

ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat nowodworski



**Badanie realizowane
na zlecenie:**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl

Autorzy raportu:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

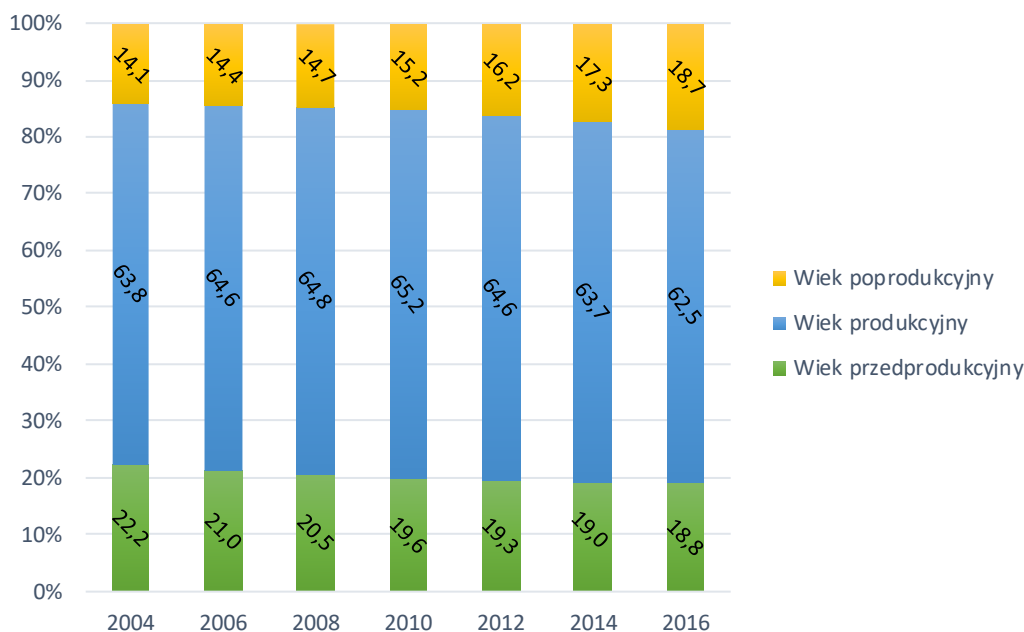
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

Charakterystyka powiatu

Powiat nowodworski rozciąga się na powierzchni ok. 695 km², a w jego skład wchodzi łącznie sześć gmin (jedna miejska, dwie gminy miejsko-wiejskie oraz trzy gminy wiejskie), odpowiednio: Nowy Dwór Mazowiecki (gmina miejska), Nasielsk (gmina miejsko-wiejska), Zakroczym (gmina miejsko-wiejska), Czosnów (gmina wiejska), Leoncin (gmina wiejska), Pomiechówek (gmina wiejska)¹.

Powiat jest zamieszkiwany przez 79024 mieszkańców, z czego 38664 stanowią mężczyźni, a 40360 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (114 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu nowodworskiego. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 23.

Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu nowodworski (2016)

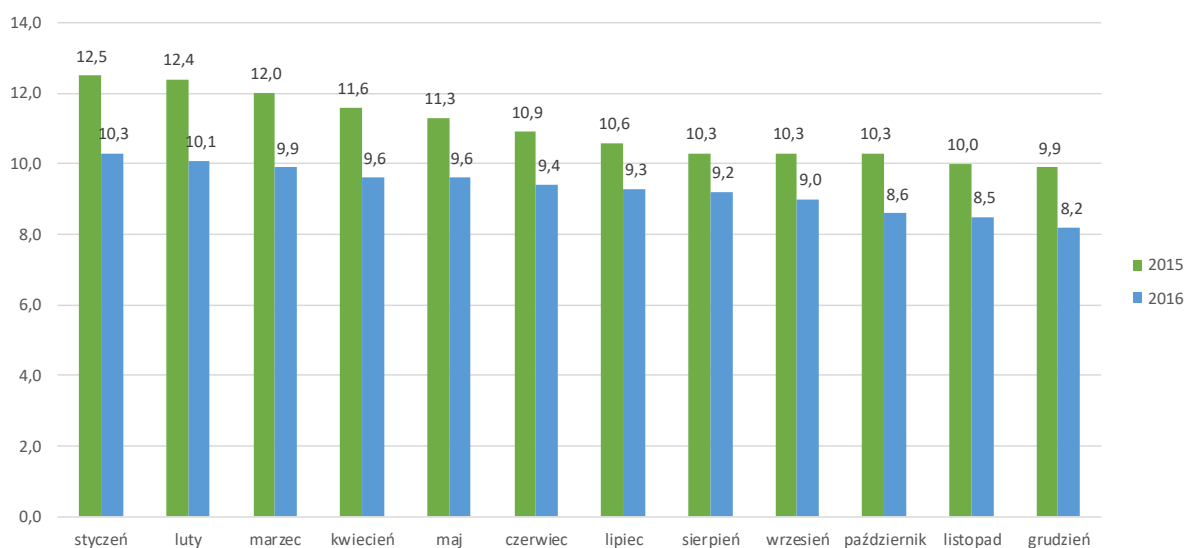


Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r.

Dane wskazują ponadto, że ponad 63% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 19% w wieku przedprodukcyjnym, a kolejne 19% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 900 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 806 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu nowodworski 94². Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie nowodworskim wyniosło natomiast 7³.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie nowodworskim



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 241 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz większy danych krajowych (240). Wśród osób pracujących 49% stanowią kobiety, zaś 51% mężczyźni. Powiat nowodworski charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (8,2%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 4790,57 zł⁴.

² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016.

Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 354 ogłoszenia (166 ogłoszeń z publikatorów i 188 ogłoszeń z PUP). 75,7% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 8,8% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie nowodworskim charakteryzowały się: Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja F – Budownictwo.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z przetwórstwem przemysłowym, budownictwem, handlem i naprawą pojazdów oraz administrowaniem i działalnością wspierającą. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach administrowania i działalności wspierającej, handlu i naprawy pojazdów oraz przetwórstwa przemysłowego.

Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=188]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=132]	Ogółem [%; N=320]
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11,2%	33,3%	20,3%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	11,2%	25,8%	17,2%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	17,0%	11,4%	14,7%
Sekcja F – Budownictwo	11,2%	6,1%	9,1%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	4,3%	8,3%	5,9%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	8,5%	2,3%	5,9%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=188]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=132]	Ogółem [%; N=320]
Sekcja P – Edukacja	8,5%	1,5%	5,6%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5,9%	2,3%	4,4%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3,2%	5,3%	4,1%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	6,4%	0,0%	3,8%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	5,3%	0,0%	3,1%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2,1%	1,5%	1,9%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	2,3%	0,9%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,6%	0,0%	0,9%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1,6%	0,0%	0,9%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,1%	0,0%	0,6%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,5%	0,0%	0,3%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,5%	0,0%	0,3%

Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie nowodworskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy wykonujący prace proste; pracownicy biurowi.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy wykonujący prace proste. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz pracowników usług i sprzedawców.

Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=188]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=166]	Ogółem [%; N=354]
Pracownicy usług i sprzedawcy	20,7%	21,7%	21,2%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17,6%	22,3%	19,8%
Pracownicy wykonujący prace proste	19,1%	15,7%	17,5%
Pracownicy biurowi	17,0%	13,3%	15,3%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,4%	13,9%	10,5%
Technicy i inny średni personel	10,1%	7,8%	9,0%
Specjaliści	5,9%	3,6%	4,8%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,6%	1,8%	1,7%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,5%	0,0%	0,3%

Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 33,9% ogłoszeń (39,9% ogłoszeń z PUP i 27,1% ogłoszeń z publikatorów). Z tej puli 52,5% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 40% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 7,5% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

Tabela 3. Wymagane doświadczenie

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=75]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=45]	Ogółem [%; N=120]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	44,0%	66,7%	52,5%
Doświadczenie w branży	53,3%	17,8%	40,0%
Niewymagane	2,7%	15,6%	7,5%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 20,6% ogłoszeń (33,5% ogłoszeń PUP, 6,0% ogłoszeń z publikatorów). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 94,5% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany.

Tabela 4. Wymagany staż pracy

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=63]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=10]	Ogółem [%; N=73]
Wymóg stażu pracy	96,8%	80,0%	94,5%
Nie wymagany staż pracy	3,2%	20,0%	5,5%

W 59,3% spośród zgromadzonych ogłoszeń pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia (98,9% ogłoszeń z PUP i 14,5% ogłoszeń z publikatorów). Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego. Ponadto, w 20,8% ogłoszeń z publikatorów poszukiwano osób z wykształceniem średnim technicznym, dla porównania w ogłoszeń z PUP z takimi wymaganiami było 2,2%. Z kolei ukończonej szkoły podstawowej wymagano w 29,0% ogłoszeń z PUP, natomiast w publikatorach nie pojawiło się żadne ogłoszenie z takim wymaganym wykształceniem.

Tabela 5. Wymagane wykształcenie

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=186]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=24]	Ogółem [%; N=210]
zasadnicze zawodowe	34,4%	29,2%	33,8%
ukończona szkoła podstawowa	29,0%	0,0%	25,7%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	13,4%	4,2%	12,4%
średnie ogólnokształcące	10,8%	12,5%	11,0%
wyższe magisterskie	8,6%	16,7%	9,5%
średnie techniczne	2,2%	20,8%	4,3%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	0,5%	12,5%	1,9%
policealne, pomaturalne	1,1%	0,0%	1,0%
wyższe - posiadanie stopnia naukowego (doktor i wyższe)	0,0%	4,2%	0,5%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 9,6% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (11,2% ogłoszeń z PUP i 7,8% ogłoszeń z publikatorów). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków rosyjskiego, niemieckiego, francuskiego i ukraińskiego. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 1,7% przypadków (N=6) w ogłoszeniu wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

Tabela 6. Wymagane języki obce

Wymagane języki obce	Struktura ofert z PUP [%; N=21]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=13]	Ogółem [%; N=34]
Język angielski	85,7%	100%	91,2%
Język rosyjski	33,3%	7,7%	23,5%
Język niemiecki	0,0%	7,7%	2,9%
Język francuski	4,8%	0,0%	2,9%
Język ukraiński	4,8%	0,0%	2,9%

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 12,4% ogłoszeń zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy (15,4% ogłoszeń z PUP i 9,0% ogłoszeń z publikatorów). W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E, D+E.

Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy

Wymagane prawo jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=29]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=15]	Ogółem [%; N=44]
Prawo jazdy kategorii B, B1	89,7%	46,7%	75,0%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	3,4%	40,0%	15,9%
Prawo jazdy kategorii C, C1	3,4%	6,7%	4,5%
Prawo jazdy kategorii D, D1	3,4%	0,0%	2,3%
Prawo jazdy kategorii T	0,0%	6,7%	2,3%
Prawo jazdy kategorii C1+E, D1+E	0,0%	6,7%	2,3%

W 12,4% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych (14,9% ogłoszeń z PUP i 9,6% z publikatorów). W powiecie nowodworskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia do kierowania wózkiem widłowym; elektryczne; pedagogiczne. Ponadto, 7,1% ofert pracy zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną.

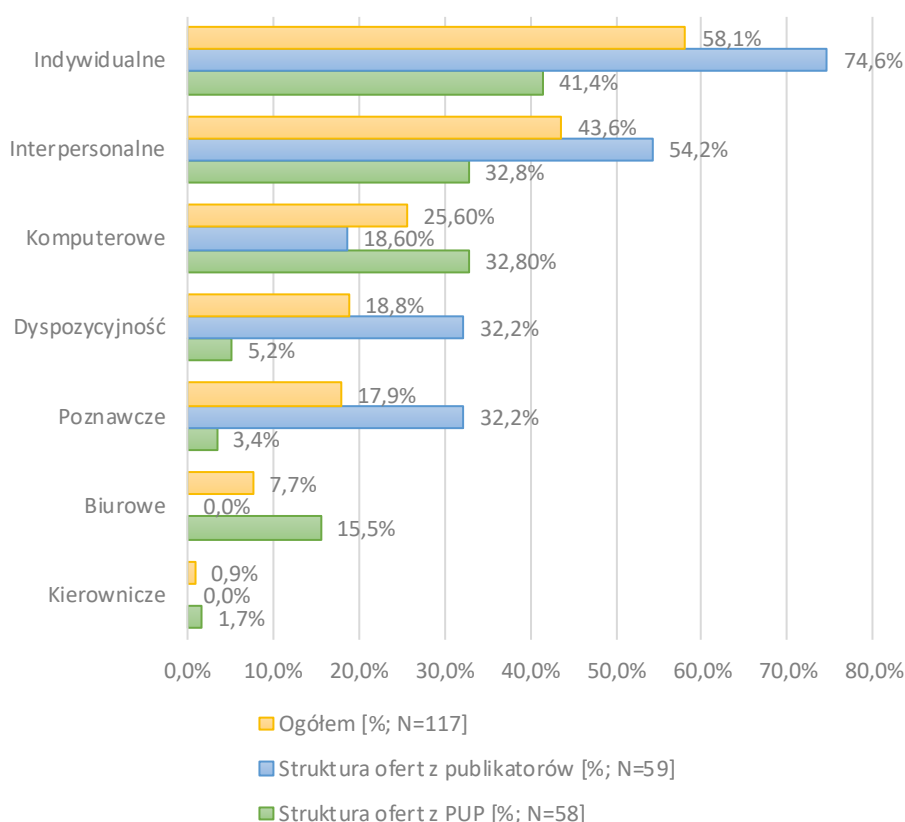
Tabela 8. Inne wymagania

Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do kierowania wózkiem widłowym	40,9%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	76,0%
Elektryczne	9,1%	Czytanie rysunku technicznego	13,6%
Pedagogiczne	9,1%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	12,0%
Do obsługi maszyn/urządzeń	6,8%	Inne	8,0%
Do pracy na wysokości	6,8%	-	-
Spawacza/pilarza	6,8%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	4,5%	-	-
Egzaminatora	4,5%	-	-
Diagnosty technicznego/samochodowego	2,3%	-	-

Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie nowodworskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 33,1% ogłoszeń (30,9% ogłoszeń z PUP i 35,5% ogłoszeń z publikatorów). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres. Pracodawcy poszukujący pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy oczekiwali przede wszystkim komunikatywności, dokładności, skrupulatności, staranności i zaangażowania. Kompetencje indywidualne były poszukiwane w znacznie większym stopniu przez ogłoszenia w publikatorach – odsetek sięgał 74,6% w porównaniu do 58,1% dla ogłoszeń z PUP.

Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje



18,8% zgromadzonych ofert zawierało w treści wymóg dyspozycyjności kandydata (5,2% ogłoszeń z PUP i 32,2% ogłoszeń z publikatorów). Pogłębiona analiza ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. W

poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż 0,6% przypadków (N=2) wskazano więcej niż jedną formę wymaganej dyspozycyjności.

Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=3]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=19]	Ogółem [%; N=22]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	66,7%	89,5%	86,4%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	33,3%	10,5%	13,6%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	33,3%	5,3%	9,1%

Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 69,8% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia (98,4% ogłoszeń z PUP i 37,3% ogłoszeń z publikatorów). 44,9% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę na czas określony. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 13,4% przypadków. Należy także zauważyć, że propozycja umowy o pracę na czas określony zdecydowanie częściej pojawiała się w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy.

Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=185]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=62]	Ogółem [%; N=247]
umowa o pracę na czas określony	55,1%	14,5%	44,9%
umowa o pracę na okres próbny	17,8%	1,6%	13,8%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	13,0%	14,5%	13,4%
umowa o pracę na czas nieokreślony	12,4%	12,9%	12,6%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	0,0%	41,9%	10,5%
umowa o pracę tymczasową	0,0%	14,5%	3,6%
umowa na zastępstwo	1,6%	0,0%	1,2%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 6,7% ogółu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 63,3% zgromadzonych ofert (99,5% ogłoszeń z PUP i 22,3% ogłoszeń z publikatorów).

Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia

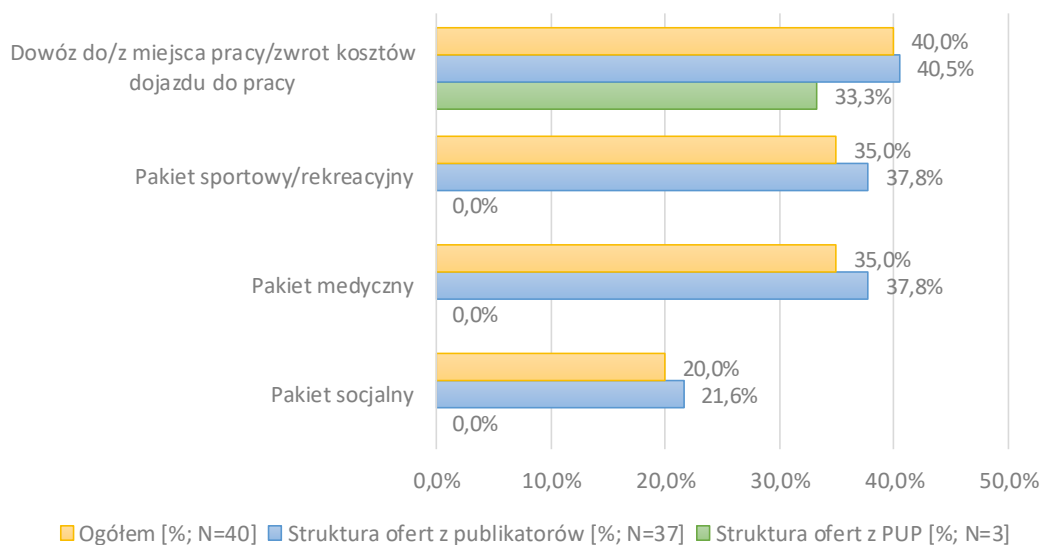
Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=187]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=37]	Ogółem [%; N=224]
Pełen etat	93%	86,5%	92,0%
Część etatu	7%	5,4%	6,7%
Inne	0,0%	8,1%	1,3%

W treści 53,7% ogłoszeń odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia (98,9% ogłoszeń z PUP i 2,4% ogłoszeń z publikatorów). Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie nowodworskim wyniosła ona 2340,05 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne,

dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 11,3% zgromadzonych ogłoszeń pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem (1,6% ogłoszeń z PUP i 22,3% ogłoszeń z publikatorów). Najczęściej oferowano: dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy; pakiet medyczny; pakiet sportowy/rekreacyjny; pakiet socjalny. Największy odsetek ogłoszeń podających inne korzyści pozapłacowe w przypadku publikatorów wynosił 66,7%, w porównaniu 10,8% ogłoszeń z publikatorów.

Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion warszawski wschodni wyróżnia się zapotrzebowaniem na robotników przemysłowych i rzemieślników. Najwięcej ogłoszeń w podregionie pochodziło od przedsiębiorstw przypisanych do sekcji przetwórstwa przemysłowego.

Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy