

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy



INFORMACJE OGÓLNE O BADANIU

PODSTAWOWE INFORMACJE O BADANIU

Nazwa badania	Analiza ofert pracy w województwie mazowieckim
Wykonawca	Konsorcjum firm DANAE Sp. z o.o. i Realizacja Sp. z o.o.
Zamawiający	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Termin realizacji	01.09.2016 – 31.10.2016

CEL BADANIA

Cel główny	Charakterystyka popytu na pracę na poziomie poszczególnych powiatów i całego województwa mazowieckiego oraz wyznaczenie prawidłowości.
Cele szczegółowe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Charakterystyka popytu na pracę na poziomie powiatów i województwa z wyodrębnieniem różnych źródeł danych, zestawienie informacji pochodzących z tych źródeł, wskazanie na różnice i podobieństwa między nimi, interpretacja różnic. ▪ Określenie prawidłowości w popycie na pracę na poziomie powiatów i województwa, z uwzględnieniem co najmniej wyników wcześniejszych badań prowadzonych u Zamawiającego.

METODOLOGIA

Metody badawcze	Analiza danych zastanych Case study
Zakres terytorialny	42 powiaty województwa mazowieckiego

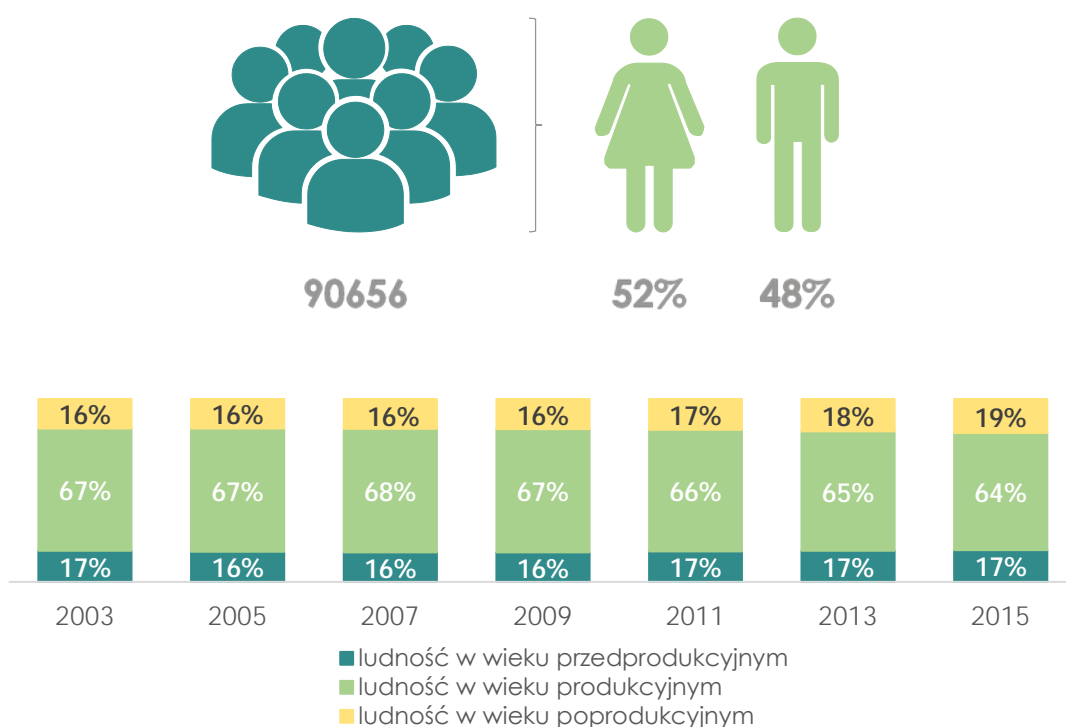


CHARAKTERYSTYKA POWIATU GRODZISKIEGO

Powiat grodziski rozciąga się na powierzchni ok. 367 km², a w jego skład wchodzi łącznie sześć gmin (dwie miejskie, trzy wiejskie, jedna wiejsko-miejska, odpowiednio: Milanówek (gmina miejska), Podkowa Leśna (gmina miejska), Baranów (gmina wiejska), Grodzisk Mazowiecki (gmina miejsko-wiejska), Jaktorów (gmina wiejska), Żabia Wola (gmina wiejska)).¹

Powiat jest zamieszkiwany przez 90656 mieszkańców. Jest to obszar o umiarkowanej gęstości zaludnienia (246 osób/km²). Populacja mieszkańców powiatu od roku 2003 do roku 2015 zwiększyła się, co wskazuje na wysoką atrakcyjność osiedleńczą powiatu. Jednocześnie powiat cechuje dodatni przyrost naturalny kształtujący się na poziomie 125.²

Rysunek 1. Ludność powiatu grodziskiego (2015 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS

Ważnymi czynnikami, które warto brać pod uwagę podczas konstruowania analiz rynku pracy są średni wiek mieszkańców powiatu i ruchy ludności. Wartość tego pierwszego wskaźnika wynosi 39,7 lat. Dane wskazują ponadto, że ponad 64 % mieszkańców powiatu jest w wieku produkcyjnym, 17% w wieku przedprodukcyjnym, a 19% w wieku poprodukcyjnym. Większość populacji powiatu stanowią zatem osoby aktywne na rynku pracy. W zakresie migracji ludności, w roku 2015 zarejestrowano 1875 zameldowań w ramach ruchu wewnętrznego oraz 1043 wymeldowań. W wyniku tych ruchów, saldo migracji wewnętrznych wynosi dla powiatu 832.³ Saldo migracji zagranicznych w 2014 roku w powiecie wyniosło natomiast -3.⁴

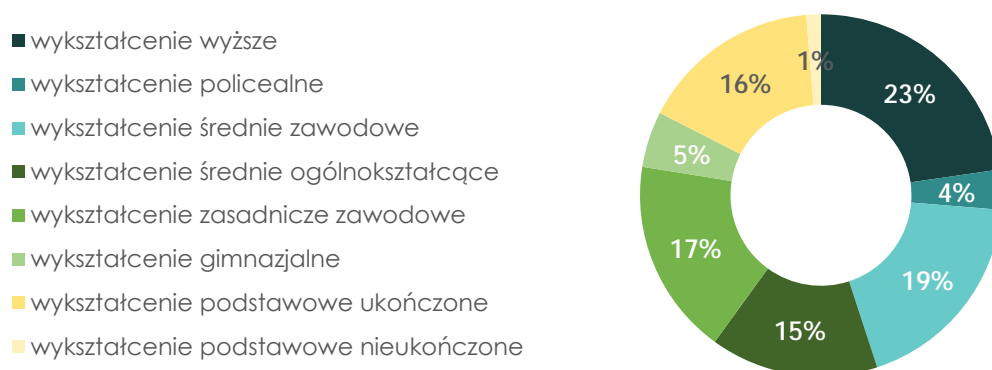
¹ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

² Tamże.

³ Tamże.

⁴ Bank Danych Lokalnych GUS, 2014 r. Brak danych dla 2015 r.

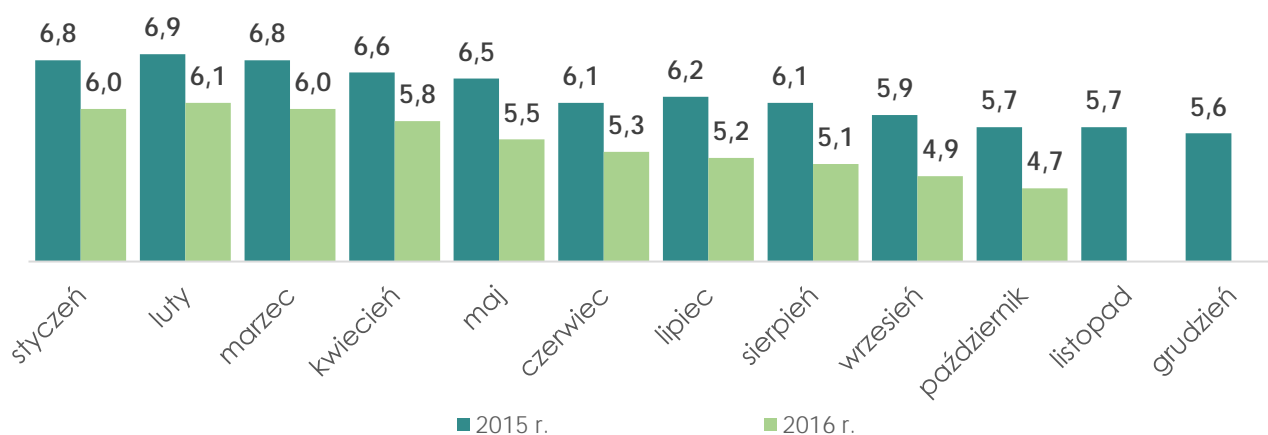
Rysunek 2. Wykształcenie mieszkańców powiatu grodziskiego (2011 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie NSP 2011

Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2011 r. ponad 21 tys. mieszkańców powiatu jest w trakcie nauki, czyli jest w wieku od 3 do 24 lat. Wykształceniem wyższym może wykazać się największy odsetek mieszkańców (23%), podczas gdy 19% mieszkańców posiada wykształcenie średnie zawodowe. Wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymuje się 17% mieszkańców.⁵

Rysunek 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie grodziskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie GUS „Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów”

Jak wynika z analizy rynku pracy na 1000 mieszkańców pracuje 215 osób. Jest to wskaźnik znacznie mniejszy od danych dla województwa mazowieckiego oraz danych krajowych. Wśród osób pracujących 49% stanowią kobiety, zaś 51% mężczyźni. Powiat grodziski charakteryzuje się niższą stopą bezrobocia (4,7%) w porównaniu do danych dla województwa. Przeciętne wynagrodzenie brutto wynosi 4211,62zł.⁶

⁵ Narodowy Spis Powszechny, 2011 r.

⁶ Bank Danych Lokalnych GUS, 2015 r.

POTENCJAŁ ZATRUDNIENIA W POWIECIE GRODZISKIM

Kluczową informacją na temat lokalnego rynku pracy i jego uwarunkowań są branże, które kształtują potencjał zatrudnienia w powiecie. W przypadku powiatu grodziskiego w świetle wyników analizy publikowanych i zgłaszanych ofert pracy mówić można przede wszystkim o silnej pozycji sektora przetwórstwa przemysłowego, transportu i gospodarki magazynowej oraz budownictwa.

Przy czym potencjał zatrudnienia w poszczególnych branżach różnicuje się ze względu na źródło, w którym pracodawcy zdecydowali się umieścić ogłoszenie o pracę. Źródłem najliczniejszych ofert pracy w przetwórstwie przemysłowym jest Powiatowy Urząd Pracy. Natomiast ogłoszenia akcentujące zapotrzebowanie na zawody w transporcie i gospodarce magazynowej oraz w budownictwie komunikowane są za pośrednictwem publikatorów.

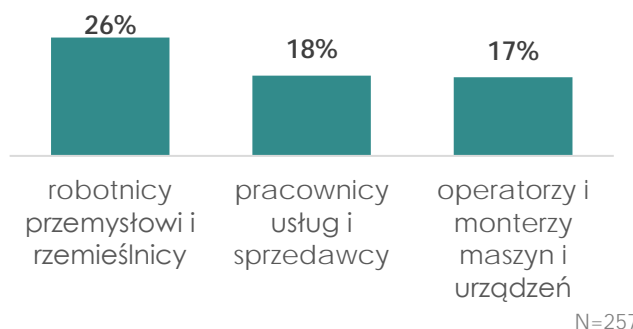
Tabela 1. Klasyfikacja branż według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie grodziskim

SEKCJA PKD	WSZYSTKIE OFERTY (N=58)	RODZAJ PUBLIKATORA	
		Powiatowy Urząd Pracy (N=31)	Publikatory (N=27)
przetwórstwo przemysłowe	31%	42%	22%
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5%	7%	4%
budownictwo	10%	23%	0%
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	10%	13%	7%
transport i gospodarka magazynowa	17%	10%	22%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10%	3%	15%
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6%	0%	11%
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2%	0%	4%
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4%	0%	7%
edukacja	2%	3%	0%
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2%	0%	4%
działalność związana z kulturą rozrywką i rekreacją	2%	0%	4%

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W POWIECIE GRODZISKIM

Niezależnie od źródła ofert pracy, klasyfikację zawodów, na które jest największe zapotrzebowanie w powiecie, otwierają robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (26%). W drugiej kolejności najczęściej pracodawcy poszukują pracowników usług i sprzedawców (18%), zaś na trzeciej lokacie plasują się operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (17%).

Rysunek 4. Klasyfikacja zawodów według liczby publikowanych i zgłaszanych ofert pracy w powiecie



Analizując zapotrzebowanie na zawody w podziale na rodzaj publikatora, odnotować należy, że zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów najczęściej komunikowane jest zapotrzebowanie na robotników przemysłowych i rzemieślników (odpowiednio 20% i 29%). Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy równie często ogłaszane jest zapotrzebowanie na pracowników usług i sprzedawców (20%).

Tabela 2. Liczba publikowanych i zgłaszanych ofert pracy według źródła

KATEGORIA ZAWODU	RODZAJ PUBLIKATORA	
	Powiatowy Urząd Pracy (N=110)	Publikatory (N=147)
siły zbrojne	0%	0%
przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1%	3%
specjaliści	7%	5%
technicy i inny średni personel	16%	8%
pracownicy biurowi	6%	8%
pracownicy usług i sprzedawcy	20%	16%
rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0%	1%
robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	20%	29%
operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13%	20%
pracownicy przy pracach prostych	17%	11%

WYMAGANIA PRACODAWCÓW

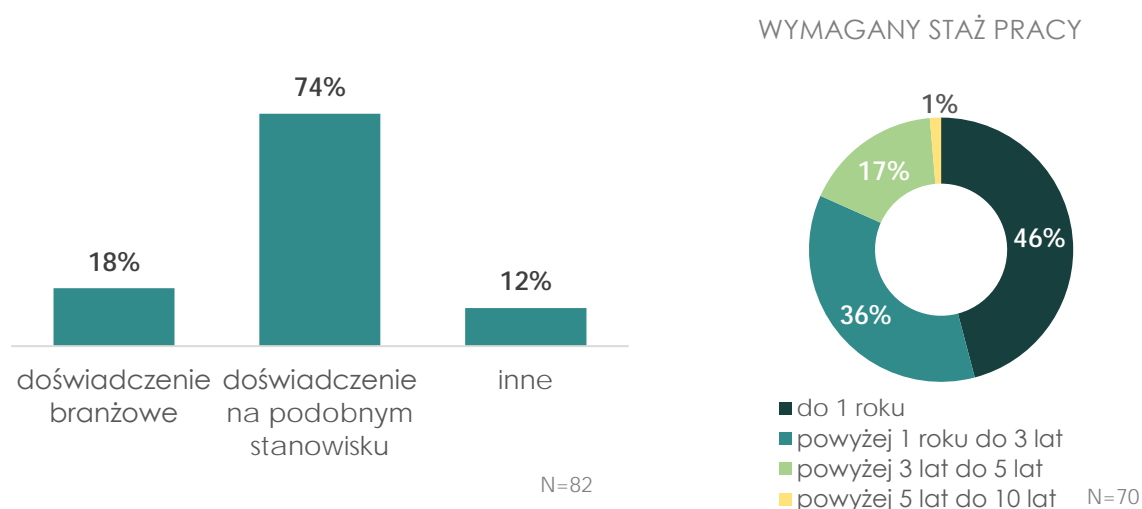
ZAPOTRZEBOWANIE NA KWALIFIKACJE

Analiza zebranych ofert pracy pod kątem ich zawartości, tj. precyzyjnych wymagań pracodawców, dostarcza niezbędnej wiedzy, potrzebnej do wnikliwej oceny potrzeb lokalnego rynku pracy.

W jednej trzeciej ofert pracy, niezależnie od kanału, jakim są one dystrybuowane, wśród wymagań jest wymieniane doświadczenie. W przypadku większości ogłoszeń wymagane jest doświadczenie na podobnym stanowisku (74%), zaś w przypadku 18% oczekiwane jest doświadczenie branżowe. Również analizując oferty pracy w podziale na ich źródło zauważyć można, że zdecydowana większość pracodawców precyzując wymagania dotyczące doświadczenia podkreśla zapotrzebowanie na pracowników doświadczonych na podobnym stanowisku.

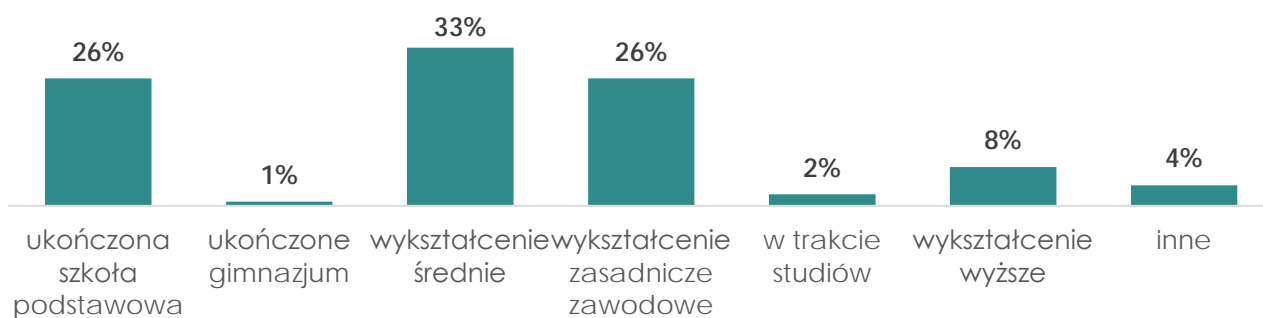
Doświadczenie nie zawsze jest jednak doprecyzowane przez liczbę lat. W 22% ofert został doprecyzowany wymagany staż pracy. Spośród tych ofert najwięcej pracodawców określa jego wymiar na okres do 1 roku (46%), następnie na okres powyżej 1 roku do 3 lat (36%).

Rysunek 5. Wymagania pracodawców dotyczące doświadczenia



W 35% ogłoszeń zamieszczone zostały również precyzyjne wymagania dotyczące wykształcenia. Największa grupa pracodawców oczekuje od kandydatów wykształcenia na poziomie średnim (33%). W drugiej kolejności pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników z ukończoną szkołą podstawową oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym (po 26%). Wśród ofert upowszechnianych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikatorów najczęściej zamieszczane są oferty skierowane do osób z wykształceniem średnim.

Rysunek 6. Wymagania pracodawców dotyczące wykształcenia

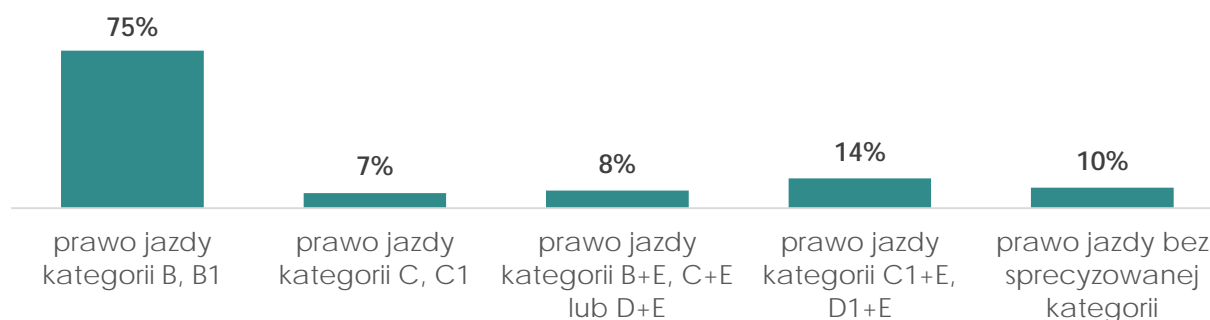


N=115

W zaledwie 11% ofert sprecyzowane zostały wymagania dotyczące znajomości języków obcych. W ponad połowie tych ofert spotkać się można z preferencjami w kierunku języka angielskiego. W dalszej kolejności pracodawcy poszukiwali osób ze znajomością języka chińskiego oraz rosyjskiego.

Pracodawcy zgłaszali również zapotrzebowanie na pracowników posiadających prawo jazdy. Dotyczy to 8% ofert. Najczęściej wymaganą kategorią była kategoria B, B1. Została ona wymieniona w 75% ofert zawierających wymagania dotyczące prawa jazdy. Również wśród ofert publikowanych zarówno za pośrednictwem Powiatowego Urzędu pracy jak i publikatorów najczęściej wymaganą kategorią prawa jazdy jest kategoria B, B1.

Rysunek 7. Wymagania pracodawców dotyczące prawa jazdy



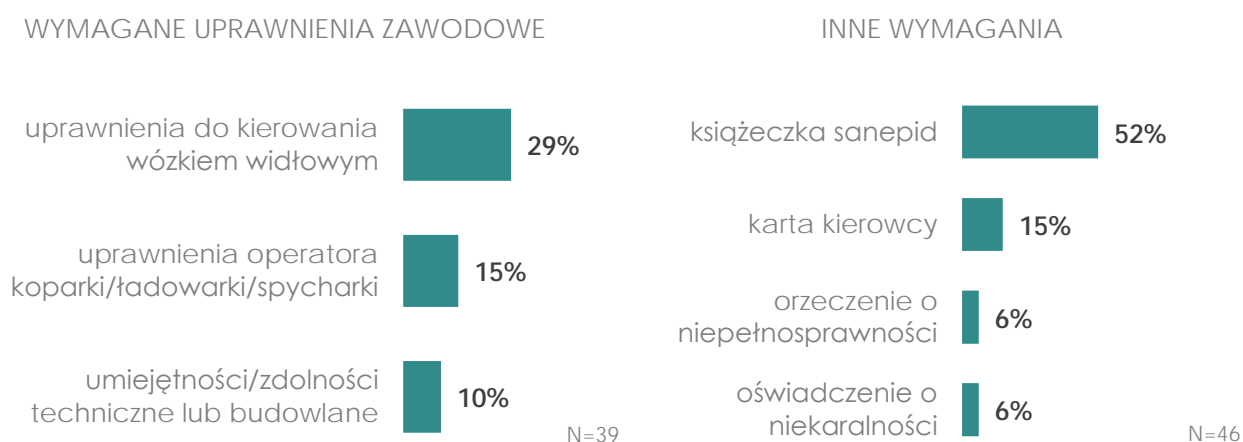
N=26

W 14% ofert zgłoszone zostało zapotrzebowanie na pracowników o konkretnych uprawnieniach zawodowych. Najczęściej akcentowany był popyt na kadre z uprawnieniami do kierowania wózkiem widłowym (29%). Poza tym 15% pracodawców poszukiwało osób z uprawnieniami operatora koparki, ładowarki i spycharki. Pojawiają się one wśród wymagań częściej w publikatorach. Pracodawcy również poszukują osób z umiejętnościami i zdolnościami technicznymi lub budowlanymi (10%). Te wymagania natomiast częściej pojawiają się w ofertach zgłaszanych do Powiatowego Urzędu pracy.

Spośród pracodawców 16% poszukiwało pracowników o innych wymaganiach. Wśród nich najczęściej pojawiała się książeczka sanepid (52%), która wymieniana była częściej w ofertach pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy. W drugiej kolejności wymagana była karta kierowcy (15%), pojawiająca się częściej w ofertach pracy publikowanych w publikatorach. Oświadczenie o niekaralności oraz orzeczenie

o niepełnosprawności uplasowały się na trzeciej lokacie (po 6%) i częściej pojawiały się w ofertach publikowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

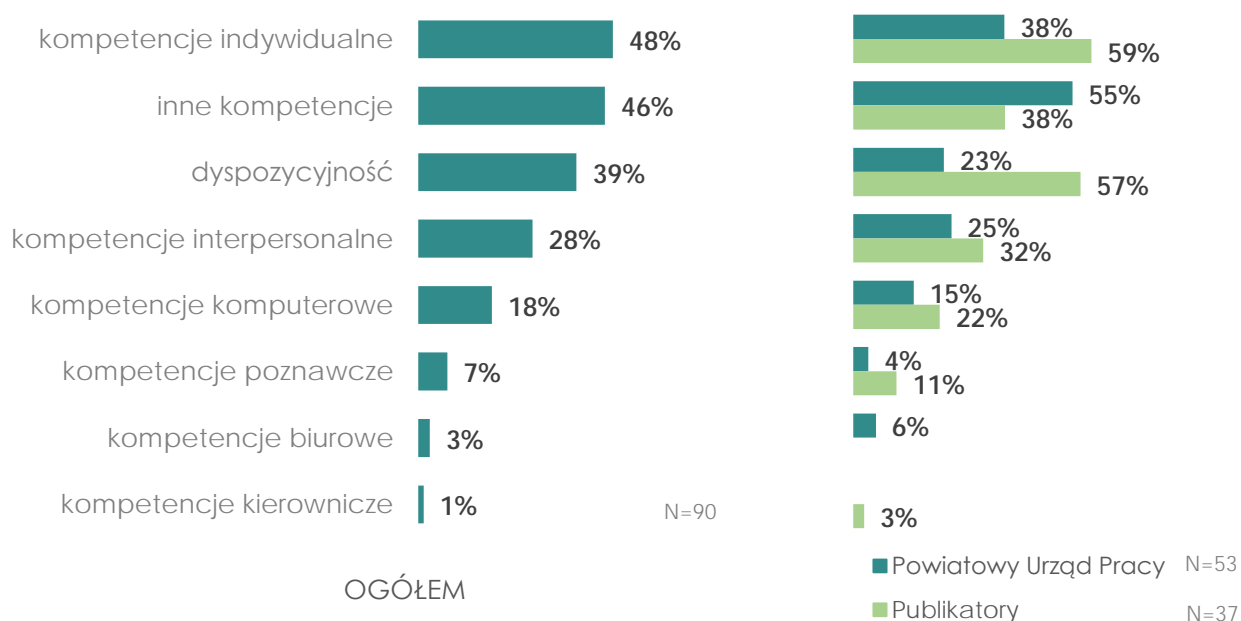
Rysunek 8. Wymagane uprawnienia zawodowe i inne wymagania



ZAPOTRZEBOWANIE NA KOMPETENCJE

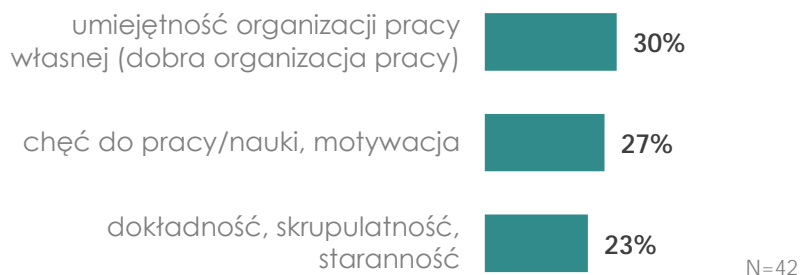
O sukcesie na rynku pracy decydują nie tylko kwalifikacje. Istotną rolę odgrywają także kompetencje. W tym zakresie kompetencje indywidualne lokują się w ścisłej czółówce oczekiwań pracodawców powiatu (48%). Kompetencje skategoryzowane jako inne, w zakres których wchodzi m.in. zdolności manualne czy odpowiednie warunki fizyczne, obecne są w 46% ofertach pracy. Tymczasem dyspozycyjność plasuje się na trzecim miejscu (39%).

Rysunek 9. Wymagania pracodawców dotyczące kompetencji



Spośród wymaganych kompetencji indywidualnych najczęściej wymagana jest umiejętność organizacji pracy własnej (30%), w drugiej kolejności chęć do nauki i pracy oraz motywacja (27%), natomiast w trzeciej dokładność, skrupulatność, staranność (23%).

Rysunek 10. Wymagane kompetencje indywidualne



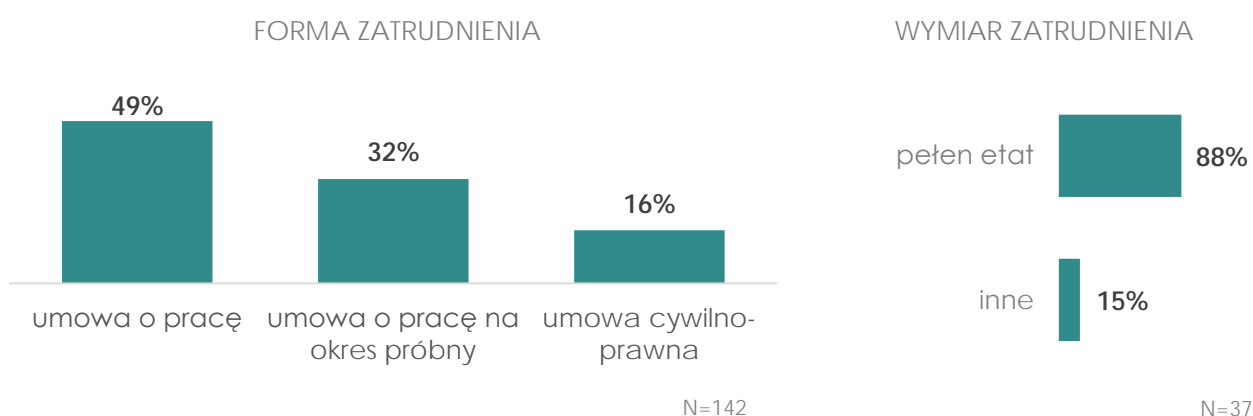
OFEROWANE WARUNKI ZATRUDNIENIA

Z punktu widzenia osób szukających pracy, ważnym aspektem mogą być oferowane przez pracodawców warunki zatrudnienia.

Blisko 38% pracodawców zamieściło w swoich ofertach pracy oferowane wynagrodzenie. Większość z nich oferuje minimalną stawkę pomiędzy 1001 a 2499 zł. Dodatkowo warto podkreślić, że zdecydowana większość ofert, w których zamieszczone zostało oferowane wynagrodzenie, pochodziła z Powiatowego Urzędu Pracy.

Podstawa zatrudnienia została określona w 46% zebranych ofert, z kolei wymiar zatrudnienia w 19%. Najczęściej oferowaną formą zatrudnienia jest umowa o pracę (na czas określony lub nieokreślony, 49%). Drugą najczęściej oferowaną podstawą zatrudnienia jest umowa o pracę na okres próbny. Klasyfikację trzech najczęściej oferowanych form zatrudnienia zamyka umowa cywilno-prawna, która jest oferowana przez 16% pracodawców, którzy określili oferowaną podstawę zatrudnienia. Analizując oferty w podziale na ich źródło zauważyć można, że zarówno w przypadku ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy jak i publikowanych w publikatorach najczęściej oferowana była praca w oparciu o umowę o pracę. Przyglądając się ofertom pracy, w których określony został oferowany wymiar zatrudnienia stwierdzić należy, że niezależnie od źródła większość pracodawców oferuje pracę na pełny etat (88%).

Rysunek 11. Oferowane warunki zatrudnienia

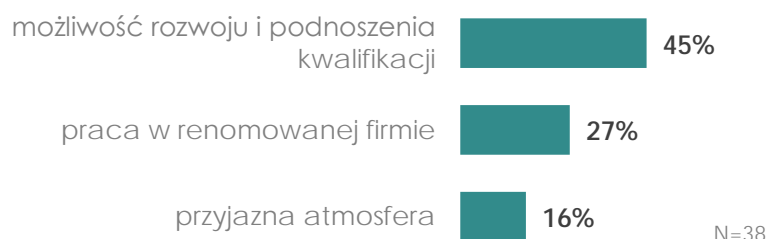


Dla osób poszukujących pracy istotne znaczenie mogą mieć pozapłacowe warunki zatrudnienia. Spośród wszystkich ofert adresowanych do mieszkańców powiatu grodzkiego w 15% pracodawcy sprecyzowali jakie pozafinansowe benefity oferują.

Warunki pozapłacowe wymieniane były wyłącznie w ogłoszeniach zamieszczanych w publikatorach.

Najczęściej deklarowaną korzyścią pozapłacową jest możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji (45%). Na drugim miejscu uplasował się aspekt związany z pracą w renomowanej firmie (27%), natomiast na trzecim przyjazna atmosfera (16%).

Rysunek 12. Oferowane pozapłacowe warunki zatrudnienia



PERSPEKTYWA PONADLOKALNA. POPYT NA PRACĘ W PODREGIONIE WARSZAWSKIM ZACHODNIM NA TLE INNYCH PODREGIONÓW

Podregion warszawski zachodni posiada jedną z największych na tle pozostałych podregionów województwa bazę regularnie aktualizowanych ofert o pracę. Warto odnotować, że branżą z największym potencjałem zatrudnienia jest handel, zaś najbardziej poszukiwani są pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 3. Podregion warszawskim zachodnim na tle pozostałych podregionów

PODREGION	Liczba ofert pracy	Branża z największym potencjałem zatrudnienia	Najbardziej poszukiwany zawód
m. Warszawa	19637	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Radomski	6706	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Warszawski wschodni	10478	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy
Warszawski zachodni	16180	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	pracownicy usług i sprzedawcy
Ciechanowski	1979	przetwórstwo przemysłowe	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
Płocki	1005	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych (włączając motocykle)	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Ostrołęcki	1644	przetwórstwo przemysłowe	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
Siedlecki	1665	przetwórstwo przemysłowe	pracownicy usług i sprzedawcy