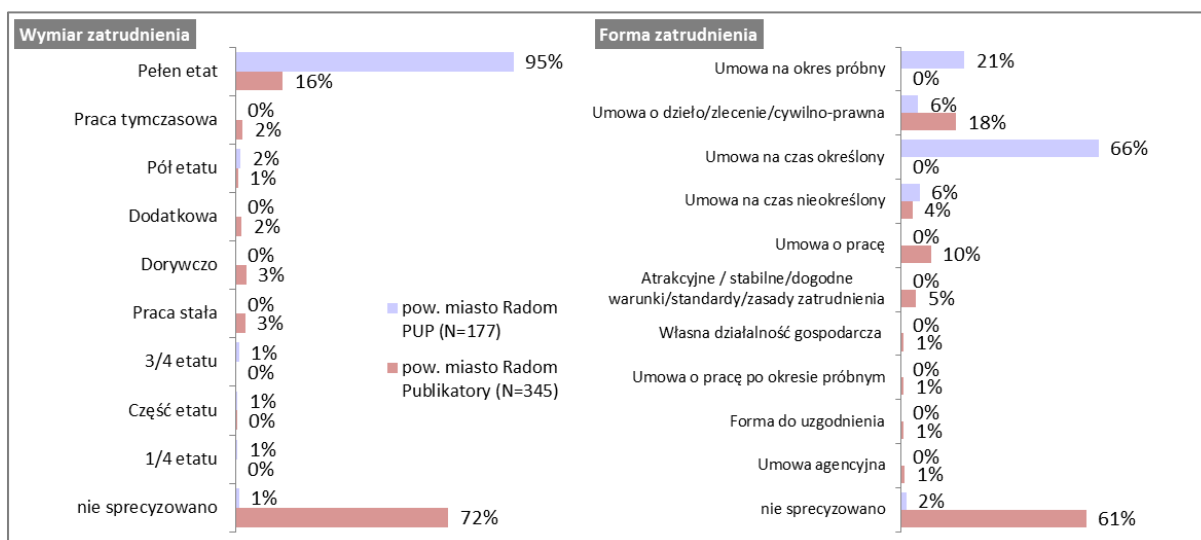


- ⌚ Rzadko (rzadziej niż w całym województwie), w ofertach pracy z powiatu m. Radom (zarówno zgłoszonych do PUP, jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – 97% ofert w przypadku PUP oraz 89% ofert w przypadku pozostałych publikatorów nie precyzowało takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- ⌚ Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- ⌚ Większość ofert pracy zgłoszonych do PUP m. Radom, zawierała informacje na temat wymiaru zatrudnienia (Radom - 99%, województwo mazowieckie – 49%), rzadziej i znacznie rzadziej niż przeciętnie w województwie informacje takie zawierały oferty z pozostałych publikatorów (Radom - 28%, woj. Mazowieckie – 39%). W przypadku obydwu rodzajów publikatorów najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (odpowiednio 95% i 16%). Oferty z PUP dotyczyły również pracy na pół etatu (2%), a oferty z pozostałych publikatorów pracy dorywczej lub po prostu określanej jako praca stała (po 3%), a także pracy tymczasowej (2%).
- ⌚ Oferty pracy, które zgłoszono do PUP częściej zawierały również informacje na temat formy zatrudnienia (PUP – 98%, publikatory – 39%). Znacznie częściej w przypadku PUP pojawiały się informacje dotyczące pracy w oparciu o umowę na czas określony (66%) lub na okres próbny (21%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (18%), czy też ogólnie częściej mówiono w nich o umowie o pracę, bez sprecyzowania jej formy (10%).
- ⌚ Oferty zgłoszone do PUP w Radomiu oferowały zatrudnienie na gorszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 1732,4 zł oraz 2259,4 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z PUP średnie wynagrodzenie jest niższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł), natomiast w przypadku pozostałych publikatorów sytuacja przedstawia się odwrotnie – średnie wynagrodzenie jest wyższe niż przeciętnie na Mazowszu (2098,2 zł).

Rysunek 110 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskaźniki pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł





**PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE**

- ☞ Oferty pracy w powiecie siedleckim różniły się w zależności od źródła pochodzenia. Wszystkie oferty zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy pochodziły od pracodawców. Natomiast w przypadku ofert w publikatorach internetowych i prasowych 38% pochodziło od pracodawców, 6% od agencji pośrednictwa, a pozostałe 56% ogłoszeń, to oferty anonimowe, w których nie podano nazwy oferenta.
- ☞ Inaczej, niż na poziomie województwa, najwięcej ogłoszeń w powiecie siedleckim dotyczyło przetwórstwa przemysłowego – aż 41% ogłoszeń przekazanych do PUP i 16% ofert w publikatorach internetowych i prasowych (przeciętnie w województwie mazowieckim odpowiednio 14% i 13%). Również znacznie częściej, niż w innych lokalizacjach, poszukiwano pracowników w rolnictwie – 12% ofert w PUP i aż 21% ogłoszeń w pozostałych publikatorach (mazowieckie po 1%). W przypadku ofert PUP, rzadziej, na tle Mazowsza, rekrutowano w powiecie pracowników do handlu i naprawy pojazdów samochodowych - 12% ogłoszeń w PUP i 19% ofert w Internecie i prasie (mazowieckie odpowiednio -25%, 19%), częściej w transporcie (PUP powiat siedlecki - 18%, woj. mazowieckie – 5%).

**Tabela 2 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (7600)	pow. siedlecki (N=34)	Mazowieckie (8475)	pow. siedlecki (N=107)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	12%	1%	21%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	41%	13%	16%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	1%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	9%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	3%	7%	7%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	12%	19%	19%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	18%	10%	6%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	0%	6%	5%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	1%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	4%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	3%	1%	1%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	0%	8%	2%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	0%	0%	7%
EDUKACJA	6%	3%	5%	6%

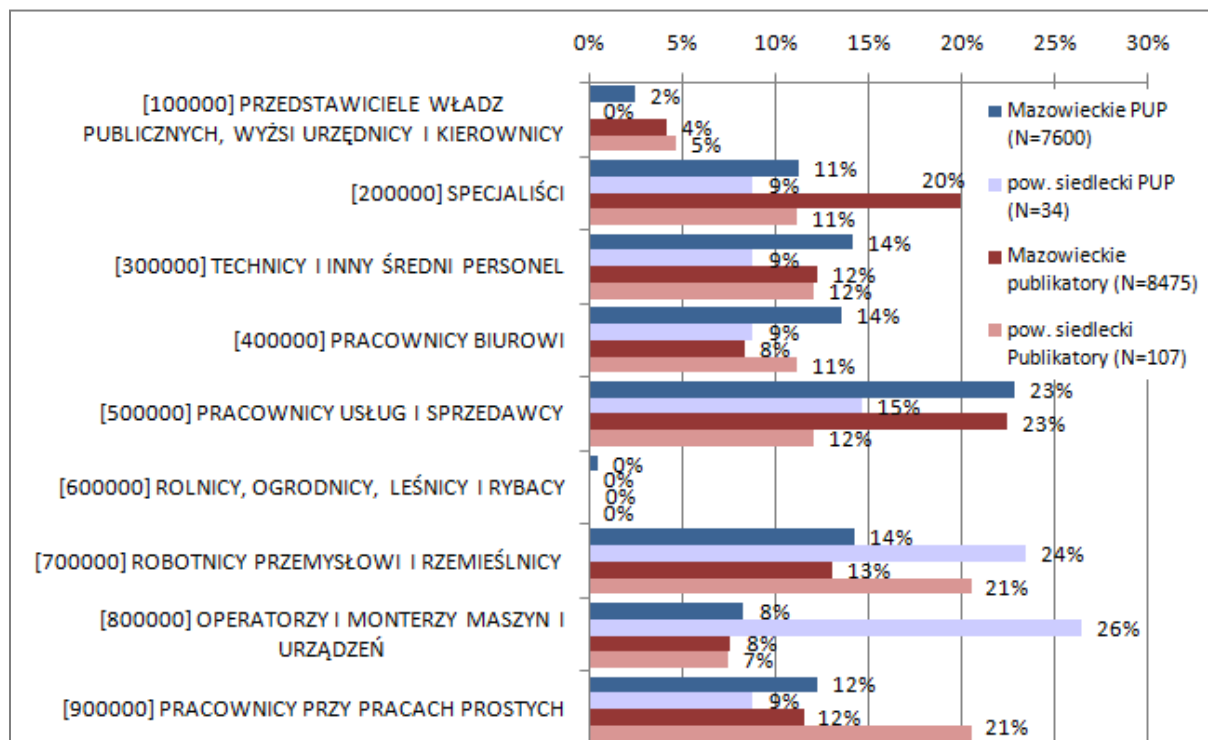
Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	1%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	0%	6%	4%

## ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- 🔄 W powiecie siedleckim najczęściej pozyskiwano pracowników niższych szczebli, według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Znacznie częściej, niż średnio na Mazowszu, rekrutowano robotników przemysłowych i rzemieślników (24% ogłoszeń przekazanych do PUP i 21% ofert w pozostałych publikatorach). Pracodawcy zgłaszali do PUP zapotrzebowanie na elektromechaników, elektromechaników urządzeń chłodniczych, ślusarzy oraz masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych. Natomiast oferty z pozostałych publikatorów dotyczyły przede wszystkim monterów instalacji i urządzeń sanitarnych, spawaczy, mechaników ciągników.
- 🔄 W zależności od rodzaju publikatora, poszukiwano operatorów i monterów maszyn (26% ofert zgłoszonych do PUP) oraz pracowników prac prostych (21% ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych). W pierwszej z tych grup zawodowych pozyskiwano kierowców ciągników siodłowych oraz samochodów ciężarowych i dostawczych, kierowców mechaników, operatorów urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów, operatorów sypcharek. Natomiast wśród pracowników prac prostych rekrutowano osoby na stanowiska: pomocniczy robotnik polowy i robotnik pomocniczy przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.
- 🔄 W powiecie siedleckim rzadziej, niż na poziomie województwa, rekrutowano specjalistów (9% ofert zgłoszonych do PUP i 11% ofert w pozostałych publikatorach). Niezależnie od źródła oferty, wśród tej grupy zawodów najczęściej pozyskiwano specjalistów nauczania i wychowania, w tym nauczycieli szkół podstawowych (oferty w PUP) oraz nauczycieli języka angielskiego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych (oferty w pozostałych publikatorach). Ponadto za pośrednictwem PUP poszukiwano opiekunów marki (brand managerów), specjalistów ds. logistyki, a poprzez oferty w Internecie i prasie rekrutowano lekarzy, lekarzy dentyków, przedstawicieli medycznych, specjalistów ds. sprzedaży, pośredników w obrocie nieruchomości.
- 🔄 Za pośrednictwem ofert w publikatorach internetowych i prasowych, nieznacznie częściej, niż w innych lokalizacjach, rekrutowano pracowników najwyższego szczebla, według klasyfikacji KZiS. Pracodawcy poszukiwali przede wszystkim kierowników do spraw produkcji przemysłowej, kierowników budowy i kierowników gastronomii.
- 🔄 Znacznie rzadziej, niż w innych lokalizacjach, poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (15% ofert w PUP i 12% ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych). Najrzadziej, podobnie jak na poziomie województwa, rekrutowano pracowników z grupy zawodowej rolników, ogrodników, leśników i rybaków.

Rysunek 111 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

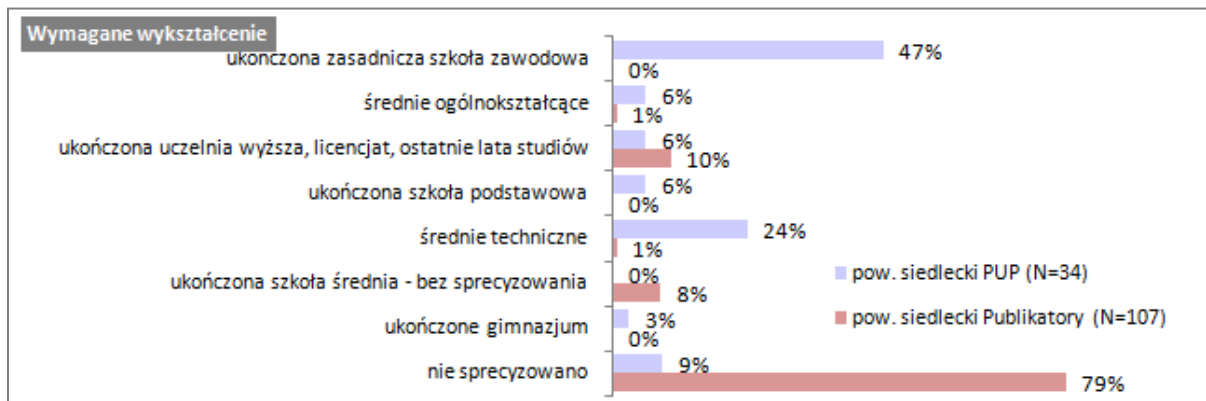


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

W powiecie siedleckim oczekiwania odnośnie kwalifikacji i kompetencji pracowników okazały się dość wysokie, zwłaszcza w ogłoszeniach w PUP. Pracodawcy zgłaszający oferty do Urzędu Pracy przywiązywali dużą wagę do konkretnych uprawnień, jak i wykształcenia, a w ogłoszeniach w pozostałych publikatorach istotne okazały się przede wszystkim kompetencje. W ofertach z obu źródeł duże znaczenie miało doświadczenie zawodowe. Należy również zaznaczyć, że często, na tle województwa, w ogłoszeniach w publikatorach internetowych i prasowych pojawiały się oczekiwania dotyczące cech demograficznych kandydatów.

- Doświadczenie zawodowe niezależnie od źródła oferty, podobnie jak przeciętnie w województwie, okazało się w powiecie siedleckim istotne. Jeśli chodzi o oferty zgłoszone do PUP – w 26% wymagano wcześniejszego doświadczenia, a w 6% było ono mile widziane. Oczekiwano doświadczenia do 1 roku (15%), rzadziej 2-letniego (6%). Z kolei w przypadku ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych, doświadczenie zawodowe było wymagane w 42% ofert. Poszukiwano kandydatów z doświadczeniem do 1 roku (9%), 2-letniem (3%), a nawet 3- lub 5-letnim (po 5%).
- Pracodawcy, zgłaszający oferty do Powiatowego Urzędu Pracy, często formułowali oczekiwania dotyczące wykształcenia kandydatów. Znacznie częściej, niż na poziomie województwa, poszukiwano absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (47%), osób z wykształceniem średnim technicznym (24%). Natomiast w ogłoszeniach w pozostałych publikatorach znacznie rzadziej formułowano oczekiwania odnośnie wykształcenia. Podobnie, jak na poziomie Mazowsza, oczekiwano przede wszystkim wykształcenia wyższego (10%) i średniego, bez sprecyzowania (8%).

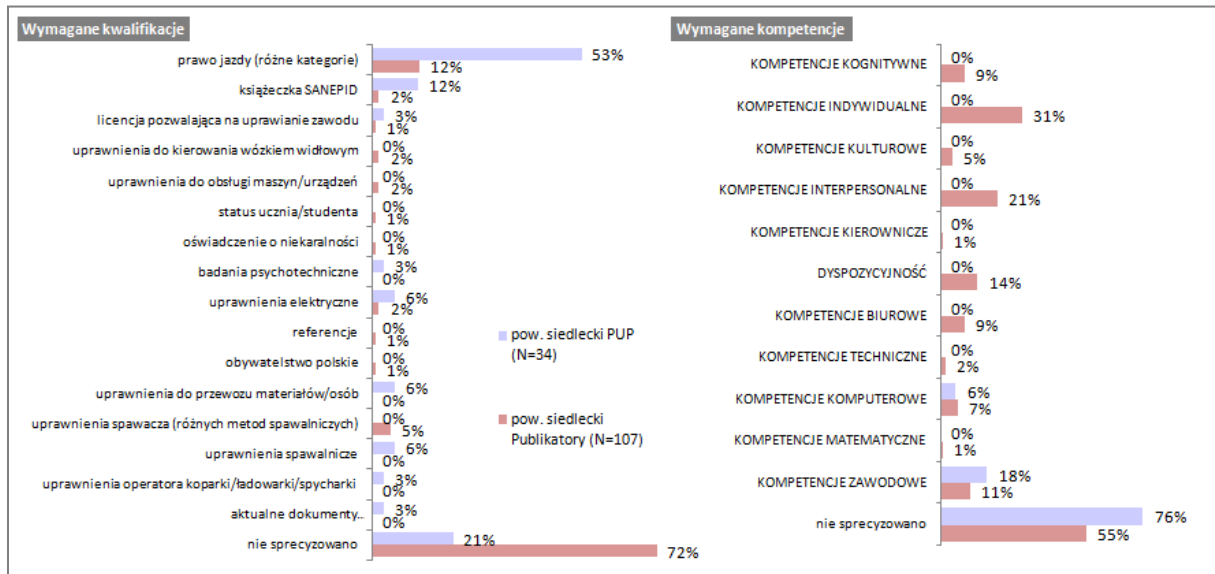
## Rysunek 2 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Uprawnienia okazały się bardzo ważne dla pracodawców zgłaszających ofertę w PUP. Aż w 53% tych ofert wymagano prawa jazdy różnych kategorii, czyli znacznie częściej niż na poziomie województwa i częściej niż w ogłoszeniach w innych publikatorach w powiecie. Częściej, na tle Mazowsza, oczekiwano również książeczki SANEPID (12%), uprawnień elektrycznych, spawalniczych, uprawnień do przewozu materiałów/osób (po 6%), badań psychotechnicznych, uprawnień operatora koparki/ładowarki/spycharki, aktualnych dokumentów wyjazdowych (paszportu, wizy, szczepień itp.) (po 3%). Natomiast w ogłoszeniach w pozostałych publikatorach rzadziej precyzowano wymagania odnośnie konkretnych kwalifikacji, przy czym częściej, niż na poziomie województwa, oczekiwano uprawnień spawacza (różnych metod spawalniczych) (5%).
- Pracodawcy zgłaszający oferty do PUP, podobnie jak średnio w województwie) rzadko formułowali oczekiwania dotyczące kompetencji. Przede wszystkim (częściej niż przeciętnie w województwie) zwracali uwagę na kompetencje zawodowe (18%) i podstawową umiejętność obsługi komputera (6%). Kompetencje okazały się bardziej istotne w ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych (jednak i w tym przypadku zwracano na nie uwagę rzadziej niż przeciętnie w województwie: powiat siedlecki – 45%, woj. mazowieckie – 56%). Podobnie, jak w innych powiatach, oczekiwano przede wszystkim kompetencji indywidualnych (31%), w tym zaangażowania, umiejętności organizacji pracy własnej, rzetelności; kompetencji interpersonalnych (21%), w tym komunikatywności i umiejętności prowadzenia negocjacji; dyspozycyjności (14%). Częściej, niż na poziomie województwa, wymagano umiejętności rozwiązywanie problemów, dobrego wzroku i słuchu oraz urody, umiejętności wykorzystania podstawowych informatycznych pakietów biurowych, dokonywania napraw urządzeń technicznych.

Rysunek 3 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



- ❏ Rzadziej niż średnio w województwie w powiecie siedleckim oczekiwano od kandydatów znajomości języków obcych. Ponadto, inaczej niż w innych lokalizacjach, większą wagę do tego typu kompetencji przykładano w ofertach zgłoszonych do PUP niż w tych, zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych. W ogłoszeniach z pierwszego z tych źródeł znajomości języka obcego wymagano w 9% ofert, w 3% był on mile widziany (wymagano znajomości jednego lub dwóch języków obcych – odpowiednio 9% i 3%). Natomiast w przypadku ofert z pozostałych publikatorów znajomości języka obcego wymagano w 7% ogłoszeń (w tym 1 języka obcego – 5% i 2 – 2%).
- ❏ Podobnie, jak w innych powiatach, pracodawcy zgłaszający oferty do Powiatowego Urzędu Pracy nie formułowali oczekiwań odnośnie cech demograficznych kandydatów. Z kolei w ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych takie oczekiwania pojawiały się relatywnie często, na tle województwa. Poszukiwano kobiet (7%) i mężczyzn (2%), osób młodych, bez sprecyzowania wieku, (2%) oraz kandydatów w wieku 30-40 lat (1%).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

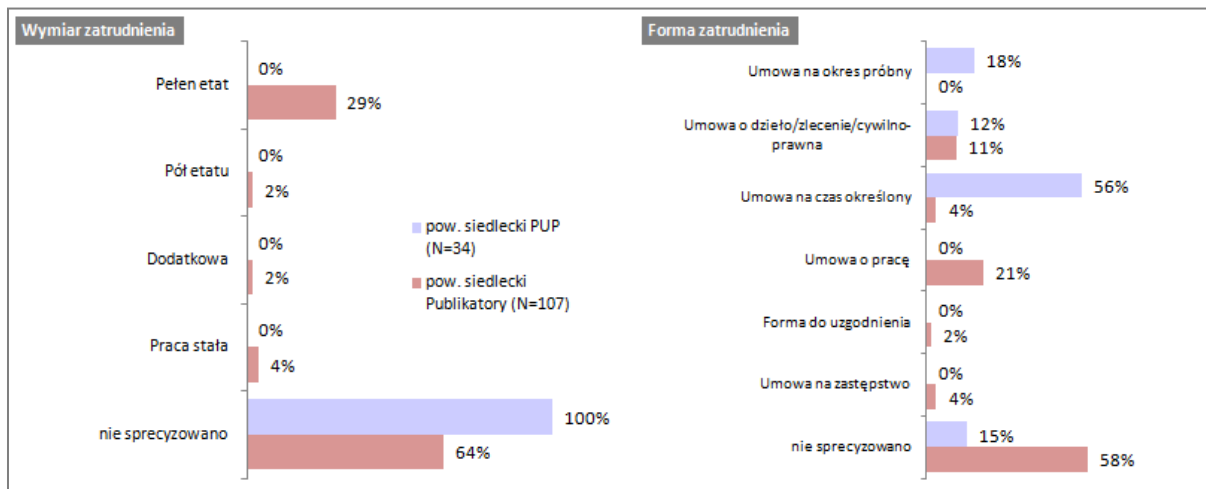
- ❏ W żadnej z ofert przekazanych do PUP nie sprecyzowano wymiaru zatrudnienia. Natomiast w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych proponowano podobny wymiar pracy, jak na poziomie województwa – 29% ogłoszeń dotyczyło pracy na pełen etat, znacznie rzadziej proponowano pół etatu, pracę dodatkową (po 2%), czy oferowaną pracę określano jako stałą (4%).
- ❏ Forma zatrudnienia proponowana w ogłoszeniach w powiecie siedleckim okazała się zbliżona do tej, na poziomie województwa, niezależnie od źródła publikatora. W ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych oferowano przede wszystkim umowę o pracę bez sprecyzowania, rzadziej umowę o dzieło/ zlecenie (21% i 11%) oraz umowę na zastępstwo (4%). Natomiast pracodawcy zgłaszający oferty do PUP oferowali najczęściej umowę na czas określony (pow. siedlecki - 56%, woj. mazowieckie – 40%), umowę na okres próbny (18%) i na podstawie umowy o dzieło/ zlecenie (12%).
- ❏ Widoczna jest bardzo duża dysproporcja poziomu wynagrodzeń oferowanych w powiecie siedleckim, w zależności od źródła publikacji oferty. Wynagrodzenie proponowane w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych (2755 zł) okazało się dużo wyższe niż średnie dla Mazowsza (o 656,80 zł) oraz znacznie wyższe niż to, oferowane w ogłoszeniach przekazanych do PUP (o 1066,30 zł). W przypadku ogłoszeń w PUP proponowano średnio 1668,66 zł, czyli o 455,84 zł mniej niż na poziomie województwa.





Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Rysunek 112 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 30 POWIAT M. SIEDLCE

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU MIASTO SIEDLCE



#### Powiat miasta Siedlce

Liczba mieszkańców (06.2013): 76 438

Stopa bezrobocia (11.2013): 11,5

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4233

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 8103

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), działalność profesjonalna, naukowa techniczna (10%), budownictwo oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz pozostała działalność usługowa (po 8%)

Liczba pracujących (2012): 24 154

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3470,66 zł

Analizie poddano 108 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 oraz 187 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do PUP. 100% ofert zgłoszonych do PUP pochodziło od pracodawców, natomiast 85% ofert zawartych w publikatorach miało charakter anonimowy. Zaledwie w 14% ofert pochodzących z publikatorów pracodawcy ujawniali się jako oferenci, 1% ogłoszeń był zamieszczany jako propozycje agencji pośrednictwa pracy.
- Widocznie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy, niezależnie od źródła publikacji, pojawiały się w transporcie i gospodarce magazynowej (17% w PUP, 27% w pozostałych publikatorach). Ponadto oferty zamieszczane w PUP zauważalnie częściej niż w województwie dotyczyły zatrudnienia w handlu (30%). Jeśli chodzi o ogłoszenia z publikatorów internetowych i prasy drukowanej, różnice w stosunku do województwa były szczególnie zauważalne w przetwórstwie przemysłowym (18%) oraz budownictwie (11%). Rzadziej, w stosunku do województwa rekrutowano w powiecie siedleckim poprzez PUP w przetwórstwie przemysłowym, poprzez publikatory w edukacji, działalności finansowej i ubezpieczeniowej oraz działalności związanej z administrowaniem.

**Tabela 28 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (7600)	pow. miasto Siedlce PUP (N=108)	Mazowieckie (8475)	pow. miasto Siedlce Publikatory (N=187)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	1%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	7%	13%	18%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	1%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	1%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	10%	7%	11%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	30%	19%	19%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	17%	10%	27%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	4%	6%	6%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	3%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	3%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	4%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	9%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	2%	8%	4%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	1%	0%	0%
EDUKACJA	6%	5%	5%	0%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	1%	2%	1%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	4%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	2%	6%	4%

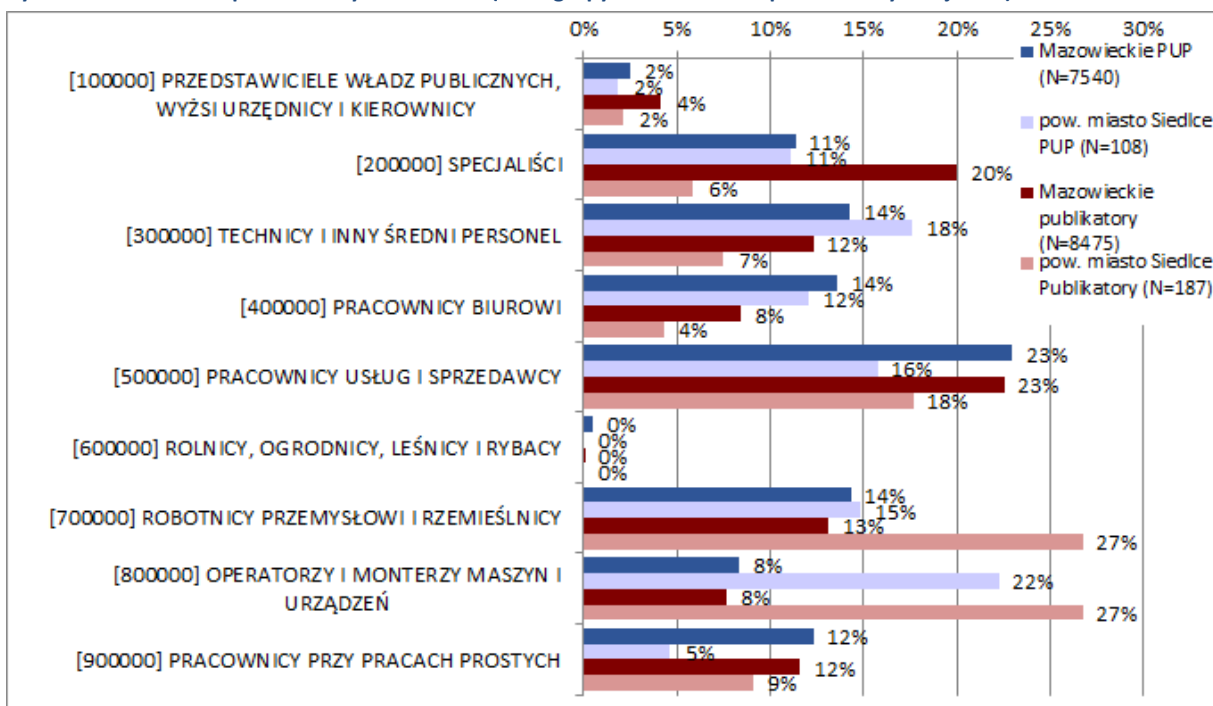
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- W powiecie miasto Siedlce, zdecydowanie częściej niż w całym województwie mazowieckim (szczególnie poprzez ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasie drukowanej) poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Dotyczy to zwłaszcza rekrutacji na stanowiska z grupy monterów i operatorów maszyn (PUP – 22%, publikatory – 27%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (PUP – 15%, publikatory - 27%).
- Zauważalnie **rzadziej**, niż w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (16% PUP, 18% pozostałe publikatory). Zdecydowanie mniejsze było

również zapotrzebowanie na specjalistów (zwłaszcza w ofertach z publikatorów) a także na techników i pracowników biurowych.

- Wśród specjalistów poprzez oferty kierowane do PUP poszukiwano najczęściej: inżynierów zootechników, nauczycieli fizyki w astronomii na niższych etapach nauczania; a poprzez oferty zamieszczone w publikatorach internetowych i prasie drukowanej: logistyków, grafików komputerowych, farmaceutów, doradców finansowych.
- Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, niezależnie od źródła oferty najczęściej poszukiwano: kierowców samochodów ciężarowych i dostawczych oraz kierowców samochodów osobowych. Częściej przez publikatory: monterów, krawców, stolarzy, robotników w przetwórstwie spożywczym, elektromonterów i robotników poligraficznych.
- W mieście Siedlce, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników, a także na stanowiska najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS.

Rysunek 113 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu miasto Siedlce szczególnie w ofertach kierowanych do PUP były nieco wyższe i częściej precyzowane niż średnio w województwie.

- W powiecie miasto Siedlce, w ofertach z publikatorów, znacznie rzadziej niż średnio na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów posiadania wcześniejszego doświadczenia (27%). Natomiast w przypadku ofert z PUP wymóg ten formułowany był podobnie często jak w województwie (29%). Warto jednak podkreślić, że w ofertach PUP, znacznie częściej niż w województwie określano, że doświadczenie jest mile widziane (13% w powiecie, 2% w województwie). W przypadku PUP najczęściej poszukiwano osób z doświadczeniem do 1 roku (16%), lub 2 lat (6%). W niemal wszystkich ofertach pozostałych publikatorów nie określono długości wymaganego doświadczenia.
- Jeśli chodzi o oczekiwania dotyczące posiadanego przez kandydatów do pracy wykształcenia, widoczne jest duże zróżnicowanie między ofertami z PUP a publikatorami. W PUP stawiano zdecydowanie wyższe oczekiwania w tym zakresie. W ofertach zamieszczanych w publikatorach internetowych i prasie nie precyzowano zwykle oczekiwań dotyczących wykształcenia kandydatów (96%), co było praktykowane w większości ogłoszeń zgłaszanych do PUP (99%). Jeśli już w ogłoszeniach z publikatorów była mowa

o wykształceniu poszukiwano najczęściej absolwentów, lub studentów ostatnich lat wyższych uczelni (2%). Z kolei w ogłoszeniach zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Siedlcach, najczęściej oczekiwano od kandydatów: ukończenia szkoły zasadniczej zawodowej (32%), a także ukończenia uczelni wyższej, czy też wykształcenia średniego technicznego (po 20% wskazań), a także wykształcenia średniego ogólnokształcącego (17%). Warto jednak podkreślić, że aż 9% ofert PUP było adresowanych do osób posiadających wykształcenie podstawowe.

Rysunek 114 Wymagane wykształcenie

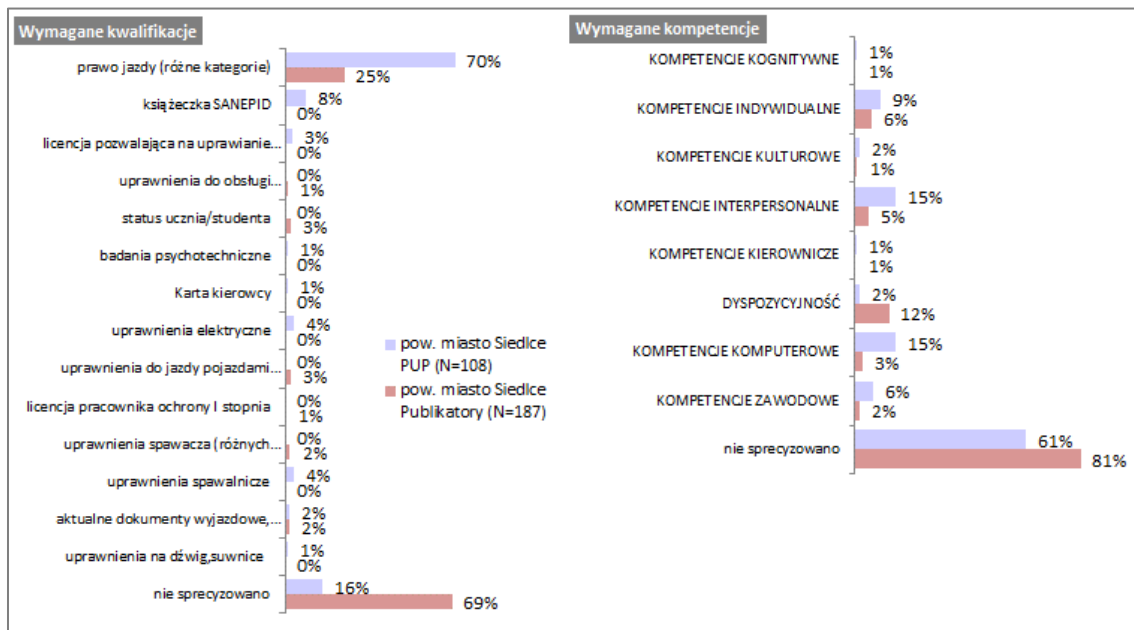


Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Oczekiwania dotyczące posiadania przez kandydatów **odpowiednich kwalifikacji zdecydowanie częściej określano w ofertach kierowanych do PUP** niż z do innych źródeł (84% PUP, 31% publikatory). Niezależnie od źródła, najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy (70% ogłoszeń z PUP, 25% z publikatorów). Struktura pozostałych wymagań wyraźnie się różni w zależności od źródła ofert. W ofertach PUP poszukiwano osób posiadających: książeczkę SANEPID 8%, uprawnienia do przewozu materiałów/osób (5%), uprawnienia spawalnicze (4%), elektryczne (4%), czy licencję zawodową (3%). Z kolei poprzez portale internetowe i prasę drukowaną rekrutowano raczej osoby posiadające: status ucznia, posiadające uprawnienia do jazdy pojazdami specjalnymi (po 3%), posiadające uprawnienia spawacza (2%) i inne.
- Podobnie wymagania dotyczące posiadania **odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z PUP**, niż z pozostałych publikatorów (29% PUP, 19% publikatory). Pod tym względem powiat wyróżnia się na tle województwa, gdzie wyraźna jest tendencja odwrotna (24% PUP, 56% publikatory). W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów przede wszystkim: (znacznie częściej niż średnio na Mazowszu) kompetencji interpersonalnych (15%) takich jak komunikatywność, współpraca w grupie, kontakty z ludźmi; kompetencji komputerowych (15%) - podstawowa umiejętność obsługi komputera; rzadziej indywidualnych (9%) - zarządzanie czasem, odporność na stres; czy też kompetencji zawodowych (6%). W przypadku ofert z publikatorów poszukiwano głównie osób dyspozycyjnych (12%). Pozostałe rodzaje kompetencji wskazywano znacznie rzadziej niż na Mazowszu. Pojawiły się tu głównie kompetencje indywidualne (6%) – zaangażowanie, rzetelność oraz kompetencje interpersonalne (5%) – komunikatywność, umiejętność prowadzenia negocjacji.
- Zdecydowanie rzadziej niż w województwie niezależnie od źródła oferty, oczekiwano od ubiegających się o pracę w powiecie znajomości języka obcego (oferty PUP – 9%, w tym 2% mile widziana, publikatory – 4%). Zwykle wymagano znajomości 1 języka (6% PUP, 3% publikatory), rzadziej dwóch (4% PUP, 1% publikatory).
- Sporadycznie pojawiały się dodatkowe ograniczenia dotyczące cech demograficznych kandydatów. W 1% ofert publikatorów poszukiwano mężczyzn, w 3% kobiet.



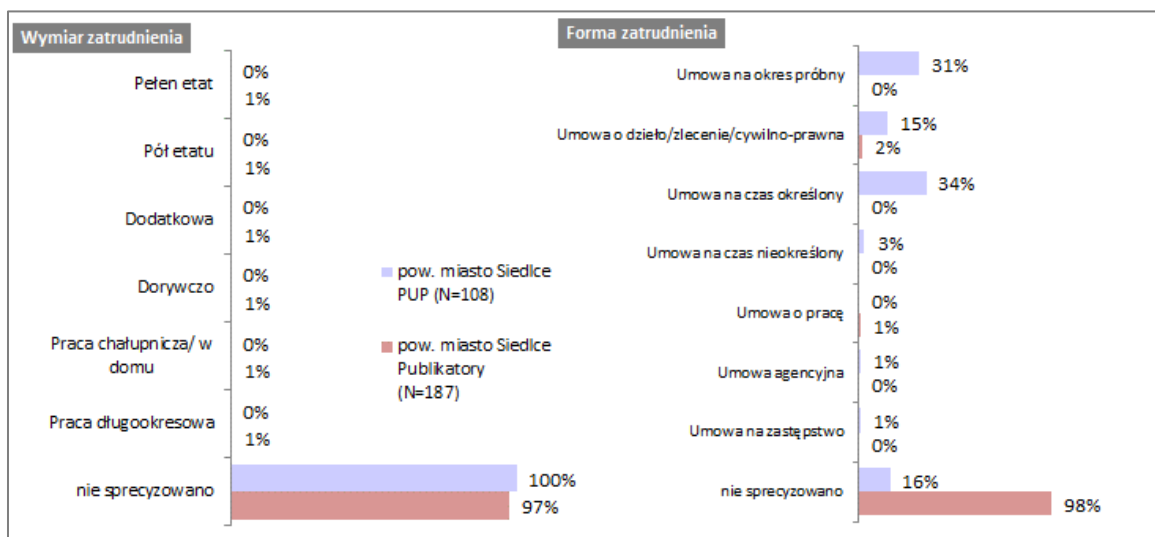
Rysunek 115 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



#### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- W ofertach dotyczących Siedlec nie formułowano informacji na temat wymiaru zatrudnienia – w żadnej ofercie zgłoszonej do PUP nie zawarto tej informacji, a w przypadku publikatorów tego typu informacje pojawiły się w 3% ofert.
- Tym niemniej w ofertach z PUP była najczęściej mowa o proponowanej formie zatrudniania - najczęściej oferowano umowę na czas określony (34%) lub próbny (31%), rzadziej umowę cywilno-prawną (15%), zaledwie 3% ofert dotyczyło umowy na czas nieokreślony. W przypadku publikatorów formę zatrudnienia wskazano jedynie w 2% ofert.
- Warunki finansowe proponowane kandydatom do pracy w powiecie miasto Siedlce są zróżnicowane w zależności od źródła oferty. Te zamieszczone w publikatorach oferują wynagrodzenie wyższe niż przeciętne w województwie – 2300 zł, podczas gdy ogłoszenia z PUP zauważalnie niższe od przeciętnego w województwie – 1987,6 zł.

Rysunek 116 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 31 POWIAT SIERPECKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU SIERPECKIEGO



#### Powiat sierpecki

Liczba mieszkańców (06.2013): 53396

Stopa bezrobocia (11.2013): 24,8

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4703

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 3149

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (29%), budownictwo (13%), przetwórstwo przemysłowe (9%), transport (8%)

Liczba pracujących (2012): 6801

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3043,46 zł

Analizie poddano 54 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 47 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Sierpcu. W pierwszym przypadku w 53% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Zaledwie 4% ofert publikowane było przez agencje pośrednictwa pracy, podczas gdy 43% przez pracodawców. Wszystkie oferty zgłaszane do PUP pochodziły natomiast bezpośrednio od pracodawców.
- Widocznie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy zamieszczane w PUP dotyczyły zatrudnienia w branżach: budownictwo (17%), transport (11%) oraz przetwórstwo przemysłowe (19%). Jeśli chodzi o ogłoszenia z pozostałych publikatorów, wyraźnie częściej niż w województwie poszukiwano pracowników w: budownictwie (21% - 3 krotnie częściej) oraz handlu (32% - o 1/3 częściej). Struktura branżowa pracodawców była zbliżona niezależnie od źródła publikacji, z tym tylko wyjątkiem, że obok handlu i budownictwa, w ofertach Powiatowego Urzędu Pracy intensywnie poszukiwano osób do pracy w również w przetwórstwie przemysłowym (19%).

**Tabela 29 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. sierpecki (N=54)	Mazowieckie (N=8475)	pow. sierpecki (N=47)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	4%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	19%	13%	2%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	2%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	4%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	17%	7%	21%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	26%	19%	32%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	11%	10%	11%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	4%	6%	2%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	4%	6%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	2%	7%	6%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	6%	8%	6%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	0%	0%	2%
EDUKACJA	6%	2%	5%	0%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	4%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	2%	6%	6%

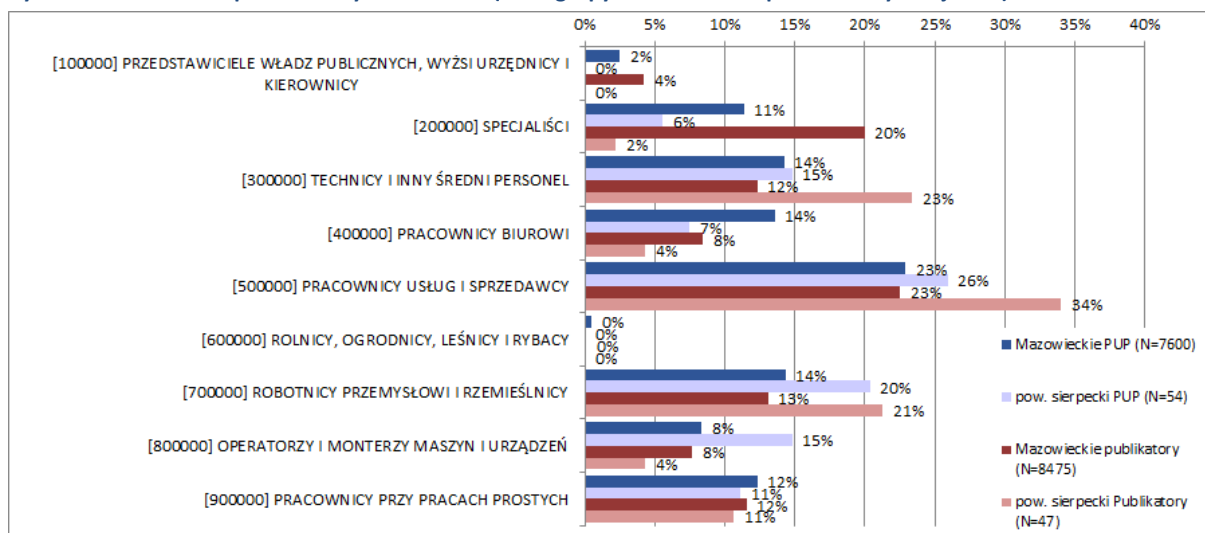
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- 🔄 W powiecie sierpeckim, zdecydowanie częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników usług, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń (72% ofert zgłoszonych do PUP i 70% ofert z pozostałych publikatorów). Jednak **najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców**, zwłaszcza za pośrednictwem publikatorów - 34% a także **robotników przemysłowych i rzemieślników** (20% ofert PUP i 21% ofert z publikatorów).

Projekt współfinansowany przez Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- ☞ Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, wśród średniego personelu poszukiwano zwłaszcza: przedstawicieli handlowych i spedytorów, a przez ogłoszenia w publikatorach również: sędziów sportowych, przedstawicieli handlowych i agentów ubezpieczeniowych oraz weterynaryjnych kontrolerów sanitarnych i księgowych. Pośród robotników i rzemieślników w ogłoszeniach PUP poszukiwano:
  - w branży budowlanej: zbrojarzy, cieśli, brukarzy, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych;
  - w branży spożywczej: rozbiernicy-wykrawaczy, rzeźników-wędliniarzy, cukierników i piekarzy;
  - a także szwaczek i robotników obróbki drewna.
 W ogłoszeniach z pozostałych publikatorów natomiast: spawaczy, mechaników pojazdów samochodowych, monterów płyt gipsowo-kartonowych oraz pozostałych robotników wykończeniowych.
- ☞ Wśród pracowników usług przez PUP poszukiwano głównie sprzedawców, a przez publikatory: doradców klienta, hostess, pracowników ochrony bez licencji.
- ☞ Częściej niż w województwie poprzez rekrutację za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, poszukiwano **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** (15%), rekrutacja na te stanowiska była natomiast, zdecydowanie rzadziej niż na Mazowszu, prowadzona w powiecie poprzez pozostałe publikatory (4% do 8% w województwie). Z kolei poprzez ogłoszenia internetowe lub prasowe częściej poszukiwano techników i pozostałego średniego personelu (23% w porównaniu do 12% w województwie o 15% ofert z sierpeckiego PUP).
- ☞ Zdecydowanie rzadziej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie sierpeckim specjalistów – zarówno poprzez ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasowych (zaledwie 2% do 20%) jak i poprzez ogłoszenia w PUP (6% do 11%).
- ☞ W powiecie sierpeckim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników. Ponadto w obu analizowanych źródłach nie pojawiły się w czasie badania rekrutacje na stanowiska najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS.

Rysunek 117 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

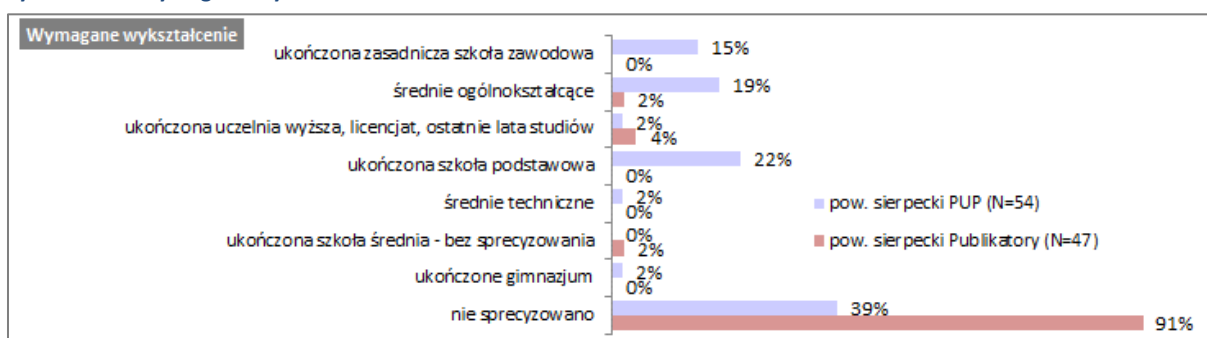
**Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu sierpeckiego nie były wygórowane na tle województwa.**

- ☞ W powiecie sierpeckim rzadziej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy posiadania wcześniejszego doświadczenia, zwłaszcza w ofertach publikowanych w PUP. Najczęściej oczekiwano doświadczenia w granicach 1-2 lat (18% ofert z PUP). W ofertach publikowanych

w Powiatowym Urzędzie Pracy pojawiało się także, podobnie często jak w województwie oczekiwanie 5 lat doświadczenia na danym stanowisku.

- W ofertach zamieszczanych w publikatorach internetowych i prasie nie precyzowano zwykle oczekiwań dotyczących wykształcenia kandydatów, co było z kolei praktykowane w ponad połowie ogłoszeń zgłaszanych do PUP (61%). Jeśli już w ogłoszeniach z publikatorów była mowa o wykształceniu oczekiwano, co najmniej średniego (po 2% - ogólnokształcącego lub bez sprecyzowania profilu), albo wyższego (ew. ostatnich lat studiów) – 4%. Z kolei w ogłoszeniach zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sierpcu najczęściej oczekiwano od kandydatów: ukończenia szkoły podstawowej (22%), średniej ogólnokształcącej (19%) lub zawodowej (15%). Wskazuje to, że stosunkowo rzadko oczekiwano konkretnych formalnych kwalifikacji zawodowych od potencjalnych kandydatów do pracy. Zaledwie po 2% ogłoszeń PUP dotyczyły osób posiadających wykształcenie wyższe (lub na ukończeniu studiów) lub średnie techniczne.

Rysunek 118 Wymagane wykształcenie

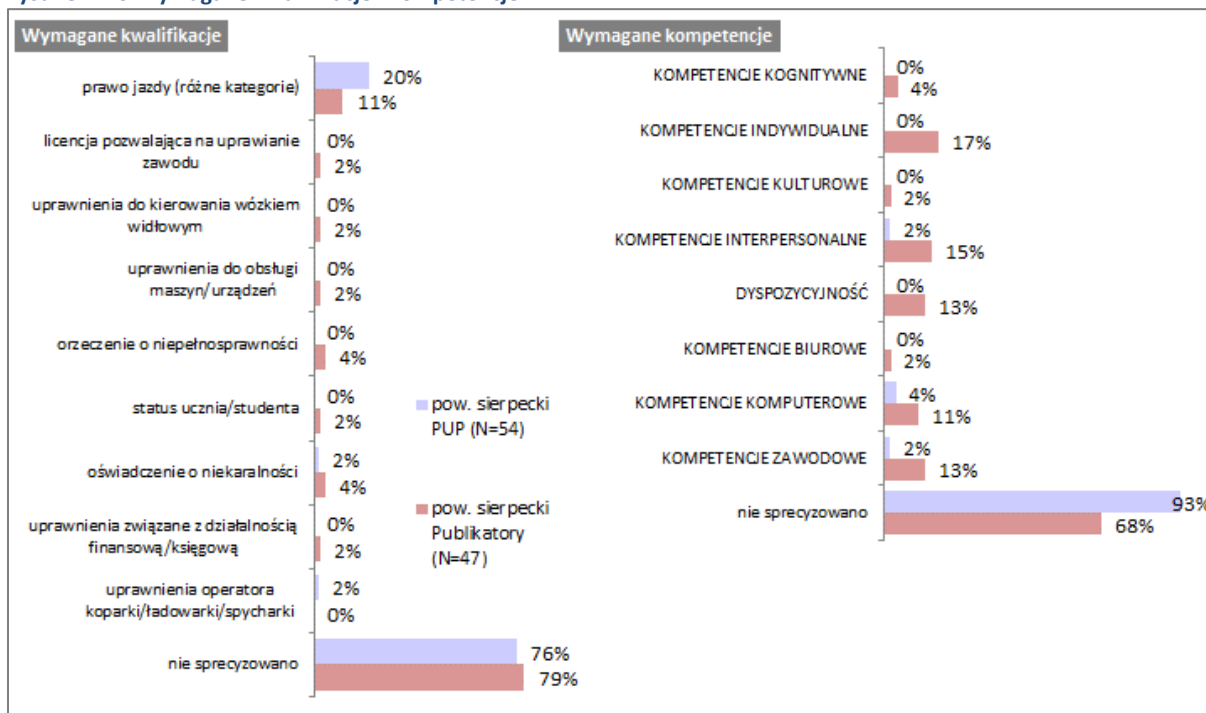


Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Oczekiwania dotyczące posiadania odpowiednich kwalifikacji precyzowano w ofertach pracy w powiecie sierpeckim nieco częściej niż ogólnie na terenie województwa**, co dotyczy zwłaszcza ofert zgłaszanych do innych publikatorów niż PUP – 70% w województwie, 79% w publikatorach na terenie powiatu. Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano przede wszystkim posiadania prawa jazdy różnych kategorii (20%), sporadycznie statusu ucznia/studenta lub uprawnień operatora (po2%). W ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności również oczekiwano posiadania prawa jazdy (11%), lecz pojawiało się także wiele różnych odmiennych kwalifikacji takich jak: orzeczenie o niekaralności lub o niepełnosprawności (po 4%), uprawnienia związane z działalnością księgową lub finansową lub do obsługi maszyn/urządzeń, czy też licencja zawodowa po 2%.
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Sierpcu** – odpowiednio 32% i jedynie 7% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypadł widocznie słabiej, niż przeciętnie województwo. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji komputerowych (4%) lub zawodowych i interpersonalnych (po 2%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (17%), zwłaszcza rzetelność i zaangażowanie, a także kompetencje interpersonalne (15%) – szczególnie komunikatywność i łatwość nawiązywania kontaktu, czy też dyspozycyjność czasowa i kompetencje zawodowe (po 13%),nieznacznie rzadziej kompetencje komputerowe (11%).



Rysunek 119 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

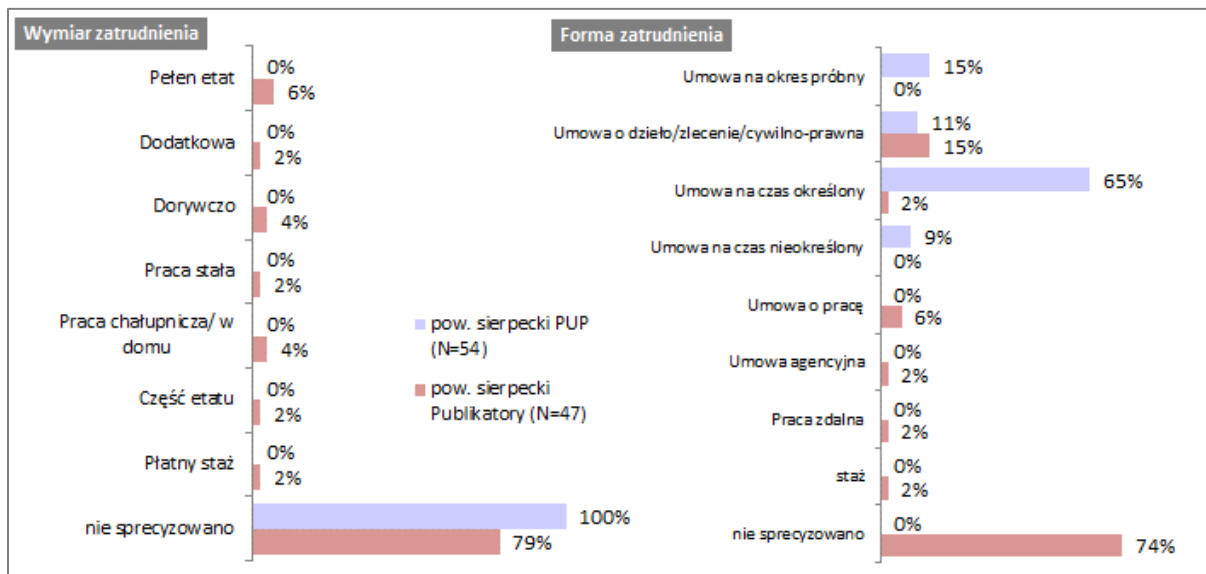


- Nieco rzadziej niż w województwie, oczekiwano od ubiegających się o pracę w powiecie znajomości języka obcego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie). Informacja na ten temat pojawił się tylko w 9% ogłoszeń z PUP i 11% z pozostałych publikatorów. Tam, gdzie znajomości języka była brana pod uwagę, oczekiwano zwykle znajomości średnio jednego języka obcego.
- Niemal nie pojawiały się dodatkowe wymagania dotyczące cech demograficznych kandydatów. Nieznacznie częściej w ofertach z publikatorów poszukiwano osób młodszych – w wieku 20-40 lat.

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do sierpeckiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie rzadko zawierały również oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (6%).
- We wszystkich ofertach zgłoszonych do sierpeckiego Urzędu Pracy określono proponowaną formę zatrudnienia, w publikatorach zaledwie w co czwartej (26%). W ofertach zamieszczonych w PUP oferowano najczęściej zatrudnienie na czas określony (65%) lub okres próbny (15%), rzadziej na umowę o dzieło (11%) lub umowę na czas nieokreślony (9%). W ofertach z publikatorów proponowano najczęściej pracę na podstawie umowy cywilno-prawnej (15%) lub umowy o pracę (4%).
- Warunki finansowe proponowane kandydatom do pracy w powiecie sierpecki odbiegają od przeciętnych w województwie, zarówno oferowanych w PUP jak i poprzez pozostałe ogłoszenia. Szczególnie duża różnica jest widoczna w ogłoszeniach przedstawianych w publikatorach, gdzie przeciętne wynagrodzenie jest o ok. 25% niższe niż w województwie (1512 zł w porównaniu do 2098 zł). Wynagrodzenie oferowane za pośrednictwem PUP wynosiło w powiecie sierpeckim 1811,1 zł.

Rysunek 120 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego źródła

## 32 POWIAT SOKOŁOWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU SOKOŁOWSKIEGO



#### Powiat sokołowski

Liczba mieszkańców (06.2013): 56014

Stopa bezrobocia (11.2013): 11,6

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 2796

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 3868

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (27%), budownictwo (13%), przetwórstwo przemysłowe (8%)

Liczba pracujących (2012): 9999

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 2974,75 zł

Analizie poddano 81 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 33 oferty pochodzące z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ☞ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim. W pierwszym przypadku w 61% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Mniej więcej co czwarta oferta (27%) publikowana była przez samego pracodawcę, natomiast 12% (co 9-a) przez agencję pośrednictwa pracy. Niemal wszystkie ofert pracy zgłaszane do PUP pochodziły bezpośrednio od pracodawców (98%), a pozostałe 2% zgłaszali pośrednicy.
- ☞ Na tle Mazowsza widoczne są różnice w zapotrzebowaniu na pracowników poszczególnych branż. Istotnie częściej niż w województwie zainteresowanie wykazywały pozyskaniem pracowników poprzez PUP firmy z branż: handlowej (36% w stosunku do 25% w województwie); zajmujące się działalnością związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją (7% do 2% w województwie); rolniczej (4% do 1% na Mazowszu). W ofertach z pozostałych publikatorów widoczny jest wzrost zapotrzebowania zwłaszcza w transporcie i gospodarce magazynowej (39% w porównaniu do 10% w województwie) oraz w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (odpowiednio 6% do 2%).

**Tabela 30 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. sokołowski (N=81)	Mazowieckie (N=8475)	pow. sokołowski (N=33)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	4%	1%	3%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	11%	13%	15%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	9%	7%	0%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	36%	19%	21%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	2%	10%	39%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	0%	6%	3%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	9%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	4%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	6%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	5%	0%	0%
EDUKACJA	6%	14%	5%	0%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	6%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	7%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	2%	6%	0%

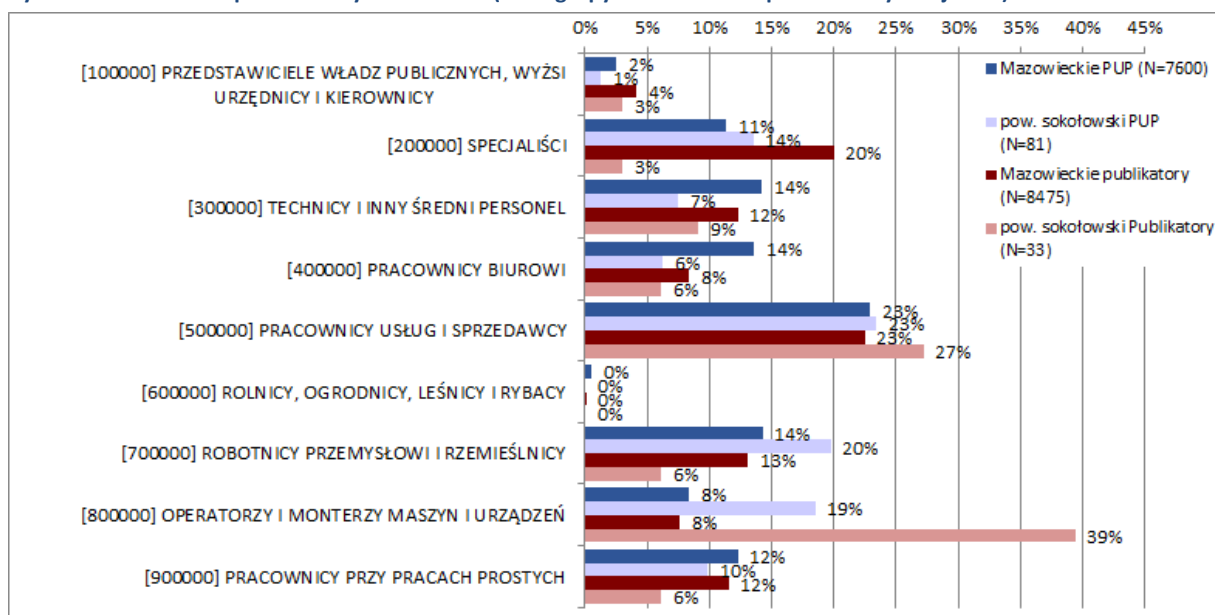
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

🔄 W powiecie sokołowskim wyraźnie częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników usług, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych (72% ofert zgłoszonych do PUP i 79% ofert z pozostałych publikatorów). Jednak mimo, że podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **bardzo często poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (23% PUP, 27% publikatory), **zdecydowanie częściej niż w województwie,**

rekrutowano operatorów maszyn i urządzeń, szczególnie poprzez publikatory inne niż PUP (19% PUP, 39% publikatory).

- Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że w przypadku obydwu źródeł ofert najczęściej poszukiwano kierowców samochodów ciężarowych i osobowych. Za pośrednictwem PUP rekrutowano również: operatorów maszyn, palaczy kotłów parowych, monterów maszyn i urządzeń oraz hydraulików.
- Wyraźnie rzadziej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie sokołowskim poprzez ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasowych specjalistów, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników przy pracach prostych. Z kolei w obu źródłach ofert, rzadziej niż przeciętnie, pojawiały się ogłoszenia skierowane do pracowników biurowych oraz techników i pracowników średniego personelu.
- W powiecie sokołowskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 121 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

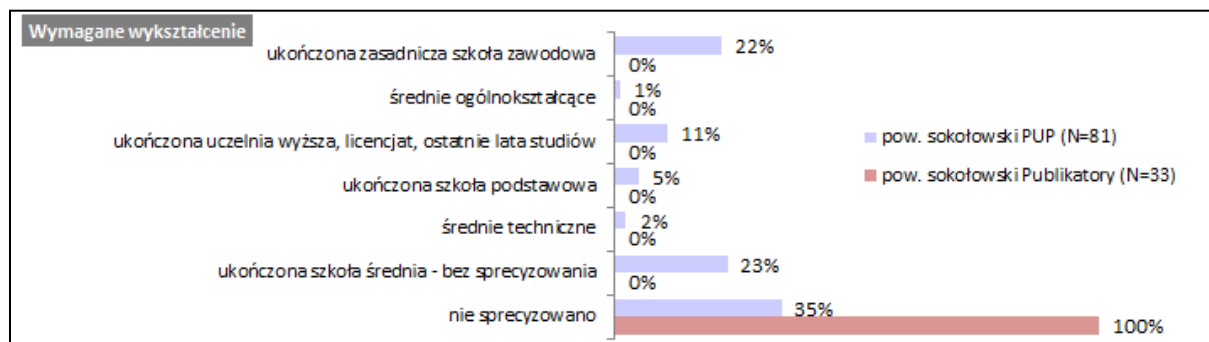
Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu sokołowskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących formalnych kwalifikacji i doświadczenia pojawiało się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP w Sokołowie Podlaskim, niż zamieszczonych w pozostałych publikatorach, gdzie z kolei częściej oczekiwano posiadania odpowiednich kompetencji a także stawiano w tym zakresie wymagania bardziej różnorodne niż w ofertach PUP.

- W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie częściej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia (48% w porównaniu do 39% w województwie). Oferty z publikatorów natomiast rzadziej precyzowały ten wymóg – zarówno w odniesieniu do PUP, jak i województwa (27% w powiecie, 45% w województwie). Jeżeli w ogłoszeniach pochodzących z PUP poszukiwano osób posiadających doświadczenie to najczęściej nie precyzowano lat stażu pracy. Tam, gdzie wymóg ten był konkretyzowany, oczekiwano najczęściej praktyki w granicach 1 roku, chociaż pojawiało się także zapotrzebowanie na doświadczonych pracowników z 5-6 letnim stażem pracy (3% łącznie).



- W ofertach z publikatorów nie precyzowano oczekiwań dotyczących wykształcenia kandydatów, podczas gdy dwie na trzy oferty PUP zawierały taką informację (65%). Preferowano wykształcenie ponadgimnazjalne – średnie (bez określenie profilu) – 23% lub zasadnicze zawodowe 22%. Tylko 11% oferentów zamieszczających ogłoszenie w PUP zgłaszało zapotrzebowanie na pracowników po studiach lub ich końcowej fazie.

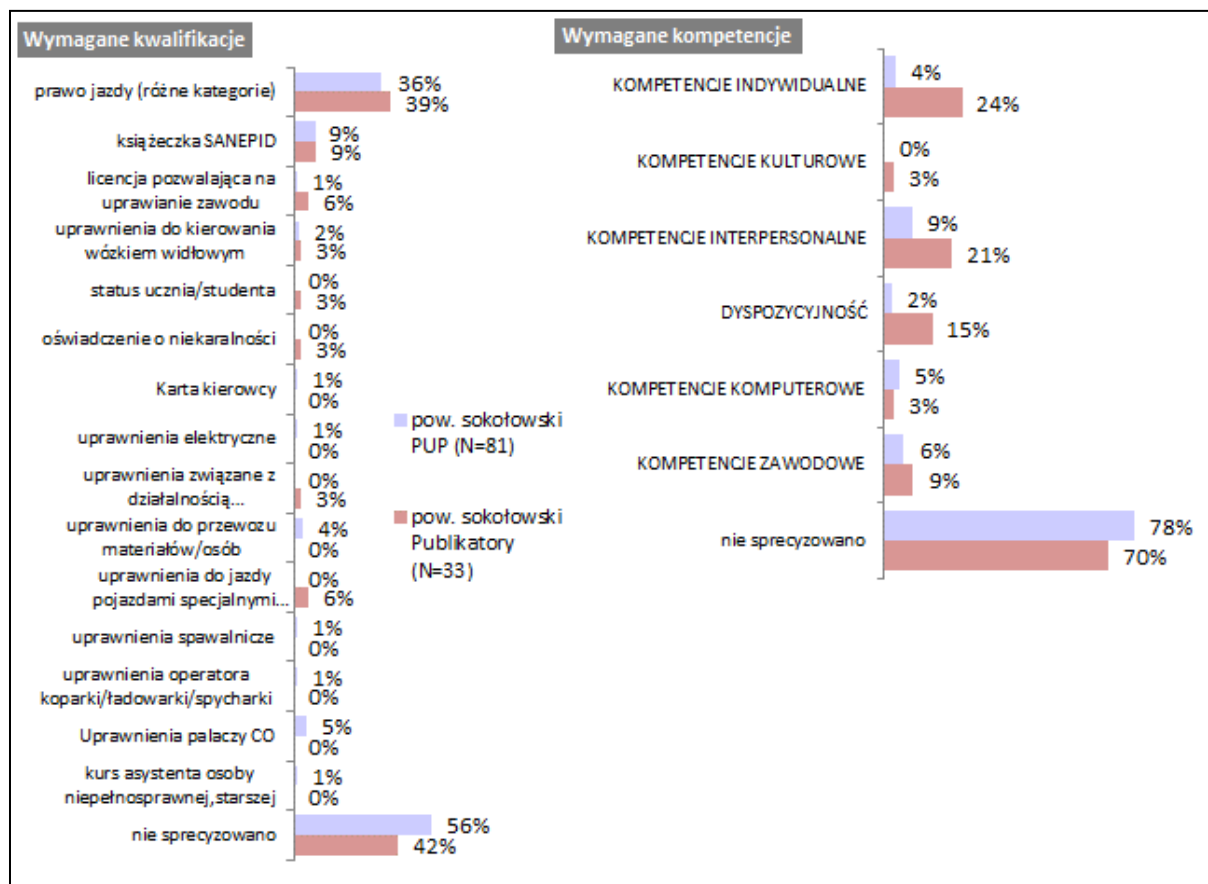
Rysunek 122 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Istotnie częściej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – odpowiednio 44% i 58% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). W przypadku ofert pochodzących z obu analizowanych publikatorów oczekiwano głównie posiadania prawa jazdy różnych kategorii (36% ofert PUP i 39% ofert z publikatorów) oraz książeczki SANEPID (po 9%). Dodatkowo w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w oczekiwaniach pracodawców pojawiało się o wiele więcej różnych dodatkowych kwalifikacji – np. licencja zawodowa, status ucznia, oświadczenie o niekaralności.
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji wyraźnie rzadziej niż w województwie precyzowano w ofertach z publikatorów prasowych i internetowych (tylko 30% w stosunku do 56% w województwie). W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji interpersonalnych (9%) - zwłaszcza komunikatywności i łatwości nawiązywania kontaktu; i zawodowych (6%) oraz komputerowych (5%). W pozostałych ofertach częściej oczekiwano: kompetencji indywidualnych (24%) takich jak: zaangażowanie i rzetelność, lub dyspozycyjności (15%), w zakresie kompetencji interpersonalnych (21%) poszukiwano zwłaszcza: komunikatywności, umiejętności nawiązywania łatwego kontaktu i prowadzenia negocjacji.
- Znacznie rzadziej niż w województwie oczekiwano od kandydatów znajomości języków obcych (7% w PUP oraz 3% w pozostałych ogłoszeniach). Jeśli już pojawiał się ten wymóg, dotyczył on zwykle znajomości 1 języka obcego – bez względu na źródło.
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

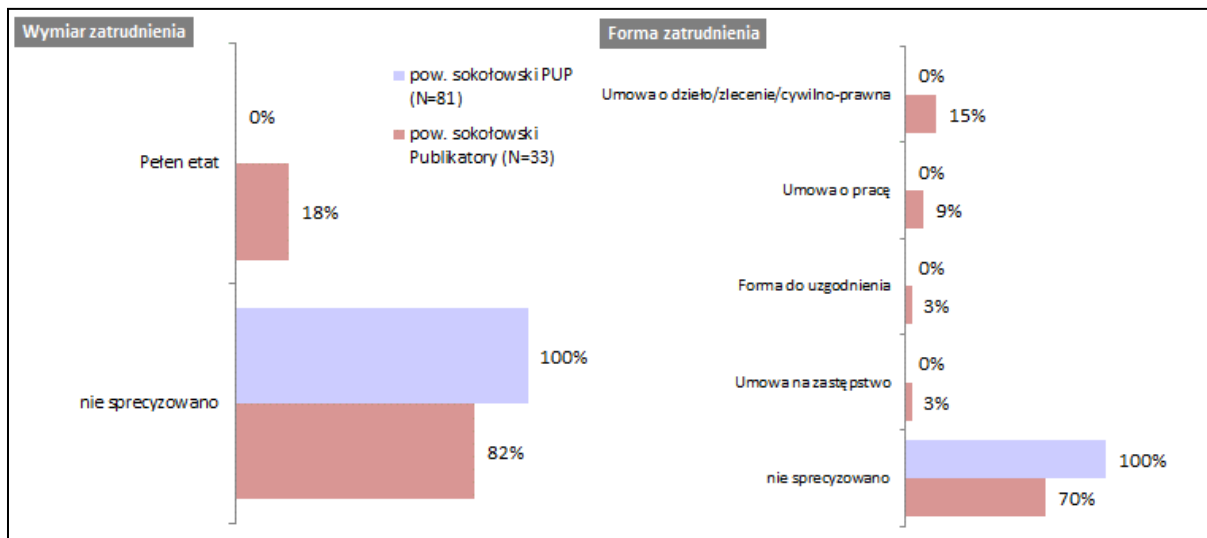
Rysunek 123 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do sokołowskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały częściej oferty zamieszczone w publikatorach – tam, gdzie informacja ta się pojawiała, mowa była o zatrudnieniu na pełen etat (18% ogłoszeń).
- Oferty pracy, które zgłoszono do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce Podlaskim nie zawierały również informacji na temat formy zatrudnienia. W ofertach z publikatorów pojawia się ona również dość rzadko (tylko w 30% analizowanych ogłoszeń). Zwykle oferowano pracę w ramach umów cywilno-prawnych (15%) lub umowy o pracę (9%).
- Informacje na temat proponowanego wynagrodzenia nie były uwzględniane w ogłoszeniach z powiatu sokołowskiego, zamieszczanych w publikatorach. Warunki finansowe proponowane w ofertach PUP były o ok. 9% lepsze niż w województwie i kształtowały się na poziomie 2324,9 zł.

Rysunek 124 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

### 33 POWIAT SOCHACZEWSKI

#### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU SOCHACZEWSKIEGO



#### Powiat sochaczewski

Liczba mieszkańców (06.2013): 85219

Stopa bezrobocia (11.2013): 11,4

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 3930

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 8620

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (32%), budownictwo (12%), transport (13%)

Liczba pracujących (2012): 16998

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3740,62 zł

Analizie poddano 69 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 107 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.


#### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ☞ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Sochaczewie. W pierwszym przypadku w 37% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Niewiele więcej ofert było publikowanych przez agencje zatrudnienia (34%) niż przez samych pracodawców (29%). W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (87%), a pozostałe 13% zgłaszali pośrednicy.
- ☞ W zależności od rodzaju publikatora odnotowano różny udział branż pracodawców. Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy zamieszczone w PUP dotyczyły zatrudnienia w działalności związanej z administrowaniem (ponad dwukrotnie więcej niż w województwie – 22% w porównaniu do 9%), a także budownictwie (14% do 7%). W ofertach pochodzących z publikatorów szczególna różnica jest widoczna w handlu, w którym w powiecie oferowano 27% ofert w stosunku do 19% na poziomie województwa. Wyraźnie rzadziej, w stosunku do Mazowsza pojawiają się w powiecie sochaczewskim oferty w takich branżach jak: edukacja w ofertach PUP (0% do 6%), administracja publiczna i obrona w ofertach PUP (0% do 5%) oraz pozostała działalność usługowa w ofertach publikatorów (0% do 6%).

**Tabela 31 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (7600)	pow. sochaczewski (N=69)	Mazowieckie (8475)	pow. sochaczewski (N=107)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	19%	13%	16%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	1%	1%	2%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	14%	7%	10%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	23%	19%	27%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	6%	10%	11%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	4%	6%	7%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	3%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	1%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	8%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	22%	8%	7%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	0%	5%	6%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	1%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	3%	6%	0%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

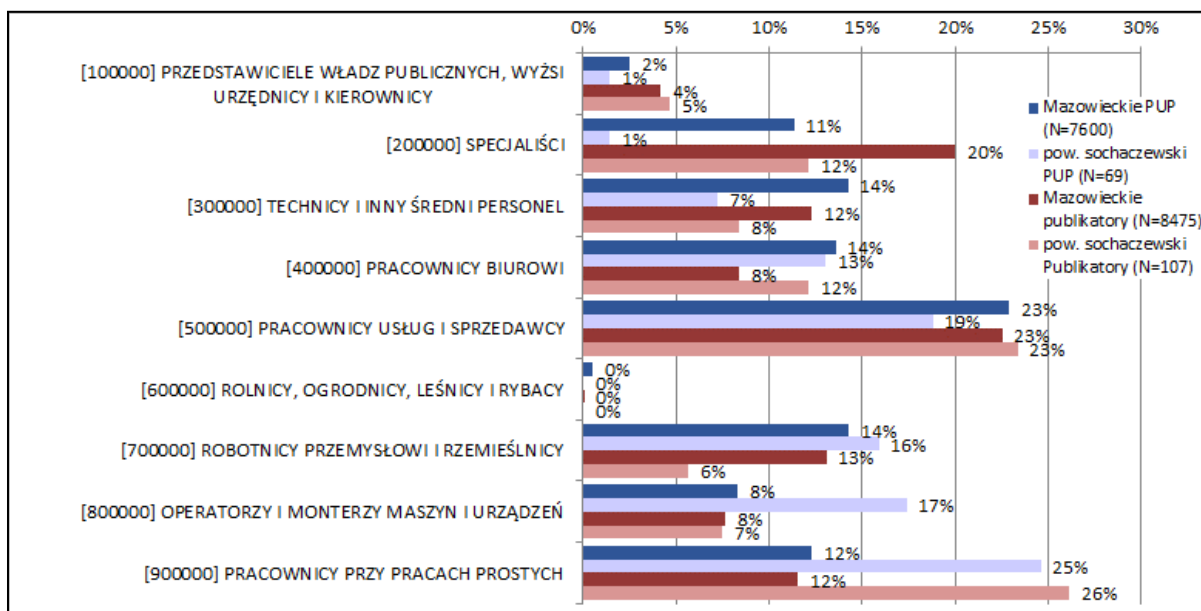
 W powiecie sochaczewskim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, zwłaszcza – **pracowników przy pracach prostych** (25% w PUP o 26% ogłoszeń z publikatorów), **których w odróżnieniu od województwa poszukiwano w powiecie najczęściej**. Przez oferty PUP, wyraźnie częściej niż w województwie rekrutowano natomiast operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Podobnie jak na Mazowszu, w powiecie sochaczewskim wysokie było zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedaży, chociaż ofert



skierowanej do tej grupy zawodowej odnotowano nieco mniej wśród ogłoszeń zamieszczonych w sochaczewskim PUP.

- Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, należy podkreślić, że w przypadku obydwu źródeł ofert najczęściej poszukiwano pracowników zajmujących się sprzątaniami, robotników przy prostych pracach budowlanych oraz robotników magazynowych. Wśród pracowników usług i sprzedaży poszukiwanymi zawodami okazały się: sprzedawcy i pracownicy sprzedaży (w tym doradcy sprzedaży i telemarketerzy) – niezależnie od źródła oferty, a także kucharze.
- Wyraźnie rzadziej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie sochaczewskim specjalistów – szczególnie poprzez ogłoszenia w PUP, a także techników i innego średniego personelu.
- W powiecie sochaczewskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników. Rzadko rekrutowano także na stanowiska najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, chociaż warto zauważyć, że rekrutacje takie były prowadzone nieco częściej niż w województwie za pośrednictwem publikatorów.

Rysunek 125 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



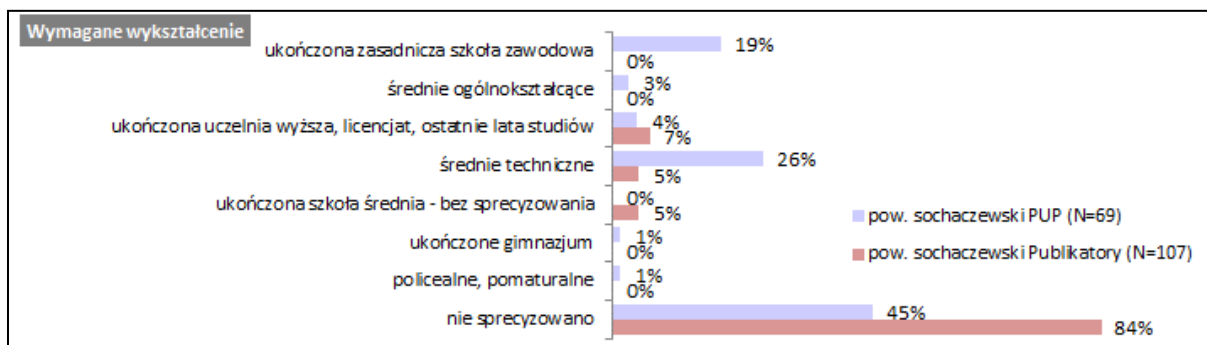
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu sochaczewskiego były zróżnicowane – w ofertach zgłaszanych do PUP zwracano większą uwagę na te dotyczące wykształcenia. W ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach kładziono natomiast nacisk na posiadanie odpowiednich kompetencji. Częściej niż ogólnie w województwie oczekiwano od kandydatów posiadania odpowiedniego doświadczenia, a w ofertach PUP poszukiwano zwłaszcza osób z wykształceniem zawodowym. Również posiadanie odpowiednich kwalifikacji było w powiecie bardziej poszukiwane niż ogólnie na Mazowszu.

- W powiecie sochaczewskim wymóg posiadania odpowiedniego wykształcenia pojawiał się w ofertach z różnym natężeniem. Widoczna jest duża dysproporcja między oczekiwaniami zgłaszanymi w ofertach zamieszczanych w PUP w odniesieniu do pozostałych publikatorów. W ponad połowie ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu pracy pojawia się taki wymóg, preferuje się w nich wyraźnie przygotowanie zawodowe kandydatów (19% zasadnicze, 26% techniczne). W ogłoszeniach z publikatorów, tam gdzie informacja o pożądanym poziomie wykształcenia się pojawia, widoczna jest preferencja poziomu co najmniej średniego (po 5% średnie techniczne i ogólne, 7% wyższe lub ostatnie lata studiów).

- W ofertach pracy w powiecie sochaczewskim, porównywalnie często jak w województwie, zgłaszano zainteresowanie posiadaniem przez kandydatów wcześniejszego doświadczenia. W ofertach PUP wyraźnie rzadziej było to traktowane jako kryterium dodatkowe (mile widziane - 17% do 2% w województwie) niż główne (25% wymagano doświadczenia). Tam, gdzie oczekiwano to się pojawiało, poszukiwano pracowników z długim stażem (najczęściej 7 lat – 7%) lub nie precyzowano stażu pracy (13%). Dla porównania wymóg wcześniejszego doświadczenia zgłoszono w 38% ofert z publikatorów – najczęściej oczekiwano rocznego doświadczenia (7% ofert).

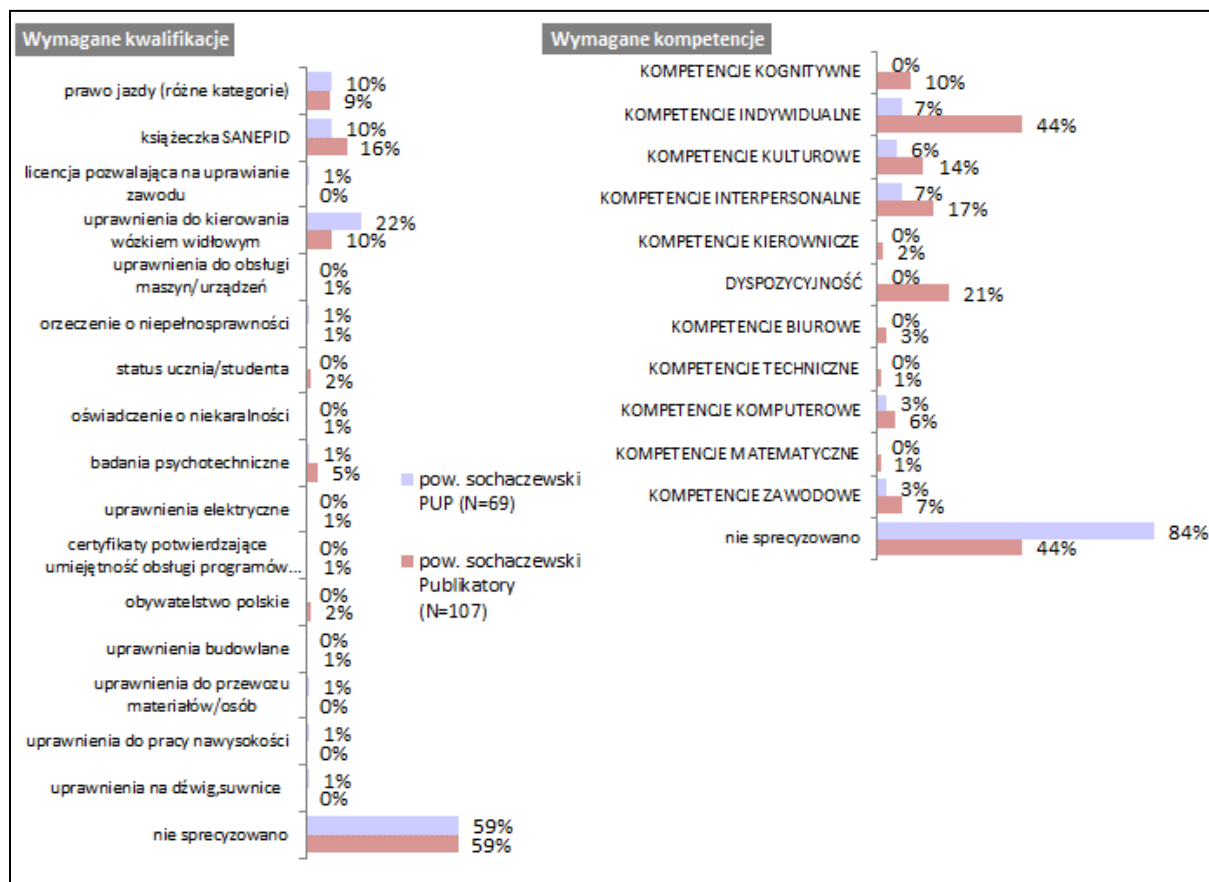
Rysunek 126 Wymagane wykształcenie



Wskazania od. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Istotnie częściej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji – po 41%, podczas gdy w skali województwa - PUP 21%, pozostałe publikatory 30%. Zarówno w PUP jak i pozostałych publikatorach najczęściej oczekiwano posiadania: uprawnień do kierowania wózkiem widłowym (22% PUP, 10% w pozostałych), prawa jazdy różnych kategorii i książeczki SANEPID (po 10% w PUP, odpowiednio 9% i 16% w pozostałych publikatorach). Struktura wymagań różniła się jednak w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do publikatorów wymagania dotyczące kwalifikacji są o wiele bardziej rozproszone i różnorodnie – od obywatelstwa polskiego po orzeczenie o niepełnosprawności.
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Sochaczewie – odpowiednio 56% i jedynie 16% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypada tutaj nieco słabiej niż województwo – w ofertach publikowanych za pośrednictwem PUP. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji indywidualnych i interpersonalnych (po 7%). Co dość unikalne na tle województwa, w powiecie przywiązuje się w procesie rekrutacji pracowników wagę do posiadania przez nich kompetencji kulturowych - (6% PUP, 14% publikatory) – w tym zdrowia, zdolności manualnych oraz umiejętności twórczych; a także kognitywnych (10% publikatorów) – zdolności przewidywania konsekwencji, umiejętności uczenia się. Wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (44%), takie jak rzetelność, zaangażowanie; dyspozycyjność (21%) oraz kompetencje interpersonalne (17%) – zwłaszcza komunikatywność.
- Rzadziej, niż w województwie poszukiwano osób znających języki obce (9% ogłoszeń pochodzących z PUP, 7% ogłoszeń z publikatorów), a jeśli już pojawiało się to oczekiwanie, dotyczyło ono najczęściej znajomości jednego języka.
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

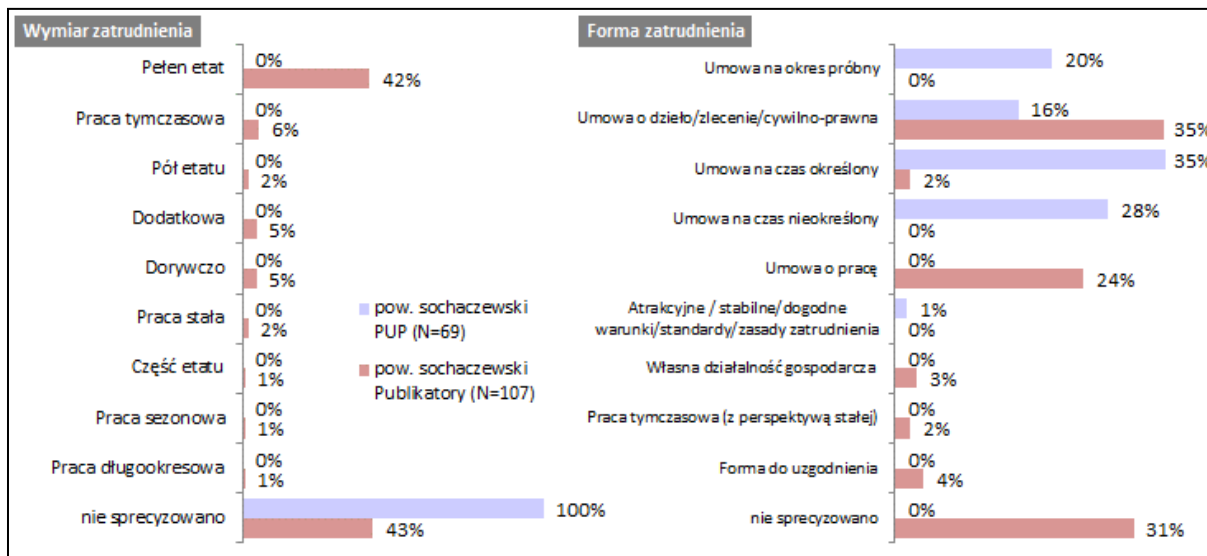
Rysunek 127 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do sochaczewskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach (57%) – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (42%), rzadziej dorywczej/ dodatkowej/ tymczasowej (ok. 5% każda forma współpracy).
- Z drugiej strony wszystkie oferty pracy, które zgłoszono do PUP, zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na umowę na czas nieokreślony (28% do 0%) lub określony (35% do 2%), czy też pracy na umowę na okres próbny (20%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (35% do 16%), lecz także ogólnie umowy o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (24%).
- Warunki finansowe pracy nieznacznie odbiegają od zarobków w województwie. Uposażenie oferowane przez PUP jest nieco niższe niż przeciętne w Mazowszu – 2034,80 zł, natomiast w ramach ofert z pozostałych publikatorów – o niecałe 10% wyższe i wynosi 2232 zł.

Rysunek 128 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 34 POWIAT SZYDŁOWIECKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU SZYDŁOWIECKIEGO



#### Powiat szydłowiecki

Liczba mieszkańców (06.2013): 40542

Stopa bezrobocia (11.2013): 38,6

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 6116

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 2790

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (30%), budownictwo (18%), przetwórstwo przemysłowe (14%)

Liczba pracujących (2012): 4078

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 2949,78 zł

Analizie poddano 107 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 16 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Szydłowcu. W pierwszym przypadku w 31% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto co czwarta oferta (25%) publikowana była przez samego pracodawcę, a 44% przez agencję pośrednictwa pracy. Natomiast wszystkie ofert pracy zgłaszane do PUP pochodziły bezpośrednio od pracodawców.
- Widoczne jest duże zróżnicowanie co do sposobu rekrutowania i zainteresowania naborem pracowników w poszczególnych branżach, między ofertami pochodzącymi z PUP i pozostałych publikatorów, w stosunku do analogicznych wskaźników w województwie. Za pośrednictwem PUP rekrutuje się głównie w przetwórstwie przemysłowym 19% (15% w województwie), w działalności administracyjnej i obronie widoczne jest natomiast znacznie mniejsze niż na Mazowszu zapotrzebowanie na pracowników (1% w powiecie, 9% w województwie). W ofertach z publikatorów szczególnie aktywne są branże: edukacyjna 13% do 5% w województwie, handel – 31% do 19% oraz transport – 25% do 10%. W stosunku do Mazowsze nie rekrutuje się natomiast za pośrednictwem publikatorów do przetwórstwa (13% w województwie) i budownictwa (7% na Mazowszu).



**Tabela 32 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (7600)	pow. szydłowiecki (N=107)	Mazowieckie (8475)	pow. szydłowiecki (N=16)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	19%	13%	0%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	2%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	9%	7%	0%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	25%	19%	31%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	7%	10%	25%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	5%	6%	6%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	1%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	6%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	6%	7%	6%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	1%	8%	13%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	6%	0%	0%
EDUKACJA	6%	3%	5%	13%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	2%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	4%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	8%	6%	0%

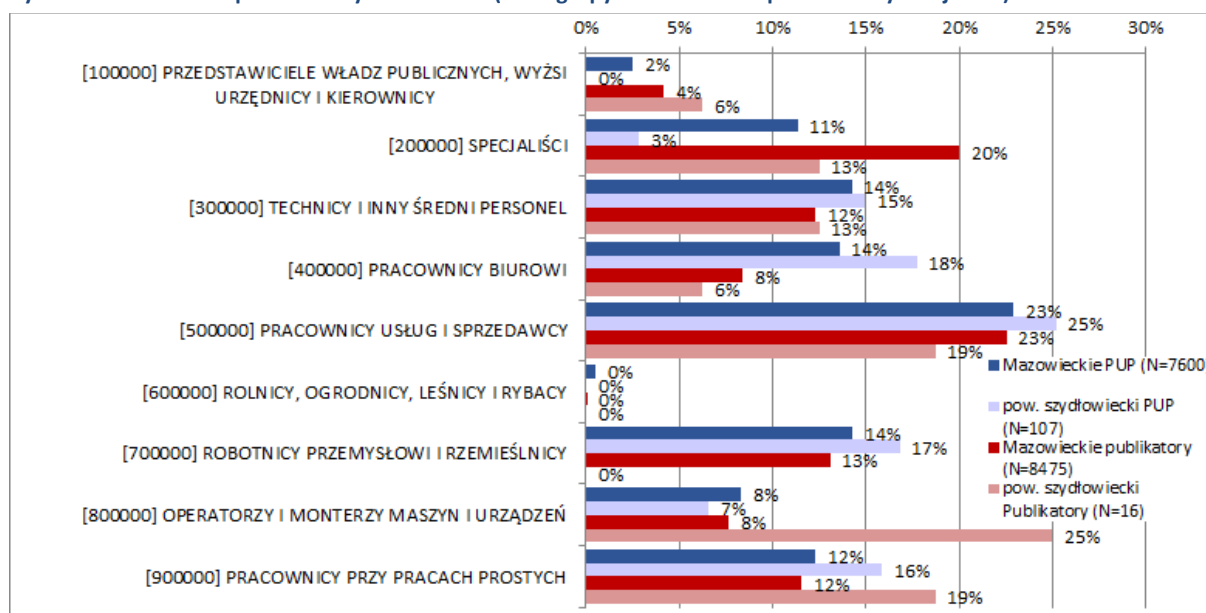
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

🔄 W powiecie szydłowieckim, nieco częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników usług, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych (64% ofert zgłoszonych do PUP i 63% ofert z pozostałych publikatorów). **Najczęściej**, podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (25% ogłoszeń z PUP i 19% z publikatorów), a także **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** oraz

**pracowników przy pracach prostych** za pośrednictwem publikatorów (odpowiednio 25% i 19% ofert z publikatorów).

- Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, w przypadku ofert z publikatorów najczęściej poszukiwano: kasjerów, kierowców pojazdów osobowych i ciężarowych oraz kierowców mechaników. W przypadku ofert PUP natomiast: kucharzy i kelnerów, fryzjerów, operatorów maszyn i monterów, a także sprzedawców.
- Zdecydowanie rzadziej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie sztyłowieckim specjalistów – rekrutacja na te stanowiska była prowadzona głównie za pośrednictwem publikatorów. Wśród specjalistów poszukiwanych w ogłoszeniach publikowanych poza PUP, najwięcej ofert dotyczyło pracy dla wykładowców na kursach edukacyjnych, za pośrednictwem PUP poszukiwano natomiast specjalistów ds. reklamy i fizjoterapeutów.
- W powiecie sztyłowieckim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników. Rzadko rekrutowano na stanowiska najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale zwraca uwagę, że o ile w PUP takie oferty nie pojawiały się wcale, w publikatorach były zamieszczane częściej niż w województwie (6% w porównaniu do 4%).

Rysunek 129 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

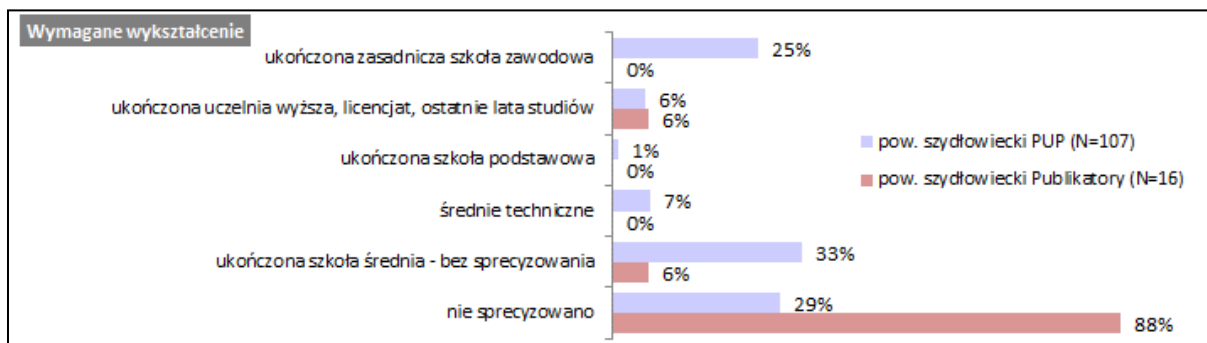
Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu sztyłowieckiego były wyższe, niż przeciętnie w województwie, zwłaszcza w przypadku ofert z publikatorów, jeśli chodzi o posiadanie wcześniejszego doświadczenia zawodowego i konkretnych kwalifikacji, kompetencji. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących wykształcenia pojawiało się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP w Szydłowcu, niż zamieszczonych w pozostałych źródłach.

- Jeśli chodzi o oczekiwany od kandydatów do pracy poziom wykształcenia, widoczne jest zróżnicowanie oczekiwań w zależności od źródła publikacji oferty. W publikatorach większość ogłoszeń nie podejmuje tego kryterium (88%), a jeśli już jest o nim mowa, poszukuje się osób z wykształceniem średnim lub wyższym (po 6%). Inaczej jest w przypadku ofert z Powiatowego Urzędu Pracy, w których zaledwie w 3 na 10 ogłoszeń nie określono pożądanego poziomu wykształcenia. Preferowane jest wykształcenie średnie

(33%) i zasadnicze zawodowe (25%). Zaledwie w 6% ofert oczekiwano ukończenia/lub kończenia studiów wyższych.

- W powiecie szydłowieckim, w ogłoszeniach z publikatorów, zdecydowanie częściej niż na Mazowszu oczekiwano od kandydatów wcześniejszego doświadczenia w pracy na podobnym stanowisku (63% do 28%). W ofertach z PUP wymóg ten pojawiał się znacznie rzadziej (15%) a także 2,5 krotnie rzadziej niż w analogicznych ofertach w województwie. Najczęściej oczekiwano doświadczenia 2 letniego – 19% ogłoszeń z publikatorów. Sporadycznie poszukiwano osób z większym doświadczeniem – w ogłoszeniach PUP po 2% ogłoszeń dotyczyło osób z doświadczeniem 3-letnim i 5-letnim.

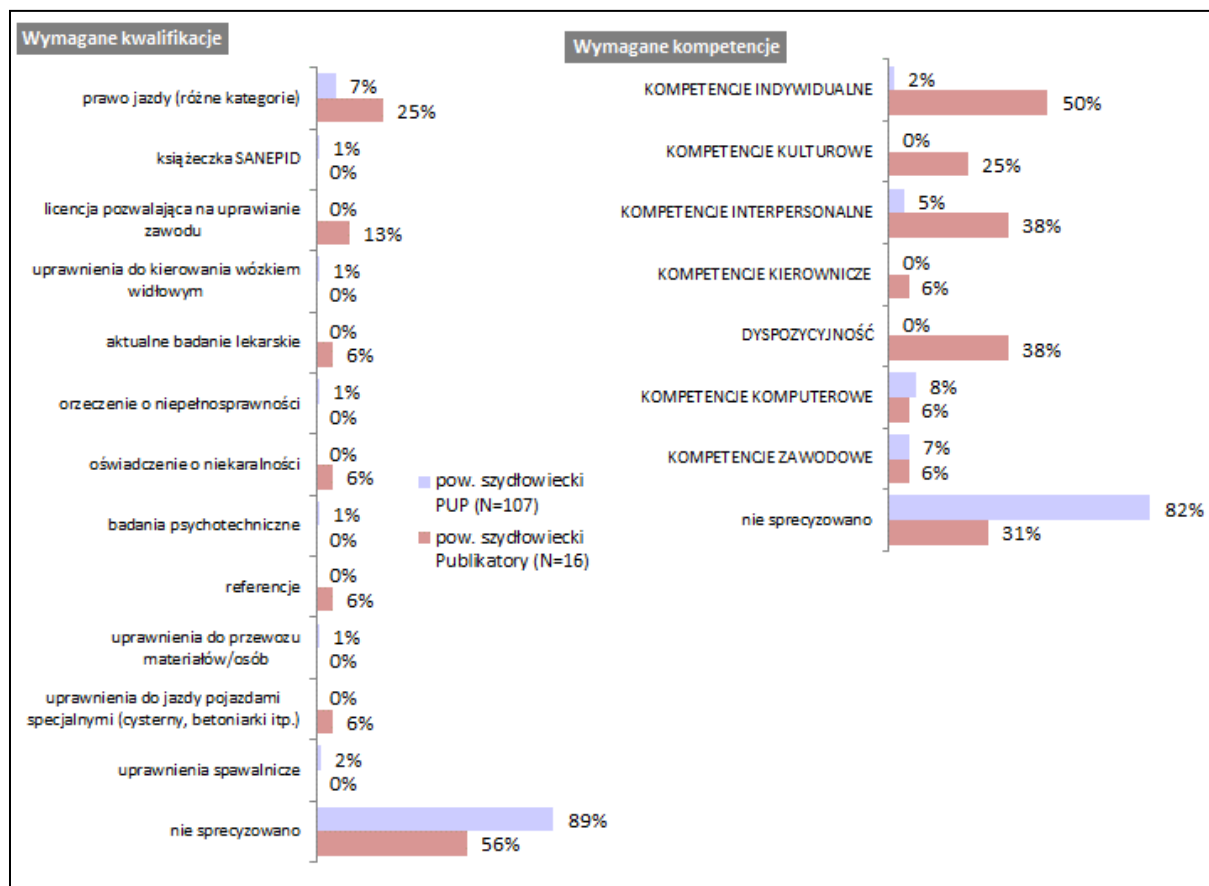
Rysunek 130 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Podobne różnice dotyczą kwestii posiadania odpowiednich kwalifikacji, który to wymóg znacznie częściej pojawiał się w ogłoszeniach z publikatorów (44%) niż z PUP (11%). Jest to tendencja odwrotna niż w województwie, gdzie zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji w 21% ofert PUP i 30% pozostałych. Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii (7%) oraz uprawnień spawalniczych (2%). W ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności również posiadania prawa jazdy (25%), lecz dalsze oczekiwania były bardzo różnorodne – 13% licencja uprawiania zawodu, po 6% aktualne badania lekarskie, oświadczenie o niekaralności, referencji, uprawnień do jazdy pojazdami specjalnymi.
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Szydłowcu – odpowiednio 69% i jedynie 28% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo.
- W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji komputerowych (8%), zawodowych (7%), interpersonalnych (5%). Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (50%), takie jak rzetelność, zaangażowanie, uczciwość, kultura osobista, a także kompetencje interpersonalne (38%) – komunikatywność, czy też dyspozycyjność czasowa (38%). Ponadto w 25% ofert oczekiwano kompetencji kulturowych – zdolności manualnych, wzroku i słuchu.
- Rzadko w ofertach pracy z powiatu szydłowieckiego precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego - zaledwie 5% ofert zgłoszonych do PUP oraz żadna oferta z publikatorów. W ofertach PUP oczekiwano znajomości przeciętnie jednego języka.
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, nie zgłaszano żadnych szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płęć, czy wiek).

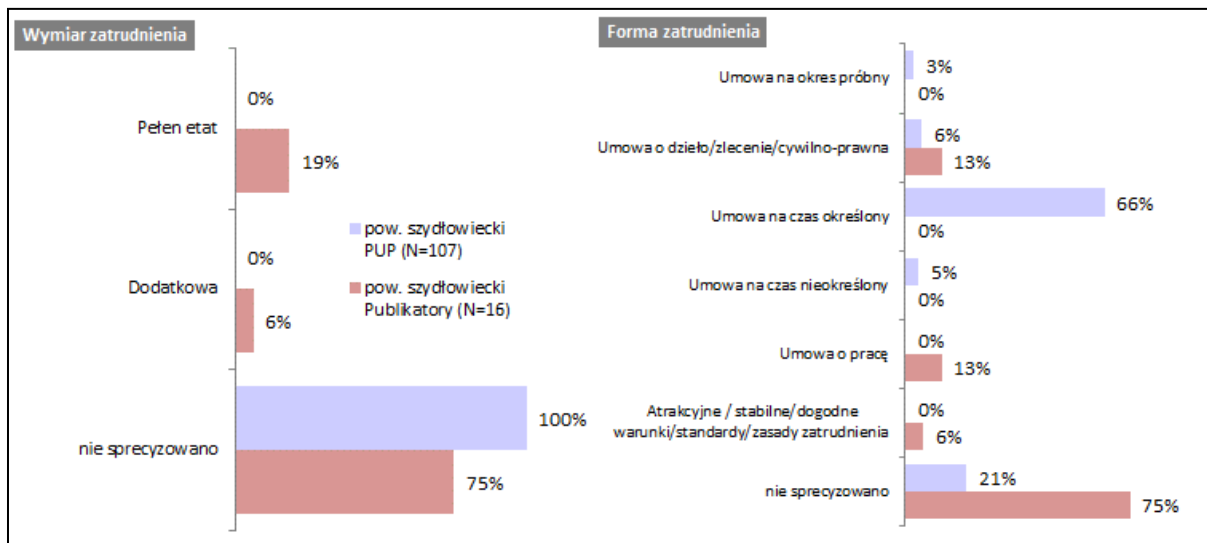
### Rysunek 131 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do sztyłowieckiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (19%), ewentualnie dodatkowej (6%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP, zdecydowanie częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Najczęściej dotyczyły one pracy na umowę o pracę na czas nieokreślony (66%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (13%), czy też ogólnie umowy o pracę (13%).
- Wśród analizowanych ofert tylko te, zgłoszone do sztyłowieckiego PUP precyzowały warunki finansowe. Były one znacznie niższe niż w ogłoszeniach z analogicznego źródła średnio, na terenie województwa (1673,2 zł w stosunku do 2121,8 zł).

Rysunek 132 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł



## 35 POWIAT M. ST. WARSZAWA

### INFORMACJE NA TEMAT M. ST. WARSZAWA



#### Powiat m. st. Warszawa

Liczba mieszkańców (06.2013): 1 718 219

Stopa bezrobocia (11.2013): 4,8

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 55 110

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 355 083

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (24%), działalność profesjonalna, naukowa techniczna (16%), budownictwo (8%)

Liczba pracujących (2012): 813 360

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 5077,53zł

Analizie poddano 617 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 2029 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.


### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ☞ Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do PUP. Połowa ofert zamieszczanych w publikatorach była anonimowa, 30% z pozostałych zamieszczali pracodawcy, natomiast 20% agencje pośrednictwa. Przeważająca większość ofert zgłaszanych do PUP pochodziło natomiast bezpośrednio od pracodawców, a 8% od agencji.
- ☞ Widocznie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy zamieszczane w PUP dotyczyły zatrudnienia w branżach: administrowanie (16%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (10%), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (10%), informacja i komunikacja (6%). Jeśli chodzi o ogłoszenia z pozostałych publikatorów, różnice w stosunku do województwa były mniej wyraźne. Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji ogłoszeń i tak przez Powiatowy Urząd Pracy rekrutowano częściej do handlu, administracji, działalności profesjonalnej i związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi; a przez pozostałe publikatory natomiast oprócz handlu do przetwórstwa oraz informacji i komunikacji.

**Tabela 33 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. miasto Warszawa (N=617)	Mazowieckie (N=8475)	pow. miasto Warszawa (N=2029)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	6%	13%	11%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	1%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	3%	7%	8%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	25%	19%	15%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	2%	10%	6%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	10%	6%	7%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	6%	7%	11%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	2%	6%	8%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	2%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	10%	7%	8%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	16%	8%	10%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	3%	0%	0%
EDUKACJA	6%	6%	5%	4%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	3%	2%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	1%	1%	1%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	5%	6%	5%

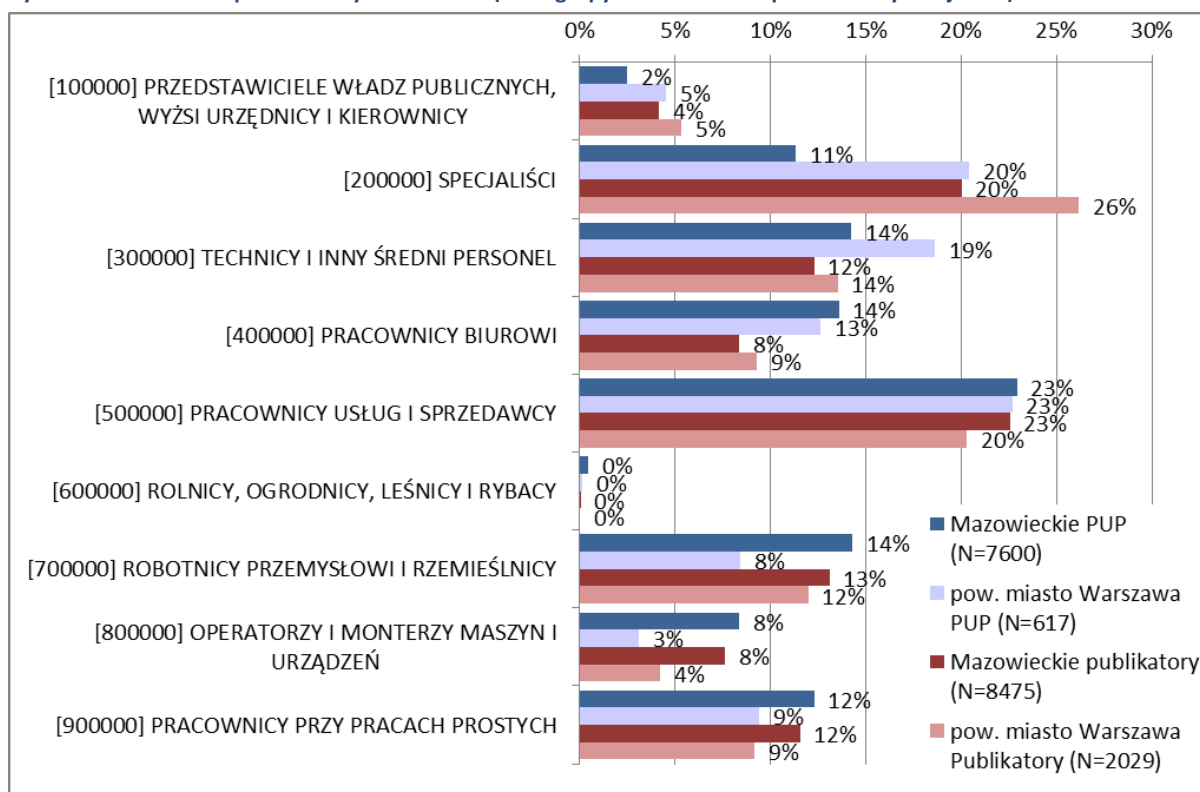
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

 W Warszawie, zauważalnie rzadziej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników usług, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń (44% ofert zgłoszonych do PUP i 46% ofert z pozostałych publikatorów). **Najczęściej**, co wyróżnia powiat na tle województwa, poszukiwano **specjalistów** (zwłaszcza za pośrednictwem publikatorów – 26% ofert oraz 20% ofert pochodzących z PUP). Podobnie jak w całym województwie i bez względu na rodzaj publikatora, bardzo często **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (23% ofert z PUP, 20% z pozostałych publikatorów). Zauważalnie

rzadziej rekrutowano natomiast **robotników przemysłowych i rzemieślników** (8% ofert PUP i 12% ofert z publikatorów), operatorów maszyn i urządzeń (odpowiednio 3% i 4%) oraz pracowników przy pracach prostych (po 9%).

- Wśród specjalistów poszukiwano w publikatorach specjalistów do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych – głównie programistów aplikacji oraz specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania.
- Przechodząc na poziom poszczególnych zawodów, wśród pracowników usług i sprzedaży poszukiwano w pierwszym rzędzie sprzedawców i pracowników sprzedaży, telemarketerów, doradców klienta, kucharzy, fryzjerów, a także pracowników usług ochrony.
- W Warszawie, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników. W odróżnieniu od województwa, w powiecie częściej poszukiwano pracowników na stanowiska najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS (5% niezależnie od źródła). W tej ostatniej grupie poszukiwano: dyrektorów generalnych, kierowników ds. obsługi biznesowej i produkcji, kierowników działu produkcji, a także w branży usługowej.

Rysunek 133 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

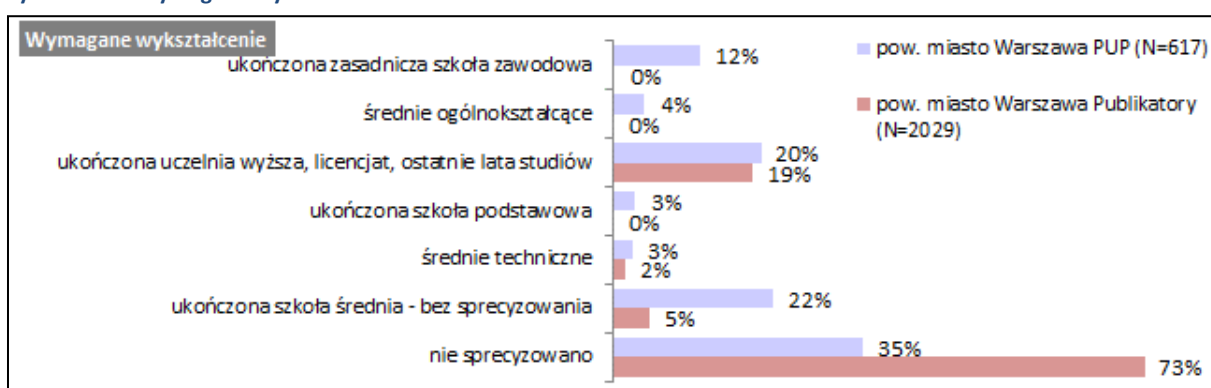
Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie Warszawy były większe niż przeciętnie w województwie – dotyczy to zwłaszcza posiadania wcześniejszego doświadczenia, lecz również znajomości języków. Częściej niż na Mazowszu oczekiwano od kandydatów posiadania konkretnych kompetencji, zwłaszcza w ofertach zamieszczanych w publikatorach.

- W Warszawie zauważalnie częściej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy posiadania wcześniejszego doświadczenia – co druga oferta zawierała taki wymóg, niezależnie od źródła w jakim ją publikowano (52% PUP, 50% publikatory). Najczęściej oczekiwano doświadczenia do jednego

roku zwłaszcza w ofertach z PUP (13%), ale szczególnie w ogłoszeniach zamieszczonych w Powiatowym Urzędzie Pracy zauważalnie często pojawiały się oczekiwania posiadania wyraźnie dłuższego stażu pracy (2 lata - 9%, 3 lata - 8%). Pojawiały się nawet oferty, w których oczekiwano 6-7 lat doświadczenia (po 1% w ofertach PUP). Wymagania stawiane w tym zakresie w ogłoszenia z pozostałych publikatorów były mniejsze – dotyczyły niższego odetka ofert, a maksymalne wymagane doświadczenie to 5 lat.

- W ofertach zamieszczanych w publikatorach internetowych i prasie nie precyzowano zwykle oczekiwań dotyczących wykształcenia kandydatów (73%), co było praktykowane w większości ogłoszeń zgłaszanych do PUP (65%). Jeśli już w ogłoszeniach z publikatorów była mowa o wykształceniu poszukiwano najczęściej absolwentów, lub studentów ostatnich lat wyższych uczelni (19%), rzadziej osób, które ukończyły szkołę średnią (5%). Z kolei w ogłoszeniach zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Warszawie, najczęściej oczekiwano od kandydatów: ukończenia szkoły średniej (22%), studiów wyższych (20%) lub zasadniczej szkoły zawodowej (13%). Co ciekawe, 3% ofert było adresowane do osób posiadających wykształcenie podstawowe.

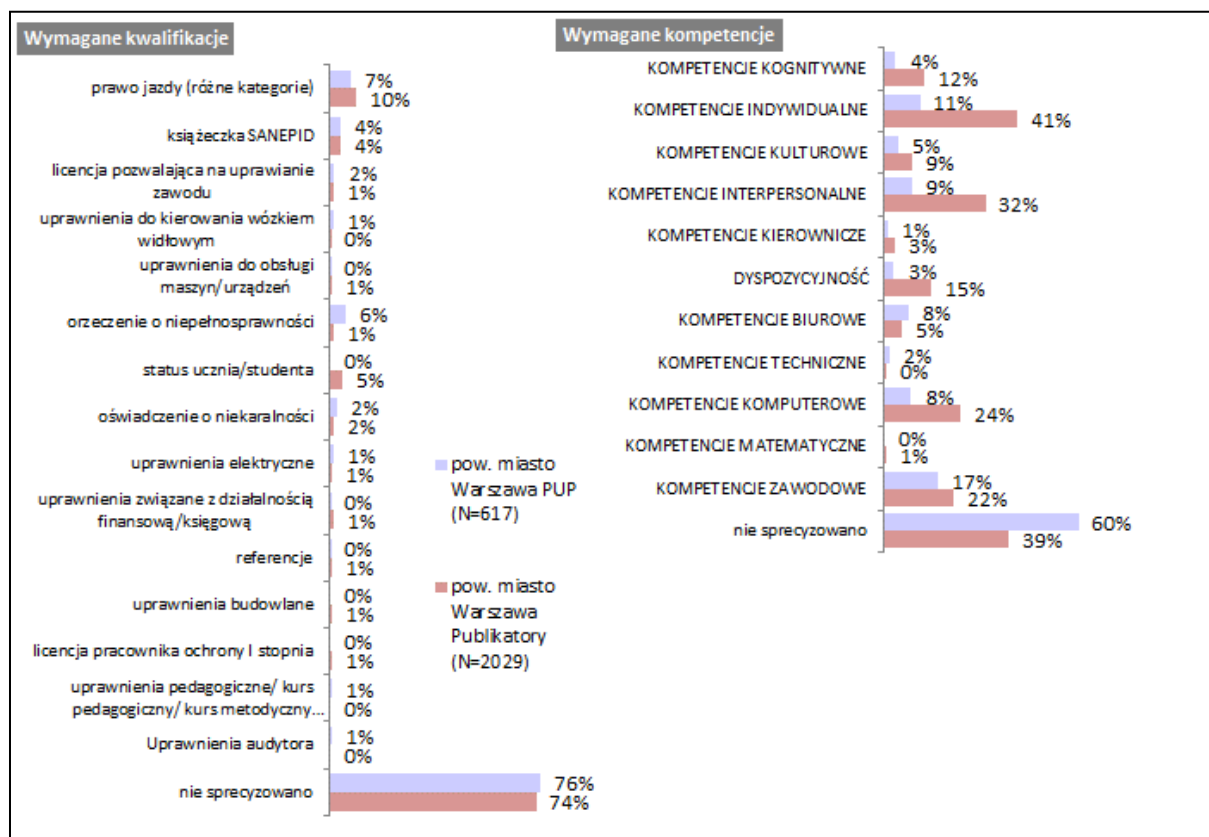
Rysunek 134 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Oczekiwania dotyczące posiadania odpowiednich kwalifikacji precyzowano w zaledwie co czwartej ofercie analizowanej w obu źródłach ogłoszeń (24% PUP, 26% publikatory). Struktura wymagań w niewielkim stopniu różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP częściej oczekiwano od kandydatów posiadania orzeczenia o niepełnosprawności (6%), w pozostałych publikatorach statusu ucznia lub studenta (5%). Najczęściej pracodawcy byli zainteresowani by kandydat posiadał prawo jazdy (7% PUP, 10% pozostałe publikatory) oraz książeczkę SANEPID (po 4%).

Rysunek 135 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



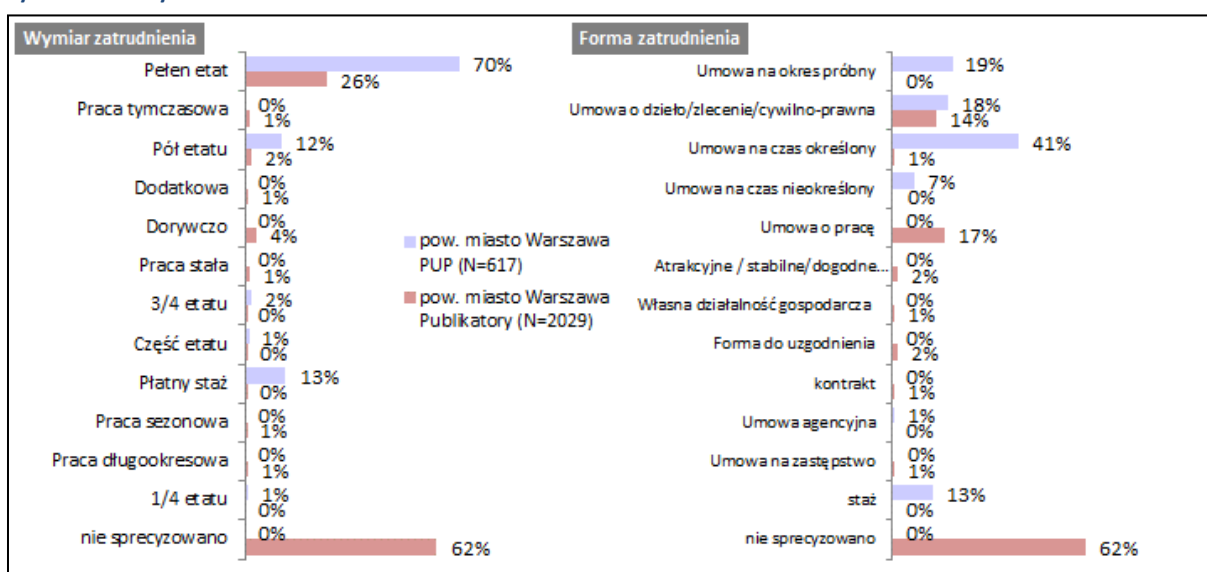
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Warszawie – odpowiednio 61% i 40% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypada pod tym względem zdecydowanie lepiej, niż przeciętnie województwo. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie kompetencji zawodowych (17%), indywidualnych (11%) – skrupulatność i umiejętność organizacji pracy; interpersonalnych (9%) – komunikatywność, współpraca w grupie; kompetencji biurowych (8%) - wykorzystanie podstawowych informatycznych pakietów biurowych. Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (41%) - samodzielność, zaangażowanie, rzetelność; a także kompetencje interpersonalne (32%) – szczególnie komunikatywność i współpraca w grupie; czy też dyspozycyjność czasowa (15%) i kompetencje komputerowe (24%) - znajomość zawodowych/specjalistycznych programów komputerowych - księgowych, magazynowych itp.
- Dwukrotnie częściej niż w województwie, oczekiwano od ubiegających się o pracę w powiecie znajomości języka obcego (zarówno zgłoszonych do PUP – 34% jak i publikowanych w Internecie lub prasie – 29%). Oczekiwania dotyczące ilości znanych języków najczęściej nie były precyzowane. Tam, gdzie je uściślano, zwykle wymagano znajomości 1 języka (23% PUP, 24% pozostałe). Zdarzało się jednak, zwłaszcza w ogłoszeniach z PUP, że poszukiwano osób znających 2 (8%) lub nawet 3 języki obce (2%).
- Sporadycznie pojawiały się dodatkowe wymagania dotyczące cech demograficznych kandydatów. Nieznacznie częściej w ofertach z publikatorów poszukiwano osób młodszych – „młodych” lub w wieku 20-40 lat.



## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- We wszystkich ofertach zgłoszonych do warszawskiego Urzędu Pracy określono proponowane formę oraz wymiar zatrudnienia. W publikatorach zaledwie w 32% ofert. W ofertach zamieszczonych w PUP oferowano najczęściej zatrudnienie na pełen etat (70%), pół etatu (12%) lub płatny staż (13%). W ogłoszeniach z Powiatowego Urzędu Pracy była również zwykle mowa o zatrudnieniu na okresową umowę o pracę (41%), rzadziej umowę na okres próbny (19%) lub umowę cywilno-prawną (18%). W ofertach z publikatorów proponowano z kolei najczęściej pracę na umowę cywilno-prawną (14%) lub umowę o pracę bez sprecyzowania okresu zatrudnienia (17%). 26% ofert dotyczyła jednak umowy na etat, a 4% pracy dorywczej.

Rysunek 136 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Warunki finansowe proponowane kandydatom do pracy w Warszawie są silnie zróżnicowane w zależności od źródła oferty. Te zamieszczane w publikatorach oferują wynagrodzenie minimalnie niższe niż w województwie, podczas gdy ogłoszenia z PUP znacznie wyższe od przeciętnego w województwie – 2759,2 zł (2121,8 zł).

## 36 POWIAT WARSZAWSKI ZACHODNI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU WARSZAWSKIEGO ZACHODNIEGO



#### Powiat warszawski zachodni

Liczba mieszkańców (06.2013): 110294

Stopa bezrobocia (11.2013): 7,1

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 3562

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 16712

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (30%), przetwórstwo przemysłowe (11%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (11%), budownictwo (10%)

Liczba pracujących (2012): 29885

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 4050,54 zł

Analizie poddano 42 oferty przekazane przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 331 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- ☞ Oferty pracy w powiecie warszawskim zachodnim różniły się w zależności od źródła pochodzenia. Publikowane przez Powiatowy Urząd Pracy w przeważającej większości pochodziły od pracodawców 93%, w 7% od agencji, podczas gdy zamieszczane w publikatorach w 55% były anonimowe, tylko 27% pochodziła od pracodawców, natomiast 18% przekazywały agencje zatrudnienia.
- ☞ Niezależnie od źródła, wyraźnie częściej na tle województwa, w powiecie poszukiwano pracowników w branży transport i gospodarka magazynowa – 10% (w porównaniu do 5% w województwie) w ofertach PUP, 15% (w odniesieniu do 10% na Mazowszu), w ofertach z publikatorów. W przypadku pozostałych branż pracodawców - struktura różniła się wyraźnie w zależności od źródła publikacji oferty. W ofertach PUP wiodące były: administracja i działalność wspierająca (26%), spadek widoczny był natomiast w budownictwie (2% w powiecie, 7% na Mazowszu). W ofertach z publikatorów wyraźnie większe zapotrzebowanie na pracowników odnotowano w handlu – 26% (19% w województwie) i transporcie 15% (do 10%), a także w działalności związanej z kulturą i rozrywką 3% (1% w województwie).

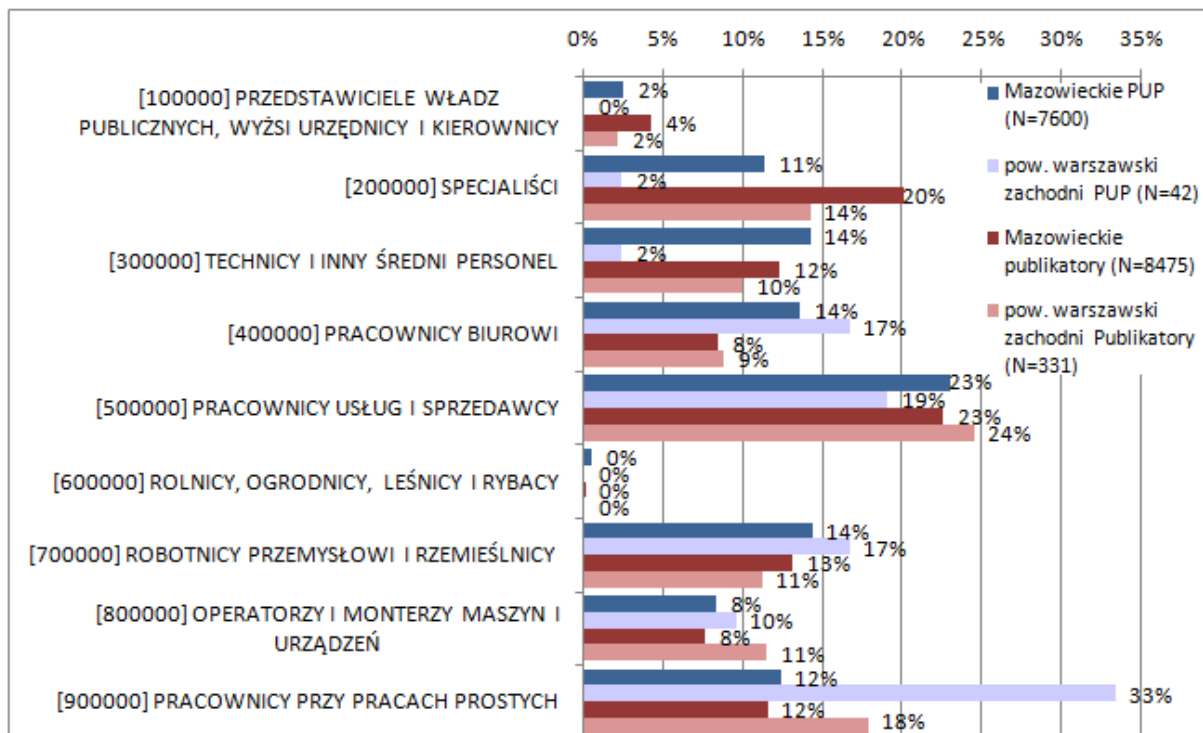
**Tabela 2 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie N=(7600)	pow. warszawski zach. (N=42)	Mazowieckie (N=8475)	pow. warszawski zach. (N=331)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	0%	1%	1%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	14%	13%	15%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	2%	7%	3%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	21%	19%	26%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	10%	10%	15%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	7%	6%	4%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	5%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	2%	7%	5%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	26%	8%	9%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	7%	0%	1%
EDUKACJA	6%	5%	5%	6%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	1%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	3%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	0%	6%	7%

## ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- W powiecie warszawskim zachodnim znacznie częściej, niż na poziomie województwa, poszukiwano pracowników do prac prostych (33% ofert z publikatorów i 18% ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych). Pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pomoce i sprzętaczkę domowe, biurowe, hotelowe, pomoce kuchenne, robotników budowlanych, operatorów myjni (ogłoszenia przekazane do PUP), jak również pakowaczy, robotników magazynowych (oferty w pozostałych publikatorach).
- Często, tak jak w innych powiatach, rekrutowano pracowników usług i sprzedawców (19% ogłoszeń w PUP i 24% ofert w pozostałych publikatorach). Za pośrednictwem PUP pozyskiwano kucharzy, robotników gospodarczych, rzadziej sprzedawców i pracowników usług ochrony. Z kolei ogłoszenia w pozostałych publikatorach najczęściej dotyczyły pracy na stanowisku sprzedawcy w sklepie, kasjera handlowego, pracownika ochrony fizycznej bez licencji.
- Trochę częściej niż na Mazowszu, poszukiwano w powiecie warszawskim zachodnim pracowników biurowych (17% ogłoszeń w PUP oraz 9% ofert w pozostałych publikatorach). Pracodawcy pozyskiwali techników biurowych i magazynierów (oferty zgłoszone do PUP) oraz fakturzystki, ankieterów, recepcjonistki (oferty w publikatorach internetowych i prasowych).
- Ponadto pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na robotników przemysłowych i rzemieślników (17% i 11% ogłoszeń w PUP i innych publikatorach). Za pośrednictwem PUP pozyskiwano konserwatorów budynków, monterów konstrukcji budowlanych, monterów konstrukcji aluminiowych, ślusarzy, stolarzy meblowych, krawców i obuwników. Natomiast najwięcej ofert w publikatorach internetowych i prasowych dotyczyło pracy na stanowisku stolarza meblowego i spawacza.

Rysunek 137 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



- W powiecie warszawskim zachodnim rzadziej, niż na poziomie województwa, poszukiwano specjalistów oraz techników i personelu średniego szczebla, szczególnie w przypadku ogłoszeń zamieszczanych w PUP. Wśród specjalistów (2% ogłoszeń w PUP i 14% ofert w pozostałych publikatorach) niezależnie od źródła ogłoszenia najczęściej pozyskiwano specjalistów nauczania i wychowania, w tym lektorów języka

angielskiego i nauczycieli przedszkola. Ponadto za pośrednictwem publikatorów internetowych i prasowych pozyskiwano pielęgniarki, dentystów i farmaceutów, specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania.

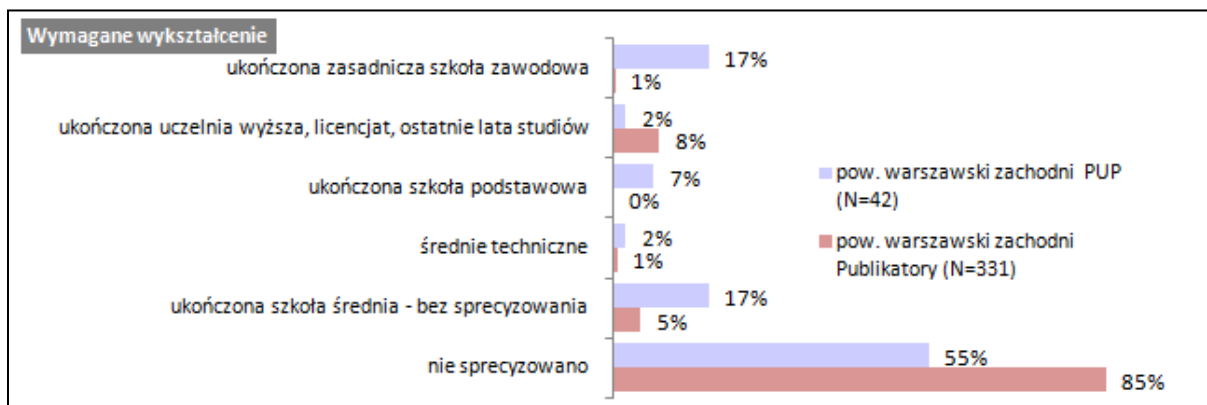
- Najbardziej, podobnie jak na poziomie województwa, poszukiwano przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz osób z grup zawodowych rolników, ogrodników, leśników i rybaków.

## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Pracodawcy w powiecie warszawskim zachodnim zgłaszali umiarkowane zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje. Najbardziej istotne okazały się konkretne uprawnienia oraz doświadczenie zawodowe, zarówno w ofertach zgłoszonych do PUP, jak i tych, zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych.

- Oczekiwania pracodawców dotyczące wykształcenia kandydatów nie były zbyt często precyzowane w analizowanych ofertach, przy czym oferty PUP znacznie częściej zawierały to kryterium (45%) niż pozostałe (15%). Stawia to powiat niżej niż przeciętny wynik w województwie jeśli chodzi o ogłoszenia z publikatorów, lecz nieco lepiej jeśli chodzi o oferty PUP. W ofertach Powiatowego Urzędu Pracy wymagania dotyczące wykształcenia były niższe – poszukiwano osób z wykształceniem podstawowym (7%), zasadniczym zawodowym lub średnim (po 17% każde). Tymczasem w publikatorach częściej poszukiwano osób z wykształceniem wyższym lub kończących studia (8%), a także z wykształceniem średnim (5%).
- Porównywalnie często, na tle województwa, oczekiwano od kandydatów wcześniejszego doświadczenia, przy czym nieco rzadziej formułowano ten wymóg w ofertach PUP (36%), częściej w publikatorach (39%). Przeważa zapotrzebowanie na osoby o doświadczeniu nie przekraczającym 1 roku, zwłaszcza w ofertach PUP (24%), lecz poszukuje się także pracowników bardziej doświadczonych (2 lata – 5% PUP, 2% publikatory, 3 lata – po 2% niezależnie od źródła oferty). Zdarza jednak, że w ofertach z ogłoszeń w Internecie i prasie poszukuje się osób z dłuższym stażem – 5 a nawet 8 lat (po 1%).

Rysunek 2 Wymagane wykształcenie



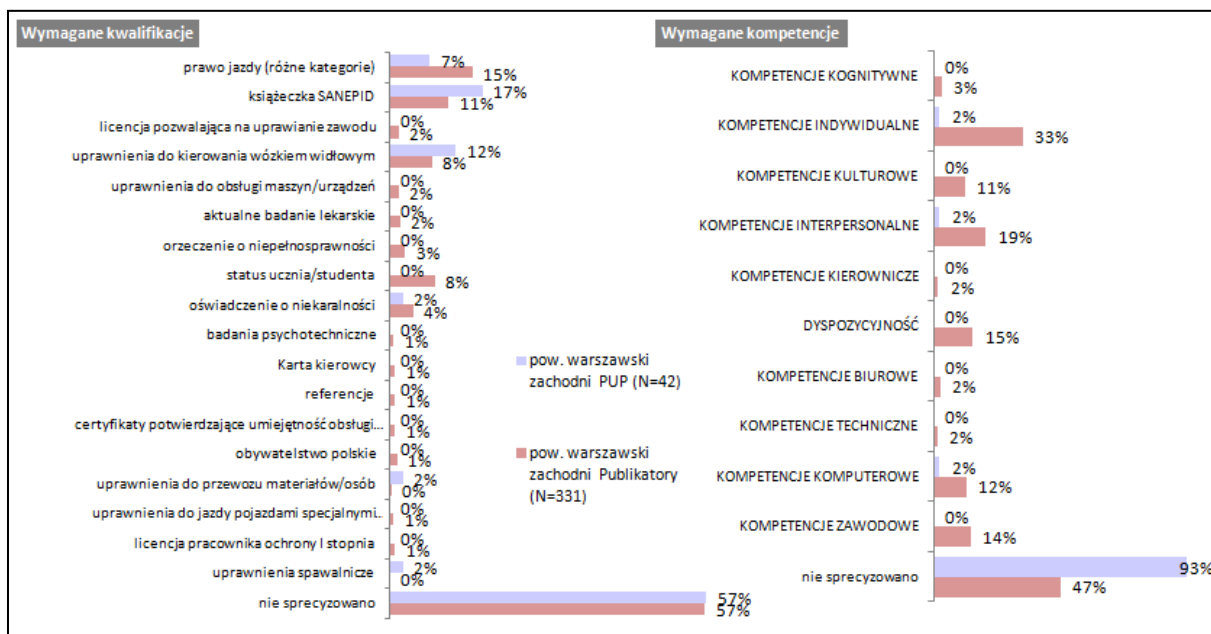
Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Kwalifikacje i uprawnienia** okazały się ważnym kryterium przy wyborze kandydatów, niezależnie od źródła oferty. Wyraźnie częściej, niż na poziomie województwa, wymagano książeczki SANEPID oraz uprawnień do kierowania wózkiem widłowym (17% i 12% ogłoszeń w PUP i 11% i 8% ofert w pozostałych publikatorach). Podobnie, jak w innych lokalizacjach, często wymagano prawa jazdy różnych kategorii (7% ogłoszeń w PUP i 15% ofert w pozostałych publikatorach). Pracodawcy zgłaszający ofertę do Urzędu Pracy, częściej niż w innych powiatach, oczekiwali uprawnień spawalniczych (2%), a ci, zamieszczający ogłoszenie w publikatorach internetowych i prasowych - statusu ucznia/ studenta (8%), oświadczenia o niekaralności (4%), czy też orzeczenia o niepełnosprawności (3%).



- W ofertach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy rzadko formułowano oczekiwania odnośnie **kompetencji pracowników**. Sporadycznie (po 2% ofert) wymagano ambicji zawodowych (dążenia do awansu), umiejętności nawiązywania kontaktów z ludźmi, klientami, czy też zaawansowanej umiejętności obsługi komputera. Kompetencje okazały się dużo ważniejsze w ofertach w publikatorach internetowych i prasowych. Podobnie, jak na poziomie województwa, oczekiwano kompetencji indywidualnych (33%), to znaczy głównie rzetelności i zaangażowania; kompetencji interpersonalnych (19%) - głównie komunikatywności oraz dyspozycyjności (15%).

Rysunek 3 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



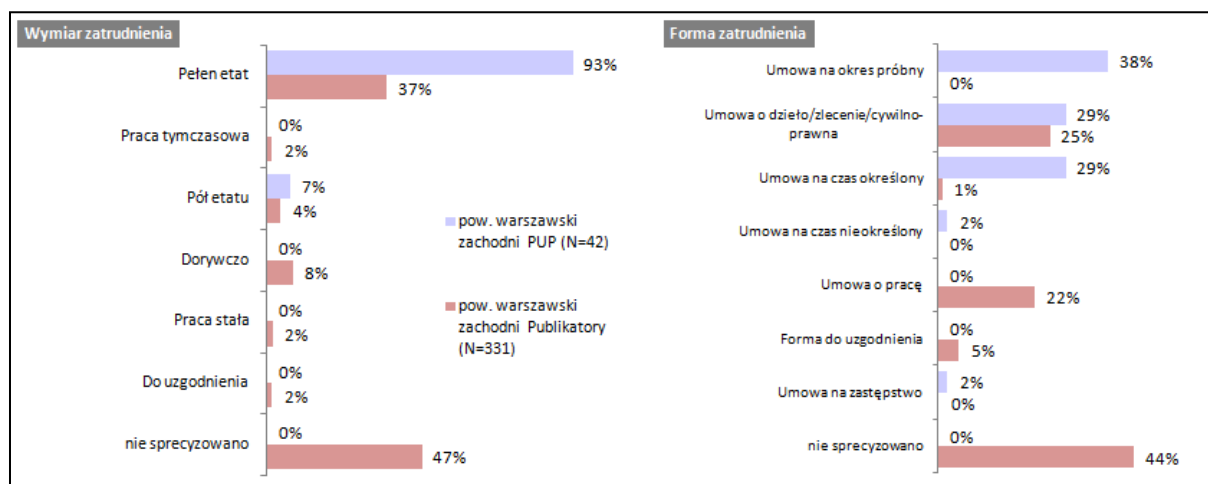
- Oczekiwania odnośnie znajomości języków obcych okazały się w powiecie niewygórowane. W ogłoszeniach zgłoszonych do PUP znajomość języka obcego była wymagana lub mile widziana w 4% ogłoszeń - wymóg dotyczył umiejętności posługiwania się jednym językiem obcym. Natomiast w 12% ofert w pozostałych publikatorach wymagano znajomości jednego (10%) lub dwóch (2%) języków obcych.
- Podobnie, jak w innych lokalizacjach, w ofertach zgłoszonych do PUP nie umieszczano oczekiwań odnośnie cech demograficznych kandydatów. Natomiast zawarto je w części ofert w publikatorach internetowych i prasowych. Poszukiwano kobiet, osób pełnoletnich i w wieku 50+ lub emerytów (po 2% ofert) jak również kandydatów w wieku 20-30 lat, 40-50 lat i osoby młode, bez sprecyzowania wieku (po 1% ogłoszeń).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- We wszystkich ofertach przekazanych do PUP precyzowano zarówno formę jak i wymiar zatrudnienia, podczas gdy w pozostałych publikatorach informacje te zamieszczane są rzadziej – mniej więcej w co drugiej ofercie (53% definiuje wymiar, 56% formę zatrudnienia). Sytuuje to powiat wyżej, niż przeciętnie w województwie. Niemal wszystkie oferty zamieszczone w PUP dotyczą zatrudnienia na pełny etat (93%), pozostałych 7% na pół etatu. W ogłoszeniach z publikatorów prasowych i internetowych rozkład ten jest odmienny – bardziej rozdrobniony i różnorodny – dominuje pełny etat (37%), następnie praca dorywcza (8%), pół etatu (4%).
- O ile w Powiatowym Urzędzie Pracy dostępne są głównie oferty zatrudnienia na okres próbny (38%), umowę cywilno-prawną lub na czas nieokreślony (po 29%), przez publikatory udostępniano raczej pracę na zasadach umowy cywilno-prawnej (25%), umowy o pracę (22%) lub proponowano formę do uzgodnienia (5%).

- Wynagrodzenie oferowane w powiecie warszawskim zachodnim, było zbliżone do średniego dla województwa, przy czym proporcje wysokości pensji były odwrotne pomiędzy ofertami z PUP i pozostałych publikatorów. I tak ogłoszenia z PUP umożliwiały uzyskanie wynagrodzenia na poziomie 1955,2 zł (2121,8 zł na Mazowszu), podczas gdy te proponowane za pośrednictwem publikatorów 2120,4 zł (2036,8 zł w województwie).

Rysunek 138 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 37 POWIAT WĘGROWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU WĘGROWSKIEGO



#### Powiat węgrowski

Liczba mieszkańców (06.2013): 67684

Stopa bezrobocia (11.2013): 15,7

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4052

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 4606

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), budownictwo (17%), przetwórstwo przemysłowe (10%)

Liczba pracujących (2012): 7924

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 2970,76 zł

Analizie poddano 150 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 57 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- 🔄 Ogłoszenia w powiecie węgrowskim różniły się pod względem oferentów. Większość ofert do Powiatowego Urzędu Pracy zgłosili pracodawcy (98%), a sporadycznie były to agencje pośrednictwa (2%). Natomiast w przypadku ofert w publikatorach internetowych i prasowych 30% pochodziło od pracodawców, 16% od agencji pośrednictwa, a w 54% ogłoszeń nie podano informacji o pochodzeniu oferty pracy.
- 🔄 W powiecie węgrowskim, niezależnie do źródła oferty, znacznie częściej, niż na poziomie województwa, poszukiwano pracowników w branży przetwórstwa przemysłowego (25% ofert w PUP i 26% ogłoszeń w pozostałych publikatorach). Pracodawcy często, podobnie jak w innych lokalizacjach, poszukiwali pracowników w branży handlowej (24% ofert w PUP i 25% ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych).

**Tabela 2 Branża pracodawcy**

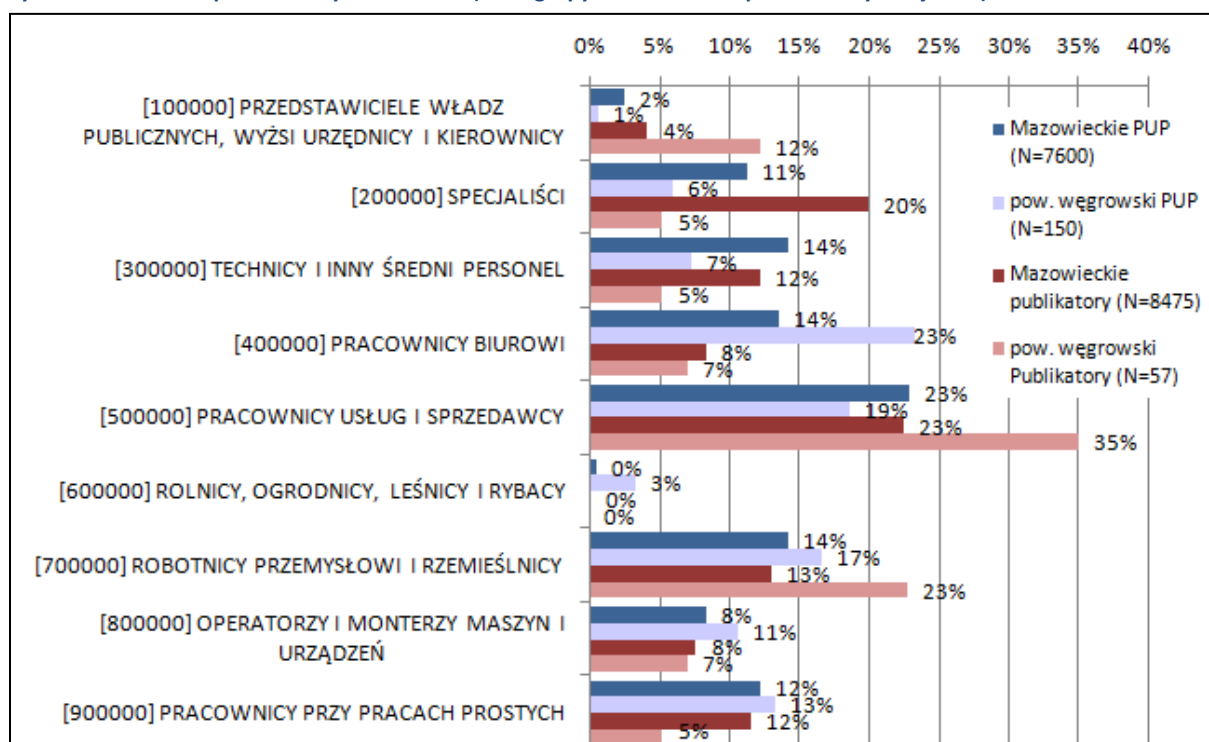
	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. węgrowski (N=150)	Mazowieckie (N=8475)	pow. węgrowski (N=57)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	3%	1%	2%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	25%	13%	26%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	3%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	6%	7%	12%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	24%	19%	25%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	2%	10%	5%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	1%	6%	5%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	4%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	4%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	9%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	4%	8%	0%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	9%	0%	0%
EDUKACJA	6%	4%	5%	2%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	8%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	3%	1%	5%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	5%	6%	2%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- Podobnie, jak w innych lokalizacjach, w powiecie węgrowskim zgłaszano duże zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedawców, zwłaszcza za pośrednictwem ogłoszeń w PUP (35% ofert w PUP i 19% ofert w pozostałych publikatorach). W tej grupie zawodowej poprzez Urząd Pracy pozyskiwano sprzedawców w sklepach, rzadziej robotników gospodarczych. Natomiast za pośrednictwem publikatorów internetowych i prasowych rekrutowano przede wszystkim hostessy, rzadziej doradców klienta, konsultantów czy agentów sprzedaży bezpośredniej, kelnerów.

- Pracodawcy częściej, niż średnio na Mazowszu, zgłaszali zapotrzebowanie na robotników przemysłowych i rzemieślników (17% ogłoszeń w PUP i 23% ofert w publikatorach internetowych i prasowych). Poszukiwano zwłaszcza brukarzy, murarzy, tokarzy/ frezerów obrabiarek sterowanych numerycznie, mechaników samochodów ciężarowych, mechaników maszyn rolniczych, monterów/ konserwatorów urządzeń przeciwpożarowych, stolarzy (ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasowych). Ponadto rekrutowano elektromonterów linii napowietrznych niskich i średnich napięć, serwisantów sprzętu komputerowego (ogłoszenia w PUP) i ślusarzy (w obu rodzajach ogłoszeń).
- W powiecie węgrowskim wyjątkowo często, na tle województwa, za pośrednictwem publikatorów internetowych i prasowych poszukiwano pracowników najwyższego szczebla według KZiS (12%). W tej grupie zawodów rekrutowano kierowników magazynu, kierowników ds. handlu, kierowników ds. sprzedaży, marketingu i rozwoju.
- Z kolei za pośrednictwem PUP poszukiwano więcej, niż na poziomie województwa, pracowników biurowych – przede wszystkim techników biurowych, rzadziej rejestratorek medycznych, magazynierów.
- Należy zaznaczyć, że w powiecie węgrowskim częściej, niż w innych lokalizacjach, poszukiwano pracowników z grupy zawodowej rolników, ogrodników i leśników – 3% ofert zgłoszonych do PUP dotyczyło tej grupy zawodowej. Pracodawcy poszukiwali ogrodników do uprawy grzybów jadalnych oraz rolników upraw polowych i robotników leśnych i pokrewnych.
- W powiecie rzadziej pozyskiwano specjalistów (6% ogłoszeń w PUP i 5% ofert z pozostałych źródeł). Z tej grupy zawodowej, niezależnie od źródła oferty rekrutowano specjalistów nauczania i wychowania. Ponadto pozyskiwano inżynierów mechaników (maszyny i urządzenia do obróbki metali), doradców zawodowych, specjalistów ds. marketingu i handlu (oferty zgłoszone do PUP), jak również inżynierów organizacji i planowania produkcji, opiekunów klienta (ogłoszenia z pozostałych publikatorów).

Rysunek 1 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



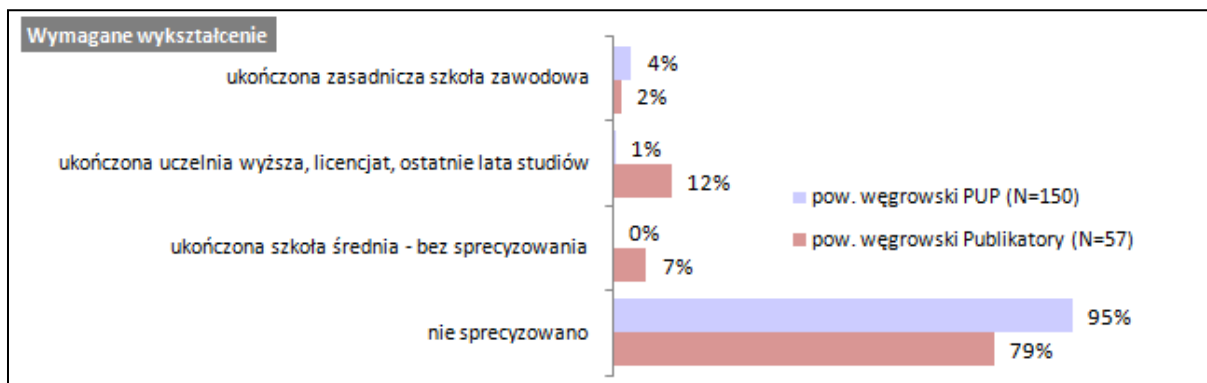


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Oczekiwania odnośnie kwalifikacji i kompetencji okazały się niewygórowane, na tle województwa. Jedynie w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych istotne były konkretne uprawnienia czy kompetencje.

- W powiecie węgrowskim pracodawcy wymagali wcześniejszego doświadczenia w 3% ogłoszeń przekazanych do PUP, a w 1% ofert było ono mile widziane. Z kolei co trzecia oferta zamieszczona w publikatorach internetowych i prasowych zawierała wymóg doświadczenia zawodowego, w tym do roku (4%) lub 2-letniego (7%).
- W ofertach zgłoszonych do PUP oczekiwania dotyczące wykształcenia okazały się niskie – w 4% ogłoszeń oczekiwano ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej. Z kolei wymagania zawarte w ogłoszeniach w pozostałych publikatorach były bardziej zbliżone do tych, na poziomie województwa. Pracodawcy poszukiwali absolwentów wyższych uczelni lub studentów ostatnich lat (12%), jak również absolwentów szkół średnich, bez sprecyzowania (7%).

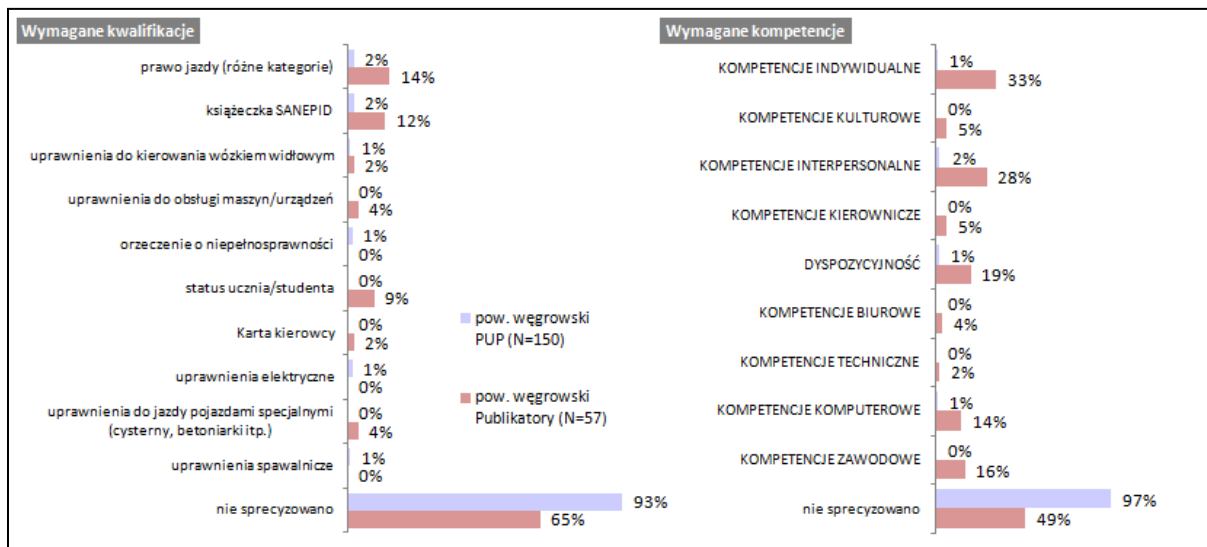
Rysunek 2 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- W ofertach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy oczekiwania dotyczące **kwalifikacji i kompetencji** okazały się niewygórowane. Rzadko oczekiwano od pracowników konkretnych uprawnień – sporadycznie, choć częściej niż średnio na Mazowszu, oczekiwano uprawnień spawalniczych (1%). Z kolei w ogłoszeniach w pozostałych publikatorach częściej, niż na poziomie województwa, wymagano statusu ucznia/ studenta (9%), uprawnień do obsługi maszyn/ urządzeń, uprawnień do jazdy pojazdami specjalnymi (po 4%) oraz Karty kierowcy (2%). Podobnie, jak w innych lokalizacjach, dość często oczekiwano prawa jazdy różnych kategorii i książeczki SANEPID (14% i 12%).
- W ofertach przekazanych do PUP sporadycznie formułowano oczekiwania odnośnie **kompetencji**. Natomiast w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych kompetencje okazały się dość istotne. Podobnie, jak w innych lokalizacjach, oczekiwano kompetencji indywidualnych (33%), głównie rzetelności, zaangażowania, umiejętności organizacji pracy własnej; kompetencji interpersonalnych (28%), w tym komunikatywności i umiejętności łatwego nawiązywania kontaktów; a także dyspozycyjności (19%). Trochę częściej, niż na poziomie województwa, oczekiwano od kandydatów kompetencji kierowniczych w zakresie przywództwa i zarządzania oraz kompetencji zawodowych z zakresu czytania rysunku technicznego.

Rysunek 3 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

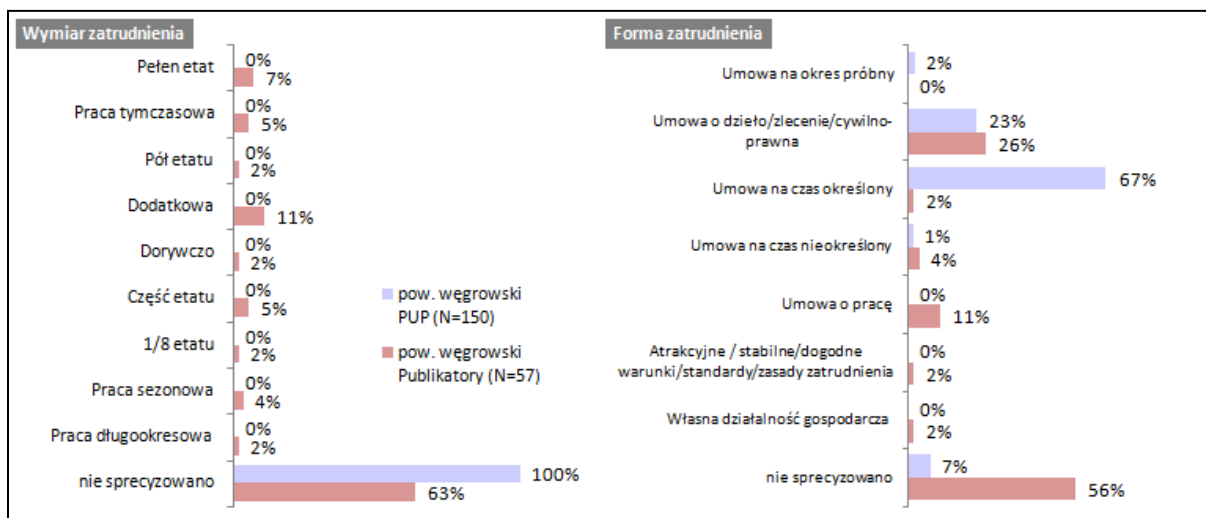


- Oczekiwania odnośnie znajomości języków obcych okazały się w powiecie niewygórowane. Jedynie w 1% ofert zgłoszonych do PUP zawarto takie wymagania (oczekiwano, że kandydat będzie się posługiwał dwoma językami obcymi). Kompetencji w tym zakresie częściej wymagali pracodawcy zamieszczający ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasowych – wymagano znajomości jednego (16%) lub dwóch języków obcych (2%).
- W ofertach zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Węgrowie nie formułowano oczekiwań dotyczących cech demograficznych kandydatów. Natomiast takie oczekiwania pojawiały się relatywnie często, na tle całego województwa, w ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych. Pracodawcy poszukiwali kobiet (4%), osób pełnoletnich i młodych, bez sprecyzowania wieku, (po 4%), rzadziej kandydatów w wieku 35-50 lat (2%).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Pracodawcy nie podali informacji o proponowanym wymiarze zatrudnienia w żadnej z ofert zgłoszonych do PUP. Natomiast w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych oferowano, znacznie częściej niż na poziomie województwa: pracę dodatkową (11%), tymczasową (5%) oraz sezonową (4%). Rzadziej, na tle Mazowsza, poszukiwano pracowników na pełen etat (7%).
- W ogłoszeniach przekazanych do PUP w Węgrowie częściej, niż na poziomie województwa, oferowano pracę na czas określony (67%) oraz na podstawie umowy o dzieło/ zlecenie (23%). Pracodawcy zamieszczający ogłoszenia w publikatorach internetowych i prasowych również częściej preferowali umowę o dzieło/ zlecenie (26%) niż umowę o pracę (11%). Ponadto trochę częściej, niż na poziomie województwa, oczekiwali, że pracownik założy własną działalność gospodarczą (2%).
- Wyraźna jest dysproporcja poziomu wynagrodzeń oferowanych w powiecie, w zależności od źródła publikacji oferty. Wynagrodzenie oferowane w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych (2211,53 zł) okazało się dużo wyższe niż to, oferowane w ogłoszeniach przekazanych do PUP (o 525,48 zł), choć podobne do średniego dla Mazowsza. W przypadku ogłoszeń w PUP w Węgrowie proponowano średnio 1686,05 zł, czyli o 435,7 zł mniej niż na poziomie województwa.

Rysunek 4 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 38 POWIAT WOŁOMIŃSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU WOŁOMIŃSKIEGO



#### Powiat wołomiński

Liczba mieszkańców (06.2013): 227 301

Stopa bezrobocia (11.2013): 17,1

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 12 893

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 26 838

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (29%), budownictwo (14%), przetwórstwo przemysłowe (11%)

Liczba pracujących (2012): 34 920

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3 447,14 zł

Analizie poddano 88 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 261 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- 🔄 Ogłoszenia przekazane do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie i te, zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych różniły się pod względem oferentów. Wszystkie ogłoszenia przekazane do PUP pochodziły od pracodawców. W przypadku ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych było to 23%, ponadto 3% ofert pochodziło od agencji pośrednictwa, a 74% stanowiły ogłoszenia anonimowe.
- 🔄 W powiecie wołomińskim, niezależnie od źródła oferty, najczęściej poszukiwano pracowników do handlu i naprawy pojazdów samochodowych – szczególnie oferty takie pojawiły się w publikatorach (23% ogłoszeń w PUP i 30% ofert w publikatorach). Często rekrutowano również pracowników z branży przetwórstwa przemysłowego (odpowiednio 13% ofert przekazanych do PUP i 21% ogłoszeń w publikatorach). Częściej, niż na poziomie województwa, rekrutowano w powiecie wołomińskim pracowników do pozostałej działalności usługowej, zwłaszcza za pośrednictwem PUP (19% ogłoszeń).

**Tabela 2 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. wołomiński (N=88)	Mazowieckie (N=8475)	pow. wołomiński (N=261)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	1%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	13%	13%	21%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	2%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	14%	7%	6%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	23%	19%	30%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	9%	10%	7%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	6%	6%	5%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	1%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	0%	6%	1%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	1%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	5%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	1%	8%	5%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	3%	0%	0%
EDUKACJA	6%	2%	5%	5%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	2%	2%	2%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	5%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	19%	6%	7%

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

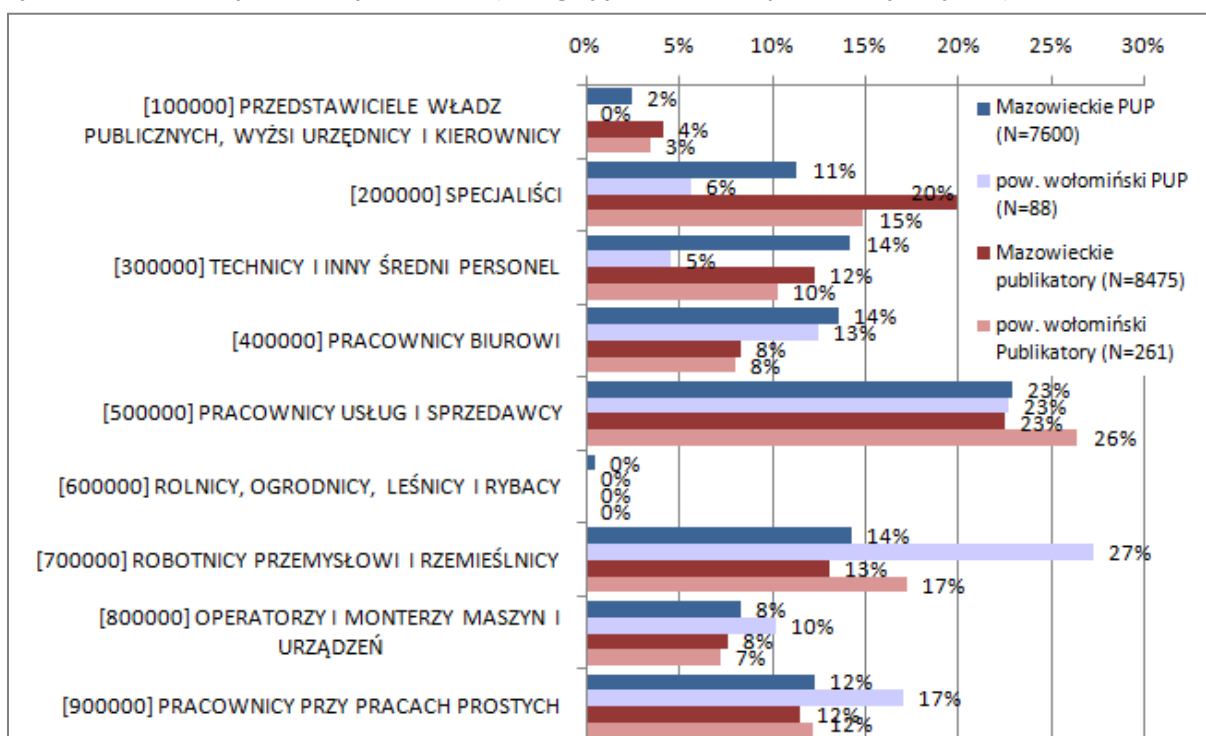
- 🔄 W powiecie wołomińskim, podobnie jak w innych powiatach oraz niezależnie od źródła oferty, najczęściej poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (23% ofert w PUP i 26% ogłoszeń w publikatorach). W tej grupie zawodowej rekrutowano przede wszystkim pracowników sprzedaży w sklepach, rzadziej fryzjerów i kucharzy. Ponadto za pośrednictwem ogłoszeń w PUP rekrutowano robotników gospodarczych, a poprzez ogłoszenia w publikatorach poszukiwano kasjerów handlowych, opiekunek dziecięcych domowych i pracowników usług handlowych.



- ⌚ Częściej, niż na poziomie całego Mazowsza, poszukiwano robotników przemysłowych i rzemieślników, zwłaszcza za pośrednictwem ogłoszeń przekazanych do Powiatowego Urzędu Pracy (27% ofert w PUP i 17% ogłoszeń w publikatorach). W tej grupie zawodowej poprzez oferty zgłoszone do PUP poszukiwano głównie robotników robót wykończeniowych (w tym hydraulików, dekarzy, tynkarzy), spawaczy metodą TIG, elektromechaników oraz kaletników. Oferty zamieszczone w publikatorach dotyczyły m. in. cukierników i szwaczek.

Trzecią najczęściej poszukiwaną grupą zawodową w powiecie byli pracownicy przy pracach prostych (17% ofert w PUP i 12% ogłoszeń w publikatorach). Poszukiwano przede wszystkim pomocy domowych i sprzątaczek oraz robotników budowlanych.
- ⌚ Ponadto 15% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych dotyczyło specjalistów. Poszukiwano specjalistów nauczania i wychowania (zwłaszcza nauczycieli przedszkoli, lektorów języków obcych) oraz specjalistów ds. ekonomicznych i zarządzania (w tym specjalistów ds. sprzedaży i specjalistów ds. rekrutacji pracowników). 13% ofert zgłoszonych do PUP dotyczyło pracowników biurowych. W tej grupie zawodowej pozyskiwano, przede wszystkim pracowników obsługi biurowej (w tym techników biurowych) i magazynierów.
- ⌚ W powiecie wołomińskim rzadziej rekrutowano techników i personel średniego szczebla. Podobnie, jak na poziomie województwa, najrzadziej poszukiwano przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków. Jedynie 3% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach dotyczyło pracowników najwyższego szczebla, według klasyfikacji KZiS. Wśród nich rekrutowano: głównych księgowych i kierowników ds. handlu detalicznego i hurtowego.

Rysunek 139 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



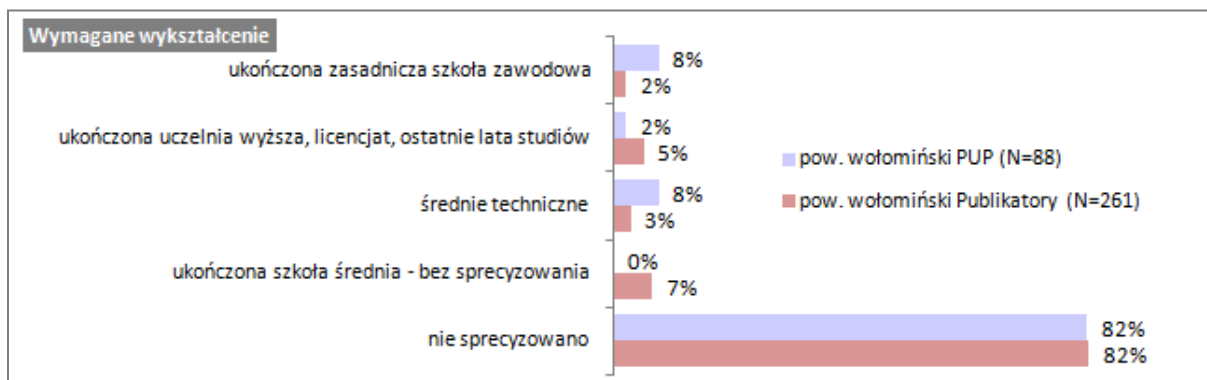
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

W ogłoszeniach przekazanych do PUP w Wołominie rzadko, na tle całego Mazowsza, formułowano oczekiwania dotyczące kwalifikacji i kompetencji pracowników. Częściej, niż w ofertach w PUP, w powiecie wołomińskim przedstawiano wymogi w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach internetowych

i prasowych. Wymagano konkretnych uprawnień, kompetencji, dość często, na tle województwa, formułowano oczekiwania odnośnie cech demograficznych kandydatów. Z kolei oczekiwania dotyczące wykształcenia i znajomości języków obcych pracowników okazały się raczej niewygórowane, niezależnie od źródła oferty.

- W ofertach zgłoszonych do PUP w Wołominie bardzo rzadko, na tle całego województwa, formułowano oczekiwania odnośnie doświadczenia zawodowego. Tylko w 1% tych ofert oczekiwano doświadczenia (2-letniego). Natomiast wymagania dotyczące doświadczenia, w ofertach zamieszczonych w publikatorach, były w powiecie wołomińskim zbliżone do tych na poziomie całego Mazowsza. O doświadczeniu zawodowym była mowa w 39% ofert zamieszczonych w Internecie lub prasie, a w części ogłoszeń wymóg ten precyzowano - odpowiednio: 2 lata (4%), do roku (3%), 3 lata (2%), 5 lat (1%).
- W powiecie wołomińskim oczekiwania dotyczące wykształcenia kandydatów do pracy okazały się niewygórowane, niezależnie od źródła oferty. Znacznie rzadziej, na tle województwa, poszukiwano absolwentów uczelni wyższych lub studentów ostatnich lat (2% ogłoszeń z PUP i 5% ofert w publikatorach). W ofertach zgłoszonych do Urzędu Pracy wymagano ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej i wykształcenia średniego technicznego (po 8%), a za pośrednictwem ofert zamieszczanych w publikatorach rekrutowano absolwentów szkół średnich, bez sprecyzowania (7%).

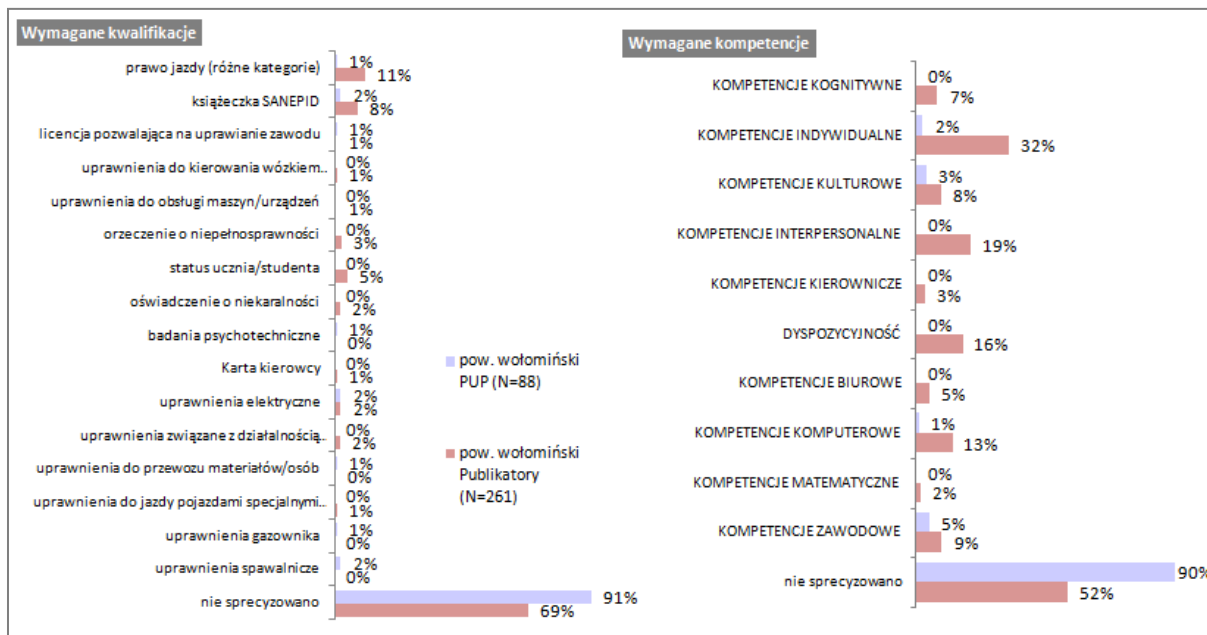
Rysunek 140 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Wśród ofert zgłoszonych do PUP w Wołominie rzadziej, na tle całego Mazowsza, poszukiwano osób posiadających prawo jazdy. Trochę częściej – z uprawnieniami spawalniczymi, elektrycznymi i uprawnieniami gazownika. W ofertach zamieszczonych w publikatorach podobnie, jak na poziomie województwa, rekrutowano osoby posiadające prawo jazdy różnych kategorii oraz książeczkę SANEPID (11% i 8% ogłoszeń). Ponadto pracodawcy byli zainteresowani zatrudnieniem osoby o statusie ucznia/studenta (5%), z orzeczeniem o niepełnosprawności (3%) i uprawnieniami związane z działalnością finansową/księgową i elektryczne (po 2%).
- W ofertach przekazanych do PUP w Wołominie rzadziej, niż na poziomie województwa, formułowano wymagania dotyczące kompetencji. W 5% tych ofert oczekiwano kompetencji zawodowych, w 3% kompetencji kulturowych (zdolności manualnych), a w 2% kompetencji indywidualnych (samodzielności). Większe wymagania odnośnie kompetencji formułowano w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych. Wymagano głównie kompetencji indywidualnych (32%), w tym rzetelności, zaangażowania, kultury osobistej i samodzielności; kompetencji interpersonalnych (19%), zwłaszcza komunikatywności i umiejętności współpracy w grupie; dyspozycyjności czasowej (16%) oraz kompetencji komputerowych (13%), zwłaszcza umiejętności obsługi komputera, rzadziej rozeznania w bieżącym stanie technologii komputerowej oraz znajomości zawodowych/specjalistycznych programów komputerowych - księgowych, magazynowych itp.

Rysunek 141 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

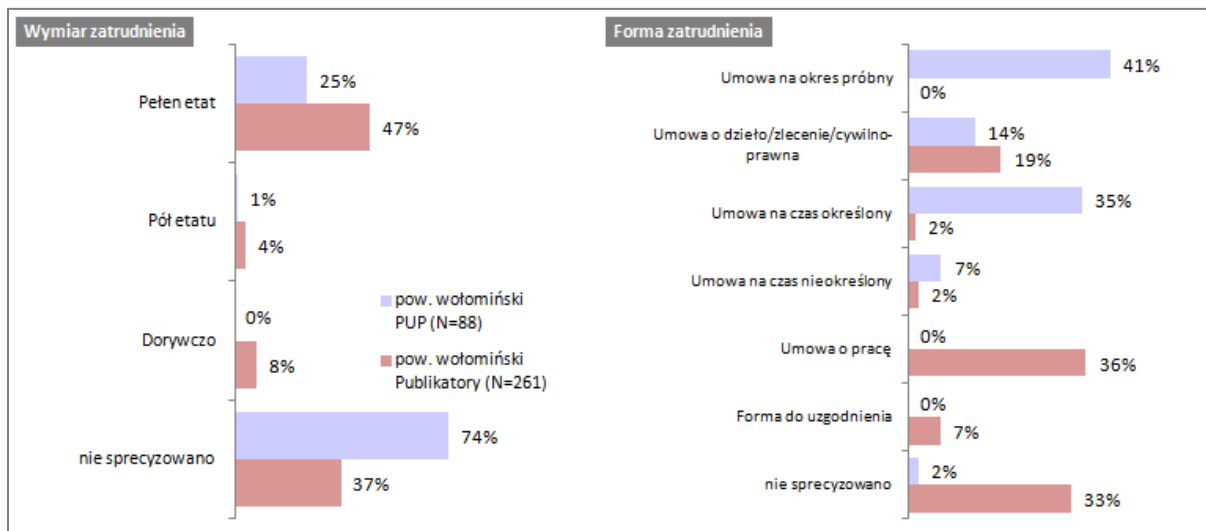


- W powiecie wołomińskim rzadziej, na tle całego Mazowsza, oczekiwano znajomości języków obcych. W żadnej z ofert zgłoszonych do PUP nie pojawił się taki wymóg. Natomiast jeśli chodzi o oferty zamieszczone w publikatorach internetowych i prasowych takie oczekiwania sformułowano w 9% ogłoszeń (8% - znajomość 1 języka obcego, 1% - znajomość 2 języków obcych).
- W żadnej ofercie zgłoszonej do Powiatowego Urzędu Pracy w Wołominie nie przedstawiono wymogów odnośnie płci czy wieku kandydatów. Jednak relatywnie często, na tle województwa, formułowano takie oczekiwania w ofertach zamieszczanych w publikatorach internetowych i prasowych. Poszukiwano mężczyzn (2%), kobiet (3%) oraz osób młodych, bez precyzowania wieku (2%), pełnoletnich, w wieku 20-30 lat, 30-40 lat oraz 35-50 lat (po 1%).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- W powiecie wołomińskim relatywnie często, na tle całego Mazowsza, proponowano pracę na pełen etat w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych (47%). Natomiast w ogłoszeniach przekazanych do PUP w Wołominie taki wymiar pracy oferowano z podobną częstotliwością, jak na poziomie całego województwa (25%).
- W większości ofert przekazanych do PUP w Wołominie, podobnie jak na poziomie województwa, rzadko proponowano umowę na czas nieokreślony. 41% tych ogłoszeń dotyczyło umowy na okres próbny, a 35% umowy na czas określony. Natomiast w części ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych sprecyzowano rodzaj umowy, proponując umowę o pracę (36% ogłoszeń – 2 razy więcej niż na poziomie województwa) lub umowę o dzieło/ zlecenie (19%).
- Można zauważyć, że w powiecie wołomińskim proponowane wynagrodzenie było zbliżone, niezależnie od źródła oferty i niższe niż proponowane w analogicznych źródłach ofert na terenie województwa. Wynosiło ono odpowiednio: w PUP w Wołominie 1841,27 zł, w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych 1810,29 zł.

Rysunek 142 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 39 POWIAT WYSZKOWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU WYSZKOWSKIEGO



#### Powiat wyszkowski

Liczba mieszkańców (06.2013): 73788

Stopa bezrobocia (11.2013): 14,7

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4312

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 5969

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (26%), budownictwo (17%), transport i gospodarka magazynowa(9%)

Liczba pracujących (2012): 11336

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3119,46zł

Analizie poddano 150 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 92 oferty pochodzące z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- W powiecie wyszkowskim widoczne są różnice między oferentami zamieszczającymi ogłoszenia o pracę w publikatorach internetowych i prasowych a tymi, zgłaszającymi oferty do Powiatowego Urzędu Pracy. 99% ofert w PUP w Wyszowie zostało zgłoszonych przez pracodawców, a jedynie 1% pochodziło od agencji pośrednictwa. Natomiast wśród ofert zamieszczonych w publikatorach 28% pochodziło od pracodawców, 12% od agencji pośrednictwa, a pozostałe 60% ogłoszeń było anonimowych.
- W powiecie wyszkowskim trochę mniej, niż na poziomie województwa, pojawiło się ofert z branży handlowej i naprawy pojazdów samochodów (18% ogłoszeń w PUP i 17% ofert w pozostałych publikatorach), choć nadal był to jeden z najbardziej popularnych sektorów w ogłoszeniach o pracę w powiecie. Natomiast więcej, niż średnio na Mazowszu, w powiecie wyszkowskim ogłoszeń o pracę zgłaszało firm z branży transportowej oraz edukacyjnej, niezależnie od rodzaju publikatora (odpowiednio 9% i 13% ofert w PUP oraz 26% i 10% w publikatorach internetowych i prasowych). Należy zaznaczyć, że znacznie więcej, niż na poziomie województwa, pojawiło się w powiecie wyszkowskim ofert z branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej wśród ofert zamieszczanych w PUP (12% w porównaniu do 3% w województwie).

Tabela 2 Branża pracodawcy

	Oferty z PUP	Oferty z publikatorów
--	--------------	-----------------------



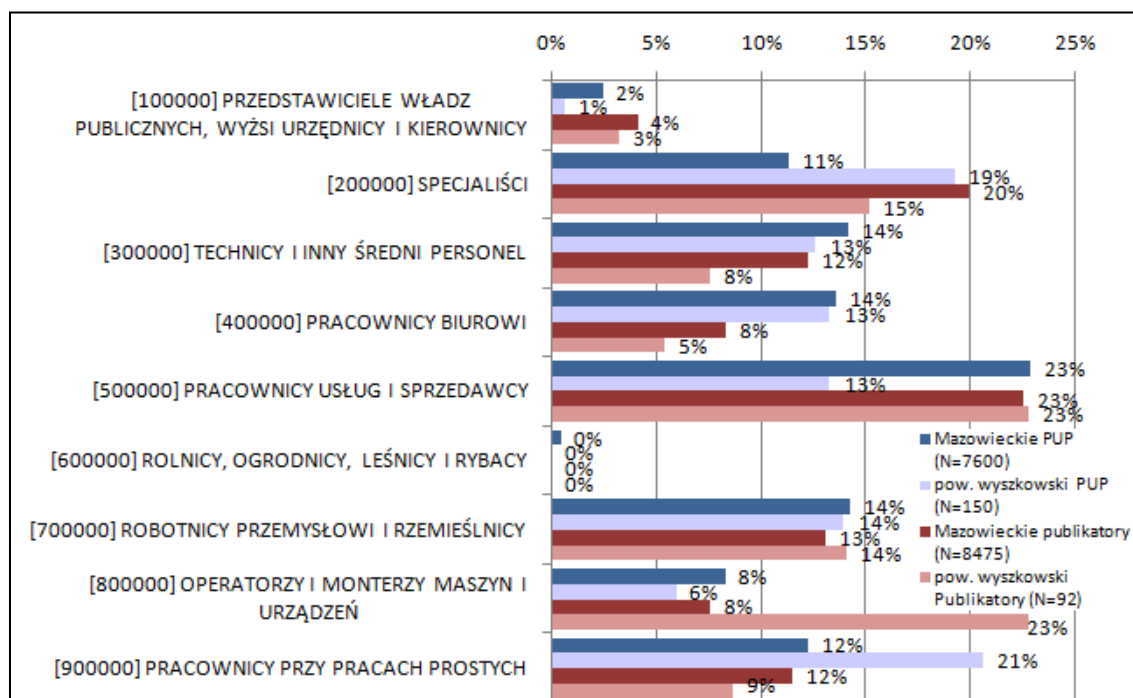
	Mazowieckie (N=7600)	pow. wyszkowski (N=150)	Mazowieckie (N=8475)	pow. wyszkowski (N=92)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	13%	13%	15%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	0%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	8%	7%	9%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	18%	19%	17%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	9%	10%	26%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	4%	6%	2%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	3%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	4%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	1%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	1%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	9%	8%	8%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	13%	5%	10%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	12%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	1%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	12%	6%	3%

#### ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- W powiecie wyszkowskim częściej, niż na poziomie województwa, rekrutowano pracowników na stanowiska niższego szczebla, według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności. Aż 23% ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych dotyczyło operatorów i monterów maszyn, głównie kierowców samochodów ciężarowych. Z kolei aż 21% ogłoszeń, którymi dysponował PUP w Wyszkuwie, odnosiło się do pracowników prac prostych, w tym robotników budowlanych, robotników przy pracach prostych w przemyśle oraz pokojowych.
- Można zauważyć, że za pośrednictwem ogłoszeń przekazanych do PUP w Wyszkuwie rzadziej, niż na poziomie województwa, poszukiwano pracowników usług i sprzedawców. Przy czym, podobnie jak na całym Mazowszu, ta grupa zawodowa była jedną z najczęściej poszukiwanych w ogłoszeniach w publikatorach internetowych i prasowych. Oferty te dotyczyły głównie kasjerów handlowych, doradców klienta, fryzjerów, hostessy oraz pracowników ochrony fizycznej bez licencji.

- ⌚ Znaczna część ofert skierowana była również do specjalistów – szczególnie w przypadku ofert zgłaszanych do PUP (19% ogłoszeń w PUP i 15% ofert w pozostałych publikatorach). W tej grupie zawodów rekrutowano przede wszystkim specjalistów nauczania i wychowania, niezależnie od źródła oferty, w tym nauczycieli gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (nauczycieli języka angielskiego i niemieckiego), nauczycieli przedszkola. Ponadto, za pośrednictwem ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych, poszukiwano psychologów oraz fizjoterapeutów.
- ⌚ W powiecie wyszkowskim, podobnie jak w innych lokalizacjach, najrzadziej poszukiwano pracowników najwyższego szczebla, według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności oraz rolników, ogrodników, leśników, czy rybaków – niezależnie od źródła oferty.

Rysunek 143 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

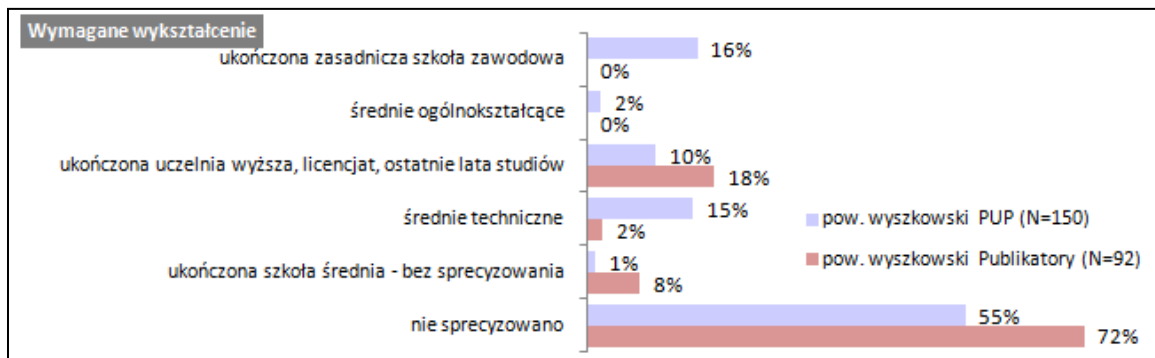


#### ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje okazały się w powiecie wyszkowskim zbliżone do tych na poziomie województwa. Konkretnych uprawnień i kompetencji wymagano częściej w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych niż tych, przekazanych do PUP. Natomiast wykształcenie kandydatów okazało się bardziej istotne w ofertach zgłaszanych do Urzędu Pracy.

- ⌚ W 37% ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych wymagano od kandydatów doświadczenia zawodowego, w tym doświadczenia do 1 roku lub 3 lat (po 4%). Natomiast w ofertach, którymi dysponował PUP, wcześniejsze doświadczenie było mniej obligatoryjne (w 12% ofert było wymagane, w 1% ofert – mile widziane). Oczekiwano doświadczenia do 1 roku (5%), 2 lat (3%), a w przypadku 1% ogłoszeń, czyli częściej niż na poziomie Mazowsza, wymagano 10-letniego doświadczenia.
- ⌚ Wykształcenie okazało się dość istotne w ogłoszeniach przekazanych do PUP w Wyszkowie. Poszukiwano kandydatów z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim technicznym (16% i 15% - więcej niż na poziomie województwa) oraz absolwentów uczelni wyższych lub studentów ostatnich lat (10%). Wykształcenie wymagane w ogłoszeniach w publikatorach internetowych i prasowych okazało się minimalnie wyższe niż na poziomie województwa. Oczekiwano ukończenia studiów lub szkoły średniej, bez sprecyzowania (odpowiednio 18% i 8% ogłoszeń).

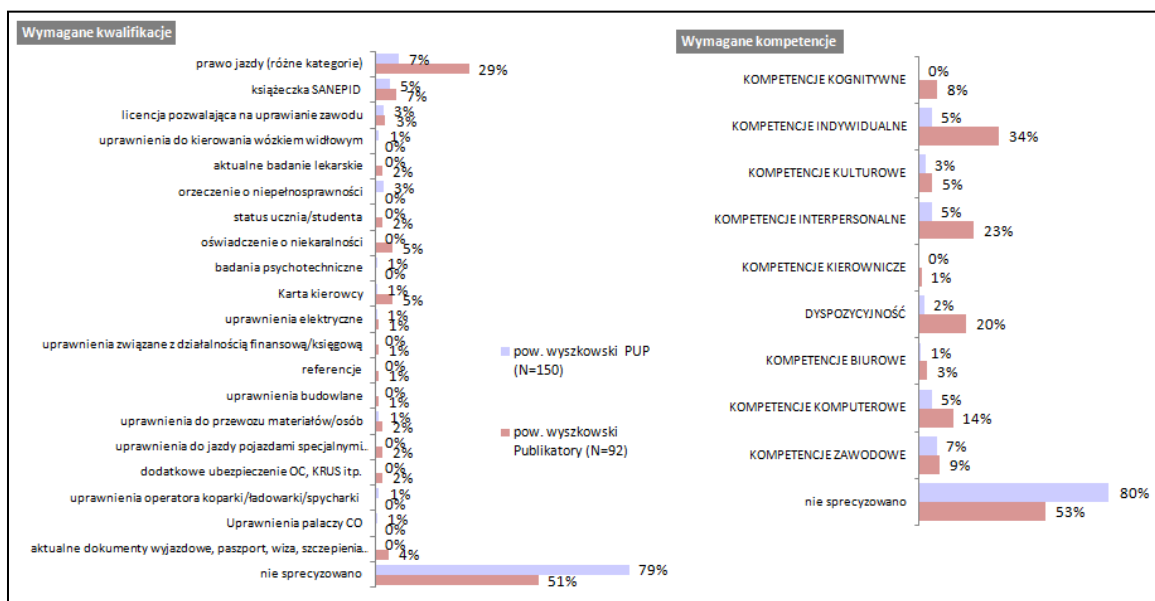
Rysunek 2 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- W ogłoszeniach przekazanych do PUP w Wyszkowie wymagania dotyczące **kwalfikacji i uprawnień** okazały się zbliżone do tych na poziomie województwa. Oczekiwano przede wszystkim prawa jazdy różnych kategorii (7%), książeczki SANEPID (5%), licencji pozwalającej na uprawianie zawodu i orzeczenia o niepełnosprawności (po 3%). Częściej natomiast wymagano konkretnych kwalfikacji w ogłoszeniach w publikatorach internetowych i prasowych. Poszukiwano głównie osób z prawem jazdy różnych kategorii (29% - znacznie więcej niż na poziomie województwa). Częściej, niż w innych powiatach, wymagano karty kierowcy, oświadczenia o niekaralności (po 5%) oraz aktualnych dokumentów wyjazdowych: paszportu, wizy, szczepień itp. (4%).
- W powiecie wyszkowskim oczekiwania dotyczące **kompetencji** częściej formułowano w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych niż w tych, przekazanych do PUP. W znacznej części ogłoszeń z publikatorów oczekiwano kompetencji indywidualnych (34%) –głównie rzetelności i zaangażowania; kompetencji interpersonalnych (23%) – przede wszystkim komunikatywności; dyspozycyjności czasowej. Natomiast w ofertach zgłoszonych do PUP wymagano kompetencji zawodowych (7%), umiejętności obsługi komputera (5%), rzadziej komunikatywności, rzetelności, zdrowia i sprawności fizycznej oraz zdolności manualnych.

Rysunek 3 Wymagane kwalfikacje i kompetencje

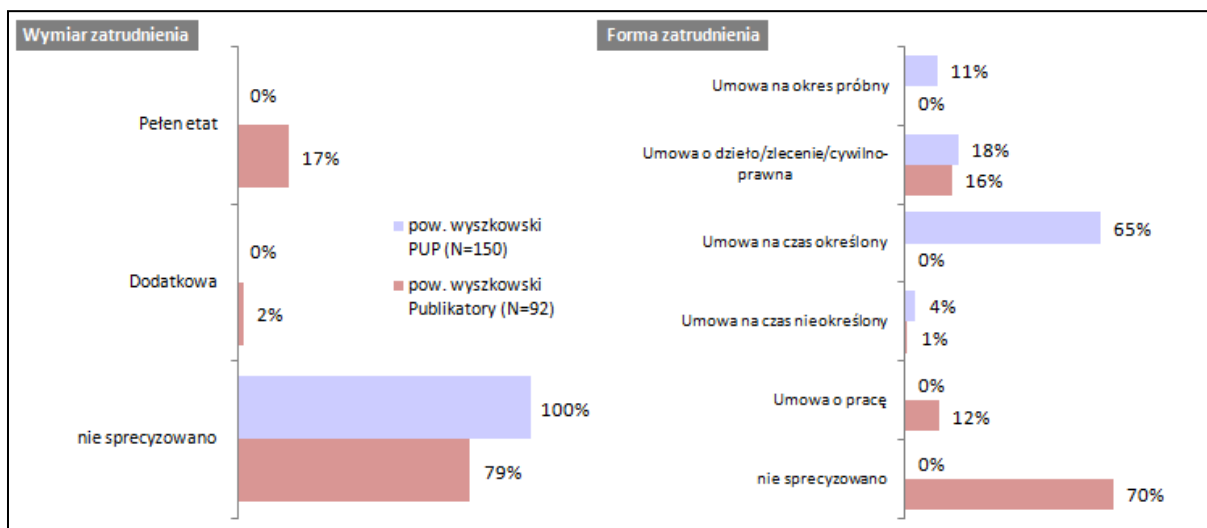


- W ogłoszeniach przekazanych do PUP w Wyszkanie rzadziej, na tle Mazowsza, wymagano znajomości języków obcych – w 2% ofert oczekiwano znajomości 1 języka obcego. Częściej takie wymagania zamieszczano w ogłoszeniach w publikatorach internetowych i prasowych (16%). Oczekiwano znajomości 1 lub 2 języków obcych (odpowiednio 11% i 5% ofert – podobnie, jak na poziomie województwa).
- Żadna z ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkanie nie zawierała oczekiwań dotyczących cech demograficznych kandydatów. Natomiast takie wytyczne pojawiały się w ofertach zamieszczanych w publikatorach internetowych i prasowych. Poszukiwano kobiet i mężczyzn oraz osób młodych, bez sprecyzowania wieku (odpowiednio 3%, 1% i 2% – podobnie jak na poziomie województwa). Ponadto, inaczej niż w innych lokalizacjach, poszukiwano kandydatów w wieku 35-50 lat i powyżej 24-25 lat (po 1%).

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- W ogłoszeniach o pracę w powiecie wyszkowskim rzadko umieszczano informacje na temat wymiaru zatrudnienia. Żadna z ofert zgłoszonych do PUP nie zawierała takich danych, a o ogłoszenia zamieszczane w publikatorach internetowych i prasowych – w 17% tych ofert proponowano zatrudnienie na pełen etat, a w 2% ogłoszeń – pracę dodatkową.
- Z kolei informacje na temat formy zatrudnienia zawarto we wszystkim ogłoszeniach przekazanych do PUP w Wyszkanie. Najczęściej proponowano zatrudnienie na podstawie umowy na czas określony (65% - więcej niż na poziomie województwa), rzadziej umowę na okres próbny (11%) i na czas nieokreślony (4%). Dane dotyczące formy zatrudnienia rzadziej pojawiały się w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych – w 12% ogłoszeń oferowano umowę o pracę. Ponadto w ogłoszeniach z obu źródeł oferowano umowę o dzieło/ zlecenie (18% ofert w PUP i 16% ofert w pozostałych publikatorach).
- W ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych proponowano lepsze warunki finansowe niż w ofertach zgłoszonych do PUP w Wyszkanie – średnie proponowane wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 2240 zł i 1920,64 zł. Można zauważyć, że kwota proponowana w ogłoszeniach w PUP w Wyszkanie okazała się niższa, niż na poziomie całego Mazowsza (o 201,2 zł). Z kolei wynagrodzenie oferowane w pozostałych publikatorach było wyższe w powiecie wyszkowskim, niż na poziomie województwa (o 141,80 zł).

Rysunek 4 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 40 POWIAT ZWOLEŃSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU ZWOLEŃSKIEGO



#### Powiat zwoleński

Liczba mieszkańców (06.2013): 36969

Stopa bezrobocia (11.2013): 21,5

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 3326

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 1976

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (30%), budownictwo (18%), przetwórstwo przemysłowe (10%)

Liczba pracujących (2012): 3745

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3114,68zł

Analizie poddano 82 oferty przekazane przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 15 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- W powiecie zwoleńskim ogłoszenia o pracę różniły się pod względem oferentów. Wszystkie oferty zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Zwoleniu pochodziły od pracodawców. Natomiast w przypadku ofert w publikatorach internetowych i prasowych 53% pochodziło od pracodawców, 13% od agencji pośrednictwa, a w pozostałych 33% ogłoszeń nie podano informacji o źródle oferty.
- Znaczna część ofert w powiecie zwoleńskim dotyczyła handlu i naprawy pojazdów samochodowych (16% ogłoszeń w PUP i 27% ogłoszeń w pozostałych publikatorach). Jednakże należy zauważyć, że oferty od firm reprezentujących tę branżę częściej, niż przeciętnie w województwie, pojawiały się w ofertach zamieszczanych w publikatorach, a rzadziej w PUP. Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji i odbiegała od przeciętnej w województwie. Za pośrednictwem PUP poszukiwano pracowników usług administracji publicznej i obrony narodowej (23%), przetwórstwa przemysłowego (17%) oraz edukacji (16%). Natomiast ogłoszenia zamieszczane w publikatorach internetowych i prasowych dotyczyły przede wszystkim pracy w zakresie działalności finansowej i ubezpieczeniowej (20%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz budownictwa (po 13%).



**Tabela 2 Branża pracodawcy**

	Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
	Mazowieckie (N=7600)	pow. zwoleński (N=82)	Mazowieckie (N=8475)	pow. zwoleński (N=15)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	1%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	17%	13%	7%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	1%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	2%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	0%	7%	13%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	16%	19%	27%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	2%	10%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	4%	6%	0%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	7%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	2%	6%	20%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	2%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	0%	7%	13%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	0%	8%	7%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	23%	0%	0%
EDUKACJA	6%	16%	5%	0%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	4%	2%	0%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	4%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	5%	6%	7%

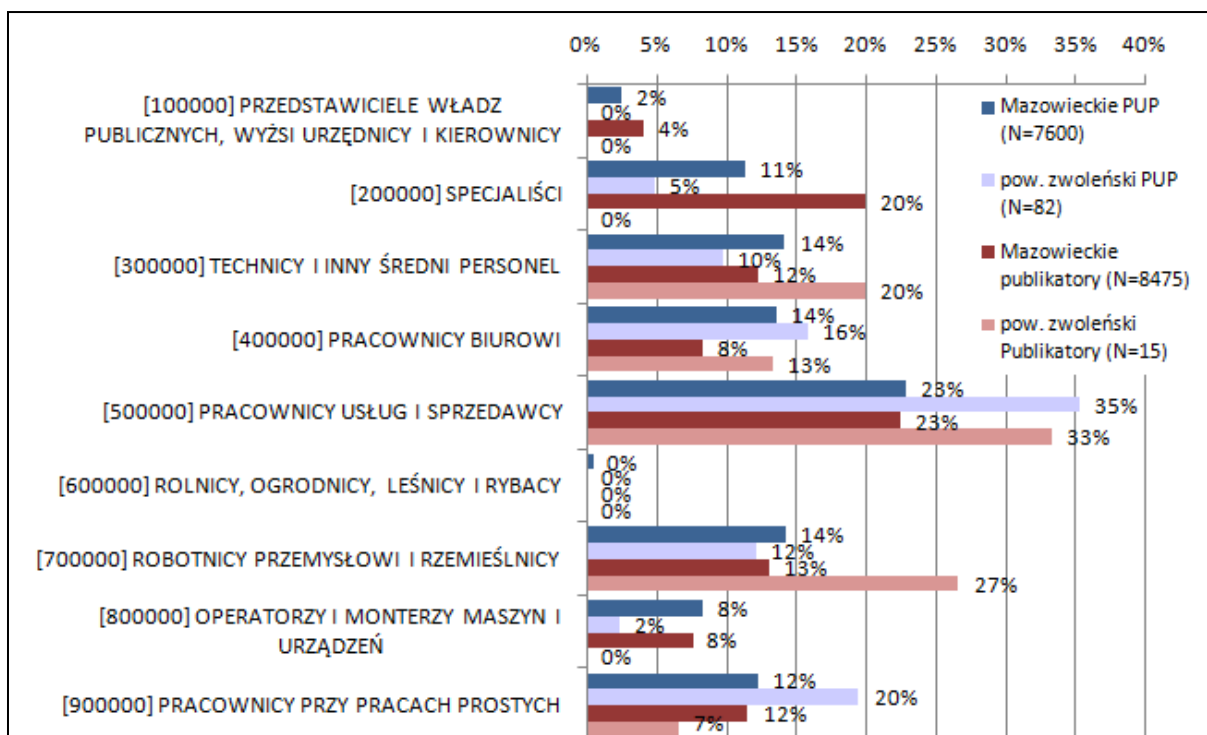
**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY**

- ☞ Niezależnie do rodzaju publikatora, w powiecie zwoleńskim częściej, niż na poziomie województwa, poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (35% ofert zgłoszonych do PUP i 33% ofert w pozostałych publikatorach). W tej grupie zawodowej rekrutowano przede wszystkim robotników gospodarczych i sprzedawców (ogłoszenia w PUP) oraz doradców klienta i konsultantów/ agentów sprzedaży bezpośredniej (oferty w publikatorach internetowych i prasowych).
- ☞ Częściej, niż średnio na Mazowszu, poszukiwano również pracowników biurowych (16% ofert w PUP i 13% ogłoszeń w pozostałych publikatorach). Za pośrednictwem PUP rekrutowano przede wszystkim

pracowników obsługi biurowej, natomiast wszystkie oferty w publikatorach internetowych i prasowych dotyczyły pracy w charakterze ankietera.

- ☞ W publikatorach internetowych i prasowych w powiecie znalazło się więcej, niż przeciętnie na Mazowszu oraz więcej niż w PUP w Zwoleniu, ofert pracy w grupie zawodowej robotników przemysłowych i rzemieślników (27%). Wśród nich poszukiwano tokarzy/ frezerów obrabiarek sterowanych numerycznie, mechaników pojazdów samochodowych, tynkarzy oraz szwaczek.
- ☞ Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleniu dysponował znaczną, na tle województwa oraz w porównaniu z ogłoszeniami z pozostałych źródeł w powiecie, liczbą ogłoszeń dotyczących zatrudnienia przy pracach prostych (20%). Oferty dotyczyły przede wszystkim sprzętaczek biurowych oraz palaczy pieców zwykłych.
- ☞ Z kolei znacznie mniej ofert, niż przeciętnie w województwie, dotyczyło pracy w grupie zawodów operatorów i monterów maszyn, niezależnie od rodzaju publikatora, oraz specjalistów. Wśród tych ostatnich, za pośrednictwem ogłoszeń w PUP (5%) poszukiwano nauczycieli przedszkola i nauczania początkowego oraz specjalistów administracji publicznej, a w ogłoszeniach w pozostałych publikatorach nie pojawiła się ta grupa zawodowa.
- ☞ Najbardziej poszukiwanymi grupami zawodowymi, podobnie jak w innych lokalizacjach, okazali się pracownicy najwyższego szczebla, według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności, oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Rysunek 1 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

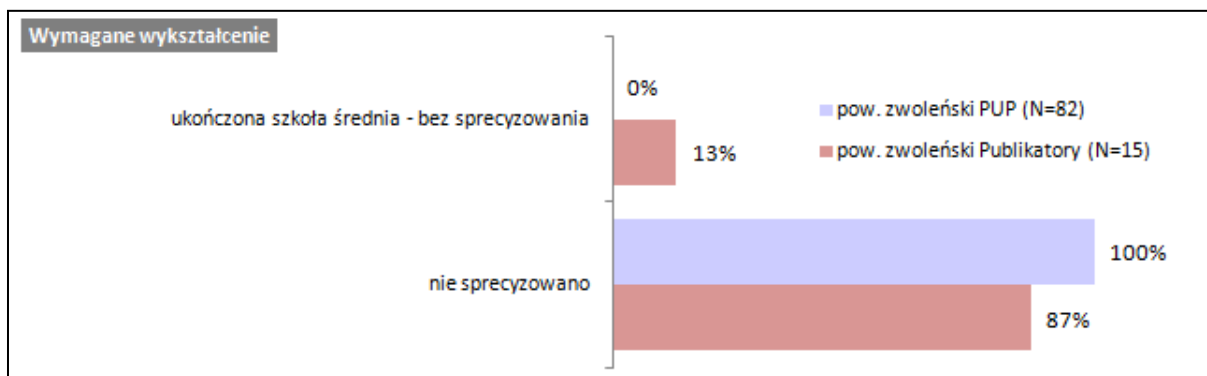


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymogi odnośnie kwalifikacji i kompetencji okazały się w powiecie zwoleńskim niewygórowane, na tle województwa. W żadnej z ofert zgłoszonych do PUP w Zwoleniu nie sprecyzowano oczekiwań dotyczących kwalifikacji ani kompetencji kandydatów. Takie oczekiwania pojawiły się natomiast w części ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych, zwłaszcza w odniesieniu do kompetencji.

- W żadnej z ofert zgłoszonych do PUP w Zwoleniu nie oczekiwano wcześniejszego doświadczenia zawodowego. Wymagano go natomiast w 52% ofert zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych. W 7% tych ogłoszeń sprecyzowano, że oczekuje się 2-letniego doświadczenia zawodowego.
- W powiecie zwoleńskim wymagania odnośnie wykształcenia okazały się bardzo niewygórowane, na tle Mazowsza. Spośród wszystkich ofert pracy w powiecie, jedynie w 13% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych sformułowano wymagania odnośnie wykształcenia – oczekiwano ukończenia szkoły średniej, bez sprecyzowania.

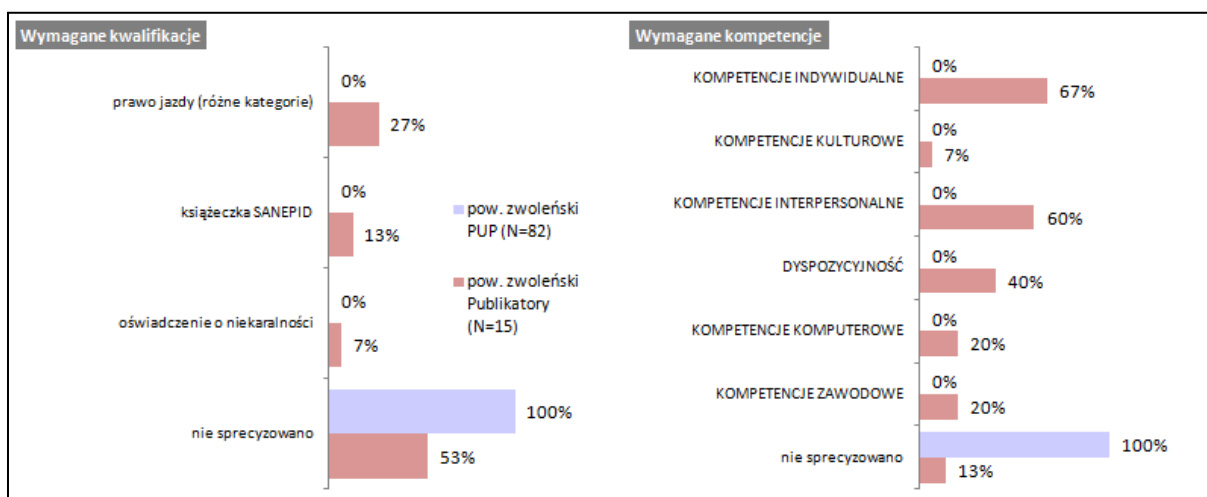
Rysunek 2 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- W ofertach, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Zwoleniu, nie zamieszczono żadnych oczekiwań odnośnie kwalifikacji i kompetencji kandydatów. Natomiast takie wymogi pojawiły się w znacznej części ofert opublikowanych w Internecie i prasie. W tych ogłoszeniach częściej, niż na poziomie województwa, oczekiwano prawa jazdy różnych kategorii (27%), książeczki SANEPID (13%) oraz oświadczenia o niekaralności (7%).
- W ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych w powiecie zwoleńskim znacznie częściej, niż w innych lokalizacjach, istotne okazały się kompetencje indywidualne (67%), w tym zaangażowanie, rzetelność, uczciwość i pracowitość; kompetencje interpersonalne (60%), a zwłaszcza komunikatywność i umiejętność łatwego nawiązywania kontaktów, oraz dyspozycyjność czasowa (40%).

Rysunek 3 Wymagane kwalifikacje i kompetencje

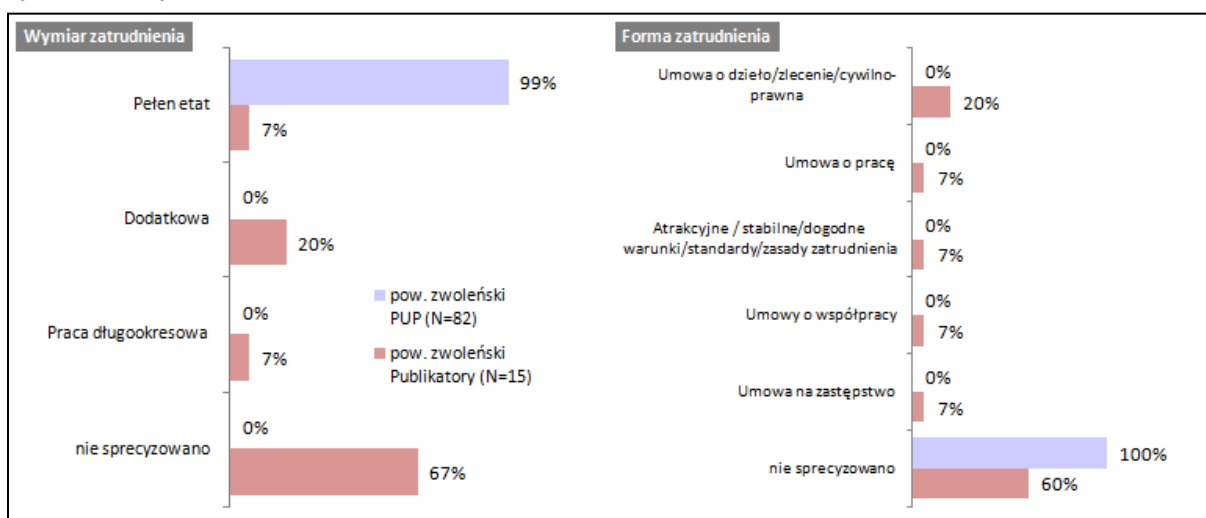


- W powiecie zwolenńskim rzadko wymagano znajomości języków obcych. Oczekiwania z tego zakresu pojawiły się jedynie w 13% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych (wymagano znajomości jednego języka obcego).
- Co charakterystyczne dla powiatu zwolenńskiego, w żadnej z ofert, niezależnie od rodzaju publikatora, nie zawarto oczekiwań dotyczących cech demograficznych kandydatów.

## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- W niemal wszystkich ofertach przekazanych do PUP w Zwoleniu proponowano pracę na pełen etat (99%, czyli znacznie częściej niż na poziomie województwa). Z kolei w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych proponowano raczej pracę dodatkową (20% - znacznie więcej niż średnia dla Mazowsza) niż na pełen etat czy długookresową (po 7%).
- W żadnej z ofert przekazanych do PUP nie sprecyzowano formy zatrudnienia. Natomiast w ogłoszeniach w pozostałych publikatorach proponowano umowę o dzieło/zlecenie (20%), rzadziej umowę o pracę (7%). Znacznie częściej, na tle województwa, proponowano umowę o współpracę lub na zastępstwo oraz zaznaczano, że oferuje się atrakcyjne i stabilne warunki zatrudnienia (po 7% ogłoszeń).
- Widoczna jest duża dysproporcja poziomu wynagrodzeń oferowanych w zależności od źródła publikacji oferty. Wynagrodzenie oferowane w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych (2850 zł) okazało się dużo wyższe niż średnie dla Mazowsza (o 751,78 zł) oraz znacznie wyższe niż to, oferowane w ogłoszeniach przekazanych do PUP w Zwoleniu (o 1241,70 zł). W przypadku ogłoszeń w PUP proponowano średnio 1608,30 zł, czyli o 513,5 zł mniej niż na poziomie województwa.

Rysunek 144 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 41 POWIAT ŻUROMIŃSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU ŻUROMIŃSKIEGO



#### Powiat żuromiński

Liczba mieszkańców (06.2013): 40154  
 Stopa bezrobocia (11.2013): 22,7  
 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 3925  
 Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 2597  
 Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (28%), rolnictwo (16%), budownictwo (13%)  
 Liczba pracujących (2012): 4221  
 Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 2923,14 zł

Analizie poddano 78 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 19 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Oferty pracy w powiecie żuromińskim różniły się w zależności od źródła pochodzenia. Wszystkie oferty zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy pochodziły od pracodawców. Natomiast w przypadku ofert w publikatorach internetowych i prasowych 42% ogłoszeń zamieścili pracodawcy, a pozostałe 58% ofert było anonimowych.
- W powiecie żuromińskim, podobnie jak w innych lokalizacjach, niezależnie od źródła oferty, najwięcej ogłoszeń o pracę dotyczyło handlu i naprawy pojazdów samochodowych (26% ogłoszeń w PUP i 21% ofert w publikatorach internetowych i prasowych). Należy również zaznaczyć, że w powiecie żuromińskim znacznie częściej, niż na poziomie województwa, poszukiwano pracowników w branży rolniczej, niezależnie od źródła oferty (9% ofert w PUP i 16% ogłoszeń w pozostałych publikatorach). Ponadto PUP w Żurominie dysponował większą, niż średnia na Mazowszu, liczbą ofert pracy w takich branżach jak usługi administracji publicznej i obrony narodowej oraz edukacja (odpowiednio 14% i 12% ofert w PUP). Z kolei w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych znalazło się znacznie więcej, na tle województwa, ofert pracy w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (21%).

Tabela 2 Branża pracodawcy

Oferty z PUP		Oferty z publikatorów	
Mazowieckie (N=7600)	pow. żuromiński (N=78)	Mazowieckie (N=8475)	pow. żuromiński (N=19)



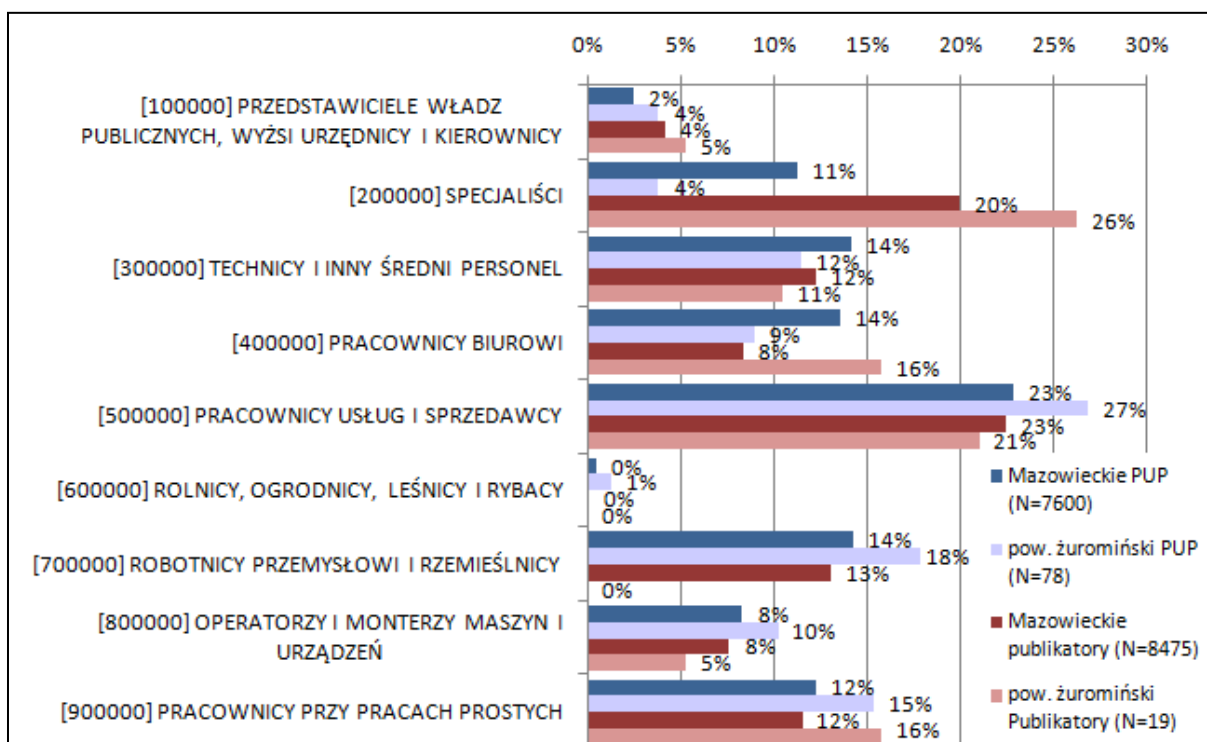
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	9%	1%	16%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	19%	13%	5%
WYTW. I ZAOPAT. W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ	0%	1%	1%	0%
DOSTAWA WODY; GOSP. ŚCIEKAMI I ODPADAMI	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	4%	7%	0%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJ. SAM., WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	26%	19%	21%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	1%	10%	11%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	1%	6%	0%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	0%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	3%	6%	5%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	3%	1%	0%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	11%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	4%	8%	5%
USŁUGI ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ	5%	14%	0%	0%
EDUKACJA	6%	12%	5%	5%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	0%	2%	21%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	0%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	3%	6%	0%

## ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- Podobnie, jak na poziomie województwa, najwięcej ofert pracy w powiecie żuromińskim dotyczyło pracowników usług i sprzedawców (27% ofert przekazanych do PUP i 21% ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych). Niezależnie od źródła oferty, najczęściej pozyskiwano sprzedawców w sklepach. W dalszej kolejności rekrutowano robotników gospodarczych, barmanów (ogłoszenia w PUP) oraz opiekunki dziecięce domowe (oferty w pozostałych publikatorach).
- Co charakterystyczne dla powiatu żuromińskiego, trochę częściej, niż na poziomie województwa, poszukiwano pracowników najwyższego szczebla, według KZiS, (4% ofert w PUP i 5% ogłoszeń w pozostałych publikatorach). Wśród tej grupy zawodowej rekrutowano kierowników produkcji w przedsiębiorstwach rolnych, kierowników w gospodarce leśnej i kierowników działu sprzedaży (ogłoszenia w PUP) oraz kierowników produkcji w rolnictwie i leśnictwie (oferty w innych publikatorach).
- Również częściej, niż na poziomie Mazowsza, pozyskiwano osoby z grupy zawodowej rolników, ogrodników, leśników i rybaków - dotyczy to 1,28% ogłoszeń przekazanych do PUP. Za pośrednictwem Urzędu pozyskiwano ogrodników terenów zielonych.

- W powiecie żuromińskim pojawiło się trochę więcej, niż na poziomie województwa, w publikatorach ofert dotyczących pracowników biurowych (16%). Rekrutowano pracowników ds. informowania klientów oraz ankieterów i listonoszy.
- Specjaliści byli poszukiwani przede wszystkim poprzez publikatory internetowe i prasowe (26% - częściej, niż w województwie), znacznie rzadziej za pośrednictwem PUP (4%). Oferty z pierwszego z tych źródeł dotyczyły psychologów, pielęgniarek, nauczycieli języka angielskiego w gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych, doradców zawodowych.

Rysunek 145 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)

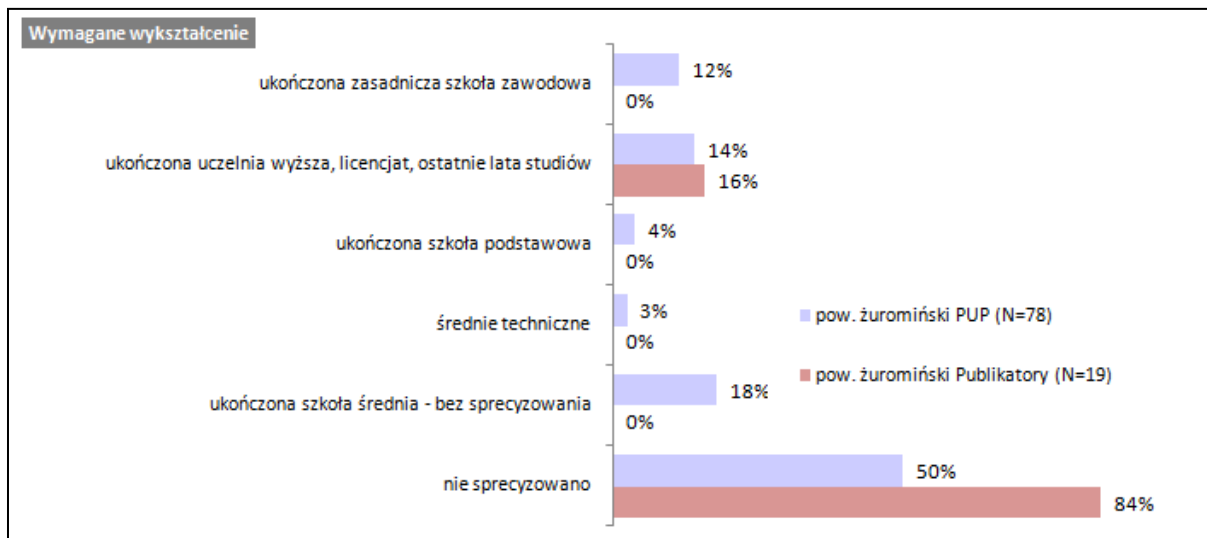


## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Oczekiwania dotyczące kwalifikacji i kompetencji okazały się w powiecie dość wysokie. Dotyczy to przede wszystkim wykształcenia (częściej w przypadku ofert zgłoszonych do PUP), szeregu kompetencji (zwłaszcza w przypadku ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych) oraz, niezależnie od publikatora, zapotrzebowania na konkretne uprawnienia.

- W powiecie żuromińskim, podobnie jak na poziomie województwa, doświadczenie zawodowe okazało się istotne w ofertach zgłoszonych do PUP (26% - wymagane, 11% - mile widziane). Natomiast pracodawcy, zamieszczający oferty w publikatorach internetowych i prasowych, rzadziej stawiali taki wymóg wobec kandydatów (11% ogłoszeń). Przy czym w ofertach z obu źródeł rzadko precyzowano wymaganą długość doświadczenia – 2 lata lub 5 lat w ogłoszeniach w PUP (po 1%) oraz do roku w ofertach z pozostałych publikatorów (5%).
- W powiecie trochę częściej, niż na poziomie województwa, wymagano wykształcenia wyższego (14% ofert w PUP i 16% ogłoszeń w publikatorach internetowych i prasowych). Ponadto pracodawcy, zgłaszający oferty do Urzędu Pracy, poszukiwali absolwentów szkół średnich, bez sprecyzowania (18% - niemal 2 razy więcej niż na poziomie województwa) oraz osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (12%).

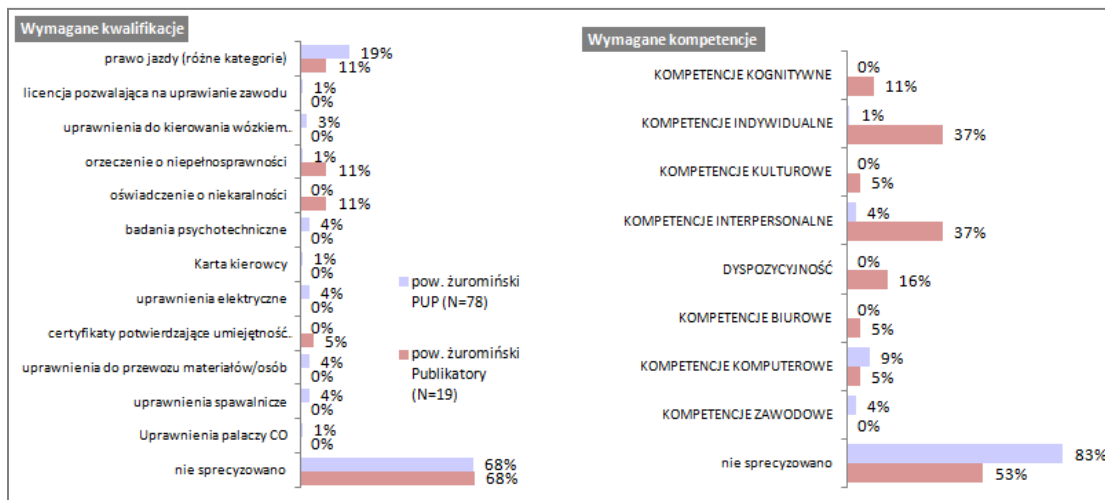
Rysunek 2 Wymagane wykształcenie



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- ☞ Niezależnie od źródła oferty, podobnie, jak na poziomie województwa, najczęściej wymagano prawa jazdy różnych kategorii (19% ogłoszeń w PUP i 11% ofert w pozostałych publikatorach). Jednak w odróżnieniu od innych lokalizacji, pracodawcy w powiecie żuromińskim nie wymagali posiadania książeczki SANEPID, za to znacznie częściej szukali pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności czy oświadczeniem o niekaralności (po 11% ofert w publikatorach internetowych i prasowych), jak również wymagali uprawnień spawalniczych i elektrycznych, badań psychotechnicznych oraz uprawnień do przewozu materiałów/ osób (po 4% ofert zgłoszonych do PUP).
- ☞ Pracodawcy zgłaszający oferty do Powiatowego Urzędu Pracy mieli niewygórowane oczekiwania odnośnie kompetencji. Przede wszystkim wymagali umiejętności obsługi komputera, kompetencji zawodowych i komunikatywności. Natomiast w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych do kompetencje kandydatów okazały się bardzo istotne. Oczekiwano kompetencji indywidualnych (37%), w tym podejmowania inicjatyw, zaangażowania, pracowitości, rzetelności; kompetencji interpersonalnych (37%), zwłaszcza komunikatywności, dyspozycyjności czasowej (16%). Znacznie częściej niż w innych lokalizacjach, wymagano umiejętności kognitywnych (11%), w tym myślenia analitycznego i syntetycznego oraz umiejętności uczenia się.
- ☞ W powiecie żuromińskim od kandydatów do pracy rzadko oczekiwano znajomości języków obcych. Taki wymóg zawarto jedynie w 11% ogłoszeń zamieszczanych w pozostałych publikatorach (kandydaci powinni byli wykazać się znajomością jednego języka obcego – 11%). Żadna oferta PUP nie precyzowała takich wymogów.
- ☞ Inaczej niż na poziomie województwa, w powiecie żuromińskim w żadnej z ofert, niezależnie od rodzaju publikatora, nie zamieszczono oczekiwań dotyczących płci kandydatów. Natomiast w ogłoszeniach publikowanych w Internecie i prasie trochę częściej, niż na poziomie Mazowsza, poszukiwano osób młodych (5%). Ponadto, inaczej niż w innych powiatach, oczekiwano starszych kandydatów (po 5%), nie precyzując wieku.

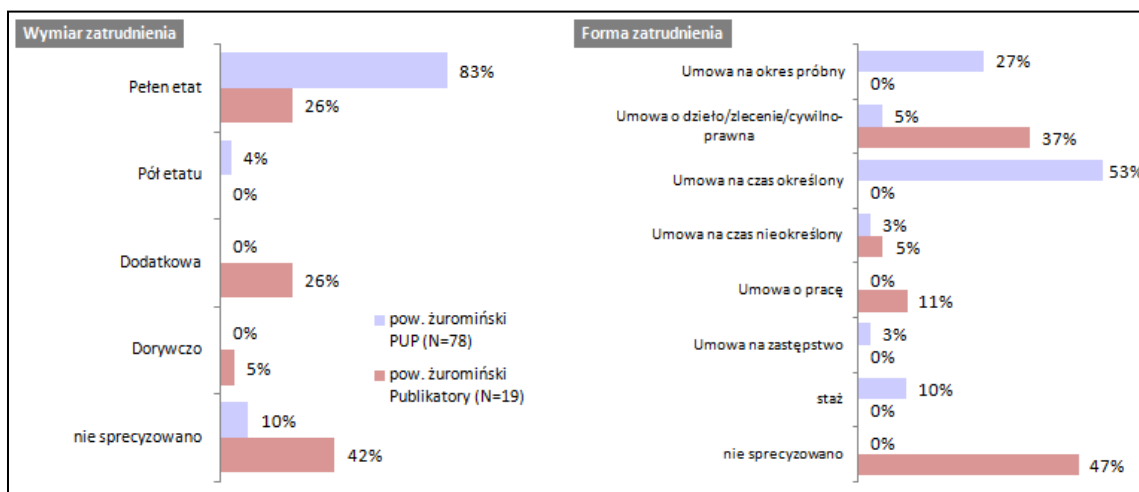
Rysunek 3 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



### WARUNKI ZATRUDNIENIA

- W zdecydowanej większości ofert, którymi dysponował PUP w Żurominie, proponowano pracę na pełen etat (83% - znacznie więcej niż na poziomie województwa). Z kolei w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych znacznie częściej, niż średnio na Mazowszu, proponowano pracę dodatkową (26%), a pełen etat oferowano tak samo często, jak na poziomie województwa (26%).
- Pracodawcy, którzy zgłosili oferty do PUP, trochę częściej, niż średnio w województwie, oferowali pracę na podstawie umowy na czas określony (53%) oraz na okres próbny (27%). Z kolei w ofertach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych rzadko precyzowano czas trwania zatrudnienia, ale za to podawano informacje na temat formy umowy – znacznie częściej, niż na poziomie Mazowsza, oferowano pracę na podstawie umowy o dzieło/ zlecenie (37%), rzadziej umowę o pracę bez sprecyzowania okresu zatrudnienia (11%).
- W powiecie żuromińskim widoczna jest duża dysproporcja poziomu wynagrodzeń oferowanych w powiecie, w zależności od źródła publikacji oferty. Wynagrodzenie ofertowane w ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach internetowych i prasowych (2350 zł) okazało się trochę wyższe niż średnie dla Mazowsza (o 251,80 zł) oraz znacznie wyższe niż to, oferowane w ogłoszeniach przekazanych do PUP w Żurominie (o 662,60 zł). W przypadku ogłoszeń w PUP proponowano średnio 1687,44 zł, czyli o 434,4 zł mniej niż na poziomie województwa.

Rysunek 146 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania od 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

## 42 POWIAT ŻYRARDOWSKI

### INFORMACJE NA TEMAT POWIATU ŻYRARDOWSKIEGO



#### Powiat żyrardowski

Liczba mieszkańców (06.2013): 76 445

Stopa bezrobocia (11.2013): 16,2

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (11.2013): 4374

Liczba podmiotów gospodarczych (2012): 8322

Kluczowe branże w strukturze podmiotów gospodarczych (2012): handel (35%), budownictwo (12%), przemysł (8%)

Liczba pracujących (2012): 13307

Przeciętne wynagrodzenie miesięczne brutto (2012): 3541,83 zł

Analizie poddano 97 ofert przekazanych przez pracodawców do PUP w ciągu 3 ostatnich miesięcy roku 2013 roku oraz 95 ofert pochodzących z publikatorów internetowych oraz prasy drukowanej opublikowanych w grudniu 2013 roku.

### PODMIOTY OFERUJĄCE ZATRUDNIENIE

- Dostrzegalne są różnice pomiędzy oferentami zamieszczającymi ofertę pracy w publikatorach internetowych lub prasowych, a zgłaszającymi ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie. W pierwszym przypadku w 43% ofert nie wskazano, czy zamieszcza ją pracodawca, czy też pośrednik. Ponadto co trzecia oferta (31%) publikowana była przez samego pracodawcę, a co czwarta przez agencję pośrednictwa pracy. W przypadku ofert pracy zgłaszanych do PUP zdecydowana większość pochodziła bezpośrednio od pracodawców (84%), a pozostałe 16% zgłaszali pośrednicy.
- Relatywnie częściej na tle Mazowsza, oferty pracy dotyczyły zatrudnienia w branży transportowej – 15% ofert pracy zamieszczanych w PUP oraz 20% ofert pracy z pozostałych publikatorów oraz przemysłu – odpowiednio 20% i 15%. Struktura branżowa pracodawców różniła się w zależności od źródła publikacji. I tak wśród ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żyrardowie dominowała praca w branży przemysłowej (20%) oraz firmach zajmujących się działalnością w zakresie usług administrowania (21%), a wśród ogłoszeń zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych pracę oferowały przedsiębiorstwa z branży handlowej (23%) oraz transportowej (20%).

Tabela 34 Branża pracodawcy

	Oferty z PUP	Oferty z publikatorów
--	--------------	-----------------------



	Mazowieckie (N=7600)	pow. żyrardowski (N=97)	Mazowieckie (N=8475)	pow. żyrardowski (N=95)
ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1%	4%	1%	0%
GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0%	0%	0%	0%
PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	14%	20%	13%	15%
WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ EL., GAZ, PARĘ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIM.	0%	0%	1%	1%
DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	1%	0%	0%	0%
BUDOWNICTWO	7%	10%	7%	0%
HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	25%	10%	19%	23%
TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	5%	15%	10%	20%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	6%	6%	6%	6%
INFORMACJA I KOMUNIKACJA	3%	0%	7%	2%
DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1%	1%	6%	5%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	2%	0%	1%	1%
DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	5%	1%	7%	8%
DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTRACYJNYCH I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	9%	22%	8%	6%
USŁUGI ADM.PUBLICZNEJ I OBRONY NARODOWEJ; USŁUGI W ZAKRESIE OBOWIĄZKOWYCH ZABEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH	5%	0%	0%	0%
EDUKACJA	6%	3%	5%	2%
OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	3%	4%	2%	1%
DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2%	0%	1%	3%
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	5%	3%	6%	4%

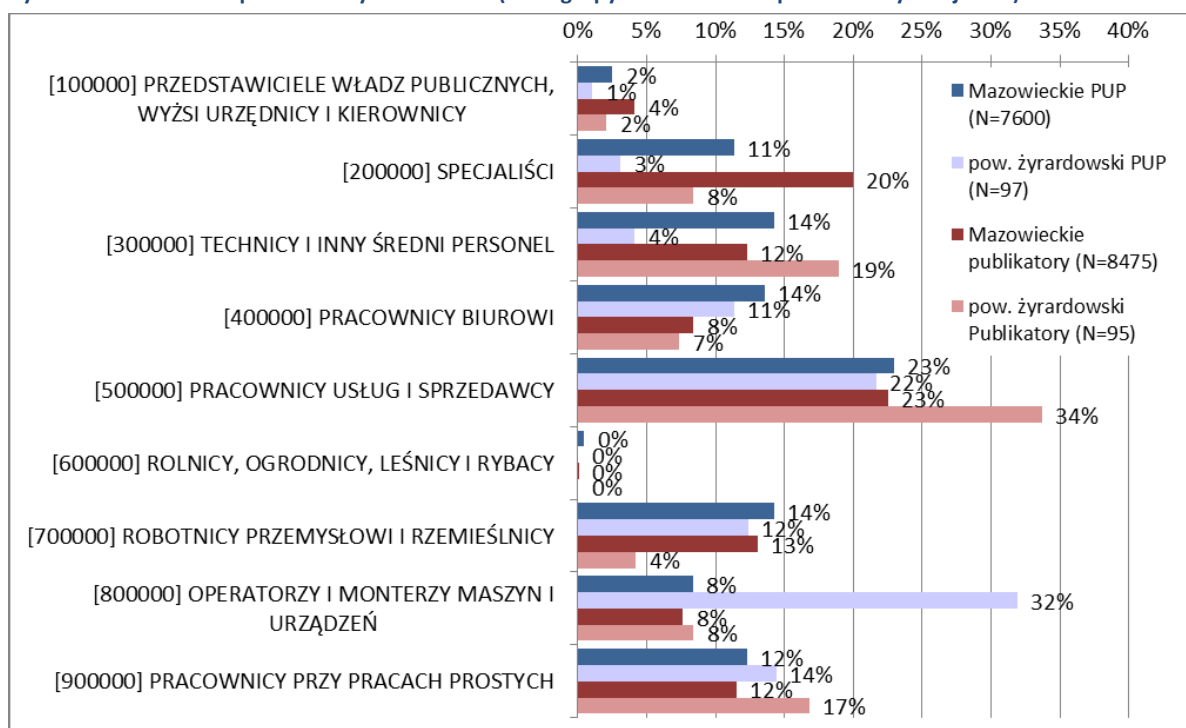
## ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY

- W powiecie żyrardowskim, istotnie częściej niż w całym województwie mazowieckim, poszukiwano pracowników na stanowiska niższe w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności – pracowników usług, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów maszyn i urządzeń oraz pracowników przy pracach prostych (80% ofert zgłoszonych do PUP i 63% ofert z pozostałych publikatorów).
- Struktura ofert o pracę pod względem poszukiwanych zawodów różniła się w tym powiecie w zależności od publikatora. **W przypadku ofert zamieszczanych w publikatorach internetowych lub drukowanych najczęściej** (istotnie częściej, niż przeciętnie w województwie) **poszukiwano pracowników usług i sprzedawców** (34% ofert) – głównie sprzedawców, kasjerów handlowych oraz doradców klienta. Ponadto częściej, niż przeciętnie w województwie oraz w ofertach zamieszczanych w żyrardowskim PUP, pojawiały

się w tym źródle oferty pracy dla techników i średniego personelu (19%) – głównie przedstawiciele handlowych, ale również dla pracowników przy pracach prostych (17%) – głównie robotników magazynowych oraz dostawców potraw.

- Pracodawcy poszukujący pracowników poprzez żyrdowski PUP, najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na operatorów maszyn i urządzeń (32% ofert) – istotnie częściej, niż w województwie. W tej grupie zawodowej poszukiwano głównie operatorów maszyn do produkcji wyrobów cukierniczych, kierowców samochodu dostawczego, ciężarowego lub ciągnika siodłowego oraz operatorów wózków jezdniowych. W drugiej kolejności poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (22%) – głównie kucharzy i sprzedawców, następnie pracowników przy pracach prostych (14%) – głównie pakowaczy i pomoc kuchenną oraz robotników przemysłowych (12%).
- Należy zaznaczyć, że w obu źródłach ogłoszeń znacząco rzadziej, niż w skali województwa, poszukiwano w powiecie żyrdowskim specjalistów.
- W powiecie żyrdowskim, podobnie jak przeciętnie na Mazowszu, najrzadziej oferowano zatrudnienie (bez względu na rodzaj publikatora) na stanowiskach najwyższego szczebla w klasyfikacji KZiS, ale również na stanowiskach z grupy rolników, ogrodników, czy leśników.

Rysunek 147 Struktura poszukiwanych zawodów (Duże grupy zawodowe – 1 poziom klasyfikacji KZiS)



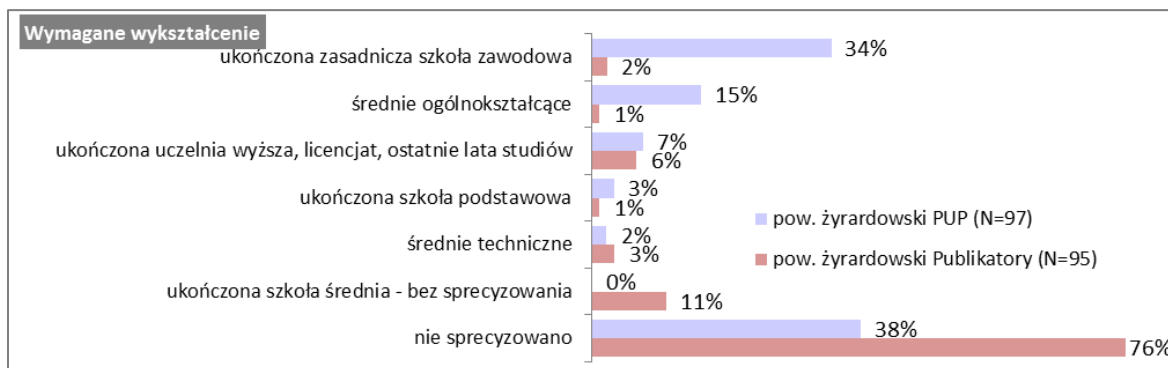
## ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE

Wymagania pracodawców wobec poszukiwanych pracowników na terenie powiatu żyrdowskiego nie były wygórowane. Należy tutaj podkreślić, że więcej wymagań dotyczących formalnych kwalifikacji pojawiało się w ofertach pracy zgłoszonych do PUP w Żyrdowie, niż zamieszczonych w pozostałych publikatorach, gdzie z kolei częściej oczekiwano posiadania odpowiednich kompetencji.

- W przypadku ofert zgłaszanych do PUP znacznie częściej, niż przeciętnie na Mazowszu, oczekiwano od kandydatów do pracy wcześniejszego doświadczenia oraz odpowiedniego wykształcenia – odpowiednio aż 70% i 62% ofert precyzowało ten wymóg, podczas gdy w ofertach z pozostałych publikatorów odsetki te wynosiły 46% i 24%. W ofertach, którymi dysponował żyrdowski PUP, najczęściej oczekiwano

przynajmniej rocznego doświadczenia (51%) oraz wykształcenia zasadniczego zawodowego (34%). W przypadku ofert z publikatorów internetowych lub drukowanych, jeżeli pojawiał się wymóg dotyczący wykształcenia, to oczekiwano ukończonej szkoły średniej – bez sprecyzowania jej profilu (11%), ewentualnie ukończenia lub zbliżenia się do ukończenia uczelni wyższej.

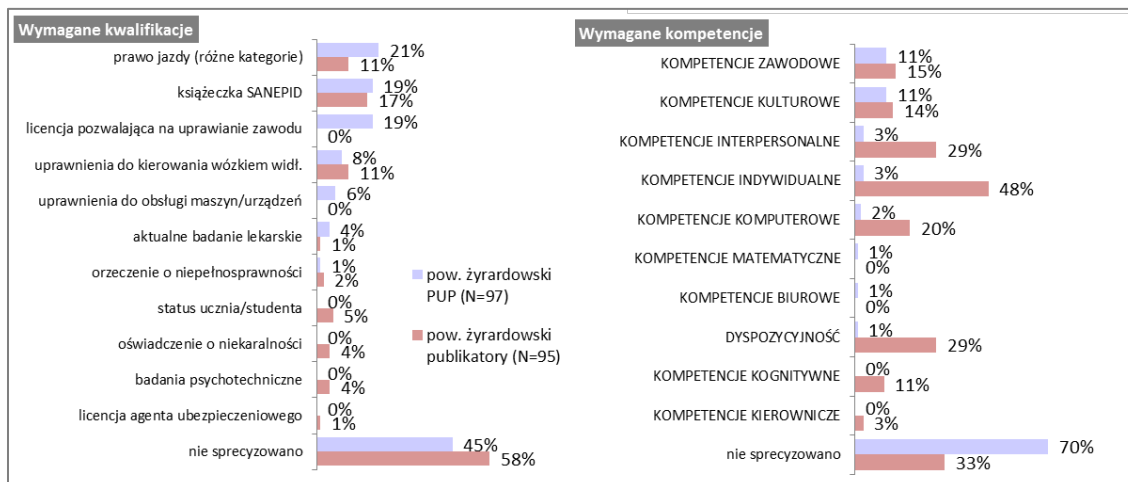
Rysunek 148 Wymagane wykształcenie



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł

- Istotnie częściej na tle województwa, zarówno w ofertach zgłaszanych do PUP, jak i zamieszczanych w pozostałych publikatorach, zgłaszano wymogi posiadania odpowiednich kwalifikacji** – odpowiednio 55% i 42% ofert pracy precyzowało ten wymóg (w skali województwa 21% i 30%). Struktura wymagań różniła się w zależności od źródła publikacji oferty. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP najczęściej oczekiwano posiadania prawa jazdy różnych kategorii (21%), książeczki SANEPID (19%) oraz licencji pozwalającej na uprawianie zawodu (19%). Z kolei w ofertach opublikowanych w Internecie lub prasie w pierwszej kolejności oczekiwano książeczki sanepid (17%), uprawnień do kierowania wózkiem widłowym (11%) oraz prawa jazdy różnych kategorii (11%).
- Wymagania odnośnie posiadania odpowiednich kompetencji** istotnie częściej pojawiały się w ofertach pracy z publikatorów internetowych lub prasowych, niż w ofertach pochodzących z PUP w Żyrardowie – odpowiednio 67% i jedynie 30% ofert precyzowało ten wymóg. Powiat wypada tutaj lepiej, niż przeciętnie województwo. W przypadku ofert zgłoszonych do PUP oczekiwano od kandydatów głównie sprawności fizycznej (11%) oraz kompetencji zawodowych. Z kolei wśród oczekiwań zawartych w ofertach z pozostałych publikatorów dominowały kompetencje indywidualne (48%), takie jak rzetelność, zaangażowanie, uczciwość, czy też samodzielność, a także kompetencje interpersonalne (29%) – komunikatywność, umiejętność nawiązywania łatwego kontaktu, praca w grupie, czy też dyspozycyjność czasowa (28%). Ponadto w 20% ofert oczekiwano kompetencji komputerowych – zaawansowanej znajomości obsługi komputera, a w 15% kompetencji zawodowych – znajomości lokalnego rynku lub branży.
- Rzadko w ofertach pracy z powiatu żyrardowskiego (zarówno zgłoszonych do PUP jak i publikowanych w Internecie lub prasie) precyzowano wymagania związane ze znajomością języka obcego – po 91% ofert nie precyzowało takiego wymogu (częściej, niż przeciętnie w województwie). W ofertach średnio oczekiwano znajomości jednego języka (bez względu na źródło oferty).
- Ponadto zarówno w ofertach publikowanych w PUP jak i publikatorach, podobnie jak w całym województwie, pracodawcy nie zgłaszali szczególnych oczekiwań co do określonych cech demograficznych pracowników (typu płeć, czy wiek).

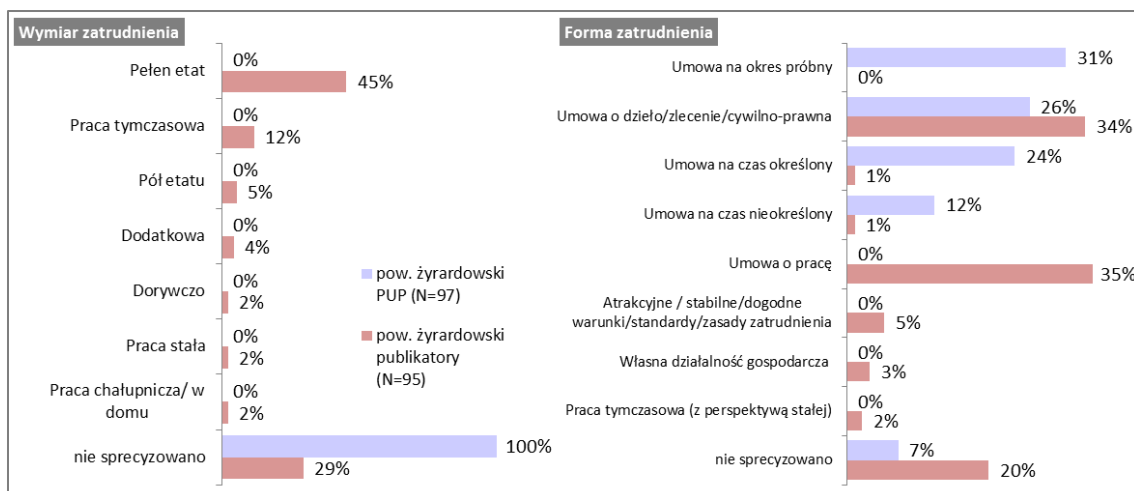
Rysunek 149 Wymagane kwalifikacje i kompetencje



## WARUNKI ZATRUDNIENIA

- Żadna z ofert pracy zgłoszona do żyrardowskiego PUP nie precyzowała wymiaru zatrudnienia. Informacje takie natomiast zawierały oferty zamieszczane w publikatorach – najczęściej oferty dotyczyły pracy na pełen etat (45%), ewentualnie pracy tymczasowej (12%).
- Z drugiej strony oferty pracy, które zgłoszono do PUP częściej zawierały informacje na temat formy zatrudnienia. Ponadto częściej dotyczyły one pracy na umowę o pracę na czas nieokreślony (12%) lub określony (24%), czy też pracy na umowę na okres próbny (31%). Z kolei oferty pracy z publikatorów częściej dotyczyły pracy w oparciu o umowy cywilno-prawne (34%), czy też ogólnie umowy o pracę, bez sprecyzowania czasu zatrudnienia (35%).
- Oferty zgłoszone do żyrardowskiego PUP oferowały zatrudnienie na lepszych warunkach finansowych, niż oferty zamieszczone w pozostałych publikatorach – przeciętne wynagrodzenie wynosiło odpowiednio 2423,9 zł oraz 1706,8 zł. Należy również zauważyć, że w przypadku ofert pochodzących z PUP średnie wynagrodzenie jest wyższe, niż przeciętnie w województwie (2121,8 zł), natomiast w przypadku pozostałych publikatorów sytuacja przedstawia się odwrotnie – średnie wynagrodzenie jest niższe niż przeciętnie na Mazowszu (2098,2 zł).

Rysunek 150 Wymiar oraz forma zatrudnienia



Wskazania pow. 1% przynajmniej dla jednego ze źródeł