

# ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE ZAWODOWE NA MAZOWIECKIM RYNKU PRACY

Powiat ciechanowski



**Badanie realizowane  
na zlecenie:**



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
w WARSZAWIE

**Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**

ul. Młynarska 16  
01-205 Warszawa

**Wykonawca  
badania:**



44-206 Rybnik  
ul. Kowalczyka 17  
tel. 32 422 17 07  
biuro@biostat.com.pl

**Autorzy raportu:**

Bartosz Olcha – kierownik projektu  
dr Małgorzata Zofia Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Marian Płaszczyca – członek zespołu badawczego  
dr Ewa Tkocz-Piszczek – członek zespołu badawczego  
Jakub Galeja – członek zespołu badawczego  
Rafał Piszczek – członek zespołu badawczego  
Barbara Gorzawska – członek zespołu badawczego  
Jeremiasz Pilarz – członek zespołu badawczego

**Termin realizacji:**

wrzesień – grudzień 2017 r.

## **Informacje nt. badania**

Podstawowym celem zrealizowanego badania była charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa mazowieckiego z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic.

W toku realizacji badania poszukiwano odpowiedzi na pięć głównych pytań sformułowanych na etapie konceptualizacji projektu:

1. Na jakie zawody jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
2. Na jakie kwalifikacje zawodowe jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
3. Na jakie kompetencje jest popyt w poszczególnych powiatach i województwie?
4. W jakich branżach jest największy a w jakich najmniejszy popyt na pracę w poszczególnych powiatach i województwie?
5. Jakie jest zróżnicowanie w zakresie popytu na pracę pomiędzy powiatami?

W niniejszym opracowaniu znajdują się wyniki analizy ogłoszeń o wolnych miejscach. Ogłoszenia pozyskane zostały z publikatorów zewnętrznych (strony internetowe, tytuły prasowe) oraz pozyskane bezpośrednio z zasobów Powiatowego Urzędu Pracy. Analiza objęła ogłoszenia opublikowane w okresie: 1.09.2017 r. – 31.10.2017 r.

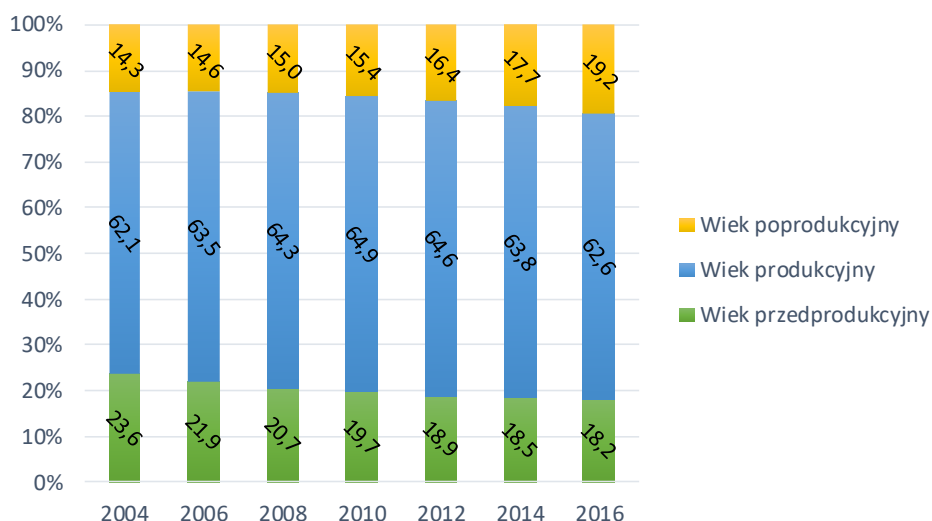
Nad prawidłowością wykonania projektu czuwał jego Zleceniodawca – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Badanie wykonane zostało przez firmę BIOSTAT. Niniejsze opracowanie stanowi podsumowanie i zestawienie najważniejszych wyników uzyskanych w toku analizy powiatowej.

## Charakterystyka powiatu

Powiat ciechanowski rozciąga się na powierzchni ok. 1060 km<sup>2</sup>, a w jego skład wchodzi łącznie dziewięć gmin (jedna miejska, jedna miejsko-wiejska, oraz siedem wiejskich, odpowiednio: miasto Ciechanów (gmina miejska), Głinojeck (gmina miejsko-wiejska), Ciechanów (gmina wiejska), Gołymín-Ośrodek (gmina wiejska), Grudusk (gmina wiejska), Ojrzeń (gmina wiejska), Opinogóra Górna (gmina wiejska), Regimin (gmina wiejska)).<sup>1</sup>

Powiat jest zamieszkiwany przez 90264 mieszkańców, z czego 44332 stanowią mężczyźni a 45932 kobiety. Jest to obszar o małej gęstości zaludnienia (85 osób/km<sup>2</sup>). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2004 do roku 2016 utrzymuje się na zbliżonym poziomie. Jednocześnie powiat cechuje ujemny przyrost naturalny kształtujący się na poziomie -21.

**Rysunek 1. Procentowy skład ludności powiatu ciechanowskiego (2016)**



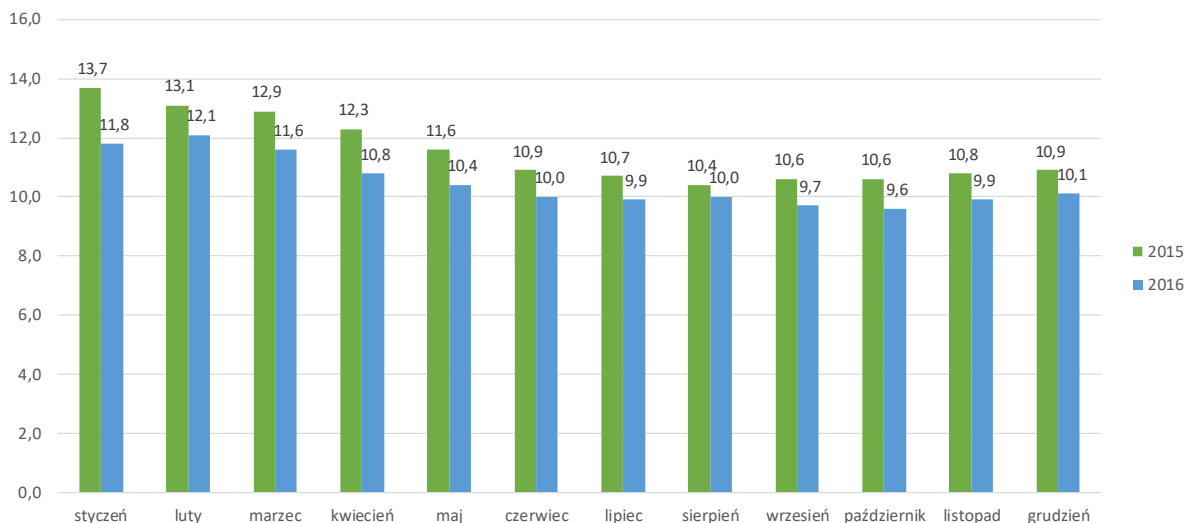
Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Dane wskazują ponadto, że ponad 63% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 18% w wieku przedprodukcyjnym, a 19% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2016 zarejestrowano 817 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1000 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu ciechanow-

<sup>1</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016 r

skiego -183<sup>2</sup>. Saldo migracji zagranicznych w 2016 roku w powiecie ciechanowskim wyniosło natomiast 6.<sup>3</sup>

**Rysunek 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie ciechanowskim**



Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 202 osób. Jest to wskaźnik mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 52% stanowią kobiety, zaś 48% mężczyźni. Powiat ciechanowski charakteryzuje się wyższą stopą bezrobocia (13,1%) w porównaniu do danych dla województwa mazowieckiego. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 3840,19 zł<sup>4</sup>.

<sup>2</sup> Tamże

<sup>3</sup> Tamże

<sup>4</sup> Bank Danych Lokalnych GUS, 2016

## Struktura ofert pracy objętych analizą

Pierwszym etapem analizy zgromadzonych ogłoszeń o wolnych miejscach pracy była charakterystyka branżowa podmiotów, które w badanym okresie poszukiwały pracowników. Ogółem analizą objęto 227 ogłoszeń (127 ogłoszeń z publikatorów i 100 ogłoszeń z PUP). 85,9% zgromadzonych ogłoszeń pochodziło bezpośrednio od pracodawców, źródłem 11,9% ofert były agencje zatrudnienia. W przypadku pozostałych ofert nie udało się zidentyfikować podmiotu. Szczegółowe dane uwzględniające podział na źródło ogłoszenia przedstawione zostały w poniższej tabeli. Z zestawienia wynika, że w okresie objętym badaniem największym potencjałem zatrudnieniowym w powiecie ciechanowskim charakteryzowały się: Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe; Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle; Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa.

Analiza struktury ogłoszeń o wolnych miejscach pracy w podziale uwzględniającym źródło pochodzenia oferty wykazała ponadto, że pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy poszukiwały przede wszystkim podmioty związane z przetwórstwem przemysłowym, handlem i naprawą pojazdów oraz budownictwem. Wśród ogłoszeń internetowych/prasowych największe odsetki pochodziły od podmiotów działających w obszarach usług administrowania i działalności wspierającej, transportu i gospodarki magazynowej oraz handlu i naprawy pojazdów.

**Tabela 1. Struktura ofert objętych analizą**

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=97]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=94]	Ogółem [%; N=191]
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	29,9%	10,6%	20,4%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	25,8%	13,8%	19,9%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	9,3%	26,6%	17,8%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	4,1%	16,0%	9,9%
Sekcja F – Budownictwo	15,5%	2,1%	8,9%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,1%	6,4%	4,7%

Sekcja PKD	Struktura ofert z PUP [%; N=97]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=94]	Ogółem [%; N=191]
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,0%	7,4%	3,7%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,0%	5,3%	3,1%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,1%	3,2%	2,6%
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4,1%	0,0%	2,1%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,0%	3,2%	1,6%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	2,1%	1,0%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,0%	2,1%	1,0%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1,0%	1,1%	1,0%
Sekcja P – Edukacja	2,1%	0,0%	1,0%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,0%	0,0%	0,5%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	1,0%	0,0%	0,5%

## Zapotrzebowanie na zawody

Na potrzeby niniejszego opracowania zawody wymienione w ogłoszeniach o wolnych miejscach pracy zagregowane zostały do wielkich grup zawodów. W powiecie ciechanowskim najczęściej ogłoszeń dotyczyło poszukiwania: robotników przemysłowych i rzemieślników; operatorów i monterów maszyn i urządzeń; specjalistów; pracowników usług i sprzedawców.

Analiza struktury ogłoszeń w podziale źródłowym wykazała również, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy poszukiwani byli przede wszystkim robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy wykonujący prace proste. Ogłoszenia pochodzące z publikatorów najczęściej zawierały oferty pracy dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

**Tabela 2. Zapotrzebowanie na zawody**

Nazwa grupy wielkiej	Struktura ofert z PUP [%; N=100]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=127]	Ogółem [%; N=227]
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	22,0%	19,7%	20,7%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,0%	22,8%	18,9%
Specjaliści	13,0%	14,2%	13,7%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,0%	13,4%	12,8%
Pracownicy wykonujący prace proste	18,0%	6,3%	11,5%
Technicy i inny średni personel	9,0%	13,4%	11,5%
Pracownicy biurowi	12,0%	7,9%	9,7%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,0%	2,4%	1,3%



## Zapotrzebowanie na kwalifikacje

Ogłoszenia w wolnych miejscach pracy zanalizowano także pod kątem ich zawartości. Informacja o doświadczeniu zawodowym pojawiła się w przypadku 30% ogłoszeń (28,3% ogłoszeń z publikatorów i 32,0% ogłoszeń z PUP). Z tej puli 54,4% ofert pracy zawierało wymóg doświadczenia na podobnym stanowisku. Konieczność posiadania doświadczenia branżowego została wyartykułowana w treści 26,5% ogłoszeń. Dodatkowo zauważyć należy, że w przypadku 19,1% ogłoszeń pracodawcy jasno określili, że jakiegokolwiek doświadczenie (branżowe lub na podobnym stanowisku) nie jest wymagane.

**Tabela 3. Wymagane doświadczenie**

Wymagane doświadczenie	Struktura ofert z PUP [%; N=32]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=36]	Ogółem [%; N=68]
Doświadczenie na podobnym stanowisku	46,9%	61,1%	54,4%
Doświadczenie w branży	37,5%	16,7%	26,5%
Nie wymagane	15,6%	22,2%	19,1%

Informacja o wymaganym stażu pracy pojawiła się w przypadku 15,0% ogłoszeń (9,4% ogłoszeń z publikatorów i 22,0% ogłoszeń z PUP). Spośród ogłoszeń, w których wspomniany został staż pracy, 94,1% ofert zawierało zapis o konieczności posiadania stażu pracy. W przypadku pozostałych ofert autor ogłoszenia zawarł w ich treści zapis potwierdzający, że staż pracy nie jest wymagany. Oferty z adnotacją, że staż pracy nie jest wymagany zidentyfikowane zostały tylko w przypadku publikatorów. Średni wymagany staż pracy wyniósł 2,2 lata.

**Tabela 4. Wymagany staż pracy**

Wymagany staż pracy	Struktura ofert z PUP [%; N=22]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=12]	Ogółem [%; N=34]
Wymóg stażu pracy	100,0%	83,3%	94,1%
Nie wymagany staż pracy	0,0%	16,7%	5,9%

W 47,1% spośród zgromadzonych ogłoszeń pojawiła się informacja dotycząca pożądanego wykształcenia (15,0% ogłoszeń z publikatorów i 88,0% ogłoszeń z PUP). Podmioty poszukujące pracowników relatywnie najczęściej oczekiwały wykształcenia zasadniczego zawodowego. Uwzględniając źródło pochodzenia oferty można zauważyć, że za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy poszukiwani byli głównie pracownicy z wykształceniem zasadniczym zawodowym, ukończoną szkołą podstawową i wykształceniem średnim technicznym. Z kolei w treści ogłoszeń dostępnych w publikatorach najczęściej znajdowały się informacje potwier-

dzające wymóg posiadania wykształcenia wyższego magisterskiego i średniego ogólnokształcącego.

**Tabela 5. Wymagane wykształcenie**

Wymagane wykształcenie	Struktura ofert z PUP [%; N=88]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=19]	Ogółem [%; N=107]
zasadnicze zawodowe	25,0%	10,5%	22,4%
ukończona szkoła podstawowa	23,9%	5,3%	20,6%
średnie techniczne	20,5%	10,5%	18,7%
średnie ogólnokształcące	6,8%	15,8%	8,4%
wyższe zawodowe (licencjat, tytuł inżyniera)	9,1%	5,3%	8,4%
wyższe magisterskie	2,3%	26,3%	6,5%
ukończona szkoła średnia - bez sprecyzowania	4,5%	10,5%	5,6%
nie jest wymagane	5,7%	0,0%	4,7%
wyższe - posiadanie stopnia naukowego (doktor i wyższe)	0,0%	10,5%	1,9%
ukończone gimnazjum	1,1%	0,0%	0,9%
w trakcie studiów	0,0%	5,3%	0,9%
wyższe lekarskie	1,1%	0,0%	0,9%

Informacja na temat oczekiwanej znajomości języka lub języków obcych odnotowana została w przypadku 10,6% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (9,4% ogłoszeń z publikatorów i 12,0% ogłoszeń z PUP). Analiza ofert wykazała, że od kandydatów do pracy najczęściej oczekiwano znajomości języka angielskiego. W pozostałych ogłoszeniach pojawiły się wymogi w zakresie opanowania języków niemieckiego, ukraińskiego i rosyjskiego. Język angielski zdecydowanie częściej wymieniany był w ogłoszeniach pochodzących z powiatowych urzędów pracy. Z kolei w ofertach dostępnych w publikatorach częściej odnaleźć można było wskazanie wymogu porozumiewania się w języku niemieckim. W poniższej tabeli wartości procentowe nie sumują się do 100%. Wynika to z faktu, iż w 2,2% przypadków (N=5) wskazano więcej niż jeden wymagany język obcy.

**Tabela 6. Wymagane języki obce**

Wymagana znajomość języka obcego - język	Struktura ofert z PUP [%; N=12]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=12]	Ogółem [%; N=24]
Język angielski	91,7%	25,0%	58,3%
Język niemiecki	8,3%	66,7%	37,5%
Język ukraiński	0,0%	25,0%	12,5%
Język rosyjski	0,0%	16,7%	8,3%
Nie sprecyzowano	8,3%	0,0%	4,2%

*\*Nie sprecyzowano - pracodawca poszukiwał kogoś ze znajomością języka obcego, jednakże nie określił o jaki język chodzi.*

Zbadano również jak w zgromadzonych ofertach pracy przedstawia się rozkład dotyczący uprawnień do kierowania pojazdami. 27,8% ogłoszeń zawierało informację o wymogu posiadania prawa jazdy (26,8% ogłoszeń z publikatorów i 29,0% ogłoszeń z PUP). W trakcie analizy materiału ustalono, że wśród najczęściej wymaganych kategorii znalazły się prawo jazdy kategorii B i B1 oraz kategorii B+E, C+E, D+E. Druga grupa wymienionych kategorii zdecydowanie częściej wymieniana była w treści ogłoszeń pojawiających się w publikatorach.

**Tabela 7. Wymagana kategoria prawa jazdy**

Wymagana kategoria prawa jazdy	Struktura ofert z PUP [%; N=29]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=34]	Ogółem [%; N=63]
Prawo jazdy kategorii B, B1	79,3%	55,9%	66,7%
Prawo jazdy kategorii B+E, C+E lub D+E	6,9%	44,1%	27,0%
Prawo jazdy bez sprecyzowanej kategorii	6,9%	2,9%	4,8%
Prawo jazdy kategorii C, C1	3,4%	5,9%	4,8%
Prawo jazdy kategorii C1+E, D1+E	3,4%	0,0%	1,6%
Prawo jazdy kategorii T	3,4%	0,0%	1,6%

W 11% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy (3,1% ogłoszeń w publikatorach i 21,0% ogłoszeń w PUP) pojawiły się dane na temat wymaganych kwalifikacji i uprawnień zawodowych. W powiecie ciechanowskim do najczęściej wymaganych kwalifikacji zaliczyć należy kwalifikacje do obsługi maszyn/urządzeń; do kierowania wózkiem widłowym; elektryczne. Ponadto, 5,3% ofert pracy (4,7% ogłoszeń w publikatorach i 6,0% ogłoszeń w PUP) zawierało informacje o innych wymaganiach stawianych kandydatom (m.in. licencje, kursy). Wymieniano tutaj najczęściej książeczkę sanitarno-epidemiologiczną, kartę kierowcy oraz kurs obsługi kasy fiskalnej.

**Tabela 8. Inne wymagania**

Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Do obsługi maszyn/urządzeń	32,0%	Książeczka sanitarno-epidemiologiczna	33,4%
Do kierowania wózkiem widłowym	16,0%	Karta kierowcy	25,0%
Elektryczne	16,0%	Kurs obsługi kasy fiskalnej	25,0%
Do przewozu materiałów/osób	12,0%	Pracownika ochrony	8,3%
Budowlane	8,0%	Zaświadczenie o niekaralności	8,3%

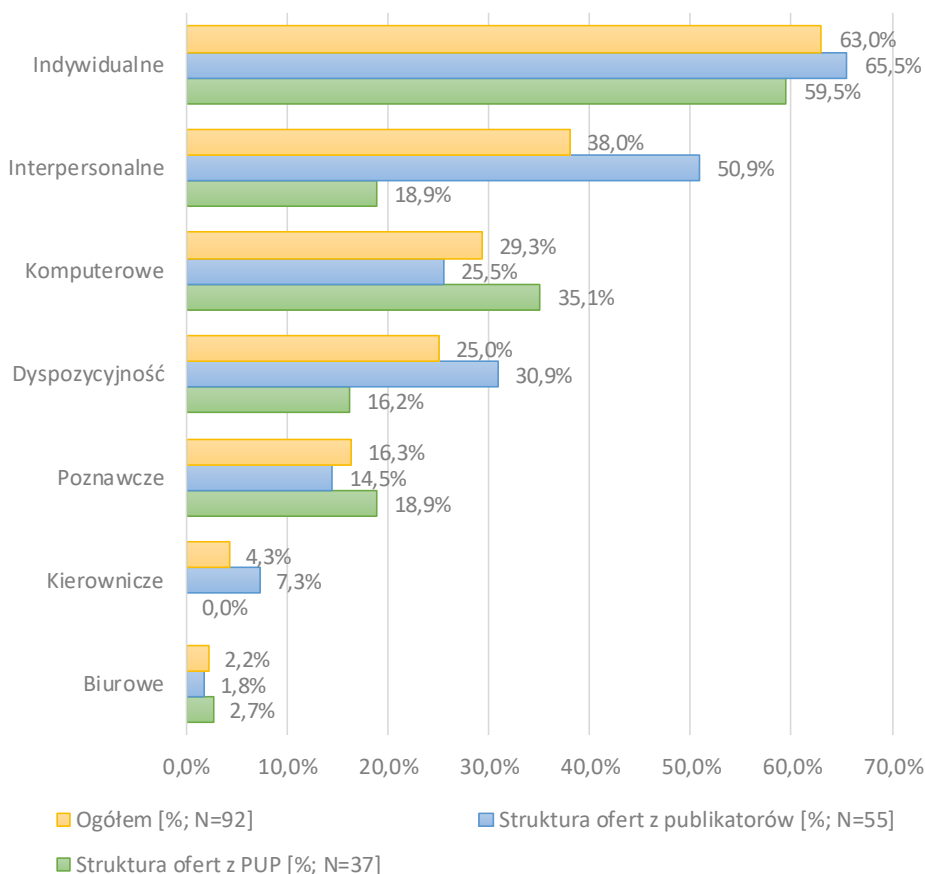
Wymagane/mile widziane kwalifikacje/uprawnienia zawodowe	Odsetek ofert [%]	Inne wymagania (wymagane/mile widziane licencje, ukończone kursy)	Odsetek ofert [%]
Spawacza/pilarza	8,0%	-	-
Do prowadzenia pojazdów specjalnych (cysterny, betoniarki, itp..)	4,0%	-	-
Inne	12,0%	-	-

## Zapotrzebowanie na kompetencje

Kompetencje w ostatnich latach zdecydowanie zyskały na znaczeniu. Podmioty poszukujące pracowników w powiecie ciechanowskim umieściły informację na temat oczekiwanych kompetencji w 40,5% ogłoszeń (43,3% ogłoszeń z publikatorów i 37,0% ogłoszeń z PUP). Od kandydatów oczekuje się przede wszystkim kompetencji indywidualnych, w skład których wchodzi m.in. zaangażowanie, dokładność, samodzielność, pozytywne nastawienie do pracy, czy odporność na stres. Pracodawcy poszukujący pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy oczekiwali przede wszystkim kompetencji indywidualnych i komputerowych. W ogłoszeniach zamieszczonych w publikatorach najczęściej spotykano wymóg kompetencji indywidualnych i interpersonalnych.

Poszczególne kompetencje najważniejsze dla pracodawców to zaangażowanie, dokładność, skrupulatność, staranność i dyspozycyjność czasowa.

**Tabela 9. Zapotrzebowanie na kompetencje**



Pogłębiona analiza wymogów dotyczących dyspozycyjności ujawniła, że oczekiwano tutaj przede wszystkim dyspozycyjności czasowej związanej z elastycznością czasu pracy.

**Tabela 10. Wymagana dyspozycyjność**

Wymagana dyspozycyjność	Struktura ofert z PUP [%; N=6]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=17]	Ogółem [%; N=23]
Czasowa – elastyczność czasu pracy	66,7%	88,2%	82,6%
Lokalizacyjna – gotowość do relokacji	16,7%	11,8%	13,0%
Wyjazdowa – gotowość do wyjazdów służbowych	16,7%	0,0%	4,3%

## Oferowane warunki zatrudnienia

Analizą objęto także informacje najistotniejsze z punktu widzenia osób poszukujących pracy, dotyczące proponowanej formy zatrudnienia, wymiaru czasu pracy, wynagrodzenia i innych korzyści pozapłacowych. 61,7% ogłoszeń o wolnych miejscach pracy zawierało informację na temat ofertowanej formy zatrudnienia (48,0% ogłoszeń z publikatorów i 79,0% ogłoszeń z PUP). 80,7% z nich dotyczyło zarobkowania na podstawie umowy o pracę. Propozycję umowy cywilno-prawnej (zlecenie, o dzieło) zidentyfikowano w 15,7% przypadków. W porównaniu do ogłoszeń zamieszczonych w publikatorach, w ofertach pochodzących z powiatowego urzędu pracy relatywnie często można było zauważyć propozycję umowy o pracę na okres próbny.

**Tabela 11. Proponowana forma zatrudnienia**

Proponowana forma zatrudnienia	Struktura ofert z PUP [%; N=79]	Struktura ofert z publikatorów [%; N=61]	Ogółem [%; N=140]
umowa o pracę na czas określony	30,4%	13,1%	22,9%
umowa o pracę bez określenia rodzaju	3,8%	34,4%	17,1%
umowa cywilno-prawna (o dzieło, zlecenie)	11,4%	21,3%	15,7%
umowa o pracę na czas nieokreślony	8,9%	23,0%	15,0%
umowa na zastępstwo	5,1%	0,0%	2,9%
umowa o pracę tymczasową	0,0%	3,3%	1,4%
umowa agencyjna	0,0%	1,6%	0,7%
umowa o pracę na okres próbny	40,5%	3,3%	24,3%

Podmioty poszukujące pracowników proponowały zwykle zatrudnienie w wymiarze pełnego etatu. Należy także zaznaczyć, że jakakolwiek informacja na temat proponowanego wymiaru zatrudnienia dotyczyła 18,1% zgromadzonych ofert (30,7% ofert z publikatorów i 2,0% ogłoszeń z PUP). Ze względu na niewielką liczbę ogłoszeń z powiatowego urzędu pracy zawierających ten wymóg (N=2), dane przedstawione zostały dla ogółu.

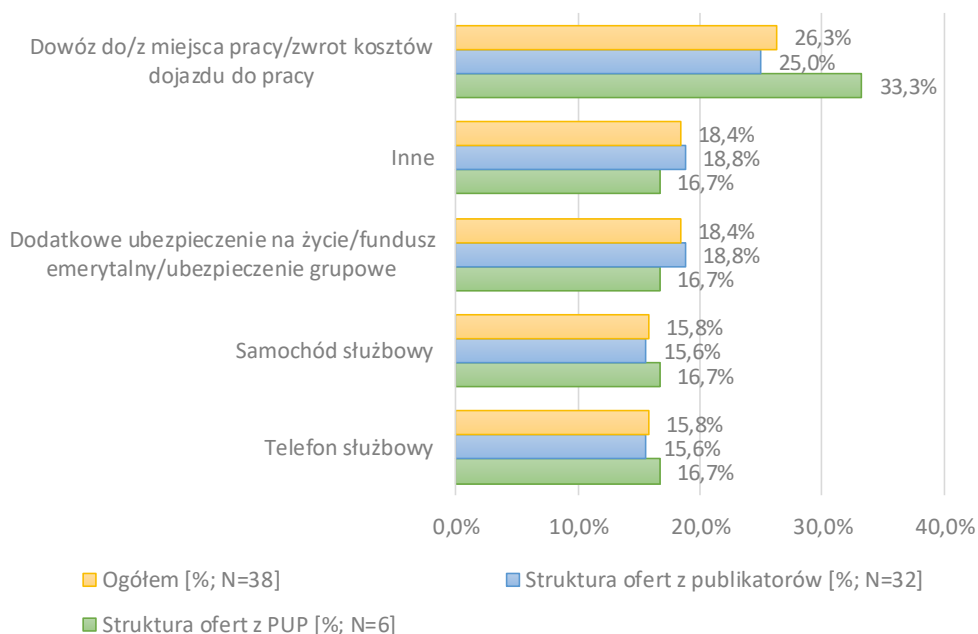
**Tabela 12. Proponowany wymiar zatrudnienia**

Proponowany wymiar zatrudnienia	Ogółem [%; N=41]
Pełen etat	92,7%
Inne	7,3%

W treści 50,2% ogłoszeń (11,0% ogłoszeń z publikatorów i 100,0% ogłoszeń z PUP) odnotowano kwotę proponowanego wynagrodzenia. Na podstawie zgromadzonych ofert ustalono kwotę średniego wynagrodzenia. W powiecie ciechanowskim wyniosła ona 2644,15 złotych.

Pracodawcy coraz częściej korzystają z możliwości zapewnienia swoim pracownikom dodatkowych korzyści pozapłacowych. Zaliczyć można do nich m.in. pakiety medyczne i rekreacyjne, dofinansowanie szkoleń, dodatkowe ubezpieczenia i pakiety socjalne. W treści 16,7% zgromadzonych ogłoszeń (25,2% ogłoszeń z publikatorów i 6,0% ogłoszeń z PUP) pojawiły się informacje o dodatkowych korzyściach związanych z zatrudnieniem. Najczęściej oferowano: dowóz do/z miejsca pracy/zwrot kosztów dojazdu do pracy; dodatkowe ubezpieczenie na życie/fundusz emerytalny/ubezpieczenie grupowe; telefon służbowy; samochód służbowy. Korzyści pozapłacowe znacznie częściej wymieniane były w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

**Tabela 13. Najczęściej proponowane korzyści pozapłacowe**





## Perspektywa ponadlokalna

Na tle pozostałych podregion ciechanowski wyróżnia się zapotrzebowaniem na robotników przemysłowych i rzemieślników. Najwięcej ogłoszeń w podregionie pochodziło od przedsiębiorstw przypisanych do sekcji handlu hurtowego i detalicznego, naprawy pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

**Tabela 14. Perspektywa ponadlokalna**

Podregion	Liczba ofert pracy objętych analizą	Sekcja z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwana grupa wielka zawodów
Warszawa	4542	budownictwo	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	1916	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski Wschodni	2365	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski Zachodni	4223	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	pracownicy usług i sprzedawcy
<b>Ciechanowski</b>	<b>1719</b>	<b>handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>	<b>robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>
Płocki	1070	działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1433	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1267	handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy