

ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat lipski



**Badanie realizowane
na zlecenie:**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

ul. Młynarska 16
01-205 Warszawa

**Wykonawca
badania:**



44-206 Rybnik
ul. Kowalczyka 17
tel. 32 422 17 07
biuro@biostat.com.pl

Autorzy raportu:

Bartosz Olcha – kierownik projektu
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

Termin realizacji:

wrzesień – grudzień 2017 r.

Informacje nt. badania

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

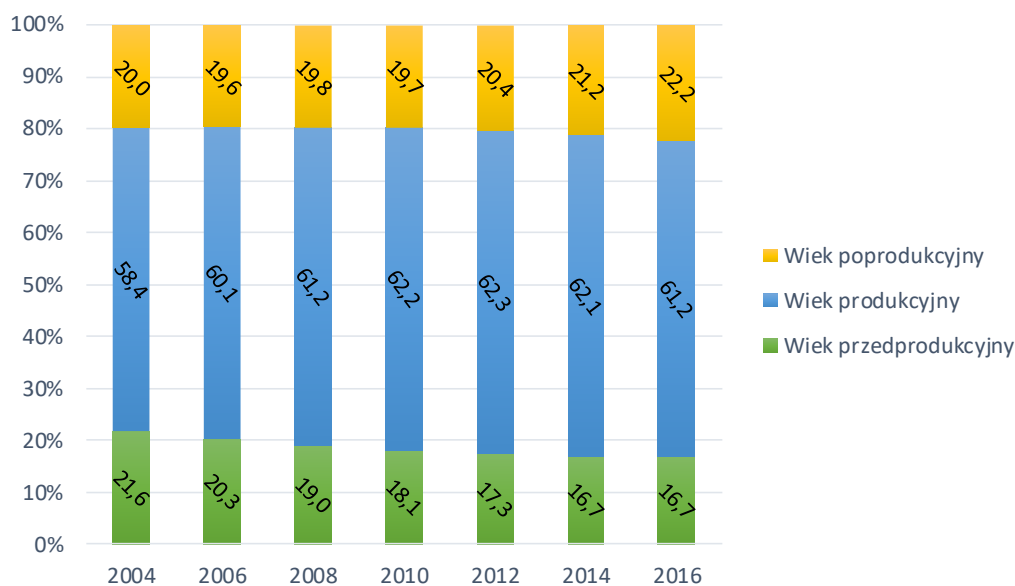
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

Charakterystyka powiatu

Powiat lipski rozciąga się na powierzchni ok. 740 km², a w jego skład wchodzi łącznie sześć gmin (jedna miejsko-wiejska oraz pięć wiejskich), odpowiednio: Lipsko (gmina miejsko-wiejska), Chotcza (gmina wiejska), Ciepeliów (gmina wiejska), Rzecznów (gmina wiejska), Sienno (gmina wiejska), Solec nad Wisłą (gmina wiejska).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 34843 mieszkańców, z czego 17324 stanowią mężczyźni a 17519 kobiety. Jest to obszar o niskiej gęstości zaludnienia (47 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 zmniejszyła się, co wskazuje na niską atrakcyjność osiedleńczą powiatu lipskiego. Jednocześnie powiat cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -213.

Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu lipskiego (2016)



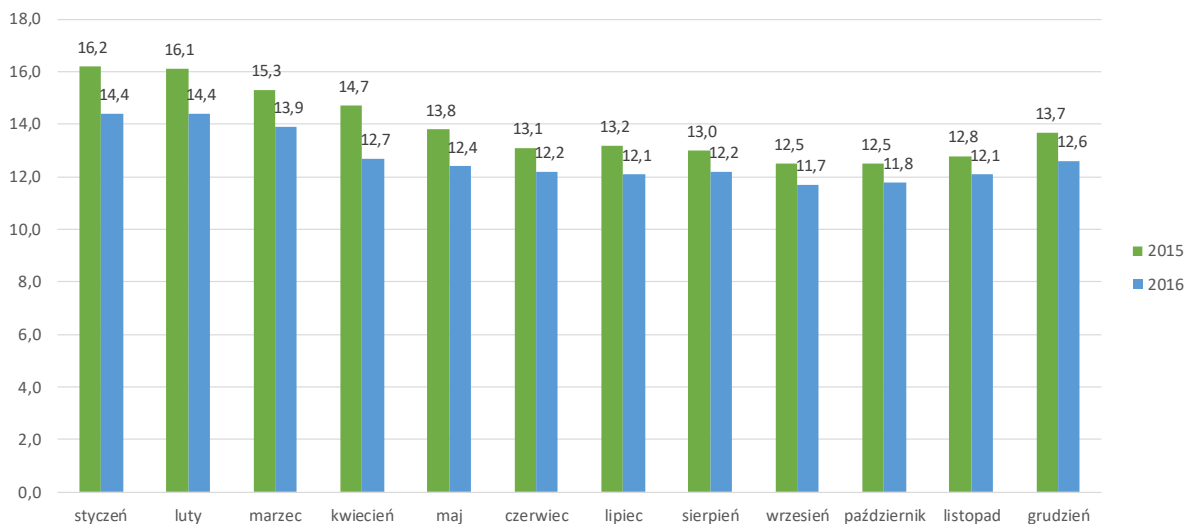
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że ponad 61% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 17% w wieku przedprodukcyjnym, a 22% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 275 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 360 wymeldowań.

¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu lipskiego -85². Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie lipskim wyniosło natomiast 20.³

Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie lipskim



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 124 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 56% stanowią kobiety, zaś 44% mężczyźni. Powiat lipski charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (12,6%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego (7,0%). Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3567,68 zł⁴.

² Tamże

³ Tamże

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 258 ogłoszenia (120 ogłoszeń z publikatorów i 138 ogłoszeń z PUP). 61,6% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 1,9% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie lipskim charakteryzowały się branże: Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa; Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja F – Budownictwo.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z handlem hurtowym i detalicznym; naprawą pojazdów samochodowych, włączając motocykle oraz z przetwórstwem przemysłowym. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach transportu i gospodarki magazynowej oraz handlu hurtowego i detalicznego; naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=57]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=103]	Ogółem [%; N=160]
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	24,6%	14,6%	18,1%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	3,5%	19,4%	13,8%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	19,3%	6,8%	11,2%
Sekcja F – Budownictwo	10,5%	8,7%	9,4%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3,5%	11,7%	8,8%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0,0%	11,7%	7,5%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=57]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=103]	Ogółem [%; N=160]
Sekcja P – Edukacja	14,0%	2,9%	6,9%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5,3%	5,8%	5,6%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,8%	5,8%	4,4%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,8%	4,9%	3,8%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	8,8%	1,0%	3,8%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3,5%	1,0%	1,9%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,0%	1,9%	1,2%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,0%	1,9%	1,2%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	1,0%	0,6%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	1,8%	0,0%	0,6%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1,8%	0,0%	0,6%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	0,0%	1,0%	0,6%

Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie lipskim najwięcej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy wykonujący prace proste.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla pracowników usług i sprzedawców oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=138]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=120]	Ogółem [%; N=258]
Pracownicy usług i sprzedawcy	32,6%	23,3%	28,3%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	18,8%	17,5%	18,2%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,7%	20,8%	14,3%
Pracownicy wykonujący prace proste	10,9%	10,8%	10,9%
Pracownicy biurowi	17,4%	2,5%	10,5%
Technicy i inny średni personel	5,1%	11,7%	8,1%
Specjaliści	6,5%	7,5%	7,0%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0%	5,0%	2,3%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,0%	0,8%	0,4%

Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 12,8% ogłoszeń (26,7% ogłoszeń z publikatorów i 0,7% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 60,6% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 3% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 36,4% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane. Ze względu na niewielką liczbę ogłoszeń z powiatowego urzędu pracy zawierających ten wymóg, dane przedstawione zostały dla ogółu.

Tabela 3. Wymagane doświadczenie

Wymagane doświadczenie	Ogółem [%; N=33]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	60,6%
Doświadczenie w branży	3,0%
Niewymagane	36,4%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 2,3% ogłoszeń (3,3% ogłoszeń z publikatorów i 1,4% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 50% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Średni wymagany staż pracy wyniósł 0,8 roku.

Tabela 4. Wymagany staż pracy

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=2]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=4]	Ogółem [%; N=6]
Wymóg stażu pracy	50,0%	50,0%	50,0%
Nie wymagany staż pracy	50,0%	50,0%	50,0%

W 44,6% spośród zgromadzonych ogłoszeń (6,7% ogłoszeń z publikatorów i 77,5% ogłoszeń z PUP) pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia. Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego. Mniej liczne były ogłoszenia, w których odnotowano wymóg posiadania wykształcenia średniego ogólnokształcącego bądź ukończonej szkoły podstawowej. Wszystkie wskazane wyżej kategorie wykształcenia dotyczyły wyłącznie ogłoszeń pochodzących z powiatowego urzędu pracy. W około 10,4% ofert wykształcenie nie było wymagane.

Tabela 5. Wymagane wykształcenie

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=107]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=8]	Ogółem [%; N=115]
zasadnicze zawodowe	33,6%	0,0%	31,3%
średnie ogólnokształcące	23,4%	0,0%	21,7%
ukończona szkoła podstawowa	16,8%	0,0%	15,7%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	8,4%	37,5%	10,4%
nie jest wymagane	11,2%	0,0%	10,4%
średnie techniczne	6,5%	12,5%	7,0%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	0,0%	37,5%	2,6%
w trakcie studiów	0,0%	12,5%	0,9%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 1,9% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy, w tym wyłącznie w ofertach pozyskanych z publikatorów. Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego oraz niemieckiego.

Tabela 6. Wymagane języki obce

Wymagane języki obce	Ogółem [%; N=5]
Język angielski	40,0%
Język niemiecki	40,0%
Nie sprecyzowano*	20,0%

*Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 13,2% ogłoszeń (24,2% ogłoszeń z publikatorów i 3,6% ogłoszeń z PUP) zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy. W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się: prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E (wskazywane wyłącznie w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów) oraz prawo jazdy kategorii B i B1.

Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=5]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=29]	Ogółem [%; N=34]
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	0,0%	51,7%	44,1%
Prawo jazdy kategorii B, B1	60,0%	37,9%	41,2%

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=5]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=29]	Ogółem [%; N=34]
Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	0,0%	6,9%	5,9%
Prawo jazdy kategorii C, C1	40,0%	0,0%	5,9%
Prawo jazdy kategorii C1+E, D1+E	20,0%	0,0%	2,9%
Prawo jazdy kategorii D, D1	0,0%	3,4%	2,9%

W 4,7% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (3,3% ogłoszeń z publikatorów i 5,8% ogłoszeń z PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie lipskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy uprawnienia palaczy co (wymóg pojawił się tylko w ogłoszeniach pochodzących z powiatowego urzędu pracy), pedagogiczne (wymóg pojawił się jedynie w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów), operatora koparki/ładowarki/spycharki (wymóg pojawił się tylko w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów). Ponadto, 1,2% ofert pracy (wyłącznie ogłoszeniach pozyskane z publikatorów) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną oraz kurs obsługi kasy fiskalnej.

Tabela 8. Inne wymagania

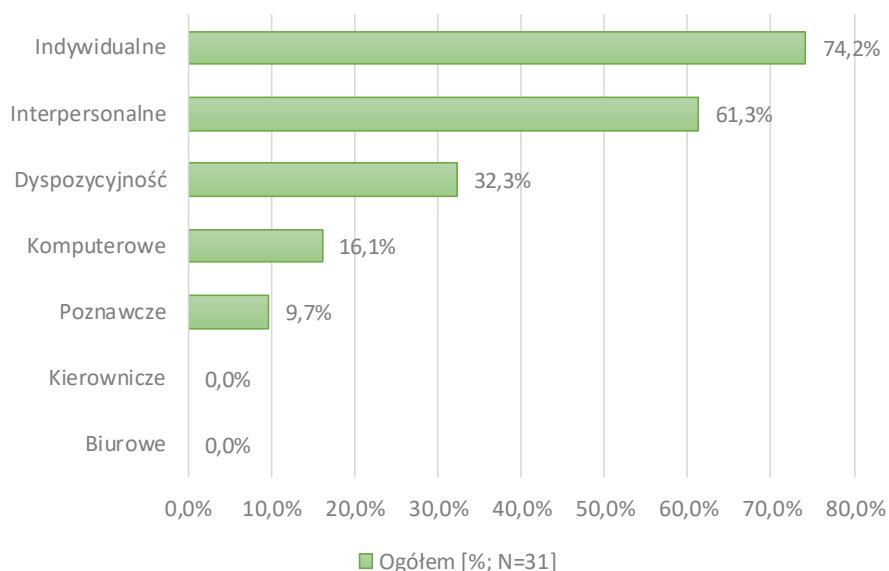
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Palaczy CO	66,7%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	66,7%
Pedagogiczne	16,7%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	33,3%
Operatora koparki/ładowarki/spycharki	8,3%	-	-
Do przewozu materiałów/osób	8,3%	-	-

Zapotrzebowanie na kompetencje

Podmioty poszukujące pracowników w powiecie lipskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 12% ogłoszeń, w tym jedynie w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów. Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres.

Poszczególne kompetencje najczęściej wymieniane w ogłoszeniach to zaangażowanie, komunikatywność oraz umiejętność nawiązywania kontaktów.

Rysunek 3. Zapotrzebowanie na kompetencje



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy. Wymogi w zakresie dyspozycyjności zwarte zostały tylko w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 0,4% ogłoszeń (N=1) wskazano więcej niż jedną formę wymaganej dyspozycyjności.

Tabela 9. Wymagana dyspozycyjność

Wymagana dyspozycyjność	Ogółem [%; N=10]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	90,0%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	20,0%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	0,0%

Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 38,0% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (39,2% ogłoszeń z publikatorów i 37,0% ogłoszeń z PUP) zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia. 86,7% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 13,3% przypadków, wyłącznie w ogłoszeniach dostępnych w publikatorach. W przypadku ogłoszeń z PUP ponad 95% ogłoszeń z proponowanym zatrudnieniem zawiera informację o umowę o pracę na czas określony.

Tabela 10. Proponowana forma zatrudnienia

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=51]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=47]	Ogółem [%; N=98]
umowa o pracę na czas określony	96,1%	44,7%	71,4%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	0,0%	27,7%	13,3%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	0,0%	14,9%	7,1%
umowa o pracę na czas nieokreślony	3,9%	6,4%	5,1%
umowa o pracę tymczasową	0,0%	6,4%	3,1%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Oferty pracy w wymiarze części etatu stanowiły 3,2% ogółu, w tym wyłącznie ogłoszeń z publikatorów. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 36,0% zgromadzonych ofert (30,0% ogłoszeń z publikatorów i 41,3% ogłoszeń z PUP).

Tabela 11. Proponowany wymiar zatrudnienia

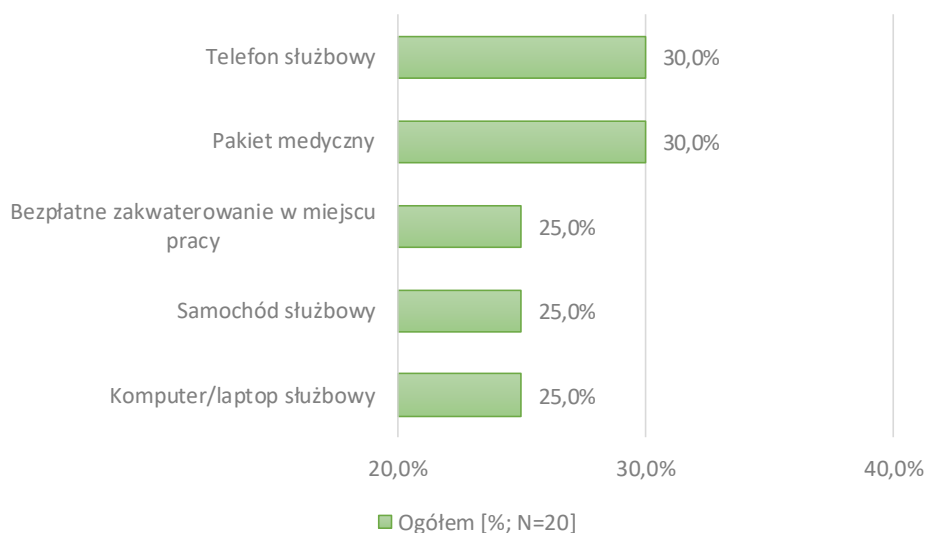
Proponowany wymiar zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=57]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=36]	Ogółem [%; N=93]
Pełen etat	100,0%	91,7%	96,8%

Część etatu	0,0%	8,3%	3,2%
Inne	0,0%	0,0%	0,0%

Wyłącznie w treści 25,6% ogłoszeń (8,3% ogłoszeń z publikatorów i 40,6% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie lipskim wyniosła ona 2376,08 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 7,8% zgromadzonych ogłoszeń, w tym tylko w ogłoszeniach pochodzących z publikatorów, pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: pakiet medyczny, telefon służbowy, komputer/laptop służbowy oraz samochód służbowy.

Rysunek 4. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe



Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion Radomski wyróżnia się szczególnie wysokim potencjałem zatrudnienia w handlu hurtowym i detalicznym; naprawie pojazdów samochodowych, wyłączając motocykle. Najbardziej poszukiwanymi pracownikami są natomiast pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 12. Perspektywa ponadlokalna

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1719	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy