

NUMER 1 2017 rok (XXI)

kwiecień 2017



BIULETYN

Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
Projekt: Olimpiada Statystyczna	3
Prognoza zatrudnienia do 2022 r.	6
Analiza ofert pracy na Mazowszu	8
Mazowiecki rynek w liczbach - podsumowanie 2016 r.	9
Konkurs	14



Szanowni Państwo,

jak wiemy do wprowadzania zmian czy udoskonalania istniejących rozwiązań niezbędne są badania, analizy danych, statystyki. Przeanalizowanie wariantów rozwoju danej sytuacji czy planowanych działań pozwala lepiej przygotować modernizację, ocenić wielkość ryzyka i spodziewane korzyści. Umiejętności analityczne są więc niezbędne i, co ważne, są w cenie. Może wśród obecnych uczestników Olimpiady Statystycznej są przyszli analitycy, kreatorzy zmian? Udział w tego typu przedsięwzięciu to bez wątpienia dobry trening przed zawodowym związaniem się ze statystyką w przyszłości. W wywiadzie z Panią Agnieszką Ajdyn – Zastępcą Dyrektora Urzędu Statystycznego w Warszawie odslaniamy kulisy pierwszej ogólnopolskiej Olimpiady Statystycznej.

Wątek statystyczny w niniejszym numerze kontynuuje Hubert Samul w materiale będącym swoim bilansem minionego roku na rynku pracy.

Natomiast artykuł Joanny Obalek przynosi podsumowanie wyników badania na temat ofert pracy na Mazowszu. Znajdą w nim Państwo m.in. informacje, kogo najczęściej poszukiwali pracodawcy za pośrednictwem prasy, Internetu i urzędów pracy, a także czym różnią się oferty zatrudnienia zgłaszane do PUP od tych w publikatorach.

Dzielimy się z Państwem również naszym najnowszym opracowaniem, czyli prognozą dla rynku pracy do roku 2022, której syntezę przedstawia Anna Grochowska.

Na koniec tradycyjnie zapraszamy do udziału w naszym konkursie, w którym jak zwykle nagradzamy zwycięzców.

W imieniu MORP życzymy miłej lektury!

Projekt: Olimpiada Statystyczna

Już niebawem poznamy zwycięzców I edycji ogólnopolskiej Olimpiady Statystycznej. W rozmowie z Panią Agnieszką Ajdyn Zastępcą Dyrektora Urzędu Statystycznego w Warszawie, Przewodniczącą Komitetu Okręgowego Olimpiady Statystycznej w Warszawie, zachęcamy Państwa do zainteresowania się tym wydarzeniem

W 2016 r. przeprowadzona została rekrutacja do I edycji Olimpiady Statystycznej. Kto był jej inicjatorem i jak powstał pomysł na to przedsięwzięcie?

Inicjatorem organizacji ogólnopolskiej Olimpiady Statystycznej były: Główny Urząd Statystyczny, Polskie Towarzystwo Statystyczne oraz Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach. O potrzebie organizacji tego nowego projektu edukacyjnego przekonała Organizatorów popularność, jaką cieszą się konkursy organizowane przez urzędy statystyczne, rosnąca liczba ich uczestników, a przede wszystkim sygnalizowany brak tego rodzaju zawodów ogólnopolskich.

Dla Czytelników, zwłaszcza przyszłych uczestników, interesujące będzie jak zorganizowana jest Olimpiada. Czy może Pani przybliżyć, jak wyglądają jej poszczególne etapy?

Olimpiada Statystyczna to trójstopniowe zawody składające się z etapu szkolnego, okręgowego i centralnego. Zawody szkolne odbyły się w listopadzie 2016 r. i polegały na rozwiązaniu w siedzibie szkoły (w tym samym dniu w całej Polsce) testu on-line, który składał się z 29 pytań podzielonych na trzy części o różnym stopniu trudności.

Zawody okręgowe na Mazowszu organizował Komitet Okręgowy działający przy Urzędzie Statystycznym w Warszawie przy wsparciu warszawskiego oddziału Polskiego Towarzystwa Statystycznego. Miały one miejsce w styczniu 2017 r. w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie – uczelni partnerskiej, która podpisała porozumienie z Komitetem Głównym Olimpiady i udostępniła swoje sale oraz

zapewniła uczestnikom kompleksową opiekę. Na tym etapie uczestnicy również mieli do rozwiązania test składający się z 29 pytań podzielonych na 3 części. Następnie 40% uczniów z najlepszymi wynikami zakwalifikowanych zostało do części ustnej, która polegała na udzieleniu odpowiedzi na wylosowane pytanie problemowe. Czas przygotowania odpowiedzi w formie obliczeń i krótkiego komentarza analitycznego wynosił 20 minut.

Przed nami jeszcze część pisemna zawodów centralnych. Odbędzie się ona 29 marca br. w siedzibach komitetów okręgowych w poszczególnych województwach, gdzie laureaci ponownie rozwiążą test on-line. Część ustna i uroczyste zakończenie Olimpiady Statystycznej będzie miało miejsce 19 kwietnia br. w siedzibie Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie.

Wspomniała Pani o zaangażowaniu wielu instytucji, proszę powiedzieć kim są patroni przedsięwzięcia? W jaki sposób się w nie włączają?

Projekt realizowany jest wspólnie z Narodowym Bankiem Polskim w ramach programu edukacji ekonomicznej. Pozostali Partnerzy to 16 szkół wyższych oraz oddziały Polskiego Towarzystwa Statystycznego.

Patronat honorowy nad Olimpiadą Statystyczną objęła Minister Edukacji Narodowej oraz wojewodowie, marszałkowie województw, posłowie do Parlamentu Europejskiego, Kuratorzy Oświaty oraz Instytut Badań Edukacyjnych w Warszawie.

Organizatorzy otrzymali duże wsparcie ze strony uczelni partnerskich w postaci ufundowanych dla zwycięzców złotych indeksów i promes stypendialnych, a także w zakresie



organizacji zawodów okręgowych. W tym miejscu chciałabym serdecznie podziękować za współpracę i profesjonalną pomoc Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie, która nie tylko ufundowała nagrody, ale również okazała wsparcie i zaangażowanie umożliwiające sprawne przeprowadzenie zawodów okręgowych w przyjaznej atmosferze.

Olimpiada Statystyczna to wysiłek dla organizatorów i wyzwanie dla uczestników – przeprowadzana po raz pierwszy, wymagająca interdyscyplinarnej wiedzy. Czy szkoły i uczniowie są zainteresowani Olimpiadą? Jak duży był odzew na jej ogłoszenie?

Do udziału w Olimpiadzie Statystycznej zgłosiło się 2458 uczniów z 282 szkół z terenu całego kraju. To imponująca liczba.

W zawodach szkolnych Olimpiady Statystycznej w województwie mazowieckim wzięło udział 101 uczniów z 19 szkół, natomiast w etapie pisemnym zawodów okręgowych uczestniczyło 40 uczniów, z czego do etapu ustnego zakwalifikowało się 16 z nich.

Kim są uczestnicy – to tylko licealiści, czy zgłosili się także uczniowie techników? Czy możemy pokusić się o „statystyczny portret uczestnika”?

W Olimpiadzie mogli wziąć udział zarówno uczniowie liceów, jak i techników. Na etapie testu szkolnego w naszym okręgu znacznie więcej osób reprezentowało technika (61%).

Do etapu pisemnego zawodów okręgowych zakwalifikowało się 50 osób, z czego niewiele ponad połowę (26) stanowiły kobiety, a 21 z nich uczy się właśnie w technikach.

Gdyby stworzyć statystyczny portret uczestnika zawodów okręgowych w Warszawie moglibyśmy powiedzieć, że była to najczęściej kobieta spoza Warszawy ucząca się w III klasie technikum. Do etapu centralnego zakwalifikowało się jednak trzech panów.

Znane są już wyniki zawodów okręgowych. Jak na tym etapie oceniają Państwo przygotowanie osób przystępujących do Olimpiady?

Etap ustny Olimpiady pokazał, że uczniowie mieli problemy ze zrozumieniem pytań, a także z liczeniem lub analizą wyników. Nieprzypadkowo używam słowa „lub”, gdyż okazało się, że uczniom brakuje dopełniających się umiejętności matematycznych i analitycznych. Jeśli potrafią coś policzyć, to mają problemy z interpretacją wyników i ich krótkim opisem lub odwrotnie.

Dla wszystkich uczestników podstawową korzyścią z udziału w Olimpiadzie jest zdobyta wiedza, a jakie

nagrody czekają na zwycięzców? Czy laureaci mogą liczyć na przykład na specjalną ofertę wyższych uczelni?

Dla laureatów oraz finalistów Olimpiady Statystycznej przewidziano preferencje w rekrutacji na wiele różnych kierunków ośmiu prestiżowych uczelni w kraju: Uniwersytetu w Białymstoku, Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, Uniwersytetu Opolskiego w Opolu, Uniwersytetu Szczecińskiego w Szczecinie, Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Uniwersytetu Zielonogórskiego w Zielonej Górze.

Ponadto przygotowano promesy stypendialne dla zwycięzcy zawodów centralnych w postaci zwolnienia z opłat czesnego przez cały okres studiów na wybranym kierunku w Wyższej Szkole Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach, a także przez pierwszy rok w Akademii Leona Koźmińskiego dla laureatów Olimpiady.

Dla zwycięzców zawodów okręgowych i centralnych przewidziano również wiele atrakcyjnych nagród rzeczowych takich jak: bony подарunkowe, komplety publikacji książkowych, karnety do kina, kolekcjonerskie monety pamiątkowe, drobny sprzęt elektroniczny oraz nagrody w postaci wyjazdów studyjnych do Brukseli.

Do szkół jest wprowadzona nauka gry w szachy, programowania i wielu innych umiejętności. Czy Pani zdaniem także statystyka powinna być nauczana w szkole? Czego uczy statystyka?

Jak najbardziej, statystyka powinna być stałym elementem wplecionym w edukację w szkołach. Uczy bowiem, jak odnaleźć się w gąszczu informacji. Statystyka to nie tylko trudne zadania i skomplikowane wzory, ale przede wszystkim liczby i zjawiska opisywane za ich pomocą. Statystyka uczy jak analizować i interpretować różne dane, szukać przyczyn i rozumieć skutki zaistniałych zjawisk, a ponadto jak prezentować wyniki.

Z tego powodu Urząd Statystyczny w Warszawie od 2013 roku nieprzerwanie prowadzi akcję „Zrozumieć Statystykę”, która ma na celu edukowanie w tym zakresie. Pokazujemy uczniom, że statystyka może być ciekawa i przydatna na różnych etapach kształcenia, jak również w życiu codziennym, kiedy dokonujemy ważnych wyborów. Wyjaśniamy jak istotny dla podejmowanych decyzji strategicznych na poziomie kraju i województwa jest udział w badaniach ankietowych. Poznawanie różnych statystyk jest też dla młodzieży pretekstem do poszerzania wiedzy o swoim regionie.

Dodam jeszcze, że w tym roku Urząd Statystyczny w Warszawie organizuje również konkurs dla gimnazjalistów na



Uczestnicy zawodów okręgowych Olimpiady Statystycznej z Mazowsza

najlepszy projekt badawczy z użyciem metody ankietowej: „Każdy może być badaczem”. Mamy nadzieję, że dzięki temu konkursowi młodzież znacząco poszerzy swoją wiedzę w tym zakresie.

Co można doradzić uczniom zainteresowanym udziałem w następnej edycji Olimpiady? Jak mogą się do niej przygotować, z jakich materiałów, źródeł korzystać, czy otrzymają zagadnienia do opracowania?

Elementy statystyki są omawiane w szkołach na różnych etapach edukacji począwszy od szkoły podstawowej. W oparciu o doświadczenia z I edycji Olimpiady warto na etapie przygotowań położyć nacisk na rozwijanie umiejętności szukania informacji, ich analizy i wyciągania wniosków. Ważne jest w tym aspekcie wsparcie nauczycieli. Urząd Statystyczny ze swojej strony serdecznie zaprasza do udziału w akcji edukacyjnej oraz korzystania z naszych zasobów informacyjnych. Warto zaglądać również na naszą stronę internetową, która jest źródłem cennych informacji i miejscem, gdzie można znaleźć mnóstwo opracowań pomocnych w przygotowaniach nie tylko do Olimpiady, ale również referatów czy prac zaliczeniowych na temat sytuacji społecznej i gospodarczej Warszawy i województwa mazowieckiego. Ponadto na stro-

nie internetowej Olimpiady dostępny jest przykładowy test, opis zakresu tematycznego zawodów oraz wykaz proponowanej literatury.

Gdzie zainteresowani mogą znaleźć informacje o Olimpiadzie?

Wszystkie informacje dotyczące Olimpiady Statystycznej dostępne są na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego w zakładce Portal edukacyjny: <http://stat.gov.pl/portal-edukacyjny/>.

Dziękuję za rozmowę.



Agnieszka Ajdyn – Zastępca Dyrektora Urzędu Statystycznego w Warszawie oraz Przewodnicząca Komitetu Okręgowego Olimpiady Statystycznej w Warszawie.

Zainteresowanym Olimpiadą proponujemy kilka wybranych pytań, z którymi mierzyli się uczestnicy (pod tekstem zamieszczamy również odpowiedzi). Test zawierał pytania o różnym stopniu trudności – I zadania łatwe, II trudniejsze, III najtrudniejsze.
Źródło: <http://stat.gov.pl/portal-edukacyjny/olimpiada-statystyczna/informacje/informator/>

- I.1. Oceń prawdziwość podanych stwierdzeń
I.1.3. Dominanta to wartość środkowa szeregu statystycznego.
a) tak
b) nie

Odp. I.1.3. b

- Wybierz prawidłową odpowiedź/odpowiedzi
I.2.6. Liczba ludności Polski (faktyczne miejsce zamieszkania) na koniec 2014 roku wynosiła:
a) była mniejsza od 39 mln osób
b) była większa od 37 mln osób
c) była mniejsza od 38 mln osób
d) była większa od 36 mln osób

Odp. I.2.6. abd

- 1.3. Uporządkuj podane odpowiedzi zgodnie z poleceniem zawartym w pytaniu
I.3.1. Doświadczenie polega na jednorazowym rzucie symetryczną kostką do gry. Uporządkuj od najmniejszego do największego prawdopodobieństwa zajścia następujących zdarzeń:

- a) wyrzucenie parzystej liczby oczek
b) wyrzucenie co najmniej siedmiu oczek
c) wyrzucenie jednego oczka
d) wyrzucenie liczby oczek podzielnej przez trzy
e) wyrzucenie liczby oczek mniejszej od siedmiu

Odp. I.3.1. bcdae

- II.1. Wybierz prawidłową odpowiedź/odpowiedzi
II.1.4. Doświadczenie polega na jednoczesnym rzucie dwiema monetami. Czy zdarzenie polegające na wyrzuceniu na jednej monecie orła, a na drugiej reszki jest:

- a) zdarzeniem pewnym
b) zdarzeniem losowym
c) zdarzeniem niemożliwym
d) iloczynem dwóch zdarzeń

Odp. II.1.4. bd

- II.1.6. Produkt krajowy brutto to łączna wartość dóbr i usług finalnych wyprodukowanych na terenie danego kraju, w którego procesie kalkulacji uwzględnia się:

- a) jakość usług publicznych
b) wydatki na zbrojenia
c) pracę domową kobiet
d) sprzedaż oprogramowania do komputerów

Odp. II.1.6. bd

- III.1 Wybierz prawidłową odpowiedź/odpowiedzi
III.1.2. W pewnej firmie każdy z pracowników dostał podwyżkę o 100 zł. Po podwyżce:

- a) średnie wynagrodzenie nie uległo zmianie
b) średnie wynagrodzenie wzrosło
c) odchylenie standardowe wynagrodzeń wzrosło
d) odchylenie standardowe wynagrodzeń zmalało

Odp. III.1.2. b

- III.1.5. W pewnym przedsiębiorstwie wskaźnik rentowności sprzedaży wynosi 15%. Oznacza to, że:

- a) w jednej złotówce przychodów ze sprzedaży zawarty był zysk netto w wysokości 15 groszy
b) w jednej złotówce zysku netto zawarte były przychody ze sprzedaży w wysokości 15 groszy
c) na każde 100 złotych przychodów ze sprzedaży osiągnięto 15 złotych zysku netto
d) na każde 100 złotych zysku netto osiągnięto 15 groszy przychodów ze sprzedaży

Odp. III.1.5 ac

Prognoza zatrudnienia do 2022 r.

Zmiany na rynku pracy następują szybko oraz wielokierunkowo i dotyczą zarówno osób już pracujących jak i przyszłych pracowników. Aby jak najlepiej poznać nadchodzące tendencje Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy zaktualizowało „Prognozę liczby pracujących w podregionach województwa mazowieckiego w przekroju sektorowym i zawodowym do 2022 roku”

Na rynku pracy coraz bardziej liczą się umiejętności, których wciąż nie umiemy precyzyjnie nazwać. Ludzie częściej rozważają alternatywne drogi kariery, budują kompetencje „na zapas” poprzez wielowymiarowy i wielokierunkowy rozwój umiejętności, a jednocześnie trudniej im odnaleźć właściwą drogę edukacji oraz podążać za zmianami na rynku pracy.

Współcześnie, w stosunkowo krótkim czasie przy użyciu technologii można nabyć nowe, unikalne kwalifikacje i kompetencje. Interesujące jest również, że dzieje się to na styku życia prywatnego i zawodowego, pozwala łączyć pasje ze źródłem utrzymania. Analizy treści ogłoszeń o pracę potwierdzają, że pracodawcy coraz częściej poszukują kandydatów do pracy posiadających kompetencje, które nierzadko trudno byłoby odnaleźć w zbiorze obowiązujących klasyfikacji zawodów i specjalności.

Jak zatem działać, by orientować się w obowiązujących trendach?

W związku z bardzo dużymi zmianami w dynamice zatrudnienia pomocne w podejmowaniu decyzji edukacyjnych oraz zawodowych mogą okazać się prognozy zatrudnienia dla Polski i dla Mazowsza. Jak wskazują wyniki aktualnych analiz, *specjaliści to grupa zawodowa, która będzie pod lupą pracodawców na Mazowszu. Z prognoz dowiemy się również, jakie jest natężenie zapotrzebowania na poszczególne zawody w podregionach województwa mazowieckiego.*

Prognoza zatrudnienia do 2022 roku.¹

Zmiany, których doświadczają uczestnicy rynku pracy, nie są niczym nowym, obecnie inne jest jednak tempo owych przekształceń. Najczęstsze i najszybsze są zmiany technologiczne, w wyniku których, zgodnie z wieloma scenariuszami rozwoju gospodarki, zajęcia powtarzalne zostaną zautomatyzowane, a część zawodów zniknie. Istnieje również zależność między rozwojem techniki a zapotrzebowaniem na specjalistów, co łączy się między innymi z transformacją gospodarki do tzw. Gospodarki Opartej na Wiedzy (GOW). Objawem tych zmian jest m.in. przeobrażanie się sektorowej struktury gospodarki: jednym z symptomów zwiększania poziomu jej rozwoju i innowacyjności jest obserwowany (również w Polsce i na Mazowszu) *relatywnie wysoki udział sektora usług, przy stosunkowo niskim udziale sektora rolniczego i umiarkowanym udziale sektora przemysłowego.* Rozwijające się usługi stają się jednym z kryteriów innowacyjności sprzyjającej procesowi przechodzenia do Gospodarki Opartej na Wiedzy. Wynika to z faktu, że charakteryzują się one najwyższą podatnością na innowacje (są tzw. nośnikami GOW), w szczególności dotyczy to usług związanych z zaawansowaną wiedzą (KIS - *knowledge-intensive services*) oraz wysoko zaawansowaną wiedzą (*high-tech KIS*).

Potwierdzeniem powyższych obserwacji są prognozy do 2022 roku (szczególnie w odniesieniu do województwa mazowieckiego), zgodnie z którymi przewiduje się przemiany strukturalne w regionie, tj.:

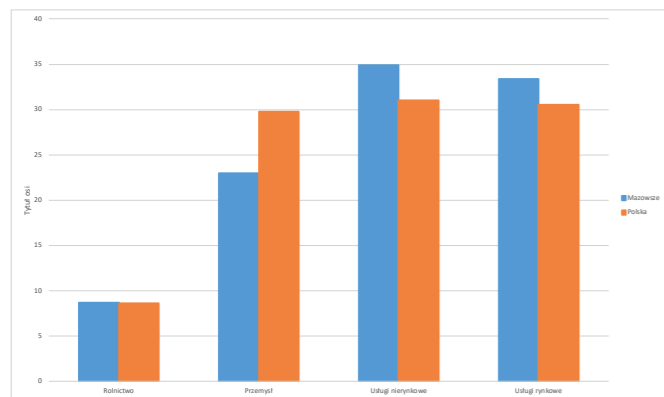
1 Na podstawie Prognozy liczby pracujących w podregionach województwa mazowieckiego w przekroju sektorowym i zawodowym do 2022 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Warszawa, 2016 r. Czytelnik znajdzie również prognozy dla Polski opracowane przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej <http://np.prognozowaniezatrudnienia.pl>.



- spadek udziału pracujących w rolnictwie do poziomu 8,7% w roku 2022,
 - wzrost udziału pracujących w usługach rynkowych do poziomu 34,9% w roku 2022,
 - brak istotnych zmian udziału liczby pracujących w przemyśle w perspektywie do roku 2022 (udział tej grupy od kilku ostatnich lat oscyluje wokół 23%),
 - brak istotnych zmian wśród pracujących w usługach nierynkowych (33,4%) w perspektywie do roku 2022.
- Powyższe tendencje wskazują, że istotne zmiany w strukturze zatrudnienia wystąpią w sektorze rolniczym oraz w usługach rynkowych (w ramach których funkcjonują zarówno tradycyjne, jak i nowoczesne usługi o najwyższej wydajności pracy), podczas gdy udział zatrudnienia w przemyśle i usługach nierynkowych pozostanie na względnie stałym poziomie. Przewidywane zmiany sektorowe znajdują swoje odzwierciedlenie w zmianie struktury zawodowej w województwie mazowieckim, zgodnie z którymi należy oczekiwać:
- wzrostu udziału przedstawicieli władz publicznych, wyższych rangą urzędników i kierowników o 8% w 2022 roku,
 - znacznego spadku udziału rolników, ogrodników, leśników i rybaków o 7% w 2022 roku,
 - silnego wzrostu liczby pracujących specjalistów - o ponad 14% w 2022 roku,
 - wzrostu liczby pracujących techników i innego średniego personelu o 4,5% w 2022 roku,
 - spadku liczby pracowników biurowych o 3,5% w 2022 r.,
 - nieznacznego wzrostu liczby pracowników usług i sprzedawców o 3% w 2022 roku,
 - wzrostu liczby robotników przemysłowych i rzemieślników o 3,7% w 2022 roku,
 - nieznacznego wzrostu liczby pracujących operatorów i monterów maszyn i urządzeń o 2,2% w 2022 roku,
 - wzrostu liczby pracowników wykonujących prace proste o 4,2% w 2022 roku.

Przewidywane tendencje zmian udziału w przekroju zawodowym, analogicznie do przemian sektorowych, wskazują, że najbardziej dynamiczne zmiany liczby pracujących obserwowane będą w grupie zawodowej specjalistów oraz rolników, przy nieznacznych zmianach w pozostałych wielkich grupach zawodowych. Trend ten obserwowany jest również w kontekście danych krajowych.

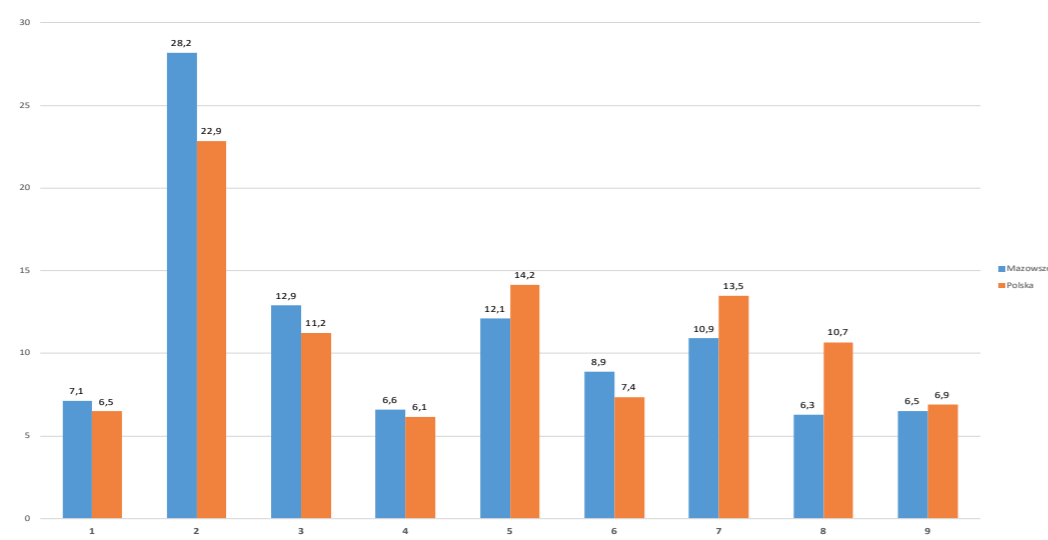
Wykres 1. Udział (w %) pracujących w czterech sektorach gospodarki (wg klasyfikacji przyjętej przez GUS) na Mazowszu i w Polsce



Źródło: Opracowanie własne na podstawie prognoz zatrudnienia dla Mazowsza i Polski do 2022 r.

Do 2022 roku w całym województwie mazowieckim przewiduje się wzrost liczby pracujących o 5,1% (w stosunku do roku 2016). Istotne jest w tym kontekście prognozowane zmniejszenie liczby pracujących w sektorze rolniczym, które ma wystąpić we wszystkich, poza m. Warszawa, podregionach; najsilniejsze w podregionie ciechanowskim (o 19,0%) oraz warszawskim wschodnim (19,2%), najmniejsze w podregionie warszawskim zachodnim. Takie tendencje w poszczególnych podregionach sprawiają, że liczba pracujących w rolnictwie w całym województwie spadnie o 10,4%. Zmiana ta jest wyrazem przemian strukturalnych w Polsce, któ-

Wykres 2. Struktura pracujących (w%) w wielkich grupach zawodowych w województwie mazowieckim i w Polsce – prognoza na 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie prognoz zatrudnienia dla Mazowsza i Polski do 2022 r.

rych oczekiwany kierunek, w przypadku rolnictwa, dotyczy zmniejszenia udziału tego sektora w ogólnym zatrudnieniu.

Ogólna liczba osób pracujących wynika również z umiarkowanego wzrostu zatrudnionych w sektorze przemysłu i usług nierynkowych. Pomimo braku zmian w strukturze pracujących w przemyśle, należy spodziewać się tu wzrostu liczby pracujących we wszystkich podregionach, oprócz m. Warszawy (gdzie prognozuje się spadek zatrudnienia o 1,4%). Najsilniejszy wzrost ma wystąpić w podregionie siedleckim (o 15,8%), następnie radomskim i ostrołęckim (o 13,4% i 13,1%) oraz w podregionie ciechanowskim, w którym prognozuje się wzrost liczby zatrudnionych o 4% w roku 2022 w porównaniu do roku 2016.

Wzrosty zatrudnienia prognozowane są również w usługach nierynkowych (od 0,2% w podregionie ciechanowskim, do 8-10% w podregionach warszawskim wschodnim i zachodnim), lecz wobec faktu, że są one stosunkowo proporcjonalne do wzrostów zatrudnienia ogółem nie przekładają się na zmianę struktury pracujących w usługach nierynkowych na Mazowszu.

Ponadto zaobserwowano stosunkowo silny wzrost liczby pracujących w sektorze usług rynkowych, który wystąpi we wszystkich podregionach, a najsilniejszy będzie w podregionie warszawskim wschodnim (o 27,9%), następnie w warszawskim zachodnim (22,6%). Mniejszy wzrost (11,5-14,9%) prognozowany jest w pozostałych podregionach Mazowsza, oprócz m. Warszawy, gdzie wzrost liczby pracujących będzie stosunkowo najmniejszy (o 8,2%).

Zgodnie z najnowszymi wynikami analiz na Mazowszu istotne zmiany w strukturze zatrudnienia prognozowane są w sektorze rolniczym i usług rynkowych, podczas gdy udział zatrudnienia w przemyśle i usługach nierynkowych pozostanie na względnie stałym poziomie do 2022 roku.

Szczegółowe wyniki analizy dotyczącej prognozy zatrudnienia do 2022 roku w podziale na sektory, zawody i podregiony województwa mazowieckiego zawiera raport pt. „Prognozy liczby pracujących w podregionach województwa mazowieckiego w przekroju sektorowym i zawodowym” oraz inne analizy tematyczne dostępne na stronie www.obserwatorium.mazowsze.pl.

Anna Grochowska

kierownik Zespołu ds. Statystyki
w Wydziale Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy



Analiza ofert pracy na Mazowszu

Za nami kolejna edycja badania ofert pracy w województwie mazowieckim. Jakich pracowników i w jakich branżach poszukują tym razem pracodawcy? W których powiatach pojawiło się najwięcej ofert zatrudnienia? Jakich kwalifikacji oczekują zatrudniający i co oferują kandydatom? Na te i inne pytania poszukiwaliśmy odpowiedzi realizując badanie „Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim”

Branże i zawody

Najwięcej ofert pracy pochodziło z branży handlowej (24,5% ofert z PUP i 22,5% z publikatorów) oraz z kategorii przetwórstwo przemysłowe (12,7% ofert PUP i 20,7% z publikatorów). Podium zamykają oferty pracy z obszaru edukacji (13,9% ofert z PUP i 6,3% z publikatorów). Dominacja ogłoszeń z branż handlowej i przemysłowej jest widoczna w każdym z analizowanych podregionów województwa, ponadto niezmiennie od początku prowadzonych analiz są one w czołówce najczęściej występujących. Natomiast trzecie miejsce branży edukacyjnej wskazuje na sezonowe wahania w zapotrzebowaniu na pracowników. Najczęściej bowiem odnotowuje się wzrost ogłoszeń o pracę w zawodach przypisanych do tej grupy w okresie wrzesień – październik, kiedy to placówki edukacyjne rozpoczynają nowy rok szkolny.

Niezmiennie najmniej ogłoszeń o pracę oferowała, co oczywiste, branża górnicza, ale także energetyczna.

Niewiele ofert mogli też znaleźć kandydaci poszukujący zatrudnienia w rolnictwie, jak również w: działalności związanej z kulturą, rekreacją i rozrywką, administracji publicznej i obronie narodowej; obowiązkowym zabezpieczeniu społecznym oraz działalności komunalnej. We wszystkich tych branżach odsetek ofert w obu źródłach (w PUP i publikatorach) nie przekroczył 1%.

Struktura popytu na zawody odpowiada strukturze ofert w podziale na branże. Grupą zawodową, do której kierowano najwięcej ofert pracy byli pracownicy usług i sprzedawcy. Ogłoszenia z tej kategorii dominowały zarówno wśród ofert pochodzących z mazowieckich PUP, jak i publikatorów internetowych lub prasowych (odpowiednio 23,8% i 22%). Analiza pokazała także znaczący udział ofert pracy dla robotników

przemysłowych i rzemieślników (PUP 18,8%, publikatory 18,4%). Najmniej ogłoszeń w obu analizowanych źródłach dotyczyło pracy dla rolników, ogrodników, leśników i rybaków.

Oferowane warunki

Pracodawcy niestety niechętnie informują o proponowanym wynagrodzeniu. Tylko 12% ogłoszeń zamieszczanych w Internecie i prasie zawiera taką informację. Zdecydowanie częściej ma to miejsce w ofertach będących w dyspozycji urzędów pracy (82,9% ofert), co oczywiście wynika z formularza, w którym należy wskazać proponowane wynagrodzenie.

Najniższe oferowane stawki wahały się od 500 do 1000 zł i wskazywane były w 4,6% wszystkich ofert. Dominowały kwoty w przedziale od 1000 zł do 2500 zł (38%), które proponowano w ponad połowie ogłoszeń we wszystkich lokalizacjach za wyjątkiem Warszawy. Oznacza to, że propozycje pracodawców najczęściej oscylują w granicach ustawowego wynagrodzenia minimalnego. Należy również zauważyć, że oferty z tego przedziału płac zdecydowanie częściej pojawiały się w ogłoszeniach PUP. Z kolei, jeśli proponowana była wyższa stawka, zazwyczaj dotyczyła ona ofert zamieszczanych w publikatorach. Badanie po raz kolejny pokazało, że na najwyższe zarobki mogą liczyć osoby, które zdecydują się na pracę w Warszawie. Tutaj 22% ofert z podanym proponowanym wynagrodzeniem stanowiły te z możliwą górną granicą zarobków w okolicach 5 000 zł.

Także podczas analizy rodzajów oferowanych umów uwagę zwracają różnice pomiędzy badanymi źródłami ogłoszeń. I tak w przypadku ofert pochodzących z PUP najczęściej proponowano zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, ale na czas określony (45,4%), ewentualnie w oparciu o umowę na



okres próbny (30%). Następne 11,9% stanowiły ogłoszenia oferujące zatrudnienie w oparciu o umowę cywilnoprawną.

W przypadku ofert pochodzących z publikatorów w 68,4% ogłoszeń proponowano zatrudnienie na umowę o pracę, ale nieprecyzowano, czy jest to umowa na czas nieokreślony czy też określony. Z kolei 22% stanowiły oferty pracy oferujące zatrudnienie w oparciu o umowę cywilnoprawną. Należy zaznaczyć, że stabilne zatrudnienie w postaci umowy na czas nieokreślony pracodawcy proponowali wprost jedynie w 10,9% ofert pochodzących z PUP oraz 1,3% ofert z publikatorów.

Doświadczenie i staż pracy

Oferty pracy analizowano pod kątem zapotrzebowania pracodawców na kandydatów z doświadczeniem oraz odpowiednim stażem pracy. Wymagania względem posiadanego doświadczenia częściej zawierały ogłoszenia o pracę zamieszczone w powiatowych urzędach pracy (40,2%) niż w publikatorach internetowych i drukowanych (25,7%). Jak pokazało badanie pracodawcy chętniej zatrudniliby osobę z doświadczeniem na podobnym stanowisku niż kogoś, kto jest obeznan z daną branżą. W przypadku wymagań dotyczących stażu pracy, zdecydowana większość ofert nie zawiera takiej informacji (88%), jeśli jednak ten wymóg pojawia się, to trzy razy częściej w ogłoszeniach z PUP. Jednocześnie ponad połowa pracodawców wskazujących na wymagany staż pracy oczekuje, iż będzie to przedział od roku do 3 lat, a kolejnych 37% oczekuje do roku stażu pracy.

Wykształcenie

Wymóg dotyczący wykształcenia sprecyzowano w 72% ofert pochodzących z PUP i w 15% ogłoszeń zamieszczonych w Internecie i prasie. W zależności od źródła ogłoszenia widać zróżnicowanie zapotrzebowania na osoby z danym wykształceniem. I tak zdecydowanie więcej ogłoszeń z wymogiem wyższego wykształcenia odnajdziemy w publikatorach (57%). Natomiast osoby o niższych kwalifikacjach, np. z wykształceniem zasadniczym, częściej znajdują odpowiadającą ofertę w PUP (46%). Najmniej ofert pracy, zarówno w PUP jak i w publikatorach, dotyczyło osób z wykształceniem policealnym/pomaturalnym (mniej niż 1% w obu źródłach).

Kompetencje i kwalifikacje

W analizowanych ogłoszeniach nie zawsze pracodawcy określali czy i jakich kompetencji oczekują od kandydatów. Wymagania takie znalazły się w 40% ofert, mniej więcej po równo w ogłoszeniach z PUP oraz publikatorów drukowanych i internetowych. Przede wszystkim oczekiwano posiadania:

- kompetencji indywidualnych (65,4%), w tym najczęściej: umiejętności organizacji pracy własnej (27,4%), zaangażowania (23,5%), samodzielności (18,3%) i dokładności/skrupulatności (18,2%),
- kompetencji interpersonalnych (42,2%), w tym najczęściej: komunikatywności (45,4%) oraz umiejętności pracy w zespole (40,1%).

Istotne miejsce wśród wymagań stawianych przez pracodawców zajmowała także konieczność bycia dyspozycyjnym, która znajdowała się w prawie 32% wszystkich ogłoszeń zawierających wymóg posiadania określonych kompetencji.

Mimo że ponad połowa analizowanych ofert pracy nie zawierała informacji o wymaganych kompetencjach, to i tak widać, że pracodawcom zdecydowanie łatwiej jest określić jakie cechy osobowościowe powinien posiadać poszukiwany kandydat do pracy, niż to jakimi kwalifikacjami lub umiejętnościami powinien się wykazać. Tylko 13,3% ofert wskazywało na konieczność znajomości języków obcych i zdecydowanie przeważała tu znajomość języka angielskiego (81,7% wskazań). Z kolei obowiązek posiadania prawa jazdy pojawił się w 8,3% ogłoszeń i najczęściej dotyczył kategorii B i B1 (70,3% wskazań). Bardzo rzadko w analizowanych ofertach pojawiało się wymóg posiadania różnego rodzaju licencji (0,2%) lub uprawnień zawodowych (5,8%). Natomiast nieco ponad połowa pracodawców oczekuje, że osoba która obejmie dane stanowisko będzie miała ukończone różnego rodzaju kursy.

Wyniki badania „Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim” przedstawiono w raporcie końcowym dostępnym na stronie www.obserwatorium.mazowsze.pl

Joanna Obalek

inspektor w Zespole ds. Badań i Analiz
w Wydziale Mazowieckiego Obserwatorium
Rynku Pracy WUP w Warszawie

Podregiony województwa mazowieckiego	Branże	Zawody
podregion ciechanowski	1. Przetwórstwo przemysłowe 2. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 3. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń 2. Pracownicy usług i sprzedawcy 3. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
podregion płocki	1. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 2. Przetwórstwo przemysłowe 3. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 2. Pracownicy usług i sprzedawcy 3. Pracownicy przy pracach prostych
podregion radomski	1. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 2. Przetwórstwo przemysłowe 3. Budownictwo	1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 2. Pracownicy usług i sprzedawcy 3. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
podregion ostrołęcki	1. Przetwórstwo przemysłowe 2. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 3. Edukacja	1. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 2. Pracownicy usług i sprzedawcy 3. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
podregion siedlecki	1. Przetwórstwo przemysłowe 2. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 3. Budownictwo	1. Pracownicy usług i sprzedawcy 2. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 3. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
podregion m.st. Warszawa	1. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 2. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa 3. Przetwórstwo przemysłowe	1. Pracownicy usług i sprzedawcy 2. Specjaliści 3. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
podregion warszawski wschodni	1. Przetwórstwo przemysłowe 2. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 3. Edukacja	1. Pracownicy usług i sprzedawcy 2. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 3. Pracownicy przy pracach prostych
podregion warszawski wschodni	1. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych 2. Przetwórstwo przemysłowe 3. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1. Pracownicy usług i sprzedawcy 2. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy 3. Pracownicy przy pracach prostych

Mazowiecki rynek w liczbach – podsumowanie 2016 roku

Rok 2016 był kolejnym, w którym zaszły korzystne zmiany na mazowieckim rynku pracy. Systematycznie spadała liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia, wzrosła natomiast liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy. Jednak w porównaniu do roku ubiegłego dynamika tych zmian wyhamowała.

Spadek liczby bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

Na koniec 2016 roku w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowanych było 188 910 bezrobotnych. Oznacza to spadek o 27 617 osób tj. 12,7% w porównaniu do ubiegłego roku. W 2015 roku spadek ten wynosił odpowiednio 33 250 osób (13,3%) a w 2014 33 419 osób (11,8%). Analogicznie wygląda sytuacja na lokalnych rynkach pracy – spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano we wszystkich powiatach województwa. Liczba bezrobotnych najbardziej zmniejszyła się w Warszawie, o 6 512 osób, tj. 16,4% oraz w Radomiu, o 2 137 osób tj. 12,7%. W powiatach grodziskim, grójeckim, mławskim, mińskim, warszawskim zachodnim oraz zwoleńskim liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne zmniejszyła się o ponad 20%.

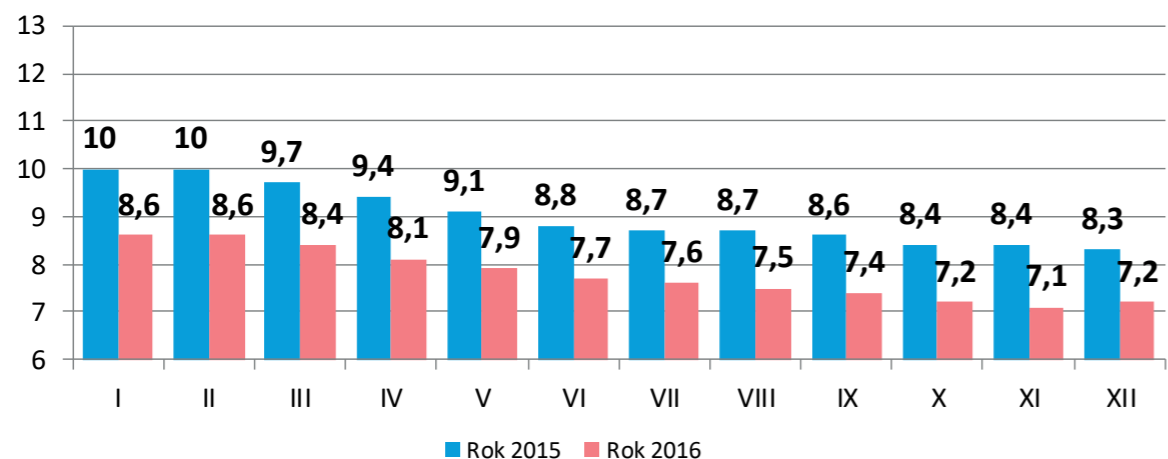
ziemskich i miast na prawach powiatu) Warszawa zajmuje piąte miejsce pod względem stopy bezrobocia. Natomiast biorąc pod uwagę duże miasta wraz z Katowicami i Wrocławiem stolica jest na drugiej pozycji ustępując jedynie Poznaniu. Zupełnie odmienna sytuacja jest w południowej części województwa, gdzie w powiecie szydłowieckim poziom bezrobocia jest najwyższy w kraju.

W grudniu najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 28,8%, radomskim – 22,5%, przysuskim – 21,9%, zaś najniższy poziom utrzymuje się w miastach: Warszawa – 2,8% i Siedlce – 7,0% oraz w powiatach: warszawskim zachodnim – 3,2%, grójeckim – 3,4% oraz grodziskim – 4,3%.

W poprzednim roku stopa bezrobocia spadła we wszystkich powiatach województwa mazowieckiego. Najwyższy spadek wystąpił w powiecie zwoleńskim - o 3,5 punktu procentowego, kolejne powiaty to: mławski – spadek stopy bezrobocia o 2,9 punktu procentowego oraz radomski spadek o 2,6 punktu procentowego.

Co warto zauważyć, stopa bezrobocia w powiecie szydłowieckim spadła o równie 2,0% i jest poniżej poziomu 30%, zmalała także różnica w stopie bezrobocia między Warsza-

Wykres 1. Stopa bezrobocia w województwie mazowieckim (stan na koniec miesiąca w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Spadek stopy bezrobocia

Na wstępie należy odnotować, że w województwie mazowieckim w grudniu 2016 r. stopa bezrobocia wynosiła 7,2% przy średniej dla kraju 8,3% (najniższy poziom bezrobocia wystąpił w województwach wielkopolskim – 5,0%, śląskim – 6,5%, małopolskim – 6,7%). Jak potwierdzają dane przekazywane przez urzędy pracy, na koniec 2016 r. na Mazowszu nastąpił spadek stopy bezrobocia (w porównaniu do poprzedniego roku) o 1,1 punktu procentowego.

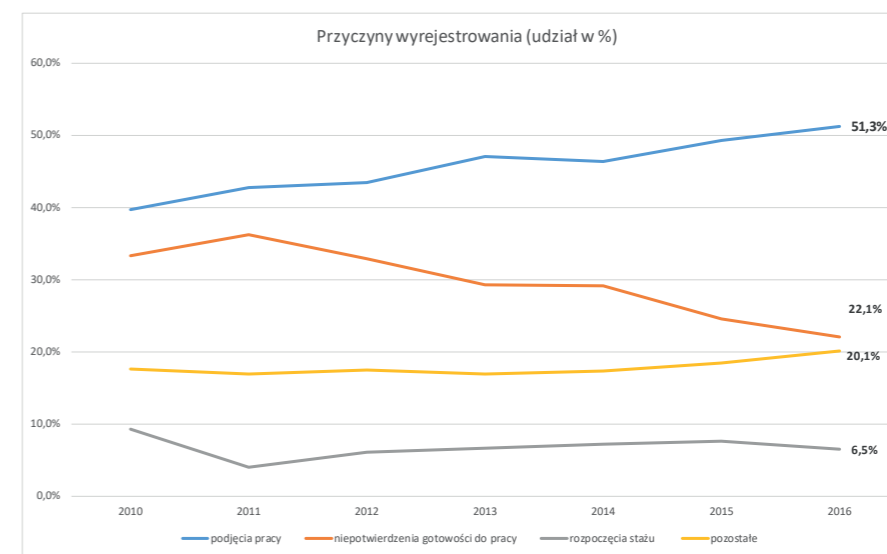
Cechą niekorzystną dla regionu i jego rozwoju jest m.in. występujące na Mazowszu duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. W niektórych powiatach sytuacja pod tym względem jest znacząco gorsza nie tylko w odniesieniu do średniej dla województwa, ale także kraju. Warto również nadmienić, że wśród wszystkich powiatów w Polsce (tj. powiatów

wą a powiatem szydłowieckim (o 2,1 punktu procentowego) i obecnie wynosi 26 punktów procentowych.

Mniejsza liczba bezrobotnych rejestrujących się w urzędach pracy

W 2016 roku zmalała także liczba rejestrujących się w urzędach pracy i na koniec grudnia było to 253 507 osób. W odniesieniu do roku poprzedniego jest to spadek o ponad 22 tys. osób. Rejestrujący się jako bezrobotni to przede wszystkim osoby: poprzednio pracujące (206 543 osoby), zamieszkałe na wsi (110 583 osoby), do 30 roku życia (108 560 osób) oraz długotrwale bezrobotne (93 823 osoby). Pod względem zmian w poziomie liczby bezrobotnych nowo zarejestrowanych w urzędach pracy we wszystkich kategoriach tendencja była spadkowa.

Wykres 2. Główne przyczyny wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych (udział w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdania MPIPS_01

Podjęcie pracy najczęstszą przyczyną wyrejestrowania

Podobnie jak w roku 2015, tak i w 2016 zmniejszyła się liczba osób, które wyrejestrowały się z ewidencji urzędów pracy. Na przestrzeni 12 miesięcy 281 124 osoby wyłączone z ewidencji, co stanowiło spadek w odniesieniu do analogicznego okresu w roku poprzednim o 27 948 bezrobotnych, tj. o 9,0%. Z tytułu podjęcia pracy z rejestru wyłączono 144 098 bezrobotnych i było to o 7 974 osoby mniej niż w 2015 r. Zatrudnienie na wolnym rynku pracy znalazło 81,8% bezrobotnych wyłączonych z tytułu podjęcia pracy, a 18,2% stanowiły podjęcia pracy subsydiowanej.

W ramach prac subsydiowanych najczęściej finansowaną formą wsparcia były: podjęcie działalności gospodarczej (5 264 osoby), prace interwencyjne (4 862 osoby), roboty publiczne (4 012 osób) oraz pojęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego (3 584 osoby).

Prawie połowa osób, które zdecydowały się na podjęcie własnej działalności gospodarczej w ramach prac subsydiowanych stanowiły osoby do 30 roku życia. W grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia na taką formę wsparcia zdecydowało się niespełna 9% osób.

Systematyczny wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

Rok 2016 był rekordowy po względem liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców. W ciągu roku urzędy pracy miały do dyspozycji 206 703 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W porównaniu do poprzedniego roku było ich aż o 48 378 więcej, co daje wzrost na poziomie ponad 30%.

W zdecydowanej większości, bo prawie w 91% ofert zapotrzebowanie na pracowników pochodziło spoza sektora publicznego. Udział ofert pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie ofert wyniósł 22%, w logicznym okresie roku poprzedniego było to o 6,3 punktu procentowego więcej. Jest to niewątpliwie dobry prognostyk wskazujący, że pracodawcy decydując się na zatrudnienie nowego pracownika w coraz mniejszym stopniu uzależniają to od otrzymania wsparcia z urzędu pracy.

Mniejsza liczba zwolnień grupowych

W 2016 roku został odnotowany wzrost liczby zwolnień grupowych zgłaszanych przez zakłady pracy w porównaniu do poprzedniego roku. W ciągu roku zgłoszenia objęły 92 pracodawców (rok wcześniej także 92 pracodawców) mających zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych. Deklaracja redukcji zatrudnienia obejmowała łącznie 13 054 osoby (o 1068 osób więcej niż w 2015 roku). Na uwagę zasługują

je fakt, że liczba deklarowanych zwolnień odbiega od liczby osób faktycznie zwolnionych. Wynika to z odstąpienia pracodawców od pierwotnych zamierzeń, często w wyniku negocjacji i zmian w warunkach zatrudnienia. Należy także zaznaczyć, iż nie są to wszystkie zwolnienia, jakie planowali pracodawcy a jedynie te, w przypadku których pracodawcy są zobligowani do zgłaszania do miejscowych urzędów pracy na mocy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Wzrost zatrudnienia, wynagrodzenia i liczba podmiotów gospodarczych

Z danych pozyskanych z GUS wynika, że rok 2016 wyróżniał się wzrostami istotnych wskaźników dla gospodarki. Na koniec ubiegłego roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 1 404,5 tys. osób i było wyższe niż w 2015 r.

Największy wzrost zatrudnienia zaobserwowano w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej, administracji i działalności wspierającej, przetwórstwie przemysłowym, informacji i komunikacji. Niższe niż przed rokiem było przeciętne zatrudnienie w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę.

W ciągu roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 1 390,0 tys. osób i wzrosło w porównaniu do ubiegłego roku o 2,7%, a średnie miesięczne wynagrodzenie brutto na koniec 2016 roku wyniosło 5 433,51 zł i było o 3,8% wyższe niż przed rokiem. Wzrost wynagrodzenia wystąpił w administracji i działalności wspierającej, zakwaterowaniu i gastronomii, handlu, naprawie pojazdów samochodowych oraz transporcie i gospodarce magazynowej (po 5,4%). Natomiast spadek przeciętnego wynagrodzenia wystąpił m.in. w wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę.

Ponadto, warto zauważyć, że nastąpił wzrost liczby podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON w porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku. W województwie mazowieckim w 2016 r. w rejestrze REGON zarejestrowanych było 788 008 podmiotów gospodarki narodowej (bez rolników indywidualnych).

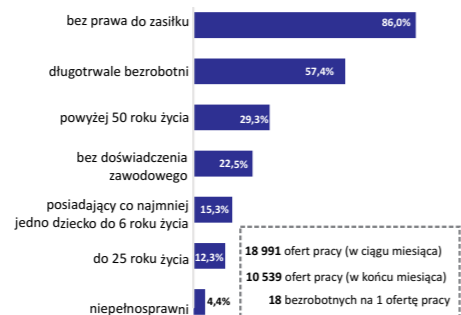
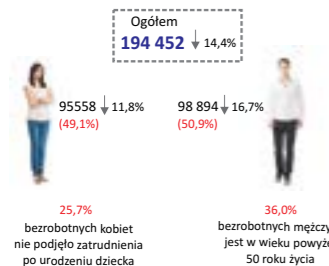
Ekspert prognozuje utrzymanie pozytywnej sytuacji na rynku pracy w 2017 roku.

Hubert Samul

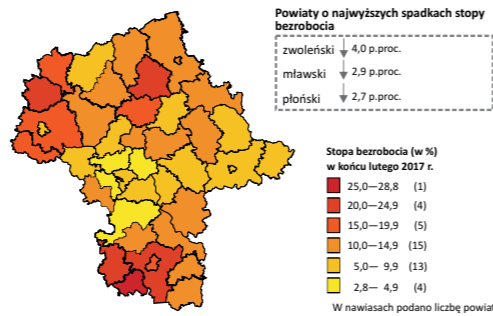
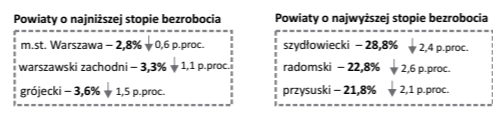
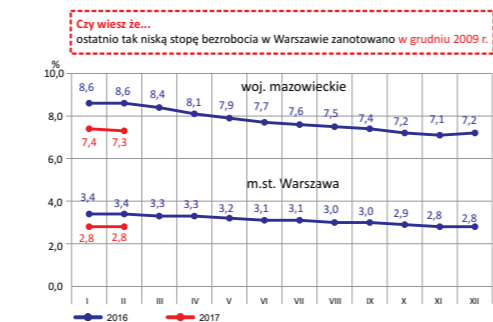
inspektor w Zespole ds. Statystyk w Wydziale Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy

BEZROBOCIE REJESTROWANE W KOŃCU LUTEGO 2017 R.

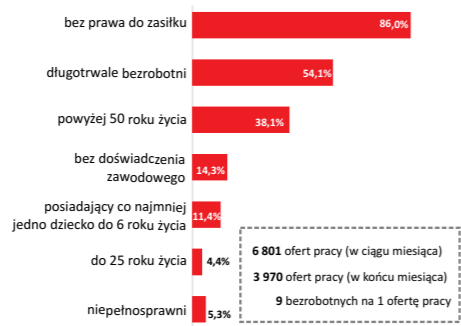
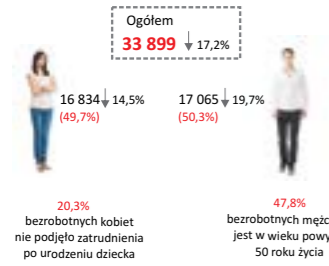
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM



STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO



BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W M.ST. WARSZAWIE



Wysokość miesięcznego zasiłku dla bezrobotnych* (od 21 VI 2016 r. do 31 V 2017 r.)
831,10 zł (przez pierwsze 90 dni)
652,60 zł (przez kolejne dni posiadania prawa do zasiłku)

*Z r ó d ł o: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

↓ spadek w stosunku do lutego 2016 r.

1. Zarówno w PUP jak i w publikatorach, najmniej ofert pracy dotyczyło osób z wykształceniem:

- policealnym/pomaturalnym,
- gimnazjalnym i podstawowym,
- ogólnym,
- wyższym.

2. W których powiatach liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne zmniejszyła się o ponad 20%?

- gostynińskim, grójeckim, mławskim, makowskim, warszawskim zachodnim oraz żuromińskim,
- grodziskim, grójeckim, mławskim, mińskim, wyszkowskim oraz żuromińskim,
- grodziskim, grójeckim, mławskim, mińskim, warszawskim zachodnim oraz zwoleńskim,
- ciechanowskim, garwolińskim, mławskim, mińskim, warszawskim zachodnim oraz zwoleńskim.

3. Do 2022 roku (w stosunku do roku 2016) w całym województwie mazowieckim przewiduje się wzrost liczby pracujących o:

- 4,9%,
- 5,1%,
- 5,6%,
- 3,9%.

4. Organizacja ogólnopolskiej Olimpiady Statystycznej została zainicjowana przez:

- Główny Urząd Statystyczny, Ministerstwo Edukacji Narodowej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie,
- Polskie Towarzystwo Statystyczne, Ministerstwo Edukacji Narodowej i Narodowy Bank Polski,
- Główny Urząd Statystyczny, Polskie Towarzystwo Statystyczne oraz Kuratorów Oświaty,
- Główny Urząd Statystyczny, Polskie Towarzystwo Statystyczne oraz Wyższą Szkołę Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach.

Rozwiązanie konkursu z grudniowego numeru biuletynu. Gratulujemy zwycięzcom!



Dziękujemy wszystkim za wspólną zabawę i serdecznie gratulujemy tym, którzy jako pierwsi przysłali do nas prawidłowe odpowiedzi.

Rozwiązanie konkursu:

- Kiedy do polskiej klasyfikacji zawodów został włączony zawód doradcy zawodowego?
c) w 1996 r.
- Forum Rozwoju Mazowsza to przestrzeń do dyskusji o najbardziej aktualnych dla regionu wyzwaniach. Na jakich kwestiach skupiło się tegoroczne spotkanie?
d) Smart City, Smart Business i Smart People.
- Reforma szkolnictwa zawodowego zakłada m.in. wprowadzenie dwustopniowej szkoły:
a) branżowej

- Siedlecka filia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w listopadzie br. zorganizowała konferencję na temat mazowieckiego rynku pracy pn.:
b) Wiedzieć więcej - działać lepiej!

Lista nagrodzonych:


Mariola Gołębiowska
Zofia Pugacz
Tomasz Ochelski

W bieżącym numerze kolejna szansa na atrakcyjne nagrody.
Zapraszamy!

REGULAMIN KONKURSU

- Rozwiązania prosimy przysyłać na adres: obserwatorium@wup.mazowsze.pl do 15 maja 2017 r. w tytule wpisując „Quiz Biuletyn”.
- Odpowiedzi powinny być formatu 1a, 2b, 3c, itp., gdzie cyfra to numer pytania, litera – odpowiedź.
- Zgłoszenia powinny zawierać imię i nazwisko oraz numer telefonu.
- Na pierwszych 5 osób, które udzielią poprawnych odpowiedzi na wszystkie konkursowe pytania czekają nagrody niespodzianki.
- Zwycięzców o wygranej poinformujemy mailem, a poprawne odpowiedzi wraz z listą laureatów konkursu opublikujemy w kolejnym numerze biuletynu oraz w serwisie www.obserwatorium.mazowsze.pl.
- Niniejszy konkurs nie jest „grą losową” w rozumieniu ustawy z 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych (Dz. U. Nr 201, poz. 1540, z późn. zm.).
- W konkursie nie mogą brać udziału pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, a także członkowie ich najbliższych rodzin (współmałżonkowie, dzieci, rodzice, rodzeństwo).
- Udział w konkursie jest równoważny z akceptacją niniejszego regulaminu.



The image features a festive Easter-themed composition on a white, distressed wooden surface. In the upper left, a white egg with red and pink stripes is positioned above a green and white striped ribbon that winds across the scene. Below the ribbon are two speckled white eggs. To the right, a bouquet of white snowdrops with green stems and leaves is in full bloom. The lower portion of the image shows more eggs: a speckled one on the left, and two pink eggs decorated with white floral patterns and red dots on the right, all resting on the wooden surface with the striped ribbon weaving through them.

*Zdrowych, radosnych i spokojnych
Świąt Wielkanocnych,
smacznego jajka, mokrego dyngusa
a także odpoczynku w rodzinnym gronie
życzy*

Zespół Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy