

Numer 1 2018 rok



BIULETYN

Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
Udało się! Mazowsze podzielone statystycznie	3
Rynek pracy pod presją pracownika	5
Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia	7
Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności	9
Projekt Mobilni w Europie	12
Konkurs	14



Biuletyn Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie

Redakcja:
Anna Węglicka
Katarzyna Kozakowska

Korekta:
Anna Węglicka
Katarzyna Kozakowska

Opracowanie graficzne, skład i łamanie:
Zbigniew Stanik

Zdjęcia:
Fotolia, Archiwum MORP, archiwum WUP w Warszawie

Wydawca:
Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

Adres redakcji:
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa.
tel. (22) 578 44 00
obserwatorium@wup.mazowsze.pl
www.obserwatorium.mazowsze.pl
www.wupwarszawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne
Przedruk materiałów jest możliwy wyłącznie
za zgodą Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Warszawie i za podaniem źródła.

**BIULETYN**

Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

Szanowni Czytelnicy,

Mazowsze weszło w 2018 r. z nowym podziałem statystycznym. Od stycznia, choć administracyjnie nadal stanowi jedno województwo, statystycznie składa się z 2 regionów: warszawskiego stołecznego i mazowieckiego regionalnego. To informacja istotna nie tylko dla analityków i badaczy, ale również dla mieszkańców – nowy podział statystyczny regionu doskonale obrazuje, w jaki sposób statystyka bezpośrednio przekłada się na życie każdego z nas. Głównym celem dokonania podziału było bowiem ułatwienie pozyskiwania środków europejskich po 2020 r., tak aby nie straciła na tym biedniejsza część regionu. O tym, dlaczego taka zmiana była konieczna i jakie korzyści niesie mieszkańcom przeczytacie Państwo w wywiadzie z Marszałkiem Województwa Mazowieckiego Adamem Struzikiem.

Po raz kolejny w Biuletynie przyglądamy się sytuacji na mazowieckim rynku pracy. Tym razem dzielimy się z Państwem wynikami badania z analizy ofert pracy, zarówno tych zgłaszanych do urzędów pracy jak i zamieszczanych w internecie i prasie. Badanie przynosi m.in. informacje o tym, jak kształtują się potrzeby i wymagania pracodawców, w jakich zawodach jest najwięcej ofert pracy, czy jak potrzeby rynku pracy różnią się w podregionach.

Co jeszcze słyszać w publicznych służbach zatrudnienia? Aby dowiedzieć się więcej zapraszamy na strony z fotorelacją z Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Ponieważ do publikowania na naszych stronach zapraszamy badaczy, przedstawicieli nauki, ekspertów, więc tym razem rekomendujemy Państwu materiał przygotowany przez pracowników Urzędu Statystycznego w Warszawie. Osoby na co dzień zajmujące się badaniami i statystyką publiczną prezentują Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) i dzielą się informacjami „z życia ankietera”.

A po lekturze Biuletynu niezmiennie zapraszamy do rozwiązania naszego stałego konkursu i życzymy powodzenia w losowaniu nagród!

Z życzeniami przyjemnej lektury,

Zespół MORP

UDAŁO SIĘ! MAZOWSZE PODZIELONE STATYSTYCZNIE

Jak wynika z danych Europejskiego Urzędu Statystycznego, w latach 2007-2015 Mazowsze było jednym z najszybciej rozwijających się regionów Unii Europejskiej pod względem PKB na głowę mieszkańca i jednocześnie najbogatszym polskim regionem generującym 109 procent dochodu średniej unijnej.

Mimo silnego zróżnicowania pod względem rozwoju gospodarczego, wynikającego głównie z potencjału Warszawy, województwo wyszło z grupy regionów słabiej rozwiniętych, do których trafia najwięcej funduszy unijnych. Dlatego władze Mazowsza wystąpiły z wnioskiem do Eurostatu o podział regionu na dwie jednostki statystyczne NUTS 2. Wszystko po to, aby otrzymać większe środki unijne po 2020 r., czyli po zakończeniu obecnego finansowania. Decyzję w tej sprawie podjęła Komisja Europejska.

O nowy podział statystyczny regionu zabiegał Marszałek Województwa Mazowieckiego **Adam Struzik**.

Od 1 stycznia br. województwo mazowieckie to dwie jednostki statystyczne – Warszawa wraz z dziewięcioma powiatami oraz reszta województwa

To duży sukces. Od tego roku Unia Europejska postrzega nas jako dwie jednostki o różnych potrzebach i tempie rozwoju. Bazując na takim podziale statystycznym, będziemy się starali wynegocjować z Komisją Europejską dwukierunkowy regionalny program operacyjny – inny dla obszaru metropolitalnego oraz inny dla pozostałej części województwa. Ważne jest, abyśmy mogli pozyskać po 2020 r. jak największą pulę środków, ale też dobrze ukierunkować inwestycje. Cieszę się, że Komisja Europejska przyjęła nasze argumenty. Staraliśmy się pokazać, że innego wsparcia potrzebuje stolica i okoliczne powiaty, a innego – reszta województwa. Kosztowało nas to sporo starań i pracy, ale najważniejsze, że się udało.

Mazowsze jest statystycznie podzielone, ale pojawiały się też pomysły, aby zrobić to administracyjnie.

Na szczęście do tego nie doszło. Konsekwencją administracyjnego podziału Mazowsza byłyby dwa silnie zróżnicowane obszary – bogate ekonomicznie województwo stołeczne i biedniejsze województwo mazowieckie. Był to pomysł absurdalny, ponieważ po wydzieleniu Warszawy pozostała część Mazowsza straciłaby pieniądze, a przecież powierzchniowo byłaby niewiele mniejsza niż obecna i nadal miałaby do utrzymania drogi, instytucje kultury, szpitale itd. To pozbawiłoby region blisko 80 proc. dochodów z CIT, jednocześnie pozostawiając do realizacji 70 proc. dotychczasowych zadań. Budżet tak powstałego województwa mazowieckiego byłby zbyt niski, by pokryć wkład własny do wielu unijnych projektów, a województwo warszawskie ze względu na swoje dochody musiałoby płacić jeszcze większe „janosikowe”.

Czyli Pana zdaniem lepszym rozwiązaniem jest statystyczny podział Mazowsza?

To nie tylko moje zdanie, ale również opinia ekspertów. Zresztą na takie rozwiązanie zgodziła się też Komisja Europejska. Podział jedynie statystyczny pozwala nam na pozostawienie jednego dużego i silnego regionu – Mazowsza. To jest trend, który utrzymuje się w całej Europie. Unia Europejska stawia właśnie na takie regiony – duże, silne i samowystarczalne. Tylko takie województwa mogą mieć realny wpływ na kształtowanie unijnej polityki spójności.



W takim razie czy Warszawa z okalającymi ją powiatami powinny obawiać się, że otrzymają mniej środków na rozwój?

Warszawa i nowy region stołeczny nie zostaną odcięte od unijnych pieniędzy. Jest to obszar wysoko rozwinięty, dlatego możemy się spodziewać, że te środki jednak będą mniejsze. Gdyby okazały się one niewystarczające, to dysponujemy także własnymi środkami, które możemy przeznaczyć m.in. na inwestycje drogowe. W dalszym ciągu będziemy kreować politykę rozwoju w naszym województwie w taki sposób, aby wsparcie, także na poziomie obszaru warszawskiego, było zróżnicowane, świadome oraz celowane.

Co podział statystyczny zmienia w naszych relacjach z UE?

Łatwiej jest przekonać naszych partnerów z UE do pewnych przedsięwzięć, jeżeli możemy pokazać tempo rozwoju w poszczególnych częściach regionu, niż pokazywać je przez pryzmat całego województwa, które jest przecież bardzo zróżnicowane. Statystyczne bogacenie się Mazowsza, w dużej mierze wynikające z potencjału stolicy, mogło doprowadzić do radykalnego zmniejszenia środków unijnych dla naszego regionu. Za kilka lat województwo byłoby pozbawione unijnego wsparcia w ramach polityki spójności. Nie mogliśmy do tego dopuścić.

A jak odczują to mieszkańcy?

Podział statystyczny to przede wszystkim szansa na dalsze finansowanie inwestycji z funduszy unijnych. Dzięki takiemu rozwiązaniu możemy liczyć na wsparcie unijne dla subregio-

nów plockiego, ostrołęckiego, ciechanowskiego, siedleckiego czy radomskiego. Krótko mówiąc, będziemy mogli dalej budować drogi, remontować i wyposażać szpitale, szkoły czy instytucje kultury. Drzwi do unijnych funduszy pozostaną dla nas otwarte. To realne wsparcie zarówno dla samorządów, jak i mieszkańców, rolników, przedsiębiorców czy naukowców. Dzięki temu Mazowsze będzie mogło inwestować i rozwijać się, także po 2020 r. I to trzeba mocno podkreślić.

Remigiusz Lesiuk

Zespół ds. Badań i Analiz
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
WUP w Warszawie

Fakty i liczby:

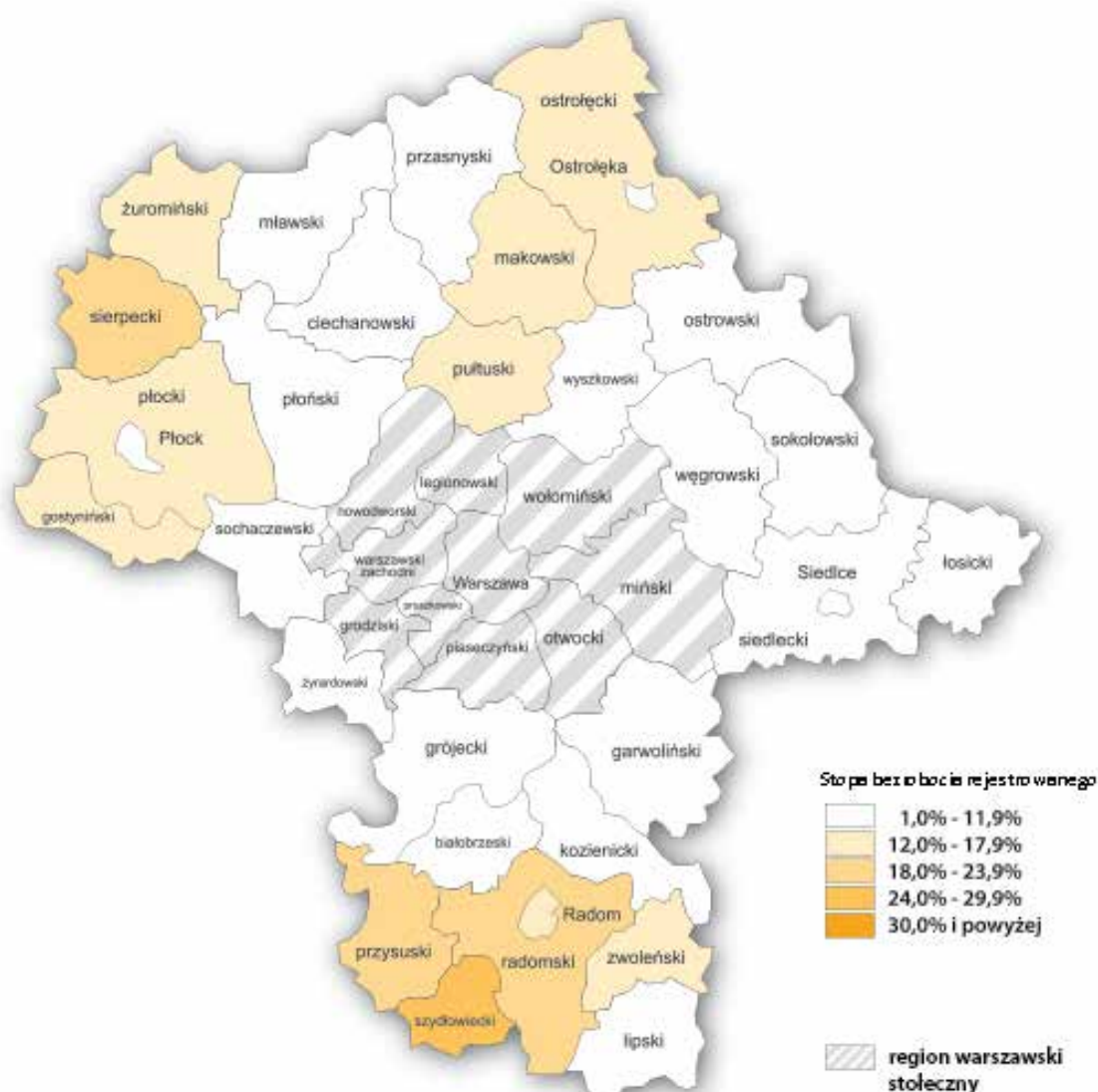
Od 1 stycznia 2018 r. w Polsce wyróżniamy:

- 7 obszarów NUTS 1 – makroregiony
- 17 obszarów NUTS 2 – województwa + dwa nowe regiony NUTS 2 woj. mazowieckiego
- 73 obszary NUTS 3 – podregiony (w tym nowy – żyrardowski)
- 380 obszarów NUTS 4 – powiaty

Dwa nowe regiony Mazowsza:

- **region warszawski stołeczny:** miasto stołeczne Warszawa oraz 9 powiatów: grodziski, legionowski, miński, nowodworski, otwocki, piaseczyński, przuski, warszawski zachodni i wołomiński;
- **region mazowiecki regionalny:** pozostałe powiaty województwa mazowieckiego.

Mapa Mazowsza z nowym podziałem statystycznym



Rynek pracy pod presją pracownika

Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy przeprowadziło badanie ilościowo-jakościowe na temat zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje zawodowe na mazowieckim rynku pracy. Wynika z niego m.in., że pracodawcom coraz trudniej znaleźć odpowiednich pracowników.

O ile sytuacja na rynku pracy poprzez malejące bezrobocie, poprawia się dla pracowników to z perspektywy pracodawców wygląda to inaczej. Aktualnie to właśnie pracodawcy muszą dostosowywać się do wymagań pracowników, podczas gdy pracownicy przebiegają w ofertach zatrudnienia.

Pracodawcy starają się reagować na presję płacową ze strony pracowników: obniżają wymagania kompetencyjne, szukają młodszych pracowników z mniejszym doświadczeniem oraz obcokrajowców. Wielu pracodawców stawia na kompetencje interpersonalne i wysoką motywację do pracy. Wybierają w tej sytuacji samodzielne doszkolenie pracownika w miejscu zatrudnienia. Tu wyzwaniem jest jednak wysoka rotacja pracowników ci są często skłonni zmienić pracę tak szybko, jak tylko dostaną lepszą ofertę finansową. Pracodawca zatem traci wykształconego przez siebie pracownika. Niektórzy w takich sytuacjach starają się zatrzymać pracownika za wszelką cenę lub zabezpieczają się zawczasu umową lojalnościową.

Z pomocą mógłby przyjść Krajowy Fundusz Szkoleniowy, pracodawcy znają go jednak w niewielkim stopniu. Przyczyna deficytu rąk do pracy leży w niewystarczającej liczbie odpowiednio wykwalifikowanych pracowników oraz wygórowanych żądaniach płacowych, nawet wśród mało doświadczonych kandydatów do pracy.

Niedobory kadrowe dotyczą zarówno pracowników wysoko wykwalifikowanych (np. programistów, lekarzy różnych specjalności, doświadczonych nauczycieli), jak i pracowników niższego szczebla (np. magazynierów, pracowników recepcji, pracowników medycznych).

Pracownicy usług i sprzedawcy najczęściej poszukiwani na Mazowszu

Analizą objęto ponad 18 tys. ogłoszeń o pracę. Blisko 70% z nich (12 631) stanowiły oferty pochodzące z powiatowych urzędów pracy województwa mazowieckiego. Do analizy włączono również 6000 ofert (32,2% ogółu) pochodzących z ogłoszeń internetowych i drukowanych.

W okresie objętym badaniem w województwie mazowieckim poszukiwano przede wszystkim **pracowników usług i sprzedawców (20,4% ogłoszeń) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (19,5% ogółu ogłoszeń)**. Kolejne grupy zawodów to: **pracownicy wykonujący prace proste (13,7%), specjaliści (12,0%), technicy i inny średni personel (11,4%), pracownicy biurowi (9,9%), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (9,4%), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (2,4%) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,3%)**.

Zapotrzebowanie na zawody według branż



23,0%

Handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów



13,4%

Administrowanie i działalność wspierająca



12,2%

Budownictwo

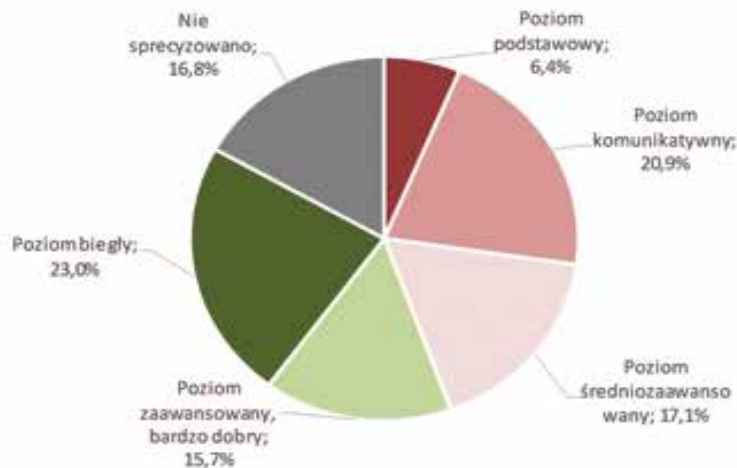


11,5%

Przetwórstwo przemysłowe

Pracodawcy oczekują znajomości języków obcych na wysokim poziomie

Pożądany poziom znajomości języka angielskiego (57,9% ogłoszeń)



Blisko 17% pracodawców oczekuje znajomości co najmniej jednego języka obcego.

Języki obce na wysokim poziomie

Pracodawcy oczekują w ogłoszeniach coraz częściej znajomości języków obcych (17%). Wśród nich wciąż najpopularniejszy jest język angielski (blisko 60% ogłoszeń z wymogiem językowym), język rosyjski 16% i ukraiński ponad 8%. Warto zwrócić uwagę na zapotrzebowanie mazowieckich pracodawców na dość egzotyczne w naszym regionie języki jak: hindi, bengalski czy nepalski. Pracodawcy stawiający wymóg znajomości języków nie zadowolają się podstawową znajomością. W przypadku języka angielskiego blisko 40% z nich oczekuje poziomu bardzo dobrego i biegłego.

Kompetencje interpersonalne wysoko cenione na rynku pracy

Wymóg posiadania odpowiednich kompetencji wskazany został w 30,4% wszystkich ogłoszeń włączonych do analizy. Pracodawcy najczęściej oczekują kompetencji indywidualnych (56,6% ogłoszeń, w których pojawiły się wymogi kompetencyjne). Kompetencje interpersonalne wyszczególnione zostały w 38,6% ogłoszeń. Relatywnie często od kandydatów do pracy oczekiwano także umiejętności komputerowych (32,4%), dyspozycyjności (19,6%) oraz kompetencji poznawczych (13,4%). Taki stan rzeczy powoduje brak odpowiedniej ilości wykwalifikowanych pracowników o niewygórowanych oczekiwaniach finansowych. Pracodawcy stawiają na kompetencje indywidualne, a sami wolą sami doszkolić pracowników z zakresu umiejętności „twardych”.

Z zakresu kompetencji indywidualnych pracodawcy najczęściej oczekują: dokładności, skrupulatności, staranności (21,5%), zaangażowania (20,3%), umiejętności organizacji pracy własnej (16,5%), pozytywnego nastawienia do pracy (12,2%) oraz samodzielności (10,6%).

Zaraz za nimi są kompetencje interpersonalne, czyli komunikatywność (21,9%) oraz umiejętność pracy w zespole (16,8%).

Nieco rzadziej umiejętności współpracy z klientem, zdobywania klientów, nawiązywania relacji z klientami oraz umiejętności nawiązywania kontaktów.

W tym aspekcie warto zwrócić także uwagę na różnice w oczekiwaniach pomiędzy publikatorami prywatnymi a ogłoszeniami w powiatowych urzędach pracy. W ogłoszeniach z publikatorów widoczne jest o wiele większe nastawienie właśnie na kompetencje miękkie.

Prawo jazdy kategorii B i C+E najbardziej pożądanymi przez pracodawców kwalifikacjami na Mazowszu

Wymóg posiadania prawa jazdy pojawił się w 9,0% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy. Większość z tych ogłoszeń zawierała informację potwierdzającą, że oczekiwane jest prawo jazdy kategorii B, B+E lub C+E/ D+E w zależności od potrzeb wybranych powiatów.

W ofertach pracy często pojawiały się oczekiwania posiadania: uprawnień do kierowania wózkiem widłowym, uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń, budowlane, elektryczne oraz spawacza/pilarza.

Badanie zostało zrealizowane w okresie sierpień-wrzesień 2017 roku. Obejmowało 6 grup fokusowych podzielonych na branże oraz analizę ofert pracy z podziałem na podregiony woj. mazowieckiego.

Remigiusz Lesiuk

Zespół ds. Badań i Analiz
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
WUP w Warszawie



Dzień Pracownika Publicznego

W celu ułatwienia wyszukiwania pracy oraz w celu opieki nad wychodźcami polskimi tworzą się państwowe urzędy pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami, które podlegają Ministerstwu Pracy i Opieki Społecznej. Urzędy te powstać mają zależnie od decyzji Ministra Pracy i Opieki Społecznej w miastach powiatowych, punktach pogranicznych oraz tych miejscowościach, w których okaże się to szczególnie pożądanem.

Tymi słowami rozpoczynał się „Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami” podpisany przez Marszałka Józefa Piłsud-

skiego 27 stycznia 1919 roku. Tę datę przyjmuje się za początek funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia w Polsce. Od 2010 r. właśnie tego dnia obchodzony jest też Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Tegoroczne obchody, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, zgromadziły ponad 120 przedstawicieli mazowieckich urzędów pracy i partnerów współpracujących z publicznymi służbami zatrudnienia. Część z nich została podczas uroczystości wyróżniona dyplomami Marszałka Województwa Mazowieckiego za wieloletnią pracę oraz dyplomami uznania Dyrektora WUP w Warszawie.

Spotkanie było okazją do dalszego zacieśniania współpracy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie – w trakcie konferencji podpisano porozumienia pomiędzy WUP w Warszawie a dyrektorami powiatowych urzędów pracy, w których w tym roku wdrażany będzie program regionalny „Mazowsze 2018”. Program stwarza dodatkowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w dziewięciu powiatach: garwolińskim, makowskim, ostrołęckim, płockim, płońskim, przysuskim, radomskim, szydłowieckim i wołomińskim. Wspomniany we wstępie dekret był dokumentem nowatorskim – Polska jako jeden z pierwszych krajów europejskich powołała publiczne służby zatrudnienia. Do głównych zadań urzędów już wtedy należało m.in. zbiera-





ferencji – uczestnicy mieli okazję wysłuchać interesującej prelekcji „Horyzonty techniki i przyszłość pracy”, którą wygłosił Kacper Nosarzewski, członek zarządu Polskiego Towarzystwa Studiów nad Przyszłością.

Dla dyrekcji i pracowników WUP w Warszawie tegoroczne spotkanie miało wyjątkowy charakter. Za naszą działalność zostaliśmy wyróżnieni przez Sejmik Województwa Mazowieckiego honorową odznaką „Zasłużony dla Mazowsza”, którą podczas uroczystości przekazał Marszałek Adam Struzik. Odznaka przyznawana jest za szczególne przyczynianie się do rozwoju województwa mazowieckiego oraz wzbogacanie dorobku województwa m.in. w dziedzinie służby społecznej i edukacji.

znych Służb Zatrudnienia

nie i zestawianie dat statystycznych dotyczących rynków pracy. Służby zatrudnienia od wielu lat realizują to zadanie, starając się udoskonalać system monitorowania rynku pracy i dostosowywać do pojawiających się wyzwań. Jednym z ważniejszych w tym obszarze są dzisiaj prognozy rynku pracy. Nie zabrakło ich podczas kon-

Katarzyna Kozakowska

Zespół ds. Badań i Analiz
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
WUP w Warszawie



Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności

Czy w badanym tygodniu wykonywał(-ła) Pan/Pani jakąkolwiek pracę przynoszącą zarobek lub dochód, bądź pomagał(-ła) nieodpłatnie w rodzinnej działalności gospodarczej? Tym pytaniem od ponad 25 lat ankieterzy GUS rozpoczynają ankietę Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności – jednego z najważniejszych badań statystycznych w Polsce.

Początek i cel badania

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) to ogólnopolskie, kwartalne badanie prowadzone od maja 1992 r. przez Główny Urząd Statystyczny. BAEL realizowany jest we wszystkich krajach Unii Europejskiej pod nazwą Labour Force Survey (LFS). Jednakowe metody badawcze umożliwiają porównanie wyników pomiędzy poszczególnymi krajami oraz przedstawienie rynku pracy w Polsce na międzynarodowym tle.

Podstawowym celem badania jest uzyskanie aktualnych danych o sytuacji na rynku pracy, a więc o liczbie ludności pracującej, bezrobotnej i biernej zawodowo. Uzyskane informacje służą do monitorowania wielu strategii dotyczących rynku pracy i gospodarki na poziomie krajowym i międzynarodowym (w tym Europa 2020) oraz regionalnym. Wyniki BAEL wykorzystywane są również do oceny wpływu polityki społecznej (np. Program Rodzina 500 plus) na aktywność zawodową ludności. BAEL zawiera istotne pytania dotyczące edukacji, rozwoju wiedzy i umiejętności, stąd też jest jednym z ważniejszych źródeł danych do monitorowania polityki edukacyjnej w Polsce i w Europie. Bardzo szeroki wachlarz wskaźników opartych na wynikach BAEL zawarty został w systemie monitorowania rozwoju STRATEG, stworzonym przez GUS. Na podstawie wyników badania oblicza się mierniki obrazujące sytuację na rynku pracy. Są to m.in.: współczynnik aktywności zawodowej,

wskaźnik zatrudnienia oraz stopa bezrobocia. Z badania korzystają instytucje zajmujące się problemem bezrobocia, analitycy rynku pracy, uczelnie i organizacje międzynarodowe.

Charakter badania

BAEL jest badaniem prowadzonym przez cały rok przy udziale ankieterów statystycznych. W każdym kwartale obejmuje ono ponad 55 tysięcy mieszkań z obszaru całej Polski. Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności przeprowadzane jest metodą reprezentacyjną, co oznacza, że każde gospodarstwo domowe wylosowane do badania reprezentuje około 250 gospodarstw domowych, a uzyskane w badaniu informacje uogólniane są dla ludności całego kraju.

Wizyty ankieterów poprzedzone są listem zapowiednim Prezesa GUS. Podczas przeprowadzania badania ankieterzy statystyczni bezwzględnie przestrzegają zasady tajemnicy statystycznej, gwarantowanej przez Ustawę z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej. Oznacza to, że zebrane w trakcie badania informacje nie mogą być i nie będą wykorzystywane do innych celów niż statystyczne. Odpowiedzi respondentów traktowane są jako anonimowe i poufne. Uzyskane informacje wykorzystywane są wyłącznie w celu dokonania zbiorczych zestawień, opracowań i analiz.



Udział w Badaniu

W badaniach ankietowych liczy się każda odpowiedź, zarówno ta uzyskana od mieszkającego samotnie emeryta, rolnika, jak i właściciela dobrze prosperującej firmy. Statystyka pokazuje świat takim, jaki jest – nie opisuje tylko i wyłącznie sytuacji osób najlepiej zarabiających czy pełnych rodzin. Każda odpowiedź składa się na obraz całości – im więcej odpowiedzi, tym uzyskany obraz lepiej oddaje rzeczywistość. To dzięki przychylności respondentów i rzetelnej pracy ankierów możemy obserwować realne zmiany zachodzące we współczesnym społeczeństwie.

Wyniki badania

Najniższym poziomem podziału administracyjnego, na którym są udostępniane dane z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności jest województwo. Wynika to z reprezentacyjnego charakteru badania i wielkości próby.

Informacje uzyskane w badaniu opracowywane i publikowane są w ujęciu kwartalnym oraz rocznym. Wyniki BAEL można znaleźć na Portalu Informacyjnym GUS <http://stat.gov.pl> w zakładce Rynek Pracy oraz w Banku Danych Lokalnych <https://bdl.stat.gov.pl/BDL>. Dane dotyczące województwa mazowieckiego dostępne są również w opracowaniach sygnałnych Urzędu Statystycznego w Warszawie. Najnowsze opracowanie „Aktywność ekonomiczna ludności w województwie mazowieckim w III kwartale 2017 r.” znajduje się na stronie internetowej Urzędu w zakładce Opracowania bieżące/Informacje

sygnałne pod linkiem: <http://warszawa.stat.gov.pl/opracowania-biezace/opracowania-sygnaalne/praca-wynagrodzenie/aktywnosc-ekonomiczna-ludnosci-w-woj.mazowieckim-w-III-kw.2017.r.>

Najważniejsze wskaźniki uzyskane w badaniu rozpowszechniane są również w serwisie Twitter https://twitter.com/warszawa_stat na profilu Urzędu Statystycznego w Warszawie.

BAEL jednym z wielu badań GUS

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności jest jednym z wielu badań ankietowych prowadzonych przez Główny Urząd Statystyczny przez cały rok kalendarzowy. Badania, w zależności od tematyki, mają charakter stały, cykliczny lub jednorazowy i dotyczą gospodarstw domowych bądź gospodarstw rolnych. Na terenie województwa mazowieckiego realizację badań koordynuje Urząd Statystyczny w Warszawie. Tematykę i kalendarium badań ilustruje poniższa grafika.

Rola ankietera statystycznego

Ankieter statystyczny jest „etatowym” pracownikiem urzędu statystycznego. Żadne badanie ankietowe nie byłoby możliwe do zrealizowania bez ankieterów statystycznych. To oni są „łączącym ogniwem” pomiędzy respondentem a statystyką publiczną. Od doświadczenia, umiejętności interpersonalnych i zaangażowania ankieterów zależy ilość i kompletność uzyskanych odpowiedzi, a tym samym jakość wyników badania.



Urząd Statystyczny
w Warszawie

Kalendarium statystycznych badań ankietowych w 2018 roku

BADANIA GOSPODARSTW DOMOWYCH

Badanie Budżetów Gospodarstw Domowych

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności

Badanie Kondycji Gospodarstw Domowych

Badania realizowane przez cały rok, co miesiąc w innych wylosowanych gospodarstwach domowych.

Uczestnictwo mieszkańców Polski w podróżach (styczeń, kwiecień, lipiec, październik)

Badanie Spójności Społecznej (lutymaj)

Wykorzystanie technologii informacyjno-telekomunikacyjnych (kwiecień - maj)

Europejskie Badanie Warunków Życia Ludności (kwiecień - czerwiec)

BADANIA GOSPODARSTW ROLNYCH

Ankieta koniunktury w gospodarstwie rolnym (styczeń, lipiec)

Badanie pogłowia świń oraz produkcji żywca wieprzowego (marzec, czerwiec - lipiec, grudzień)

Badanie pogłowia bydła, owiec i drobiu oraz produkcji zwierzęcej (czerwiec - lipiec, grudzień)

Czerwcowe badanie rolnicze (czerwiec - lipiec)

Badanie plonów zbóż oraz rzepaku i rzepiku (sierpień)

Badanie plonów niektórych ziemiopłodów rolnych (listopad)

Zachęcamy do udziału w badaniach ankietowych. Przez aktywny udział mamy wpływ na nasze życie i otoczenie.



Tajemnica statystyczna

Zbierane dane są poufne i podlegają ochronie zgodnie z przepisami ustawy z 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2012 r. poz. 591 z późn. zm.)

Ankieter statystyczny najczęściej kojarzy się z osobą pukającą do drzwi z formularzem w ręku. A jak wygląda codzienna praca ankietera? O tym opowie Magdalena Włodarska – ankieter Urzędu Statystycznego w Warszawie

Na czym polega specyfika pracy ankietera statystycznego?

Ankieter statystyczny prowadzi badania ankietowe w wylosowanych do danego badania mieszkaniach. Jest to praca głównie w terenie. Polega na wykonaniu konkretnych badań w wyznaczonym terminie. Godziny pracy są elastyczne, zazwyczaj dostosowane do godzin dostępności respondentów.

Pierwsze dni pracy to przede wszystkim szkolenia, instruktaże oraz poznawanie sprzętu i oprogramowania do rejestracji danych. Po kilku dniach poznawania teorii ankiet zaczyna właściwą pracę, czyli rusza w teren przeprowadzać ankietę z respondentami. Lista adresów, które ma odwiedzić jest z góry wyznaczona. Ważna jest też mobilność. Jeżeli obszar, na którym trzeba przeprowadzić ankietę jest dość rozległy i jest to np. cały powiat, to poruszanie się samochodem znacznie ułatwia sprawę.

Ta praca wymaga dużej elastyczności, dyspozycyjności i bycia przygotowanym na wiele sytuacji – i tak np. pod jednym adresem może mieszkać wielopokoleniowa rodzina, z którą rozmowa wstępna i realizacja wywiadu może trwać od piętnastu minut do nawet godziny. Czas trwania wywiadu zależy od udzielanych odpowiedzi – rozmowa o aktywności zawodowej z emerytem trwa chwilę, natomiast z osobą pracującą znacznie dłużej.

Mi taka praca odpowiada, pracuję w terenie, ale kilka razy w ciągu miesiąca odwiedzam też siedzibę Urzędu – najczęściej przy okazji szkoleń, kontroli zrealizowanych ankiet czy odbioru materiałów dotyczących badań. Lubię te momenty – mogą wtedy spotkać się z innymi ankieterami i wymienić uwagi co do „blaszków i cieni” tego zawodu. Dzięki temu, mimo indywidualnego charakteru pracy, czuję się częścią zespołu.

Jakie cechy charakteru powinien mieć ankieter?

Przede wszystkim należy umieć nawiązywać kontakty z innymi ludźmi o różnym statusie społecznym. Praca ankietera wymaga dużego zaangażowania i dyspozycyjności – każdy etap pracy jest ważny i żadnego nie można pominąć – aby zrealizować ankietę należy dotrzeć pod wylosowany adres, przeprowadzić rozmowę wstępną przedstawiając cel wizyty, a następnie zadać pytania zawarte w ankiecie bezpośrednio rejestrując odpowiedzi na tablecie. W pracy ankietera trzeba być cierpliwym – osoby, z którymi przeprowadzam wywiady są w różnym wieku, często bardzo dociekliwe, więc dopytują o każdą definicję. Zdarzają się osoby bardzo bezpośrednie, które w trakcie wywiadu opowiadają historię swojego życia. To z kolei wymaga dodatkowych umiejętności: asertywności – aby zakończyć przedłużającą się rozmowę oraz przejmności i taktu – aby podczas kolejnej wizyty nasz rozmówca otworzył, a nie zatrasnął nam drzwi przed nosem.

W pracy, której efektem jest liczba i jakość zrealizowanych zadań, a nie godziny spędzone przy biurku, niezbędna jest umiejętność zarządzania czasem i planowania zadań. Dobrze, że tę umiejętność można wciąż doskonalić, nie trzeba się z nią urodzić. Ważna jest też, jak w każdej pracy z ludźmi, odporność psychiczna – nie każdy wita ankietera z otwartymi ramionami.

W jaki sposób osoba, która otwiera drzwi, może sprawdzić tożsamość ankietera?

Każdy ankieter posiada legitymację służbową ze zdjęciem oraz upoważnienie do prowadzenia badań ankietowych wy-

dane przez Dyrektora Urzędu Statystycznego w Warszawie. Tożsamość ankietera można sprawdzić telefonicznie dzwoniąc do Urzędu pod numery telefonów wskazane na stronie internetowej. Dodatkowo wizyta ankietera poprzedzona jest listem zapowiednim Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. W liście zawarta jest ogólna informacja o badaniu oraz dane kontaktowe ankietera, który pod tym adresem będzie przeprowadzał badanie – jego imię i nazwisko, numer legitymacji i numer telefonu. Ankieter statystyczny wykonując swoją pracę nie nosi specjalnego uniformu, czapki czy innych charakterystycznych elementów garderoby. Może mieć natomiast przy sobie tablet, na którym rejestruje odpowiedzi respondentów, a następnie bezpośrednio po zakończeniu wywiadu przesyła je na serwer. Warto wspomnieć, że systemy informatyczne przygotowane do rejestracji danych pozyskiwanych od respondentów zapewniają ich pełne bezpieczeństwo.

Jakie są plusy pracy ankietera statystycznego?

Dla mnie są to przede wszystkim korzyści, jakie daje praca na etacie w oparciu o umowę o pracę: stabilność, konkretnie ustalony zakres obowiązków, terminowość wypłaty wynagrodzenia. Urząd zapewnia swoim pracownikom atrakcyjny pakiet socjalny – dofinansowanie do karty sportowej i wypoczynku, czyli tzw. wczasy pod gruszą, nie bez znaczenia jest tzw. „trzynastka” i szkolenia. Jako „plus” traktuję brak sztywnych godzin pracy i możliwość ich dostosowania do własnych potrzeb. Lubię niezależność i brak rutyny, która wpisana jest w ten zawód. Kto raz spróbował pracy jako ankieter za biurkiem może się po prostu nudzić.

Trudne sytuacje zdarzają się w każdym zawodzie. Jakie problemy najczęściej towarzyszą pracy ankietera?

To przede wszystkim te sytuacje, które wynikają z nieprzychylnego i podejrzliwego nastawienia respondentów – odmowy udzielenia odpowiedzi czy rezygnacja w trakcie wywiadu. W miastach pracy ankieterom nie ułatwiają zamknięte osiedla, domofony i późne godziny powrotu mieszkańców z pracy, natomiast na wsi wyzwaniem dla ankietera mogą być duże odległości pomiędzy adresami i... szczekające psy. Dodatkowo warto pamiętać, że swoją pracę wykonujemy na zewnątrz, bez względu na pogodę.

Co daje Pani satysfakcję z pracy?

Na początku mojej pracy poczucie satysfakcji dawała mi myśl, że uczestniczę w badaniach, z wyników których często korzystałam będąc studentką. Teraz, gdy lata studenckie dawno za mną, cieszy mnie zyczliwość osób, do których trafiam z ankietą kolejny raz. To świadczy o tym, że nieufność i wrogość wobec obcych jest częściowo pozorna i znika przy bliższym kontakcie.

Pamiętam pewne zdarzenie z początków mojej pracy. Realizowałam w tym czasie badanie budżetów gospodarstw domowych, a jest to badanie dość pracochłonne i czasochłonne dla respondentów. Kobieta, która mnie przywitała, była bardzo sceptycznie nastawiona do spisywania informacji dotyczących zakupów, spożywanych posiłków itp., jednak udało mi się ją namówić do udziału w badaniu. Jakże było moje zdziwienie, gdy po roku znów zapukałam do jej domu – przywitała mnie wtedy z uśmiechem i stwierdzeniem, że dzięki statystyce zmieniła swoje życie. Okazało się, że żmudne spisywanie paragonów i rachunków przerodziło się z czasem w przemyślany sposób planowania zakupów i zarządzania domowym budżetem oraz... ograniczeniem wydatków słodycze.

I tak właśnie czasami możemy zmienić swoje życie, wystarczy otworzyć drzwi ankieterowi.

Dziękuję za rozmowę. Mam nadzieję, że udało się nam inaczej spojrzeć na pracę ankietera statystycznego – zamiast teczki wypełnionej papierowymi formularzami nosi on tablet, a jego umiejętności interpersonalne są równie ważne, co wiedza o badaniach statystycznych. Jeśli jesteś zainteresowany(a) pracą ankietera w Urzędzie Statystycznym w Warszawie dołącz do nas! Aktualne oferty pracy znaleźć można w Biuletynie

Informacji Publicznej pod adresem:
<http://bip.stat.gov.pl/ogloszenia/wolne- stanowiska-pracy/urzed-statystyczny-w-warszawie/>

Justyna Wrocławska

Urząd Statystyczny w Warszawie

Projekt Mobilni w Europie

Od wstąpienia Polski do Unii Europejskiej Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jest zaangażowany we wdrażanie funduszy unijnych na Mazowszu. Zadania WUP w tym zakresie to w szczególności ogłaszanie naborów wniosków, wsparcie w realizacji projektów, organizowanie szkoleń dla Wnioskodawców/Beneficjentów czy monitoring i kontrola realizowanych przedsięwzięć. Jednak tym razem nasz urząd będzie miał nieco inną rolę, a to dlatego, że w ramach partnerstwa z czterema instytucjami/podmiotami – Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Agencją Rozwoju Mazowsza S.A., Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych oraz Stowarzyszeniem Centrum Wspierania Aktywności Lokalnej CAL wspólnie realizuje projekt pn. „Mobilni w Europie”.

Celem głównym projektu jest wzrost kompetencji oraz jakości i efektywności pracy 210 pracowników organizacji i instytucji odpowiedzialnych za kreowanie i/lub wdrażanie polityk publicznych na szczeblu centralnym i regionalnym w Polsce.

W ramach projektu organizowane są bezpłatne 5-dniowe wyjazdy zagraniczne, podczas których uczestnicy poznają najlepsze praktyki w zakresie organizacji, administracji, finansowania, zarządzania politykami publicznymi w 3 obszarach: zatrudnieniu, rozwoju przedsiębiorczości i edukacji.

Wymiana zagraniczna uczestników rozpoczęła się w kwietniu

i potrwa do października 2018 r. Kraje goszczące osoby zainteresowane podnoszeniem kwalifikacji to: Szwecja, Portugalia, Rumunia, Czechy, Słowenia, Węgry, Irlandia, Niemcy, Grecja. Biuro rekrutacji dla pracowników jednostek samorządu terytorialnego i instytucji podległych w obszarze zatrudnienia znajduje się w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie, ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa, osobą do kontaktu jest Pan Hubert Samul, tel. 22 578 44 17, e-mail: h.samul@wup.mazowsze.pl.

Dodatkowe informacje o projekcie można znaleźć na stronie <http://pracodawcyrp.pl/fundusze-europejskie/mobilni-w-europie>. Natomiast dokumenty rekrutacyjne projektu dostępne są pod linkiem <http://fundusze.pracodawcyrp.pl/mobilni/rekrutacja>

Wszystkich chętnych, spełniających wymogi udziału w projekcie zapraszamy do aplikowania.

Zbigniew Stanik

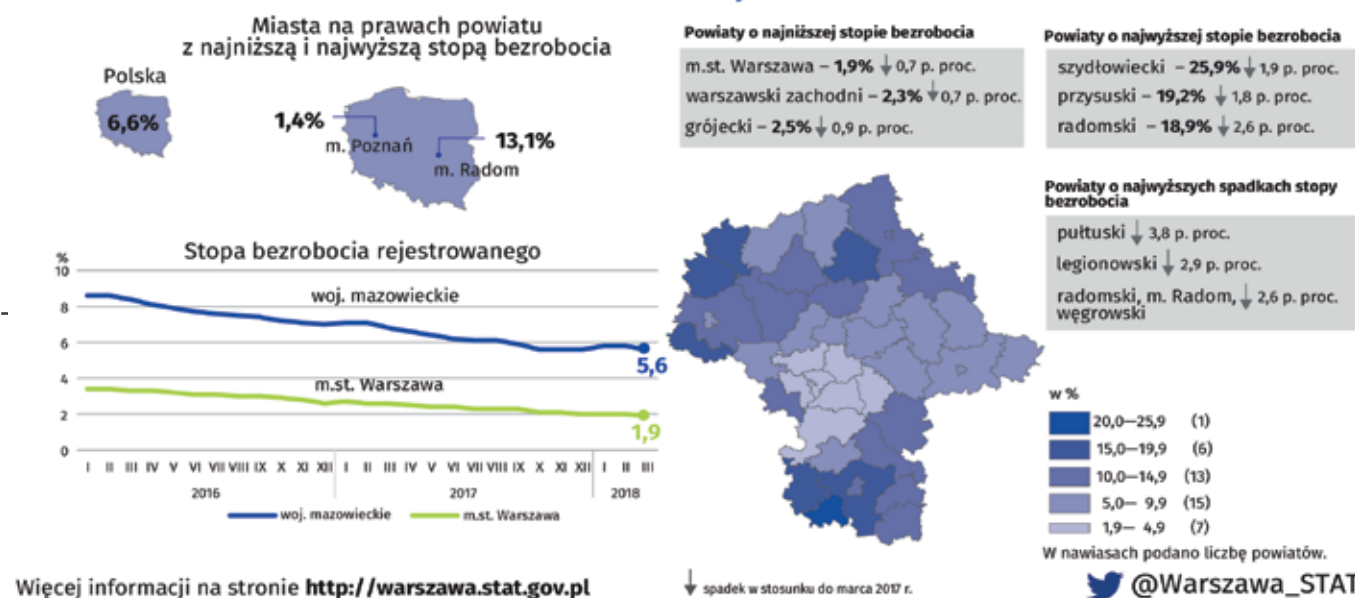
Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy
WUP w Warszawie



BEZROBOCIE REJESTROWANE



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO



Rozwiązanie konkursu z ostatniego numeru biuletynu.

Dziękujemy wszystkim za wspólną zabawę i serdecznie gratulujemy tym, którzy jako pierwsi przystali do nas prawidłowe odpowiedzi.

Rozwiązanie konkursu nr 4:

- SZOK, to szkolny ośrodek kariery, a jaką nazwę mają podmioty wspierające absolwentów uczelni wyższych?
- Od 3 lat na terenie województwa mazowieckiego realizowane jest badanie prognostyczne pn. Barometr zawodów. Wyniki badania wskazują, że liczba prognozowanych zawodów deficytowych na 2018r. względem prognozy na 2017r.:
 - zwiększyła się z 6 do 13
- Proszę wskazać nazwę jednej z tzw. technik uważności, o której wspominaemy w niniejszym numerze Biuletynu:
 - Mindfulness
- W której kategorii osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie mazowieckim na koniec września 2017 nastąpił największy spadek bezrobocia?
 - wśród osób długotrwale bezrobotnych

Lista nagrodzonych:

- Mariola Gołębiwska
- Hubert Pugacz
- Adrianna Pugacz



Konkurs !!!

1. Mazowsze pod względem administracyjnym nadal jest jednym województwem, natomiast statystycznie są to 2 regiony:

- a) Region warszawski stołeczny (czyli Warszawa z 9 powiatami) i Region mazowiecki regionalny (reszta województwa)
- b) Miasto stołeczne Warszawa i Region mazowiecki regionalny
- c) Podregion okołowarszawski i Podregion mazowiecki
- d) Podregion Warszawa i Podregion Mazowsze

2. W badaniu dotyczącym zapotrzebowania na kwalifikacje i kompetencje na mazowieckim rynku pracy przeanalizowano:

- a) 12 631 ofert
- b) niemal 6000 ogłoszeń
- c) powyżej 18 tys. ogłoszeń
- d) ponad 6631 ofert

3. Który dokument zapoczątkował funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia w Polsce?

- a) Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r.
- b) Ustawa z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu
- c) Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami z 27 stycznia 1919 r.
- d) Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie terytorialnym

4. Proszę wskazać najniższy poziom podziału administracyjnego, na którym udostępniane są dane z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL):

- a) wyniki są dostępne na poziomie gminy
- b) BAEL w swoich analizach „schodzi” na poziom powiatu
- c) BAEL dostarcza danych na poziomie podregionów
- d) jest to poziom województwa

REGULAMIN KONKURSU

- 1) Rozwiązania prosimy przysyłać na adres: obserwatorium@wup.mazowsze.pl do 30 maja 2018 r. w tytule wpisując „Quiz Biuletyn”.
- 2) Odpowiedzi powinny być formatu 1a, 2b, 3c, itp., gdzie cyfra to numer pytania, litera – odpowiedź.
- 3) Zgłoszenia powinny zawierać imię i nazwisko oraz numer telefonu.
- 4) Spośród osób, które udzielą poprawnych odpowiedzi na wszystkie konkursowe pytania wylosowane zostaną 3, które otrzymają nagrody.
- 5) Zwycięzców o wygranej poinformujemy mailem, a poprawne odpowiedzi wraz z listą laureatów konkursu opublikujemy w kolejnym numerze biuletynu oraz w serwisie www.obserwatorium.mazowsze.pl.
- 6) Niniejszy konkurs nie jest „grą losową” w rozumieniu ustawy z 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz. U. Nr 201, poz. 1540, z późn. zm.).
- 7) W konkursie nie mogą brać udziału pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, a także członkowie ich najbliższych rodzin (współmałżonkowie, dzieci, rodzice, rodzeństwo).
- 8) Udział w konkursie jest równoważny z akceptacją niniejszego regulaminu.



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**