

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy



INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANA E Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic. ▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

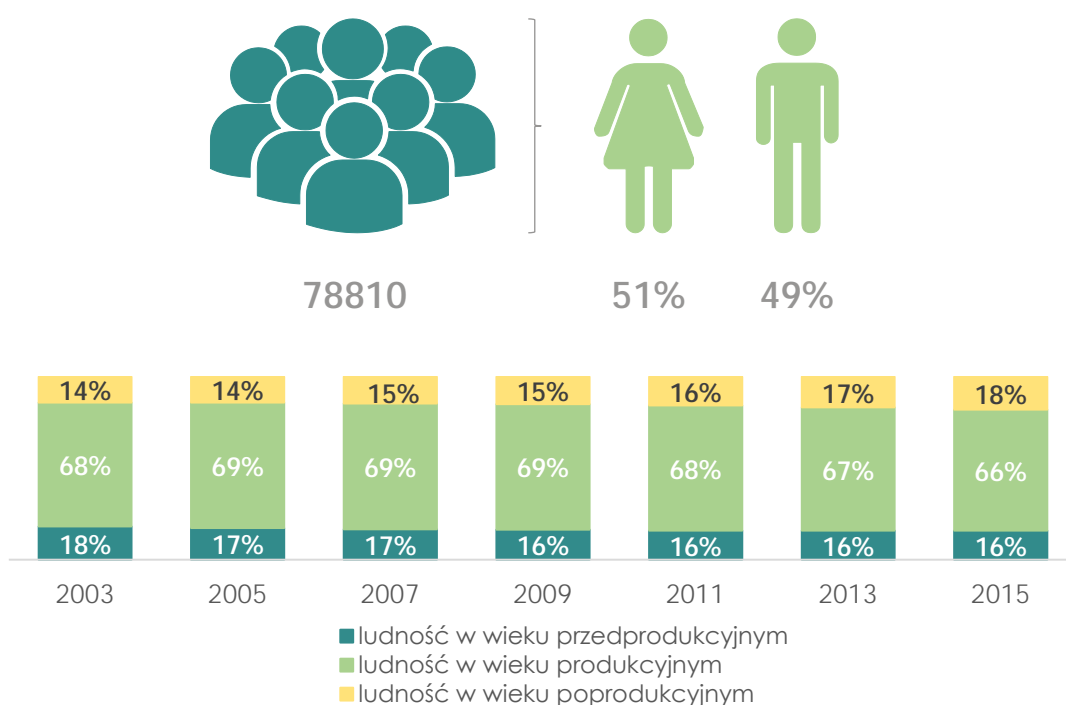
Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

CHARAKTERYSTYKA POWIATU NOWODWORSKIEGO

Powiat nowodworski rozciąga się na powierzchni ok. 695 km², a w jego skład wchodzi łącznie sześć gmin (jedna miejska, trzy wiejskie, dwie wiejsko-miejskie, odpowiednio: Nowy Dwór Mazowiecki (gmina miejska), Czosnów (gmina wiejska), Leoncin (gmina wiejska), Nasielsk (gmina miejsko-wiejska), Pomiechówek (gmina wiejska), Zakroczym (gmina miejsko-wiejska)).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 78810 mieszkańców. Jest to obszar o umiarkowanej gęstości zaludnienia (113 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2003 do roku 2015 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 2.²

Rysunek 1. Ludność powiatu nowodworskiego (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców powiatu i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 39,9 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 66% mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 16% w wieku przedprodukcyjnym, a 18% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 963 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 769 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu 194.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w powiecie wyniosło natomiast -8.⁴

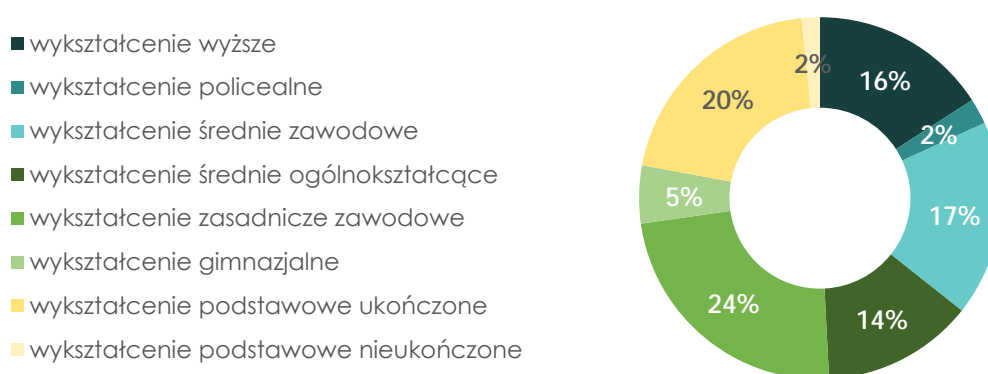
¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

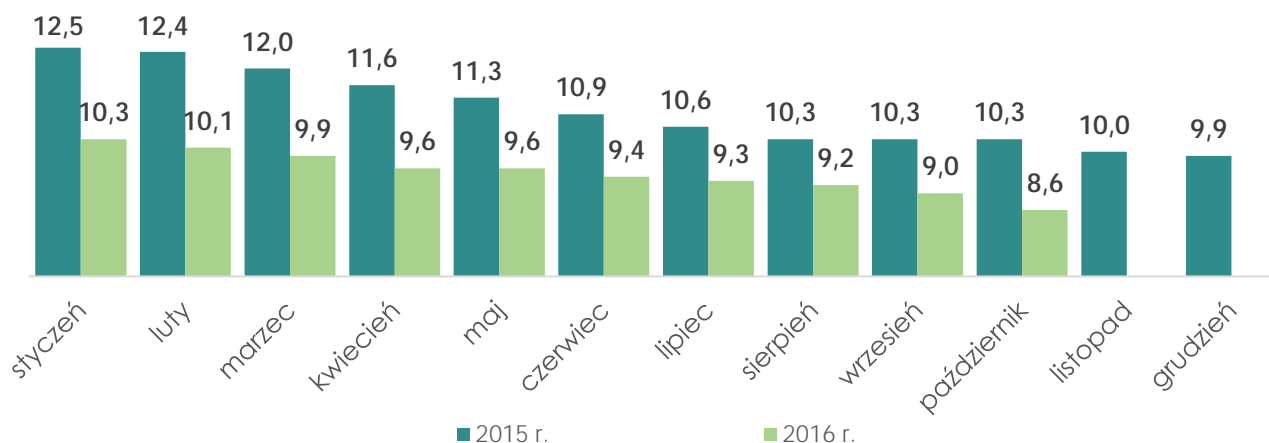
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców powiatu nowodworskiego (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 20 tys. mieszkańców powiatu jest w trakcie nauki i w wieku od 3 do 24 lat. Największy odsetek mieszkańców posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe (24%). Następnie 20% mieszkańców posiada ukończone wykształcenie podstawowe. Tymczasem wykształceniem średnim zawodowym legitymuje się 17% społeczności powiatu.⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie nowodworskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 227 osób. Jest to wskaźnik znacznie mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 52% stanowią kobiety, zaś 48% mężczyźni. Powiat nowodworski charakteryzuje się minimalnie wyższą stopą bezrobocia (8,6%) w porównaniu do danych dla województwa. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 4714,08zł.⁶

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.
⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W POWIECIE NOWODWORSKIM

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w powiecie. W przypadku powiatu nowodworskiego w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora przetwórstwa przemysłowego, handlu hurtowego i detalicznego oraz naprawy pojazdów samochodowych (włączając motocykle), przetwórstwa przemysłowego oraz budownictwa.

Przy czym potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenie o pracę. Źródłem najliczniejszych ofert pracy w przetwórstwie przemysłowym są publikatory. Natomiast, ogłoszenia akcentujące zapotrzebowanie na zawody w handlu najczęściej komunikowane jest za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Tymczasem, zapotrzebowanie na pracowników w budownictwie pojawiają się wyłącznie w Powiatowych Urzędach Pracy.

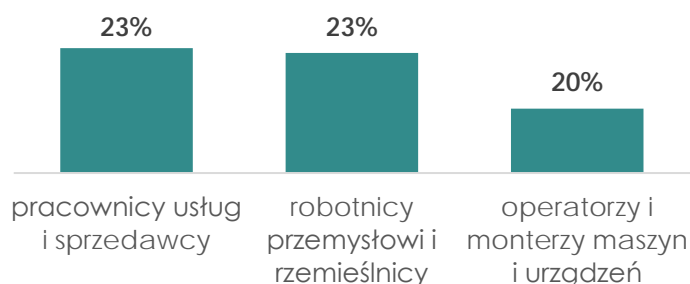
Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie

SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=167)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=137)	Publikatory (N=30)
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1%	1%	0%
przetwórstwo przemysłowe	28%	26%	33%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1%	1%	3%
budownictwo	11%	14%	0%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	20%	21%	13%
transport i gospodarka magazynowa	5%	6%	0%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4%	4%	3%
informacja i komunikacja	1%	1%	0%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3%	0%	17%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1%	1%	0%
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	1%	0%	3%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	6%	8%	0%
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1%	1%	0%
edukacja	5%	5%	7%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9%	12%	0%
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3%	0%	17%
pozostała działalność usługowa	1%	0%	3%

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE NOWODWORSKIM

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w powiecie, otwierają pracownicy usług i sprzedawcy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (po 23%), zaś na drugiej lokacie plasują się operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (20%).

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie



N=395

Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na robotników przemysłowych i rzemieślników (28%). Natomiast wśród ogłoszeń publikowanych w publikatorach dominują oferty pracy dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (34%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=244)	Publikatory (N=151)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0%	0%
specjaliści	3%	7%
technicy i inny średni personel	3%	6%
pracownicy biurowi	12%	7%
pracownicy usług i sprzedawcy	23%	24%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1%	0%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	28%	16%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10%	34%
pracownicy przy pracach prostych	21%	7%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

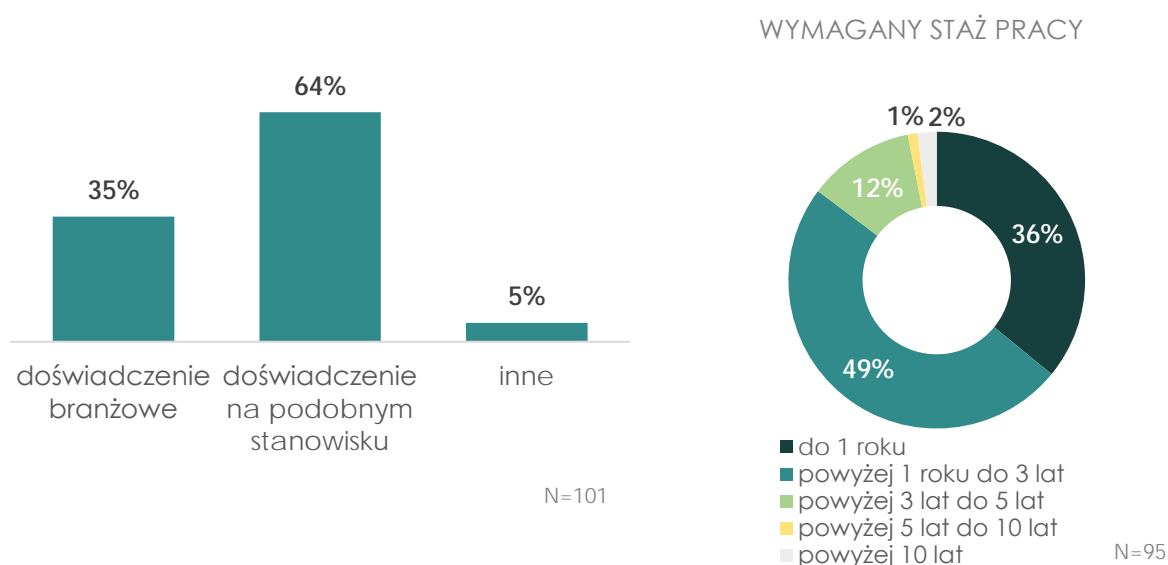
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W 32% zebranych ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (64%), zaś w przypadku 35% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

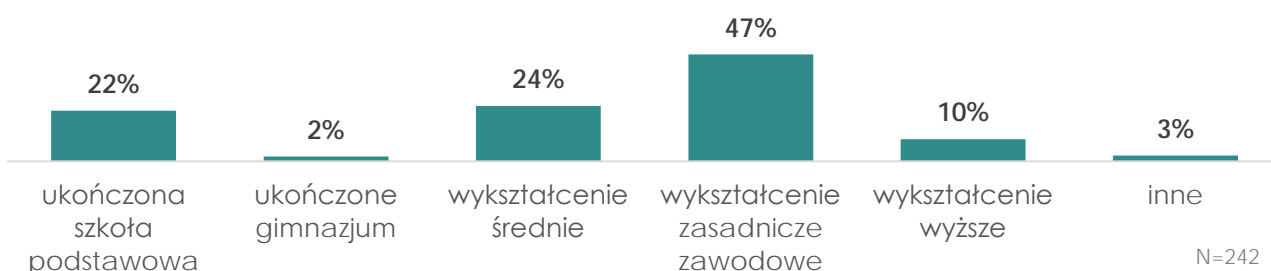
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W 21% ofert został doprecyzowany wymagany staż pracy. Spośród tych ofert najczęściej określony został jego wymiar na okres powyżej 1 roku do 3 lat (49%).

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W części ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia (52%). Relatywnie silna jest grupa pracodawców oczekujących od kandydatów wykształcenia na poziomie zasadniczym zawodowym (47%). Wymagane wykształcenie średnie akcentowane jest w drugiej kolejności (24%), zaś w trzeciej kolejności pracodawcy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników z ukończoną szkołą podstawową (22%). Wśród ofert upowszechnianych za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy najczęściej wymagane jest wykształcenie zasadnicze zawodowe, natomiast w publikatorach najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem wyższym.

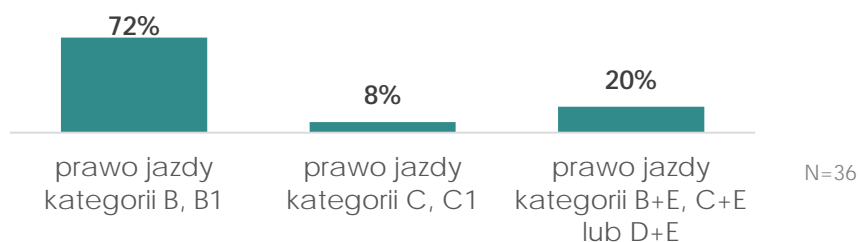
Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia



W 8% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. Wśród tych ofert spotkać się można przede wszystkim z preferencjami w kierunku języka angielskiego, w dalszej kolejności języka ukraińskiego, niemieckiego oraz rosyjskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 8% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 72% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Również wśród ofert publikowanych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy jak i publikatorów najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1.

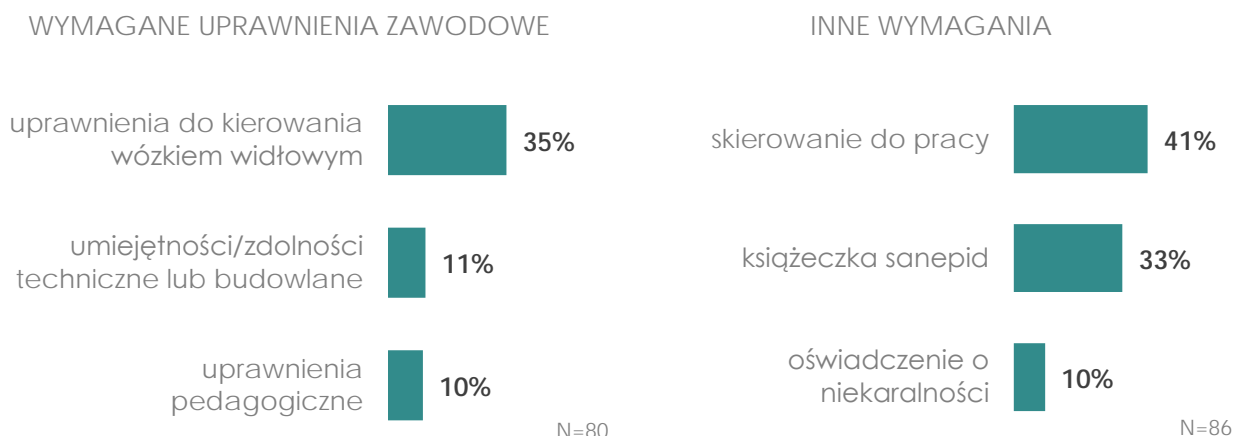
Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy



W 18% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowany był popyt na kadre z uprawnieniami do kierowania wózkiem widłowym (35%). Pojawiają się one wśród wymagań częściej w publikatorach. Pracodawcy z powiatu nowodworskiego poszukują również osób z umiejętnościami/zdolnościami technicznymi lub budowlanymi (11%), przy czym akcentowane było to wyłącznie w ofertach zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy. Co dziesiąty pracodawca poszukiwał osób z uprawnieniami pedagogicznymi, dotyczyło to częściej ogłoszeń z publikatorów.

Pracowników o innych wymaganiach poszukiwało 20% pracodawców. Wśród nich najczęściej pojawiały się skierowanie do pracy (41%). Jest ono wymagane wyłącznie przez pracodawców zgłaszających ogłoszenia do Powiatowego Urzędu Pracy. W drugiej kolejności wśród wymagań pojawia się książeczka sanepid (33%), która była akcentowana częściej w ofertach z Powiatowego Urzędu Pracy. Na trzeciej pozycji uplasowało się oświadczenie o niekaralności (10%), które z kolei częściej pojawiało się w ogłoszeniach z publikatorów.

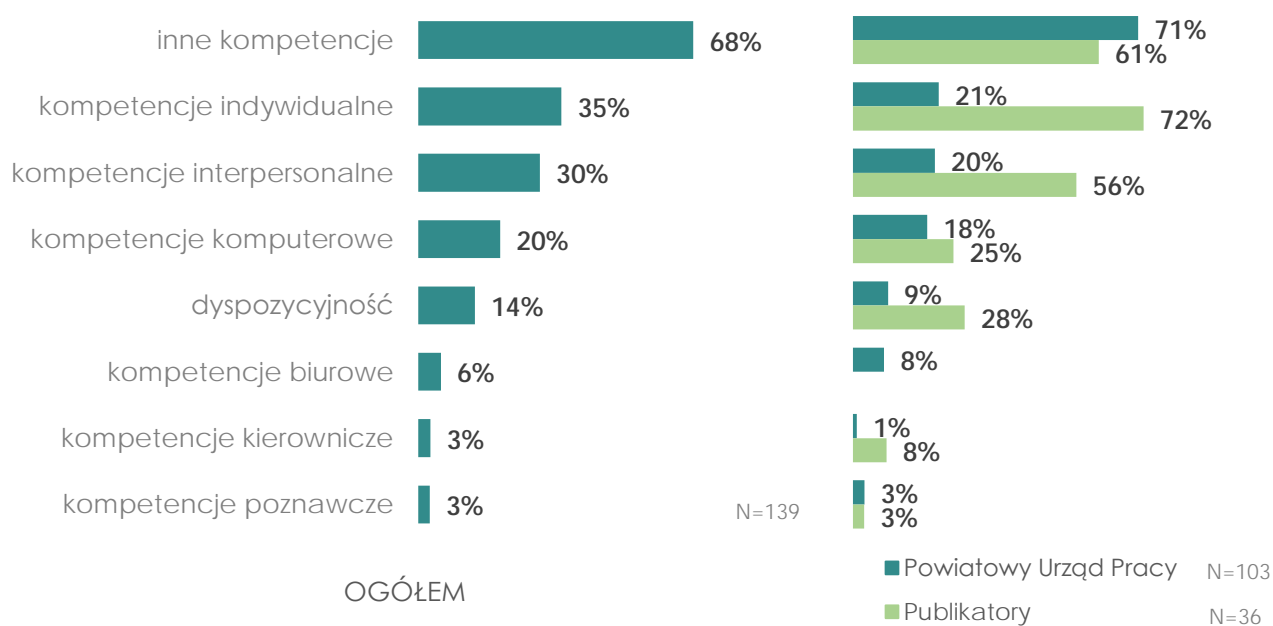
Rysunek 8. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania



ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

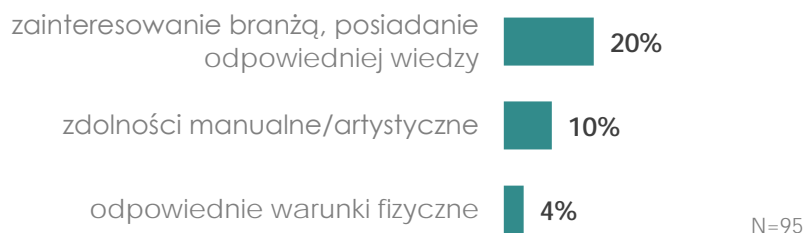
O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne lokują się w ścisłej czołówce oczekiwań pracodawców powiatu (68%). Kompetencje indywidualne obecne są w 35% ofertach pracy. Tymczasem kompetencje interpersonalne plasują się na trzecim miejscu (30%).

Rysunek 9. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spośród wymaganych kompetencji skategoryzowanych jako inne najczęściej wymagane jest zainteresowanie branżą, posiadanie odpowiedniej wiedzy (20%), natomiast w drugiej kolejności zdolności manualne/artystyczne (10%). Jednocześnie w 4% ofert zgłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników o odpowiednich warunkach fizycznych.

Rysunek 10. Wymagane kompetencje inne



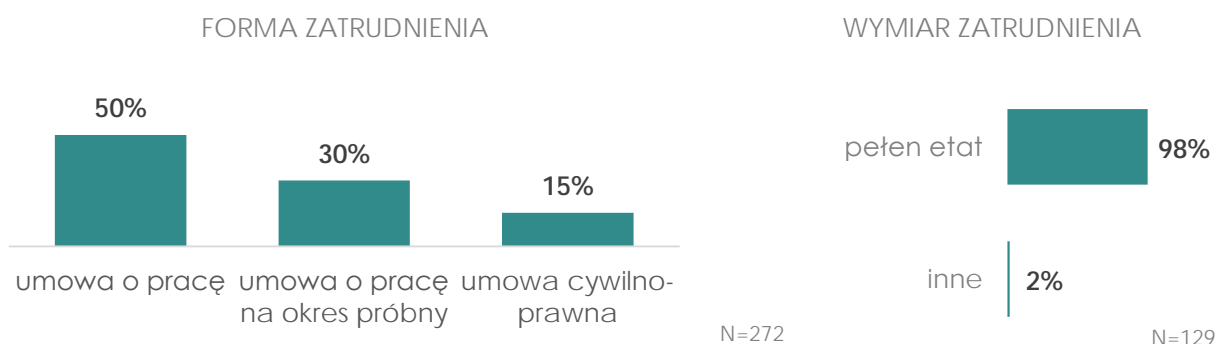
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko połowa pracodawców zamieściła w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Większość z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że zdecydowana większość ofert, w których zamieszczone zostało oferowane wynagrodzenie, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

W części zebranych ofert określona została podstawa zatrudnienia oraz wymiar zatrudnienia (odpowiednio 59% i 32%). Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 50%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa o pracę na okres próbny (30%). Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa cywilno-prawna, która jest oferowana przez 15% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że niezależnie od źródła ofert zdecydowana większość pracodawców oferuje pracę na pełny etat (98%).

Rysunek 11. Oferowane warunki zatrudnienia



Dla osób poszukujących pracy istotne znaczenie mogą mieć pozapłatcowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców powiatu nowodworskiego w 13% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują. Warunki pozapłatcowe częściej wymieniane były w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłatową jest możliwość rozwoju oraz podnoszenia kwalifikacji (53%). Na drugim miejscu uplasował się aspekt związany z pracą w renomowanej firmie (26%), natomiast na trzecim dowóz do/z miejsca pracy (zwrot kosztów dojazdu, 20%).

Rysunek 12. Oferowane pozapłatowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE WARSZAWSKIM WSCHODNIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion warszawski wschodni posiada jedną z większych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert pracy. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest przetwórstwo przemysłowe, zaś najbardziej poszukiwani są pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 3. Podregion warszawski wschodni na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy